



# ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA

Vara do Trabalho de Jales

Agosto/2026



# SUMÁRIO

|                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| <b>1. Apresentação</b>        | <b>3</b>  |
| <b>2. Diagnóstico</b>         | <b>8</b>  |
| <b>3. Acervo</b>              | <b>11</b> |
| <b>4. Metas CNJ</b>           | <b>16</b> |
| <b>5. Deliberações Finais</b> | <b>20</b> |



# 1. APRESENTAÇÃO



#ParaTodosVerem: foto de Sua Excelência o Desembargador Vice-Corregedor **Edison dos Santos Pelegrini**

Em 5 de agosto de 2026, Sua Excelência o Desembargador **EDISON DOS SANTOS PELEGRINI**, Vice-Corregedor Regional, em cumprimento ao artigo 29, II, do Regimento Interno, presidiu a Correição Ordinária na Unidade, conforme Edital CR nº 6/2026, disponibilizado no DEJT, caderno administrativo de 7/7/2026, páginas 8/9.



## Vara do Trabalho de Jales



#ParaTodosVerem: foto dos servidores da Corregedoria Regional

A equipe de correições é composta por **profissionais especializados** responsáveis por elaborar a Ata Correicional, dedicando-se de maneira detalhada aos **dados estatísticos e mantendo uma abordagem atenta à realidade da Unidade**

### A Equipe de Correições

Vlademir Nei Suato

Adilson Sergio Bertoldo Junior  
Cláudia Regina Oliveira Marques  
José Vanderlei Pagan  
Lilian Lawall Guedes  
Luiz Antonio Bueno  
Marcos Antonio Mendes  
Natália Magnani Salomão  
Sandra Mara Magalhães Fumis



## Vara do Trabalho de Jales

|                                                                                   |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>PJeCOR</b>                                                                     |  |
| 0000664-33.2021.2.00.0515                                                         | 5 de agosto de 2026                                                                 |
|  | Juiz Titular ARTHUR ALBERTIN NETO<br>Titular desde 4/5/2026                         |



**Missão do Tribunal Regional da 15ª Região: realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.**

Fonte: Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026

**“CON” + “REGERE” = CORREIÇÃO  
= REGÊNCIA EM DUPLA.**



#ParaTodosVerem: foto de mãos unidas.



#ParaTodosVerem: foto de peças de quebra-cabeça sendo juntadas.

A origem da palavra "Correição" remonta ao latim, derivada de "*regere*", que significa "deixar como deve ser", combinado com o prefixo "com", que denota "junto de". Nesse contexto, o propósito da correição não se limita apenas à correção de erros, mas, de maneira conjunta, visa alinhar procedimentos para aprimorar o atendimento ao jurisdicionado.

## **EQUIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO**

**A sinergia é essencial para equilibrar demandas e fomentar o bem-estar coletivo, gerando resultados efetivos para o cidadão.**



# CANAL DE COMUNICAÇÃO



#ParaTodosVerem:  
desenho de três pessoas  
de mãos dadas sobre três  
peças unidas de  
quebra-cabeça, uma das  
pessoas com a mão  
estendida para uma  
quarta de pé sobre outra  
peça, separada das  
demais.

A Corregedoria Regional reconhece que os **dados estatísticos**, por si só, não são suficientes para determinar o desempenho de uma Unidade. É imprescindível uma **análise conjunta dos dados coletados e das circunstâncias específicas** em que a Unidade judiciária opera. Essa abordagem permite extrair **parâmetros relevantes para a gestão e aprimoramento** da prestação jurisdicional local. O ponto de partida para esse processo é a consideração da **experiência singular da Unidade e de sua equipe**.



A Corregedoria preserva um canal de comunicação com a primeira instância e **mantém contato com a Unidade** para conhecer as ocorrências relevantes desde a última autoinspeção para aprimoramento dos dados para a correição anual.



## 2. DIAGNÓSTICO



- Consultas realizadas em 23/6/2026.
- ◆ Período Correicional anterior com dados de 8/2024 a 6/2025.
- ◆ Período Correicional atual com dados de 7/2025 a 5/2026.



Devido à necessidade de unificação de períodos correicionais, para o ano de 2026, tem-se por base o período das unidades do Fórum que nomeou a Secretaria Conjunta. Portanto, a apuração dos dados abrange períodos que podem se sobrepor a períodos já correicionados, ou não ser contínuos em algumas unidades.



Consulte o **Anexo II - Glossário** para obter mais informações sobre os termos e relatórios utilizados e o **Anexo III - Normas institucionais** para o inteiro teor dos normativos.

### 2.1. Autoinspeção



A autoinspeção da Vara do Trabalho Jales foi realizada no período de 23 a 27/2/2026, de forma integrada com a Secretaria Conjunta de São José do Rio Preto, nos termos da Ordem de Serviço CR nº 15/2024 e do Comunicado CR nº 9/2024, contudo, sem observância do prazo para entrega previsto no § 3º, do artigo 4º, da Ordem de Serviço CR nº 15/2024.



A autoinspeção da unidade não cumpriu os requisitos da Ordem de Serviço CR nº 15/2024, tendo sido entregue fora do prazo.



## 2.2. Macrovisão



Redução do acervo e da idade média de processos aguardando a realização da 1ª audiência, comparado com o período anterior



Necessidade de gerir o acervo de processos aguardando o encerramento da instrução, com foco na sua redução.



Necessidade de que a gestão de processos aguardando o encerramento da instrução seja direcionada aos processos mais antigos necessariamente.



Quantidade de processos solucionados menor do que os recebidos, elevando os pendentes de solução.



Meta 1 e Meta 2 do CNJ foram cumpridas, sendo que o cumprimento da Meta 1 ocorreu em razão da satisfação da cláusula de barreira.



Necessidade de planejamento de novas medidas visando ao cumprimento da Meta 5 do CNJ.





A primeira análise para obter um diagnóstico da Unidade é feita por meio do **Índice Nacional de Gestão de Desempenho da Justiça do Trabalho - IGEST**.



#ParaTodosVerem: infográfico com os resultados dos cinco mesoindicadores do IGEST da Unidade.



O infográfico traz o resultado do IGEST ao centro e os mesoindicadores que o compõem ao redor (Acervo, Força de Trabalho, Celeridade, Congestionamento e Produtividade).

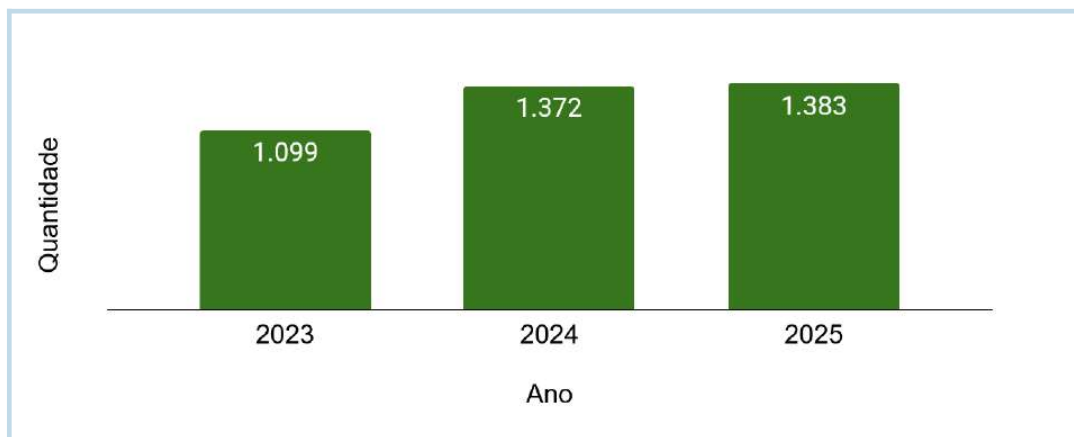
#### VALE LEMBRAR

- O encaminhamento dos autos à conclusão, tão logo decorra o prazo para razões finais, contribui para a celeridade processual.
- Contribuem para a redução do congestionamento na fase de cumprimento de sentença - etapa de execução forçada:
  - remessa de recursos ao E. TRT;
  - redistribuição;
  - arquivamento definitivo.
- Sempre que detectadas, a Unidade promoverá a correção de inconsistências dos registros processuais, a fim de garantir a autenticidade das informações estatísticas disponibilizadas no sistema e-Gestão.
- Nos casos em que houver o reconhecimento de valores devidos por beneficiário da justiça gratuita, a título de honorários advocatícios sucumbenciais, bem como nas hipóteses em que remanescerem apenas condenações a obrigações de fazer ou não fazer, ou de caráter continuado, a vara do trabalho deverá promover o arquivamento definitivo do processo, nos termos da Recomendação nº 3/GCGJT, de 24 de setembro de 2024.



### 3. ACERVO

#### Processos distribuídos nos últimos anos



Processos distribuídos nos últimos 12 meses (6/2025 a 5/2026): **1.453**

Média trienal de processos (2023 a 2025): **1.285**

Processos distribuídos em **2026** (até 5/2026): **626**

**Projeção** para o ano de 2026: **1.502** processos.



A faixa de movimentação processual é calculada com base na média dos processos distribuídos nos três anos anteriores.



### 3.1. Audiências Realizadas por Modalidade

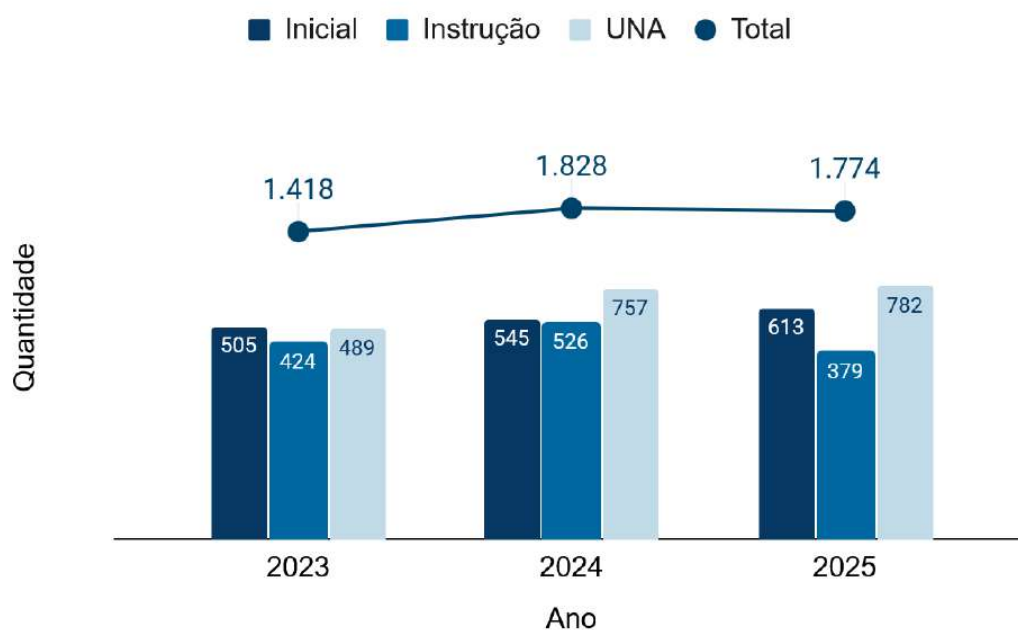
Fonte: SAOPJe



#ParaTodosVerem: gráfico em barras verticais, com as quantidades de audiências realizadas no período de 2023 a 2025.

### 3.2. Audiências Realizadas por Tipo

Fonte: e-SinCor



#ParaTodosVerem: gráfico em barras verticais, com as quantidades de cada tipo de audiências realizadas no período de 2023 a 2025.



## Vara do Trabalho de Jales



Em 2026, até o mês de **maio**, foram realizadas **998** audiências na unidade.



### 3.3. Acervo de Pendentes

Fonte: sistema e-SinCor e itens do e-Gestão

|                                                                                                              |                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>277 → 271</p> <p>Processos Aguardando a 1ª Audiência (90060)</p>                                          | <p>259 → 305</p> <p>Processos Aguardando Encerramento da Instrução (90061)</p>                     |
| <p>47 → 41</p> <p>Idade Média da distribuição até a realização da 1ª audiência (em dias)</p>                 | <p>182 → 233</p> <p>Idade Média da distribuição ao encerramento da instrução (em dias)</p>         |
| <p>70 → 73</p> <p>Prazo Médio da distribuição até a realização da 1ª audiência (em dias) (90412)</p>         | <p>118 → 141</p> <p>Prazo Médio da distribuição ao encerramento da instrução (em dias) (90414)</p> |
| <p>1.366</p> <p>Processos Recebidos (90026, 90027, 90029, 90030, 90031 e 90032)</p>                          |                                                                                                    |
| <p>1.256</p> <p>Processos Solucionados</p>                                                                   |                                                                                                    |
| <p>1.092</p> <p>Processos Solucionados - com exame de mérito (90039, 90040, 90041, 90042, 90043 e 90044)</p> | <p>164</p> <p>Processos Solucionados - sem exame de mérito (90046, 090047, 90048 e 90049)</p>      |
| <p>571 → 674</p> <p>Processos Pendentes de Solução (90060, 90061 e 90062)</p>                                |                                                                                                    |
| <p>1 → 13</p> <p>Pendentes de Julgamento Conclusos Com Prazo Vencido (90393)</p>                             |                                                                                                    |
| <p>0</p> <p>Processos Pendentes de Solução (Meta 2)</p>                                                      |                                                                                                    |



## Vara do Trabalho de Jales



O quadro demonstra o resultado da gestão de processos nas etapas da fase de conhecimento, desde o ajuizamento da ação até a prolação da sentença.



Houve redução da quantidade e na idade média de processos aguardando a realização da primeira audiência, em comparação com o período anterior.



Verificada a elevação da quantidade, prazo médio e idade média de processos aguardando o encerramento da instrução.



Foram solucionados menos processos do que os recebidos pela unidade no mesmo período, causando o aumento daqueles pendentes de solução.



Elevação na quantidade de processos conclusos para julgamento com prazo vencido.

### VALE LEMBRAR

- A boa gestão das etapas da fase de conhecimento engloba, ao fim, a solução de processos, que necessita planejamento para minimizar os processos pendentes de julgamento, sobretudo, os julgamentos conclusos com o prazo vencido.



## 4. METAS CNJ - 2025

Fonte: [PowerBI - Ano 2025](#) - Atualizado até 23/6/2026

As Metas Nacionais do Poder Judiciário representam o compromisso dos tribunais brasileiros com o aperfeiçoamento da prestação jurisdicional, buscando proporcionar à sociedade serviço mais célere, com maior eficiência e qualidade.

No âmbito da Justiça do Trabalho foram estabelecidas:



- Meta 1 - Ano 2025: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. Cláusula de barreira: índice inferior a 40% do indicador "Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento".
- Meta 2 - Ano 2025: Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus - PARTE 1, e todos os processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020) - PARTE 2.
- Meta 5 - Ano 2025: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

O acompanhamento do desempenho das Unidades Judiciárias permite a avaliação de ações para sua alteração ou seu aperfeiçoamento, buscando o alcance das metas estabelecidas pelo CNJ e, conseqüentemente, dos objetivos estratégicos.

O adequado gerenciamento da pauta, com foco na análise da distribuição semanal, no aumento das audiências, nas redesignações, nos acordos e no encerramento das instruções, impacta diretamente na redução do acervo, corroborando para o cumprimento das Metas do CNJ.

Cumprindo Meta > 90 % de cumprimento > 80 % de cumprimento < 80 % de cumprimento



## 4.1. Meta 1 [CNJ 2025] - Julgar mais processos que os distribuídos



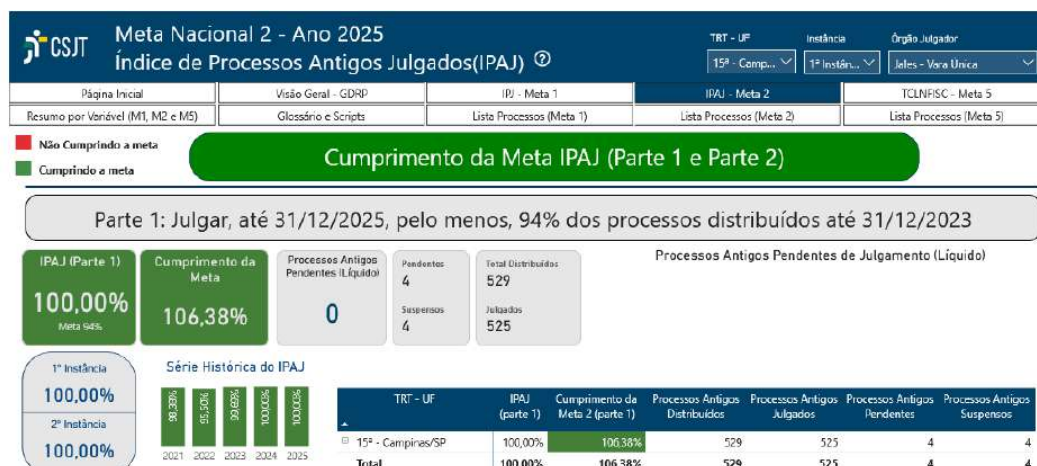
Conforme Glossário de Indicadores 2023 - Versão 1.8 - Plano Estratégico da Justiça do Trabalho - 2021 e 2026, são considerados na contagem dos processos da Meta 1 o número total de casos novos distribuídos no exercício, os que saíram da suspensão e os recebidos com sentença anulada pela instância superior; outrossim, são excluídos na mesma contagem os processos que entraram em suspensão, os remetidos para outra unidade judiciária, os que tiveram distribuição cancelada, os remetidos para outro Tribunal e os baixados sem decisão.

Portanto, o item "Processos Distribuídos" constante do painel do CSJT é o resultado da apuração de processos conforme as variáveis que o glossário estabelece como processos da meta.



## 4.2. Meta 2 [CNJ 2025] - Julgar processos mais antigos

### 4.2.1 - Julgar, até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023



### 4.2.2 - Julgar, até 31/12/2025, todos os processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais



4.3. Meta 5 [CNJ 2025] - Reduzir a Taxa de Congestionamento Líquida



## 5. DELIBERAÇÕES FINAIS



Orienta-se os magistrados e os servidores das varas do trabalho quanto à utilização regular da ferramenta eletrônica Fluxo Nacional Otimizado de Procedimentos em 1ª Instância WIKI-VT na tramitação dos processos.

Link: (<https://fluxonacional.jt.jus.br/> - (Nome do usuário é o CPF do servidor).

Os gestores devem analisar a ata, discutir o conteúdo dela com os membros da secretaria judiciária e planejar o efetivo cumprimento, sem a necessidade de informação imediata a esta Corregedoria. Trata-se de autonomia na gestão, com foco em dados oficiais.

Para tanto, orienta-se a utilização da matriz Gravidade, Urgência e Tendência (GUT), ferramenta de gestão utilizada para priorização de tarefas e estratégias.

| MATRIZ GUT = G x U x T |                                                     |   |                                        |   |                                                                                           |
|------------------------|-----------------------------------------------------|---|----------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| G                      | Gravidade                                           | U | Urgência                               | T | Tendência                                                                                 |
|                        | Impacto e intensidade do problema se não resolvido. |   | Prazo, tempo possível para solucionar. |   | Potencial de crescimento do problema, padrão de evolução no tempo na ausência de solução. |

#ParaTodosVerem: tabela explicativa da matriz GUT - Gravidade, Urgência e Tendência.



Metodologia de tomada de decisão racional com fatos e evidências. Resposta para o que fazer primeiro em cenários complexos. Separar o urgente ou importante e criar um fluxo de trabalho eficiente para cumprir todas as tarefas em prazo útil.



Acesse o **Documento Complementar** ao ato presencial para obter mais informações sobre os encaminhamentos da ata de correição, atendimentos realizados, horário de encerramento e demais assuntos correlatos.





A unidade deve observar o adequado registro dos movimentos processuais de códigos 15185 e 15186 - Cooperação Judiciária, relacionados ao Prêmio CNJ de Qualidade 2025.



**TRT da 15ª Região - Campinas**  
**1986 - 2026**



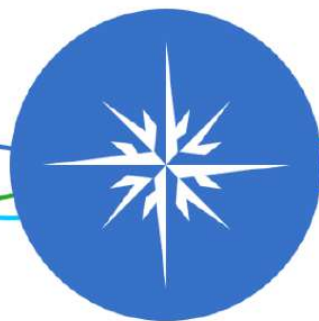


## Missão

Fiscalizar e orientar a atuação  
da primeira instância.

## Visão de futuro

Ser conhecida no poder-dever de fiscalizar.



## Valores

Comunicação, comprometimento,  
ética, respeito e transparência.

Estratégia da Corregedoria Regional 2022 / 2026



## Ocorrências

|                                                                                   |                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Participou, presencialmente, o Juiz Titular Arthur Albertin Neto.                             |
|  | A assistente do Juiz Titular, Jessyca Matthes do Nascimento, participou por videoconferência. |

## Demandas de Servidoras e Servidores

Não houve.

## Atendimentos

Não houve.

## Providências Multidisciplinares

Não há.

## Encerramento

Em 5 de agosto de 2026, às 11h15min, encerraram-se os trabalhos, e nós, Adilson Sérgio Bertoldo Junior, Coordenador de Apoio às Correções da Corregedoria Regional, e Vlademir Nei Suato, Secretário da Corregedoria Regional, lavramos a Ata de Correção Ordinária e o Documento Complementar ao ato, anexos, que, depois de lidos, vão assinados eletronicamente por Sua Excelência o Desembargador EDISON DOS SANTOS PELEGRINI, Vice-Corregedor Regional, a ser publicada no DEJT e disponibilizada na página do Tribunal, na internet.

