



ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA

CEJUSC de Franca

Outubro/2025



SUMÁRIO

1. Apresentação	3
2. Diagnóstico	9
3. Audiências e Produtividade	11
4. Semanas Nacionais de Conciliação	19
5. Metas	22
6. Deliberações Finais	23



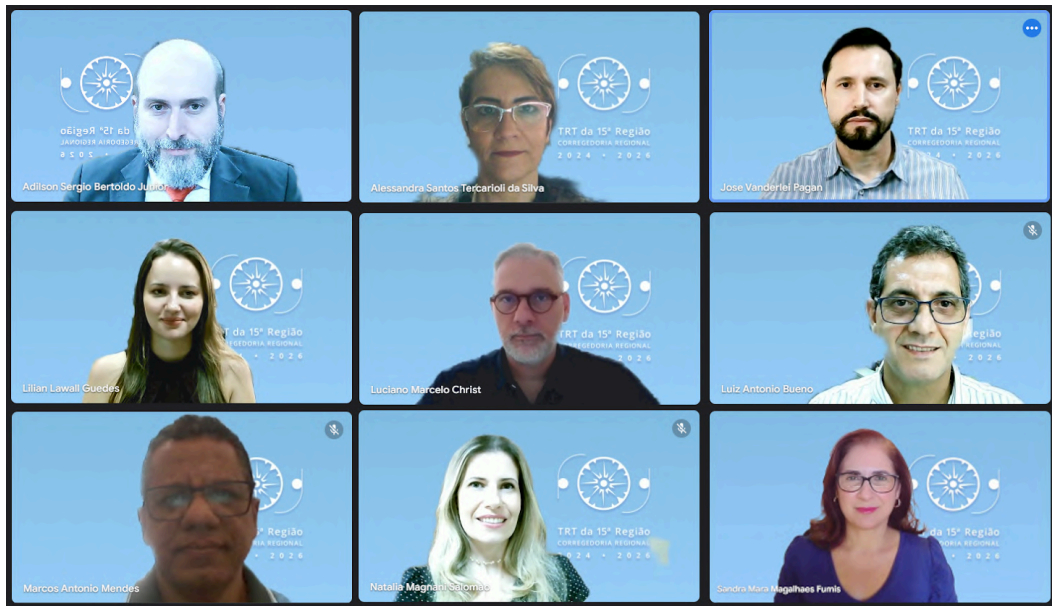
1. APRESENTAÇÃO



#ParaTodosVerem: foto de Sua Excelência o Desembargador Corregedor **Renan Ravel Rodrigues Fagundes**

Em 30 de outubro de 2025, Sua Excelência o Desembargador **RENAN RAVEL RODRIGUES FAGUNDES**, Corregedor Regional, em cumprimento ao artigo 29, II, do Regimento Interno, presidiu a Correição Ordinária na Unidade, conforme Edital CR nº 8/2025, disponibilizado no DEJT, caderno administrativo de 10/9/2025, página 5.





#ParaTodosVerem: foto dos servidores da Corregedoria Regional


A equipe de correições é composta por **profissionais especializados** responsáveis por elaborar a Ata Correicional, dedicando-se de maneira detalhada aos **dados estatísticos e mantendo uma abordagem atenta à realidade da Unidade**

A Equipe de Correições

Vlademir Nei Suato

Adilson Sergio Bertoldo Junior
Alessandra Santos Terçarioli da Silva
José Vanderlei Pagan
Lilian Lawall Guedes
Luciano Marcelo Christ
Luiz Antonio Bueno
Marcos Antonio Mendes
Natália Magnani Salomão
Sandra Mara Magalhães Fumis



PJeCOR	
0000657-41.2021.2.00.0515	30 de outubro de 2025



O CEJUSC de Franca está sob coordenação da Juíza Karina Suemi Kashima, designada para o período de 1/9/2024 a 31/8/2026, por meio da Portaria GP/AAM nº 1100/2024, que acumula a jurisdição do CEJUSC com a circunscrição de Ribeirão Preto na condição de “juiz substituto móvel”, e supervisão do Juiz Eduardo Souza Braga, designado para o período de 10/3/2025 a 9/3/2027, por meio da Portaria GP/AAM nº 331/2025 que acumula a jurisdição do CEJUSC com a da 1ª Vara do Trabalho de Franca, na qual é Juiz Substituto em auxílio fixo.

A Equipe do CEJUSC de Franca

Lotação atual da Unidade:	2 servidores
Lotação prevista no anexo da Portaria GP nº 77/2019:	2 servidores
⚠️ “DELTA” da Unidade:	DE ACORDO



O CEJUSC conta com dois servidores, a chefe Laura Candida de Souza Lima Oliveira e Diego Cruz Pereira. Ambos participaram de curso de mediação oferecido pela Escola Judicial (EJud) do TRT15.

Além dos servidores atuantes no CEJUSC, os demais servidores da Secretaria Conjunta de Ribeirão Preto colaboram esporadicamente: Anderson Vieira, Edmilson Mercham dos Santos, Eduardo Nahas Gabarra, Luciana Elisabeth Beco Neves, Patricia Alessandra Zanelatto Guerra e Saulo Dameto Pires.



Durante o período de pesquisa, atuava na unidade a Juíza Titular da 1ª Vara do Trabalho de Franca, Andreia Alves de Oliveira Gomide, designada de 27/9/2025 a 16/10/2025, conforme Portaria GP/AAM 1059/2025, em virtude das férias da Juíza Coordenadora e do Juiz Supervisor.



CEJUSC de Franca

O que é um CEJUSC?



O Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - CEJUSC-JT é unidade judiciária autônoma subordinada administrativamente à Presidência do Tribunal e sua coordenação geral cabe ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - NUPEMEC-JT, ao qual é vinculado e hierarquicamente subordinado.

O CEJUSC-JT é responsável pela realização das sessões e audiências de conciliação e mediação de processos em qualquer fase ou instância, inclusive naqueles pendentes de julgamento perante o Tribunal Superior do Trabalho.

No âmbito do primeiro grau de jurisdição cabe aos respectivos juízes coordenadores organizar e dirigir os trabalhos no CEJUSC-JT.



Jurisdição: ([Portaria GP nº 84/2025](#)): Batatais, Franca (2 varas), Ituverava, Orlandia e São Joaquim da Barra

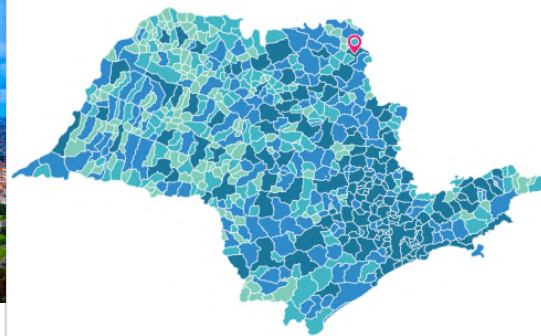
Informações da localidade:

Localizado no nordeste estado de São Paulo, Franca é um município cuja população, de acordo com os dados mais recentes do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE e conforme o último censo, de 2022 totaliza 352.536 pessoas.



Fonte: Prefeitura Municipal de Franca , 2025

#ParaTodosVerem: foto da cidade



Fonte: IBGE, 2024

#ParaTodosVerem: imagem do mapa do Estado de São Paulo, com destaque para o município de Franca.



Missão do Tribunal Regional da 15ª Região: realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Fonte: Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026

**“CON” + “REGERE” = CORREIÇÃO
= REGÊNCIA EM DUPLA.**



#ParaTodosVerem: foto de mãos unidas.



#ParaTodosVerem: foto de peças de quebra-cabeça sendo juntadas.

A origem da palavra "Correição" remonta ao latim, derivada de "regere", que significa "deixar como deve ser", combinado com o prefixo "com", que denota "junto de". Nesse contexto, o propósito da correição não se limita apenas à correção de erros, mas, de maneira conjunta, visa alinhar procedimentos para aprimorar o atendimento ao jurisdicionado.



CANAL DE COMUNICAÇÃO



#ParaTodosVerem:
desenho de três pessoas
de mãos dadas sobre três
peças unidas de
quebra-cabeça, uma das
pessoas com a mão
estendida para uma
quarta de pé sobre outra
peça, separada das
demais.

A Corregedoria Regional reconhece que os **dados estatísticos**, por si só, não são suficientes para determinar o desempenho de uma Unidade. É imprescindível uma **análise conjunta dos dados coletados e das circunstâncias específicas** em que a Unidade judiciária opera. Essa abordagem permite extrair **parâmetros relevantes para a gestão e aprimoramento** da prestação jurisdicional local. O ponto de partida para esse processo é a consideração da **experiência singular da Unidade e de sua equipe**.



A Corregedoria preserva um canal de comunicação com a primeira instância e **mantém contato com a Unidade** para conhecer as ocorrências relevantes desde a última autoinspeção para aprimoramento dos dados para a correição anual.



2. DIAGNÓSTICO



- Consultas realizadas no período de 29 a 6/10/2025.
- ◆ Período Correicional atual com dados de 8/2024 a 8/2025



Acesse o **Anexo II - Glossário** para obter mais informações sobre os termos e relatórios utilizados e o **Anexo III - Normas institucionais** para o inteiro teor dos normativos.

Após análise dos **dados coletados**, foram feitas as seguintes constatações:

Autoinspeção



A Unidade informou que as sessões são ofertadas a todas as Varas da circunscrição do CEJUSC e são realizadas de terça à quinta-feira à tarde, com pautas eventuais pela manhã. Segundas e sextas são destinadas a audiências extraordinárias e atividades administrativas, incluindo o plantão do Balcão Visual. O relatório aponta pouca participação dos mediadores das varas e registra que a tramitação segue o padrão, com devolução dos autos à vara de origem após a audiência. A unidade utiliza o WIKI-VT, promove o CEJUSC junto à advocacia e busca, em 2025, manter os índices de acordos e ampliar o envolvimento dos mediadores locais.



Macrovisão



Houve oferta de vagas para todas as Varas do Trabalho da área de atuação do CEJUSC



As vagas declinadas foram redistribuídas às demais Unidades.



A meta de quantidade de audiências estabelecida pelo NUPEMEC para o ano de 2024 foi superada pela Unidade.



3. AUDIÊNCIAS E PRODUTIVIDADE

3.1. Triagem Inicial e Processos Pendentes de Inclusão em Pauta

Fonte: Painel do sistema PJe

Consulta em 30/9/2025

Não há processos na tarefa "Triagem Inicial (Novos Processos)"

#ParaTodosVerem: gráfico em elipse contendo as quantidades de processos na tarefa Triagem Inicial.



Acima, o infográfico de quantos processos na tarefa Triagem Inicial, logo, novos processos.



Não existem processos na triagem inicial.



As audiências mais distantes no CEJUSC de Franca estão designadas para 4/11/2025 na "Sala 1", para 21/1/2026 na "Sala 2", e para 9/12/2025 na "Sala 3". Não foram observados processos na "Sala 4".



3.2. Composição da Pauta

Fonte: Painel do Sistema PJe

Pesquisa da pauta realizada em 1/10/2025, referente à Sala 1, Sala 2 e Sala 3:

Média semanal de audiências:

SALA 1							
TIPO	7/2025	8/2025	9/2025	10/2025	11/2025	12/2025	1/2026
Conciliação em Conhecimento	12	42	11	12	-	-	-
Conciliação em Execução	11	7	10	5	-	-	-
Conciliação em Execução - SNE	-	-	10	-	-	-	-
Conciliação em Conhecimento - SNC	-	-	-	-	-	-	-
Conciliação em Execução - SNC	-	-	-	-	1	-	-
TOTAL	23	49	31	17	1	0	0

#ParaTodosVerem: tabela demonstrando a média de audiências INI, INS e UNA realizadas na Sala 1, no mês da correição ordinária, três meses anteriores e três meses seguintes.

Média semanal de audiências:

SALA 2							
TIPO	7/2025	8/2025	9/2025	10/2025	11/2025	12/2025	1/2026
Conciliação em Conhecimento	40	23	20	4	-	-	1
Conciliação em Execução	3	5	4	2	-	-	-
Conciliação em Execução - SNE	-	-	9	-	-	-	-
Conciliação em Conhecimento - SNC	-	-	1	-	-	-	-
Conciliação em Execução - SNC	-	-	1	-	-	-	-
TOTAL	43	28	35	6	0	0	1

#ParaTodosVerem: tabela demonstrando a média de audiências INI, INS e UNA realizadas na Sala 2, no mês da correição ordinária, três meses anteriores e três meses seguintes.



Média semanal de audiências:

SALA 3							
TIPO	7/2025	8/2025	9/2025	10/2025	11/2025	12/2025	1/2026
Conciliação em Conhecimento	11	3	10	9	11	5	-
Conciliação em Execução	-	-	-	-	-	-	-
Conciliação em Execução - SNE	-	-	-	-	-	-	-
Conciliação em Conhecimento - SNC	-	-	3	-	3	-	-
Conciliação em Execução - SNC	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	11	3	13	9	14	5	0

#ParaTodosVerem: tabela demonstrando a média de audiências INI, INS e UNA realizadas na Sala 3, no mês da correição ordinária, três meses anteriores e três meses seguintes.

SALA	2ª feira	3ª feira	4ª feira	5ª feira	6ª feira
1	-	✓	✓	✓	-
2	-	✓	✓	✓	-
3	-	✓	-	-	-
4	-	-	-	-	-

#ParaTodosVerem: tabela demonstrando por sala os dias da semana que são realizadas as audiências.



Existem quatro salas de audiências na unidade. As audiências ocorrem na Sala 1 e Sala 2, às terças, quartas e quintas-feiras. A Sala 3 é utilizada por um mediador cedido por vara do trabalho da jurisdição, e as audiências ocorrem toda terça-feira e, juntamente com a Sala 4, nas semanas temáticas.

A maioria dos processos remetidos ao CEJUSC são da fase de conhecimento e, portanto, não há dificuldade em montar a pauta. As audiências ocorrem na modalidade telepresencial, mas há possibilidade de serem na modalidade presencial ou híbrida a critério das partes.



Inserir aqui a análise feita entre a pauta pesquisada e as informações vindas do responsável pela unidade.





A Unidade tem quatro salas de audiências configuradas: “Sala 1”, “Sala 2”, “Sala 3” e “Sala 4”, observando que haja apenas uma sala por mediador ativo do Centro, ou por mediador designado pelas Varas do Trabalho atendidas em sua área de atuação.

3.3. Audiências realizadas por modalidade

Fonte: SAO-PJe - Relatório Audiências 1º Grau

Consulta do período de 1/2024 a 12/2024 - TOTAL 2024

Modalidade	Tipo	Quantidade
Presencial	Conciliação em Conhecimento	-
	Conciliação em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	-
	Conciliação em Execução	-
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	-
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	-
Videoconferência	Conciliações em Conhecimento	1759
	Conciliações em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	106
	Conciliação em Execução	205
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	16
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	41
Total de Audiências	2.127	

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por modalidade (presencial ou telepresencial/videoconferência) e por tipo.



CEJUSC de Franca



Foram realizadas 2.127 audiências no ano de 2024, correspondendo a aproximadamente 125,1% da quantidade estabelecida pelo Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC.

Fonte: SAO-PJe - Relatório Audiências 1º Grau

Consulta do período de 1/2025 a 8/2025 - PARCIAL 2025

Modalidade	Tipo	Quantidade
Presencial	Conciliação em Conhecimento	-
	Conciliação em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	-
	Conciliação em Execução	-
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	-
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	-
Videoconferência	Conciliações em Conhecimento	1431
	Conciliações em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	109
	Conciliação em Execução	271
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	44
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	-
Total de Audiências	1.855	

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por modalidade (presencial ou telepresencial/videoconferência) e por tipo.



O número total de audiências realizadas até o momento corresponde a, aproximadamente, 90,9% do total estipulado pelo Ofício nº 1/2025 – NUPEMEC.



3.4. Audiências realizadas por fase

Fonte: SAO-PJe - Relatório de Controle de Conciliações

Dados: período do RC das unidades do Fórum (8/2024 a 8/2025)

	Conciliação realizadas	Montante
Conhecimento	963	R\$ 12.553.683,43
Liquidação/Execução	185	R\$ 11.824.696,78

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por fase e o montante envolvido.



Na tabela acima, a produtividade do CEJUSC em relação à quantidade de acordos e valores em face das audiências realizadas.



3.5. Processos remetidos ao CEJUSC

3.5.1. Quantidade de Vagas Disponíveis pelo CEJUSC por Unidade

Fonte: Plano de Trabalho de 11/2024 a 8/2026



O plano de trabalho da unidade tem vigência de 11/2024 a 8/2026, dispendo de um total de 3894 audiências, distribuídas da seguinte forma:

- Vara do Trabalho de Batatais: 312 vagas
- 1ª Vara do Trabalho de Franca: 1090 vagas
- 2ª Vara do Trabalho de Franca: 1090 vagas
- Vara do Trabalho de Ituverava: 584 vagas
- Vara do Trabalho de Orândia: 584 vagas
- Vara do Trabalho de São Joaquim da Barra: 234 vagas

Para o ano de 2025 apenas, as vagas foram distribuídas conforme quadro a seguir.

QUANTIDADE DE VAGAS OFERECIDAS PELO CEJUSC POR UNIDADE	
Unidade	Quantidade de Vagas oferecidas
Vara do Trabalho de Batatais	164
1ª Vara do Trabalho de Franca	571
2ª Vara do Trabalho de Franca	571
Vara do Trabalho de Ituverava	306
Vara do Trabalho de Orândia	306
Vara do Trabalho de São Joaquim da Barra	122
Total	2040

#ParaTodosVerem: tabela com vagas disponibilizadas pelo CEJUSC para cada Unidade





As vagas foram distribuídas de forma proporcional e equitativa entre novembro de 2024 e agosto de 2026, conforme os índices de criticidade das fases processuais das Varas do Trabalho vinculadas ao CEJUSC Franca que aderirem à parceria.



O cálculo que define a quantidade de vagas disponíveis para cada unidade é feito pelo iGest e renovado todo ano. As unidades que mais enviam processos são 1ª Vara do Trabalho de Franca, 2ª Vara do Trabalho de Franca, Vara do Trabalho de Orlândia e Vara do Trabalho de São Joaquim da Barra, sendo que a Vara do Trabalho de Batatais e a Vara do Trabalho de Ituverava remetem menos processos. Neste caso, as vagas não preenchidas são destinadas às outras unidades.

3.5.2. Quantidade de processos remetidos, devolvidos e pendentes no CEJUSC por fase

Fonte: relatório e-Sincor - itens relativamente à todas as unidades do Fórum

Período Correicional: 8/2024 a 8/2025

QUANTIDADE PROCESSOS REMETIDOS, DEVOLVIDOS E PENDENTES NO CEJUSC				
Situação	Conhecimento	Liquidação	Execução	Total
Remetidos	2169	237	225	2631
Devolvidos	2075	193	225	2493
Pendentes	249	60	22	331

#ParaTodosVerem: tabela com quantidade de processos remetidos, devolvidos e pendentes no CEJUSC.



A tabela objetiva verificar, em termos quantitativos, como as Unidades da jurisdição têm se valido da remessa de processos ao CEJUSC.

4. SEMANAS NACIONAIS DE CONCILIAÇÃO

4.1. Semana Nacional da Conciliação (2024)

Realizada entre 4 e 8/11/2024

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências Realizadas	Acordos Homologados	Percentual de Conciliação	Valores Homologados
Conhecimento	47	11	23,40%	R\$ 65.600,00
Liquidação/ Execução	1	1	100%	R\$ 198.170,24
Arrecadação no Período				
Arrecadação de Contribuições Previdenciárias		Arrecadação de Imposto de Renda		
R\$ 17.742,91		R\$ 0,00		
Total de Pessoas Atendidas:		183		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação 2024.

4.2. Semana Nacional da Conciliação Trabalhista (2025)

Realizada entre 26 e 30/5/2025

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências Realizadas	Acordos Homologados	Percentual de Conciliação	Valores Homologados
Conhecimento	109	59	54,13%	R\$ 407.031,82
Liquidação/ Execução	45	23	51,11%	R\$ 2.198.966,00
Arrecadação no Período				
Arrecadação de Contribuições Previdenciárias		Arrecadação de Imposto de Renda		
R\$ 157.377,52		R\$ 5.704,79		
Total de Pessoas Atendidas:		692		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação Trabalhista de 2025.



4.3. Semana Nacional da Execução Trabalhista (2025)

Realizada entre 15 a 19/9/2025

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências Realizadas	Acordos Homologados	Percentual de Conciliação	Valores Homologados
Conhecimento	14	5	35,71%	R\$ 40.500,00
Liquidação/ Execução	77	40	51,95%	R\$ 1.250.724,16
Arrecadação no Período				
Arrecadação de Contribuições Previdenciárias		Arrecadação de Imposto de Renda		
R\$ 101.248,90		R\$ 2.302,10		
Total de Pessoas Atendidas:		341		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Execução Trabalhista de 2025.



As tabelas ilustram a quantidade de audiências realizadas, o percentual de sucesso nas conciliações, o número de pessoas atendidas e o montante dos valores homologados nas semanas temáticas.



5. METAS

Fonte: e-Gestão e Metas Nacionais do Poder Judiciário



No que concerne ao Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC, foi estipulada para o ano de 2024 a realização de 1.700 audiências para os CEJUSCs deste Regional, que conta com até dois mediadores.

A Unidade superou tal meta ao realizar 2.127 audiências em 2024.



No que concerne ao Ofício nº 1/2025 – NUPEMEC, foi estipulada para o ano de 2025 a realização de 2.040 audiências para os CEJUSCs deste Regional, que conta com até dois mediadores.

O total de audiências realizadas até agosto de 2025 corresponde a, aproximadamente, 90,9% da meta para 2025.



6. DELIBERAÇÕES FINAIS



Orienta-se os magistrados e os servidores das varas do trabalho quanto à utilização regular da ferramenta eletrônica Fluxo Nacional Otimizado de Procedimentos em 1ª Instância WIKI-VT na tramitação dos processos.

Link: (<https://fluxonacional.jt.jus.br/> - (Nome do usuário é o CPF do servidor).

Os gestores devem analisar a ata, discutir o conteúdo dela com os membros da secretaria judiciária e planejar o efetivo cumprimento, sem a necessidade de informação imediata a esta Corregedoria. Trata-se de autonomia na gestão, com foco em dados oficiais.

Para tanto, orienta-se a utilização da matriz Gravidade, Urgência e Tendência (GUT), ferramenta de gestão utilizada para priorização de tarefas e estratégias.

MATRIZ GUT = G x U x T					
G	Gravidade	U	Urgência	T	Tendência
	Impacto e intensidade do problema se não resolvido.		Prazo, tempo possível para solucionar.		Potencial de crescimento do problema, padrão de evolução no tempo na ausência de solução.

#ParaTodosVerem: tabela explicativa da matriz GUT - Gravidade, Urgência e Tendência.



Metodologia de tomada de decisão racional com fatos e evidências. Resposta para o que fazer primeiro em cenários complexos. Separar o urgente ou importante e criar um fluxo de trabalho eficiente para cumprir todas as tarefas em prazo útil.



Acesse o [Documento Complementar](#) ao ato presencial para obter mais informações sobre os encaminhamentos da ata de correição, atendimentos realizados, horário de encerramento e demais assuntos correlatos.





A unidade deve observar o adequado registro dos movimentos processuais de códigos 15185 e 15186 - Cooperação Judiciária, relacionados ao Prêmio CNJ de Qualidade 2025.



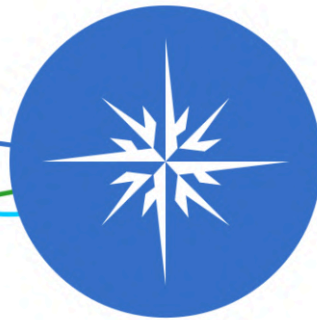


Missão

Fiscalizar e orientar a atuação
da primeira instância.

Visão de futuro

Ser conhecida no poder-dever de fiscalizar.





Valores

Comunicação, comprometimento,
ética, respeito e transparência.

Estratégia da Corregedoria Regional 2022 / 2026



Ocorrências

	Participou, presencialmente, o Juiz supervisor Eduardo Souza Braga.
	Afastados legalmente: Juíza Coordenadora Karina Suemi Kashima, em gozo de férias.

Registre-se a recomendação deste Corregedor para que seja aprimorado estrategicamente a pauta do CEJUSC, promovendo-se a ampliação do volume de audiências para tentativa de conciliação em processos na fase de cumprimento de sentença, abrangendo as etapas de liquidação e execução.

Demandas de servidoras e servidores

Não houve.

Atendimentos

Não houve.

Providências multidisciplinares

Encaminhe-se cópia da presente Ata de Correição, valendo como ofício, em ato contínuo à publicação ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas – NUPEMEC-JT deste Eg. Regional, para conhecimento.

Encerramento

Em 30 de outubro de 2025, às 10h10min, encerraram-se os trabalhos, e nós, Adilson Sergio Bertoldo Junior, Coordenador de Apoio às Correições da Corregedoria Regional, e Vladimir Nei Suato, Secretário da Corregedoria Regional, lavramos a Ata de Correição Ordinária e o Documento Complementar ao ato, anexos, que, depois de lidos, vão assinados eletronicamente por Sua Excelência o Desembargador RENAN RAVEL RODRIGUES FAGUNDES, Corregedor Regional, a ser publicada no DEJT e disponibilizada na página do Tribunal, na internet.

