



ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA

CEJUSC de Campinas

Novembro/2025



SUMÁRIO

1. Apresentação	3
2. Diagnóstico	10
3. Audiências e Produtividade	12
4. Semanas Nacionais de Conciliação	24
5. Metas	27
6. Deliberações Finais	28



1. APRESENTAÇÃO



#ParaTodosVerem: foto de Sua Excelência o Desembargador Corregedor **Renan Ravel Rodrigues Fagundes**



#ParaTodosVerem: foto de Sua Excelência o Desembargador Vice-Corregedor **Edison dos Santos Pelegrini**

Em 17 de Novembro de 2025, Sua Excelência o Desembargador **RENAN RAVEL RODRIGUES FAGUNDES**, Corregedor Regional, acompanhado de Sua Excelência o Desembargador **EDISON DOS SANTOS PELEGRINI**, Vice-Corregedor Regional, em cumprimento ao artigo 29, II, do Regimento Interno, presidiu a Correição Ordinária na Unidade, conforme Edital CR nº 8/2025, disponibilizado no DEJT, caderno administrativo de 10/9/2025, páginas 5/7.





#ParaTodosVerem: foto dos servidores da Corregedoria Regional


A equipe de correições é composta por **profissionais especializados** responsáveis por elaborar a Ata Correicional, dedicando-se de maneira detalhada aos **dados estatísticos e mantendo uma abordagem atenta à realidade da Unidade**

A Equipe de Correições

Vlademir Nei Suato

Adilson Sergio Bertoldo Junior
Alessandra Santos Terçarioli da Silva
José Vanderlei Pagan
Lilian Lawall Guedes
Luciano Marcelo Christ
Luiz Antonio Bueno
Marcos Antonio Mendes
Natália Magnani Salomão
Sandra Mara Magalhães Fumis

CEJUSC de Campinas

PJeCOR	
0000427-96.2021.2.00.0515	17 de Novembro de 2025



O CEJUSC de Campinas está sob coordenação do Juiz Caio Rodrigues Martins Passos, designado para o período de **24 de julho de 2025 a 23 de julho de 2027**, por meio da Portaria GP/AAM nº 793/2025, que também coordenava a Unidade no período anterior, de 24/7/2023 a 23/7/2025, por meio da Portaria 1.793/2023. O Magistrado acumula a jurisdição do CEJUSC com a da 10ª Vara do Trabalho de Campinas, na qual atua como Juiz Auxiliar fixo.

O CEJUSC de Campinas está sob a supervisão da Juíza Fernanda Constantino de Campos, designada para o período de **10 de março de 2025 a 9 de março de 2027**, conforme decisão exarada nos autos do PROAD 26632/2024 (DOC 101). A magistrada acumula a jurisdição do CEJUSC com a da 6ª Vara do Trabalho de Campinas, na qual atua como Juíza Substituta, em virtude de convocação da Juíza titular para atuar na 6ª Turma do Tribunal.

A Equipe do CEJUSC de Campinas

Lotação atual da Unidade:	5 servidores
Lotação prevista no anexo da Portaria GP nº 77/2019:	6 servidores
△ “DELTA” da Unidade:	-1



No relatório da autoinspeção constou que todos os servidores lotados no CEJUSC CAMPINAS participaram de curso de mediação oferecido pela Escola Judicial (EJud) do TRT15.

- Há 2 servidoras atuando em regime de teletrabalho: Cláudia Maria Pereira Fernandes (Sigep 9783/2024-AA), em renovação, e Maria Roberta Soares do Nascimento (Sigep 13412/2024-AA).
- Há 1 estagiário na Unidade: Alex Mar Prado Martins, do Centro de Integração Empresa Escola - CIEE.





No Plano de Trabalho Anual, vigente no período de 07/2025 a 06/2026, o Chefe da Unidade informou que as servidoras que atuam em regime de teletrabalho, Cláudia Maria Pereira Fernandes e Maria Roberta Soares do Nascimento, realizam 20% a mais de audiências, em razão de acréscimo na produtividade.

VALE LEMBRAR

- Os modelos de trabalho presencial e teletrabalho no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, deverão observar os termos do Ato Regulamentar nº 10/2018, com alteração da Resolução Administrativa nº 3/2023.



CEJUSC de Campinas

O que é um CEJUSC?



O Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - CEJUSC-JT é unidade judiciária autônoma subordinada administrativamente à Presidência do Tribunal e sua coordenação geral cabe ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - NUPEMEC-JT, ao qual é vinculado e hierarquicamente subordinado.

O CEJUSC-JT é responsável pela realização das sessões e audiências de conciliação e mediação de processos em qualquer fase ou instância, inclusive naqueles pendentes de julgamento perante o Tribunal Superior do Trabalho.

No âmbito do primeiro grau de jurisdição cabe aos respectivos juízes coordenadores organizar e dirigir os trabalhos no CEJUSC-JT.



Jurisdição: ([Portaria GP nº 84/2025](#)): Campinas (12 varas), Mogi Mirim, e Paulínia (2 varas).

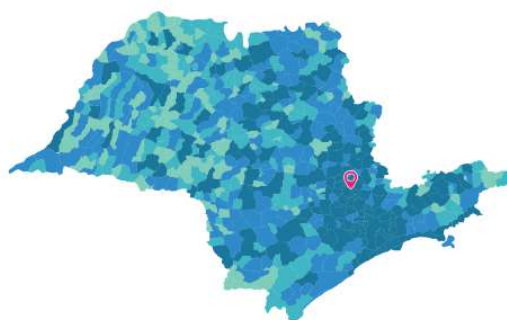
Informações da localidade:

Localizado no interior do Estado de São Paulo, Campinas é um município cuja população, de acordo com os dados mais recentes do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE e conforme o último censo, de 2022 totaliza 1.139.047 pessoas.



#ParaTodosVerem: foto da cidade

Fonte: site westwing, 2025



#ParaTodosVerem: imagem do mapa do Estado de São Paulo, com destaque para o município de Campinas.

Fonte: IBGE, 2024



Missão do Tribunal Regional da 15ª Região: realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Fonte: Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026

**“CON” + “REGERE” = CORREIÇÃO
= REGÊNCIA EM DUPLA.**



#ParaTodosVerem: foto de mãos unidas.



#ParaTodosVerem: foto de peças de quebra-cabeça sendo juntadas.

A origem da palavra "Correição" remonta ao latim, derivada de "regere", que significa "deixar como deve ser", combinado com o prefixo "com", que denota "junto de". Nesse contexto, o propósito da correição não se limita apenas à correção de erros, mas, de maneira conjunta, visa alinhar procedimentos para aprimorar o atendimento ao jurisdicionado.



CANAL DE COMUNICAÇÃO



#ParaTodosVerem:
desenho de três pessoas
de mãos dadas sobre três
peças unidas de
quebra-cabeça, uma das
pessoas com a mão
estendida para uma
quarta de pé sobre outra
peça, separada das
demais.

A Corregedoria Regional reconhece que os **dados estatísticos**, por si só, não são suficientes para determinar o desempenho de uma Unidade. É imprescindível uma **análise conjunta dos dados coletados e das circunstâncias específicas** em que a Unidade judiciária opera. Essa abordagem permite extrair **parâmetros relevantes para a gestão e aprimoramento** da prestação jurisdicional local. O ponto de partida para esse processo é a consideração da **experiência singular da Unidade e de sua equipe**.



A Corregedoria preserva um canal de comunicação com a primeira instância e **mantém contato com a Unidade** para conhecer as ocorrências relevantes desde a última autoinspeção para aprimoramento dos dados para a correição anual.



2. DIAGNÓSTICO



- Consultas realizadas no período de 10/10/2025.
- ◆ Período Correicional atual com dados de 9/2024 a 8/2025



Acesse o **Anexo II - Glossário** para obter mais informações sobre os termos e relatórios utilizados e o **Anexo III - Normas institucionais** para o inteiro teor dos normativos.

Após análise dos **dados coletados**, foram feitas as seguintes constatações:

Autoinspeção

No relatório da autoinspeção, a Unidade informou que não há determinações a serem cumpridas na ata de correição anterior.

Noticiou que apenas a 1ª Vara do Trabalho de Campinas tem enviado processos para a realização de audiências iniciais, que as Unidades que fazem parte da jurisdição do Cejusc não cedem mediadores(as) para a realização de audiências e que a Unidade designa audiências de segunda a quinta-feira.

Informou, também, que das Unidades atendidas pelo CEJUSC, apenas a 1ª Vara de Americana, costumeiramente, não utiliza as vagas a ela disponibilizadas, sem apresentar justificativa.

No período da autoinspeção foi verificada a existência de processos com prioridade legal ou decorrente de metas e eventuais atrasos na apreciação de acordo por petição. Foi verificado, ainda, o processo mais antigo aguardando inclusão em pauta de conciliação.

Com relação às boas práticas implementadas na Unidade para melhoria da prestação jurisdicional, reportou que após a implantação do projeto equaliza, mesmo com a existência do balcão de atendimento do Fórum de Campinas, mantiveram o atendimento presencial no setor, das 12h00 às 18h00, além do atendimento telefônico e por e-mail.



Macrovisão



Necessidade de conduzir a gestão da tarefa “Triagem inicial”.



Necessidade de observar a correta modalidade de audiências designadas no sistema PJe, a fim de permitir a extração de dados com informações fidedignas.



Necessidade de adequar a quantidade de salas no painel do sistema PJe, com a utilização de uma sala por mediador ativo do Centro, ou por mediador designado pelas Varas do Trabalho atendidas em sua jurisdição.



Houve oferta de vagas para todas as Varas do Trabalho da área de atuação do CEJUSC.



Foram realizadas 3.944 audiências no ano de 2024, correspondendo aproximadamente a 171,48% da quantidade estabelecida pelo Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC.



No último plano de trabalho apresentando, com vigência entre 1.7.2025 e 30.6.2026 foi estabelecida a meta de realização de 3.973 audiências, que é compatível com a meta estipulada pelo NUPEMEC - pois o CEJUSC conta atualmente com cinco mediadores.



3. AUDIÊNCIAS E PRODUTIVIDADE

3.1. Triagem Inicial e Processos Pendentes de Inclusão em Pauta

Fonte: Painel do sistema PJe

Consulta em 10/10/2025

23 processos na tarefa
“Triagem Inicial (Novos
Processos)”

#ParaTodosVerem: gráfico em elipse contendo as quantidades de processos na tarefa Triagem Inicial.



Acima, o infográfico de quantos processos na tarefa Triagem Inicial, logo, novos processos.



O processo mais antigo é o 0010514-78.2017.5.15.0129, na tarefa “Triagem inicial”, e data de 30/9/2025.



3.2. Composição da Pauta

Fonte: Painel do Sistema PJe

Pesquisa da pauta realizada em 10/10/2025, referente à Sala 1, Sala 2, Sala 3, Sala 4, Sala 5, Sala 6 e Sala 7.

Média semanal de audiências:

SALA 1							
TIPO	8/2025	9/2025	10/2025	11/2025	12/2025	1/2026	2/2026
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO	1	1	5	1	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO	16	24	19	2	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNE	0	3	0	0	0	0	0
INICIAL	0	0	4	0	0	0	0
TOTAL	17	28	28	3	0	0	0

#ParaTodosVerem: tabela demonstrando a média de audiências de Conciliação e INI realizadas na Sala 1, no mês da correição ordinária, três meses anteriores e três meses seguintes.



CEJUSC de Campinas

Média semanal de audiências:

SALA 2							
TIPO	8/2025	9/2025	10/2025	11/2025	12/2025	1/2026	2/2026
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO	3	5	12	5	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO	22	23	12	1	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNE	0	4	0	0	0	0	0
INICIAL	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	25	32	24	6	0	0	0

#ParaTodosVerem: tabela demonstrando a média de audiências de Conciliação realizadas na Sala 2, no mês da correição ordinária, três meses anteriores e três meses seguintes.

Média semanal de audiências:

SALA 3							
TIPO	8/2025	9/2025	10/2025	11/2025	12/2025	1/2026	2/2026
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO	5	3	1	1	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO	15	20	19	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNE	0	3	0	0	0	0	0
INICIAL	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	20	26	20	1	0	0	0

#ParaTodosVerem: tabela demonstrando a média de audiências de Conciliação realizadas na Sala 3, no mês da correição ordinária, três meses anteriores e três meses seguintes.



CEJUSC de Campinas

Média semanal de audiências:

SALA 4							
TIPO	8/2025	9/2025	10/2025	11/2025	12/2025	1/2026	2/2026
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO	6	6	3	1	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO	1	1	1	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNE	0	5	0	0	0	0	0
INICIAL	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	7	12	4	1	0	0	0

#ParaTodosVerem: tabela demonstrando a média de audiências de Conciliação realizadas na Sala 4, no mês da correição ordinária, três meses anteriores e três meses seguintes.

Média semanal de audiências:

SALA 5							
TIPO	8/2025	9/2025	10/2025	11/2025	12/2025	1/2026	2/2026
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO	4	0	1	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO	16	14	18	1	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNE	0	2	0	0	0	0	0
INICIAL	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	20	16	19	1	0	0	0

#ParaTodosVerem: tabela demonstrando a média de audiências de Conciliação realizadas na Sala 5, no mês da correição ordinária, três meses anteriores e três meses seguintes.



Média semanal de audiências:

SALA 6							
TIPO	8/2025	9/2025	10/2025	11/2025	12/2025	1/2026	2/2026
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNE	0	2	0	0	0	0	0
INICIAL	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	2	0	0	0	0	0

#ParaTodosVerem: tabela demonstrando a média de audiências de Conciliação realizadas na Sala 6, no mês da correição ordinária, três meses anteriores e três meses seguintes.

Média semanal de audiências:

SALA 7							
TIPO	8/2025	9/2025	10/2025	11/2025	12/2025	1/2026	2/2026
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM CONHECIMENTO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNC	0	0	0	0	0	0	0
CONCILIAÇÃO EM EXECUÇÃO - SNE	0	1	0	0	0	0	0
INICIAL	0	0	4	7	0	0	0
TOTAL	0	1	4	7	0	0	0

#ParaTodosVerem: tabela demonstrando a média de audiências de Conciliação e INI realizadas na Sala 7, no mês da correição ordinária, três meses anteriores e três meses seguintes.



CEJUSC de Campinas

SALA	2ª feira	3ª feira	4ª feira	5ª feira	6ª feira
1	✓	✓	✓	✓	-
2	✓	✓	✓	✓	-
3	✓	✓	✓	✓	-
4	✓	✓	✓	✓	-
5	✓	✓	✓	✓	-
6	-	-	-	-	-
7	-	-	-	-	-

#ParaTodosVerem: tabela demonstrando por sala os dias da semana que são realizadas as audiências.



As audiências são realizadas de segunda a quinta-feira e a pauta padrão da Unidade é formada por seis audiências **por dia e por sala**. A pauta pode ser incrementada de acordo com a necessidade, por exemplo, com processos provenientes de redesignações, de casos urgentes ou pautas que envolvem processos de determinadas empresas.

Há 5 salas de audiências ativas na Unidade, uma para cada mediador. As vagas são distribuídas entre as cinco salas de audiências e cada mediador atua fixo em cada sala.

Eventualmente são criadas novas salas, em caso de pauta de mediação a ser conduzida por Magistrado ou por mediador externo.

A Unidade esclareceu que a sala 7 foi ativada para realização de audiências presenciais pelo magistrado na Semana da Conciliação realizada no período de 26 a 30 de maio de 2025. Quando não há previsão de uso, as salas com numeração maior que cinco são desativadas para facilitar a visualização e evitar erros.



A Unidade tem 6 salas de audiências configuradas: “Sala 1”, “Sala 2”, “Sala 3”, “Sala 4”, “Sala 5” e “Sala 7”. Considerando que há cinco mediadoras na Unidade, a criação das salas não observou que haja uma sala por mediador ativo do Centro, de acordo com o que dispõe o normativo que padroniza os procedimentos a serem adotados nos CEJUSCs.



3.3. Audiências realizadas por modalidade

Fonte: SAO-PJe - Relatório Audiências 1º Grau

Consulta do período de 1/2024 a 12/2024 - TOTAL 2024

Modalidade	Tipo	Quantidade
Presencial	Conciliação em Conhecimento	178
	Conciliação em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	3
	Conciliação em Execução	1078
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	18
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	11
	Inicial (rito sumaríssimo)	2
Videoconferência	Conciliação em Conhecimento	1537
	Conciliação em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	20
	Conciliação em Execução	1028
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	19
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	19
	Encerramento de instrução	1
	Inicial	8
	Inicial (rito sumaríssimo)	22
Total de Audiências		3.944

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por modalidade (presencial ou telepresencial/videoconferência) e por tipo.



CEJUSC de Campinas



Foram realizadas 3.944 audiências no ano de 2024, correspondendo aproximadamente 171,5% da quantidade estabelecida pelo Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC.

Fonte: SAO-PJe - Relatório Audiências 1º Grau

Consulta do período de 1/2025 a 8/2025 - PARCIAL 2025

Modalidade	Tipo	Quantidade
Presencial	Conciliação em Conhecimento	26
	Conciliação em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	34
	Conciliação em Execução	187
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	6
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	3
Videoconferência	Conciliação em Conhecimento	931
	Conciliação em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	94
	Conciliação em Execução	1479
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	7
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	1
	Encerramento de instrução	3
Total de Audiências		2.771

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por modalidade (presencial ou telepresencial/videoconferência) e por tipo.





O número total de audiências realizadas até o momento corresponde a, aproximadamente, 100,40% do total estipulado pelo Ofício nº 1/2025 – NUPEMEC.



Audiência de conciliação nos processos 0011863-10.2022.5.15.0043, 0010959-23.2020.5.15.0087 e 0012309-96.2024.5.15.0122, designadas como “Encerramento de instrução por videoconferência”.

3.4. Audiências realizadas por fase

Fonte: SAO-PJe - Relatório de Controle de Conciliações

Dados: período do RC das unidades do Fórum (9/2024 a 8/2025)

	Conciliação realizadas	Montante
Conhecimento	888	R\$ 35.631.520,22
Liquidação/Execução	1.069	R\$ 102.704.488,56

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por fase e o montante envolvido.



Na tabela acima, a produtividade do CEJUSC em relação à quantidade de acordos e valores em face das audiências realizadas.



3.5. Processos remetidos ao CEJUSC

3.5.1. Quantidade de Vagas Disponíveis pelo CEJUSC por Unidade

Fonte: Plano de Trabalho de 7/2024 a 6/2025.

QUANTIDADE DE VAGAS OFERECIDAS PELO CEJUSC POR UNIDADE	
Unidade	Quantidade de Vagas oferecidas
1ª Vara do Trabalho de Americana	164
2ª Vara do Trabalho de Americana	169
1ª Vara do Trabalho de Campinas	219
2ª Vara do Trabalho de Campinas	219
3ª Vara do Trabalho de Campinas	219
4ª Vara do Trabalho de Campinas	219
5ª Vara do Trabalho de Campinas	219
6ª Vara do Trabalho de Campinas	219
7ª Vara do Trabalho de Campinas	219
8ª Vara do Trabalho de Campinas	219
9ª Vara do Trabalho de Campinas	219
10ª Vara do Trabalho de Campinas	219
11ª Vara do Trabalho de Campinas	219
12ª Vara do Trabalho de Campinas	219
Vara do Trabalho de Hortolândia	204



CEJUSC de Campinas

Vara do Trabalho de Mogi Guaçu	189
1ª Vara do Trabalho de Paulínia	198
2ª Vara do Trabalho de Paulínia	207
Vara do Trabalho de Sumaré	258
Total	4.017

#ParaTodosVerem: tabela com vagas disponibilizadas pelo CEJUSC para cada Unidade



A Unidade informou que, até março de 2025, as vagas de audiências eram distribuídas por Unidade. Em razão da implantação do Projeto Especializa & Equaliza em Campinas e de planos de trabalho aprovados, como o plano para a diminuição do acervo de processos em fase de liquidação, a partir do mês de março de 2025 houve alteração na forma de distribuição das vagas para as Unidades de Campinas. Atualmente, todas as vagas são distribuídas por fase processual (conhecimento, liquidação e execução), na proporção e necessidade definida pela Direção do Fórum de Campinas.

No caso das vagas não serem preenchidas integralmente, são redistribuídas a critério do Chefe da Unidade, observando os interesses e necessidades de outras Unidades. Todas as vagas disponíveis são sempre preenchidas, nunca ficando horários de audiências vagos, por ausência de processos.

O Chefe da unidade esclareceu que, em razão das alterações na forma de distribuição das vagas e da reordenação da jurisdição da Unidade, o último Plano de Trabalho apresentado, com vigência de 1.7.2025 a 30.6.2026, não está sendo observado, ressaltando que será necessário fazer algumas adequações.



No plano de trabalho apresentado pelo CEJUSC Campinas com vigência no período de 7/2024 a 6/2025, foi estipulada a realização do total de 1.958 audiências de julho até dezembro/2024 e 2.015 audiências entre janeiro e junho/2025. Verifica-se que no primeiro período foram realizadas 1.958 audiências e, no segundo, 2.050 audiências, totalizando 4.035 audiências.



3.5.2. Quantidade de processos remetidos, devolvidos e pendentes no CEJUSC por fase

Fonte: relatório e-Sincor - itens relativamente à todas as unidades do Fórum

Período Correicional: 9/2024 a 8/2025

QUANTIDADE PROCESSOS REMETIDOS, DEVOLVIDOS E PENDENTES NO CEJUSC				
Situação	Conhecimento	Liquidação	Execução	Total
Remetidos	2.063	2.233	732	5.028
Devolvidos	2.071	2.115	675	4.861
Pendentes	144	296	144	584

#ParaTodosVerem: tabela com quantidade de processos remetidos, devolvidos e pendentes no CEJUSC.



A tabela objetiva verificar, em termos quantitativos, como as Unidades da jurisdição têm se valido da remessa de processos ao CEJUSC.



4. SEMANAS NACIONAIS DE CONCILIAÇÃO

4.1. Semana Nacional da Conciliação (2024)

Realizada entre 4 e 8/11/2024

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências Realizadas	Acordos Homologados	Percentual de Conciliação	Valores Homologados
Conhecimento	43	25	58,14%	R\$936.518,09
Liquidação/ Execução	84	39	46,43%	R\$ 2.534.854,32
Arrecadação no Período				
Arrecadação de Contribuições Previdenciárias		Arrecadação de Imposto de Renda		
R\$ 535.956,02		R\$ 584.153,69		
Total de Pessoas Atendidas:		587		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação 2024.



As tabelas ilustram a quantidade de audiências realizadas, o percentual de sucesso nas conciliações, o número de pessoas atendidas e o montante dos valores homologados nas semanas temáticas.

4.2 Semana Nacional da Conciliação Trabalhista (2025)

Realizada entre 26 e 30/5/2025

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências Realizadas	Acordos Homologados	Percentual de Conciliação	Valores Homologados
Conhecimento	202	152	75,25%	R\$ 10.316.358,16
Liquidação/ Execução	60	26	43,33%	R\$2.319.318,40
Arrecadação no Período				
Arrecadação de Contribuições Previdenciárias		Arrecadação de Imposto de Renda		
R\$ 1.429.135,08		R\$ 336.043,97		
Total de Pessoas Atendidas:		1.604		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação Trabalhista de 2025.



4.3. Semana Nacional da Execução Trabalhista (2025)

Realizada entre 15 a 19/9/2025

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências Realizadas	Acordos Homologados	Percentual de Conciliação	Valores Homologados
Conhecimento	19	9	47,37%	R\$ 1.045.096,01
Liquidação/ Execução	180	74	41,11%	R\$5.698.938,70
Arrecadação no Período				
Arrecadação de Contribuições Previdenciárias		Arrecadação de Imposto de Renda		
R\$ 670.741,59		R\$156.786,59		
Total de Pessoas Atendidas:		981		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Execução Trabalhista de 2025.



O Chefe da Divisão informou que, apesar da reordenação da competência territorial do CEJUSC, a partir de 10 de setembro de 2025, foram realizadas audiências de processos das Varas de Sumaré, Hortolândia, Mogi Guaçu e 2ª de Americana, que já se encontravam pautadas.



5. METAS

Fonte: e-Gestão e Metas Nacionais do Poder Judiciário



No que concerne ao Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC, foi estipulada para o ano de 2024 a realização de 2.300 audiências para os CEJUSCs deste Regional, que conta com 4 ou mais mediadores.

A Unidade superou tal meta ao realizar 3.944 audiências em 2024.



6. DELIBERAÇÕES FINAIS



Orienta-se os magistrados e os servidores das varas do trabalho quanto à utilização regular da ferramenta eletrônica Fluxo Nacional Otimizado de Procedimentos em 1ª Instância WIKI-VT na tramitação dos processos.

Link: (<https://fluxonacional.jt.jus.br/> - (Nome do usuário é o CPF do servidor).

Os gestores devem analisar a ata, discutir o conteúdo dela com os membros da secretaria judiciária e planejar o efetivo cumprimento, sem a necessidade de informação imediata a esta Corregedoria. Trata-se de autonomia na gestão, com foco em dados oficiais.

Para tanto, orienta-se a utilização da matriz Gravidade, Urgência e Tendência (GUT), ferramenta de gestão utilizada para priorização de tarefas e estratégias.

MATRIZ GUT = G x U x T					
G	Gravidade	U	Urgência	T	Tendência
	Impacto e intensidade do problema se não resolvido.		Prazo, tempo possível para solucionar.		Potencial de crescimento do problema, padrão de evolução no tempo na ausência de solução.

#ParaTodosVerem: tabela explicativa da matriz GUT - Gravidade, Urgência e Tendência.



Metodologia de tomada de decisão racional com fatos e evidências. Resposta para o que fazer primeiro em cenários complexos. Separar o urgente ou importante e criar um fluxo de trabalho eficiente para cumprir todas as tarefas em prazo útil.



Acesse o **Documento Complementar** ao ato presencial para obter mais informações sobre os encaminhamentos da ata de correição, atendimentos realizados, horário de encerramento e demais assuntos correlatos.





TRT da 15ª Região
CORREGEDORIA REGIONAL
2024 • 2026

A unidade deve observar o adequado registro dos movimentos processuais de códigos 15185 e 15186 - Cooperação Judiciária, relacionados ao Prêmio CNJ de Qualidade 2025.



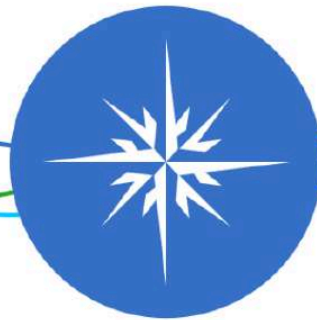


Missão

Fiscalizar e orientar a atuação
da primeira instância.

Visão de futuro

Ser conhecida no poder-dever de fiscalizar.




Valores

Comunicação, comprometimento,
ética, respeito e transparência.

Estratégia da Corregedoria Regional 2022 / 2026



Ocorrências

	Participaram, presencialmente, o Juiz Coordenador do CEJUSC, Caio Rodrigues Martins Passos e a Juíza Supervisora do CEJUSC, Fernanda Constantino de Campos.
---	---

Demandas de servidoras e servidores

Não houve.

Atendimentos

Em visita institucional do Sindicato dos Servidores Públicos Federais da Justiça do Trabalho da 15ª Região - SINDIQUINZE, representado pelo seu Diretor Joaquim José Teixeira Castrillon, foram pontuados durante o atendimento do Desembargador Corregedor, em suma, os seguintes assuntos: equiparação da Coordenadora da Central de Mandados com os demais cargos da Secretaria Conjunta, com atribuição de CJ3, bem como de FC5 para a sua Assistente; nomeação de novos oficiais de justiça, hoje com delta negativo de oito oficiais na Central de Mandados de Campinas; limpeza da parte externa do Fórum; contratação de empresa para lavagem industrial do estacionamento externo e garagem; instalação de chuveiro no prédio para atender servidores que se utilizam de bicicleta como meio transporte. Ainda, destacou a importância de serem mantidas as diligências externas pois retratam o meio mais eficiente de constatação da real situação financeira do executado.

Registre-se a ausência da Associação dos Oficiais de Justiça Avaliadores Federais da Justiça do Trabalho da 15ª Região - ASSOJAF-15, embora tenha efetuado contato para atendimento com o Desembargador Corregedor.

Providências multidisciplinares

Encaminhe-se cópia desta Ata de Correição, valendo como ofício, à Douta Presidência, para as providências que entender cabíveis em relação aos requerimentos administrativos do Sindicato dos Servidores Públicos Federais da Justiça do Trabalho da 15ª Região.

Encaminhe-se, também, cópia da presente Ata de Correição, valendo como ofício, em ato contínuo à publicação ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas – NUPEMEC-JT deste Eg. Regional, para conhecimento.



Encerramento

Em 17 de novembro de 2025, às 14h55min, encerraram-se os trabalhos, e nós, Adilson Sérgio Bertoldo Junior, Coordenador de Apoio às Correições da Corregedoria Regional, e Vlademir Nei Suato, Secretário da Corregedoria Regional, lavramos a Ata de Correição Ordinária e o Documento Complementar ao ato, anexos, que, depois de lidos, vão assinados eletronicamente por Sua Excelência o Desembargador EDISON DOS SANTOS PELEGRINI, Vice-Corregedor Regional, a ser publicada no DEJT e disponibilizada na página do Tribunal, na internet.

