



TRT da 15ª Região  
CORREGEDORIA REGIONAL  
2 0 2 2 • 2 0 2 4

0000656-56.2021.2.00.0515

Corregedoria Regional de Justiça do Trabalho da 15ª Região

CORRIGENTE: TRT15 - CORREGEDORIA REGIONAL

CORRIGIDO: TRT15 - CEJUSC de Araçatuba

### **ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA**

## **CENTRO JUDICIÁRIO DE MÉTODOS CONSENSUAIS DE SOLUÇÃO DE DISPUTAS DA JUSTIÇA DO TRABALHO – CEJUSC DE ARAÇATUBA**

Em 5 de outubro de 2023, Sua Excelência o Desembargador MANOEL CARLOS TOLEDO FILHO, Vice-Corregedor Regional, em cumprimento ao inciso II do artigo 29 do Regimento Interno, presidiu a Correição Ordinária na Unidade, conforme Edital CR nº 22/2023, disponibilizado no DEJT, caderno judiciário de 4/9/2023, página 2.143. Presente o Juiz Coordenador ANTONIO CARLOS CAVALCANTE DE OLIVEIRA.

Com base nas informações prestadas pela Unidade e nos dados apurados até julho de 2023 por meio dos sistemas processuais, constatou-se, no último período correcional, o que segue apontado no corpo desta ata.

Jurisdição (Portaria GP nº 24/2020, de 5/6/2020): Andradina, Araçatuba (3 Varas), Birigui, Lins e Penápolis.

Data da Última Correição: 19/7/2022

#### **1. AUTOINSPEÇÃO 2**

#### **2. COMPETÊNCIA E ATRIBUIÇÕES 2**

#### **3. ESTRUTURA FUNCIONAL 3**

##### **3.1. QUADRO DE SERVIDORES 3**

3.1.1. CAPACITAÇÃO - 7/2022 a 9/2023 - (METAS 15 do CNJ e 30, 31 e 32 do TRT-15) 3

#### **4. MOVIMENTAÇÃO PROCESSUAL, PRODUTIVIDADE E PROCEDIMENTOS 4**

##### **4.1. ANÁLISE POR AMOSTRAGEM 4**

- 4.2. PLANO DE TRABALHO E PARAMETRIZAÇÃO LOCAL - ORDEM DE SERVIÇO CR-NUPEMEC nº 1/2021 4
- 4.3. CONTROLE DE AUDIÊNCIAS 6
- 4.4. DADOS ESTATÍSTICOS - ACORDOS NO PERÍODO CORREICIONADO 8
- 4.5. METAS 9
- 5. JUÍZO 100% DIGITAL 10**
- 6. DIAGNÓSTICO DA GESTÃO DE PROCESSOS JUDICIAIS 10**
  - 6.1. ESTÁGIO 10
  - 6.2. A ESCUTA DA PRIMEIRA INSTÂNCIA - ETAPA LOCAL 2023 10
    - 6.2.1. SISTEMA PJE E SERVIÇO DE INTERNET 11
- 7. ENCAMINHAMENTOS 12**
  - 7.1. ATENDIMENTO 12
  - 7.2. FERRAMENTAS 13
  - 7.3. GESTÃO SOCIOAMBIENTAL 13
  - 7.4. TAREFAS INTERMEDIÁRIAS 15
  - 7.5. PRAZO PARA CUMPRIMENTO 15
- 8. ATENDIMENTO 16**
- 9. OCORRÊNCIAS DURANTE A CORREIÇÃO 16**
- 10. PROVIDÊNCIAS MULTIDISCIPLINARES 16**
- 11. ELOGIOS 17**
- 12. ENCERRAMENTO 17**

## **1. AUTOINSPEÇÃO**

A autoinspeção da Unidade foi realizada no período de 6/2/2023 a 10/3/2023.

No respectivo formulário a Unidade apresentou os dados acerca do cumprimento das determinações da ata de correição anterior, mencionando os itens e o resultado das ações adotadas.

Noticiada à OAB local por meio de ofício, a Unidade informou que não houve solicitação de atendimento pela entidade.

## **2. COMPETÊNCIA E ATRIBUIÇÕES**

O Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas – CEJUSC-JT é unidade judiciária autônoma subordinada administrativamente à Presidência do Tribunal e sua

coordenação geral cabe ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas – NUPEMEC-JT, ao qual é vinculado e hierarquicamente subordinado.

O CEJUSC-JT é responsável pela realização das sessões e audiências de conciliação e mediação de processos em qualquer fase ou instância, inclusive naqueles pendentes de julgamento perante o Tribunal Superior do Trabalho.

No âmbito do primeiro grau de jurisdição cabe aos respectivos juízes coordenadores organizar e dirigir os trabalhos do CEJUSC-JT.

### 3. ESTRUTURA FUNCIONAL

O CEJUSC de Araçatuba está sob coordenação do Juiz Titular ANTONIO CARLOS CAVALCANTE DE OLIVEIRA, designado de 12/4/2023 a 11/4/2025 pela Portaria GP/AAM nº 1133/2023, que acumula a jurisdição com a titularidade da 3ª Vara do Trabalho de Araçatuba.

#### 3.1. QUADRO DE SERVIDORES

*(Fonte: Setor de Provimento e Vacância)*

Os dados administrativos apurados até 5/9/2023 informam que a Unidade conta com um único servidor, portanto abaixo da lotação estabelecida no Anexo Único da Portaria GP nº 77/2019, que aprovou a lotação quantitativa para a primeira instância do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região e prevê a lotação de dois servidores.

O chefe de divisão é o servidor Luiz Antonio Soares do Nascimento, investido no cargo em comissão CJ-1.

Neste aspecto, no plano de trabalho apresentado pela Unidade, foi informada a devolução de uma servidora requisitada ao Município, bem como a saída de outro servidor, que foi indicado para atuar no Fórum Trabalhista de Jundiaí, conforme PROAD 25452/2021.

##### 3.1.1. CAPACITAÇÃO - 7/2022 a 9/2023 - (METAS 15 do CNJ e 30, 31 e 32 do TRT-15)

*(Fonte: Setor de Concursos e Avaliação de Desempenho)*

Em autoinspeção, a Unidade informou que, em conformidade com o inciso V do artigo 3º da Resolução CSJT nº 288, de 19/3/2021, o servidor lotado no CEJUSC de Araçatuba é capacitado em métodos consensuais de solução de disputas.

O documento recebido da Área de Concursos e Avaliação de Desempenho informa que o chefe de divisão, Luiz Antonio Soares do Nascimento, participou em 2022 e 2023 dos seguintes cursos: Mesas de Direito Comparado; Libras - Básico; Assédio Moral e Sexual no Trabalho; Desenvolvimento Gerencial 2022: Liderança em Tempos de Mudanças; Os Direitos Humanos e a Proteção Integral de Crianças e Adolescentes no Mundo do Trabalho; Técnicas para a Elaboração de Minuta de Sentença: Aspectos Práticos e Pontos Controvertidos; Desenvolvimento Gerencial 2023: Novas Lentes na Gestão de Equipe, perfazendo um total de 114 horas-aula.

### 4. MOVIMENTAÇÃO PROCESSUAL, PRODUTIVIDADE E PROCEDIMENTOS

#### 4.1. ANÁLISE POR AMOSTRAGEM

Por amostragem, os processos abaixo elencados foram analisados no período de 11 a 12/9/2023:

- **Artigo 75 da CPCGJT e artigo 7º, parágrafo 1º da Ordem de Serviço CR-NUPEMEC nº 1/2021:** constatou-se observância ao normativo no processo 0010674-35.2023.5.15.0019 pois, antes de proceder a remessa dos autos ao CEJUSC, por meio do lançamento da movimentação no sistema PJe, o magistrado que esteve na direção do processo, pelas

regras de distribuição, promoveu o registro nos autos, mediante despacho, da determinação ou solicitação de envio e sua expressa anuência.

Analisada a tarefa “Novos Processos”, em 11/9/2023, foram encontrados 35 processos, sendo o mais antigo de 28/8/2023. Trata-se de processo originário da Vara do Trabalho de Birigui, enviado ao CEJUSC para tentativa de conciliação na fase de execução.

#### **4.2. PLANO DE TRABALHO E PARAMETRIZAÇÃO LOCAL - ORDEM DE SERVIÇO CR-NUPEMEC nº 1/2021**

O último plano de trabalho do CEJUSC de Araçatuba foi apresentado em 23/11/2022 e considerou a vigência por seis meses, embora tenha estipulado a realização anual de ao menos 1.700 audiências. A meta de conciliação estipulada no plano foi de 43%. Porém, diante da escassez de servidores no CEJUSC, o plano especificou a realização anual de 1.050 audiências por meio do servidor mediador da Unidade e de 650 audiências por meio da disponibilização de servidores de Varas do Trabalho da jurisdição, que atuarão neste centro de conciliação.

Houve oferta de vagas de audiência para todas as Varas do Trabalho de sua área de atuação, em quantidade proporcional aos índices de criticidade das fases processuais aferidos no Índice Nacional de Gestão do Desempenho da Justiça do Trabalho - IGEST. As unidades acolheram as vagas.

A Unidade esclareceu que, até a presente consulta, realizada em 12/9/2023, não conseguiu apresentar o novo plano de trabalho com vigência por mais 6 meses, devido à carência de servidores. Nada obstante, esta Corregedoria registra a essencialidade de um planejamento, conquanto trata-se de ferramenta para a melhor gestão da Unidade, sobretudo, diante da reconhecida força de trabalho deficitária.

Por outro lado, a Unidade informou, em autoinspeção, que as Varas do Trabalho de Araçatuba têm enviado processos para realização de audiências iniciais com maior frequência, nos termos do artigo 11 da Resolução CSJT nº 288/2021 e do artigo 12 da Resolução Administrativa nº 015/2023.

A consulta efetuada ao sistema SAOPJe, com geração do relatório “Audiências 1º Grau”, constatou que no período de 23/11/2022 a 12/9/2023, data do início do plano de trabalho até a presente pesquisa, a Unidade realizou o total de 1.201 audiências, inclusive por mediadores designados pelas unidades da jurisdição, sendo:

- 21 Conciliações em Conhecimento;
- duas Conciliações em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação;
- 164 Conciliações em Conhecimento por videoconferência;
- 24 Conciliações em Conhecimento por videoconferência - Semana Nacional de Conciliação;
- 124 Conciliações em Execução;
- 36 Conciliações em Execução - Semana Nacional de Conciliação;
- 722 Conciliações em Execução por videoconferência;
- 106 Conciliações em Execução - Semana Nacional de Conciliação;
- duas Conciliações em Execução - Semana Nacional de Execução.

Ademais, o relatório de “Processos remetidos ao CEJUSC” desse mesmo sistema, considerando-se os dados disponíveis até a presente consulta, apontou que no período de 23/11/2022 a 12/9/2023:

- a 1ª Vara do Trabalho de Araçatuba remeteu 269 processos;
- a 2ª Vara do Trabalho de Araçatuba remeteu 619 processos;
- a 3ª Vara do Trabalho de Araçatuba remeteu 514 processos;
- a Vara do Trabalho de Andradina remeteu 348 processos;
- a Vara do Trabalho de Birigui remeteu 323 processos;
- a Vara do Trabalho de Lins remeteu 350 processos;
- a Vara do Trabalho de Penápolis remeteu 199 processos.

No que se refere à quantidade de dias da semana com audiências designadas, verifica-se que a Unidade disponibiliza vagas na pauta, regularmente, de segunda a quinta-feira, atendendo, assim, o estipulado no plano de trabalho enviado em cumprimento à Ordem de Serviço CR - NUPEMEC nº 1/2021.

#### 4.3. CONTROLE DE AUDIÊNCIAS

##### SALAS DE AUDIÊNCIAS - CUMPRIMENTO DA ORDEM DE SERVIÇO CR-NUPEMEC Nº 1/2021

A consulta dispensada ao painel de pauta de audiências do sistema PJe, em 11/9/2023, revelou que a Unidade possui duas salas de audiências configuradas, quais sejam, “SALA 1” e “SALA 2”, em conformidade com o disposto na Ordem de Serviço CR-NUPEMEC nº 1/2021, de 28 de julho de 2021, que padroniza os procedimentos a serem adotados nos CEJUSCs de 1º Grau e nas Varas do Trabalho atendidas, haja vista que uma das salas é utilizada pelo chefe de divisão e, a outra, por servidores indicados pelas Varas do Trabalho, como feito recentemente pelas Varas de Lins e de Andradina.

Constatou-se, por fim, que são efetivamente realizadas pautas nas duas salas de audiências.

##### COMPOSIÇÃO DA PAUTA

Em consulta realizada ao sistema PJe no dia 11/9/2023, por amostragem, referente à semana de 25 a 29/9/2023, a pauta a ser realizada na Unidade - coluna “Informação Atual” - está composta por, na “Sala 01”, com audiências de segunda a quinta-feira:

Tipo	Informação Atual
Conciliação em Conhecimento	1
Conciliação em Conhecimento por videoconferência	5
Conciliação em Execução	3
Conciliação em Execução por videoconferência	17

“Sala 02” - com pauta na terça e na quarta-feira, realizadas por mediadores das varas do trabalho de Andradina, Lins e 3ª de Araçatuba:

Tipo	Informação Atual
Conciliação em Conhecimento	0
Conciliação em Conhecimento por videoconferência	7
Conciliação em Execução	0

## AUDIÊNCIAS - PRAZO PARA REALIZAÇÃO

As audiências mais distantes no CEJUSC de Araçatuba estão designadas para 3/10/2023.

## SEMANAS NACIONAIS DA CONCILIAÇÃO E DA EXECUÇÃO TRABALHISTA

Na Semana Nacional da Conciliação Trabalhista - 2023, realizada entre 22 e 26/5/2023, conforme relatório gerencial extraído do sistema SAOPJe, "Relatório de Controle de Conciliações em Audiência - 1º Grau", foram pautados pela Unidade 35 processos da fase de conhecimento, sendo realizadas 35 audiências. Destas, 25 resultaram em conciliação - índice de conciliação 71,43% -, cujos valores homologados alcançaram o montante de R\$690.512,07.

Em relação à fase de execução, foram pautados 134 processos e realizadas 134 audiências, gerando 101 conciliações - índice de conciliação 75,37% -, cujas homologações resultaram no importe de R\$17.737.943,82. Por sua vez, a arrecadação, no período, alcançou o importe de R\$2.923.351,92 a título de contribuições previdenciárias e R\$2.776.377,15 decorrentes do imposto de renda.

No que concerne à Semana Nacional da Execução Trabalhista, a última edição foi realizada entre os dias 19 e 23/9/2022. Em consulta ao relatório "Processos remetidos ao CEJUSC - Conciliados", geraldo pelo sistema SAOPJe, constatou-se, naquele período, a remessa de 275 processos ao CEJUSC, dos quais 111 foram conciliados - índice de conciliação de 40,36%.

Outrossim, na Semana Nacional da Conciliação 2022 do Conselho Nacional de Justiça, realizada entre os dias 7 e 11/11/2022, foram remetidos 109 processos ao CEJUSC, dos quais 58 foram conciliados - taxa de conciliação de 53,21%.

E, na 13ª Semana Nacional De Execução, realizada entre os dias 18 a 22/9/2023, dos 124 processos remetidos ao CEJUSC, houve a conciliação em 58, conformando a taxa de conciliação de 46,77%.

## 4.4. DADOS ESTATÍSTICOS - ACORDOS NO PERÍODO CORREICIONADO

Em relação aos dados estatísticos apurados, relativos ao quantitativo de audiências do ano de 2022, verificou-se que no CEJUSC de Araçatuba foram realizadas 329 audiências da fase de conhecimento, tendo havido acordo em 202 processos. No total, os valores homologados atingiram a cifra de R\$5.104.701,65.

A Unidade também promoveu audiências de conciliação na fase de liquidação e de execução no mesmo período. Foram realizadas 1.351 audiências, das quais 758 resultaram em acordo, cujos valores chegaram a R\$45.493.920,89.

Assim, no total, foram homologados valores que alcançaram o montante de R\$50.729.258,58 e atingidos 57,40% de conciliações nas audiências realizadas no período.

Por seu turno, em relação aos dados estatísticos entre os meses de janeiro a junho/2023, foram realizadas 398 audiências da fase de conhecimento, tendo havido acordo em 79 processos. No total, os valores homologados alcançaram R\$1.394.841,04.

O CEJUSC de Araçatuba também promoveu audiências de conciliação na fase de liquidação e de execução no mesmo período. Foram realizadas 705 audiências, das quais 275 resultaram em acordo, cujos valores chegaram a R\$13.918.381,61.

Logo, no total, foram homologados valores que alcançaram o montante de R\$15.313.222,65, tendo atingido 32,09% de conciliações nas audiências realizadas no período.

## 4.5. METAS

Conforme Ofício nº 8/2021 – NUPEMEC, foram estipuladas as seguintes Metas para os CEJUSCs do TRT15 para o ano de 2022:

- 1.700 audiências para os CEJUSCs que contarem com até 2 mediadores;
- 2.000 audiências para os CEJUSCs que contarem com até 3 mediadores;
- 2.300 audiências para os CEJUSCs que contarem com 4 ou mais mediadores;
- na realização de pautas externas, estas deverão contar com, no mínimo, 40 processos naquele dia;
- o percentual de sucesso nas conciliações não foi informado.

O CEJUSC de Araçatuba realizou 1.680 audiências de janeiro a dezembro/2022, portanto em quantidade próxima à meta definida pelo NUPEMEC, nada obstante tenham designado 1.800, cuja realização não depende da Unidade exclusivamente.

Quanto à efetividade das mediações e tentativas de conciliação, verifica-se que o CEJUSC de Araçatuba atingiu 57,40% de sucesso nas audiências realizadas no período.

No que concerne ao Ofício nº 2/2023 – NUPEMEC, foram estipuladas as seguintes Metas para os CEJUSCs do TRT15 para o ano de 2023:

- 1.700 audiências para os CEJUSCs que contarem com até 2 mediadores;
- 2.000 audiências para os CEJUSCs que contarem com até 3 mediadores;
- 2.300 audiências para os CEJUSCs que contarem com 4 ou mais mediadores;
- na realização de pautas externas, estas deverão contar com, no mínimo, 40 processos naquele dia.

No plano de trabalho apresentado pela Unidade, a partir de 23/11/2022 foi estabelecida a meta anual de realização de 1.700 audiências, quantidade compatível com a meta estipulada pelo NUPEMEC, visto que a Unidade conta atualmente com apenas um mediador.

A consulta efetuada ao sistema SAOPJe, “Relatório de Controle de Conciliações em Audiência - 1º Grau”, apontou que, no período entre 1º/1/2023 e 12/9/2023, foram pautados pela Unidade 331 processos da fase de conhecimento e realizadas 330 audiências. Destas, 200 resultaram em conciliação - índice de conciliação 60,61% -, alcançando o montante de R\$7.249.829,57. Em relação à fase de execução, foram pautados 834 processos e realizadas 831 audiências, sendo conciliados 461 processos - índice de conciliação 55,48% -, totalizando o valor de R\$41.462.307,80.

## 5. JUÍZO 100% DIGITAL

Em consulta ao painel do CEJUSC de Araçatuba no sistema PJe, por meio do *chip* “Juízo 100% Digital”, foram localizados 61 processos tramitando nas fases de conhecimento, liquidação e execução sob os termos da Portaria GP-CR nº 41/2021, que dispõe sobre a expansão do Juízo 100% Digital a todas as unidades judiciárias, de primeiro e de segundo grau, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região.

## 6. DIAGNÓSTICO DA GESTÃO DE PROCESSOS JUDICIAIS

### 6.1. ESTÁGIO

(Fonte: Área de Controle de Estágio e Voluntariado)

A Área de Controle de Estágio e Voluntariado informou que não há estagiários na Unidade.

## **6.2. A ESCUTA DA PRIMEIRA INSTÂNCIA - ETAPA LOCAL 2023**

**Em reunião com as equipes do CEJUSC, da Divisão de Execuções e da Central de Mandados de Araçatuba, foram apontados os aspectos da harmonia do ambiente de trabalho, da colaboração mútua, do aumento da cooperação, da organização, dda boa estrutura e da fácil comunicação entre os colegas. E decorrem do período de pandemia que tornou as equipes mais cooperativas, com comprometimento e boa qualidade das relações interpessoais e da comunicação, contando com as habilidades pessoais dos gestores e, seja por seus conhecimentos ou pelas técnicas de solução de problemas, além da visão do ambiente de trabalho, que contribuem com o bom ambiente de trabalho e consequente agilidade processual. Apontaram a relevância dos temas trazidos pela EJUD, não se restringindo àqueles de natureza processual.**

Também destacaram o aspecto da sobrecarga de trabalho e do muito esforço diante da elevada quantidade de trabalho, por vezes, sob a responsabilidade de um único servidor. A título de exemplo, registra-se a lotação de apenas um único servidor na Divisão de Execução e no CEJUSC, que, conta com a participação de servidores de outras Unidades, exclusivamente, daqueles com capacitação para a mediação.

### **6.2.1. SISTEMA PJE E SERVIÇO DE INTERNET**

Relataram também o mau funcionamento do sistema PJe, especialmente no período da tarde e também a lentidão da internet, notadamente quando há audiências em curso. Ocorre com frequência o travamento das atas durante as audiências, especialmente se estão ocorrendo de forma concomitante nas duas salas. Afirmam que têm melhor rendimento trabalhando em casa, onde a velocidade da internet é maior.

Em virtude dessas dificuldades de realização dos trabalhos decorrentes da instabilidade do sistema PJe e serviço de internet, a Presidência deste E. Regional noticiou a tomada de medidas necessárias para a minimização dos apontamentos relativos ao mau funcionamento das redes de internet locais, por meio de aditivo contratual de fornecimento de comunicação de dados do Tribunal, em 2022; a iminência de contratação de uma nova rede corporativa para este Regional, com o estabelecimento de links de comunicação de grande capacidade; a ocorrência de instabilidades no sistema PJe decorrentes dos processos de atualização e melhoria contínua, geridos pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho - CSJT, sendo que eventuais falhas são comuns após atualizações, uma vez que os diversos testes realizados em ambiente de homologação e produção não abarcam todas as infinitudes de incompatibilidades que o sistema pode apresentar, sendo competência deste E. Tribunal auxiliar o referido Conselho com os apontamentos pertinentes e sugestões de soluções registradas pelo Núcleo de Apoio ao PJe e Corregedoria Regional, acompanhados desta Presidência e do Comitê Gestor Regional do PJe-JT. Nesse sentido, a Unidade é orientada a fazer o relato das ocorrências de erros do sistema PJe, à medida que surgirem, ao Núcleo de Apoio ao PJe, com vistas à oportuna avaliação e correção de tais erros pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, órgão responsável pela gestão e manutenção do sistema.

## **7. ENCAMINHAMENTOS**

Durante as atividades correicionais, em muitos casos, são identificados processos em situações que divergem do fluxo orientado - isso pode indicar inconsistências pontuais no procedimento ou que certa norma não está sendo observada pela Unidade. Dessa forma, caberá aos gestores analisar detalhadamente todos os processos destacados nesta ata de correição, com a finalidade de sanear procedimentos, trazendo os feitos à ordem, e implementar, se for o caso, as rotinas de trabalho que devem ser utilizadas.

## 7.1. ATENDIMENTO

O artigo 7º, VIII da Lei nº 8.906/94, que dispõe sobre o Estatuto da Advocacia e a Ordem dos Advogados do Brasil - OAB, estabelece a prerrogativa de o advogado dirigir-se diretamente aos magistrados nas salas e gabinetes de trabalho.

Nesse sentido, recomenda-se a observância dos magistrados, quanto ao Provimento GP-CR nº 3/2021 (alterado pelo Provimento GP-CR nº 6/2021), que dispõe sobre o atendimento ao público externo por meio do Balcão Virtual no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região e dá outras providências.

Ainda, dá-se ampla divulgação ao Ato Regulamentar GP nº 10/2022, de 7/12/2022, que Institui, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, o Balcão Visual para atendimento *online* de pessoas com deficiência auditiva, pessoas surdas ou surdos usuários de Libras. *Link*: <https://meet.google.com/qca-egfd-fjo>

## 7.2. FERRAMENTAS

Orienta-se que a Unidade faça uso da ferramenta Assistente Virtual da Justiça do Trabalho - AVJT, bem como das ferramenta Fluxo Nacional JT Primeira Instância - Wiki VT, Sistema Integrado de Gerenciamento - SIG, Sistema de Informações Correicionais e Apoio à Gestão - e-SInCor, entre outros.

A Corregedoria Regional entende que o fomento e o incentivo à utilização dessas ferramentas, certamente, facilitará a execução das rotinas de trabalho nas Unidades de Primeiro Grau. O AVJT é um recurso de Acessibilidade que visa a facilitar a operação dos principais sistemas (PJe, Consultas, Pesquisas, E-mail, etc.) e a WikiVT é uma ferramenta de gestão do conhecimento, na qual se descrevem e são orientadas as rotinas das secretarias das varas do trabalho.

Para tanto, seguem os endereços dos links para acesso:

- [Assistente Virtual da Justiça do Trabalho - AVJT](https://addons.mozilla.org/pt-BR/firefox/addon/assistentevirtual-justrabalho/) - (extensão do Mozilla FireFox): <https://addons.mozilla.org/pt-BR/firefox/addon/assistentevirtual-justrabalho/>
- Fluxo Nacional da Justiça do Trabalho - WikiVT:

<https://fluxonacional.jt.jus.br/> - (Nome do usuário é o CPF do servidor)

- Sistema Integrado de Gerenciamento - SIG: <https://sig.trt15.jus.br/sigtrt/sig/dash-inicio>
- Sistema de Informações Correicionais e Apoio à Gestão - e-SInCor: <http://10.15.214.220/jasperserver>

## 7.3. GESTÃO SOCIOAMBIENTAL

Por solicitação da Comissão de Responsabilidade Socioambiental e Meio Ambiente do Trabalho, deste Egrégio Tribunal, sob a presidência do Desembargador Edmundo Fraga Lopes, a Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade e a Secretaria da Administração, em atividade conjunta, destacam a necessidade de providências e alinhamento de ações sustentáveis a serem desenvolvidas nas varas do trabalho.

Nesse sentido, considerando as questões socioambientais (como a funcionalidade do espaço físico, a agilidade na verificação da idade dos bens, a harmonia entre os aspectos econômico, social e ambiental), o senhor Diretor de Secretaria relatará a existência de móveis, objetos ou equipamentos de informática em desuso na Unidade ao Eg. Tribunal, encaminhando os dados para o seguinte e-mail: [patrimonio.cml@trt15.jus.br](mailto:patrimonio.cml@trt15.jus.br). Devem ser relatados, inclusive, equipamentos novos, nunca utilizados, porquanto também esses interessam à Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade e à Secretaria da Administração. Porque há o objetivo de reaproveitamento em outras instituições, deverá ser acompanhada de suas descrições e quantidades a serem doadas na própria localidade ou para retirada pelo Eg. TRT. Entendem que

a doação local privilegia as entidades da cidade e região, além de gerar economia com as atividades de transporte pelo TRT. Para que isso ocorra, a Unidade deverá apresentar uma relação de instituições interessadas, com os respectivos contatos para a efetivação da doação. A indicação das entidades é importante para que a Seção de Patrimônio do TRT possa realizar uma destinação mais célere dos materiais, visto que a distância dificulta o encontro desses órgãos. Toda tratativa, incluindo-se a de doação, será realizada pela Secretaria Administrativa e a transparência dessas atividades não será prejudicada, pois a parte contratual (contato, assinatura do que será doado, etc.) será realizada pela respectiva Secretaria. Além de informarem os principais normativos que pautam a sustentabilidade no âmbito deste Eg. TRT, salientam que todo esse trâmite de doações segue regras rígidas e seguras para o Eg. Tribunal.

Além disso, a Assessoria de Gestão Estratégica, em parceria com a Secretaria da Administração e a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação, está realizando um estudo com o intuito de reduzir a quantidade de impressoras no Tribunal. Esta iniciativa alinha-se com a atual realidade tecnológica e representa um importante passo rumo à otimização dos recursos financeiros e promoção da sustentabilidade. A redução da quantidade de impressoras não apenas refletirá positivamente no orçamento, mas também contribuirá para a atenuação do impacto ambiental, ao diminuir o consumo de papel e energia. Neste contexto, convidamos e encorajamos todas as Varas do Trabalho a colaborarem ativamente com este propósito, refletindo objetivamente sobre a quantidade de equipamentos necessários. A participação de todos é fundamental para o sucesso dessa iniciativa e para a construção de um Tribunal cada vez mais sustentável e eficiente.

#### **7.4. TAREFAS INTERMEDIÁRIAS**

De forma geral, orienta-se que as tarefas consideradas intermediárias permaneçam vazias. Em alguns casos, em decorrência de limitações técnicas do fluxo processual do sistema PJe, o usuário terá que aguardar a assinatura de despachos, decisões e julgamentos, para cumprir as determinações ali contidas. Nestes casos, os processos permanecerão o período necessário para que os usuários responsáveis pela elaboração da minuta possam dar cumprimento às determinações judiciais e a utilização de ferramentas de gestão (como o GIGS, Designação Automática de Responsável e outras funcionalidades que os gestores entendam pertinentes) será fundamental para que não sejam criados repositórios de processos e seja respeitada a concentração de atos processuais.

A gestão dos processos em tarefas intermediárias permite o cumprimento das disposições normativas e das diretrizes traçadas segundo o plano de gestão da Unidade, evitando-se distorções que comprometem as rotinas internas e sobretudo a prestação jurisdicional.

O modo de gerir essas tarefas deve ser definido segundo as peculiaridades dos processos judiciais, de maneira que permita a célere tramitação efetiva e a manutenção dos processos em tarefas intermediárias pelo tempo estritamente necessário para o prosseguimento do feito. A administração do acervo demanda o cotejo do período total de permanência de cada processo em cada fase, levando-se em conta as prioridades fixadas pela legislação e privilegiando-se a celeridade processual. Para tanto, os relatórios devem ser utilizados pelos gestores para que possam, de acordo com a força de trabalho disponível, envidar os esforços necessários visando a obter os melhores resultados com a tramitação efetiva.

Essas medidas contribuem para a manutenção das práticas instituídas durante a gestão, cumprimento de metas de produtividade e distribuição de equivalente carga de trabalho entre os servidores.

#### **7.5. PRAZO PARA CUMPRIMENTO**

A matriz GUT é uma ferramenta de gestão utilizada para priorização de tarefas e estratégias como produto de três fatores: a gravidade (impacto, intensidade do problema se não resolvido), a urgência (prazo, tempo possível para solucionar) e a tendência (potencial de crescimento do problema, padrão de evolução no tempo na ausência de solução) de cada problema. Essa

metodologia utiliza o processo racional na tomada de decisões a partir de fatos e evidências, ajuda o gestor a identificar o que fazer primeiro em cenários complexos (diante de inúmeros problemas em que tudo parece importante: mas quando tudo é urgente, nada é urgente). É preciso separar o que é urgente, o que é importante e criar um fluxo de trabalho eficiente para cumprir todas as tarefas em prazo útil.

Todas as ações identificadas como necessárias para regularização de procedimentos - medidas recomendadas, orientadas, determinadas nesta Ata - devem ser analisadas pelos gestores locais e planejadas para efetivo cumprimento, mas sem a necessidade de informação imediata a esta Corregedoria.

Os resultados serão aferidos, regularmente, por ocasião da autoinspeção anual, momento no qual poderão, eventualmente, ser trazidas justificativas para dificuldades no atendimento de determinações. A Corregedoria verificará os resultados alcançados durante as correições ordinárias anuais, oportunidade em que será observada a efetividade do planejamento das ações executadas pelos gestores locais, os quais têm autonomia na definição das estratégias e dos prazos para execução das ações, focando no conjunto de processos e nos resultados oficiais da Unidade.

## **8. ATENDIMENTO**

Não houve atendimento.

## **9. OCORRÊNCIAS DURANTE A CORREIÇÃO**

Não houve.

## **10. PROVIDÊNCIAS MULTIDISCIPLINARES**

Encaminhe-se cópia da presente Ata de Correição, valendo como ofício, em ato contínuo à publicação ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas – NUPEMEC-JT deste Eg. Regional, para conhecimento.

## **11. ELOGIOS**

A Corregedoria Regional consigna elogios ao magistrado e ao servidor do CEJUSC de Araçatuba, visto que os índices alcançados demonstram empenho na condução dos processos judiciais e dos processos de trabalho.

Destaca-se, sobretudo, o desempenho da Unidade na XIII Semana Nacional da Execução Trabalhista, de 18 a 22 de setembro de 2023, que resultou em acordos no importe de R\$10.650.709,40, quanto ao qual alcançou a terceira colocação dentre os CEJUSCs de 1º Grau de tribunais de grande porte.

## **12. ENCERRAMENTO**

No dia 5 de outubro de 2023, às 12 horas, encerraram-se os trabalhos, e nós, Adriana Castello Branco Pannoni Maricato Deffente e Suely Suzuki, Assessoras da Corregedoria Regional, e Vlademir Nei Suato, Secretário da Corregedoria Regional, lavramos a presente ata que, depois de lida, vai assinada eletronicamente por Sua Excelência o Desembargador MANOEL CARLOS TOLEDO FILHO, Vice-Corregedor Regional, a ser publicada no DEJT e disponibilizada na página do Tribunal, na *internet*.



Assinado eletronicamente por: **MANOEL CARLOS TOLEDO FILHO**

**18/10/2023 14:21:49**

<https://corregedoria.pje.jus.br:443/Processo/ConsultaDocumento/listView.seam>

ID do documento: **3491584**



23101814214965000000003279367