



# ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA

CEJUSC de Jundiaí

Fevereiro/2025



# SUMÁRIO

<b>Apresentação</b>	<b>3</b>
<b>Diagnóstico</b>	<b>10</b>
<b>Audiências e Produtividade</b>	<b>11</b>
<b>Metas</b>	<b>20</b>
<b>Deliberações Finais</b>	<b>21</b>



# 1. APRESENTAÇÃO



#ParaTodosVerem: foto de Sua Excelência o Desembargador Corregedor **Renan Ravel Rodrigues Fagundes**



#ParaTodosVerem: foto de Sua Excelência o Desembargador Vice-Corregedor **Edison dos Santos Pelegrini**

Em 25 de Fevereiro de 2025, Sua Excelência o Desembargador **RENAN RAVEL RODRIGUES FAGUNDES**, Corregedor Regional, acompanhado de Sua Excelência o Desembargador **EDISON DOS SANTOS PELEGRINI**, Vice-Corregedor Regional, em cumprimento ao artigo 29, II, do Regimento Interno, presidiu a Correição Ordinária na Unidade, conforme Edital CR nº 1/2025, disponibilizado no DEJT, caderno judiciário de 17/1/2025, página 69.





#ParaTodosVerem: foto dos servidores da Corregedoria Regional

A equipe de correições é composta por **profissionais especializados** responsáveis por elaborar a Ata Correicional, dedicando-se de maneira detalhada aos **dados estatísticos e mantendo uma abordagem atenta à realidade da Unidade**

### A Equipe de Correições

Vladimir Nei Suato

Adilson Sergio Bertoldo Junior  
Alessandra Santos Terçarioli da Silva  
Flavia Andre Carbonieri  
José Vanderlei Pagan  
Lilian Lawall Guedes  
Luciano Marcelo Christ  
Luiz Antonio Bueno  
Marcos Antonio Mendes  
Natália Magnani Salomão



<b>PJeCOR</b>	
0000272-93.2021.2.00.0515	25 de Fevereiro de 2025



O CEJUSC de Jundiaí está sob coordenação do Juiz Substituto Gustavo Triandafelides Balthazar, desde 10/2/2025, por meio da Portaria GP/AAM nº 217/2025.

O magistrado acumula a jurisdição do CEJUSC com a Coordenadoria da Divisão de Execução de Jundiaí.

### A Equipe do CEJUSC de Jundiaí



#ParaTodosVerem: foto com a equipe do CEJUSC de Jundiaí, de cima para baixo, da esquerda para a direita: Talita Inacio dos Santos Silva, Kátia Rosseto de Mattos, Ludmila Marques Andrade de Oliveira e Sandra Helena dos Santos Olimpio Amillo.



## CEJUSC de Jundiaí

Lotação atual da Unidade:	3 servidores
Lotação prevista no anexo da Portaria GP nº 77/2019:	3 servidores
▲ “DELTA” da Unidade:	<b>DE ACORDO</b>

- Uma das servidoras atua em regime de teletrabalho parcial, Kátia Rosseto de Mattos (PROAD 9047/2022).
- Há uma estagiária na Unidade, Ludmila Marques Andrade de Oliveira (CIEE).

### VALE LEMBRAR

- Os modelos de trabalho presencial e teletrabalho no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, deverão observar os termos do Ato Regulamentar nº 10/2018, com alteração da Resolução Administrativa nº 3/2023.

### O que é um CEJUSC?



O Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - CEJUSC-JT é unidade judiciária autônoma subordinada administrativamente à Presidência do Tribunal e sua coordenação geral cabe ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - NUPEMEC-JT, ao qual é vinculado e hierarquicamente subordinado.

O CEJUSC-JT é responsável pela realização das sessões e audiências de conciliação e mediação de processos em qualquer fase ou instância, inclusive naqueles pendentes de julgamento perante o Tribunal Superior do Trabalho.

No âmbito do primeiro grau de jurisdição cabe aos respectivos juízes coordenadores organizar e dirigir os trabalhos no CEJUSC-JT.



## CEJUSC de Jundiaí



**Jurisdição:** Atibaia, Bragança Paulista, Campo Limpo Paulista, Indaiatuba, Itatiba, Itu, Jundiaí (5 varas) e Salto.

### Informações da localidade:

Localizado no sudeste do estado de São Paulo, Jundiaí é um município cuja população, de acordo com os dados mais recentes do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE e conforme o último censo, de 2022, totaliza 443.221 pessoas.



Fonte: Jundiaí Agora, 2024

#ParaTodosVerem: foto da cidade



Fonte: IBGE, 2024

#ParaTodosVerem: imagem do mapa do Estado de São Paulo, com destaque para o município de Jundiaí.

**Missão do Tribunal Regional da 15ª Região: realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.**

Fonte: Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026

**“CON” + “REGERE” = CORREIÇÃO  
= REGÊNCIA EM DUPLA.**





#ParaTodosVerem: foto de mãos unidas.



#ParaTodosVerem: foto de peças de quebra-cabeça sendo juntadas.

A origem da palavra "Correição" remonta ao latim, derivada de "regere", que significa "deixar como deve ser", combinado com o prefixo "com", que denota "junto de". Nesse contexto, o propósito da correição não se limita apenas à correção de erros, mas, de maneira conjunta, visa alinhar procedimentos para aprimorar o atendimento ao jurisdicionado.



# CANAL DE COMUNICAÇÃO



#ParaTodosVerem:  
desenho de três pessoas  
de mãos dadas sobre três  
peças unidas de  
quebra-cabeça, uma das  
pessoas com a mão  
estendida para uma  
quarta de pé sobre outra  
peça, separada das  
demais.

A Corregedoria Regional reconhece que os **dados estatísticos**, por si só, não são suficientes para determinar o desempenho de uma Unidade. É imprescindível uma **análise conjunta dos dados coletados e das circunstâncias específicas** em que a Unidade judiciária opera. Essa abordagem permite extrair **parâmetros relevantes para a gestão e aprimoramento** da prestação jurisdicional local. O ponto de partida para esse processo é a consideração da **experiência singular da Unidade e de sua equipe**.



A Corregedoria preserva um canal de comunicação com a primeira instância e **mantém contato com a Unidade** para conhecer as ocorrências relevantes desde a última autoinspeção para aprimoramento dos dados para a correição anual.



## 2. DIAGNÓSTICO



→ Consultas realizadas no período de 7 a 11/2/2025.



Acesse o **Anexo II - Glossário** para obter mais informações sobre os termos e relatórios utilizados e o **Anexo III - Normas institucionais** para o inteiro teor dos normativos.

Após análise dos **dados coletados**, foram feitas as seguintes constatações:

### Autoinspeção



Na data de 11/2/2025 foi identificada a não juntada do relatório de autoinspeção, que deveria ter sido feita até o dia 12/9/2024, de modo que, na oportunidade se analisa o plano de trabalho elaborado para o biênio 2024/2025, onde foram demonstradas as determinações constantes da ata de correição anterior.



O Plano de Trabalho para o biênio 2024/2025 foi anexado ao PJeCor e destaca a existência de servidor próprio para atividades administrativas merece destaque neste relatório. Assevera que, possuir uma servidora destacada para tarefas administrativas proporciona uma vantagem não prevista: melhor gestão de pauta e auxílio das varas atendidas, por conseguir assumir algumas tarefas delegadas pela OS NUPEMEC 01/2021 às varas parceiras.

Acrescenta, ainda, que a servidora Sandra Helena dos Santos Olimpio Amillo, aguarda abertura de turma no curso de mediação, para retomar a etapa teórica, estando imersa na mediação desde que integrou a equipe, participando de treinamentos, estudando os processos das mesas e auxiliando nas mediações.

Esclarece, também, que a estagiária foi incluída em todas as rotinas de trabalho, asseverando fazer parte da identidade do CEJUSC o foco formativo.



Apresentaram no documento em comento as boas práticas relacionadas à força de trabalho e gestão de pauta, demonstrando o problema existente, a prática utilizada e o resultado alcançado.

Salientaram, que a Unidade mantém ativas duas salas de sessões, SALA 01 e SALA 02, destinadas às audiências conduzidas pelas duas mediadoras locais com formação concluída, nos termos determinados pela OS NUPEMEC 01/2021. Salas extras são habilitadas seguindo a mesma lógica de nomenclatura (SALA 03, SALA 04...) para as sessões realizadas tanto pela própria Magistrada Coordenadora quanto por eventuais mediadores de varas parceiras. Em 2024 houve participação do servidor Valter Pereira Santana (2ªVT Jundiaí, secretário de audiências) como mediador parceiro.

Sobre a pauta, prosseguiu a Unidade com dias fixos para a realização de audiências, de segunda à quinta, excepcionalmente, sextas, oferecendo 24 sessões de conciliação semanais por sala, 48 vagas ordinárias ao todo por semana. Além das vagas ordinárias, o CEJUSC Jundiaí continuou a reservar parte da sua pauta diária ao atendimento de urgências e redesignações, as vagas extraordinárias. Em 2024, houve 1 sessão extra por sala, 8 vagas extraordinárias por semana.

No que se refere às metas anuais CNJ/NUPEMEC, foram oferecidas às varas parceiras (síntese na figura 1), vagas em pauta suficientes para atender à meta fixada pelo NUPEMEC em Ofício nº01/2024. A proposta previu 3.444 vagas para Relatório de Implementação do PT 3/2024 audiências de conciliação no Biênio 2024/2025, o que representa uma média anual de 1.722 audiências.

A comunicação com as Unidades foi feita por meio de mensagens eletrônicas pela plataforma Google, concentrando as formais e de interesse geral, pelo correio eletrônico e informais e pontuais, via Google Chat.

As vagas oferecidas às varas dizem respeito às sessões virtuais, sem prejuízo das presenciais, nos termos das determinações contidas nos normativos vigentes. É possível, portanto, a realização de sessões nas salas físicas do CEJUSC Jundiaí. Equipe e equipamentos de acesso às sessões estão sempre à disposição do público. As audiências poderão contar com a atuação presencial de todas as partes e procuradores, ou a atuação telepresencial de parte dos envolvidos.

Para a organização dos trabalhos e tarefas, as sextas-feiras são



dedicadas às reuniões de equipe, realização das tarefas administrativas, treinamentos e planejamentos.

Ressalta-se, por importante, que a equipe do CEJUSC Jundiaí já experimentou extremo desgaste físico e mental decorrente do comprometimento com o trabalho em mesa. Muitas das questões envolvidas na conciliação transbordam as telas do processo trabalhista eletrônico e exigem sensibilidade, empatia e inteligência emocional de toda equipe. Por conta disso, a gestão da Unidade seguiu atenta à saúde e bem estar do grupo de trabalho. O objetivo é que o jurisdicionado que buscar por audiência de conciliação encontre nas atitudes da equipe: leveza no trato de assuntos espinhosos, flexibilidade para alcançar soluções que os envolvidos ainda não vislumbraram, e a satisfação em servir.

Finalizam o documento asseverando que com o encerramento do ano de 2024, é possível avaliar que os resultados obtidos foram superiores aos planejados, sobretudo com relação à quantidade de audiências em pauta e à parceria com a Secretaria Unificada do Fórum Trabalhista de Jundiaí. Para a segunda etapa da jornada (2025), o CEJUSC Jundiaí segue aberto e flexível a novos alinhamentos necessários.

A seguir são reproduzidas as orientações que constaram na ata anterior, cujo procedimento equivocado foi novamente identificado. Desse modo, os exemplos apresentados refletem a situação da correção anterior, constando aqui apenas para facilitar a análise das medidas adotadas à época. Análises e exemplos atuais serão demonstrados no decorrer desta ata:



Necessidade de adequar a quantidade de salas no painel do sistema PJe, uma vez que deverá ser utilizada uma sala por mediador ativo do Centro, ou por mediador designado pelas Varas do Trabalho atendidas em sua jurisdição.



## Macrovisão



No último plano de trabalho apresentado, com vigência para o biênio de 2024/2025 foi estabelecida a meta de realização de 1.722 audiências, que é compatível com a meta estipulada pelo NUPEMEC - pois o CEJUSC conta atualmente com dois mediadores.



Houve oferta de vagas para todas as Varas do Trabalho da área de atuação do CEJUSC.



Foi realizada uma boa quantidade de audiências de tentativa de conciliação nas semanas temáticas.



## 3. AUDIÊNCIAS E PRODUTIVIDADE

### 3.1. Triagem Inicial e Processos Pendentes de Inclusão em Pauta

Fonte: Painel do sistema PJe

Consulta em 7/2/2025

2 processos na tarefa  
"Triagem Inicial (Novos  
Processos)"

#ParaTodosVerem: gráfico em elipse contendo as quantidades de processos na tarefa Triagem Inicial.



Acima, o infográfico de quantos processos na tarefa Triagem Inicial, logo, novos processos.



O processo mais antigo na tarefa é o 0010165-30.2025.5.15.0021 e data de 6/2/2025.



## 3.2. Composição da Pauta

Fonte: Painel do Sistema PJe

Pesquisa realizada em 7/2/2024 por amostragem, referente à semana entre 10 a 21/3/2025 (2 semanas) para as Salas 1 e 4. E, entre as semanas de 31/3/2025 a 11/4/2025 (2 Semanas), para a Sala 2. Os valores do quadro representam a média semanal.

	Sala 1		Sala 2		TOTAL da UNIDADE
	Presencial	Tele-presencial	Presencial	Tele-presencial	
Inicial (Ord/Sum)	-	-	-	-	-
Conciliação (CON)	0	5	0	18	23
Conciliação (LIQ/EXE)	0	23	0	11	34
<b>TOTAL por SALA</b>	<b>28</b>		<b>29</b>		

SALA	2ª feira	3ª feira	4ª feira	5ª feira	6ª feira
SALA 1	✓	✓	✓	✓	-
SALA 2	✓	✓	✓	✓	-

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por sala, por modalidade, por tipo e por dia da semana.



Sobre as Salas existentes, reitera a Unidade o esclarecido quando da última correição, há apenas duas salas ordinárias, uma designada para cada mediadora. A existência das Salas 3 e 4 são de habilitação eventual, para uso pelo magistrado Coordenador, sendo a Sala 4 que recebe as HTEs, e Sala 3, utilizada por mediadores parceiros oriundos das Varas. Informa, ainda, que demais informações poderão ser verificadas no relatório de autoinspeção.



As audiências mais distantes no CEJUSC de Jundiaí estão designadas para 29/5/2025 na Sala 1, 30/5/2025 na Sala 2, e 13/5/2025 na Sala 4.





A Unidade tem quatro salas de audiências configuradas: “Sala 1”, “Sala 2”, “Sala 3”, “Sala 4”, mas observada a existência de uma sala por mediador ativo do Centro, haja vista que duas delas se tratam de habilitações eventuais.

### 3.3. Audiências realizadas por modalidade

Fonte: SAO-PJe - Relatório Audiências 1º Grau

Consulta do período de 1/2024 a 12/2024 - TOTAL 2024

Modalidade	Tipo	Quantidade
Presencial	Conciliação em Conhecimento	37
	Conciliação em Execução	3
	Conciliação em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	1
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	14
Videoconferência	Conciliações em Conhecimento	662
	Conciliações em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	124
	Conciliação em Execução	941
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	132
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	56
<b>Total de Audiências</b>	<b>1.970</b>	

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por modalidade (presencial ou telepresencial/videoconferência) e por tipo.



Foram realizadas 1.970 audiências no ano de 2024, correspondendo aproximadamente 115,88% da quantidade estabelecida pelo Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC.



### 3.4. Audiências realizadas por fase

Fonte: SAO-PJe - Relatório de Controle de Conciliações

Dados: período do RC das unidades do Fórum (2/2024 a 11/2024).

	Conciliação realizadas	Montante
Conhecimento	575	R\$ 32.306.687,34
Execução	708	R\$ 50.213.367,43

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por fase e o montante envolvido.



Na tabela acima, a produtividade do CEJUSC em relação à quantidade de acordos e valores em face das audiências realizadas.



## 3.5. Processos remetidos ao CEJUSC

### 3.5.1. Quantidade de processos remetidos ao CEJUSC por Unidade

Fonte: relatório e-Sincor - soma dos itens: 90.430 (conhecimento), 90.434 (liquidação) e 90.438 (execução).

Período correicional: 2/2024 a 11/2024

Unidade	Quantidade
1VT Jundiaí	206
2VT Jundiaí	245
3VT Jundiaí	247
4VT Jundiaí	269
5VT Jundiaí	222

#ParaTodosVerem: tabela com as Unidades e a quantidade de processos remetidos.



### 3.5.2. Quantidade de processos remetidos, devolvidos e saldo no CEJUSC por fase

Fonte: relatório e-Sincor - itens relativamente à todas as unidades do Fórum

PROCESSOS REMETIDOS AO CEJUSC				
	Descrição	eGestão Item	2023	2024
Remetidos ao CEJUSC de 1º Grau	Na fase de Conhecimento	90430	257	406
	Na fase de Cumprimento de Sentença e de Execução de Título Extrajudicial	90503	378	783
	Na etapa de Liquidação	90434	267	556
	Na etapa de Execução Forçada	90438	111	227
Devolvidos pelo CEJUSC de 1º Grau	Na fase de Conhecimento	90431	249	376
	Na fase de Cumprimento de Sentença e de Execução de Título Extrajudicial	90504	309	715
	Na etapa de Liquidação	90435	210	504
	Na etapa de Execução Forçada	90439	99	211
Saldo Pendente de Devolução no CEJUSC de 1º Grau	Na fase de Conhecimento	90432	366	735
	Na fase de Cumprimento de Sentença e de Execução de Título Extrajudicial	90505	564	1.662
	Na etapa de Liquidação	90436	391	1.145
	Na etapa de Execução Forçada	90440	173	517



A tabela objetiva verificar, em termos quantitativos, como as Unidades da jurisdição têm se valido da remessa de processos ao CEJUSC.



## 4. SEMANAS NACIONAIS DE CONCILIAÇÃO

### 4.1. Semana Nacional da Conciliação Trabalhista (2024)

Realizada entre 20 e 24/5/2024 - VIII Semana Nacional da Conciliação Trabalhista

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências Realizadas	Acordos Homologados	Percentual de conciliação	Valores homologados
Conhecimento	71	55	77,46%	R\$ 1.118.255,78
Execução	77	28	36,36%	R\$ 964.163,25
Arrecadação no período				
Arrecadação de Contribuições previdenciárias		Arrecadação de imposto de Renda		
R\$ 245.192,27		R\$ 110.447,44		
Total de pessoas atendidas:		556		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação Trabalhista de 2024.



## 4.2. Semana Nacional da Execução Trabalhista (2024)

Realizada entre 16 e 20/9/2024

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências realizadas	Acordos homologados	Percentual de conciliação	Valores homologados
Conhecimento	0	0	0%	R\$ 0,00
Execução	130	63	48,46%	R\$ 4.594.331,78
<b>Arrecadação no período</b>				
<b>Arrecadação de Contribuições previdenciárias</b>		<b>Arrecadação de imposto de Renda</b>		
R\$ 918.849,84		R\$ 571.571,73		
<b>Total de pessoas atendidas:</b>		551		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Execução Trabalhista de 2024.



### 4.3. Semana Nacional da Conciliação (2024)

Realizada entre 4 e 8/11/2024

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências realizadas	Acordos homologados	Percentual conciliação	Valores homologados
Conhecimento	63	58	92,06%	R\$ 2.284.483,63
Execução	110	42	38,18%	R\$ 5.214.382,45
<b>Arrecadação no período</b>				
Arrecadação de contribuições previdenciárias		Arrecadação de imposto de renda		
R\$ 672.044,01		R\$ 427.002,45		
Total de pessoas atendidas:		766		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação 2024.



As tabelas ilustram a quantidade de audiências realizadas, o percentual de sucesso nas conciliações, o número de pessoas atendidas e o montante dos valores homologados nas semanas temáticas.



## 5. METAS

Fonte: e-Gestão e Metas Nacionais do Poder Judiciário



No que concerne ao Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC, foi estipulada para o ano de 2024 a realização de 1.700 audiências para os CEJUSCs deste Regional, que conta com até dois mediadores.

A Unidade superou tal meta ao realizar 1.970 audiências em 2024.



## 6. DELIBERAÇÕES FINAIS



Orienta-se os magistrados e os servidores das varas do trabalho quanto à utilização regular da ferramenta eletrônica Fluxo Nacional Otimizado de Procedimentos em 1ª Instância WIKI-VT na tramitação dos processos.

Link: (<https://fluxonacional.jt.jus.br/> - (Nome do usuário é o CPF do servidor).

Os gestores devem analisar a ata, discutir o conteúdo dela com os membros da secretaria judiciária e planejar o efetivo cumprimento, sem a necessidade de informação imediata a esta Corregedoria. Trata-se de autonomia na gestão, com foco em dados oficiais.

Para tanto, orienta-se a utilização da matriz Gravidade, Urgência e Tendência (GUT), ferramenta de gestão utilizada para priorização de tarefas e estratégias.

MATRIZ GUT = G x U x T					
G	Gravidade	U	Urgência	T	Tendência
	Impacto e intensidade do problema se não resolvido.		Prazo, tempo possível para solucionar.		Potencial de crescimento do problema, padrão de evolução no tempo na ausência de solução.

#ParaTodosVerem: tabela explicativa da matriz GUT - Gravidade, Urgência e Tendência.



Metodologia de tomada de decisão racional com fatos e evidências. Resposta para o que fazer primeiro em cenários complexos. Separar o urgente ou importante e criar um fluxo de trabalho eficiente para cumprir todas as tarefas em prazo útil.



Acesse o **Documento Complementar** ao ato presencial para obter mais informações sobre os encaminhamentos da ata de correção, atendimentos realizados, horário de encerramento e demais assuntos correlatos.



## Acesso à íntegra dos materiais sobre os temas:

Acessibilidade e Inclusão



#ParaTodosVerem: Código QR para acesso ao material sobre o tema "Acessibilidade e Inclusão"

Combatendo a Violência contra as mulheres



#ParaTodosVerem: Código QR para acesso ao material sobre o tema "Combatendo a Violência contra as mulheres"



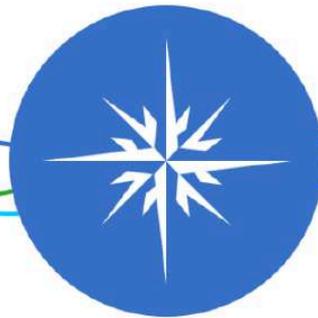


## Missão

Fiscalizar e orientar a atuação  
da primeira instância.

## Visão de futuro

Ser conhecida no poder-dever de fiscalizar.



## Valores

Comunicação, comprometimento,  
ética, respeito e transparência.

Estratégia da Corregedoria Regional 2022 / 2026



## Ocorrências

	Participou, presencialmente, o Juiz Coordenador do CEJUSC, Gustavo Triandafelides Balthazar.
---	--

## Demandas de servidoras e servidores

Não houve.

## Atendimentos

**Advogado** Daniel Orsini Martinelli  
OAB/SP nº 381.512  
Presidente da OAB de Jundiaí - 33ª Subseção

**Advogada** Roberta Guitarrari Azzone Colucci  
OAB/SP nº 292.848  
Secretária Geral da OAB de Jundiaí - 33ª Subseção



**Advogada** Graziela Roversi  
OAB/SP nº 236.381  
Presidente da Comissão de Advocacia Trabalhista da OAB de Jundiaí - 33ª Subseção

**Advogada** Karen Nicioli Vaz de Lima  
OAB/SP nº 303.511  
Vice Presidente da Comissão de Advocacia Trabalhista da OAB de Jundiaí - 33ª Subseção

## Providências multidisciplinares

Encaminhe-se cópia da presente Ata de Correição, valendo como ofício, em ato contínuo à publicação ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas – NUPEMEC-JT deste Eg. Regional, para conhecimento.



## Encerramento

Em 25 de fevereiro de 2025, às 15h28min, encerraram-se os trabalhos, e nós, Adilson Sérgio Bertoldo Junior, Assessor da Corregedoria Regional, e Vlademir Nei Suato, Secretário da Corregedoria Regional, lavramos a Ata de Correição Ordinária e o Documento Complementar ao ato, anexos, que, depois de lidos, vão assinados eletronicamente por Sua Excelência o Desembargador RENAN RAVEL RODRIGUES FAGUNDES, Corregedor Regional, a ser publicada no DEJT e disponibilizada na página do Tribunal, na internet.

