



ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA

CEJUSC de Jundiaí

Março/2024



SUMÁRIO

Apresentação	3
Diagnóstico	10
Audiências e Produtividade	11
Metas	20
Deliberações Finais	21

1. APRESENTAÇÃO



#ParaTodosVerem: foto de Sua Excelência a Desembargadora Corregedora **Rita De Cássia Penkal Bernardino De Souza**

Em 12 de março de 2024, Sua Excelência a Desembargadora **RITA DE CÁSSIA PENKAL BERNARDINO DE SOUZA**, Corregedora Regional, em cumprimento ao artigo 29, II, do Regimento Interno, presidiu a Correição Ordinária na Unidade, conforme Edital CR nº 3/2024, disponibilizado no DEJT, caderno judiciário de 16/2/2024, página 1.406.



#ParaTodosVerem: foto dos servidores da Corregedoria Regional

Atualmente, a equipe de correições é composta por **profissionais especializados** responsáveis por elaborar a Ata Correicional, dedicando-se de maneira detalhada aos **dados estatísticos e mantendo uma abordagem atenta à realidade da Unidade.**

A Equipe de Correição

Vlademir Nei Suato

Adriana Castello Branco Pannoni Maricato Deffente

Alessandra Santos Terçarioli da Silva

Fabio Turco Merlim

Flavia Andre Carbonieri

Natalia Magnani Salomão

Nivia Silva Pedrosa Franceschi

Renato de Carvalho Miatto

Suely Suzuki

Tatiana Romero Wild



Juíza Coordenadora Priscila Pivi de Almeida

A Equipe do CEJUSC de Jundiaí



#ParaTodosVerem: foto com a equipe do CEJUSC de Jundiaí: Jessyca Sharron de Azevedo Neris da Silva, Flávia Risaffi Ladeira Nobre, Letícia Cruz Souza, Brenda Monico Gomes, Kátia Rosseto de Mattos, Sandra Helena dos Santos Olimpio Amillo e Talita Inácio dos Santos Silva (chefe de divisão)

Lotação atual da Unidade:	3 servidores
Lotação prevista no anexo da Portaria GP nº 77/2019:	3 servidores
⚠️ “DELTA” da Vara:	DE ACORDO



A unidade passa por reforma do espaço físico, com início em 4/3/2024, o que pode ocasionar alguns conflitos para execução do trabalho.



No relatório da autoinspeção constou que os servidores lotados no CEJUSC não participaram de curso de mediação oferecido pela Escola Judicial (EJud) do TRT15. Tal fato se deve pelo período de férias de uma das servidoras ter ocorrido durante o curso de formação, que será retomado tão logo haja sua nova edição.

- Há duas servidoras atuando em regime de teletrabalho por revezamento, temporariamente, por questões de delimitação de espaço físico: Kátia Rosseto de Mattos (PROAD 9047/2022 em andamento) e Sandra Helena dos Santos Olimpio Amillo (PROAD 9049/2022 em andamento).
- Há uma estagiária na Unidade, Brenda Monico Gomes, com início em abril de 2023.

O que é um CEJUSC?



O Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - CEJUSC-JT é unidade judiciária autônoma subordinada administrativamente à Presidência do Tribunal e sua coordenação geral cabe ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - NUPEMEC-JT, ao qual é vinculado e hierarquicamente subordinado.

O CEJUSC-JT é responsável pela realização das sessões e audiências de conciliação e mediação de processos em qualquer fase ou instância, inclusive naqueles pendentes de julgamento perante o Tribunal Superior do Trabalho.

No âmbito do primeiro grau de jurisdição cabe aos respectivos juízes coordenadores organizar e dirigir os trabalhos no CEJUSC-JT.



O CEJUSC de Jundiaí está sob coordenação da Juíza Priscila Pivi de Almeida, designada para o período de 15/7/2022 a 14/7/2024, por meio da Portaria GP/AAM nº 1462/2022, e acumula a jurisdição do CEJUSC com a da 5ª Vara do Trabalho de Jundiaí, da qual é substituta em auxílio fixo.



Jurisdição: ([Portaria GP nº 24/2020](#)): Atibaia, Bragança Paulista, Campo Limpo Paulista, Indaiatuba, Itatiba, Itu, Jundiaí e Salto.

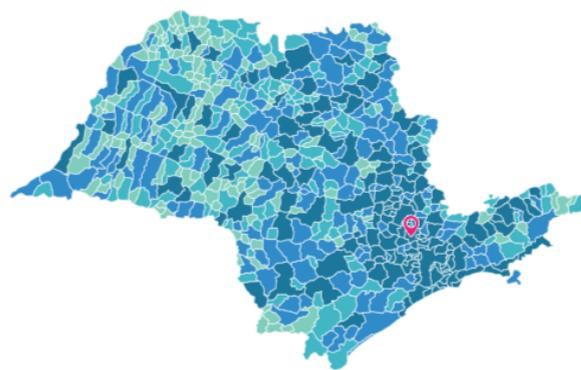
Informações da localidade:

Localizado no sudeste do estado de São Paulo, Jundiaí é um município cuja população, de acordo com os dados mais recentes do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE e conforme o último censo, de 2022, totaliza 443.221 pessoas.



#ParaTodosVerem: foto da cidade

Fonte: jundiai.sp.gov.br, 2022



#ParaTodosVerem: imagem do mapa do Estado de São Paulo, com destaque para o município de Jundiaí.

Fonte: IBGE, 2022

Missão do Tribunal Regional da 15ª Região: realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Fonte: Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026

**“CON” + “REGERE” = CORREIÇÃO
= REGÊNCIA EM DUPLA.**



#ParaTodosVerem: foto de mãos unidas.



#ParaTodosVerem: foto de peças de quebra-cabeça sendo juntadas.

A origem da palavra "Correição" remonta ao latim, derivada de "regere", que significa "deixar como deve ser", combinado com o prefixo "com", que denota "junto de". Nesse contexto, o propósito da correição não se limita apenas à correção de erros, mas, de maneira conjunta, visa alinhar procedimentos para aprimorar o atendimento ao jurisdicionado.

CANAL DE COMUNICAÇÃO



#ParaTodosVerem:
desenho de três pessoas
de mãos dadas sobre três
peças unidas de
quebra-cabeça, uma das
pessoas com a mão
estendida para uma
quarta de pé sobre outra
peça, separada das
demais.

A Corregedoria Regional reconhece que os **dados estatísticos**, por si só, não são suficientes para determinar o desempenho de uma Unidade. É imprescindível uma **análise conjunta dos dados coletados e das circunstâncias específicas** em que a Unidade judiciária opera. Essa abordagem permite extrair **parâmetros relevantes para a gestão e aprimoramento** da prestação jurisdicional local. O ponto de partida para esse processo é a consideração da **experiência singular da Unidade e de sua equipe**.



A Corregedoria preserva um canal de comunicação com a primeira instância e **mantém contato com a Unidade** para conhecer as ocorrências relevantes desde a última autoinspeção para aprimoramento dos dados para a correição anual.

2. DIAGNÓSTICO



→ Consultas realizadas em fev/2024



Acesse o **Anexo II - Glossário** para obter mais informações sobre os termos e relatórios utilizados e as **Anexo III - Normas institucionais** para o inteiro teor dos normativos.

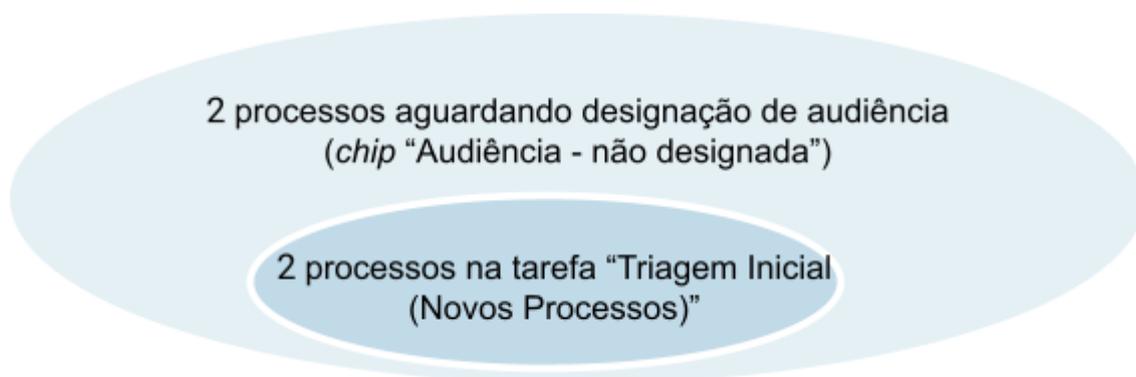
Macrovisão

	Necessidade de adequar a quantidade de salas no painel do sistema PJe, uma vez que deverá ser utilizada uma sala por mediador ativo do Centro, ou por mediador designado pelas Varas do Trabalho atendidas em sua jurisdição.
	A meta de quantidade de audiências estabelecida pelo NUPEMEC foi atingida.
	O índice de conciliações foi bastante elevado.
	Foi realizada uma boa quantidade de audiências de tentativa de conciliação nas semanas temáticas.
	Houve oferta de vagas para todas as Varas do Trabalho da área de atuação do CEJUSC.

3. AUDIÊNCIAS E PRODUTIVIDADE

3.1. Triagem Inicial e Processos Pendentes de Inclusão em Pauta

Fonte: Painel do sistema PJe, consulta em 28/02/2024.



#ParaTodosVerem: infográfico contendo a quantidade de processos na tarefa "Triagem Inicial" no painel do CEJUSC.



Acima, o infográfico de quantos processos estão pendentes de designação de audiência e, dentre eles, quantos são novos.



Existem apenas dois processos na tarefa "Triagem inicial" com *chip* "Audiência - não designada", sendo o mais antigo de 22/2/2024 (0010307-68.2024.5.15.0021).

3.2. Composição da Pauta

Fonte: Painel do Sistema PJe, pesquisa realizada em 4/3/2024 por amostragem, referente à semana entre 1º a 5/4/2024.

	Sala 1		Sala 2		TOTAL da UNIDADE
	Presencial	Tele-presencial	Presencial	Tele-presencial	
Inicial (Ord/Sum)	-	-	-	-	-
Conciliação (CON)	-	5	-	43	48
Conciliação (LIQ/EXE)	1	23	-	12	36
TOTAL por SALA	29		55		

SALA	2ª feira	3ª feira	4ª feira	5ª feira	6ª feira
SALA 1	✓	✓	✓	✓	-
SALA 2	✓	✓	✓	✓	-

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por sala, por modalidade, por tipo e por dia da semana.



As audiências são realizadas de segunda a quinta-feira.



Algumas audiências serão realizadas durante o período de férias da juíza coordenadora. Sendo assim, a substituição será por conta do Juiz Wellington Amadeu.



A unidade informou que o plano de trabalho para 2024/2025 está em andamento, mas por escassez de força de trabalho, não foi possível sua formalização até o momento. Porém, as ferramentas utilizadas diariamente estão prontas desde dez/2023, assim como já houve ranqueamento e distribuição equitativa de vagas.

	As audiências mais distantes estão designadas para 8/5/2024 na Sala 1 e 14/3/2024 na Sala 2.
	A Unidade tem duas salas de audiências configuradas: “Sala 1” e “Sala 2”. Considerando que há três mediadoras na unidade, a criação das salas não observou que haja uma sala por mediador ativo do Centro, de acordo com o que dispõe o normativo que padroniza os procedimentos a serem adotados nos CEJUSCs.

3.3. Audiências realizadas por modalidade

Fonte: SAO-PJe - Relatório Audiências 1º Grau
Consulta do período de jan/2023 a dez/2023.

Modalidade	Tipo	Quantidade
Presencial	Conciliação em Conhecimento	33
	Conciliação em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	0
	Conciliação em Execução	33
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	2
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	0
Videoconferência	Conciliações em Conhecimento	672
	Conciliações em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	99
	Conciliação em Execução	916
	Conciliação em Execução por videoconferência - Semana Nacional de Conciliação	133
	Conciliação em Execução por videoconferência - Semana Nacional de Execução	101
Total de Audiências	1989	

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por modalidade (presencial ou telepresencial/videoconferência) e por tipo.



Foram realizadas 169 audiências até o momento, correspondendo a aproximadamente 8,45% do estipulado até a data final pelo Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos (NUPEMEC) deste E. Tribunal.

3.4. Audiências realizadas por fase

Fonte: SAO-PJe - Relatório de Controle de Conciliações
Dados do ano de 2023

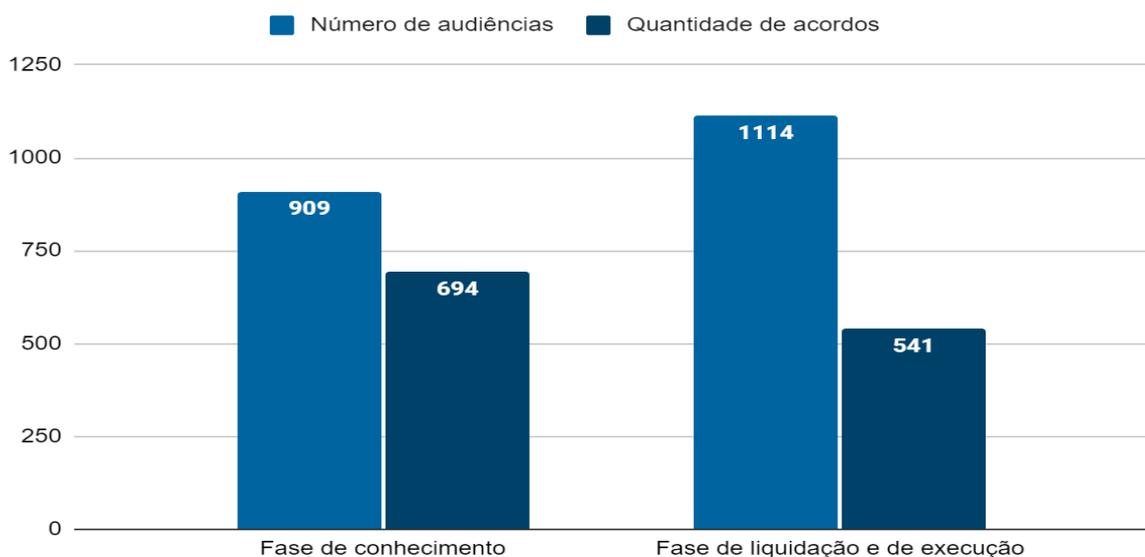
	Audiências realizadas	Conciliados	Índice de Conciliação	Montante
Conhecimento	909	694	76,35%	R\$ 24.785.180,47
Execução	1114	541	48,56%	R\$ 39.096.208,79

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por fase, com quantidade de processos conciliados, índice de conciliação e montante.



Na tabela acima, a produtividade do CEJUSC em relação à quantidade de acordos e valores em face das audiências realizadas.

3.4.1. Comparativo entre o número de audiências e a quantidade de acordos



#ParaTodosVerem: gráfico em colunas com as quantidades de audiências em comparação com a quantidade de acordos.



A tabela e o gráfico comparam o número de audiências realizadas com a quantidade de acordos nas fases processuais.

3.5. Processos remetidos ao CEJUSC

Fonte: SAO-PJe - Processos remetidos ao CEJUSC
Consulta no período de jan/2023 a dez/2023

Unidade	Quantidade
Vara do Trabalho de Atibaia	145
Vara do Trabalho de Bragança Paulista	88
Vara do Trabalho de Campo Limpo Paulista	146
Vara do Trabalho de Indaiatuba	242
Vara do Trabalho de Itatiba	16
Vara do Trabalho de Itu	180
1ª Vara do Trabalho de Jundiaí	112
2ª Vara do Trabalho de Jundiaí	186
3ª Vara do Trabalho de Jundiaí	218
4ª Vara do Trabalho de Jundiaí	208
Vara do Trabalho de Salto	163

#ParaTodosVerem: tabela com as Unidades e a quantidade de processos remetidos.



A tabela objetiva verificar, em termos quantitativos, como as Unidades da jurisdição têm se valido da remessa de processos ao CEJUSC.

4. SEMANAS NACIONAIS DE CONCILIAÇÃO

4.1. Semana Nacional da Conciliação Trabalhista (2023)

Realizada entre 22 e 26/5/2023

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências Realizadas	Acordos Homologados	Percentual de conciliação	Valores homologados
Conhecimento	88	83	94,32%	R\$ 4.023.619,99
Execução	50	26	52,00%	R\$ 1.484.316,47
Arrecadação no período				
Arrecadação de Contribuições previdenciárias		Arrecadação de imposto de Renda		
R\$ 421.857,55		R\$ 445.118,86		
Total de pessoas atendidas:		741		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação Trabalhista de 2023.

4.2. Semana Nacional da Execução Trabalhista (2023)

Realizada entre 18 e 22/9/2023

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências realizadas	Acordos homologados	Percentual de conciliação	Valores homologados
Conhecimento	4	2	50,00%	R\$ 16.000,00
Execução	97	61	62,89%	R\$ 2.470.565,38
Arrecadação no período				
Arrecadação de Contribuições previdenciárias		Arrecadação de imposto de Renda		
R\$ 473.091,27		R\$ 123.964,47		
Total de pessoas atendidas:		427		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Execução Trabalhista de 2023.

4.3. Semana Nacional da Conciliação (2023)

Realizada entre 6 e 10/11/2023

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências realizadas	Acordos homologados	Percentual conciliação	Valores homologados
Conhecimento	20	18	90,00%	R\$ 229.611,96
Execução	77	52	67,53%	R\$ 4.682.526,24
Arrecadação no período				
Arrecadação de contribuições previdenciárias		Arrecadação de imposto de renda		
R\$ 837.899,52		R\$ 842.909,75		
Total de pessoas atendidas:		376		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação 2023.



As tabelas ilustram a quantidade de audiências realizadas, o percentual de sucesso nas conciliações, o número de pessoas atendidas e o montante dos valores homologados nas semanas temáticas.

6. METAS

Fonte: e-Gestão e Metas Nacionais do Poder Judiciário



No que concerne ao Ofício nº 2/2023 – NUPEMEC, foi estipulada para o ano de 2023 a realização de 1.700 audiências para os CEJUSCs deste Regional, que conta com até dois mediadores.

A Unidade superou tal meta ao realizar 1.989 audiências em 2023.

8. DELIBERAÇÕES FINAIS



Orienta-se os magistrados e os servidores das varas do trabalho quanto à utilização regular da ferramenta eletrônica Fluxo Nacional Otimizado de Procedimentos em 1ª Instância WIKI-VT na tramitação dos processos.

Link: (<https://fluxonacional.jt.jus.br/> - (Nome do usuário é o CPF do servidor).

Os gestores devem analisar a ata, discutir o conteúdo dela com os membros da secretaria judiciária e planejar o efetivo cumprimento, sem a necessidade de informação imediata a esta Corregedoria. Trata-se de autonomia na gestão, com foco em dados oficiais.

Para tanto, orienta-se a utilização da matriz Gravidade, Urgência e Tendência (GUT), ferramenta de gestão utilizada para priorização de tarefas e estratégias.

MATRIZ GUT = G x U x T					
G	Gravidade	U	Urgência	T	Tendência
	Impacto e intensidade do problema se não resolvido.		Prazo, tempo possível para solucionar.		Potencial de crescimento do problema, padrão de evolução no tempo na ausência de solução.

#ParaTodosVerem: tabela explicativa da matriz GUT - Gravidade, Urgência e Tendência.



Metodologia de tomada de decisão racional com fatos e evidências. Resposta para o que fazer primeiro em cenários complexos. Separar o urgente ou importante e criar um fluxo de trabalho eficiente para cumprir todas as tarefas em prazo útil.

Resultados acompanhados na autoinspeção anual. Justificativas para dificuldades no atendimento de determinações apresentadas na autoinspeção.



Acesse o **Anexo IV - Documento do Ato Presencial** para obter **mais informações** sobre os encaminhamentos da ata de correição, atendimentos realizados, horário de encerramento e demais assuntos correlatos.

Acesso à íntegra dos materiais sobre os temas:

Acessibilidade e Inclusão

Combatendo a Violência contra as mulheres



#ParaTodosVerem: Código QR para acesso ao material sobre o tema “Acessibilidade e Inclusão”

#ParaTodosVerem: Código QR para acesso ao material sobre o tema “Combatendo a Violência contra as mulheres”

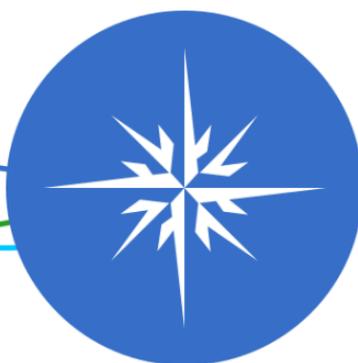


Missão

Fiscalizar e orientar a atuação da primeira instância.

Visão de futuro

Ser conhecida no poder-dever de fiscalizar.



Valores

Comunicação, comprometimento, ética, respeito e transparência.

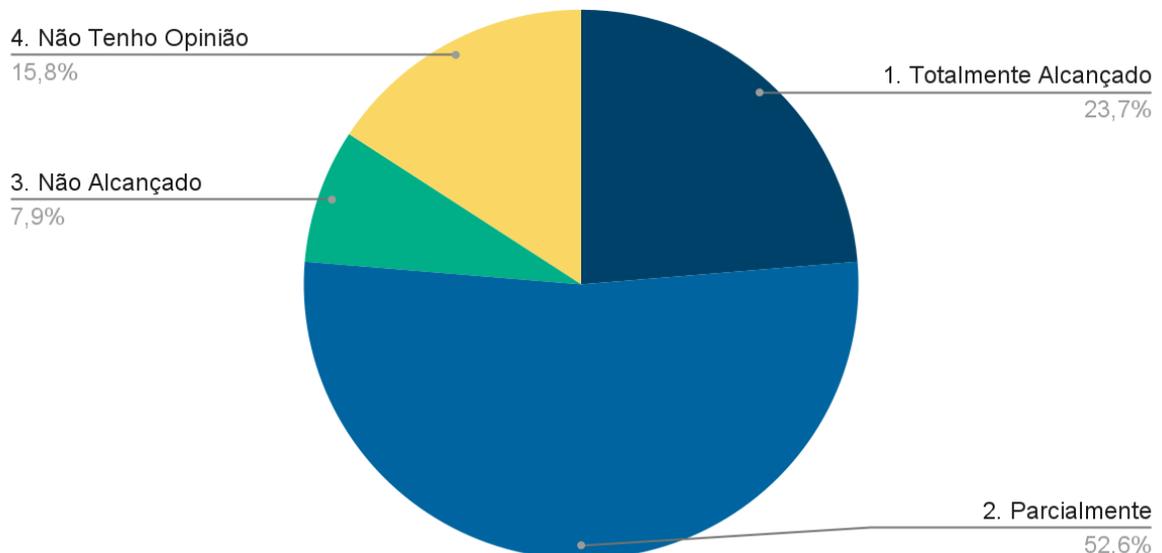
Ocorrências



Participou, presencialmente, a Juíza Coordenadora do CEJUSC, Priscila Pivi de Almeida.

Percepção/demandas de gestoras e gestores da unidade

Percepção - alcance dos objetivos do projeto "A Escuta da Primeira Instância":



#ParaTodosVerem: gráfico em pizza, representando índice de alcance de objetivo mediante apenas quatro respostas possíveis, por percentuais e fatias da pizza em quatro, ou menos, cores diversas.

Demandas de servidoras e servidores

Não houve.

Atendimentos

Advogado Erazê Sutti
OAB/SP nº 146.298
Conselheiro eSTADUAL da OAB São Paulo

Advogado Daniel Orsini Martinelli
OAB/SP nº 381.512.
Secretário Geral da OAB - 33ª Subseção Jundiaí

Advogada Karen Nicioli Vaz de Lima
OAB/SP nº 303.511
Membro da Comissão da Comissão da Advocacia Trabalhista da 33ª Subseção da OAB - Jundiaí



Advogada Carolina Siqueira Lemos
OAB/SP 466.474
Membro da Comissão da Comissão da Advocacia Trabalhista da 33ª Subseção da OAB - Jundiaí

Advogada Renata Magalhães Soares
OAB/SP 121.844
Presidente da Comissão da Advocacia Trabalhista da 33ª Subseção da OAB - Jundiaí

Advogada Graziela Roversi
OAB/SP 236.381
Membro da Comissão da Comissão da Advocacia Trabalhista da 33ª Subseção da OAB - Jundiaí

Providências multidisciplinares

Encaminhe-se cópia da presente Ata de Correição, valendo como ofício, em ato contínuo à publicação ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas – NUPEMEC-JT deste Eg. Regional, para conhecimento.