



**ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA**  
**CENTRO JUDICIÁRIO DE MÉTODOS CONSENSUAIS DE SOLUÇÃO DE DISPUTAS**  
**DA JUSTIÇA DO TRABALHO – CEJUSC DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS**

No período de 3 a 6 de setembro de 2019, a Excelentíssima Vice-Corregedora Regional, Desembargadora **MARIA MADALENA DE OLIVEIRA**, em cumprimento ao inciso II do artigo 29 do Regimento Interno presidiu a Correição Ordinária na Unidade, conforme Edital CR nº 08/2019, divulgado em 26/06/2019 no DEJT (Edição 2752/2019 – Caderno do TRT da 15ª Região – páginas 613/614). Presentes a MMª Juíza Diretora do Fórum ANTONIA SANT'ANA e a MMª Juíza Coordenadora do CEJUSC DANIELLE GUERRA FLORENTINO LOPES. Com base nas informações prestadas pela Chefe de Divisão e nos dados dos sistemas processuais, apurou-se, no período correicionado o seguinte:

**Equipe de Correição:**

Luís Cláudio da Silva, Suely Suzuki

**Jurisdição de atuação:**

(Provimento GP-CR nº13/2018)

CAÇAPAVA, CARAGUATATUBA, JACAREÍ,  
SÃO JOSÉ DOS CAMPOS, SÃO  
SEBASTIÃO

**Data da Última Correição:**

27 a 31 de agosto de 2018.

**1 – ESTRUTURA FUNCIONAL:**

(fonte: Cejusc)

<b>JUÍZA DIRETORA DO FÓRUM</b>
<b>ANTÔNIA SANT'ANA</b>

<b>JUÍZA COORDENADORA DO CEJUSC</b>	<b>DATA DE DESIGNAÇÃO</b>
-------------------------------------	---------------------------



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO  
CORREGEDORIA REGIONAL



DANIELLE GUERRA FLORENTINO LOPES

16/07/2018

## 2 – QUADRO DE SERVIDORES:

(fonte: Coordenadoria de Provimento e Vacância)

### a) Lotação – CEJUSC:

NOME	CARGO	FUNÇÃO	EXERCÍCIO NA LOTAÇÃO
David Ribeiro e Silva	TJA		12/08/2019
Meire Ferreira Ferro Franco Kulaif (REM)	TJA	CJ-01 Chefe de Divisão	05/06/2018
<b>TOTAL DE SERVIDORES DO QUADRO</b>			1
<b>TOTAL DE SERVIDORES EXTRA-QUADRO</b>			1
<i>Previsão na Portaria GP nº 20/2018</i>			2

TJA – Técnico Judiciário – área administrativa

REM – removido

### b) Ausências, exceto férias – 1º/08/2018 a 31/07/2019:

(fonte: Serviço de Registros Funcionais e Frequência)

MOTIVO	DIAS
Licença para tratamento da própria saúde	27
Participação em curso ministrado pelo TRT	2
<b>Total:</b>	<b>29</b>

### c) Estagiários:

(fonte: Área de Controle de Estágio e Voluntariado)

NOME	ÓRGÃO CONVENIADO	INÍCIO DO ESTÁGIO
Rebeca Luisa da Silva Campos	CIEE	16/05/2019
Rodrigo Mariano da Cruz Silva	CIEE	16/10/2018

### d) Ações de capacitação – mm/2018 a mm/2019 (metas 15 do CNJ e 30, 31 e 32 do TRT-15):



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO  
CORREGEDORIA REGIONAL



(fonte: Seção de Capacitação de Servidores)

SERVIDORES	HORAS
David Ribeiro e Silva	105
Meire Ferreira Ferro Franco Kulaif	22,17

### 3 – CONTROLE DE AUDIÊNCIAS:

#### a) Audiências na fase de CONHECIMENTO realizadas:

UNIDADE	QUANTIDADE DE PROCESSOS	CONCILIAÇÕES EM AUDIÊNCIA	VALORES CONCILIADOS (R\$)
1ªVT de SJCampos	110	57	2.186.112,56
2ªVT de SJCampos	106	59	2.929.272,93
3ªVT de SJCampos	322	126	1.752.094,73
4ªVT de SJCampos	120	58	1.922.298,81
5ªVT de SJCampos	169	89	2.822.231,55
VT Caçapava	60	22	167.129,44
VT Caraguatatuba	36	18	245.385,38
1ªVT de Jacare	0	0	0,00
2ªVT de Jacaré	0	0	0,00
VT de São Sebastião	0	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>923</b>	<b>429</b>	<b>12.024.525,40</b>

#### b) Audiências na fase de LIQUIDAÇÃO/EXECUÇÃO realizadas:

UNIDADE	QUANTIDADE DE PROCESSOS	CONCILIAÇÕES EM AUDIÊNCIA	VALORES CONCILIADOS (R\$)
1ªVT de SJCampos	629	102	4.247.875,52
2ªVT de SJCampos	546	159	7.449.968,24
3ªVT de SJCampos	433	135	7.252.870,85
4ªVT de SJCampos	309	126	9.071.884,87
5ªVT de SJCampos	358	136	9.637.807,36
VT Caçapava	05	02	10.122,39
VT Caraguatatuba	24	10	139.183,53



**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO**  
**CORREGEDORIA REGIONAL**



1ªVT de Jacareí	30	19	359.328,76
2ªVT de Jacareí	81	15	385.735,78
VT de São Sebastião	0	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>2415</b>	<b>704</b>	<b>38.554.777,30</b>

**c) Audiências designadas:**

<b>UNIDADE</b>	<b>DATA PREVISTA</b>
1ªVT de SJCampos	27/08/2019 e 09/10/2019
2ªVT de SJCampos	27/08/2019 e 09/10/2019
3ªVT de SJCampos	27/08/2019 e 09/10/2019
4ªVT de SJCampos	27/08/2019 e 09/10/2019
5ªVT de SJCampos	27/08/2019 e 09/10/2019
VT Caçapava	-
VT Caraguatatuba	-
1ªVT de Jacareí	-
2ªVT de Jacareí	-
VT de São Sebastião*	-

\* A VT de São Sebastião declinou do convite para atuação do CEJUSC-JT em seus processos, alegando já realizar audiências de mediação com sucesso e ter sua pauta em dia.

#### **4 – ANÁLISE REALIZADA NO PLANO DE ENGAJAMENTO COLETIVO (PEC) ENVIADO PELA UNIDADE E CONSTATAÇÕES**

A Senhora Chefe de Divisão apresenta o CEJUSC e, em termos sucintos, o Plano de Engajamento Coletivo (PEC) à Excelentíssima Vice-Corregedora Regional, na presença da equipe e das MMas. Magistradas.

Na oportunidade, a Excelentíssima Vice-Corregedora Regional fez minudente apreciação das ações propostas e concluiu que a equipe realizou uma análise completa da Unidade, bem como atendeu ao normativo. Nada obstante, a Unidade rerepresentará o PEC na sua integralidade, com alteração dos quadros 7. Partes Interessadas e Responsabilidades/Ações Concretas e quadro 8. Cronograma de Execução e Resultados Alcançados. O Quadro 7 indicará dados quantificáveis e mensuráveis e o Quadro 8 fixará datas de apresentação de resultados e metas parciais ou integrais a serem alcançadas que correspondam às ações elencadas naquele quadro 7. Notadamente, com a implementação do PEC é importante checar, no ciclo PDCA – planejar (*plan*), fazer (*do*),



**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO**  
**CORREGEDORIA REGIONAL**



checar (*check*) e agir (*act*) –, quais possíveis fatores contribuíram para o alcance de metas (parciais ou integrais), frente ao resultado verificado, e, se necessário, ajustar o planejamento para alcançar uma trajetória positiva.

O PEC será reapresentado no prazo de 10 (dez) dias do artigo 6º da Ordem de Serviço CR nº 19/2018.

Além de dados referentes ao presente PEC, também, os dados do novo envio deverão ser indicados no item 2 – Histórico de Ajustes ou Revisão.

Salientou-se que o planejamento da Unidade não se deve limitar ao prazo de finalização do PEC, senão, deve ser contínuo. Assim, concluída as ações propostas no plano de engajamento, a Unidade deverá renová-lo, para aprimorar o processo de trabalho e alcançar a celeridade e a efetividade na prestação jurisdicional. Sugere-se a inclusão de um item ao tema da sustentabilidade, cuja importância fala por si, nessa oportunidade.

Considerando a internalização da Gestão Interna de Gabinete e Secretaria (GIGS) incluída em todos os graus de jurisdição na versão 2.4 Aroeira do PJeKZ, a utilização dessa ferramenta de gestão deve ser mantida no que couber.

Na sequência, foram apresentados à Unidade os resultados da pesquisa realizada conforme a OS nº 14/2018 – CR e foi realizada a oficina da *Wiki* Nacional (Fluxo Nacional – JT), ferramenta indicada pela Corregedoria para treinamento e capacitação da equipe.

## **5 – RECOMENDAÇÕES:**

**5.1** – apoiar e ampliar a adoção de medidas de incentivo à mediação no Fórum Trabalhista, com a participação dos servidores do CEJUSC em integração com os das Varas na realização de audiências.

**5.2** – não avocar processos com fins de tentativa de conciliação, para que a submissão de processos ao CEJUSC sempre ocorra mediante a vontade das partes e desde que não



**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO**  
**CORREGEDORIA REGIONAL**



haja oposição das Varas do Trabalho, conforme previsto no artigo 6º da Resolução nº 174/2016 e no artigo 5º da Resolução Administrativa nº 4/2017.

### **18 - VISITAS E ATENDIMENTOS:**

Registram-se as visitas do Presidente da OAB local Klaus Coelho Galegão, OAB 175.035/SP e do advogado Fernando Peixoto de Araújo Nego, OAB 279.459/SP, que tecem elogios aos magistrados e servidores. Ainda, pontuam questões como pautas, notificação por carta simples e liberação de alvarás.

Também se registra a visita do Presidente da OAB de Jacareí Carlos Alberto Guerra dos Santos, OAB 146.876/SP, e dos advogados Rafael Andrade Festi, OAB 350.867/SP, e Luciandro de Albuquerque Xavier, OAB 195.223/SP, que tecem elogios à MMa. Juíza Karina Suemi Kashima. Quanto ao mais, foi dito pela Excelentíssima Vice-Corregedora Regional que problemas havidos com quaisquer magistrados devem ser formalizados por meio de expedientes próprios para apreciação do Excelentíssimo Corregedor Regional.

### **7 – OBSERVAÇÕES GERAIS:**

**7.1-** Foi informado que o edital de correição foi afixado no átrio do Fórum e publicado em jornal local e que foram expedidos ofícios às OABs da jurisdição.

**7.2 -** Sem prejuízo de prazos específicos fixados nesta Ata, determina-se a manifestação da Chefe de Divisão, demonstrando a análise do inteiro teor da Ata e as medidas concretas eventualmente adotadas, no prazo de 30 (trinta) dias contados da publicação. Esclarece-se ainda que a manifestação deve ocorrer no PROAD, mediante funcionalidade “Fazer Pedido Complementar” no PP nº 12846/2018.

### **8 – ENCERRAMENTO:**



**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO**  
**CORREGEDORIA REGIONAL**



No dia 6 de setembro de 2019, às 17 horas, encerraram-se os trabalhos, e eu, Suely Suzuki, Coordenadora de Apoio à Vice-Corregedora Regional, lavrei a presente ata que, depois de lida, vai assinada eletronicamente pela Excelentíssima Vice-Corregedora Regional, publicada no DEJT e disponibilizada na página do Tribunal na internet.