



ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA

CEJUSC de São José do Rio Preto

Agosto/2025



SUMÁRIO

1. Apresentação	3
2. Diagnóstico	11
3. Audiências e Produtividade	13
4. Semanas Nacionais de Conciliação	21
5. Metas	24
6. Deliberações Finais	25



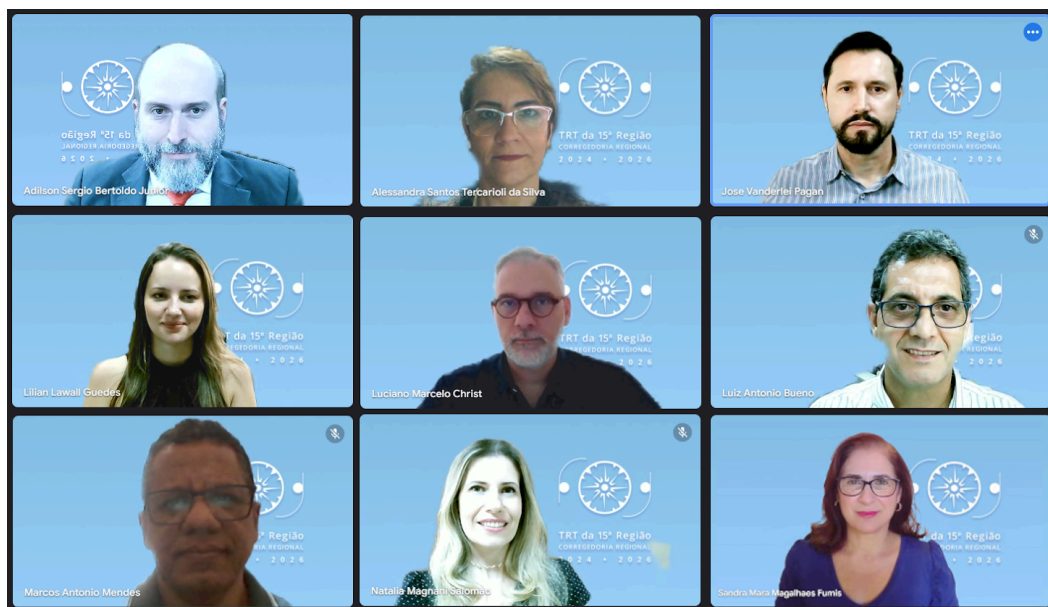
1. APRESENTAÇÃO



#ParaTodosVerem: foto de Sua Excelência o Desembargador Vice-Corregedor **Edison dos Santos Pelegrini**

Em 19 de Agosto de 2025, Sua Excelência o Desembargador **EDISON DOS SANTOS PELEGRINI**, Vice-Corregedor Regional, em cumprimento ao artigo 29, II, do Regimento Interno, presidiu a Correição Ordinária na Unidade, conforme Edital CR nº 7/2025, disponibilizado no DEJT, caderno administrativo de 8/7/2025, página 6.





#ParaTodosVerem: foto dos servidores da Corregedoria Regional


A equipe de correições é composta por **profissionais especializados** responsáveis por elaborar a Ata Correicional, dedicando-se de maneira detalhada aos **dados estatísticos e mantendo uma abordagem atenta à realidade da Unidade**

A Equipe de Correições

Vlademir Nei Suato

Adilson Sergio Bertoldo Junior
Alessandra Santos Terçarioli da Silva
José Vanderlei Pagan
Lilian Lawall Guedes
Luciano Marcelo Christ
Luiz Antonio Bueno
Marcos Antonio Mendes
Natália Magnani Salomão
Sandra Mara Magalhães Fumis

CEJUSC de São José do Rio Preto

PJeCOR	
0000161-12.2021.2.00.0515	19 de Agosto de 2025



O CEJUSC de São José do Rio Preto está sob coordenação da Juíza Samantha Iansen Falleiros, designada para o período de 10/3/2025 a 9/3/2027, por meio da Portaria GP/AAM nº 327/2025. A Magistrada acumula a jurisdição do CEJUSC com a da 3ª Vara do Trabalho de São José do Rio Preto, da qual é substituta em auxílio fixo.

Na supervisão da Unidade está Juíza Priscila Gil de Souza Murad, designada para o período de 10/3/2025 a 9/3/2027, por meio da Portaria GP/AAM nº 336/2025, acumulando a jurisdição com a da 4ª Vara do Trabalho de São José do Rio Preto, da qual é substituta em auxílio fixo.

A Equipe do CEJUSC de São José do Rio Preto



#ParaTodosVerem: foto com a equipe do CEJUSC de São José do Rio Preto, iniciando de cima para baixo, da direita para a esquerda: Edmar Laurencio Carareto, Juíza Priscila Gil de Souza Murad, Genésio Donizete do Nascimento, Juíza Samantha Iansen Falleiros e Renan Talhari Strazzi.

Lotação atual da Unidade:	2 servidores
Lotação prevista no anexo da Portaria GP nº 77/2019:	2 servidores
▲ “DELTA” da Unidade:	DE ACORDO

- Não há servidores atuando em regime de teletrabalho. Os servidores Edmar Laurencio e Genésio Donizete do Nascimento atuam em regime alternado, remoto e presencial.



CEJUSC de São José do Rio Preto

- A modalidade de teletrabalho no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, deverá observar os termos do Ato Regulamentar nº 10/2018, com alteração da Resolução Administrativa nº 3/2023 para inclusão no modelo.
- Na Unidade há dois estagiários: Renan Talhari Strazzi e Vanulo Jorge de Sousa.

VALE LEMBRAR

- Os modelos de trabalho presencial e teletrabalho no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, deverão observar os termos do Ato Regulamentar nº 10/2018, com alteração da Resolução Administrativa nº 3/2023.



O que é um CEJUSC?



O Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - CEJUSC-JT é unidade judiciária autônoma subordinada administrativamente à Presidência do Tribunal e sua coordenação geral cabe ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - NUPEMEC-JT, ao qual é vinculado e hierarquicamente subordinado.

O CEJUSC-JT é responsável pela realização das sessões e audiências de conciliação e mediação de processos em qualquer fase ou instância, inclusive naqueles pendentes de julgamento perante o Tribunal Superior do Trabalho.

No âmbito do primeiro grau de jurisdição cabe aos respectivos juízes coordenadores organizar e dirigir os trabalhos no CEJUSC-JT.



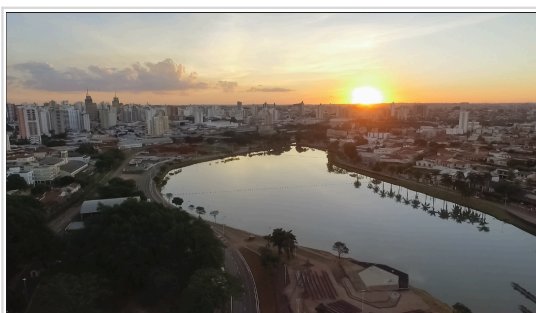
CEJUSC de São José do Rio Preto



Jurisdição ([Portaria GP nº 24/2020](#)): Barretos, Catanduva (2 varas), Fernandópolis, Jales, José Bonifácio, Olímpia, São José do Rio Preto (4 varas), Tanabi e Votuporanga.

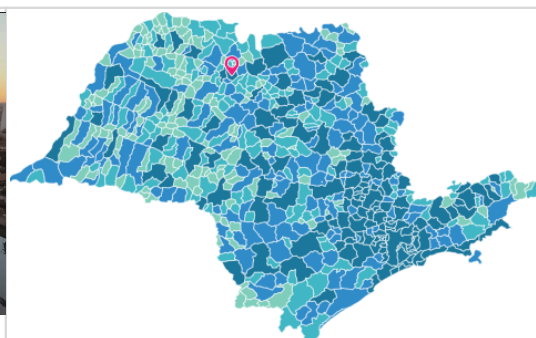
Informações da localidade:

Localizado no noroeste do estado de São Paulo, São José do Rio Preto é um município cuja população, de acordo com os dados mais recentes do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE e conforme o último censo, de 2022, totaliza 480.393 pessoas.



Fonte: Prefeitura Municipal de São José do Rio Preto, 2022

#ParaTodosVerem: foto da cidade



Fonte: IBGE, 2025

#ParaTodosVerem: imagem do mapa do Estado de São Paulo, com destaque para o município de São José do Rio Preto.



Missão do Tribunal Regional da 15ª Região: realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Fonte: Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026

**“CON” + “REGERE” = CORREIÇÃO
= REGÊNCIA EM DUPLA.**



#ParaTodosVerem: foto de mãos unidas.



#ParaTodosVerem: foto de peças de quebra cabeça sendo juntadas.

A origem da palavra "Correição" remonta ao latim, derivada de "regere", que significa "deixar como deve ser", combinado com o prefixo "com", que denota "junto de". Nesse contexto, o propósito da correição não se limita apenas à correção de erros, mas, de maneira conjunta, visa alinhar procedimentos para aprimorar o atendimento ao jurisdicionado.



CANAL DE COMUNICAÇÃO



#ParaTodosVerem:
desenho de três pessoas
de mãos dadas sobre três
peças unidas de
quebra-cabeça, uma das
pessoas com a mão
estendida para uma
quarta de pé sobre outra
peça, separada das
demais.

A Corregedoria Regional reconhece que os **dados estatísticos**, por si só, não são suficientes para determinar o desempenho de uma Unidade. É imprescindível uma **análise conjunta dos dados coletados e das circunstâncias específicas** em que a Unidade judiciária opera. Essa abordagem permite extrair **parâmetros relevantes para a gestão e aprimoramento** da prestação jurisdicional local. O ponto de partida para esse processo é a consideração da **experiência singular da Unidade e de sua equipe**.



A Corregedoria preserva um canal de comunicação com a primeira instância e **mantém contato com a Unidade** para conhecer as ocorrências relevantes desde a última autoinspeção para aprimoramento dos dados para a correção anual.



2. DIAGNÓSTICO



- Consultas realizadas no período de 29 a 30/7/2025.
- ◆ Período Correicional atual com dados de 8/2024 a 6/2025



Acesse o **Anexo II - Glossário** para obter mais informações sobre os termos e relatórios utilizados e o **Anexo III - Normas institucionais** para o inteiro teor dos normativos.

Após análise dos **dados coletados**, foram feitas as seguintes constatações:

Autoinspeção



Durante a autoinspeção prevista na OS CR nº 15/2024, foi informado que o CEJUSC distribuiu pautas de audiências às 13 varas da circunscrição, com sessões regulares três vezes por semana e eventos pontuais nos demais dias. De setembro/2024 a abril/2025, os acordos totalizaram 64,94% das audiências com arrecadação de R\$ 32,5 milhões.

Nas Semanas Temáticas (Conciliação, Execução e Conciliação/Execução), os acordos totalizaram 51,10% das audiências com R\$ 8,1 milhões arrecadados.

Foi implementado um plano de ação conjunto com todas as Varas, com triagem para maior efetividade. As audiências são, em geral, telepresenciais e seguem diretrizes que exigem solicitação prévia para inclusão de processos com recursos.

Para 2025, o CEJUSC pretende ampliar o número de audiências, reduzir processos na fase de liquidação e continuar incentivando a mediação, inclusive com uso do Google Chat institucional.



Macrovisão



A meta de quantidade de audiências estabelecida pelo NUPEMEC para o ano de 2024 foi superada pela Unidade.



Houve oferta de vagas para todas as Varas do Trabalho da área de atuação do CEJUSC.



Sugere-se estudar a possibilidade de elevar o número de audiências do Plano de Trabalho de 2025, pactuando com a meta estipulada pelo NUPEMEC do referente ano.



3. AUDIÊNCIAS E PRODUTIVIDADE

3.1. Triagem Inicial e Processos Pendentes de Inclusão em Pauta

Fonte: Painel do sistema PJe

Consulta em 29/7/2025

10 processos na tarefa
“Triagem Inicial (Novos
Processos)”

#ParaTodosVerem: gráfico em elipse contendo as quantidades de processos na tarefa Triagem Inicial.



Acima, o infográfico de quantos processos na tarefa Triagem Inicial, logo, novos processos.



Todos os processos na tarefa “Triagem Inicial” são da data anterior à consulta (28/7/2025).



3.2. Composição da Pauta

Fonte: Painel do Sistema PJe

Pesquisa realizada em 29/7/2025 por amostragem, referente à semana de 4 a 8/8/2025.

	Sala 1		Sala 2		
	Presencial	Tele-presencial	Presencial	Tele-presencial	
Inicial (Ord/Sum)	-	-	-	-	
Conciliação (CON)	-	4	-	-	
Conciliação (LIQ/EXE)	-	7	-	40	
TOTAL por SALA	11		40		

	Sala 4		Sala 5		TOTAL da UNIDADE
	Presencial	Tele-presencial	Presencial	Tele-presencial	
Inicial (Ord/Sum)	-	-	-	-	-
Conciliação (CON)	-	-	-	-	4
Conciliação (LIQ/EXE)	-	-	-	-	47
TOTAL por SALA	0		0		

SALA	2ª feira	3ª feira	4ª feira	5ª feira	6ª feira
SALA 1	✓	-	✓	-	-
SALA 2	✓	✓	✓	-	-
SALA 4	-	-	-	-	-
SALA 5	-	-	-	-	-

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por sala, por modalidade, por tipo e por dia da semana.





Como pauta padrão, informou a Unidade no plano de trabalho para 2025 a realização de audiências de segunda à quarta, sendo na segunda e na quarta no período da tarde, com início às 13h e término às 16h30 e nas terças, pautas extras (urgentes). Ressalta, ainda, que às quartas são realizadas audiências para homologação de acordos extrajudiciais e homologação de petição de acordos.

Informou ainda a Unidade que em conjunto com a Assessoria LIQ1 elaboraram plano de ação, que deram início em janeiro/2025, com o objetivo de baixar a quantidade de processos, realizando uma triagem minuciosa e criteriosa.



Analisando a pauta da Unidade constata-se a realização de audiências conforme informado no plano de trabalho, de segunda à quarta, com algumas marcações esporádicas na quinta quando existe feriado na semana. A pauta extra de quarta-feira, como informado, é realizada somente na sala 2.



A Unidade tem quatro salas de audiências configuradas: “Sala 1”, “Sala 2”, “Sala 4” e “Sala 5”, observando que haja uma sala por mediador ativo do Centro, sendo que as demais salas são utilizadas por mediador designado pelas Varas do Trabalho atendidas em sua área de atuação.



As audiências mais distantes estão designadas para 17/9/2025 na Sala 1 e 20/8/2025 na Sala 2.



3.3. Audiências realizadas por modalidade

Fonte: SAO-PJe - Relatório Audiências 1º Grau

Consulta do período de 1/2024 a 12/2024 - TOTAL 2024

Modalidade	Tipo	Quantidade
Presencial	Conciliação em Conhecimento	1
	Conciliação em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	6
	Conciliação em Execução	2
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	7
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	7
Videoconferência	Conciliações em Conhecimento	1.070
	Conciliações em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	174
	Conciliação em Execução	664
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	117
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	106
	Inicial (rito sumaríssimo)	1
Total de Audiências	2.155	

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por modalidade (presencial ou telepresencial/videoconferência) e por tipo.



Foram realizadas 2.155 audiências no ano de 2024, correspondendo aproximadamente 126,76% da quantidade estabelecida pelo Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC.



CEJUSC de São José do Rio Preto

Fonte: SAO-PJe - Relatório Audiências 1º Grau

Consulta do período de 1/2025 a 6/2025 - PARCIAL 2025

Modalidade	Tipo	Quantidade
Presencial	Conciliação em Conhecimento	4
	Conciliação em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	1
	Conciliação em Execução	-
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	12
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	-
Videoconferência	Conciliações em Conhecimento	476
	Conciliações em Conhecimento - Semana Nacional de Conciliação	58
	Conciliação em Execução	761
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Conciliação	154
	Conciliação em Execução - Semana Nacional de Execução	1
Total de Audiências	1.467	

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por modalidade (presencial ou telepresencial/videoconferência) e por tipo.



O número total de audiências realizadas até o momento corresponde a, aproximadamente, 71,91% do total estipulado pelo Ofício nº 1/2025 – NUPEMEC.



3.4. Audiências realizadas por fase

Fonte: SAO-PJe - Relatório de Controle de Conciliações

Dados: período do RC das unidades do Fórum (8/2024 a 6/2025)

	Conciliação realizadas	Montante
Conhecimento	878	R\$ 24.743.021,20
Liquidação/Execução	1.242	R\$ 50.353.135,36

#ParaTodosVerem: tabela com as quantidades de audiências realizadas por fase e o montante envolvido.



Na tabela acima, a produtividade do CEJUSC em relação à quantidade de acordos e valores em face das audiências realizadas.



3.5. Processos remetidos ao CEJUSC

3.5.1. Quantidade de Vagas Disponíveis pelo CEJUSC por Unidade

Fonte: Plano de Trabalho de 1/2025 a 12/2025

QUANTIDADE DE VAGAS OFERECIDAS PELO CEJUSC POR UNIDADE	
Unidade	Quantidade de Vagas oferecidas
1ª Vara do Trabalho de São José do Rio Preto	154
2ª Vara do Trabalho de São José do Rio Preto	156
3ª Vara do Trabalho de São José do Rio Preto	183
4ª Vara do Trabalho de São José do Rio Preto	169
1ª Vara do Trabalho de Catanduva	151
2ª Vara do Trabalho de Catanduva	138
Vara do Trabalho de Barretos	232
Vara do Trabalho de Olímpia	77
Vara do Trabalho de José Bonifácio	115
Vara do Trabalho de Tanabi	62
Vara do Trabalho de Votuporanga	135
Vara do Trabalho de Fernandópolis	65
Vara do Trabalho de Jales	64
Total	1.701

#ParaTodosVerem: tabela com vagas disponibilizadas pelo CEJUSC para cada Unidade





No último plano de trabalho apresentando pelo CEJUSC de São José do Rio Preto para o ano de 2025, com vigência entre 01/2025 e dezembro/2025, foi estabelecida a meta de realização de 1.700 audiências, que é não compatível com a meta estipulada pelo NUPEMEC de 2.040 audiências, para os CEJUSCs com até dois mediadores.

3.5.2. Quantidade de processos remetidos, devolvidos e pendentes no CEJUSC por fase

Fonte: relatório e-Sincor - itens relativamente à todas as unidades do Fórum

Período Correicional: 8/2024 a 6/2025

QUANTIDADE PROCESSOS REMETIDOS, DEVOLVIDOS E PENDENTES NO CEJUSC				
Situação	Conhecimento	Liquidação	Execução	Total
Remetidos	1.214	1.382	732	3.328
Devolvidos	1.229	1.278	706	3.213
Pendentes	74	123	40	237

#ParaTodosVerem: tabela com quantidade de processos remetidos, devolvidos e pendentes no CEJUSC.



A tabela objetiva verificar, em termos quantitativos, como as Unidades da jurisdição têm se valido da remessa de processos ao CEJUSC.



4. SEMANAS NACIONAIS DE CONCILIAÇÃO

4.1. Semana Nacional da Conciliação Trabalhista (2025)

Realizada entre 26 e 30/5/2025

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências Realizadas	Acordos Homologados	Percentual de conciliação	Valores homologados
Conhecimento	60	36	60%	R\$ 1.250.898,92
Liquidação/Execução	216	158	73,15%	R\$ 7.731.512,71
Arrecadação no período				
Arrecadação de Contribuições Previdenciárias		Arrecadação de Imposto de Renda		
R\$ 987.137,66		R\$ 1.204.738,17		
Total de pessoas atendidas:		1.064		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação Trabalhista de 2024.



4.2. Semana Nacional da Execução Trabalhista (2024)

Realizada entre 16 e 20/9/2024

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências realizadas	Acordos homologados	Percentual de conciliação	Valores homologados
Conhecimento	17	14	82,35%	R\$ 290.641,06
Liquidação/Execução	159	66	41,51%	R\$ 3.424.858,68
Arrecadação no período				
Arrecadação de Contribuições Previdenciárias		Arrecadação de Imposto de Renda		
R\$ 86.901,50		R\$ 705.070,48		
Total de pessoas atendidas:		803		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Execução Trabalhista de 2024.



4.3. Semana Nacional da Conciliação (2024)

Realizada entre 4 e 8/11/2024

Fonte: SAOPJe - Relatório de Controle de Conciliações em Audiência 1º grau

	Audiências realizadas	Acordos homologados	Percentual conciliação	Valores homologados
Conhecimento	81	30	37,04%	R\$ 353.225,99
Liquidação/Execução	66	33	50%	R\$ 667.953,85
Arrecadação no período				
Arrecadação de Contribuições Previdenciárias		Arrecadação de Imposto de Renda		
R\$ 158.546,03		R\$ 183.395,28		
Total de pessoas atendidas:		539		

#ParaTodosVerem: quantidade de audiências realizadas, acordos homologados, percentual de conciliação, valores homologados e arrecadados durante a Semana Nacional da Conciliação 2024.



As tabelas ilustram a quantidade de audiências realizadas, o percentual de sucesso nas conciliações, o número de pessoas atendidas e o montante dos valores homologados nas semanas temáticas.



5. METAS

Fonte: e-Gestão e Metas Nacionais do Poder Judiciário



No que concerne ao Ofício nº 2/2024 – NUPEMEC, foi estipulada para o ano de 2024 a realização de 1.700 audiências para os CEJUSCs deste Regional, que conta com até dois mediadores.

A Unidade superou tal meta ao realizar 2.155 audiências em 2024.



6. DELIBERAÇÕES FINAIS



Orienta-se os magistrados e os servidores das varas do trabalho quanto à utilização regular da ferramenta eletrônica Fluxo Nacional Otimizado de Procedimentos em 1ª Instância WIKI-VT na tramitação dos processos.

Link: (<https://fluxonacional.jt.jus.br/> - (Nome do usuário é o CPF do servidor).

Os gestores devem analisar a ata, discutir o conteúdo dela com os membros da secretaria judiciária e planejar o efetivo cumprimento, sem a necessidade de informação imediata a esta Corregedoria. Trata-se de autonomia na gestão, com foco em dados oficiais.

Para tanto, orienta-se a utilização da matriz Gravidade, Urgência e Tendência (GUT), ferramenta de gestão utilizada para priorização de tarefas e estratégias.

MATRIZ GUT = G x U x T					
G	Gravidade	U	Urgência	T	Tendência
	Impacto e intensidade do problema se não resolvido.		Prazo, tempo possível para solucionar.		Potencial de crescimento do problema, padrão de evolução no tempo na ausência de solução.

#ParaTodosVerem: tabela explicativa da matriz GUT - Gravidade, Urgência e Tendência.



Metodologia de tomada de decisão racional com fatos e evidências. Resposta para o que fazer primeiro em cenários complexos. Separar o urgente ou importante e criar um fluxo de trabalho eficiente para cumprir todas as tarefas em prazo útil.



Acesse o **Documento Complementar** ao ato presencial para obter mais informações sobre os encaminhamentos da ata de correção, atendimentos realizados, horário de encerramento e demais assuntos correlatos.



Acesso à íntegra dos materiais sobre os temas:

Acessibilidade e Inclusão



#ParaTodosVerem: Código QR para acesso ao material sobre o tema "Acessibilidade e Inclusão"

Combatendo a Violência contra as mulheres



#ParaTodosVerem: Código QR para acesso ao material sobre o tema "Combatendo a Violência contra as mulheres"



A unidade deve observar o adequado registro dos movimentos processuais de códigos 15185 e 15186 - Cooperação Judiciária, relacionados ao Prêmio CNJ de Qualidade 2025.



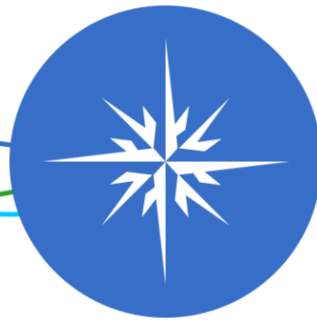


Missão

Fiscalizar e orientar a atuação
da primeira instância.

Visão de futuro

Ser conhecida no poder-dever de fiscalizar.




Valores

Comunicação, comprometimento,
ética, respeito e transparência.

Estratégia da Corregedoria Regional 2022 / 2026



Ocorrências

	Participaram, presencialmente, a Juíza Coordenadora Samantha Iansen Falleiros e a Juíza Supervisora Priscila Gil de Souza Murad.
---	--

Demandas de servidoras e servidores

O servidor Genésio Donizete do Nascimento protestou pelo indeferimento do pagamento de função comissionada, nível FC-4, em virtude do seu exercício na atividade de conciliador e/ou mediador, conforme previsto no artigo 3º, VI, da Resolução CSJT nº 288, de 19 de Março de 2021, objeto do Proad 10627/2022.

Atendimentos



Advogado Davi Quintiliano
OAB/SP nº 307.552
Coordenador Regional da Comissão Estadual de Relacionamento com o TRT-15 da OAB/SP

Advogado Rodrigo Fernandes de Barros
OAB/SP nº 247.329
Coordenador da Comissão de Relacionamento com a Justiça do Trabalho da OAB/SP de São José do Rio Preto - 22ª Subseção

Advogada Marcia Martins Rodrigues
OAB/SP nº 500.798
Vice-Coordenadora da Comissão de Relacionamento com a Justiça do Trabalho da OAB/SP de São José do Rio Preto - 22ª Subseção

Advogado Hanna Longo Madi
OAB/SP nº 274.629
Vice-Coordenador da Comissão de Direito do Trabalho da OAB/SP de São José do Rio Preto - 22ª Subseção

Advogado Santiago Vincent Santana de Sousa
OAB/SP nº 534.566 - São José do Rio Preto - 22ª Subseção



Providências multidisciplinares

Encaminhe-se cópia da presente Ata de Correição, valendo como ofício, em ato contínuo à publicação ao Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas – NUPEMEC-JT deste Eg. Regional, para conhecimento.

Encerramento

Em 19 de Agosto de 2025, às 16h55min, encerraram-se os trabalhos, e nós, Adilson Sergio Bertoldo Junior, Coordenador de Apoio às Correições da Corregedoria Regional, e Vlademir Nei Suato, Secretário da Corregedoria Regional, lavramos a Ata de Correição Ordinária e o Documento Complementar ao ato, anexos, que, depois de lidos, vão assinados eletronicamente por Sua Excelência o Desembargador EDISON DOS SANTOS PELEGRINI, Vice-Corregedor Regional, a ser publicada no DEJT e disponibilizada na página do Tribunal, na internet.

