



Revista Eletrônica

TRT da 15ª Região

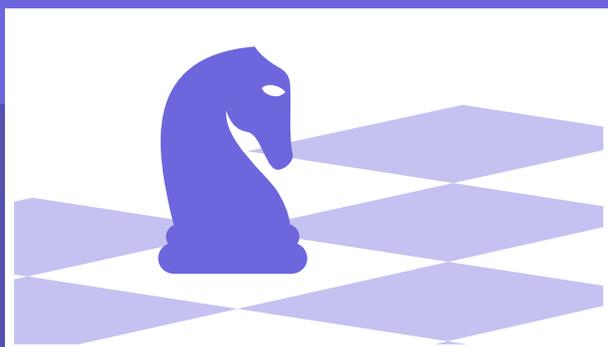
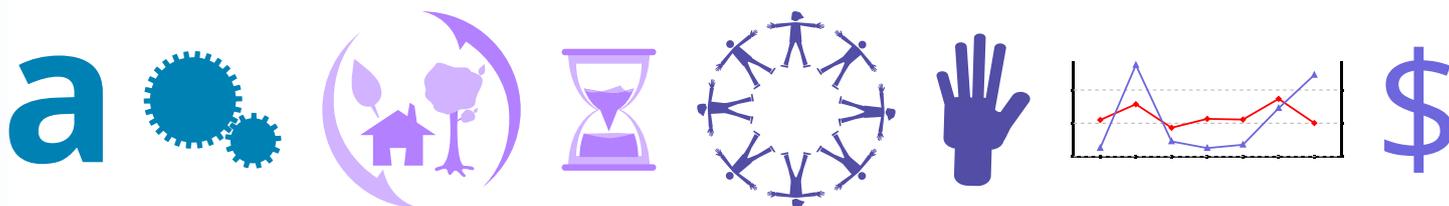
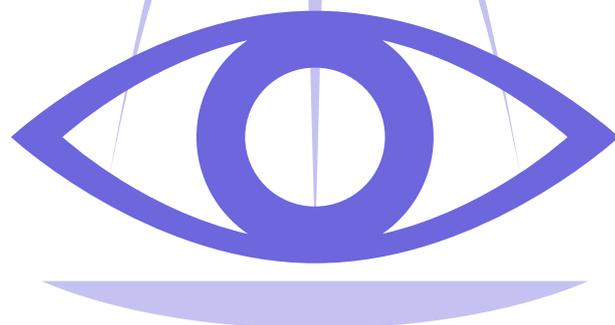
CORREGEDORIA REGIONAL

Ano IV – Número 8 – Dezembro/2016

Campinas/SP



Planejamento:
valores e resultados
no final do ciclo.



Consoante planejamento

estratégico elaborado pela Corregedoria para o período 2013/2016, indicadores demonstram, nesse final de ciclo os resultados colhidos após efetivação das ações previstas e aperfeiçoadas no período.

Sumário



Valores e resultados no encerramento do ciclo do Plano Estratégico da Corregedoria – **Pg. 4**



Alinhamento **P**articipação **O**rganização
Integração **A**juste para gestão

Dados e indicadores d Projeto Apoia 15 – **Pg. 20**



Dados e indicadores do Núcleo de Pesquisa Patrimonial – **Pg. 29**



Dados e indicadores das Correições Ordinárias – **Pg. 17**

Dados e indicadores da Extração de Dados, Informações e Comunicação – **Pg. 26**

Dados e indicadores do Acompanhamento de Magistrados – **Pg. 35**

Dados e indicadores das demais ações da Corregedoria– **Pg. 37**

Expediente

DIREÇÃO DO TRIBUNAL

PRESIDENTE

Fernando da Silva Borges

VICE-PRESIDENTE ADMINISTRATIVA

Helena Rosa Monaco da Silva Lins Coelho

VICE-PRESIDENTE JUDICIAL

Edmundo Fraga Lopes

CORREGEDOR REGIONAL

Samuel Hugo Lima

VICE-CORREGEDORA REGIONAL

Susana Graciela Santiso

DIRETOR DA ESCOLA JUDICIAL

Manoel Carlos Toledo Filho

VICE-DIRETORA DA ESCOLA JUDICIAL

Ana Paula Pellegrina Lockmann

OUVIDORA

Ana Amarylis Vivacqua de Oliveira Gulla

VICE-OUVIDOR

Edison dos Santos Pelegrini

DESEMBARGADORES DO TRABALHO

José Pedro de Camargo Rodrigues de Souza
 Olga Aida Joaquim Gomieri
 Eduardo Benedito de Oliveira Zanella
 Henrique Damiano
 Flavio Allegretti de Campos Cooper
 Luiz Antonio Lazarim
 José Pitas
 Luiz Roberto Nunes
 Lorival Ferreira dos Santos
 Manuel Soares Ferreira Carradita
 Fernando da Silva Borges
 Flavio Nunes Campos
 Gerson Lacerda Pistori
 Helena Rosa Monaco da Silva Lins Coelho
 Gisela Rodrigues Magalhães de Araujo e Moraes
 Edmundo Fraga Lopes
 Tereza Aparecida Asta Gemignani
 Ana Amarylis Vivacqua de Oliveira Gulla
 Thomas Malm
 Susana Graciela Santiso
 Samuel Hugo Lima
 Maria Madalena de Oliveira
 Fabio Grasselli
 Erodite Ribeiro dos Santos De Biasi
 Dagoberto Nishina de Azevedo

Thelma Helena Monteiro de Toledo Vieira
 Manoel Carlos Toledo Filho
 Antonio Francisco Montanagna
 Rita de Cássia Penkal Bernardino de Souza
 Luiz José Dezena da Silva
 Francisco Alberto da Motta Peixoto Giordani
 João Alberto Alves Machado
 Claudinei Zapata Marques
 José Otávio de Souza Ferreira
 Ana Paula Pellegrina Lockmann
 Roberto Nóbrega de Almeida Filho
 Helcio Dantas Lobo Junior
 Eder Sivers
 Antonia Regina Tancini Pestana
 Carlos Augusto Escanfella
 Eleonora Bordini Coca
 Carlos Alberto Bosco
 João Batista Martins Cesar
 Luiz Felipe Paim da Luz Bruno Lobo
 Fábio Allegretti Cooper
 Maria Inês Correa de Cerqueira Cesar Targa
 Edison dos Santos Pelegrini
 Luciane Storel da Silva
 Ricardo Antonio de Plato
 Ricardo Regis Laraia
 Wilton Borba Canicoba
 José Carlos Ábile
 Jorge Luiz Costa
 Rosemeire Uehara Tanaka
 Luis Henrique Rafael

COORDENAÇÃO

Vlademir Nei Suato
 Secretário da Corregedoria Regional

JORNALISTA RESPONSÁVEL

José Francisco Turco - MTb/SP 21.571
 Tel.: (19) 3731-1689
 jfturco@trt15.jus.br / imprensa@trt15.jus.br

EDIÇÃO E REDAÇÃO

Equipe da Corregedoria

FOTOGRAFIA

Arquivo TRT15

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Fábio Turco Merlim

FONTE TIPOGRÁFICA

"Open Sans"

By: [Steve Matteson](#)
[Apache License, version 2.0](#)

Contato: corregedoria@trt15.jus.br



PLANEJAMENTO

Valores e resultados no encerramento do ciclo do Plano Estratégico da Corregedoria 2013-2016

Serão divulgados a seguir os resultados aferidos neste final de ciclo, referentes à atuação da Corregedoria Regional do TRT da 15ª Região desde o início de 2015. Para tanto, foram aferidos indicadores em quatro principais dimensões do trabalho realizado até agora, quais sejam, a dimensão cultural, estrutural, social e monetária, no âmbito interno e externo de atuação da Administração. A ótica de mensuração dos resultados reflete os valores embutidos nas ações levadas a efeito nesses dois anos, permitindo a necessária identificação dos recursos materiais e imateriais disponíveis para o novo ciclo, além da celebração dos resultados e preparação para o reinício.

Os valores e resultados percebidos durante a realização dos trabalhos permearam as relações construídas e constituíram o norte para o caminho percorrido durante a persecução dos objetivos estabelecidos. A documentação de todo esse processo, fundamental para a continuidade, coerência e coesão da atua-

ção do órgão ao longo do tempo, foi prática presente em todo o percurso, se iniciando a partir do Planejamento Estratégico elaborado para o quadriênio 2013-2016.

O plano desenvolvido pela Corregedoria Regional com apoio da Assessoria de Gestão Estratégica contemplou, inicialmente, a missão, visão de futuro e os valores que melhor representavam, naquele momento, a constituição e identidade da equipe, estratégia que se concretizaria ao longo dos anos seguintes por meio de ações organizadas em metas e objetivos. Dentre os temas Eficiência Operacional, Atuação, Efetividade e Gestão de Pessoas, eram oito os objetivos estratégicos, que sofreriam modificações a cada ano.

O Planejamento Estratégico

Em face do disposto no Art. 26-A do Regimento Interno do TRT-15, que determina a elaboração de plano estratégico de gestão para cada exercício, ainda conforme orientação da ►

Assessoria de Gestão Estratégica, foi elaborado para o período 2013/2016 referido planejamento. Dentro de cada objetivo, havia sua descrição, as ações que abarcava, os indicadores descritos em detalhes e as respectivas metas, com referências numéricas para aferição ano a ano, até a conclusão do ciclo em 2016.

Entre incentivar o intercâmbio de boas práticas e coordenar as atividades de apoio temporário, no âmbito da Eficiência Operacional, identificar as Unidades de maior congestionamento e nestas acompanhar a implementação dos planos de ação – aqui, no âmbito da Efetividade –, passando pela melhoria da comunicação e consolidação das informações da primeira instância no âmbito da Atuação; o plano abarcava até mesmo a criação de estrutura mínima de recursos humanos e capacitação de servidores, no que dizia respeito ao tema Gestão de Pessoas.

Aquele foi o início de um ciclo de adaptação a uma nova metodologia de gestão e de atuação do órgão correicional. Dali em diante, o acúmulo de resultados e informações, assim também o cotejo dessas com aqueles, permitiriam, paulatinamente, a análise crítica dos dados obtidos por meio do diálogo (feedback) com as equipes responsáveis por cada meta. Dessa forma, em 2014, foram acrescentados ao plano novos objetivos estratégicos, dentre os quais, “parti-

cipar das ações de implementação e da gestão de processos do PJe”, “acompanhar a produtividade dos magistrados” e “fomentar a utilização célere das ferramentas eletrônicas pelos oficiais de justiça”. Essa primeira etapa de revisão, dentro do ciclo previsto na estratégia da Corregedoria, foi apenas possível com a aprovação dada pelo Órgão Especial aos resultados aferidos, que, consoante o disposto no Regimento Interno, foram apresentados no mês de março daquele ano juntamente às metas definidas para 2014, passando a integrar o Planejamento Estratégico da Corregedoria Regional, juntado ao Pedido de Providências 0000049-67.2013.5.15.0899.

Em 2015, após nova aprovação dos resultados pelo Órgão Especial, o objetivo em relação ao PJe passou a ser “padronizar a gestão do processo judicial eletrônico”; em relação à fase executória, “padronizar processos de trabalho dos oficiais de justiça”, “alinhar os procedimentos dos Núcleos de Gestão de Processos e de Execução, coordenados pelo Núcleo de Pesquisa Patrimonial” e “compilar todas as informações atinentes aos convênios de pesquisa sobre dados de devedores”.

A mudança se tornou significativa do novo momento que seria vivido pelo órgão correicional, quando o alinhamento institucional da primeira instância se fazia necessário para, ►

MODO DE ORGANIZAÇÃO ESTRUTURAL DA CORREGEDORIA



-  **Frentes de atuação** da Corregedoria Regional
-  **Pilares** estruturantes das ações
-  Palavras-chaves
-  **Projetos** e ações

por meio da uniformização dos procedimentos, permitir o avanço de toda a 15ª Região em uma mesma direção, evitando assim a divergência de procedimentos na atuação das Varas do Trabalho. Se pretendia, ainda o fomento à colaboração no âmbito da primeira instância, em virtude da oportunidade surgida pelo advento do processo eletrônico. Nesse mesmo ano surgiram importantes projetos nesse sentido, como o Apoia 15 e o Trabalho Solidário, que se baseiam no apoio e assessoramento das Unidades da primeira instância com coordenação da Corregedoria em parceria com diversos setores administrativos da Corte e colaboração das Varas em prol daquelas que necessitem auxílio.

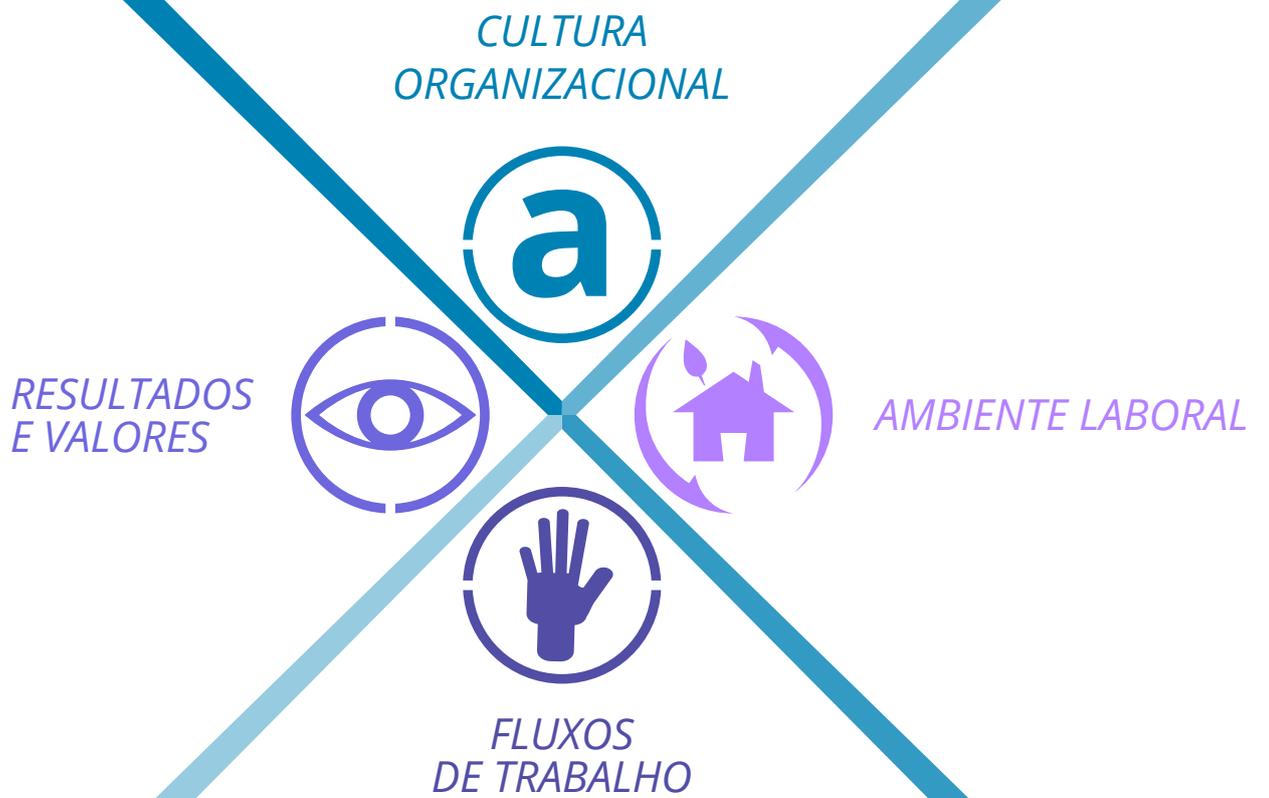
Finalmente, em 2016, após o impacto sofrido por esta Justiça do Trabalho com as restrições orçamentárias impostas já no início do ano, foram aprovadas novas metas, tendo em vista a visão de futuro da Corregedoria: ser considerada uma fonte acessível e segura de referência procedimental no âmbito da 15ª Região, com o oferecimento de respostas temporais, consistentes e confiáveis ao público interno e externo do Regional. Amparada, ainda, em sua missão institucional, qual seja, fiscalizar e orientar os procedimentos de trabalho nas unidades de primeira instância, para assegurar a qualidade dos serviços prestados; as ações e

metas estratégicas foram redesenhadas em torno do assessoramento prestado às Varas no âmbito do projeto Apoia 15.

A principal inovação trazida pelo plano neste ano, foi a reformulação da metodologia das Correições Ordinárias, objetivando o aproveitamento do conhecimento desenvolvido e acumulado ao longo das ações dirigidas à primeira instância, entre as quais a modelagem de gestão de processos, a padronização de procedimentos e as recentes normatizações. Assim também surgiram objetivos visando à estabilização da reestruturação havida nas extintas Coordenadorias de Distribuição de Feitos, transformadas em Coordenadorias de Gestão Compartilhada e Coordenadorias Integradas de Administração Interna.

O alinhamento institucional almejado se fazia necessário e a oportunidade das Correições Ordinárias se coadunava harmoniosamente a essa necessidade. Haja vista a oportunidade de reunião das equipes das Varas do Trabalho e aproximação pelo diálogo, o que permitiu uma melhor aferição do cumprimento dos normativos e o incentivo à padronização procedimental, com adesão de boas práticas recomendadas para cada Vara pelo Corregedor.

Desse modo, os resultados obtidos em cada etapa do desenvolvimento do plano em 2016 ►



concretizava o lema daquele ano: Consolidando as conquistas.

Frentes de atuação

Em 2016, as ações foram organizadas em frentes, conforme pôde ser percebido ao longo do desenvolvimento das ações e amadurecimento do planejamento. A ocorrência do intercâmbio entre as equipes das seções da Corregedoria, muito em virtude do modelo aberto e – literalmente – sem paredes adotado para a Secretaria, assim também a coesão do trabalho realizado e a diversificação das ações – sempre em busca do binômio fiscalizar orientar –, foram todos vetores de constituição dessas frentes, as quais foram identificadas pela equipe e passaram a integrar o planejamento das ações.

Ao todo, foram 5 (cinco) as frentes identificadas, quais sejam, Correições Ordinárias, Projeto Apoia 15, Extração de Dados, Informações e Comunicação, Acompanhamento de Magistrados e Núcleo de Pesquisa Patrimonial. A estruturação das ações em cada frente, que serão apresentadas nos infográficos desta edição, foi estudada sob a óptica dos ativos tangíveis e dos ativos intangíveis presentes na instituição, tendo em vista, sobretudo, a identificação do conhecimento acumulado. O objetivo aqui é sistematizá-lo para gerar expertise, favorecendo a gestão

desses ativos e a otimização da comunicação interna. Em última análise, esta medida possui o fito de integrar esforços em movimento sinérgico, constituindo uma verdadeira rede de solidariedade – vital neste momento de crise.

Nesse bojo, prioridade e valores da Administração nortearam o desenvolvimento de diversos projetos, necessários e úteis aos objetivos ultimados para o avanço em questões recorrentes no âmbito da primeira instância.

Dentro dessa visão sistêmica e principiológica multidimensional, os recursos em âmbito de conhecimento institucional e inovação são entendidos como capazes de provocar a otimização das estruturas físicas e administrativas, com resultados sensíveis nas dimensões sociopolítica e econômica. Visualizar o ciclo de transformação dos valores multidimensionais propicia a racionalização dos recursos disponíveis e a inclusão da Qualidade de Vida e do meio ambiente de trabalho como pautas para a consecução da boa produtividade, com entrega de valores para a sociedade, para o jurisdicionado e para aqueles que fazem parte da cadeia de valor da Justiça do Trabalho. ◆

Exposição dos dados aferidos seguem nas próximas páginas, nos infográficos.



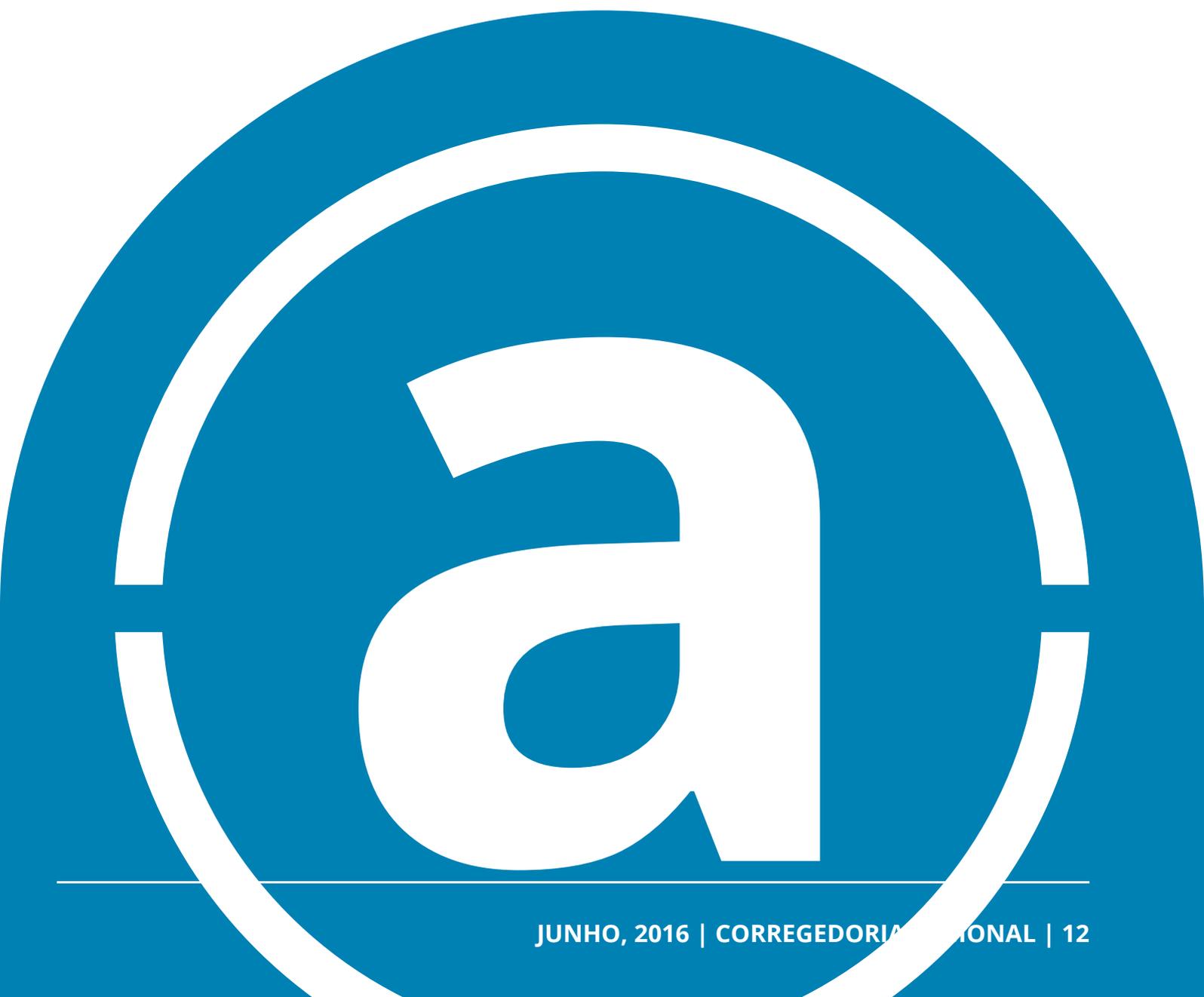


INDICADORES CULTURAIS



O que medem? **Conhecimento e Inovação.**

São Ativos intangíveis de natureza Criativa.





INDICADORES AMBIENTAIS



O que medem? **Meio ambiente de trabalho.**

São Ativos tangíveis de natureza Compartilhada.





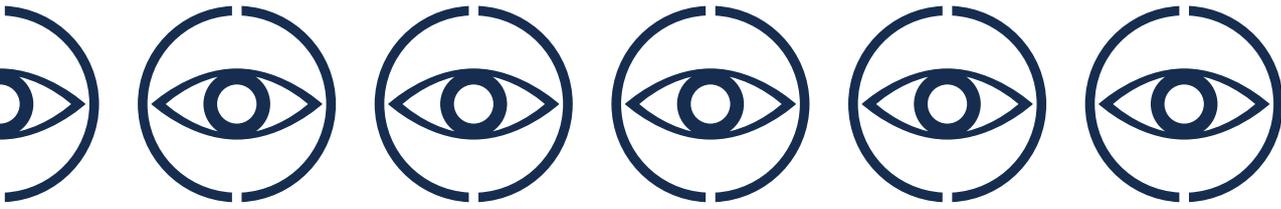
INDICADORES SOCIAIS



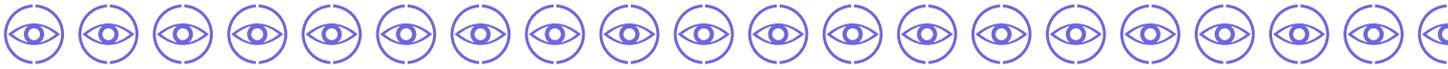
O que medem? **Gestão e Fluxos de trabalho.**

São Ativos intangíveis de natureza Colaborativa.



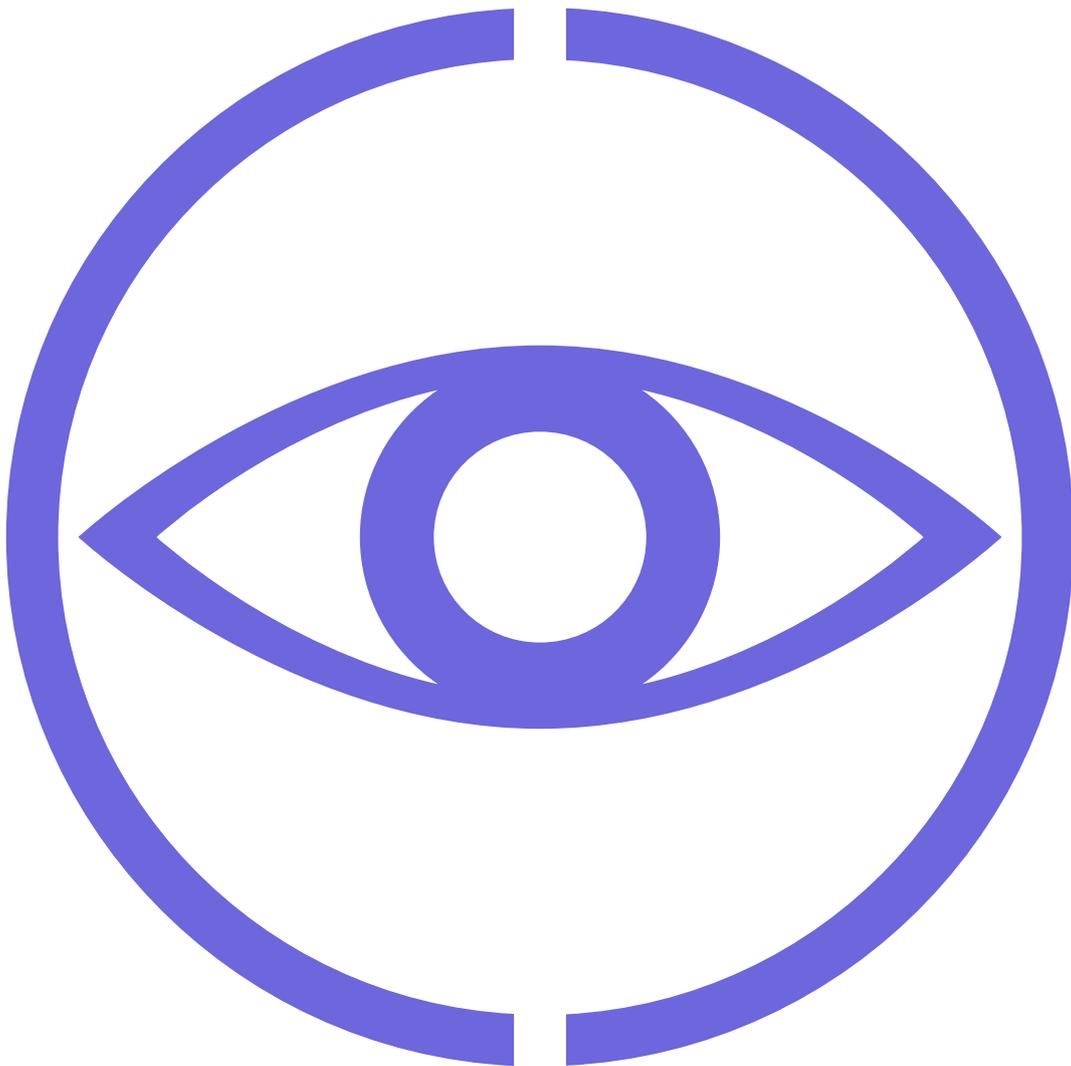


INDICADORES PROCESSUAIS



O que medem? **Prestação Jurisdicional.**

São Ativos tangíveis de natureza Aferível.





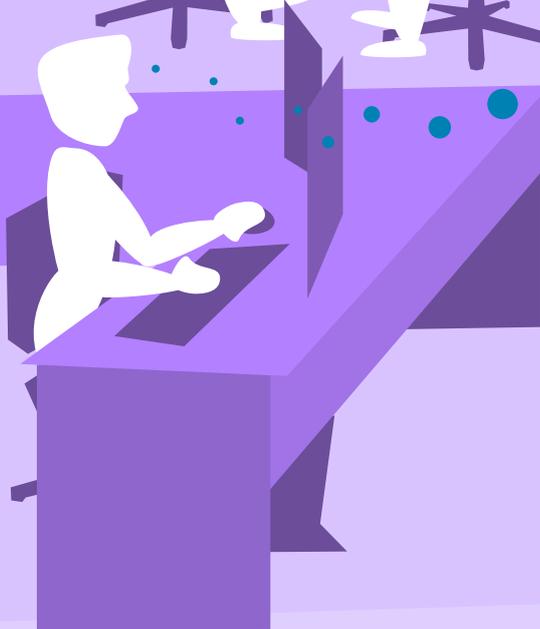
Boas práticas, ok!

Modelagem, ok!



Processômetro, ok!

Ambiente racional, ok!





CORREIÇÕES ORDINÁRIAS

• Ações e indicadores gerais



- Visitas Correicionais
- Incentivo a boas práticas informadas pelas Varas
- Atas de Correição automatizadas
- Mostra Anual de Boas Práticas

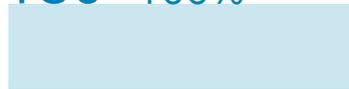


TRT 15^ª Mostra
de Boas Práticas
Edição V



- **Visitas e Atas Correicionais:**

180 100%



Correições realizadas

Resultado
/ **entrega de valor**
aferida pelos índices:

- Difusão e elaboração do **conhecimento** institucional pelo diálogo e envolvimento das pessoas.
- **Padronização** dos procedimentos internos.



425 100%



Reuniões com grupos internos

Resultado
/ **entrega de valor**
aferida pelos índices:

- Oportunização das visitas correicionais para aproximação e **diálogo** no bojo dos projetos da Corregedoria.



32 100%



Reuniões virtuais pré-correição

Resultado / **entrega de valor** aferida pelos índices:

- Fomento à perspectiva de **trabalho em rede**, com colaboração e diálogo entre as Varas.
- **Conexão** entre primeira e segunda instância.



180 100%



Atas publicadas

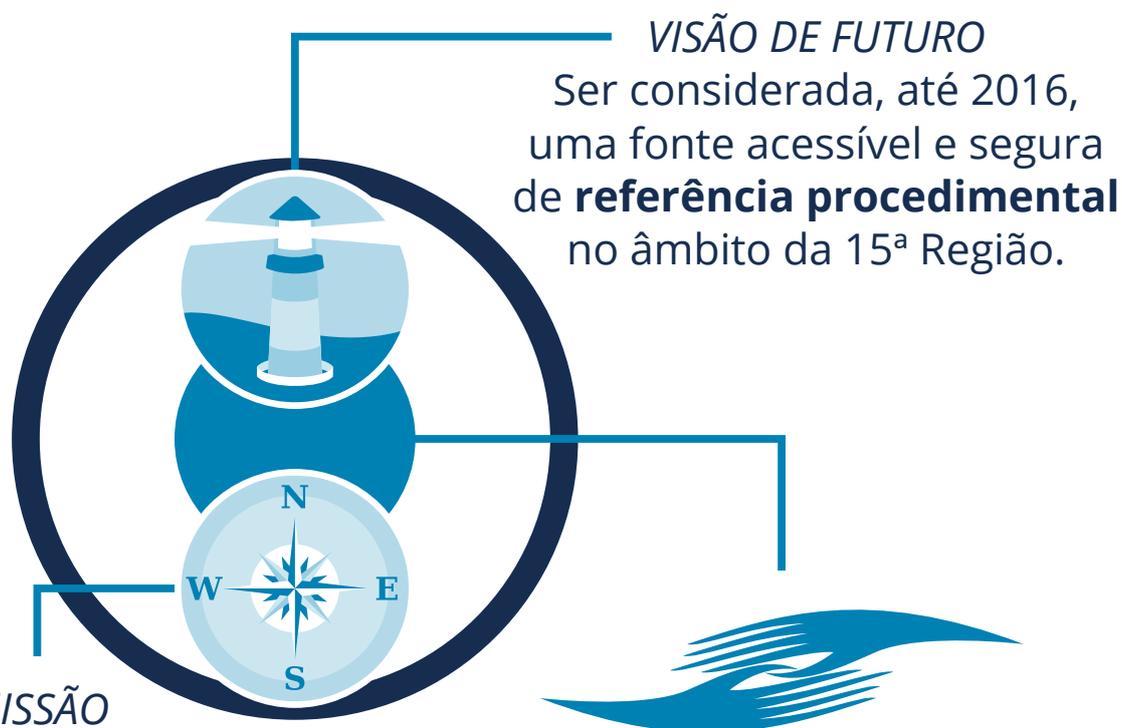
Resultado / **entrega de valor** aferida pelos índices:

- Fiscalizar o cumprimento das **diretrizes institucionais** e orientar as equipes.
- Identificação dos **potenciais** em cada equipe.



PROJETO APOIA 15

• Ações e indicadores gerais



APOIA15

Ações de:

Alinhamento, Participação, Organização, Integração e Ajuste para gestão.



• **Alinhamento:**

- Acompanhamento Apoia 15

• **Participação:**

- Trabalho Solidário
- Equipe de Apoio à 1ª Instância
- e-Apoio à distância

• **Organização:**

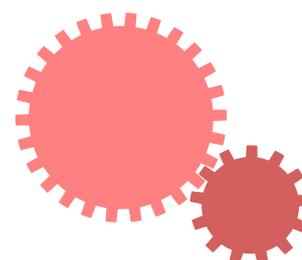
- Modelagem de processos
- Plano de ação

• **Integração:**

- Pacto de Gestão e Alinhamento
- Processômetro

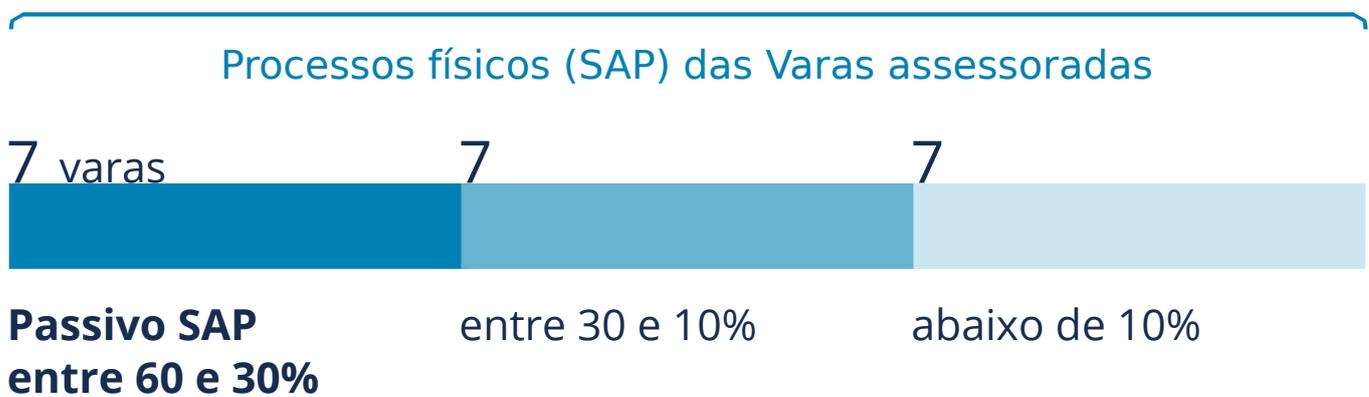
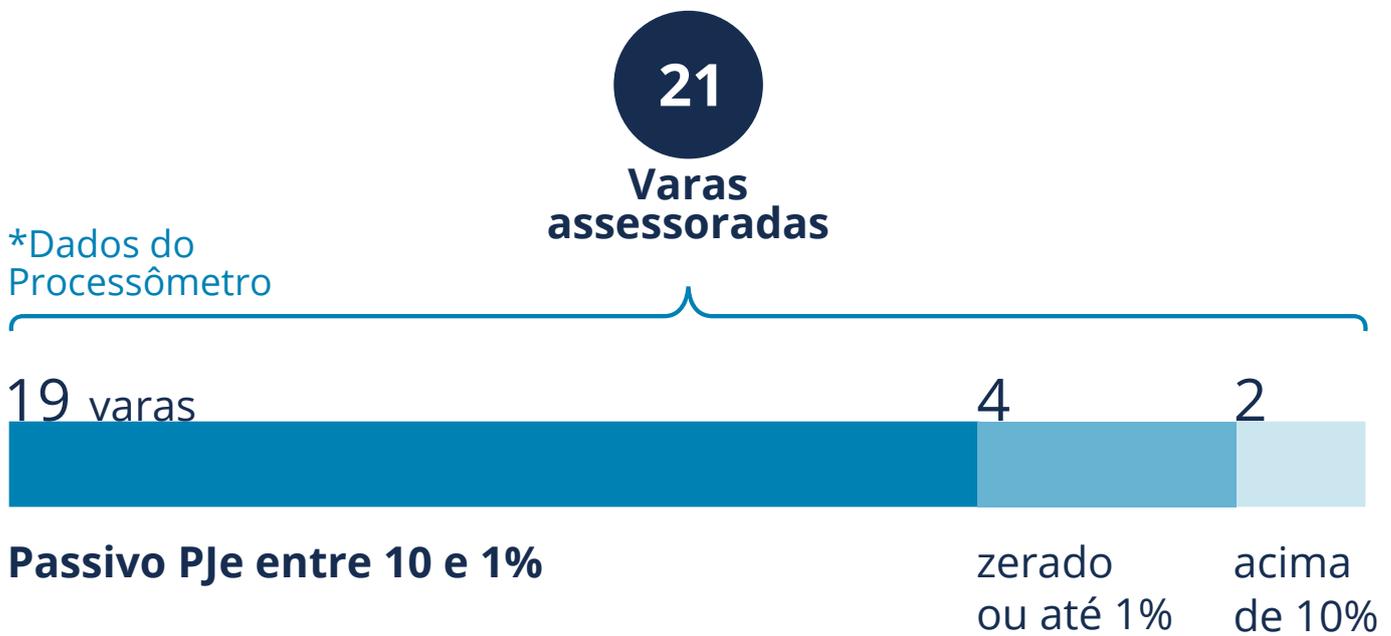
• **Ajuste para gestão:**

- Equipe Multidisciplinar de Supervisão da Gestão na primeira instância





• Acompanhamento Apoia 15:



3 planos de ação

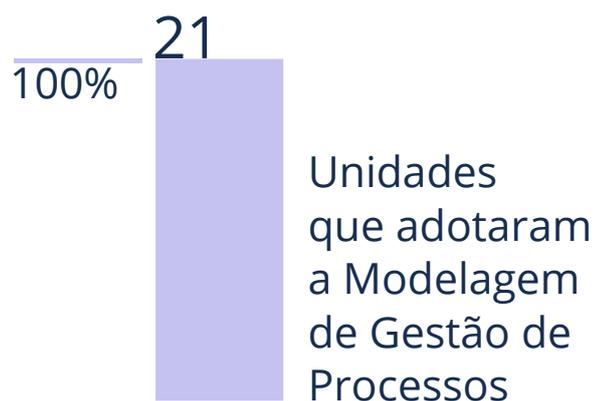
Planos de ação concluídos

80 dias

Tempo médio de tramitação nos processos "do dia"

Resultado
/ **entrega de valor**
aferida pelos índices:

- Difusão e elaboração do **conhecimento** institucional pelo diálogo e envolvimento das pessoas.
- **Padronização** dos procedimentos internos.



Resultado
/ **entrega de valor**
aferida pelos índices:

- Efetividade na gestão de processos com impacto positivo no **meio ambiente** de trabalho.
- **Organização** e arquivamento dos processos físicos.



3

Semanas Solidárias

17 varas beneficiadas



31 varas cedentes participaram



5.305

Processos tramitados

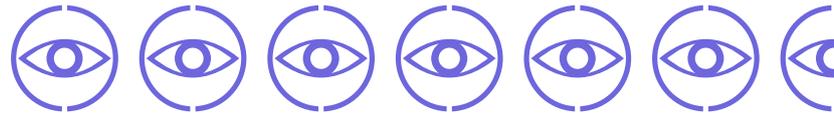
130

Servidores

por 1 hora por 5 dias na
semana sem deslocamento
ou custo para a Administração

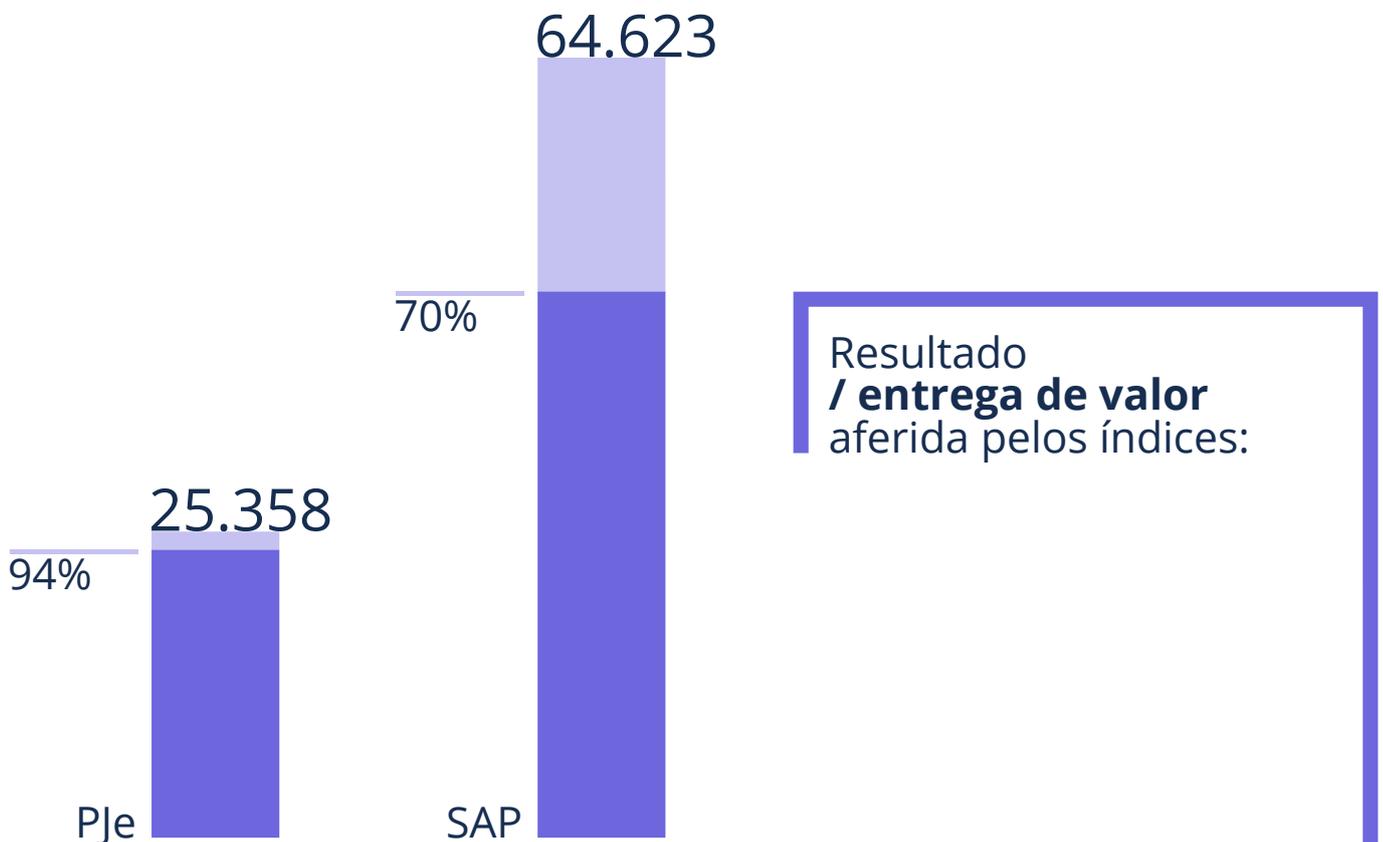
Resultado
/ **entrega de valor**
aferida pelos índices:

- Fomento à **Qualidade de Vida** no trabalho por meio do diálogo e acompanhamento institucional.
- Valorização dos **fluxos em rede** e da solidariedade.



Passivo eliminado (Apoia 15):

* Dados do Processômetro, conforme acompanhamento mensal das 21 unidades assessoradas.



- Mapear as forças e necessidades da primeira instância, com foco no resultado, tendo em vista o avanço e integração de cada Unidade.



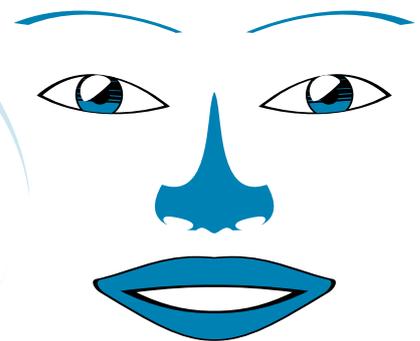
EXTRAÇÃO DE DADOS, INFORMAÇÕES E COMUNICAÇÃO

• Ações e indicadores gerais



- Sistema de Informações Correicionais e Apoio à Gestão (e-Sincor)
- Mapeamento Global de Desempenho (MGD)
- Índice de Horas de Trabalho Solidário (IHTS)

- Revista Eletrônica da Corregedoria
- Portal Extranet "Orientações da Corregedoria"
- Materiais didáticos e informativos





- **Projeto Sistema de Informações Correicionais e Apoio à Gestão – e-SInCor:**

10

Padrões
de relatóriosResultado
/ **entrega de valor**
aferida pelos índices:

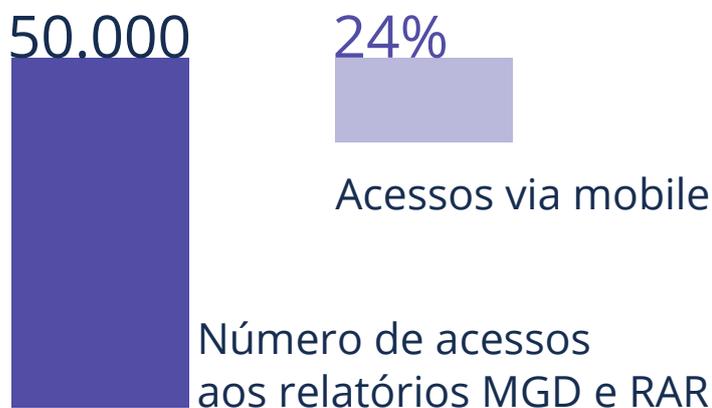
- Foco no ser humano e nos trabalhos sensíveis por meio da delegação de tarefas mecânicas à máquina.



65

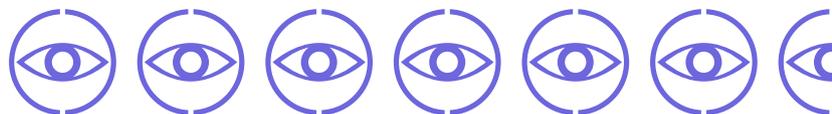
Indicadores
e-SInCor no MGDResultado
/ **entrega de valor**
aferida pelos índices:

- Sentido de **integração** do meio ambiente de trabalho por meio do cotejo de resultados das Unidades.
- Referência técnica para **padronização** dos resultados, com reflexo em ações integrativas e solidárias.



Resultado / entrega de valor aferida pelos índices:

- Valorização da **colaboração** na construção do conhecimento institucional.



Resultado / entrega de valor aferida pelos índices:

319

Total de indicadores e-SInCor

135.174

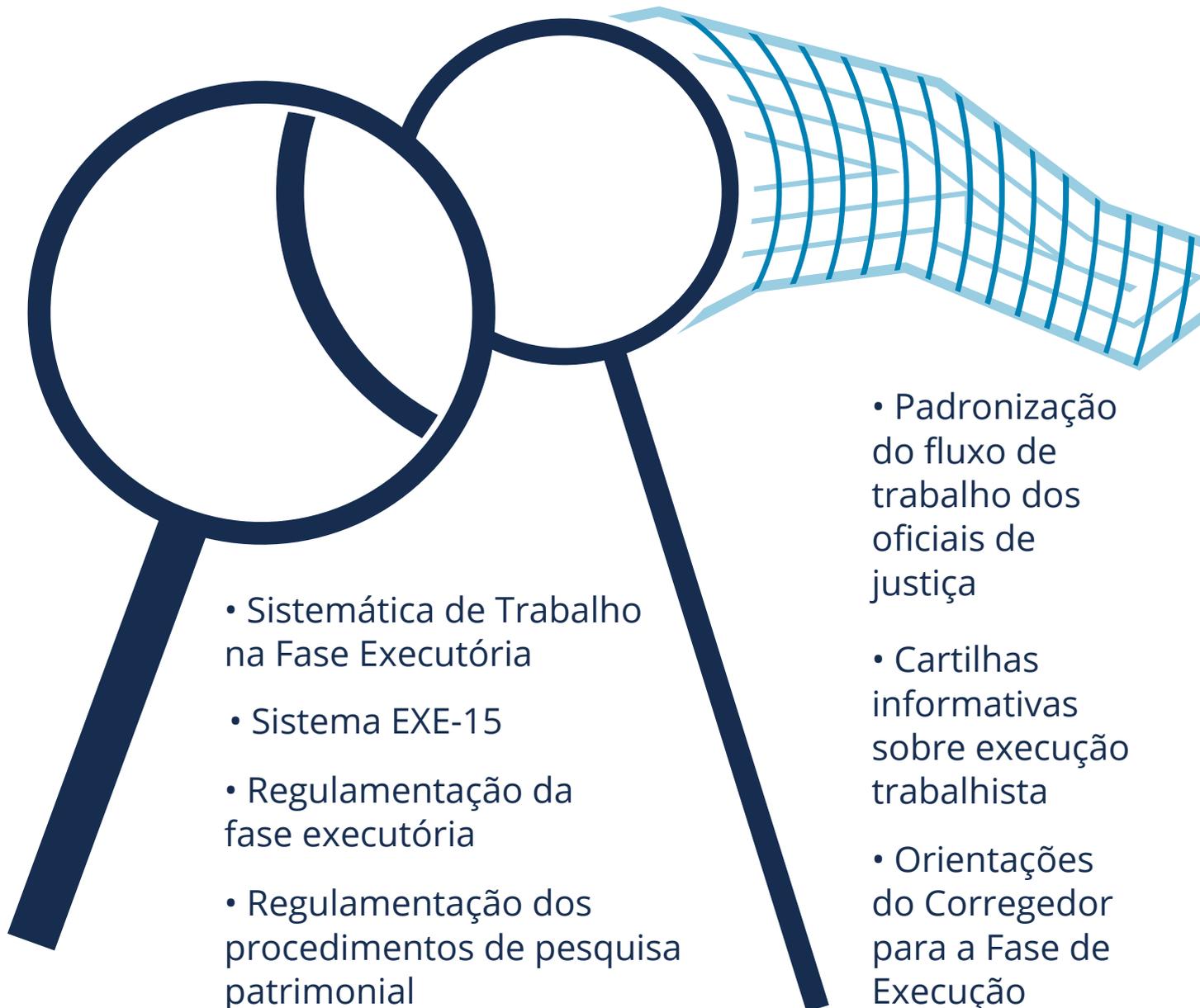
Relatórios gerados

- Soluções para gestão, com foco na **qualidade dos dados** e adaptabilidade às necessidades.



NÚCLEO DE PESQUISA PATRIMONIAL

• Ações e indicadores gerais



- Sistemática de Trabalho na Fase Executória
- Sistema EXE-15
- Regulamentação da fase executória
- Regulamentação dos procedimentos de pesquisa patrimonial

- Padronização do fluxo de trabalho dos oficiais de justiça
- Cartilhas informativas sobre execução trabalhista
- Orientações do Corregedor para a Fase de Execução



• Sistemática de Trabalho na Fase Executória:

- Provimento GP-CR n.º 06/2014;
- Provimento GP-CR n.º 08/2014 que altera o Prov. GP n.º 02/2013;
- Provimento GP-CR n.º 04/2015 que altera o Prov. GP-CR n.º 01/2014 e o Prov. GP-CR n.º 03/2014;
- Provimento GP-CR n.º 05/2015;
- Provimento GP-CR n.º 07/2015;
- Portaria GP-CR N.º 58/2015 que altera a Portaria GP-CR n.º 44/2015;
- Comunicado GP-VPJ-CR n.º 1/2015;
- Resolução Administrativa n.º 12/2014;
- Resolução Administrativa n.º 06/2015 que altera a Res. Adm. n.º 10/2012;
- Ato GP-CR n.º 05/2015;
- Ato GP-VPJ-CR n.º 01/2015;

100%



Normativos revistos (%)

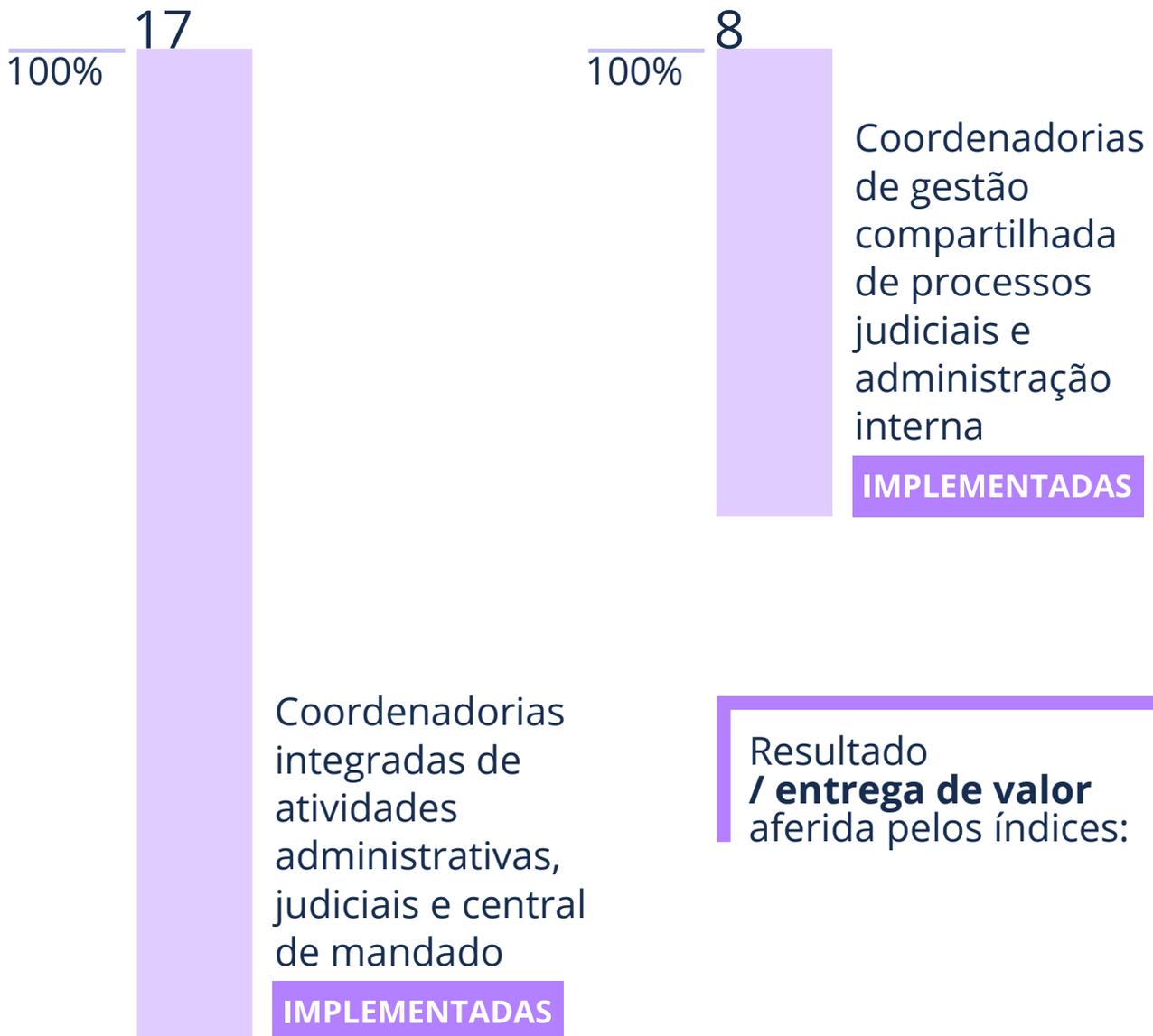
Resultado
/ entrega de valor
aferida pelos índices:

24 convênios



Convênios de pesquisa

- **Racionalização** dos procedimentos, com ganho de celeridade e efetividade.
- Especialização (**expertise**) das equipes, com uso de ferramentas eletrônicas inovadoras e convênios.



- **Aproveitamento** dos procedimentos, pesquisas e estrutura administrativa em face de grandes devedores.
- **Cumulação** das execuções contra mesma executada.



Padronização do fluxo de trabalho dos oficiais de justiça

7

Oficinas
de discussão
para padronizar
iter procedimental

- Diretores de Secretaria
- Oficiais de Justiça

* Com base na Recomendação GP-CR nº 5/2014

* Culminou na edição do **Provimento GP-CR nº 5/2015**

15

Reuniões
virtuais (via PSI)
de padronização
**Provimento
GP-CR nº 5/2015**

- Oficiais de Justiça
- Grupo interno de Execução (Varas)

153 varas 510 participantes

Implantação da Sistemática de Trabalho na Fase Executória

2

Reuniões preliminares para implantação das Coordenadorias

Fóruns sedes

- Juízes diretores dos Fóruns e Juízes responsáveis pelos Núcleos
- Coordenadores e Oficiais de Justiça

16

Reuniões de trabalho

Fóruns sedes

- Juízes diretores dos Fóruns, Juízes responsáveis pelos Núcleos, Titulares, substitutos e auxiliares
- Coordenadores, Diretores, assistentes e Oficiais de Justiça

2

Reuniões de trabalho

Fóruns não sede

- Juízes diretores dos Fóruns
- Coordenadores das CIA

2

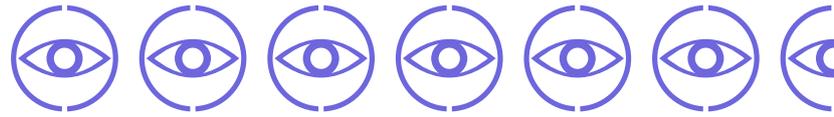
Reuniões de trabalho

Varas únicas

- Juízes Titulares
- Diretores de Secretaria

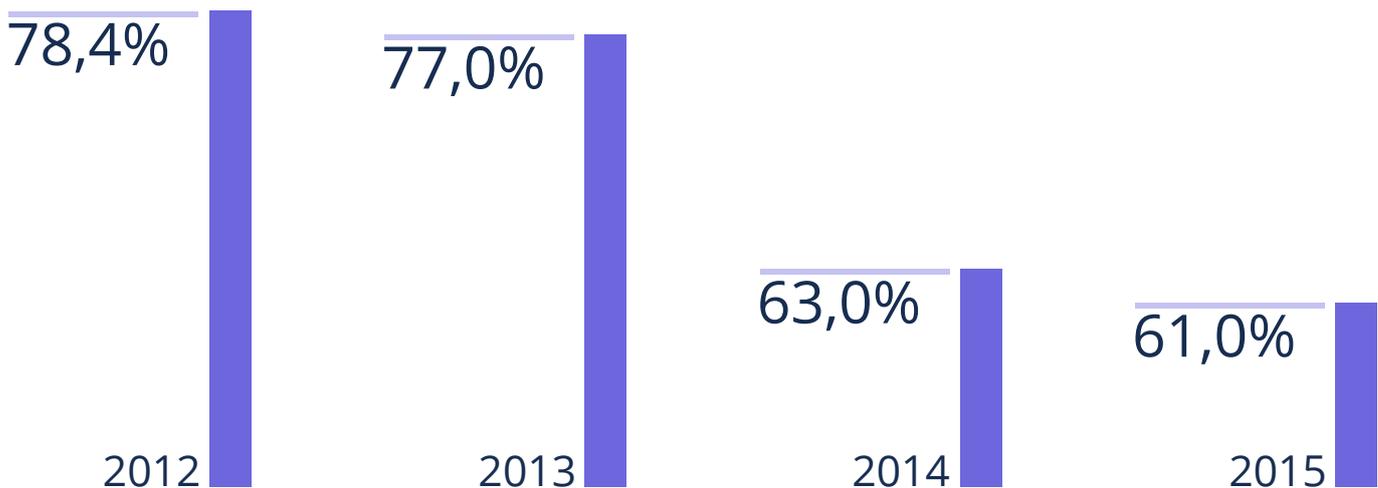
Resultado / **entrega de valor** aferida pelos índices:

- **Investimento institucional** nos fluxos de pesquisa patrimonial e execução.
- **Integração** das Unidades de primeira instância.



Taxa de Congestionamento na Execução

* dados do Justiça em Números (CNJ)



Unificação das Hastas Públicas

* totalização das 8 coordenadorias das sedes de circunscrição

166
Hastas públicas

1.322
Bens arrematados

R\$ 359.159.076,41
Valores arrecadados

Resultado
/ entrega de valor
aferida pelos índices:

- Concretização de procedimentos céleres e efetivos, com **foco na execução** de grandes devedores.



ACOMPANHAMENTO DE MAGISTRADOS

• Ações e indicadores gerais



- Acompanhamento mensal de Magistrados
- Relatório de Processos Concluídos Movimento 51
- Relatório de Aferição de Resultados
- Vitaliciamento
- Residência



- **Acompanhamento mensal de Magistrados**

367 100%



Magistrados atendidos

Resultado
/ **entrega de valor**
aferida pelos índices:

- Operacionalização do acompanhamento de Magistrados por meio da **tecnologia da informação** e otimização dos procedimentos.



76 100%



Procedimentos de vitaliciamento acompanhados desde 2015

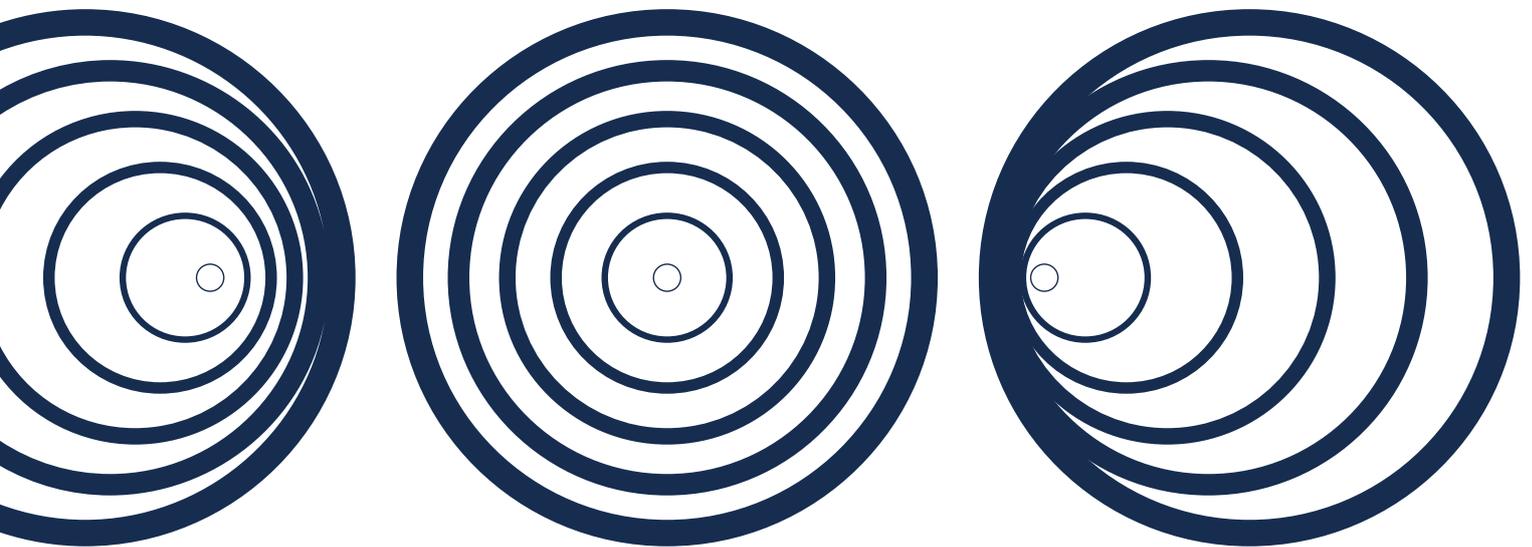
Resultado
/ **entrega de valor**
aferida pelos índices:

- Acompanhamento célere e efetivo das demandas de Magistrados, com foco na **integração** institucional.



AÇÕES EVENTUAIS

• Ações e indicadores gerais



- Medidas de redução de acervo de processos pendentes de solução
- Autuação de Pedidos de Providências para Acompanhamento
- Planejamento Estratégico da Corregedoria Regional (PET-CR)
- Certidão Eletrônica de Ações Trabalhista (CEAT)
- Reunião de Trabalho com Novos Gestores
- Suporte e orientação na redistribuição
- Migração de processos ao PJe
- Programa Escola de Gestão
- Regulamentação do PJe-JT
- Autogestão Orientada



31

Diretores participantes
na Reunião de Trabalho
com Novos Gestores

Resultado
/ **entrega de valor**
aferida pelos índices:

- Gestão do **conhecimento** da instituição e envolvimento da 1ª instância na elaboração e difusão de expertise.
- Colheita de **feedback** institucional.



100%



Normativos afetos ao PJe revistos

Resultado
/ **entrega de valor**
aferida pelos índices:

- Utilização da estrutura administrativa da instituição para **inovação** da gestão de 1ª instância.
- Fortalecimento do **sentido integrativo** de instituição.



153

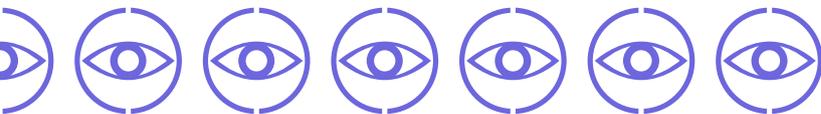
Autuação de Pedidos de Providências (acompanhamento)

Resultado / **entrega de valor** aferida pelos índices:

80

Servidores selecionados para compor o Banco de Gestores

- **Colaboração** entre 1ª e 2ª instância na construção de plataformas de gestão e do Processo Eletrônico (PJe).



100%



Atingimento das metas do planejamento estratégico

Resultado / **entrega de valor** aferida pelos índices:

- Constituição de estrutura de pessoal e mapeamento das **expertises**, bem como otimização dos procedimentos no âmbito do PJe.



Para alcançar metas estabelecidas em uma caminhada, é necessário manter-se caminhando, tarefa que demanda a superação de desafios. Nesse momento de condições adversas vivido, a **SOLIDARIEDADE** se mostra como a mão que se estende quando se menos espera por ajuda. Olhar para o outro, reconhecendo as semelhanças e o campo do comum, do compartilhado, é o mais verdadeiro espelho no qual podemos olhar para sabermos quem somos e o nosso papel na sociedade. **DIALOGAR** é o único meio de transformar os abismos sociais e ideológicos em pontes para um amanhã próspero, pautado pela **UNIÃO** e pela **JUSTIÇA SOCIAL** de fato. O presente é, hoje, o campo do possível, onde podemos escolher construir novos caminhos para trilharmos um horizonte mais como nós queremos.

