



ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA

CEJUSC de Araraquara

Junho/2025



SUMÁRIO

1. Apresentação	3
2. Diagnóstico	10
3. Audiências e Produtividade	13
4. Semanas Nacionais de Conciliação	20
5. Metas	23
6. Deliberações Finais	24



1. APRESENTAÇÃO



#ParaTodosVerem: foto de Sua Excelência o Desembargador Vice-Corregedor **Edison dos Santos Pelegrini**

Em 24 de Junho de 2025, Sua Excelência o Desembargador **EDISON DOS SANTOS PELEGRINI**, Vice-Corregedor Regional, em cumprimento ao artigo 29, II, do Regimento Interno, presidiu a Correição Ordinária na Unidade, conforme Edital CR nº 4/2025, disponibilizado no DEJT, caderno administrativo de 4/4/2025, página 6.





#ParaTodosVerem: foto dos servidores da Corregedoria Regional

A equipe de correições é composta por **profissionais especializados** responsáveis por elaborar a Ata Correicional, dedicando-se de maneira detalhada aos **dados estatísticos e mantendo uma abordagem atenta à realidade da Unidade**

A Equipe de Correições

Vlademir Nei Suato

Adilson Sergio Bertoldo Junior
Alessandra Santos Terçarioli da Silva
José Vanderlei Pagan
Lilian Lawall Guedes
Luciano Marcelo Christ
Luiz Antonio Bueno
Marcos Antonio Mendes
Natália Magnani Salomão
Sandra Mara Magalhães Fumis



CEJUSC de Araraquara

PJeCOR	
00000590-76.2021.2.00.0515	24 de Junho de 2025

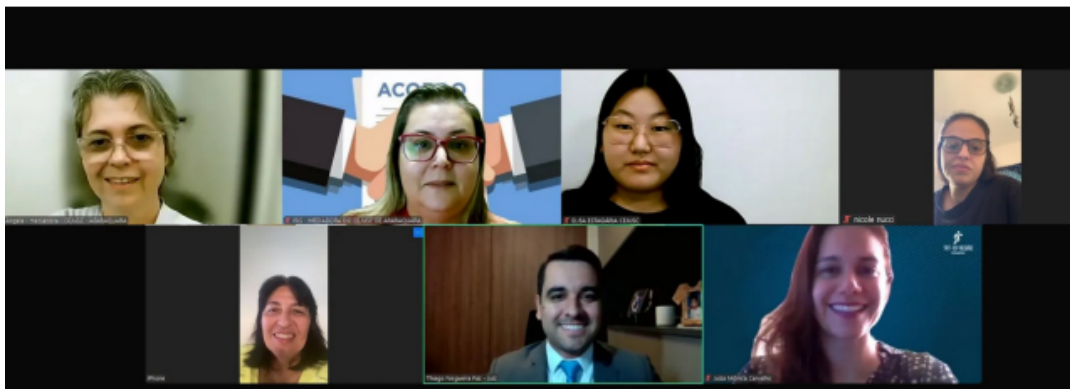


O CEJUSC de Araraquara está sob coordenação do Juiz Thiago Nogueira Paz, designado para o período de 3/10/2024 a 2/10/2026, por meio da Portaria GP/AAM nº 1.777/2024.

O Magistrado acumula a jurisdição do CEJUSC com as das Varas do Trabalho de Ituverava e São Joaquim da Barra, da qual é Substituto fixo compartilhado.

A Juíza Mônica Rodrigues Carvalho está como Supervisora da Unidade no período de 10/3/2025 a 9/3/2027, conforme Portaria GP/AAM nº 329/2025.

A Equipe do CEJUSC de Araraquara



#ParaTodosVerem: foto com a equipe do CEJUSC de Araraquara, iniciando de cima para baixo, da esquerda para a direita: Angela Cristina da Silva Belvedere, Iris Furloni Ribeiro, Elisa Kimie Ehi, Nicole Nucci, Marly Tolino, Dr. Thiago Nogueira Paz (Juiz coordenador) e Dra. Mônica Rodrigues Carvalho (Juíza Supervisora).

Lotação atual da Unidade:	3 servidores
Lotação prevista no anexo da Portaria GP nº 77/2019:	2 servidores
▲ “DELTA” da Unidade:	+1





Informa a Unidade que as servidoras Ângela Cristina da Silva Belvedere e Iris Furloni Ribeiro, lotadas no CEJUSC, participaram de curso de mediação oferecido pela Escola Judicial (EJud) do TRT15.

- Há uma servidora atuando em regime de teletrabalho: Marly Tolino (SIGEP 6030/2025-AA).
- A modalidade de teletrabalho no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, deverá observar os termos do Ato Regulamentar nº 10/2018, com alteração da Resolução Administrativa nº 3/2023.
- Há na Unidade dois estagiários: Elisa Kimie Ehi (desde 1º/10/2024) e Nicole Nucci (desde 4/11/2024), ambas do CIEE.

VALE LEMBRAR

- Os modelos de trabalho presencial e teletrabalho no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, deverão observar os termos do Ato Regulamentar nº 10/2018, com alteração da Resolução Administrativa nº 3/2023.



O que é um CEJUSC?



O Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - CEJUSC-JT é unidade judiciária autônoma subordinada administrativamente à Presidência do Tribunal e sua coordenação geral cabe ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - NUPEMEC-JT, ao qual é vinculado e hierarquicamente subordinado.

O CEJUSC-JT é responsável pela realização das sessões e audiências de conciliação e mediação de processos em qualquer fase ou instância, inclusive naqueles pendentes de julgamento perante o Tribunal Superior do Trabalho.

No âmbito do primeiro grau de jurisdição cabe aos respectivos juízes coordenadores organizar e dirigir os trabalhos no CEJUSC-JT.



Jurisdição: ([Portaria GP nº 24/2020](#)): Araraquara (3 varas), Matão, Mococa, Pirassununga, Porto Ferreira, São José do Rio Pardo.

Informações da localidade:

Localizado no interior do estado de São Paulo, Araraquara é um município cuja população, de acordo com os dados mais recentes do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE e conforme o último censo, de 2022, totaliza 242.228 pessoas.



Fonte: Jornal de Araraquara, 2024

#ParaTodosVerem: foto da cidade



Fonte: IBGE, 2024

#ParaTodosVerem: imagem do mapa do Estado de São Paulo, com destaque para o município de Araraquara.



Missão do Tribunal Regional da 15ª Região: realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Fonte: Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026

**“CON” + “REGERE” = CORREIÇÃO
= REGÊNCIA EM DUPLA.**



#ParaTodosVerem: foto de mãos unidas.



#ParaTodosVerem: foto de peças de quebra cabeça sendo juntadas.

A origem da palavra "Correição" remonta ao latim, derivada de "regere", que significa "deixar como deve ser", combinado com o prefixo "com", que denota "junto de". Nesse contexto, o propósito da correição não se limita apenas à correção de erros, mas, de maneira conjunta, visa alinhar procedimentos para aprimorar o atendimento ao jurisdicionado.



CANAL DE COMUNICAÇÃO



#ParaTodosVerem:
desenho de três pessoas
de mãos dadas sobre três
peças unidas de
quebra-cabeça, uma das
pessoas com a mão
estendida para uma
quarta de pé sobre outra
peça, separada das
demais.

A Corregedoria Regional reconhece que os **dados estatísticos**, por si só, não são suficientes para determinar o desempenho de uma Unidade. É imprescindível uma **análise conjunta dos dados coletados e das circunstâncias específicas** em que a Unidade judiciária opera. Essa abordagem permite extrair **parâmetros relevantes para a gestão e aprimoramento** da prestação jurisdicional local. O ponto de partida para esse processo é a consideração da **experiência singular da Unidade e de sua equipe**.



A Corregedoria preserva um canal de comunicação com a primeira instância e **mantém contato com a Unidade** para conhecer as ocorrências relevantes desde a última autoinspeção para aprimoramento dos dados para a correção anual.



2. DIAGNÓSTICO



- Consultas realizadas no período de 3 a 5/6/2025.
- ◆ Período Correicional atual com dados de 6/2024 a 4/2025



Acesse o **Anexo II - Glossário** para obter mais informações sobre os termos e relatórios utilizados e o **Anexo III - Normas institucionais** para o inteiro teor dos normativos.

Após análise dos **dados coletados**, foram feitas as seguintes constatações:

Autoinspeção



Os procedimentos relacionados ao envio de processos ao CEJUSC ainda estão em desenvolvimento. Com a aglutinação de novas unidades, algumas adaptações foram feitas, por exemplo, a Vara do Trabalho de Cravinhos, solicitou adequação ao Cejusc da Secretaria Conjunta de Araraquara, eis que, anteriormente, estava sob a jurisdição de Ribeirão Preto. No caso da Vara do Trabalho de Matão, por não ter desfrutado efetivamente do auxílio compartilhado, foi acordado com o referido setor, o envio de processos pós-perícia para tentativa de conciliação, sem excluir o processo da pauta de audiências de instrução, inclusive com oportuna observação dos resultados e eventual implementação nas demais Unidades da Secretaria Conjunta.

Foi reiterada à equipe da Secretaria Conjunta a orientação para encaminhar ao CEJUSC todos os processos com potencial conciliatório, de todas as unidades, em qualquer fase processual - com prioridade para o rito sumaríssimo na fase de conhecimento, início da liquidação e fase de cumprimento de sentença - etapa de execução forçada. Nestes dois últimos casos, a verificação ocorre diariamente na Assessoria de Liquidação, e os calculistas estão orientados conforme os parâmetros informados por aquele setor.



Plano de Trabalho

Na data de 28/5/2025 foi anexado ao PJeCor da Unidade o Plano de Trabalho da Unidade.

Nele foi estabelecido o período de abrangência do plano e fixadas as quantidades de sessões semanais a serem realizadas.

Para a realização das sessões, foi considerada a força de trabalho existente, sendo possível a dilatação e redistribuição de acordo com a cessão de mediadores e disponibilidade do Juiz Coordenador.

Como objetivos do plano de trabalho estão:

- a realização de ao menos 2.040 audiências por ano, considerada a força de trabalho existente;
- indicação das Varas que serão atendidas no período do plano;
- fixação dos dias de realização das audiências, bem como a quantidade de processos a serem incluídos em pauta;
- distribuição das vagas a todas as Varas sob a jurisdição do CEJUSC, em quantidade proporcional aos índices das fases processuais aferidos no sistema IGEST;
- manutenção de diálogo contínuo com as Varas da circunscrição, buscando a cooperação mútua para a solução adequada da disputa entre as partes;
- estipular a realização de uma reunião mensal do CEJUSC com as unidades, com a finalidade de orientar quanto à padronização de procedimentos, critérios de triagem de processos para inclusão em pauta de mediação e conciliação, elaboração de pautas racionalizadas e compartilhamento da agenda, sempre atentos aos normativos vigentes e aplicáveis;
- incentivar as Varas a promoverem a qualificação de seus servidores como mediadores, através de cursos oferecidos pela Escola Judicial, bem como a utilizar a força de trabalho dos servidores/mediadores já qualificados para realização de audiências junto ao Centro;
- realizar estudos prévios dos processos em pauta com vistas a melhor conduzir as partes envolvidas a uma conciliação, ou tramitação mais efetiva em caso de não conciliação;
- organizar os horários da pauta e intervalos entre as audiências de modo que haja tempo hábil para um adequado atendimento às partes e advogados de modo que as partes possam se sentir acolhidas, possam ser efetivamente ouvidas, de modo que se viabilize a negociação e possibilite a conciliação;
- promover o controle de eventuais atrasos nas pautas de audiências, visando ao máximo evitar atrasos e situações que



- gerem estresse às partes, com vistas a sempre garantir um ambiente de audiência harmônico e propício à conciliação;
- devolver os processos às Varas do Trabalho de Origem com a maior brevidade possível após a assinatura das atas;
 - realizar reuniões com empresas, incentivando a conciliação,
 - com alinhamento de compromissos, bem como sugerindo o envio
 - de lista de processos aptos à conciliação.
 - realizar reuniões com a OAB local, no intuito desenvolver projetos, em conjunto, que incentivem a cultura conciliatória entre os advogados;
 - alimentar os dados no Aud 4 para fins de aferição dos resultados alcançados e informar as Varas atendidas acerca dos resultados obtidos.

Na ata anterior não constou orientação acerca de eventual regularização de procedimentos a serem efetuados.

Macrovisão



A meta de quantidade de audiências estabelecida pelo NUPEMEC para 2024 foi superada.



Foi realizada uma boa quantidade de audiências de tentativa de conciliação nas semanas temáticas.



Houve oferta de vagas para todas as Varas do Trabalho da área de atuação do CEJUSC.



Nenhuma unidade declinou das vagas oferecidas.



3. AUDIÊNCIAS E PRODUTIVIDADE

3.1. Triagem Inicial e Processos Pendentes de Inclusão em Pauta

Fonte: Painel do sistema PJe

Consulta em 3/6/2025

17 processos na tarefa
“Triagem Inicial (Novos
Processos)”

#ParaTodosVerem: gráfico em elipse contendo as quantidades de processos na tarefa Triagem Inicial.



Acima, o infográfico de quantos processos na tarefa Triagem Inicial, logo, novos processos.



O processo mais antigo é o 0010193-46.2024.5.15.0081, na tarefa Triagem Inicial, e data de 30/5/2025.



3.2. Composição da Pauta

Fonte: Painel do Sistema PJe

Pesquisa realizada em 9/6/2024 por amostragem, referente à semana entre 16 e 24/6/2025 para as salas 1 e 2.

	Sala 1		Sala 2		TOTAL da UNIDADE
	Presencial	Tele-presencial	Presencial	Tele-presencial	
Inicial (Ord/Sum)	-	-	-	-	-
Conciliação (CON)	-	5	-	13	18
Conciliação (LIQ/EXE)	-	18	-	17	35
TOTAL por SALA	23		30		

SALA	2ª feira	3ª feira	4ª feira	5ª feira	6ª feira
SALA 1	✓	✓	✓	✓	-
SALA 2	✓	✓	✓	✓	-
SALA 3	✓	-	-	-	-
SALA 4	-	-	-	-	-
SALA 5	-	-	-	-	-

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por sala, por modalidade, por tipo e por dia da semana.



Como pauta padrão, informa a Unidade ser aquela realizada na semana de 7 a 10 de abril de 2025 e mais recentemente a de 19 a 22 de maio de 2025.

Para a designação de audiências telepresenciais a Unidade informa utilizar despacho constando as orientações e esclarecendo possibilidade da realização das audiências neste modo, diante das ferramentas existentes.

Esclarece, ainda, que nas salas 3, 4 e 5 são realizadas pautas mensais de mediadores cedidos, em dias e horários que são combinados mensalmente, conforme disponibilidade dos mediadores e, havendo necessidade, são realizadas pautas às sextas-feiras.





Considerado o período futuro de 12 meses, constata-se que as audiências mais distantes no CEJUSC de Araraquara estão designadas para 8/7/2025 na Sala 1 (1 audiência), 29/7/2025 na Sala 2 (2 audiências), 10/6/2025 na Sala 3 (8 audiências) e nenhuma audiência nas salas 4 e 5.



A Unidade tem cinco salas de audiências configuradas: “Sala 1”, “Sala 2”, “Sala 3”, “Sala 4” e “Sala 5” observando que haja apenas uma sala por mediador ativo do Centro, ou por mediador designado pelas Varas do Trabalho atendidas em sua área de atuação.



As audiências mais distantes estão designadas para 8/7/2025 na Sala 1 e 29/7/2025 na Sala 2.



3.3. Audiências realizadas por modalidade

Fonte: SAO-PJe - Relatório Audiências 1º Grau

Consulta do período de 1/2024 a 12/2024 - TOTAL 2024

Modalidade	Tipo	Quantidade
Presencial	Conciliação em Conhecimento	0
	Conciliação em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	3
	Conciliação em Execução	0
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	6
Videoconferência	Conciliações em Conhecimento	809
	Conciliações em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	72
	Conciliação em Execução	1.217
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	116
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	74
Total de Audiências		2.297

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por modalidade (presencial ou telepresencial/videoconferência) e por tipo.



Foram realizadas 2.297 audiências no ano de 2024, correspondendo aproximadamente 135,12% da quantidade estabelecida pelo Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC.



De acordo com o Plano de Trabalho para o período de março de 2025 a dezembro de 2025, estabeleceram a realização de 58 sessões semanais, levando-se em consideração dias úteis, feriados e férias, distribuídas em quatro dias da semana (para pautas ordinárias, desconsideradas as semanas temáticas que possuem organização diferenciada).



Informa a Unidade que visando a melhoria da pauta foram também reforçadas as participações mais frequentes nas reuniões da Secretaria Conjunta e uma ainda maior cooperação diretamente com a Divisão de Liquidação.

Notícia, também, que no último ano foram disponíveis às Varas:

1VT Araraquara: 236 vagas;
2VT Araraquara: 284 vagas;
3VT Araraquara: 292 vagas;
VT Matão: 211 vagas;
VT Mococa: 297 vagas;
VT Pirassununga: 218 vagas;
VT Porto Ferreira: 221 vagas; e
VT São José do Rio Pardo: 141 vagas.

Obs: Nenhuma unidade abdicou das vagas oferecidas.



O número total de audiências realizadas até o momento no ano de 2025 (683 sessões em 3 meses), está acima da média estabelecida no plano de trabalho, num total de 2.125 sessões, correspondendo a 33,48% da meta anual do Nupemec de 2.040 audiências para o ano de 2025.

3.4. Audiências realizadas por fase

Fonte: SAO-PJe - Relatório de Controle de Conciliações

Dados: período do RC das unidades do Fórum (6/2024 a 4/2025)

	Conciliação realizadas	Montante
Conhecimento	326	R\$ 10.091.058,55
Liquidação/Execução	751	R\$ 42.923.779,06

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por fase e o montante envolvido.



Na tabela acima, a produtividade do CEJUSC em relação à quantidade de acordos e valores em face das audiências realizadas.



3.5. Processos remetidos ao CEJUSC

3.5.1. Quantidade de Vagas Disponíveis pelo CEJUSC por Unidade

Fonte: Plano de Trabalho de março a dezembro/2025.

QUANTIDADE DE VAGAS OFERECIDAS PELO CEJUSC POR UNIDADE	
Unidade	Quantidade de Vagas oferecidas
1ª Vara do Trabalho de Araraquara	236
2ª Vara do Trabalho de Araraquara	284
3ª Vara do Trabalho de Araraquara	292
Vara do Trabalho de Matão	211
Vara do Trabalho de Mococa	297
Vara do Trabalho de Pirassununga	218
Vara do Trabalho de Porto Ferreira	221
Vara do Trabalho de São José do Rio Pardo	141
Total	1.900

#ParaTodosVerem: tabela com vagas disponibilizadas pelo CEJUSC para cada Unidade



3.5.2. Quantidade de processos remetidos, devolvidos e pendentes no CEJUSC por fase

Fonte: relatório e-Sincor - itens relativamente à todas as unidades do Fórum

Período Correicional: 6/2024 a 4/2025

QUANTIDADE PROCESSOS REMETIDOS, DEVOLVIDOS E PENDENTES NO CEJUSC				
Situação	Conhecimento	Liquidação	Execução	Total
Remetidos	689	884	397	1970
Devolvidos	665	779	405	1849
Pendentes	505	652	306	1463

#ParaTodosVerem: tabela com quantidade de processos remetidos, devolvidos e pendentes no CEJUSC.



A tabela objetiva verificar, em termos quantitativos, como as Unidades da jurisdição têm se valido da remessa de processos ao CEJUSC.



4. SEMANAS NACIONAIS DE CONCILIAÇÃO

4.1. Semana Nacional da Conciliação Trabalhista (2024)

Realizada entre 20 e 24/5/2024

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências Realizadas	Acordos Homologados	Percentual de conciliação	Valores homologados
Conhecimento	65	23	35,38%	R\$ 471.268,18
Liquidação/Execução	90	53	58,89%	R\$ 2.580.675,62
Arrecadação no período				
Arrecadação de Contribuições previdenciárias		Arrecadação de imposto de Renda		
R\$ 136.647,57		R\$ 32.558,28		
Total de pessoas atendidas:		558		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação Trabalhista de 2024.



4.2. Semana Nacional da Execução Trabalhista (2024)

Realizada entre 16 e 20/9/2024

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências realizadas	Acordos homologados	Percentual de conciliação	Valores homologados
Conhecimento	11	7	63,64%	R\$ 515.572,24
Liquidação/Execução	88	36	40,91%	R\$ 997.921,67
Arrecadação no período				
Arrecadação de Contribuições previdenciárias		Arrecadação de imposto de Renda		
R\$ 180.497,07		R\$ 113.554,33		
Total de pessoas atendidas:		342		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Execução Trabalhista de 2024.

4.3. Semana Nacional da Conciliação (2024)

Realizada entre 4 e 8/11/2024

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências realizadas	Acordos homologados	Percentual conciliação	Valores homologados
Conhecimento	13	6	46,15%	R\$ 669.500,00
Liquidação/Execução	61	36	59,02%	R\$ 1.640.017,80
Arrecadação no período				
Arrecadação de contribuições previdenciárias		Arrecadação de imposto de renda		
R\$ 198.814,98		R\$ 67.340,91		
Total de pessoas atendidas:		301		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação 2024.



As tabelas ilustram a quantidade de audiências realizadas, o percentual de sucesso nas conciliações, o número de pessoas atendidas e o montante dos valores homologados nas semanas temáticas.



5. METAS

Fonte: e-Gestão e Metas Nacionais do Poder Judiciário



No que concerne ao Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC, foi estipulada para o ano de 2024 a realização de 1.700 audiências para os CEJUSCs deste Regional, que conta com até dois mediadores.

A Unidade superou tal meta ao realizar 2.297 audiências em 2024.



6. DELIBERAÇÕES FINAIS



Orienta-se os magistrados e os servidores das varas do trabalho quanto à utilização regular da ferramenta eletrônica Fluxo Nacional Otimizado de Procedimentos em 1ª Instância WIKI-VT na tramitação dos processos.

Link: (<https://fluxonacional.jt.jus.br/> - (Nome do usuário é o CPF do servidor).

Os gestores devem analisar a ata, discutir o conteúdo dela com os membros da secretaria judiciária e planejar o efetivo cumprimento, sem a necessidade de informação imediata a esta Corregedoria. Trata-se de autonomia na gestão, com foco em dados oficiais.

Para tanto, orienta-se a utilização da matriz Gravidade, Urgência e Tendência (GUT), ferramenta de gestão utilizada para priorização de tarefas e estratégias.

MATRIZ GUT = G x U x T					
G	Gravidade	U	Urgência	T	Tendência
	Impacto e intensidade do problema se não resolvido.		Prazo, tempo possível para solucionar.		Potencial de crescimento do problema, padrão de evolução no tempo na ausência de solução.

#ParaTodosVerem: tabela explicativa da matriz GUT - Gravidade, Urgência e Tendência.



Metodologia de tomada de decisão racional com fatos e evidências. Resposta para o que fazer primeiro em cenários complexos. Separar o urgente ou importante e criar um fluxo de trabalho eficiente para cumprir todas as tarefas em prazo útil.



Acesse o **Documento Complementar** ao ato presencial para obter mais informações sobre os encaminhamentos da ata de correição, atendimentos realizados, horário de encerramento e demais assuntos correlatos.



Acesso à íntegra dos materiais sobre os temas:

Acessibilidade e Inclusão



#ParaTodosVerem: Código QR para acesso ao material sobre o tema "Acessibilidade e Inclusão"

Combatendo a Violência contra as mulheres



#ParaTodosVerem: Código QR para acesso ao material sobre o tema "Combatendo a Violência contra as mulheres"



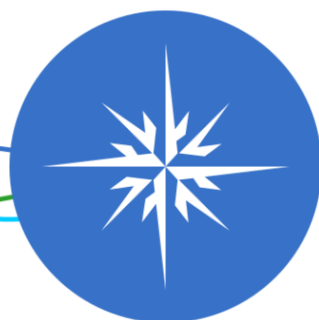


Missão

Fiscalizar e orientar a atuação
da primeira instância.

Visão de futuro

Ser conhecida no poder-dever de fiscalizar.



Valores

Comunicação, comprometimento,
ética, respeito e transparência.

Estratégia da Corregedoria Regional 2022 / 2026



Ocorrências

	Participaram, presencialmente, o Juiz Coordenador Thiago Nogueira Paz e a Juíza Supervisora Mônica Rodrigues Carvalho.
---	--

Demandas de servidoras e servidores

Não houve.

Atendimentos



Advogada Clara Maria Rinaldi de Alvarenga
OAB/SP nº 277.854
Presidente da OAB de Araraquara - 5ª Subseção

Advogada Fernanda Quaglio Castilho
OAB/SP nº 289.731
Vice-Presidente da OAB de Porto Ferreira - 135ª Subseção

Advogado Eric Fabiano Guethi
OAB/SP nº 303.956
Secretário Adjunto da OAB de Porto Ferreira - 135ª Subseção

Advogado Paulo Temporini
OAB/SP nº 91.112
Representante da OAB de Ribeirão Preto na Justiça do Trabalho - 12ª Subseção

Providências multidisciplinares

Encaminhe-se cópia da presente Ata de Correição, valendo como ofício, em ato contínuo à publicação ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas – NUPEMEC-JT deste Eg. Regional, para conhecimento.



Encerramento

Em 24 de junho de 2025, às 14h28min, encerraram-se os trabalhos, e nós, Adilson Sergio Bertoldo Junior, Coordenador de Apoio às Correções da Corregedoria Regional, e Vlademir Nei Suato, Secretário da Corregedoria Regional, lavramos a Ata de Correção Ordinária e o Documento Complementar ao ato, anexos, que, depois de lidos, vão assinados eletronicamente por Sua Excelência o Desembargador EDISON DOS SANTOS PELEGRINI, Vice-Corregedor Regional, a ser publicada no DEJT e disponibilizada na página do Tribunal, na internet.

