



# ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA

**CEJUSC de Ribeirão Preto**

**Maio/2025**



# SUMÁRIO

<b>1. Apresentação</b>	<b>3</b>
<b>2. Diagnóstico</b>	<b>10</b>
<b>3. Audiências e Produtividade</b>	<b>12</b>
<b>4. Semanas Nacionais de Conciliação</b>	<b>19</b>
<b>5. Metas</b>	<b>22</b>
<b>6. Deliberações Finais</b>	<b>23</b>



# 1. APRESENTAÇÃO



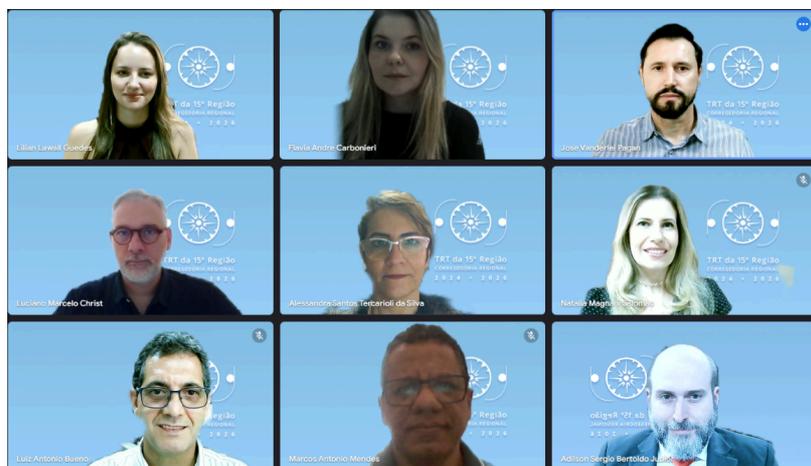
#ParaTodosVerem: foto de Sua Excelência o Desembargador Corregedor Renan Ravel Rodrigues Fagundes



#ParaTodosVerem: foto de Sua Excelência o Desembargador Corregedor Renan Ravel Rodrigues Fagundes

Em 14 de Maio de 2025, Sua Excelência o Desembargador **RENAN RAVEL RODRIGUES FAGUNDES**, Corregedor Regional, acompanhado de Sua Excelência o Desembargador **EDISON DOS SANTOS PELEGRINI**, Vice-Corregedor Regional, em cumprimento ao artigo 29, II, do Regimento Interno, presidiu a Correição Ordinária na Unidade, conforme Edital CR nº 4/2025, disponibilizado no DEJT, caderno administrativo de 4/4/2025, páginas 6/7 (alterado pelo Edital CR nº 5/2025, disponibilizado no DEJT, caderno administrativo de 9/4/2025).





#ParaTodosVerem: foto dos servidores da Corregedoria Regional

A equipe de correições é composta por **profissionais especializados** responsáveis por elaborar a Ata Correicional, dedicando-se de maneira detalhada aos **dados estatísticos** e mantendo uma **abordagem atenta à realidade da Unidade**

### A Equipe de Correições

Vlademir Nei Suato

Adilson Sergio Bertoldo Junior  
Alessandra Santos Terçarioli da Silva  
José Vanderlei Pagan  
Lilian Lawall Guedes  
Luciano Marcelo Christ  
Luiz Antonio Bueno  
Marcos Antonio Mendes  
Natália Magnani Salomão  
Sandra Mara Magalhães Fumis



## CEJUSC de Ribeirão Preto

<b>PJeCOR</b>	
0000281-55.2021.2.00.0515	14 de Maio de 2025



O CEJUSC de Ribeirão Preto está sob coordenação do Juiz RICARDO LUIS VALENTINI, designado para o período de 12/4/2025 até posterior deliberação, por meio da Portaria GP/AAM nº 513/2025. O Magistrado acumula a jurisdição do CEJUSC com a da 1ª Vara do Trabalho de Ribeirão Preto, da qual é titular.

A Juíza ANDRESSA VENTURI DA CUNHA WEBER está designada como supervisora do CEJUSC para o período de 10/3/2025 a 9/3/2027, por meio da Portaria GP/AAM nº 335/2025. A Magistrada acumula a jurisdição do CEJUSC com a da 6ª Vara do Trabalho de Ribeirão Preto, da qual é substituta em auxílio fixo.

### A Equipe do CEJUSC de Ribeirão Preto



#ParaTodosVerem: foto com a equipe do CEJUSC de Ribeirão Preto: Da esquerda para a direita: Sophia (estagiária), Bárbara (estagiária), Guilherme (mediador), Wanderley (mediador) e a Dra Andressa Venturi da Cunha Weber. Não está na foto o Dr. Ricardo Luis Valentini, em razão de licença saúde.

<b>Lotação atual da Unidade:</b>	2 servidores
<b>Lotação prevista no anexo da Portaria GP nº 77/2019:</b>	3 servidores
<b>▲ “DELTA” da Unidade:</b>	-1





No relatório da autoinspeção constou que os servidores lotados no CEJUSC participaram de curso de mediação oferecido pela Escola Judicial (EJud) do TRT15.

- Não há servidores atuando em regime de teletrabalho.
- Há duas estagiárias na Unidade: Bárbara Papa Zoubaref e Sophia Marelli, ambas do convênio Centro de Integração Empresa-Escola - CIEE.

#### VALE LEMBRAR

- Os modelos de trabalho presencial e teletrabalho no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, deverão observar os termos do Ato Regulamentar nº 10/2018, com alteração da Resolução Administrativa nº 3/2023.



### O que é um CEJUSC?



O Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - CEJUSC-JT é unidade judiciária autônoma subordinada administrativamente à Presidência do Tribunal e sua coordenação geral cabe ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - NUPEMEC-JT, ao qual é vinculado e hierarquicamente subordinado.

O CEJUSC-JT é responsável pela realização das sessões e audiências de conciliação e mediação de processos em qualquer fase ou instância, inclusive naqueles pendentes de julgamento perante o Tribunal Superior do Trabalho.

No âmbito do primeiro grau de jurisdição cabe aos respectivos juízes coordenadores organizar e dirigir os trabalhos no CEJUSC-JT.



**Jurisdição:** ([Portaria GP nº 24/2020](#)): Bebedouro, Cajuru, Cravinhos, Jaboticabal (2 varas), Ribeirão Preto (6 varas), São Carlos (2 varas), Sertãozinho (2 varas) e Taquaritinga.

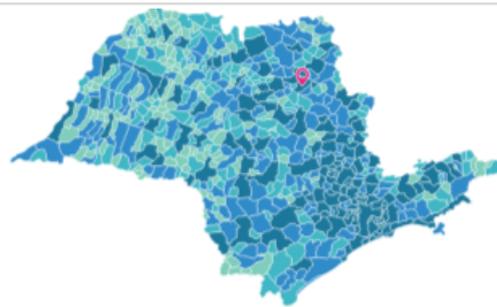
### Informações da localidade:

Localizado no estado de São Paulo, Ribeirão Preto é um município cuja população, de acordo com os dados mais recentes do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE e conforme o último censo, de 2022 totaliza 698.642 pessoas.



Fonte: site UOL Notícias, 2025

#ParaTodosVerem: foto da cidade



Fonte: IBGE, 2024

#ParaTodosVerem: imagem do mapa do Estado de São Paulo, com destaque para o município de Ribeirão Preto.



Missão do Tribunal Regional da 15ª Região: realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Fonte: Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026

“CON” + “REGERE” = CORREIÇÃO  
= REGÊNCIA EM DUPLA.



#ParaTodosVerem: foto de mãos unidas.



#ParaTodosVerem: foto de peças de quebra cabeça sendo juntadas.

A origem da palavra "Correição" remonta ao latim, derivada de "regere", que significa "deixar como deve ser", combinado com o prefixo "com", que denota "junto de". Nesse contexto, o propósito da correição não se limita apenas à correção de erros, mas, de maneira conjunta, visa alinhar procedimentos para aprimorar o atendimento ao jurisdicionado.



# CANAL DE COMUNICAÇÃO



#ParaTodosVerem:  
desenho de três pessoas  
de mãos dadas sobre três  
peças unidas de  
quebra-cabeça, uma das  
pessoas com a mão  
estendida para uma  
quarta de pé sobre outra  
peça, separada das  
demais.

A Corregedoria Regional reconhece que os **dados estatísticos**, por si só, não são suficientes para determinar o desempenho de uma Unidade. É imprescindível uma **análise conjunta dos dados coletados e das circunstâncias específicas** em que a Unidade judiciária opera. Essa abordagem permite extrair **parâmetros relevantes para a gestão e aprimoramento** da prestação jurisdicional local. O ponto de partida para esse processo é a consideração da **experiência singular da Unidade e de sua equipe**.



A Corregedoria preserva um canal de comunicação com a primeira instância e **mantém contato com a Unidade** para conhecer as ocorrências relevantes desde a última autoinspeção para aprimoramento dos dados para a correição anual.



## 2. DIAGNÓSTICO



→ Consultas realizadas no período de 22 a 29/4/2024.



Acesse o **Anexo II - Glossário** para obter mais informações sobre os termos e relatórios utilizados e o **Anexo III - Normas institucionais** para o inteiro teor dos normativos.

Após análise dos **dados coletados**, foram feitas as seguintes constatações:

### Autoinspeção



Em autoinspeção, a Unidade informou que, ante a implantação do "Projeto Especializa e Equaliza" em Ribeirão Preto e considerando uma maior demanda em relação a processos na fase de liquidação, restou alinhado com a Assessoria de Liquidação de Ribeirão Preto que, "a priori", as vagas, devidamente distribuídas para as Varas do Trabalho de Ribeirão Preto, ficariam à disposição do sobredito Setor, tendo sido compartilhada uma PLANILHA pelo "Google-Drive" para acompanhamento de horários e consequente inserção de processos em pauta. A Planilha compartilhada fica à disposição da Assessoria de Liquidação que vai agendando os processos conforme dias e horários trazidos na referida planilha. Caso haja necessidade de atender à demanda de outros Setores de Ribeirão Preto (Assessoria do Conhecimento ou Assessorias da Execução), os horários são bloqueados na planilha. Verificou-se que, com a implantação do projeto e o compartilhamento da planilha, o agendamento tornou-se mais prático para os servidores responsáveis, havendo uma significativa melhora na triagem, o que redundou numa efetiva melhora nos resultados, o que tem sido refletido na melhora dos números.



## Macrovisão



No último plano de trabalho apresentado, com vigência entre janeiro a dezembro de 2025, foi estabelecida a meta de realização de 2.040 audiências, que é compatível com a meta estipulada pelo NUPEMEC - pois o CEJUSC conta atualmente com dois mediadores.



Houve oferta de vagas para todas as Varas do Trabalho da área de atuação do CEJUSC.



A 1ª e 2ª Varas do Trabalho de Jaboticabal, a Vara do Trabalho de Cajuru e a Vara do Trabalho de Taquaritinga declinaram das vagas oferecidas pelo CEJUSC.



As vagas declinadas foram redistribuídas às demais Unidades.



A meta de quantidade de audiências estabelecida pelo Ofício nº 2/2024 - NUPEMEC foi superada pela Unidade.



## 3. AUDIÊNCIAS E PRODUTIVIDADE

### 3.1. Triagem Inicial e Processos Pendentes de Inclusão em Pauta

Fonte: Painel do sistema PJe

Consulta em 25/4/2025

0 processos na tarefa  
“Triagem Inicial (Novos  
Processos)”

#ParaTodosVerem: gráfico em elipse contendo as quantidades de processos na tarefa Triagem Inicial.



Acima, o infográfico de quantos processos na tarefa Triagem Inicial, logo, novos processos.



Existem apenas dois processos com *chip* “Audiência - não designada”, ambos de 25/4/2025 (data da pesquisa).



Não existem processos na triagem inicial.



## 3.2. Composição da Pauta

Fonte: Painel do Sistema PJe

Pesquisa realizada em 29/4/2025 por amostragem, referente à semana de 19 a 23/5/2025.

	Sala 1		Sala 2		TOTAL da UNIDADE
	Presencial	Tele-presencial	Presencial	Tele-presencial	
Inicial (Ord/Sum)	0	0	0	0	0
Conciliação (CON)	0	0	0	0	0
Conciliação (LIQ/EXE)	0	27	0	0	27
<b>TOTAL por SALA</b>	<b>27</b>		<b>0</b>		

	Sala 3		Sala 4		TOTAL da UNIDADE
	Presencial	Tele-presencial	Presencial	Tele-presencial	
Inicial (Ord/Sum)	0	0	0	0	0
Conciliação (CON)	1	1	0	0	2
Conciliação (LIQ/EXE)	1	2	0	0	3
<b>TOTAL por SALA</b>	<b>5</b>		<b>0</b>		

SALA	2ª feira	3ª feira	4ª feira	5ª feira	6ª feira
SALA 1	✓	✓	✓	✓	-
SALA 2	-	-	-	-	-
SALA 3	✓	✓	✓	✓	-
SALA 4	-	-	-	-	-

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por sala, por modalidade, por tipo e por dia da semana.





Sobre a pauta considerada padrão, a Unidade informou que, em regra, considerando a atuação dos dois mediadores fixos, são realizadas aproximadamente 54 audiências por semana, sendo uma média de 27 audiências para cada mediador fixo.

A Secretária de Audiências da 2ª VT de São Carlos atua, esporadicamente, em dois dias por mês com uma pauta de cinco audiências por dia, o que corresponde a aproximadamente 10 audiências por mês.

A “SALA 1” e a “SALA 3” são utilizadas pelos mediadores sob a supervisão do Juiz Coordenador ou da Juíza Supervisora. A “SALA 2” é utilizada pelo Juiz Coordenador ou pela Juíza Supervisora. A “SALA 4” é utilizada por mediadora/(o) de Unidade judiciária atendida em atuação esporádica junto ao CEJUSC de Ribeirão Preto.



Conforme informado pela Unidade, em regra, considerando a atuação dos dois mediadores fixos, são realizadas aproximadamente 54 audiências por semana. Todavia, conforme item 3.2 da presente Ata, para a semana pesquisada (de 19 a 23/5/2025), estão designadas 32 audiências nas 4 Salas.



As audiências mais distantes estão designadas para 29/5/2025 na Sala 4 e para 30/5/2025 na Sala 1.



### 3.3. Audiências realizadas por modalidade

Fonte: SAO-PJe - Relatório Audiências 1º Grau

Consulta do período de 1/2024 a 12/2024 - TOTAL 2024

Modalidade	Tipo	Quantidade
Presencial	Conciliação em Conhecimento	96
	Conciliação em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	7
	Conciliação em Execução	551
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	64
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	53
Videoconferência	Conciliações em Conhecimento	524
	Conciliações em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	60
	Conciliação em Execução	1.207
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	97
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	49
<b>Total de Audiências</b>	<b>2.708</b>	

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por modalidade (presencial ou telepresencial/videoconferência) e por tipo.



Foram realizadas 2.708 audiências no ano de 2024, correspondendo aproximadamente 159% da quantidade estabelecida pelo Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC.



### 3.4. Audiências realizadas por fase

Fonte: SAO-PJe - Relatório de Controle de Conciliações

Dados: período do RC das unidades do Fórum (1/2024 a 3/2025)

	Conciliação realizadas	Montante
Conhecimento	625	R\$ 19.434.753,24
Liquidação/Execução	1.167	R\$ 80.170.327,81

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por fase e o montante envolvido.



Na tabela acima, a produtividade do CEJUSC em relação à quantidade de acordos e valores em face das audiências realizadas.



## 3.5. Processos remetidos ao CEJUSC

### 3.5.1. Quantidade de processos remetidos ao CEJUSC por Unidade

Fonte: relatório e-Sincor - soma dos itens: 90.430 (conhecimento), 90.434 (liquidação) e 90.438 (execução).  
Período correicional: 1/2024 a 3/2025

Unidade	Fase de Conhecimento (90430)	Etapa de Liquidação (90434)	Etapa de Execução Forçada (90438)	Quantidade
VT Bebedouro	8	1.510	36	1.554
VT Cajuru	1	17	9	27
VT Cravinhos	9	96	42	147
1ª VT Jaboticabal	0	13	17	30
2ª VT Jaboticabal	1	0	0	1
1ª VT Ribeirão Preto	13	96	29	138
2ª VT Ribeirão Preto	106	191	44	341
3ª VT Ribeirão Preto	143	62	22	227
4ª VT Ribeirão Preto	18	157	32	207
5ª VT Ribeirão Preto	56	130	11	197
6ª VT Ribeirão Preto	100	113	33	246
1ª VT São Carlos	513	292	49	854
2ª VT São Carlos	12	265	139	416
1ª VT Sertãozinho	34	205	95	334
2ª VT Sertãozinho	66	203	125	394
VT Taquaritinga	4	0	0	4

#ParaTodosVerem: tabela com as Unidades e a quantidade de processos remetidos.



### 3.5.2. Quantidade de processos remetidos, devolvidos e saldo no CEJUSC por fase

Fonte: relatório e-Sincor - itens relativamente à todas as unidades do CEJUSC

PROCESSOS REMETIDOS AO CEJUSC				
	Descrição	eGestão Item	2023	2024
Remetidos ao CEJUSC de 1º Grau	Na fase de Conhecimento	90430	532	851
	Na fase de Cumprimento de Sentença e de Execução de Título Extrajudicial	90503	2388	2479
	Na etapa de Liquidação	90434	2134	2217
	Na etapa de Execução Forçada	90438	254	262
Devolvidos pelo CEJUSC de 1º Grau	Na fase de Conhecimento	90431	547	828
	Na fase de Cumprimento de Sentença e de Execução de Título Extrajudicial	90504	2391	2481
	Na etapa de Liquidação	90435	2133	2219
	Na etapa de Execução Forçada	90439	258	262
Saldo Pendente de Devolução no CEJUSC de 1º Grau	Na fase de Conhecimento	90432	294	489
	Na fase de Cumprimento de Sentença e de Execução de Título Extrajudicial	90505	504	496
	Na etapa de Liquidação	90436	424	395
	Na etapa de Execução Forçada	90440	80	101



A tabela objetiva verificar, em termos quantitativos, como as Unidades da jurisdição têm se valido da remessa de processos ao CEJUSC.



## 4. SEMANAS NACIONAIS DE CONCILIAÇÃO

### 4.1. Semana Nacional da Conciliação Trabalhista (2024)

Realizada entre 20 e 24/5/2024

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências Realizadas	Acordos Homologados	Percentual de conciliação	Valores homologados
Conhecimento	35	33	94,29%	R\$ 706.531,17
Liquidação/Execução	77	33	42,86%	R\$ 2.776.266,90
Arrecadação no período				
Arrecadação de Contribuições previdenciárias		Arrecadação de imposto de Renda		
R\$ 262.257,57		R\$ 96.842,11		
Total de pessoas atendidas:		426		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação Trabalhista de 2024.



## 4.2. Semana Nacional da Execução Trabalhista (2024)

Realizada entre 16 e 20/9/2024

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências realizadas	Acordos homologados	Percentual de conciliação	Valores homologados
Conhecimento	3	0	0,00%	R\$ 0,00
Liquidação/Execução	97	58	59,79%	R\$ 13.393.659,47
<b>Arrecadação no período</b>				
Arrecadação de Contribuições previdenciárias		Arrecadação de imposto de Renda		
R\$ 474.073,49		R\$ 288.504,47		
Total de pessoas atendidas:		386		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Execução Trabalhista de 2024.



### 4.3. Semana Nacional da Conciliação (2024)

Realizada entre 4 e 8/11/2024

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências realizadas	Acordos homologados	Percentual conciliação	Valores homologados
Conhecimento	39	30	76,92%	R\$ 935.679,19
Liquidação/Execução	82	40	48,78%	R\$ 1.816.293,57
<b>Arrecadação no período</b>				
Arrecadação de contribuições previdenciárias		Arrecadação de imposto de renda		
R\$ 197.734,48		R\$ 39.899,38		
Total de pessoas atendidas:		415		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação 2024.



As tabelas ilustram a quantidade de audiências realizadas, o percentual de sucesso nas conciliações, o número de pessoas atendidas e o montante dos valores homologados nas semanas temáticas.



## 5. METAS

Fonte: e-Gestão e Metas Nacionais do Poder Judiciário



No que concerne ao Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC, foi estipulada para o ano de 2024 a realização de 1.700 audiências para os CEJUSCs deste Regional, que contam com até dois mediadores.

A Unidade superou tal meta ao realizar 2.708 audiências em 2024.



## 6. DELIBERAÇÕES FINAIS



Orienta-se os magistrados e os servidores das varas do trabalho quanto à utilização regular da ferramenta eletrônica Fluxo Nacional Otimizado de Procedimentos em 1ª Instância WIKI-VT na tramitação dos processos.

Link: (<https://fluxonacional.jt.jus.br/> - (Nome do usuário é o CPF do servidor).

Os gestores devem analisar a ata, discutir o conteúdo dela com os membros da secretaria judiciária e planejar o efetivo cumprimento, sem a necessidade de informação imediata a esta Corregedoria. Trata-se de autonomia na gestão, com foco em dados oficiais.

Para tanto, orienta-se a utilização da matriz Gravidade, Urgência e Tendência (GUT), ferramenta de gestão utilizada para priorização de tarefas e estratégias.

MATRIZ GUT = G x U x T					
G	Gravidade	U	Urgência	T	Tendência
	Impacto e intensidade do problema se não resolvido.		Prazo, tempo possível para solucionar.		Potencial de crescimento do problema, padrão de evolução no tempo na ausência de solução.

#ParaTodosVerem: tabela explicativa da matriz GUT - Gravidade, Urgência e Tendência.



Metodologia de tomada de decisão racional com fatos e evidências. Resposta para o que fazer primeiro em cenários complexos. Separar o urgente ou importante e criar um fluxo de trabalho eficiente para cumprir todas as tarefas em prazo útil.



Acesse o **Documento Complementar** ao ato presencial para obter mais informações sobre os encaminhamentos da ata de correição, atendimentos realizados, horário de encerramento e demais assuntos correlatos.



## Acesso à íntegra dos materiais sobre os temas:

Acessibilidade e Inclusão



#ParaTodosVerem: Código QR para acesso ao material sobre o tema "Acessibilidade e Inclusão"

Combatendo a Violência contra as mulheres



#ParaTodosVerem: Código QR para acesso ao material sobre o tema "Combatendo a Violência contra as mulheres"



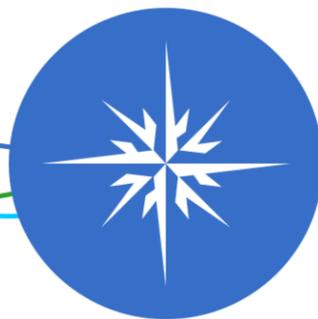


## Missão

Fiscalizar e orientar a atuação  
da primeira instância.

## Visão de futuro

Ser conhecida no poder-dever de fiscalizar.



## Valores

Comunicação, comprometimento,  
ética, respeito e transparência.

Estratégia da Corregedoria Regional 2022 / 2026



## Ocorrências

	Participou, presencialmente, a Juíza Supervisora do CEJUSC, ANDRESSA VENTURI DA CUNHA WEBER.
	Afastados legalmente: Juiz Coordenador RICARDO LUIS VALENTINI, em virtude de licença luto.

## Demandas de servidoras e servidores

Não houve.

## Atendimentos



**Advogado Alexandre Soares Da Silveira**  
OAB/SP nº 233.134  
Presidente da 12ª Subseção de Ribeirão Preto

**Advogado Alexandre Magosso Takayanagui**  
OAB/SP nº 234.512  
Secretário-Geral da 12ª Subseção de Ribeirão Preto

**Advogado Felipe Zampieri Lima**  
OAB/SP nº 297.189  
Presidente da Comissão de Direito do Trabalho da 12ª Subseção de Ribeirão Preto

**Advogada Daniela Helena Suncini Petroni**  
OAB/SP nº 315.701  
Secretária-Geral da Comissão de Direito do Trabalho da 12ª Subseção de Ribeirão Preto

**Advogado Jorge Marcos Souza**  
OAB/SP nº 60.496

**Advogada Jusiana Issa**  
OAB/SP nº 128.807



**Advogada Camila Amin Marão**  
OAB/SP nº 283.261

**Advogado Flavio Cesar Da Silva**  
OAB/SP nº 254.294

**Advogado Pablo De Figueiredo Souza Arraes**  
OAB/SP nº 253.408

**Advogada Manuela Tortul Freitas**  
OAB/SP nº 275.735

**Advogado Antonio Luiz Franca de Lima**  
OAB/SP nº 73.527

**Advogada Mariela Aparecida Fante**  
OAB/SP nº 233.561

**Advogada Ingrid Peto Simões**  
OAB/SP 251.599

**Advogado Marcelo Augusto Danhone**  
OAB/SP 289.839

Em visita institucional, os advogados presentes explanaram durante o atendimento questões em relação à divisão de atendimento, etapa de liquidação e fase de execução.

## Providências multidisciplinares

Encaminhe-se cópia da presente Ata de Correição, valendo como ofício, em ato contínuo à publicação ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas – NUPEMEC-JT deste Eg. Regional, para conhecimento.

## Encerramento

Em 14 de maio de 2025, às 14h50min, encerraram-se os trabalhos, e nós, Adilson Sergio Bertoldo Junior, Coordenador de Apoio às Correições da Corregedoria Regional, e Vlademir Nei Suato, Secretário da Corregedoria Regional, lavramos a Ata de Correição Ordinária e o Documento Complementar ao ato, anexos, que, depois de lidos, vão assinados eletronicamente por Sua Excelência o Desembargador EDISON DOS SANTOS PELEGRINI, Vice-Corregedor Regional, a ser publicada no DEJT e disponibilizada na página do Tribunal, na internet.

