



ESCOLA JUDICIAL

TRT - 15ª Região

Escola Judicial do TRT15

# Plano anual

## 2023







# Composição

TRT15 (biênio 2022/2024)

PRESIDENTE DO TRIBUNAL  
Samuel Hugo Lima

VICE-PRESIDENTE ADMINISTRATIVO  
José Otávio de Souza Ferreira

VICE-PRESIDENTE JUDICIAL  
João Alberto Alves Machado

CORREGEDORA REGIONAL  
Rita de Cássia Penkal Bernardino de Souza

VICE-CORREGEDORA REGIONAL  
Manoel Carlos Toledo Filho

OUVIDOR  
Antonia Regina Tancini Pestana

VICE-OUVIDORA  
Eder Sivers



# Composição

Escola Judicial (biênio 2022/2024)

## DIRETOR

Des. Carlos Alberto Bosco

## VICE-DIRETOR

Des. Luiz Felipe Paim da Luz Bruno Lobo

## CONSELHO CONSULTIVO

Des. LUCIANE STORER

Representante dos Desembargadores

Juíza ANA PAULA SILVA CAMPOS MISKULIN

Representante dos Juízes Titulares

Juíza ROSILENE DA SILVA NASCIMENTO

Representante dos Juízes Substitutos

Juiz SÉRGIO POLASTRO RIBEIRO

Presidente da Associação dos Magistrados  
da Justiça do Trabalho da 15ª Região  
(voz e assento)

RODRIGO GARCIA CARNIEL

Representante dos Servidores  
(voz e assento)

# Juízes e servidores representantes da Escola Judicial nas Circunscrições

## Araçatuba

ANTONIO CARLOS CAVALCANTE  
DE OLIVEIRA - Juiz

Eliane Capelari Anselmo - Servidora

## Bauru

JÚLIO CÉSAR MARIN DO CARMO -  
Juiz

Natalie de Bastiani Conte  
Servidora

## Campinas

ANDRÉ AUGUSTO ULPIANO  
RIZZARDO - Juiz

Maria Fabiana Marao Ferrenha Daldegan  
Servidora

## Presidente Prudente

REGIS ANTONIO  
BERSANIN NIEDDU - Juiz

Luis Eduardo Rossilho de Lima  
Servidor

## Ribeirão Preto

RENATO CÉSAR TREVISANI  
Juiz

Servidor - a definir (maio/2023)

## São José do Rio Preto

JOSÉ ANTÔNIO GOMES  
DE OLIVEIRA - Juiz

Thales de Tarso Machado de Paula  
Servidora

## São José dos Campos

MANOEL LUIZ COSTA PENIDO  
Juiz

Servidor - a definir

## Sorocaba

VINICIUS MAGALHÃES  
CASAGRANDE - Juiz

Ivanilda Petrocino Danziger Moreira  
Servidor

# *Equipe de planejamento e execução* *Secretaria da Escola Judicial*

ASSESSORA:

Denise Pereira Toniolo

COORDENADORA DE GESTÃO PEDAGÓGICA

Ana Maria da Silva Oliveira

COORDENADOR DE APOIO ÀS AÇÕES EDUCATIVAS

Alessandro Quinones Schumacher

SEÇÃO DE FORMAÇÃO

Célia Regina Diniz de Almeida

Ana Paula Muranaka Saliba

Aline Praxedes Liporoni Valim

Francisco Demoutiez Vasconcelos de Sousa

Elena Cristina Maschietto Pucinelli

Isaías Clemente

SEÇÃO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

Ana Maria da Silva Oliveira

João Henrique de Araújo Lavor

Maria Luciana Ferreira Leite Bacci

Patrícia Izumi da Silva

Sahori Barbosa Yamaki

SEÇÃO DE APOIO ADMINISTRATIVO

Alessandro Quinones Schumacher

Diego Dotto de Moraes

Fabiana Pereira Andrade

Fernanda dos Reis Lisboa

Jussara Rodrigues Meira

Jusleine Aparecida Serasi

SEÇÃO DE BIBLIOTECA

Emmannuela Freitas de Caldas

Patricia Fraguas Caruccio

SEÇÃO DE PESQUISA E PUBLICAÇÕES JURÍDICAS

Elizabeth de Oliveira Rei

# Sumário

1 APRESENTAÇÃO .....	9
2 JUSTIFICATIVA.....	10
3 OBJETIVOS .....	12
4 PROGRAMAS .....	11
4.1 Programa de formação inicial de magistrados .....	11
4.2 Programa de formação continuada de magistrados.....	11
4.3 Programa de formação inicial de servidores .....	11
4.4 Programa de formação continuada de servidores .....	11
4.5 Programa de Formação de Gestores .....	11
4.6 Programa de Formação de Mediadores.....	11
5 AÇÕES GERAIS DE FORMAÇÃO PARA TODOS OS PÚBLICOS .....	12
5.1 Cinema, justiça e humanidades.....	12
5.2 Escola ao vivo.....	12
5.3 Pense Direito! Compartilhando conhecimento .....	13
5.4 Pitadas jurídicas .....	13
6 AÇÕES DE SUPORTE ESPECÍFICO .....	14
6.1 Programa Qualifica 1º grau .....	14
6.2 Programa de aperfeiçoamento individual (PAI) .....	14
7 PLANO DE CAPACITAÇÃO DE ÁREAS ADMINISTRATIVAS .....	15
8 IDENTIFICAÇÃO NECESSIDADES.....	15
9 PRINCÍPIOS PEDAGÓGICOS METODOLÓGICOS.....	18
9.1 Relacionar parte e totalidade.....	16
9.2 A relação entre disciplinaridade e interdisciplinaridade .....	16
9.3 A relação entre teoria e prática .....	16
10 METODOLOGIA DAS AÇÕES FORMATIVAS .....	17
11 AVALIAÇÃO .....	18
12 CERTIFICAÇÃO.....	18
REFERÊNCIAS.....	20







## 1 APRESENTAÇÃO

A oferta das ações formativas da Escola Judicial para 2023 decorre de um trabalho de identificação de necessidades perante as diversas áreas do Tribunal, além de Comitês e Comissões envolvidas com a estratégia institucional. Depois de compiladas as sugestões e consolidadas todas as demandas, houve a priorização das propostas pela Direção da Escola, seguida da aprovação do Conselho Consultivo, as quais estão listadas no Anexo I.

Após o fim do período crítico de distanciamento social, muitas dessas ações formativas serão realizadas no formato presencial. Haverá também transmissão pelo canal do Youtube ou encontros ao vivo por meio de ferramentas tecnológicas disponibilizadas pelo Tribunal, a fim de atender as demandas de desenvolvimento dos magistrados e servidores que exercem suas funções nas diversas unidades judiciais da 15ª Região.

## 2 JUSTIFICATIVA

Em 2023, a Direção da Escola Judicial dará prioridade aos assuntos técnico-jurídicos em sua programação, buscando oferecer aos magistrados e servidores as melhores ferramentas teóricas e práticas para o desempenho de suas atividades. Para isso, serão oferecidas ações formativas e eventos que atendam às demandas das diversas áreas do Tribunal, com ênfase na atualização de temas jurídicos relevantes e na promoção do debate de questões atuais e polêmicas. Além disso, a Escola Judicial valorizará a prática nas Varas do Trabalho, proporcionando aos participantes a oportunidade de vivenciar os conceitos e técnicas aprendidos, fortalecendo as competências técnicas e comportamentais necessárias para um desempenho de qualidade no exercício da atividade jurisdicional.

Ainda, será mantido o incentivo à cultura da aprendizagem e seus benefícios, com o objetivo de fomentar o contínuo desenvolvimento dos servidores e aprimorar a qualidade dos serviços prestados pelo Tribunal. Será dada ênfase à valorização do aprendizado constante, por meio do compartilhamento de experiências e iniciativas de autoaprendizagem, fundamentais para o desenvolvimento de habilidades individuais e para a melhoria contínua da performance organizacional. Com isso, a Escola Judicial busca aliar a teoria à prática, promovendo uma formação completa e eficiente para os magistrados e servidores do TRT da 15ª Região.

## 3 OBJETIVOS

### 3.1. Objetivo Geral

Definir as principais premissas norteadoras e ações que serão oferecidas pela Escola Judicial no decorrer de 2023, para magistrados e servidores, tendo como referencial o aperfeiçoamento e desenvolvimento das competências essenciais para o exercício profissional, bem como o clima organizacional e relacionamento interpessoal.

### 3.2. Objetivos Específicos

- Capacitar magistrados e servidores para a proposição da solução justa e pacificadora dos conflitos nas dimensões jurídica, sociológica, econômica e psicológica, mediante visão integradora e democrática do processo;

- Desenvolver as competências para que magistrados se relacionem interpessoalmente de modo eficaz, relacionem-se com a sociedade e a mídia, argumentem juridicamente na posição de terceiro, administrem a unidade judiciária, profiram decisões com suporte nas mais variadas ferramentas jurídicas (equidade, analogia, princípios, direito comparado, etc.), garantam a efetividade trabalhista, dirijam a fase instrutória em contraditório, e promovam a conciliação ética e pacificadora;

- Capacitar os servidores para que apoiem com efetividade, celeridade e qualidade, a realização das atividades do TRT;

- Desenvolver competências socioemocionais relacionadas ao saber conviver;

- Desenvolver competências metacognitivas;

- Propiciar a aquisição de saberes de outros ramos do conhecimento indispensáveis à atividade jurisdicional, que não foram objeto de formação acadêmica jurídica específica;

- Favorecer a integração do juiz e dos servidores ao contexto sociocultural, econômico e político da região do exercício da atividade jurisdicional.



## 4 PROGRAMAS

Buscando conferir organicidade e articulação dos conhecimentos necessários para o desenvolvimento de competências identificadas como estrategicamente relevantes, as ações da Escola são organizadas por programas:

4.1 Programa de formação inicial de magistrados Público-alvo: magistrados vitaliciandos

4.2 Programa de formação continuada de magistrados

Público-alvo: magistrados vitalícios

4.3 Programa de formação inicial de servidores

Público-alvo: servidores novos, do ingresso até 2 anos de efetivo exercício.

4.4 Programa de formação continuada de servidores

Público-alvo: servidores das áreas judicial e administrativa

4.5 Programa de Formação de Gestores

Público-alvo: servidores que exercem funções de natureza gerencial, em níveis estratégico, tático e operacional, e também aqueles servidores que almejam assumir cargos de direção, coordenação ou supervisão e/ou integrar banco de gestores em potencial.

4.6 Programa de formação de mediadores

Público-alvo: magistrados e servidores





## 5 AÇÕES GERAIS DE FORMAÇÃO PARA TODOS OS PÚBLICOS:

Além de ações voltadas para formação específica, descrita nos programas já relacionados, a Escola desenvolve atividades com abordagem ampla e diversificada cujo escopo é fomentar o desenvolvimento de uma visão crítica acerca de temas da atualidade. Integram esta proposta as seguintes ações:

### 5.1 Cinema, justiça e humanidades

Objetivo: promover o desenvolvimento de postura crítica e reflexiva, o intercâmbio de saberes e a construção de novas perspectivas, por meio da arte.

Sob a curadoria de magistrado Manoel Luiz Costa Penido, indicado pela Direção da Escola, são realizados encontros bimestrais, nos quais haverá discussões relacionadas aos temas abordados em filmes, em obras dramáticas do teatro, na literatura, nas artes plásticas ou em artigos que tratam do tema definido para a atividade.

### 5.2 Escola ao vivo

Objetivo: oferecer espaço acessível de análise e expansão de conhecimentos relacionados ao mundo do trabalho, por meio de palestras ou painéis temáticos on line.

Ações de curta duração, por transmissão pelo Canal do Youtube da Escola Judicial, compartilhada com todas as Escolas Judiciais, Procuradoria do Trabalho e Escola Nacional de Inspeção do Trabalho, além de instituições de ensino do Direito e demais interessados.

### 5.3 Pense Direito! Compartilhando conhecimento

Objetivo: oportunizar espaço para que o magistrado afastado para estudo possa disseminar os conhecimentos adquiridos, em atendimento ao disposto no art. 4º, inciso XI, “e”, da Resolução Administrativa nº 5/2020.

Os conhecimentos adquiridos durante o período de afastamento podem ser compartilhados por meio de cursos, palestras ou publicação de artigos, sem qualquer ônus para o Regional.

### 5.4 Pitadas Jurídicas

Objetivo: são breves momentos de reflexão e aprimoramento em temas técnicos e jurídicos, discorridos no nosso Regional, de forma a oportunizar maior clareza sobre o que vem sendo tratado no Tribunal, assim como estabelecer espaços de diálogo e, por consequência, melhor engajamento e desenvolvimento das atividades jurisdicionais.

A ideia é trabalhar com a colaboração dos desembargadores da Casa, e partir das suas próprias intelecções e estudos realizados no desenvolvimento do seu mister. Com uma frequência bimestral, essa ação formativa poderá ser desenvolvida na modalidade presencial ou em sala virtual, de acordo com o tema a ser tratado e o público-alvo a ser abrangido.



## 6 AÇÕES DE SUPORTE ESPECÍFICO

### 6.1 Programa Qualifica 1º Grau

Objetivo: atender às necessidades específicas relacionadas às atividades práticas de servidores lotados nas Varas do Trabalho.

Trata-se de programa criado pela Escola Judicial do TRT15, destinado a atender às demandas por formação básica emergenciais dos servidores lotados nas unidades de primeira instância.

Essa ação formativa é realizada no próprio ambiente de trabalho do servidor aluno, em horário de trabalho e sem o deslocamento para as dependências da Escola Judicial. Pode abranger todos os servidores da unidade demandante ou somente perfis profissionais específicos. Atualmente é desenvolvida em modelo totalmente remoto, com a utilização do Google Meet como sala de aula.

### 6.2 Programa de aperfeiçoamento individual (PAI)

Objetivo: proporcionar oportunidades de aperfeiçoamento para servidores lotados nas unidades administrativas do Tribunal

A diversidade de competências técnicas requeridas para o exercício de funções nas áreas administrativas do Tribunal, mas cuja peculiaridade de temas impede uma abrangência maior de público e inviabiliza o atendimento por intermédio de cursos in company, em razão do baixo número de alunos, é o fundamento para o Programa de Aperfeiçoamento Individual das Unidades Administrativas. Tem por escopo conferir condições para tratamento de necessidades pontuais de capacitação em cada unidade administrativa.

A partir do apontamento e aprovação, pela Presidência deste Regional, das necessidades de formação específicas por cursos externos, realizados pelas unidades administrativas deste Tribunal, caberá a cada unidade interessada formalizar o pedido de contratação do curso externo, mediante protocolo no processo administrativo (Proad), com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias da data do curso.





## 7. PLANOS DE CAPACITAÇÃO DE ÁREAS ADMINISTRATIVAS

Objetivo: conferir organicidade às ações de formação e aperfeiçoamento dos servidores das Secretarias Administrativa, de Auditoria, de Segurança e de Tecnologia da Informação e Comunicações (Anexo II).

Integram os planos dessas Secretarias ações de desenvolvimento de competências voltadas às especificidades de cada área, assim como as gerenciais e de governança, cujo levantamento foi realizado por cada uma delas e submetido à apreciação da Direção da Escola Judicial. Ressalta-se que as ações de formação estão vinculadas à estratégia do Tribunal, contribuindo para o alcance das metas institucionais, assim como à Estratégia Nacional Estratégia Nacional do Poder Judiciário. A elaboração dos planos pelas Secretarias seguem determinações constantes nas Resoluções CNJ n.º 347/2020, CNJ n.º 309/2020, CNJ n.º 344/2020, CSJT n.º 315/2021 e CNJ n.º 370/2021.

## 8 IDENTIFICAÇÃO DE NECESSIDADES

O trabalho de identificação de necessidades formativas dos servidores e magistrados deste Tribunal iniciou em agosto de 2022 e tomou por base as seguintes referências:

- a) indicação da Direção da Escola de temas técnicos e jurídicos;
- b) apontamentos da Administração, Núcleos, Comissões e Comitês do Tribunal;
- c) objetivos estratégicos do TRT15;
- d) alterações legislativas relevantes para a Justiça do Trabalho;
- e) datas comemorativas importantes de registro;
- f) sugestões fundamentadas;
- g) prospecção de temas relevantes;
- h) pesquisa temática direcionada aos magistrados, assistentes de juízes e servidores de gabinetes de desembargadores..

Foram encaminhados ofícios aos representantes da Administração do Tribunal, Comitês e Comissões, por meio do processo administrativo eletrônico - PROAD -, com a finalidade de apurar, a partir das diretrizes estabelecidas nas diversas unidades do Tribunal, eventuais demandas para a Escola Judicial, bem como necessidades específicas de formação.

Coletadas e organizadas, as demandas foram submetidas à Direção da Escola Judicial para priorização. O resultado desse trabalho está refletido no Anexo I deste documento, que apresenta as ações formativas a serem oferecidas no decorrer de 2023.

## 9 PRINCÍPIOS PEDAGÓGICOS METODOLÓGICOS

O plano anual de atividades está fundamentado no Projeto Pedagógico da Escola Judicial do TRT 15ª Região, cuja concepção de aprendizagem pressupõe a participação ativa e efetiva dos alunos na própria dinâmica do processo de ensino e aprendizagem, à qual se vislumbra uma reorganização dos conhecimentos adquiridos, situando o indivíduo em patamar mais elevado que o possibilite intervir nas situações demandadas no meio profissional. Consolida-se nos seguintes princípios metodológicos:

### 9.1 Relacionar parte e totalidade

O conhecimento de fatos ou fenômenos é o conhecimento do lugar que eles ocupam na totalidade concreta. Se para conhecer é preciso operar uma cisão no todo, isolando temporariamente os fatos, este processo só ganha sentido quando se insere a parte na totalidade, compreendendo as relações que entre elas se estabelecem. Pela análise da parte atinge-se uma síntese qualitativamente superior do todo; a parte, por sua vez, só pode ser compreendida a partir de suas relações com a totalidade. Parte e totalidade, análise e síntese, são momentos entrelaçados na construção dos conhecimentos.

### 9.2 A relação entre disciplinaridade e interdisciplinaridade

A produção do conhecimento é interdisciplinar: a relação entre parte e totalidade mostra a falácia da autonomização das partes em que foi dividida a ciência, a serem ensinadas apenas lógico-formalmente em blocos disciplinares através de sua apresentação, memorização e repetição segundo uma sequência rigidamente estabelecida. Ao contrário, indica a necessidade de articulação entre os diversos campos do conhecimento por meio da interdisciplinaridade, que, por sua vez, também articulam práticas sociais, culturais, políticas e produtivas.

### 9.3 A relação entre teoria e prática

A partir desta concepção, há que se aprofundar na compreensão das dimensões constituintes do processo de produção do conhecimento em suas relações: a teórica, que se mantém no plano da reflexão, e a prática, que se mantém no plano dos fazeres, e como podem ser desenvolvidas por meio dos processos de formação humana.

## 10 METODOLOGIA DAS AÇÕES FORMATIVAS

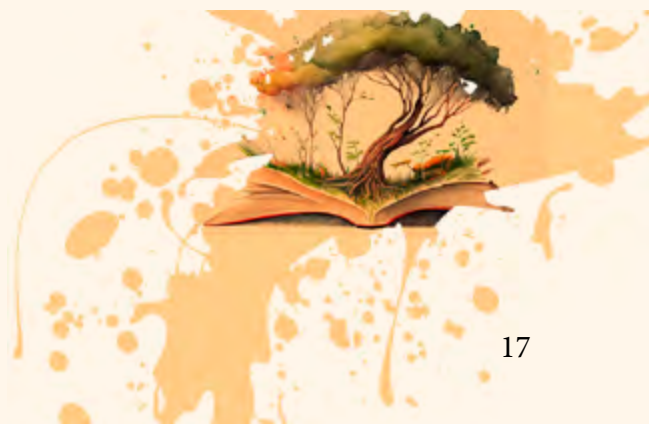
A metodologia escolhida baseia-se na combinação entre espaços de aprofundamento teórico e prático, permitindo um constante diálogo entre a teoria e a realidade. Dessa forma, busca-se problematizar, compreender e apreender a complexidade das relações existentes na realidade em análise.

A Escola Judicial tem como foco principal a prática laboral para integrar a teoria e a prática, valorizando a interdisciplinaridade e incentivando o protagonismo dos alunos. Isso é alcançado por meio de metodologias ativas e estratégias facilitadoras da aprendizagem significativa, tais como aula expositiva dialogada, seminários, oficinas, painéis, fóruns de discussão, estudo de caso, solução de problemas, grupos de verbalização e observação, dramatização, dentre outras.

Além disso, pretende continuar a desenvolver uma nova abordagem na relação aprendiz/aprendizagem, proporcionando ao aluno a autonomia para escolher as ações que melhor atendam às suas necessidades de desenvolvimento profissional.

Em 2022, foi realizada uma importante sensibilização sobre a cultura da aprendizagem, e neste ano, em especial, pretende-se intensificar o desenvolvimento gerencial com o objetivo de fortalecer ainda mais essa cultura, incentivando o acesso aos mais diversos conteúdos de forma segura e autônoma. Acredita-se que essa abordagem contribuirá significativamente para o aprimoramento contínuo das habilidades e competências dos servidores, tornando-os ainda mais preparados para enfrentar os desafios do dia a dia.

Para efetivar a transformação de mentalidade e de práticas, como já explicitado, é indispensável manter uma aprendizagem contínua, que requer uma postura ativa e autônoma do aluno. Com efeito, muitas vezes são propostos cursos que abordam conteúdos já disponíveis em videoaulas ou recursos tecnológicos na internet, assim como cursos oferecidos por outras instituições, a exemplo da Escola Nacional de Administração Pública e outros Tribunais Regionais. Nesses casos, não se justifica o investimento de tempo e recursos em novos desenvolvimentos. É possível aproveitar essa faceta benéfica da hiperconexão, estimulando a autonomia e o protagonismo do aluno, que terá a responsabilidade de orientar e gerenciar seu próprio percurso formativo, respeitando seu ritmo, disponibilidade e necessidades profissionais.





## 11 AVALIAÇÃO

Nos cursos oferecidos, de acordo com as características da ação, são utilizadas as seguintes avaliações: diagnóstica, de aprendizagem, de reação e de impacto (em atividades específicas).

## 12 CERTIFICAÇÃO

A validação das horas realizadas em atividades pedagógicas oferecidas pela Escola Judicial é concedida a magistrados e servidores seguindo os critérios definidos pela ENAMAT, por meio da Resolução n. 28/22, de 29 de setembro de 2022, e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho para servidores, por meio da Resolução CSJT n. 159, de 27 de novembro de 2015, respectivamente.



## 13 REFERÊNCIAS

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15. Região). Escola Judicial. Projeto Pedagógico da Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região. [Campinas, SP: EJUD, 2016]. Disponível em: <https://trt15.jus.br/institucional/escola-judicial/projeto-pedagogico>. Acesso em: 27 abr. 2023.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15. Região). Resolução administrativa n. 8, de 6 de julho de 2021. Aprova o Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região (PEI TRT-15) para o período de 2021 a 2026. Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho: caderno administrativo [do] Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, Brasília, DF, n. 3261, p. 2-4, 7 jul. 2021. Disponível em: <https://trt15.jus.br/sites/portal/files/roles/institucional/gestao-estrategica/Plano%20Estrat%C3%A9gico%20Institucional%20-%20PEI%202021-2026.pdf>. Acesso em: 27 abr. 2023.

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (Brasil). Resolução n. 159, de 12 de novembro de 2012. Diário da Justiça [do] Conselho Nacional de Justiça, Brasília, DF, n. 208, p. 3-4, 13 nov. 2012. Disponível em: <http://www.cnj.jus.br/atos-normativos?documento=972>. Acesso em: 27 abr. 2023.

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (Brasil). Resolução n. 192, de 8 de maio de 2014. Alterada pela Resolução n. 246, de 8 de maio de 2018. Diário da Justiça [do] Conselho Nacional de Justiça, Brasília, DF, n. 79, p. 6-9, 9 maio 2014. Disponível em: <https://hdl.handle.net/20.500.12178/46479>. Acesso em: 27 abr. 2023.

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (Brasil). Resolução n. 246, de 8 de maio de 2018. Diário da Justiça [do] Conselho Nacional de Justiça, Brasília, DF, n. 76, p. 43, 9 maio 2018. Disponível em: <https://hdl.handle.net/20.500.12178/130549>. Acesso em: 27 abr. 2023.

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (Brasil). Resolução n. 309, de 11 de março de 2020. Diário da Justiça [do] Conselho Nacional de Justiça, Brasília, DF, n. 90, p. 5-16, 1º abr. 2020. Disponível em: <https://hdl.handle.net/20.500.12178/169995>. Acesso em: 27 abr. 2023.

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (Brasil). Resolução n. 344, de 9 de setembro de 2020. Diário da Justiça [do] Conselho Nacional de Justiça, Brasília, DF, n. 297, p. 11-14, 10 set. 2020. Disponível em: <https://hdl.handle.net/20.500.12178/177152>. Acesso em: 27 abr. 2023.

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (Brasil). Resolução n. 347, de 13 de outubro de 2020. Diário da Justiça [do] Conselho Nacional de Justiça, Brasília, DF, n. 335, p. 2-12, 15 out. 2020. Disponível em: <https://hdl.handle.net/20.500.12178/178312>. Acesso em: 27 abr. 2023.

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (Brasil). Resolução n. 370, de 28 de janeiro de 2021. Diário da Justiça [do] Conselho Nacional de Justiça, Brasília, DF, n. 24, p. 2-10, 29 jan. 2021. Disponível em: <https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/181175>. Acesso em: 27 abr. 2023.

CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (Brasil). Resolução n. 396, de 7 de junho de 2021. Diário da Justiça [do] Conselho Nacional de Justiça, Brasília, DF, n. 149, p. 2-8, 10 jun. 2021. Disponível em: <https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/187311>. Acesso em: 27 abr. 2023.



CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO (Brasil). Resolução n. 159/CSJT, de 27 de novembro de 2015. Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho: caderno administrativo [do] Conselho Superior da Justiça do Trabalho, Brasília, DF, n. 1879, p. 1-5, 18 dez. 2015. Disponível em: <https://hdl.handle.net/20.500.12178/75331>. Acesso em: 27 abr. 2023.

CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO (Brasil). Resolução n. 185/CSJT, de 24 de março de 2017. Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho: caderno administrativo [do] Conselho Superior da Justiça do Trabalho, Brasília, DF, n. 2203, p. 4-15, 5 abr. 2017. Disponível em: <https://hdl.handle.net/20.500.12178/102716>. Acesso em: 27 abr. 2023.

CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO (Brasil). Resolução n. 315/CSJT, de 26 de novembro de 2021. Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho: caderno administrativo [do] Conselho Superior da Justiça do Trabalho, Brasília, DF, n. 3362, p. 5-20, 3 dez. 2021. Disponível em: <https://hdl.handle.net/20.500.12178/195974>. Acesso em: 27 abr. 2023.

ESCOLA NACIONAL DE FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DE MAGISTRADOS DO TRABALHO (Brasil). Resolução n. 28/ENAMAT, de 28 de setembro de 2022. Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho: caderno administrativo [da] Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho, Brasília, DF, n. 3569, p. 4-21, 29 set. 2022. Disponível em: <https://hdl.handle.net/20.500.12178/207173>. Acesso em: 27 abr. 2023.

ESCOLA NACIONAL DE FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DE MAGISTRADOS DO TRABALHO (Brasil). Resolução n. 31/ENAMAT, de 1º de dezembro de 2022. Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho: caderno administrativo [da] Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho, Brasília, DF, n. 3611, p. 21-22, 2 dez. 2022. Disponível em: <https://hdl.handle.net/20.500.12178/209613>. Acesso em: 27 abr. 2023.

ESCOLA NACIONAL DE FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DE MAGISTRADOS DO TRABALHO (Brasil). Programa Nacional de Formação de Magistrados do Trabalho 2020-2022. [Brasília, DF: ENAMAT, 2020]. Disponível em: [http://www.enamat.jus.br/wp-content/uploads/2020/08/ENAMAT\\_PNF\\_2020\\_2022.pdf](http://www.enamat.jus.br/wp-content/uploads/2020/08/ENAMAT_PNF_2020_2022.pdf). Acesso em: 27 abr. 2023.





---

**ESCOLA JUDICIAL**

---



## PLANO DE ATIVIDADES - 2023

Período	Mês	Atividade/Tema	Público-alvo	Eixo e subeixo	Carga horária estimada	Formato	Demandante
27 e 28	fevereiro	Precatórios: Sistemas satélites de liberação de valores - SISCONDJT E SIF	Servidores da Assessoria de Precatórios	--	4 horas-aula		Secretaria-Geral da Presidência
3	março	Aula de Abertura do Ano Escolar A zona de penumbra entre o TST e o STF: a relação entre o Direito do Trabalho e a Constituição	Magistrados, servidores e estagiários, além do público externo	Eixo: Eticidade - Subeixo: racionalidade e ética judicial Eixo: resolução de conflitos - Subeixo racionalidade decisória	2 horas-aula	Presencial	Direção Escola Judicial
9, 16, 23 e 30	março	Libras - Balcão Visual	Servidores que irão atuar no Balcão Visual		8 horas-aula	Encontros ao vivo (Zoom)	Presidência - proad 9795/2022
10	março	Evento em razão do Dia Internacional da Mulher: A relevância do Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero na efetivação do princípio da igualdade - aspectos teóricos e práticos	Magistrados, servidores e estagiários, além do público externo	Eixo: Direito e sociedade - Subeixo: violência no trabalho e gênero, raça e diversidade	2 horas-aula	Escola ao vivo	Comitê Gestor de Equidade de Gênero, Etnia, Diversidade e de Tratamento em relação à Pessoa com Deficiência
10 a 30	março, maio	Ambientação para estagiários Noções básicas do sistema PJe	Estagiários	-	5 horas-aula	EaD	Ato GP 12/2014 do TRT15 + grupo focal primeira instância
13 a 31	março	QUALIFICA 1	Servidores de primeiro grau	-	18 horas-aula	Encontros ao vivo (Zoom)	Continuação de ações realizadas em 2022
entre 20 e 31/03	março	Formação de laboratoristas on-line	Indicação da Presidência		15 horas-aula	Encontros ao vivo (Zoom)	Presidência
22	março	Visita de estudantes - presencial	Estudantes de direito de faculdades diversas	-		Presencial	
23	março	Os Limites Subjetivos da Coisa Julgada (artigo 506 do CPC) e Aplicação do IDPJ na Seara Trabalhista			1,5	Presencial	
24	março	Funcionalidades do PJe (Gigs e chips)	Servidores		1,5 hora-aula	Encontros ao vivo (Zoom)	Comitê Local de Gestão de Pessoas
27 a 29/3	março	Integração de novos servidores e novas servidoras	Servidores recém-empossados	-	18 horas-aula	presencial	Programa de Formação inicial de Servidores (aprovado pelo Conselho Consultivo- ATA EJ 8/2019, DE 16/5/2019)
1º a 29/3 (após, contínuo)	março	Integração virtual (Formação inicial de servidores)	Servidores recém-empossados	-	10 horas-aula	EaD	Programa de Formação inicial de Servidores (aprovado pelo Conselho Consultivo- ATA EJ 8/2019, DE 16/5/2019)
31	março	Escola ao Vivo Mesa de Direito Comparado VPJ	Magistrados, servidores e estagiários, além do público externo	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Normas Internacionais	2 horas e 40 minutos	Transmissão no canal do Youtube	Vice-Presidência Judicial



## PLANO DE ATIVIDADES - 2023

Período	Mês	Atividade/Tema	Público-alvo	Eixo e subeixo	Carga horária estimada	Formato	Demandante
27/3 a 9/6	março a junho	13º Curso de Formação Inicial de Mediadores e Supervisores de CEJUSC-JT (teórico)	Magistrados e servidores	Eixo: Resolução de Conflitos Subeixo: Padrões de litigância	50 horas-aula	EaD + Encontros ao vivo (Zoom)	<u>Ato CSJT.GP.SG nº 141/2020</u> , de 1º de dezembro de 2020  Resolução 288/2021 do CSJT Ofício nº 05/2022 - NUPEMEC
27/03 a 12/06	março/junho	LABBET Laboratório de bem-estar no trabalho - Turma 1 (Modelo desenvolvido para o LABBET de 2021) Aulas ao vivo: 10/04, 24/04, 08/05, 29/05 e 12/06/2023	Formação continuada de servidores	-	25 horas-aula	Encontros ao vivo (Zoom)	Secretaria de Gestão de Pessoas + grupo focal primeira instância Comitê Local de Gestão de Pessoas
5/4 a 31/5	abril	Curso de minuta de sentença	Servidores da 1ª instância e candidatos à função (assistente de juiz)	-	20 horas-aula	EaD + Encontros ao vivo (Zoom)	Secretaria de Gestão de Pessoas
17/4 a 3/5	abril	Redação de documentos oficiais (curso a ser contratado)	Servidores da Formação Inicial	-	40 horas-aula	EaD + Encontros ao vivo (Zoom)	Programa de Formação Inicial de Servidores
12	abril	Visita dos Estudantes presencial	estagiários e estudantes		3 horas-aula	Presencial	
10 a 28	abril	QUALIFICA 2	Servidores de primeiro grau	-	18 horas-aula	Encontros ao vivo (Zoom)	Continuação de ações realizadas em 2022
10	abril	Roda Dialógica sobre Inovação no Judiciário	Membros do Comitê Gestor Regional da Inovação + magistrados e servidores laboratoristas	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: Inovação	2 horas-aula	Encontro ao vivo (Zoom)	Secretaria Geral da Presidência
13	abril	PITADAS JURÍDICAS Des. Gisela Rodrigues Magalhães de Araújo e Moraes	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo: Eticidade Subeixo: Justiça	1 hora-aula	Presencial	Demanda do Diretor da Escola
14	abril	Escola ao vivo Inteligência Artificial aplicada ao Processo Judicial	Magistrados, servidores e estagiários, além do público externo	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: Tecnologia	1,5 horas-aula	Escola ao vivo	Secretaria Geral da Presidência
17	abril	Escola ao Vivo Autismo e Mercado de Trabalho: trabalhando a inclusão e diversidade!	Magistrados, servidores, estagiários, advogados e demais interessados	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: Sustentabilidade, Direito do Trabalho e Direitos Humanos	2 horas-aula	Escola ao vivo	Demanda do Des. Fábio Bueno de Aguiar e ESMAT
19	abril	Falência e Recuperação Judicial: uma abordagem prática	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Execução	2 horas-aula	Híbrido (presencial com transmissão simultânea não-listada)	Avaliação de reação do curso de Ferramentas de gestão
20	abril	Cinema, Justiça e Humanidade	Magistrados, servidores e estagiários		2 horas-aula	?	
26	abril	Visita dos Estudantes Presencial	estagiários e estudantes		3 horas-aula		
27 e 28	abril	Escola ao Vivo Seminário Comitê do Trabalho Seguro Abril verde – Saúde e segurança no ambiente de trabalho (dia 28 comemora-se o dia mundial em memória das vítimas de acidentes e doenças do trabalho)	Magistrados, servidores e estagiários, além do público externo	Eixo: Direito e Sociedade - Subeixo: Adoecimento e mundo do trabalho	3 horas-aula	Escola ao vivo	Comitê do Trabalho Seguro Resolução 324/2022CSJT





## PLANO DE ATIVIDADES - 2023

Período	Mês	Atividade/Tema	Público-alvo	Eixo e subeixo	Carga horária estimada	Formato	Demandante
5	maio	Evento durante a Semana Nacional de enfrentamento ao Assédio	Magistrados, servidores, estagiários e público externo	Eixo: Direito e sociedade - Subeixo: assédio moral, assédio sexual e violência no trabalho	2 horas e 30 minutos	Escola ao vivo	Comissão Conjunta de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio + Resolução CNJ nº 351/2020 IV – os tribunais e as respectivas escolas de formação de magistrados e de servidores, nos respectivos programas de aperfeiçoamento e capacitação, inclusive os de desenvolvimento gerencial, deverão prever em seus currículos e itinerários formativos o tema da prevenção e enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho, bem como do respeito à diversidade e outros conteúdos correlatos, relacionando-os com os processos de promoção à saúde no trabalho;
5, 12 e 19/5 - parceria com outras EJUDs	maio	Workshop - Os Magistrados nas Redes Sociais	Magistrados	Eixo: Eticidade Subeixo: Ética profissional aplicada	10 horas-aula	Encontros ao vivo (Zoom)	<u>Resolução 305/2019 do CNJ (art. 7º)</u> <u>Res. 27/2022, Enamat</u>
10	maio	Visita de estudantes presencial	Estudantes de direito de faculdades diversas	não se aplica	3h30	Presencial	
10/5 a 16/6	maio	Atualização de cálculo no PJe-Calc (atualizar curso oferecido pela Ejud)	Servidores da fase de liquidação e execução + calculistas + Secretários de audiência + servidores de GIE + servidores de CEJUSCS + servidores da Assessoria de Precatórios			EaD + Encontros ao vivo (Zoom)	Corregedoria (Proad 20.964/22) + grupo focal primeira instância
12	maio	Seminário sobre o trabalho análogo ao escravo em seus vários aspectos	magistrados, procuradores, servidores, estagiários, estudantes e advogados	Eixo: Direito e Sociedade - Subeixo: Adoecimento e mundo do trabalho	2 horas-aula	Escola ao vivo	Comitê para a Erradicação do Trabalho Escravo Contemporâneo, do Tráfico de Pessoas, da Discriminação de Gênero, Raça, Etnia e Promoção de Igualdade
15	maio	Escola ao vivo - O que aprendemos sobre teletrabalho e saúde durante a pandemia?	magistrados, servidores e estagiários	Eixo: Direito e Sociedade - Subeixo: Adoecimento e mundo do trabalho	1,5 horas-aula	Escola ao vivo	Escola Judicial
17	maio	Escola ao vivo - Reciclagem & Meio Ambiente Sustentabilidade do Planeta Profa. Dra. Teresa Villac Pinheiro	magistrados, procuradores, servidores, estagiários, estudantes e advogados	Eixo: Direito e Sociedade - Subeixo: Adoecimento e mundo do trabalho	1,5 horas-aula	Escola ao vivo	Comissão de Responsabilidade Socioambiental e do Meio Ambiente do Trabalho
18	maio	Palestra mensal: As novas formas de trabalho e os novos arquétipos sindicais Dr. Antonio Carlos Aguiar	magistrados, procuradores, servidores, estagiários, estudantes e advogados	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: Direito do Trabalho e Economia Subeixo:	2 horas-aula	Presencial	Dr. Carlos Bosco - Diretor da Escola
24	maio	Visita dos Estudantes Presencial	estagiários e estudantes de direito		3h30	Presencial	
31 de maio e 1º de junho	maio/junho	Teoria da fraude e redirecionamento da execução	Magistrados de primeiro grau e seus assistentes		10 horas-aula	Presencial	Grupo focal primeira instância + indicação da Direção da Escola Judicial
15/5 a 30/6	maio/junho	Ferramentas de Gestão Extração de relatórios e interpretação de dados dos sistemas e-Gestão, e-Sincor, IGEST, SAO Relatórios Gerenciais do sistema PJe Aulas ao vivo: 23/05, 06/06, 13/06, 27/06	Servidores líderes de fase Diretor de secretaria, assistente de diretor, calculista		10 horas-aula	EaD + Encontros ao vivo (Zoom)	Corregedoria (Proad 20.964/22) Grupo focal primeira instância + Corregedoria (Res. 304 e 305/2021)
02/6 - parceria com outras EJUDs	junho	Workshop - Os Magistrados nas Redes Sociais	Magistrados	Eixo: Eticidade Subeixo: Ética profissional aplicada	10 horas-aula	Telepresencial + Encontros ao vivo em plataforma virtual	<u>Resolução 305/2019 do CNJ (art. 7º)</u> <u>Res. 27/2022, Enamat</u>



## PLANO DE ATIVIDADES - 2023

Período	Mês	Atividade/Tema	Público-alvo	Eixo e subeixo	Carga horária estimada	Formato	Demandante
5 a 16 de junho - T1	junho	Curso de desenvolvimento gerencial	Todos os gestores (natureza gerencial) Gestores que assumiram com a resolução 02/2022		15 horas-aula	Presencial + Encontros ao vivo (Zoom)	Lei nº 11416/2006 com penalidade PORTARIA CONJUNTA STF/CNJ/CJF/TST/CSJT/STM/TJDF Nº 03/2007, ANEXO III  Corregedoria (Proad 20.964/22) + grupo focal do primeiro grau  Resolução 401/2021 CNJ
19 a 28 de junho - T2	junho	Curso de desenvolvimento gerencial	Todos os gestores (natureza gerencial) Gestores que assumiram com a resolução 02/2022		15 horas-aula	Presencial + Encontros ao vivo (Zoom)	Lei nº 11416/2006 com penalidade PORTARIA CONJUNTA STF/CNJ/CJF/TST/CSJT/STM/TJDF Nº 03/2007, ANEXO III  Corregedoria (Proad 20.964/22) + grupo focal do primeiro grau  Resolução 401/2021 CNJ
2	junho	Escola ao Vivo Mesa de Direito Comparado VPJ	Magistrados, servidores e estagiários, além do público externo	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Normas Internacionais	2 horas e 40 minutos	Transmissão no canal do Youtube	Vice-Presidência Judicial
12	junho	Seminário por ocasião do Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil	Magistrados, servidores e estagiários, além do público externo	Eixo: Eficácia - Subeixo Justiça	3 horas-aula	Escola ao Vivo	Comitê de Erradicação do Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem
26 a 30	junho	Formação Inicial de Mediadores - estágio supervisionado	Magistrados e servidores	Eixo: Resolução de Conflitos Subeixo: Padrões de litigância	60 horas-aula p/ magistrados		
19 a 30	junho	Design thinking e outras metodologias relativas	Magistrados		15 horas-aula	EaD + encontros ao vivo	Comitê Local de Gestão de Pessoas
22	junho	PITADAS JURÍDICAS: definir temática	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo: Eficácia Subeixo: Justiça	1 hora-aula		
28	junho	Visita dos Estudantes presencial	estagiários e estudantes			presencial	
30	junho	Cinema, Justiça e Humanidade	Magistrados, servidores e estagiários	Não se aplica			
3 a 5	julho	Atualizações Funcionalidades do Sistema Nacional de Gestão de Precatórios - GPrec	servidores da fase de execução das Varas do Trabalho (um por VT e onde houver os Núcleos de Execução, 2 por núcleos)	não se aplica	6 horas-aula	Encontros ao vivo no Zoom	Corregedoria (Proad 20.964/2022) + grupo focal de primeiro grau
10 a 30	julho, setembro, novembro	Ambientação para estagiários Noções básicas do sistema PJe	Estagiários		5 horas-aula	EaD	Ato GP 12/2014 do TRT15 + grupo focal primeira instância
10 a 13	julho	Integração de novos servidores e novas servidoras TURMA 1	Servidores recém empossados 10 a 11 - servidores da área administrativa; 10 a 12 - servidores de 1º e 2º graus 10 a 13 - oficiais de justiça	-	18 horas-aula	Presencial	Secretaria de Gestão de Pessoas



## PLANO DE ATIVIDADES - 2023

Período	Mês	Atividade/Tema	Público-alvo	Eixo e subeixo	Carga horária estimada	Formato	Demandante
13 e 14/7	julho	Formação de laboratoristas para oficinas presenciais	Indicação da Presidência		12 horas-aula	Presencial	Presidência
17 a 20/7	julho	Integração de novos servidores e novas servidoras TURMA 2	Servidores recém empossados 17 e 18 - servidores da área administrativa; 17 a 19 - servidores de 1º e 2º graus 17 a 20 - oficiais de justiça	-	18 horas-aula	Presencial (?)	Secretaria de Gestão de Pessoas
24 a 27/7	julho	Como utilizar a linguagem SQL para executar comando em bancos de dados relacionais	11 servidores da Secretaria de Auditoria Interna		16 horas-aula	Aulas virtuais	Secretaria de Auditoria - o curso será ministrado por servidor da própria Secretaria e faz parte do Plano de Capacitação dos Servidores da SecAud
28/7	julho	Mesa de Direito Comparado - VPJ	Magistrados, servidores e estagiários, além do público externo	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Normas Internacionais	2 horas e 40 minutos	Transmissão no canal do Youtube	Vice-Presidência Judicial
31/07 a 09/10	julho/outubro	LABBET Laboratório de bem-estar no trabalho - Turma 2 (Modelo desenvolvido para o LABBET de 2021) aulas dias - 14/08, 28/08, 11/09, 25/09 e 09/10/2023	Formação continuada de servidores	-	25 horas-aula	Encontros ao vivo (Zoom)	Secretaria de Gestão de Pessoas + grupo focal primeira instância Comitê Local de Gestão de Pessoas
	Aguardar atualização do Sistema	Versão integrada do sistema PJe: novas funcionalidades e impacto nas rotinas de trabalho	Servidores de 1º grau	-	5 horas-aula	não especificou	Corregedoria
1º a 10 de agosto - T3	agosto	Curso de desenvolvimento gerencial	Todos os gestores (natureza gerencial) Gestores que assumiram com a resolução 02/2022		15 horas-aula	Presencial + Encontros ao vivo (Zoom)	Lei nº 11416/2006 com penalidade PORTARIA CONJUNTA STF/CNJ/CJF/TST/CSJT/STM/TJDF Nº 03/2007, ANEXO III Corregedoria (Proad 20.964/22) Resolução 401/2021 CNJ Art. 17. Os(as) magistrados(as) e servidores(as) do Poder Judiciário devem
3 e 4	agosto	Congresso Nacional de Direito do Trabalho e Processual do Trabalho	Magistrados, servidores, estagiários, advogados e demais interessados				
17	agosto	Autonomia negocial: um paralelo do art. 190 do CPC e art. 611-A da CLT Professor Fredie Didier Junior (Reserva Dr. Bosco)	Magistrados, servidores, estagiários, advogados e demais interessados				
14 a 17	agosto	Integração de novos servidores e novas servidoras TURMA 3	Servidores recém empossados 14 a 15 - servidores da área administrativa; 14 a 16 - servidores de 1º e 2º graus 14 a 17 - oficiais de justiça	-	18 horas	Presencial	Secretaria de Gestão de Pessoas
2 a 30/8	agosto	Direito Processual do Trabalho - Fase de Conhecimento (com prática de rotina de VT)	Servidores do 1º grau (migração das fases - reestruturação)			EaD + Encontros ao vivo	Programa de Formação Inicial de Servidores + (migração das fases - reestruturação) + Secretaria de Gestão de Pessoas



## PLANO DE ATIVIDADES - 2023

Período	Mês	Atividade/Tema	Público-alvo	Eixo e subeixo	Carga horária estimada	Formato	Demandante
18	agosto	Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD (Grupo de estudos)	magistrados e servidores	Eixo: Eticidade Subeixo: Vida pública e privada, redes sociais e docência.	2 horas-aula	Escola ao Vivo	Programa de Governança em Privacidade do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região + Corregedoria - Proad 20.964/22
21/08 a 01/09	agosto/ setembro	QUALIFICA 4	Servidores de primeiro grau	-	18 horas-aula	Encontros ao vivo (Zoom)	Continuação de ações realizadas em 2022
24	agosto	PITADAS JURÍDICAS: definir temática	Magistrados e servidores	Eixo: Eticidade Subeixo: Justiça	1 hora-aula		
31/8 e 1º/9	agosto/ setembro	Encontro de magistrados	Magistrados		12 horas-aula	Presencial, com transmissão simultânea	Escola Judicial
a definir	agosto	Segurança da Informação (Programa de Segurança Cibernética)	servidoras(es) e magistradas(os) da Presidência, do Comitê de Governança de Segurança da Informação e da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: Tecnologia	6 horas-aula	não especificou	Secretaria Geral da Presidência + Programa de segurança cibernética Diretrizes para a Gestão de Segurança da Informação do CNJ e Matriz de Achados da Auditoria da CCIN (e-mail da presidência de 23/4/21)
a definir	agosto	Atualização precatórios/RPV Solicitar compartilhamento da Enamat	Servidor que trabalha com a execução contra a Fazenda Pública (público ideal, de acordo com o Evandro)			Encontros ao vivo (Zoom)	Resolução 314/2021 do CSJT (art. 57) + grupo focal de primeiro grau <i>Art. 57. Os Tribunais deverão instituir, por meio de sua Escola Judicial ou mediante convênio com a ENAMAT ou outras Escolas Judiciais, cursos de formação inicial, de formação continuada e de formação de formadores, específicos para a matéria de precatórios e requisições de pequeno valor.</i> <i>Parágrafo único. É obrigatória a participação anual nos cursos de formação continuada dos Juizes Auxiliares de Precatórios, dos servidores lotados no setor de precatórios bem como de, no mínimo, 2 (dois) servidores por unidade judicial de primeiro e segundo graus de jurisdição.</i>
23	agosto	Visita de estudantes - presencial	Estudantes de direito de faculdades diversas				
4/9 a 6/10	setembro/ outubro	Ferramentas de Gestão Extração de relatórios e interpretação de dados dos sistemas e-Gestão, e-Sincor, IGEST, SAO Relatórios Gerenciais do sistema PJe	Servidores líderes de fase Diretor de secretaria, assistente de diretor, calculista	-	10 horas-aula	EaD + Encontros ao vivo (Zoom)	Corregedoria (Proad 20.964/22) Grupo focal primeira instância + Corregedoria (Res. 304 e 305/2021)
4 a 22 (Moodle) 15, 25 a 29 (aulas ao vivo)	setembro	Curso de Administração Predial	Chefes de Divisão de Atendimento, Diretores de Secretaria de Vara una, Diretores de Secretaria cujo magistrado da unidade é Diretor do Fórum	-	estimativa de 20 horas-aula	Encontros ao vivo (Zoom) + EAD	Ofício CR nº 11/2023, cujo escopo foi ampliado em face da demanda técnica de outros administradores prediais
6/9 a 4/10	setembro/ outubro	Curso Identidade negra: conceitos, lutas e resistência (importar 6ª Região)	Magistrados e servidores			EaD	Competências da Enamat - eixo Direito e Sociedade; subeixo Gênero, raça e diversidade
11 a 14 (15 TAF)	setembro	PRA - Curso de reciclagem para Agentes da Polícia Judicial (turma 1)	Policias judiciais	-	30 horas-aula	Presencial	Lei nº 11416/2006 - PORTARIA CONJUNTA STF/CNJ/CJF/TST/CSJT/STM/TJDF Nº 03/2007, ANEXO III Resolução 315/2021
15	setembro	Seminário Comitê do Trabalho Seguro Setembro Amarelo - Prevenção do Suicídio (10 de setembro - Dia mundial de Prevenção ao Suicídio, conforme agenda da OMS)	Magistrados, servidores, estagiários e público externo	Eixo: Direito e Sociedade - Subeixo: Adoecimento e mundo do trabalho	3 horas-aula	Escola ao vivo	Comitê do Trabalho Seguro Resolução 324/2022CSJT
18 a 21 (22 TAF)	setembro	PRA - Curso de reciclagem para Agentes da Polícia Judicial (turma 2)	Policias judiciais	-	30 horas-aula	Presencial	Lei nº 11416/2006 - PORTARIA CONJUNTA STF/CNJ/CJF/TST/CSJT/STM/TJDF Nº 03/2007, ANEXO III Resolução 315/2021





## PLANO DE ATIVIDADES - 2023

Período	Mês	Atividade/Tema	Público-alvo	Eixo e subeixo	Carga horária estimada	Formato	Demandante
22	setembro	Evento em razão do mês da luta da pessoa com deficiência	Magistrados, servidores, estagiários e público externo	Eixo: Alteridade - Subeixo: Direitos Humanos e populações vulneráveis	2 horas-aula e 30 minutos	Escola ao vivo	Comitê Gestor de Equidade de Gênero, Etnia, Diversidade e de Tratamento em relação à Pessoa com Deficiência
a definir	setembro	Cinema, justiça e humanidades	Magistrados, servidores e estagiários	-			
2 a 6	outubro	Técnicas avançadas de mediação, conciliação e negociação na JT (atualização)	Formação continuada de Mediadores (magistrados e servidores)	Eixo: Resolução de Conflitos Subeixo: Padrões de litigância	14 horas-aula	Encontros ao vivo (Zoom)	Programa de Formação de Mediadores e Supervisores de CEJUSC-JT - RES. CSJT 274/2016 + Res. CSJT 288/2021
16 a 25 de outubro - T4	outubro	Curso de desenvolvimento gerencial	Todos os gestores (natureza gerencial) Gestores que assumiram com a resolução 02/2022		15 horas-aula	Presencial + Encontros ao vivo (Zoom)	Lei nº 11416/2006 com penalidade PORTARIA CONJUNTA STF/CNJ/CJF/TST/CSJT/STM/TJDF Nº 03/2007, ANEXO III Corregedoria (Proad 20.964/22) Resolução 401/2021 CNJ Art. 17. Os(as) magistrados(as) e servidores(as) do Poder Judiciário devem
4/10 a 1º/11	outubro	Direito Processual do Trabalho - Fase de Execução (com prática de rotina de VT) Inserir conteúdo relativo a minuta de incidentes em liquidação e execução	Servidores do 1º grau (migração das fases - reestruturação)			EaD + Encontros ao vivo	Programa de Formação Inicial de Servidores + (migração das fases - reestruturação) + Secretaria de Gestão de Pessoas
6	outubro	Mesa de Direito Comparado - VPJ	Magistrados, servidores, estagiários e público externo		2 horas-aula e 40 minutos	Transmissão no canal do Youtube	Vice-Presidência Judicial
09 a 27	outubro	QUALIFICA 3	Servidores de primeiro grau	-	18 horas-aula	Encontros ao vivo (Zoom)	Continuação de ações realizadas em 2022
18/10 a 15/11	outubro/novembro	Técnicas Avançadas de Execução Trabalhista Pesquisa Patrimonial (COAF, SIMBA e CCS, SNIPER) + elaboração de relatórios	Servidores do primeiro grau e oficiais de justiça + Servidores de Divisão de Execução e GIES + Diretor de secretaria			Ead + Encontros ao vivo	Proad 21985/22 - Ouvidoria + Grupo focal primeira instância + Corregedoria (Res. 304 e 305/2021)
19	outubro	PITADAS JURÍDICAS: definir temática	Magistrados e servidores	Eixo: Eticidade Subeixo: Justiça	1 hora-aula		
20/10	outubro	SISDOV - Sistema de Designação de Oitivas de Testemunhas por vídeoconferência	Servidores da fase de conhecimento, em especial os secretários de audiência	-	2 horas-aula	não especificou	Corregedoria (Proad 20.964/22) O sistema está em fase de implantação neste Regional: PJeCor nº 0000908-59.2021.2.00.0515 + grupo focal primeira instância
27	outubro	PENSE DIREITO	Magistrados, servidores, estagiários e público externo	Eixo: Eticidade Subeixo: Justiça	1 hora e 30 minutos	Escola ao Vivo	
a definir	outubro	Visita de estudantes - online	Estudantes de direito de faculdades diversas				



## PLANO DE ATIVIDADES - 2023

Período	Mês	Atividade/Tema	Público-alvo	Eixo e subeixo	Carga horária estimada	Formato	Demandante
a definir	novembro	Cinema, justiça e humanidades	Magistrados, servidores e estagiários		2 horas-aula		
24	novembro	Seminário sobre Discriminação em todas as suas formas	magistrados, procuradores, servidores, estagiários, estudantes e advogados	Eixo: Direito e sociedade - Subeixo: assédio moral, assédio sexual e violência no trabalho e gênero, raça e diversidade	2 horas-aula e 30 minutos	Escola ao vivo	Comitê para a Erradicação do Trabalho Escravo Contemporâneo, do Tráfico de Pessoas, da Discriminação de Gênero, Raça, Etnia e Promoção de Igualdade
1º	dezembro	Seminário do Comitê de Erradicação do Trabalho Infantil e dos JEIAs	Magistrados, servidores e estagiários, além do público externo	Eixo: Eficácia - Subeixo Justiça Eixo: Alteridade - Subeixo Direitos Humanos e populações vulneráveis	3 horas-aula	Presencial	Comitê de Erradicação do Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem
7	dezembro	Seminário da Memória da Justiça do Trabalho - VPJ	Magistrados, servidores e estagiários, além do público externo		5 horas-aula	Transmissão no canal	Des. João Alberto Alves Machado - ofício 39/2023-GVPJ

## Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações - SETIC



## PLANO DE ATIVIDADES – 2023

Unidade / Gestor	TEMA DO CURSO	Problemas enfrentados / Aperfeiçoamento na unidade (justificativa)	Ao final do curso o servidor deverá ser capaz de:	Carga horária
CGTIC	Responsabilidade corporativa: como lidar com divergências e Liderança: aprendendo sobre a missão e propósito de liderar pessoas	Melhoria contínua em competência estratégica de Trabalho em Equipe	Aperfeiçoar competência e trabalhar cada vez melhor em equipe	10
	Hábitos na liderança: boas práticas	Melhoria contínua em competência estratégica de Trabalho em Equipe	Aperfeiçoar competência e trabalhar cada vez melhor em equipe	6
	Delegação de tarefas: obtenha o melhor do seu time	Melhoria contínua em competência estratégica de Trabalho em Equipe	Aperfeiçoar competência e trabalhar cada vez melhor em equipe	4
	Gestão de fornecedores: seleção e contratação	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	8
	Gestão de fornecedores: mobilização, acompanhamento e desmobilização	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	8
	Gerenciamento de inovação organizacional parte 1: técnicas de ideação	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	10
	Gerenciamento de inovação organizacional parte 2: aplicações práticas	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	11
	Governança de TI: gestão de demandas de serviços	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	8
	Gestão Ágil: liderando a mudança em um ambiente de agilidade	Melhoria contínua em competência estratégica de Trabalho em Equipe	Aperfeiçoar competência e trabalhar cada vez melhor em equipe	6
	Neuromarketing: estratégias e ações através do estudo da mente	Melhoria contínua em competência estratégica de Comunicação	Aperfeiçoar competência e se comunicar cada vez melhor	10
	OKR: direcionando seu negócio para resultados	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e melhorar os resultados	8
	OKR: construindo metas ágeis	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e melhorar os resultados	6
	Aprender a aprender: técnicas para seu autodesenvolvimento	Melhoria contínua em competência estratégica de Trabalho em Equipe e Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e trabalhar cada vez melhor em equipe	8
	Ágil no Contexto do Serviço Público	Melhoria contínua em competência estratégica de Trabalho em Equipe e Resultados e Alto Desempenho	Entender os benefícios em adotar os princípios e técnicas da agilidade.	15
	Bizagi: mapeamento de processos com BPMN	Melhoria contínua em competência operacional de Processos de Trabalho de TIC	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	10
	Diagnóstico em gestão de processos: entendendo as necessidades	Melhoria contínua em competência operacional de Processos de Trabalho de TIC	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	8
	Análise da gestão de processos: implantando melhorias	Melhoria contínua em competência operacional de Processos de Trabalho de TIC	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	8
	Otimizando a gestão de processos: monitoração e controle	Melhoria contínua em competência operacional de Processos de Trabalho de TIC	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	8
Governança de TI: gestão de demandas de serviços	Melhoria contínua em competência operacional de Planejamento Estratégico de TIC	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	8	

Pentest: explorando vulnerabilidades em aplicações web	Melhoria contínua em competência operacional de Segurança da Informação de TIC	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	10
Pentest: investigando vulnerabilidades em um servidor de aplicações web	Melhoria contínua em competência operacional de Segurança da Informação de TIC	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	12
Pentest: combinando vulnerabilidades e acessando o Shell	Melhoria contínua em competência operacional de Segurança da Informação de TIC	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	8
Segurança de redes: crie um firewall com pfSense e iptables	Melhoria contínua em competência operacional de Segurança da Informação de TIC	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	10
Modelagem de ameaças: identifique riscos na concepção do software	Melhoria contínua em competência operacional de Segurança da Informação de TIC	Manter-se atualizado sobre assuntos de nossa área, buscando autodesenvolvimento profissional.	10
Canva: editando imagens	Melhoria contínua em competência estratégica de Comunicação	Aperfeiçoar competência e se comunicar cada vez melhor	8
Canva: criando apresentações	Melhoria contínua em competência estratégica de Comunicação	Aperfeiçoar competência e se comunicar cada vez melhor	10
UX: entenda a experiência de usuário	Melhoria contínua em competência estratégica de Comunicação	Aperfeiçoar competência e se comunicar cada vez melhor	8
Comunicação assertiva: reduzindo conflitos e frustrações	Melhoria contínua em competência estratégica de Comunicação	Aperfeiçoar competência e se comunicar cada vez melhor	6
Design Thinking: viabilizando soluções	Melhoria contínua em competência estratégica de Comunicação	Aperfeiçoar competência e se comunicar cada vez melhor	8
Certificação PMI-ACP: Conheça a Cultura Ágil e seu potencial de aplicação	Melhoria contínua em competências técnicas para gestão e gerenciamento de projetos.	Desenvolver, disseminar e aplicar o conhecimento sobre a gestão ágil de projetos.	12
Certificação PMI-ACP: Entenda a estrutura do Scrum	Melhoria contínua em competências técnicas para gestão e gerenciamento de projetos.	Desenvolver, disseminar e aplicar o conhecimento sobre a gestão ágil de projetos.	12
Certificação PMI-ACP: Entenda mais sobre o Scrum	Melhoria contínua em competências técnicas para gestão e gerenciamento de projetos.	Desenvolver, disseminar e aplicar o conhecimento sobre a gestão ágil de projetos.	8
Certificação PMI-ACP: Escopo, tempo e custo no Ágil	Melhoria contínua em competências técnicas para gestão e gerenciamento de projetos.	Desenvolver, disseminar e aplicar o conhecimento sobre a gestão ágil de projetos.	8
Certificação PMI-ACP: qualidade, comunicação e Recursos Humanos no Ágil	Melhoria contínua em competências técnicas para gestão e gerenciamento de projetos.	Desenvolver, disseminar e aplicar o conhecimento sobre a gestão ágil de projetos.	8
Certificação PMI-ACP: riscos, aquisições e integração no Ágil	Melhoria contínua em competências técnicas para gestão e gerenciamento de projetos.	Desenvolver, disseminar e aplicar o conhecimento sobre a gestão ágil de projetos.	8
Certificação PMI-ACP: o Kanban	Melhoria contínua em competências técnicas para gestão e gerenciamento de projetos.	Desenvolver, disseminar e aplicar o conhecimento sobre a gestão ágil de projetos.	8
Certificação PMI-ACP: aspectos humanos do Ágil	Melhoria contínua em competências técnicas para gestão e gerenciamento de projetos.	Desenvolver, disseminar e aplicar o conhecimento sobre a gestão ágil de projetos.	8
Certificação PMI-ACP: desafios na adoção do Ágil	Melhoria contínua em competências técnicas para gestão e gerenciamento de projetos.	Desenvolver, disseminar e aplicar o conhecimento sobre a gestão ágil de projetos.	6
Certificação PMI-ACP: simulado do exame	Melhoria contínua em competências técnicas para gestão e gerenciamento de projetos.	Desenvolver, disseminar e aplicar o conhecimento sobre a gestão ágil de projetos.	12
Helm Kubernetes Packaging Manager for Developers and	Melhoria contínua na administração de clusters	Aperfeiçoar as atividades de empacotamento de	5,5
Linux Administration: Build 5 Hands-On Linux Projects 2022	Melhoria contínua na administração e segurança de servidores Linux, que são a grande maioria neste regional	Aperfeiçoar as atividades de administração de servidores Linux	15,5
Python PCEP: Become Certified Entry-Level Python Programmer	Automatização de tarefas manuais propensas a erros humanos	Aperfeiçoar as atividades de programação para automatização de tarefas	4,5
Python OOP - Object Oriented Programming for Beginners	Automatização de tarefas manuais propensas a erros humanos	Aperfeiçoar as atividades de programação para automatização de tarefas	18,5
HAProxy & keepalived: Alta Disponibilidade para Linux	Melhoria contínua em competências que garantam alta disponibilidade dos sistemas.	Aperfeiçoar os conhecimentos em serviços de alta disponibilidade	7,5
Istio Hands-On for Kubernetes	Melhoria contínua na administração de clusters Kubernetes	Aperfeiçoar habilidades relacionadas a comunicação entre micros serviços em cluster Kubernetes	12,0
Ultimate AWS Certified Developer Associate 2022	Tendência de migração de sistemas para nuvem	Aperfeiçoar habilidades de administração de serviços na plataforma de nuvem AWS	31,5
Monitoramento de aplicações com Prometheus e Grafana	Melhoria contínua em competências de monitoramento para aumento de disponibilidade.	Aperfeiçoar habilidades de monitoramento para aumentar a disponibilidade dos serviços suportados	5,5
Bootcamp Completo em Data Science com Python 2022	Melhoria na extração de informação a partir da grande quantidade de dados gerados diariamente na coordenadoria	Desenvolver habilidades para geração de conhecimento útil para a seção e conseqüentemente melhorar os serviços prestados	16,5



Grafana	Melhoria contínua em competências de monitoramento para aumento de disponibilidade.	Aperfeiçoar habilidades de monitoramento para aumentar a disponibilidade dos serviços suportados	6,5
Grafana from Beginner to Advanced (3rd Edition)	Melhoria contínua em competências de monitoramento para aumento de disponibilidade.	Aperfeiçoar habilidades de monitoramento para aumentar a disponibilidade dos serviços suportados	5,5
AWS Amazon S3 Mastery Bootcamp	Tendência de migração de sistemas para nuvem	Aperfeiçoar habilidades de administração de serviços na plataforma de nuvem AWS	5,0
Ultimate AWS Certified SysOps Administrator Associate 2022	Tendência de migração de sistemas para nuvem	Aperfeiçoar habilidades de administração de serviços na plataforma de nuvem AWS	25,0
Hacking para Iniciantes com Kali Linux, Nmap e Metasploit	Melhoria contínua na administração e segurança de servidores Linux, que são a grande maioria neste regional	Aperfeiçoar conhecimentos de segurança da informação para serem aplicados nas atividades do dia a dia da seção	13,5
Terraform - Do Básico ao Avançado 2022	Tendência de migração de sistemas para nuvem	Desenvolver habilidades de provisionamento de infraestrutura em plataformas de nuvem como AWS, Azure, DigitalOcean, etc	9,0
EXIN ISO 27001: Fundamentos de segurança da informação	Melhoria contínua em competências de segurança da informação	Aperfeiçoar conhecimentos de segurança da informação para serem aplicados nas atividades do dia a dia da seção	16,5
AWS Certified Solutions Architect Professional SAP-C01 2022	Tendência de migração de sistemas para nuvem	Aperfeiçoar habilidades de administração de serviços na plataforma de nuvem AWS	20,0
Building GUI Applications with Fyne and Go (Golang)	Automatização de tarefas manuais propensas a erros humanos	Aperfeiçoar as atividades de programação para automatização de tarefas	6,0
Google Cloud Platform (GCP) do Zero ao Avançado	Tendência de migração de sistemas para nuvem	Aperfeiçoar habilidades de administração de serviços na plataforma de nuvem GCP	13,0
Curso preparatório: Certificação CKA   Kubernetes v1.23	Melhoria contínua na administração de clusters Kubernetes	Aperfeiçoar habilidades relacionadas a comunicação entre micros serviços em cluster Kubernetes	11,0
Tuning del servidor PostgreSQL para optimizar el Rendimiento	Necessidade de aprimoramento nas tecnologias de Banco de Dados.	Otimizar o rendimento de servidores de bancos de dados PostgreSQL	3,5
Configura un sistema de Alta Disponibilidad en PostgreSQL	Necessidade de aprimoramento nas tecnologias de Banco de Dados.	Configurar sistemas de alta disponibilidade em bancos de dados PostgreSQL	2,0
IT Service Management: Gestão de serviços de TI (ITSM/GSTI)	Necessidade de aprimoramento em gestão de serviços de TI	Entender as estratégias de gerenciamento de serviços de TIC aplicáveis ao ambiente do Tribunal	6,0
DevOps - Mão na massa!	A infraestrutura de TIC tem sofrido mudanças muito rápidas nos últimos anos. Atualmente não basta instalar a infraestrutura, mas é preciso conhecer a melhor forma de se fazê-lo seguindo as melhores práticas de engenharia visando disponibilidade, estabilidade e facilidade de manutenção	Entender em quais cenários DevOps pode ser usado para melhoria da operação da Infraestrutura de TIC.	13,5
Python for Penetration Testers	Melhoria contínua na administração e segurança de servidores	Produzir e gerenciar scripts utilizando a linguagem Python para automatização de testes de penetração e análise da segurança de Infraestrutura de TIC.	2,0
Website Hacking / Penetration Testing	Identificada a necessidade de nivelar conhecimento em segurança de TI, especificamente para ambiente Web (formas de ataque e prevenção) para melhorar a segurança da infraestrutura de TI.	Conhecer técnicas de exploração de falhas em ambientes computacionais Web e os tipos de ataques para melhorar a segurança da infraestrutura de TI.	10,0
Virtualização para Data Center com VMware vSphere	Operacionalização da ferramenta de virtualização em uso na infraestrutura de TI	Operar, configurar e solucionar problemas em ambiente de servidores virtuais VMware vSphere	9,0
Administração de Servidores Linux com Red Hat 8 / CentOS 8	Aprender a administrar o sistema operacional Linux CentOS 8 / Red Hat Enterprise Linux 8	Instalar, configurar e administrar o Linux CentOS 8 e o Red Hat Enterprise Linux 8	6,0
A Guide to Ransomware Protection	Com os ataques computacionais que tem ocorrido em empresas privadas e órgãos do governo federal, é preciso um maior conhecimento da equipe sobre segurança da informação, permitindo identificar as melhorias de segurança a serem aplicadas no ambiente computacional.	Otimizar o ambiente computacional do Tribunal, de forma que a proteger os dados e o funcionamento do ambiente de ataques computacionais	2,0
Data Visualization with Kibana	Melhoria contínua em competências de monitoramento para aumento de disponibilidade.	Aperfeiçoar habilidades de monitoramento para aumentar a disponibilidade dos serviços suportados	5,5
Automated Software Testing with Python	A infraestrutura de TIC tem sofrido mudanças muito rápidas nos últimos anos. Atualmente não basta instalar a infraestrutura, mas é preciso conhecer a melhor forma de se fazê-lo seguindo as melhores práticas de engenharia visando disponibilidade, estabilidade e facilidade de manutenção	Aprender sobre automação de teste de software com Python, BDD, Selenium WebDriver e Postman com foco em aplicações web	13,5

Bacula 1: ferramenta livre de backup	Aperfeiçoamento na utilização da ferramenta de backup corporativa	Planejar, instalar, configurar e administrar um sistema de backups corporativo, compreendendo as principais estratégias de backup	10,5
Padrões de Projeto (Design Patterns) com Python	Aprender de forma prática a usar a eficácia dos padrões de projetos (design patterns) em Python 3.8	Desenvolver uma compreensão sobre os padrões de projetos de criação bem como os diferentes métodos de criação de objetos.	11,0
Git Completo: Do Básico ao Avançado	A infraestrutura de TIC tem sofrido mudanças muito rápidas nos últimos anos. Atualmente não basta instalar a infraestrutura, mas é preciso conhecer a melhor forma de se fazê-lo seguindo as melhores práticas de engenharia visando disponibilidade, estabilidade e facilidade de manutenção	Organizar e controlar as versões dos códigos, inclusive com a utilização de branches e merges	7,0
Introduction to SAN and NAS Storage	A infraestrutura de TIC tem sofrido mudanças muito rápidas nos últimos anos. Atualmente não basta instalar a infraestrutura, mas é preciso conhecer a melhor forma de se fazê-lo seguindo as melhores práticas de engenharia visando disponibilidade, estabilidade e facilidade de manutenção	Compreender o básico sobre redes SAN (Storage Area Network) e NAS (Network Attached Storage)	3,5
Docker & Kubernetes: The Practical Guide [2022 Edition]	Melhoria contínua na administração de clusters Kubernetes	Aperfeiçoar habilidades relacionadas a comunicação entre microserviços em cluster Kubernetes	23,5
Master HELM3 in 3 hours - Kubernetes Package Manager	Melhoria contínua na administração de clusters Kubernetes	Aperfeiçoar habilidades relacionadas a comunicação entre microserviços em cluster Kubernetes	5,0
Gerenciamento de serviços de TIC focado na Administração Pública	Necessidade de aprimoramento em gestão de serviços de TI	Entender as estratégias de gerenciamento de serviços de TIC aplicáveis ao ambiente do Tribunal	25,0
Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais	É necessário atualizar os conhecimentos sobre as legislações afeitas à Tecnologia da Informação. Este curso apresenta um panorama sobre a nova legislação brasileira de proteção de dados pessoais (Lei 13.709/18), compreendendo os temas mais importantes para a sua implementação, como: fundamentos e campo de aplicação, princípios e direitos do titular, responsabilidades dos agentes, aspectos internacionais, segurança e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados, entre outros.	Entender, de forma rápida e acessível, o funcionamento e diretrizes básicas expostas na nova lei geral de proteção de dados do Brasil	10,0
Super Formação Inteligência Artificial e Machine Learning	Necessidade de aperfeiçoar habilidades relacionadas a Inteligência Artificial e Machine Learning afim de propiciar ao Tribunal, capacidade de atuação nestas áreas.	Construir Sistemas Baseados em Regras com Lógica Difusa Implementar Algoritmos de Busca e Otimização Construir Sistemas Baseados na Opinião de Especialistas Resolver Problemas de Otimização com Algoritmos Genéticos Classificar Documentos com Processamento de Linguagem Natural Reconhecer Caracteres com Redes Neurais Artificiais e Deep Learning Criar Modelos de Análises Preditivas, Agrupamentos e Associadores com Machine Learning Modelar mecanismos de análise de emoções Criar Aplicações Web de Inteligência Artificial	23:21

CITIC	Inteligencia Artificial e Machine Learning: O Guia Completo	Necessidade de aperfeiçoar habilidades relacionadas a Inteligencia Artificial e Machine Learning afim de propiciar ao Tribunal, capacidade de atuação nestas áreas.	Implementar algoritmos de Inteligência Artificial do zero e utilizando bibliotecas Aprender na teoria e na prática sobre os algoritmos de Machine Learning para classificação, regressão, regras de associação e agrupamento Aprender Machine Learning sem saber uma linha de programação sequer Utilizar a ferramenta visual Orange para criar, analisar e testar os algoritmos Utilizar a linguagem de programação Python para criar algoritmos de Inteligência Artificial Aprender o básico da programação em Python Utilizar os algoritmos de busca gulosa e A* (A Estrela) encontrar a menor rota entre cidades Implementar algoritmos de otimização para problemas de minimização e maximização Implementar uma IA para prever o valor da gorjeta a ser dada em um restaurante, utilizando lógica difusa (fuzzy) Utilizar técnicas de exploração de dados aplicada em uma base de dados da doença COVID-19 Criar um agente com aprendizagem por reforço para controlar os passageiros de um táxi Utilizar redes neurais artificiais e redes neurais recorrentes para classificar as imagens dos personagens Homer e Bart, do desenho dos Simpsons Aprender técnicas de processamento de linguagem natural e crie um classificador de sentimentos Detectar e reconhecer faces com usando técnicas de visão computacional Rastrear objetos em vídeo utilizando visão computacional	23:19
	PostgreSQL v12 Database Administration on Windows and Linux	Atualizar os conhecimentos da nova versão do Postgres 12 que trouxe novos conceitos e ferramentas de administração	Administrar de forma competente todos os recursos da versão 12	11:39
	Fundamentals of Database Engineering	Refinar os conhecimentos a respeito de Engenharia de Banco de Dados, podendo auxiliar outras áreas na arquitetura de Sistemas e Bancos de Dados	Avaliar arquiteturas de Sistemas de Informação e sugerir novas Arquiteturas	23:21
	Deep Learning Computer Vision™ CNN, OpenCV, YOLO, SSD & GANs	Adquirir conhecimentos no incipiente campo de Deep Learning, capitando-se para aplicar os conceitos nos assuntos do Tribunal	Aplicar conceitos de Deep Learning para auxiliar na execução e automatização das tarefas	14:43
	Oracle 11gR2 RAC - Quick 2-node RAC Deployment Guide	Adquirir conhecimento sobre oracle RAC	Trabalhar com Oracle Cluster	13:30
	Internet of Things Business Impact	Adquirir conhecimento sobre IOT que pode ser usado como big data	Conhecer e projetar modelos de IOT	10:30
	Oracle 12c Data Guard Administration	Adquirir conhecimento sobre uso de data guard como estratégia para alta disponibilidade na versão 12c	Configurar e atuar em oracle data guard	09:00
	Advanced SQL : SQL Expert Certification Preparation Course	Técnicas avançadas no uso de objetos SQL	Aprofundar conhecimento sobre objetos SQL	03:00
	Oracle GoldenGate 12c database replication workshop	Atualizar conhecimentos de golden gate na versão 12c	Projetar e dar manutenção em ambiente com golden gate 12c	02:30
	Complete Oracle Database Administration course (19C,21C)	Atualizar conhecimentos de oracle na versão 19c e 21c	Conhecer e dar manutenção em oracle 19c e 21c	01:30
Criação de Dashboards com Google Data Studio	Criação de dashboard que atendam melhor a necessidades gerenciais	Elaborar dashboard mais completos e complexos do Google Data Studio. Agilizando assim as análises gerenciais.	13:12	

Formação Microsoft Power BI Profissional	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Conectar-se, importar e transformar/modelar os dados de uma série de fontes.</li> <li>* Definir regras de negócio e KPIs.</li> <li>* Explorar dados com a poderosa ferramentas de visualização o"Power BI"</li> <li>* Criar relatórios impressionantes com Power BI.</li> <li>* Compartilhar/Publicar dashboards com suas equipes e seus parceiros de negócios e publicá-los na Web.</li> </ul>	Implementar segurança a nível de linha no PowerBI (Power BI), configurar Gateway Criar relacionamento entre das tabelas fato e dimensão Aprender conceitos de Business Intelligence (BI), Processo de ETL, Star Schema e Snow Flake	19:30
Kanban COMPLETO de A a Z + 4 Cursos Extras	Gerenciamento das atividades diárias do Tribunal.	Melhor gestão do tempo e melhores técnicas para tomadas de decisões, atendendo assim as demandas com maior agilidade	06:30
IT Support Management: Central de Serviços de TI	Conhecimento superficial sobre alguns pontos das atividades da Central de Serviços de TI	Adquirir novos e aperfeiçoar antigos conhecimentos sobre Central de Serviços de TI, tornando assim minhas atividades mais precisas e ágeis.	05:00
Estatística para Ciência de Dados e Machine Learning	Ao se trabalhar com dados para a produção de relatórios e dashboards, é preciso conhecer ferramentas estatísticas para que permita uma correta interpretação dos dados.	Aplicar conhecimentos estatísticos em análises de dados e/ou em ferramentas de machine learning	20:30
Microsoft Power BI - The Practical Guide [2022 EDITION]	Dado a utilização de ferramentas de BI tanto na seção quanto pela administração, faz necessário saber analisar melhor os dados para atender a futuras requisições dos usuários.	Elaborar relatórios e dashboards que permitam extrair informação para a área gerencial.	18:00
CompTIA Pentest+ (Ethical Hacking) Course & Practice Exam	Considerando o custo altíssimo ocasionado pela perda de dados, é necessário conhecer os ataques que possam comprometer os servidores que comportam os bancos de dados, para então adotar técnicas que os torne mais seguros.	Identificar possíveis vulnerabilidades nos ambientes de banco de dados.	32,0
Engenharia de Dados com Hadoop e Spark	Aperfeiçoar habilidades relacionadas a Engenharia de Dados	<ul style="list-style-type: none"> <li>* criar um cluster e configurar um cluster Hadoop;</li> <li>* aplicar técnicas de mapeamento/redução nos dados;</li> <li>* criar um Data Hub com Hadoop e HBase;</li> <li>* aplicar ETL para carregar dados Hadoop;</li> <li>* extrair dados usando R, Python e Pig;</li> <li>* aplicar algoritmos de Machine Learning no Hadoop;</li> <li>* configurar Spark para usar o Hadoop.</li> </ul>	44,0
15 days of Power BI - Complete Microsoft Power BI Bootcamp	Aperfeiçoar habilidades relacionadas a ferramenta Power-BI	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Aprenda o Power BI do zero</li> <li>* Usar DAX (Data Analysis Expressions – Expressões de Análises de Dados)</li> <li>* Limpar dados com o Power Query</li> <li>* Criar relatórios</li> <li>* Criar visualizações</li> <li>* Conectar-se a fontes de dados</li> </ul>	16:30
Formação Spark com Pyspark : o Curso Completo [2022]	Aperfeiçoar habilidades relacionadas a Engenharia de Dados	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Aprender a instalar e configurar o Spark</li> <li>* Conhecer o principal objeto de dados: DataFrames do Spark</li> <li>* Processar DataFrames através de transformações e ações</li> <li>* Consultar Dados no Spark com Sintaxe SQL</li> <li>* Criar Views e fazer Joins</li> <li>* Persistir dados em disco, criando tabelas em formatos como Parquet e ORC</li> <li>* Importar dados de fontes como Mongodb, PostgreSQL e arquivos como Json e Parquet</li> <li>* Criar aplicações que você pode rodar na linha de comando</li> </ul>	11:00
Taming Google Workspace (G Suite) - An Administrator Guide	Necessidade de administrar a solução contratada pelo TRT15 Google Workspace (GSUITE)	Aperfeiçoar conhecimentos relativos a administração da solução contratada pelo TRT15 Google Workspace (GSUITE)	12,0
Clear and Simple AWS Advanced Security 2021	Tendência de migração de sistemas para nuvem	Aprender a gerenciar alguns itens da plataforma de serviços de computação em nuvem da Amazon (AWS) com foco em segurança	12,0



TOTAL: CompTIA A+ Certification (220-1001)	O número de ameaças digitais tem aumentado, sendo que conhecer as vulnerabilidades e os ataques mais comuns é fundamental para termos uma TI mais segura	Identificar as principais vulnerabilidades e riscos de segurança em TIC e adotar ações preventivas e contra medidas para reagir às ameaças virtuais	17,5
Getting Started with HashiCorp Vault 2022 (w/ Hands-On Labs)	Necessidade de configurar o software de segurança sendo contratado pelo TRT15 "Senha Segura"	Ser capaz de configurar o software de segurança sendo contratado pelo TRT15 "Senha Segura"	13,0
Amazon Web Services (AWS): Essencial	Tendência de migração de sistemas para nuvem	Aprender a gerenciar alguns itens da plataforma de serviços de computação em nuvem da Amazon (AWS) com foco em aspectos básicos e fundamentais	12,5
Practical OpenShift for Developers - OpenShift 4	Necessidade de apoio e suporte à equipe de desenvolvimento do portal SISAD que encontra-se hospedado no TST	Gerenciar e resolver eventuais problemas, e/ou sugerir soluções que melhorem o funcionamento e gestão de um cluster OKD	6,5
EXIN ISO 27001: Fundamentos de segurança da informação	O número de ameaças digitais tem aumentado, sendo que conhecer as vulnerabilidades e os ataques mais comuns é fundamental para termos uma TI mais segura	Discutir e aplicar os conceitos, o valor e a importância da informação e da segurança	16,5
Gestão de pessoas: me tornei gestor, e agora?	Novos desafios para gestores que assumiram o cargo recentemente	Conhecimento sobre os novos desafios da função de gestor, com técnicas e informações para se desenvolver na função.	1,0
OKR: Metodologia e Aplicação (COMPLETO)			
	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Todos os conceitos da metodologia de OKR	2,5
Data Storytelling e Visualização de Dados	Necessidade da equipe gestora em se aperfeiçoar no tratamento dos dados e informações a fim de subsidiar as tomadas de decisão	Desenvolver habilidades que compõem a linguagem dos dados: da comunicação com os dados à criação de visualizações de dados para a condução de ações com decisões baseadas em dados	6,5
Liderança e Gestão de Pessoas   Formação COMPLETA	Constante aprimoramento nas diversas competências relacionadas à liderança e gestão de pessoas	Aperfeiçoamento nas técnicas de liderança, nas habilidades interpessoais (soft skills) mais importantes para um líder (Comunicação, Escuta Ativa, Negociação, Inteligência Emocional, etc.)	11,5
Gestão de Conflitos para Equipes (Liderança e Gerenciamento)	Constante aprimoramento da equipe gestora no gerenciamento e na solução de conflitos	Utilizar conflitos para evolução da equipe; como lidar com conflitos; como prevenir conflitos recursos e ferramentas para lidar com conflitos	5,0
SuperProdutividade : Defina, Planeje e Alcance suas Metas	Aperfeiçoamento profissional e nas atividades laborais	Manter-se atualizada em relação às melhores práticas na gestão do trabalho	3,0
Introdução à Administração de Contratos	Melhoria contínua em atividades administrativas e operacionais da coordenadoria	Manter-se atualizada sobre os assuntos da área de de sua execução	3,5
Guia para Desbloquear a Criatividade e ter Ideias Originais	Aperfeiçoamento profissional e nas atividades laborais	Manter-se atualizada em relação às melhores práticas na gestão do trabalho	3,0
Inteligência Emocional: Fundamentos e como Desenvolver	Aperfeiçoamento profissional e nas atividades laborais	Manter-se atualizada em relação às melhores práticas na gestão do trabalho	1,5
Comunicação Assertiva	Aperfeiçoamento profissional e nas atividades laborais	Manter-se atualizada em relação às melhores práticas na gestão do trabalho	1,0
Curso Completo de Produtividade e Gestão de Tempo	Aperfeiçoamento profissional e nas atividades laborais	Manter-se atualizada em relação às melhores práticas na gestão do trabalho	6,0
Elimine a Procrastinação: Aumente sua Produtividade	Aperfeiçoamento profissional e nas atividades laborais	Manter-se atualizada em relação às melhores práticas na gestão do trabalho	5,0
Domine Looker Studio (Google Data Studio)	Melhoria contínua em atividades administrativas e operacionais da coordenadoria	Manter-se atualizada sobre os assuntos da área de de sua execução	4,0
Power BI Completo - Do Básico ao Avançado	Melhoria contínua em atividades administrativas e operacionais da coordenadoria	Manter-se atualizada sobre os assuntos da área de de sua execução	10,0
Ferramentas Google para Aumentar a sua Produtividade Online	Melhoria contínua em atividades administrativas e operacionais da coordenadoria	Manter-se atualizada sobre os assuntos da área de de sua execução	2,5
Dominando a Comunicação Escrita Profissional 1,5	Melhoria contínua em atividades administrativas e operacionais da coordenadoria	Manter-se atualizada sobre os assuntos da área de de sua execução	1,5
<a href="#">Análise de riscos para contratações de TIC</a>	As compras públicas possuem um papel central na	Identificar conceitos e procedimentos adequados à	20h

<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/486">Nova lei de licitações: Visão Geral</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/486">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/486</a>	<p>Com o advento da Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/2021), os órgãos e entidades da administração pública, bem como diversas empresas terão que promover mudanças nas suas formas de contratação</p>	<p>Descrever os objetivos, princípios, abrangência e a aplicabilidade dessa legislação, bem como as respectivas regras de transição para a sua implementação.</p>	10h	
<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/175">Gestão por Competências</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/175">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/175</a>	<p>Considerando a necessidade permanente de incrementar o conhecimentos gerenciais dos gestores nas equipes de TIC, vê-se a necessidade de estruturar o conhecimento destes indivíduos, no reconhecimento de habilidades de seus subordinados, no campo das competências técnicas e comportamentais.</p>	<p>Entender o papel da gestão por competências no contexto público e como ela pode contribuir na identificação de lacunas e para o aperfeiçoamento de servidores.</p>	40h	
<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/517">Termo de Referência ou Projeto Básico para a Contratação de TIC – Avançado</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/517">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/517</a>	<p>As compras públicas possuem um papel central na consecução dos objetivos da administração pública, devido a seu valor estratégico .O termo de referência ou o projeto básico é o documento, elaborado a partir dos estudos técnicos preliminares, deve conter os elementos necessários e suficientes, com nível de precisão adequado, para caracterizar o objeto da licitação. A seção de redes de dados possuem um conjunto de contratações essenciais ao bom funcionamento do Tribunal como : switch core, firewall next generation, switches de borda e acesso, sistemas autônomos dentre outros. O mal funcionamento ou um contrato mal especificado impactará negativamente na qualidade de serviços de TIC. Portanto, torna-se essencial que a SRD entenda e conheça as boas práticas para a produção do termo de Referência.</p>	<p>Identificar ferramentas de apoio para elaboração de termos de referência/Projetos básicos de TIC bem como a importância de desenvolver o termo de referência atrelado a resultados.</p>	20h	
<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/366">O papel do DevOps na Transformação Digital dos Serviços Públicos</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/366">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/366</a>	<p>A tecnologia tornou-se um pilar fundamental de qualquer atividade e, as empresas ou instituições em grande medida interagem com seus clientes por meio de software/serviços. Os processos tradicionais de software não são mais suficientes para lidar com os desafios de um mundo que passa por transformações digitais . O DevOps tem como principal características ajudar a remover as barreiras entre duas equipes tradicionalmente isoladas uma das outras : a de operações e a de desenvolvimento, tendo como objetivo uma comunicação mais eficiente e frequente a fim de otimizar a confiabilidade das operações e a produtividade dos desenvolvedores, o que implicará em uma melhor qualidade dos serviços prestados.</p>	<p>Descrever de forma genérica diversas características da metodologia DevOps , como integrar serviços de software a infraestrutura de TI fomentando entregas rápidas e com qualidade, por meio da comunicação digital, a fim de alavancar a Transformação Digital dos serviços públicos.</p>	20h	
<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/486">Nova lei de licitações: Visão Geral</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/486">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/486</a>	<p>Com o advento da Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/2021), os órgãos e entidades da administração pública, bem como diversas empresas terão que promover mudanças nas suas formas de contratação</p>	<p>Descrever os objetivos, princípios, abrangência e a aplicabilidade dessa legislação, bem como as respectivas regras de transição para a sua implementação.</p>	10h	
<a href="https://www.alura.com.br/curso-online-dns-como-servico-na-nuvem">DNS: domine os serviços na nuvem</a> <a href="https://www.alura.com.br/curso-online-dns-como-servico-na-nuvem">https://www.alura.com.br/curso-online-dns-como-servico-na-nuvem</a>	<p>Está em processo de migração o serviço de DNS on-premisse do Tribunal para um serviço em nuvem. É necessário portanto que a equipe técnica desenvolva conhecimento neste novo paradigma. Destaca-se que computação em nuvem é a entrega de recursos de TI sob demanda por meio da Internet, sendo os serviços utilizados cobrados conforme o uso.</p>	<p>Aplicar e explicar políticas de roteamento e geolocalização bem como realizar health check do serviço DNS. Compreender e Configurar servidores autorativos e registros de diversos tipos. Entender a importância do TTL. Conhecer os provedores DNS. Gerenciar e Monitorar sites em produção à luz do serviço de DNS.</p>	12H	

CARTIC

<p><a href="https://www.alura.com.br/curso-online-amazon-cloudfront-route53">Amazon Cloud Front e Route53:</a> <a href="https://www.alura.com.br/curso-online-amazon-cloudfront-route53">https://www.alura.com.br/curso-online-amazon-cloudfront-route53</a></p>	<p>De acordo com a AWS o Cloudfront é um serviço de rede de entrega de conteúdo (CDN) criado para alta performance, segurança e conveniência do desenvolvedor. Route53 é um web service de Domain Name System (DNS) altamente disponível e dimensionável. Como existe previsão do Tribunal irá utilizar estes serviços, faz-se necessário desenvolver o conhecimento da equipe técnica.</p>	<p>Realizar distribuição de conteúdo com o CloudFront Configurar um registro de domínio Configurar um domínio para uma aplicação específica Entender problemas de segurança que podem existir com o HTTP Criar um certificado para acessarmos a aplicação de forma segura com o HTTPS</p>	8h
<p><a href="https://www.alura.com.br/curso-online-seguranca-rede-firewall-waf-siem">Segurança de rede: firewall, WAF e SIEM:</a> <a href="https://www.alura.com.br/curso-online-seguranca-rede-firewall-waf-siem">https://www.alura.com.br/curso-online-seguranca-rede-firewall-waf-siem</a></p>	<p>A segurança, de acordo com o renomado autor Andrew S. Tanenbaum em sua obra intitulada Sistema Operacionais Modernos 3ª edição, é multifacetada, destacando-se a natureza das ameaças, a natureza dos invasores e a perda acidental de dados. De acordo com o site securityreport.com.br, houve um aumento significativo nos casos de ataques cibernéticos, impactando na contratação de seguros referentes à cibersegurança. No Brasil entre janeiro e agosto de 2020 houve um aumento de 63% comparativamente ao mesmo período do ano anterior na contratação deste tipo de apólice. Recentemente houve ataques a vários Tribunais pelo país, sendo necessário portanto aprimorar o conhecimento da equipe técnica de como configurar uma rede de forma segura (Segurança Defensiva).</p>	<p>Entender os motivos para considerar o uso de firewall, WAF, SIEM e IDS/IPS em uma rede Simular uma rede segura por meio de virtualização Utilizar ferramentas focadas em Segurança Defensiva, como o pfSense, Graylog e Snort Criar seu próprio firewall, utilizando o pfSense, para proteger a rede</p>	10h
<p><a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/879">Aquisições de TI - Da origem da demanda ao resultado</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/879">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/879</a></p>	<p>As compras públicas possuem um papel central na consecução dos objetivos da administração pública, devido a seu valor estratégico. A contratação de TIC é uma atividade de alta complexidade que envolve o planejamento da contratação, a seleção do fornecedor, a gestão do contrato e o gerenciamento de riscos. É necessário portanto entender com uma visão abrangente os desafios e nuances das diversas etapas desta atividade.</p>	<p>Conhecimento sobre os fundamentos teóricos e práticos relacionados à aquisição de soluções de Tecnologias da Informação (TI) no âmbito governamental e compreenderá como adquirir essas soluções com o fim de obter os melhores resultados para a administração pública, tanto do ponto de vista financeiro quanto ao atendimento às necessidades dos órgãos públicos</p>	30H
<p><a href="https://eucapacito.com.br/curso-ec/gestao-de-infraestrutura-de-ti">Gestão de Infraestrutura de TI</a> <a href="https://eucapacito.com.br/curso-ec/gestao-de-infraestrutura-de-ti">https://eucapacito.com.br/curso-ec/gestao-de-infraestrutura-de-ti</a></p>	<p>A Gestão de Infraestrutura de TI é um tema recorrente quando se trata de excelência. Um sistema é um conjunto de componentes interrelacionados que tem um objetivo único. Cada um desses componentes tem um papel diferente nesse sistema. Entender qual são esses componentes para efetuar uma gestão apropriada se torna um diferencial para o profissional e para a empresa. Atualmente lidamos com diversos componentes dentro da infraestrutura de TI, necessitando portanto aperfeiçoamento dos profissionais gestores e de seus auxiliares diretos.</p>	<p>A gestão de Infraestrutura de TI abordará uma visão geral e histórica de sistemas operacionais. Também ajuda a entender melhor sobre sistemas de informação, além de trazer uma introdução sobre banco de dados. O curso irá possibilitar o servidor, ter uma visão geral e histórica dos Sistemas Operacionais, abordagem completa dos Sistemas de Informação e Introdução a Banco de Dados.</p>	20h
<p><a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/293">Noções Básicas do Trabalho Remoto</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/293">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/293</a></p>	<p>Existe uma necessidade de fundamentar as bases para o trabalho em equipes híbridas, onde o gestor deve ao mesmo tempo, gerenciar equipes presenciais e remotas. Portanto, é premente a fundamentação de como lidar com ambos os cenários, tornando-se necessário o entendimento do trabalho remoto e suas premissas.</p>	<p>O trabalho remoto já é realidade mesmo para equipes com o maior contingente em trabalho presencial. Para estes casos, este curso irá apresentar diversas estratégias e dicas que facilitam o dia a dia do servidor, a organização do trabalho individual e em equipe de forma remota, trazendo as bases para o gestor, vivenciar as necessidade das equipes de forma intuita, tornando clara as bases para a gestão de equipes em trabalho remoto.</p>	10
<p><a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/334">Gestão de Equipes em Trabalho Remoto</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/334">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/334</a></p>	<p>Verifica-se que há a necessidade de consolidar conhecimentos de gestão para o trabalho remoto em equipes híbridas, onde o gestor deve ao mesmo tempo, gerenciar equipes presenciais e remotas. Portanto, é premente o conhecimento do gestor em lidar com as equipes em ambos os cenários, tornando-se necessário o aprimoramento das habilidade de gestão no trabalho remoto.</p>	<p>Este curso capacita o servidor em cargo gerencial, na gestão de equipes em trabalho remoto. O conteúdo traz dicas e ferramentas interessantes, além de abordar pontos importantes relacionados à gestão de pessoas. Trata-se de um curso necessário, criado a partir dos desafios que afetaram as instituições nos últimos tempos.</p>	20



<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/419">Transformação Digital no Serviço Público</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/419">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/419</a>	Há uma demanda constante na contextualização dos serviços digitais prestados pela Seção de Infraestrutura Física e a Seção de Manutenção de Equipamentos. O planejamento e o entendimento das transformações constantes dos serviços são essenciais para a continuidade da boa prestação dos trabalhos, necessitando sem a reciclagem dos servidores participantes.	O curso de Transformação Digital no Serviço Público traz consigo a contextualização das transformações digitais constantes que o serviço público tem passado, necessitando para isso o entendimento das novas políticas, métodos e práticas. Este curso irá capacitar o servidor no planejamento e desenho da transformações dos serviços, sempre voltado a área de infraestrutura de TIC e manutenção de equipamentos.	20h
<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/371">Fiscalização e Gestão de Contratos de TIC</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/371">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/371</a>	Existe a necessidade de manter o corpo de servidores de TIC, atualizado e informados sobre o processo de gestão contratual, visto a demanda crescente de servidores capazes de gerir os contratos existentes, como também pessoal qualificado para o monitoramento, execução e acompanhamento, incluindo-se o gerenciamento de riscos da contratações de TIC.	O curso traz a qualificação técnica necessária aos servidores que atuam no processo de contratações de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), estabelecido pela Instrução Normativa nº 1 de 04/04/2019, da Secretaria de Governo Digital do Ministério da Economia, abordando os motivos de gerir e fiscalizar com eficácia e efetividade os contratos de TIC, o processo de gestão e execução de contratos e o processo de gerenciamento de riscos para as contratações de TIC.	20h
<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/410">Estudo Técnico Preliminar Avançado para Contratação de Soluções de TIC</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/410">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/410</a>	Há a necessidade de se manter o corpo de servidores de TIC, atualizado e informados sobre a construção de Estudos Técnicos Preliminares, dada a demanda crescente da aquisição de bens e contratações de serviços, como também pessoal qualificado para o planejamento e construção de documentação base para elaboração dos Termos de Referências, incluindo-se a previsão de riscos nas contratações de TIC.	Este curso apresenta os principais pontos das leis e normas que tratam das contratações públicas, sobretudo, no que diz respeito ao processo de aquisição de soluções de tecnologia da informação e comunicação (TIC). Tendo como fundamento a transformação digital no serviço público, o curso proporcionará orientações e exemplos que contribuem para elaboração adequada do Estudo Técnico Preliminar (ETP) na contratação de TICs.	20h
<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/486">Nova lei de licitações: Visão Geral</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/486">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/486</a>	Com o advento da Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/2021), os órgãos e entidades da administração pública, bem como diversas empresas terão que promover mudanças nas suas formas de contratação.	Neste curso, o servidor irá conhecer os objetivos, princípios, abrangência e a aplicabilidade dessa legislação, bem como as respectivas regras de transição para a sua implementação.	10h
<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/343">Planejamento da Contratação de Soluções de TIC</a> <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/343">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/343</a>	Há a necessidade de capacitar servidores, para o Planejamento de Contratação de TIC, de acordo com a nova Resolução CNJ 468/2022 de 15 de Julho de 2022. Para isto, deve-se certificar que estes estejam alinhados as novas políticas de contratação de TIC, portanto, é de interesse público assegurar os conhecimentos necessários nesta matéria.	O curso capacitará o servidor sobre a importância do processo de contratação de soluções de TIC no contexto público, bem como o processo de contratação de TIC do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP) do Poder Executivo Federal, refletindo sobre os gastos, as necessidades de serviços e a obrigatoriedade de planejar ações mais eficientes para o bom andamento das atividades públicas.	20h
OKR: direcionando seu negócio para resultados	Melhoria continua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e melhorar os resultados	8
OKR: construindo metas ágeis	Melhoria continua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e melhorar os resultados	6
Aprender a aprender: técnicas para seu autodesenvolvimento	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e aquisição de softskills para o novo	Organizar os métodos de trabalho e métricas de qualidade de acordo com novas metodologias.	8
BigQuery: funções do BigQuery	Necessidade de conhecimento em softwares de relatórios.	Avaliar as possibilidades de uso da ferramenta para análise dos dados internos de controle.	16
BigQuery: o banco de dados da Google para Big Data	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Possibilitar análise de dados para tomada de decisão. Avaliar as possibilidades de uso da ferramenta para análise dos dados internos de controle.	12
Comunicação assertiva: reduzindo conflitos e frustrações	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e aquisição de softskills para o novo ambiente de trabalho	Organizar os métodos de trabalho e métricas de qualidade de acordo com novas metodologias.	6
Comunicação não violenta: consciência para agir	Aperfeiçoar habilidades de comunicação no ambiente de trabalho	Lidar com tranquilidade durante situações críticas e/ou de conflitos	8
Consultas SQL no Oracle: Projeções, Seleções, Joins e Views	Melhoria continua no desenvolvimento profissional	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Possibilitar análise de dados para tomada de decisão	18



CSS: dispondo elementos com Flexbox e Grid	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	8
Curso de PostgreSQL	Adaptar as equipes às realidades do mercado de TI	Conhecer a ferramenta para possível utilização na criação de soluções para os usuários.	8
Data Analysis: Google Sheets	Desenvolver habilidades analíticas de dados	Analisar os dados, transformando-os em informações que podem ser utilizadas nas tomadas de decisões	6
Data Visualization: técnicas de visualização com Google Sheets	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Possibilitar análise de dados para tomada de decisão	8
Design Thinking: viabilizando soluções	Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Melhorar a qualidade do atendimento prestado aos usuários	8
Figma: componentes da interface	Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Melhorar a qualidade do atendimento prestado aos usuários	10
Figma: design visual de um site mobile	Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Melhorar a qualidade do atendimento prestado aos usuários	10
Figma: trabalhando na construção de um Design System	Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Melhorar a qualidade do atendimento prestado aos usuários	12
Flutter com Web API: evoluindo na integração da aplicação	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	12
Flutter com WebAPI: integrando sua aplicação	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	10
Flutter: aplicando persistência de dados	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	10
Flutter: Controller, navegação e estados	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	10
Flutter: Widgets, Stateless, Stateful, Imagens e Animações	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	16
Google Data Studio: acessando o MySQL	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Possibilitar análise de dados para tomada de decisão	14
Google Data Studio: explorando ferramenta	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Possibilitar análise de dados para tomada de decisão. Avaliar as possibilidades de uso da ferramenta para análise dos dados internos de controle..	10
Google Data Studio: filtros e funções	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual. Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio. Necessidade de conhecimento em softwares de relatórios.	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Possibilitar análise de dados para tomada de decisão. Avaliar as possibilidades de uso da ferramenta para análise dos dados internos de controle..	14
Google Data Studio: Parâmetros e Big Query	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Possibilitar análise de dados para tomada de decisão. Avaliar as possibilidades de uso da ferramenta para análise dos dados internos de controle..	14
Hábitos na liderança: boas práticas	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e aquisição de softskills para o novo ambiente de trabalho	Organizar os métodos de trabalho e métricas de qualidade de acordo com novas metodologias.	6
HTML e CSS: praticando HTML/CSS	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	8

CAU	HTML e CSS: responsividade com mobile-first	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual. Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Atuar no processo de criação de soluções assertivas. Aumentar a capacidade de gerar comunicação mais eficiente. Possibilitar melhores ferramentas para gestão do portal corporativo do TRT15. Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	12
	HTML5 e CSS3 parte 1: crie uma página da Web	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	8
	HTML5 e CSS3 parte 2: posicionamento, listas e navegação	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	8
	HTML5 e CSS3 parte 3: trabalhando com formulários e tabelas	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	8
	HTML5 e CSS3 parte 4: avançando no CSS	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual	Melhorar a qualidade da documentação gerada pela CAU e disponibilizada aos usuários. Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	8
	Inkscape: desenvolvendo uma identidade visual	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual. Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Atuar no processo de criação de soluções assertivas. Aumentar a capacidade de gerar comunicação mais eficiente. Possibilitar melhores ferramentas para gestão do portal corporativo do TRT15.	10
	Inteligência emocional: práticas para o cotidiano	Melhoria contínua no relacionamento com usuários e membros da equipe	Aprimorar o relacionamento com usuários e membros da equipe	6
	Javascript e HTML: desenvolva um jogo e pratique lógica de programação	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual. Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Atuar no processo de criação de soluções assertivas. Aumentar a capacidade de gerar comunicação mais eficiente. Possibilitar melhores ferramentas para gestão do portal corporativo do TRT15.	16
	Kanban: análises para implementação	Necessidade de melhorias nas atividades de gestão e controle de tempo	Otimizar os fluxos de trabalho nas equipes e incentivar a colaboração nas equipes	8
	Kanban: evolua suas entregas com métricas	Necessidade de melhorias nas atividades de gestão e controle de tempo	Otimizar os fluxos de trabalho nas equipes e incentivar a colaboração nas equipes	10
	Liderança: aprendendo sobre a missão e propósito de liderar pessoas	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e aquisição de softskills para o novo ambiente de trabalho	Organizar os métodos de trabalho e métricas de qualidade de acordo com novas metodologias.	6
	Liderança: práticas de gestão e melhorias	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e aquisição de softskills para o novo ambiente de trabalho	Organizar os métodos de trabalho e métricas de qualidade de acordo com novas metodologias.	6
	Machine Learning: classificação com SKLearn	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI	Encarar as mudanças enfrentadas no decorrer da carreira, adaptando-se às novas realidades.	8
	Machine Learning: lidando com dados de muitas dimensões	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI	Encarar as mudanças enfrentadas no decorrer da carreira, adaptando-se às novas realidades.	12
	Management 3.0: gerencie o ambiente, não as pessoas	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e aquisição de soft skills para o novo ambiente de trabalho digital	Conhecer os fundamentos do mindset digital. Melhorar a capacidade de gerenciamento de equipes em ambiente remoto.	10
	Mindset Digital: técnicas e habilidades para liderança remota	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e aquisição de soft skills para o novo ambiente de trabalho digital	Conhecer os fundamentos do mindset digital. Melhorar a capacidade de gerenciamento de equipes em ambiente remoto.	6
	OBS Studio: configurando sua gravação	Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio. Necessidade operacional habitual em atendimento ao usuário	Atuar no processo de criação de soluções assertivas. Registrar em vídeo as atividades laborais que forem necessárias	8
	OKR: construindo metas ágeis	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e melhorar os resultados	6
	OKR: direcionando seu negócio para resultados	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e melhorar os resultados	8
	Oratória para líderes: como se comunicar profissionalmente	Adaptar as equipes às novas realidades do mercado de TI e aquisição de softskills para o novo ambiente de trabalho	Organizar os métodos de trabalho e métricas de qualidade de acordo com novas metodologias.	6
OWASP Top 10: de Injections a Broken Access Control	Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	4	
OWASP: padrão de verificação de segurança de aplicações V5 a V8	Aprofundar estudo já iniciado sobre o tema.	Melhor utilização dos recursos na construção de soluções internas.	7	

OWASP: padrão de verificação de segurança de aplicações V9 a V14	Aprofundar estudo já iniciado sobre o tema.	Melhor utilização dos recursos na construção de soluções internas.	7
Pentest: combinando vulnerabilidades e acessando o Shell	Desenvolvimento das potencialidades dos servidores em aprender novos conceitos e necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas voltadas para segurança nos sistemas computacionais	Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	8
Pentest: explorando vulnerabilidade em aplicações web	Desenvolvimento das potencialidades dos servidores em aprender novos conceitos e necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas voltadas para segurança nos sistemas computacionais	Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	10
Pentest: investigando vulnerabilidades em um servidor de aplicações web	Desenvolvimento das potencialidades dos servidores em aprender novos conceitos e necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas voltadas para segurança nos sistemas computacionais	Atuar no processo de criação de soluções assertivas.	12
PHP: conceitos, lidando com dados, loops e mais	Necessidade de conhecimento em softwares e ferramentas para comunicação visual. Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Atuar no processo de criação de soluções assertivas. Aumentar a capacidade de gerar comunicação mais eficiente. Possibilitar melhores ferramentas para gestão do portal corporativo do TRT15.	6
Pontos fortes parte 1: descubra os seus e aprenda a gerenciá-los	Melhoria contínua no desenvolvimento profissional	Criar novos hábitos para melhor aproveitamento de oportunidades profissionais	4
PostgreSQL: Triggers, transações, erros e cursores	Adaptar as equipes às realidades do mercado de TI	Conhecer a ferramenta para possível utilização na criação de soluções para os usuários	8
PostgreSQL: Views, Sub-Consultas e Funções	Adaptar as equipes às realidades do mercado de TI	Conhecer a ferramenta para possível utilização na criação de soluções para os usuários	6
Python e TDD: explorando testes unitários	Adaptar as equipes às realidades do mercado de TI	Atuar no processo de criação de soluções assertivas, aprimorando o conhecimento na linguagem.	8
Síndrome do Impostor: reconheça seu sucesso e resultados	Melhoria contínua no desenvolvimento profissional	Criar novos hábitos para melhor aproveitamento de oportunidades profissionais	5
UX Design: criando dashboard com Data Studio	Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio. Necessidade de conhecimento em softwares de relatórios.	Atuar no processo de criação de soluções assertivas. Avaliar as possibilidades de uso da ferramenta para análise dos dados internos de controle.	8
UX Produto: monitore, mensure e teste o seu projeto	Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Melhorar a qualidade do atendimento prestado aos usuários	2
UX Strategy: divergindo e afinando ideias	Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Melhorar a qualidade do atendimento prestado aos usuários	12
UX Usability: facilite a vida do seu usuário no mobile	Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Melhorar a qualidade do atendimento prestado aos usuários	10
UX: entenda a experiência de usuário	Criação de soluções assertivas e orientadas ao usuário e negócio.	Melhorar a qualidade do atendimento prestado aos usuários	8
Management 3.0: gerencie o ambiente, não as pessoas	A equipe de gestão desta Coordenadoria	Aprender as diferenças entre os tipos de gestão e	10
Comunicação participativa: liderança eficaz e motivadora	A equipe de gestão desta Coordenadoria (Coordenador e Assistentes-chefes) precisa ser capacitada nas melhores práticas de gestão de TIC e de Pessoas, de modo a executarem suas funções com excelência. Para tanto, entendemos como prioritária a aquisição de soft skills, que apresentam competências que vêm se mostrando essenciais à Gestão no mundo moderno.	Conhecer os diferentes estilos de liderança e de decisão, e como cada um deles pode ajudar na gestão e comunicação participativa. Como líder, entender que é possível dar voz ao time e promover diálogos que realmente importem para as tomadas de decisão. Saber mais sobre a postura da liderança facilitadora e suas vantagens no desenvolvimento do time, e como diminuir a distância entre líder e liderados. Conhecer algumas armadilhas na hora de se comunicar e formas de evitá-las, além de melhores formas de abordar decisões já tomadas previamente, que estão fora do controle do time. Entender a diferença entre uma reunião produtiva e não produtiva, e garanta transparência e ações acertadas através de retrospectivas de sucesso.	10
Transformação organizacional: Lean-Ágil além da TI	A equipe de gestão desta Coordenadoria (Coordenador e Assistentes-chefes) precisa ser capacitada nas melhores práticas de gestão de TIC	Como expandir a visão ágil em uma organização como um todo Aprimorar as suas competências de gestão	10

Angular: design de componentes com acessibilidade	É crescente a demanda por acessibilidade nas aplicações desenvolvidas, de modo a possibilitar seu uso por pessoas com deficiência. É necessário, portanto, que os desenvolvedores se mantenham atualizados quanto às tecnologias e possibilidades disponíveis para a implementação da acessibilidade nas aplicações	Aprender a utilizar leitores de tela Entender e aplicar regras da WCAG Avançar no uso de diretivas Integrar o seu componente com Reactive Forms	10	
Cloud Onboarding: trabalhando com os principais provedores	Existe uma demanda crescente nos sistemas nacionais para o desenvolvimento e implantação em ambiente de computação em nuvem. Nesse sentido, torna-se necessário aprender conceitos de arquitetura de sistemas voltados para essa tecnologia	Entender os principais conceitos de Cloud Começar a usar os 3 principais provedores de serviços em nuvem Criar máquinas virtuais na AWS, Google Cloud e Azure Aprender e utilize os serviços de Storage em nuvem Conhecer as diferenças entre os principais provedores Cloud	10	
Comunicação Assertiva: Reduzindo conflitos e frustrações	A equipe de Análise de Requisitos é responsável por interagir com os usuários e com a equipe de	Entender as variáveis do processo de comunicação. <del>Ampliar seu potencial comunicativo</del>	6	
Comunicação não violenta parte 2: Mantendo a empatia	As atividades do analista de requisitos incluem bastante interação pessoal, tanto com os usuários quanto com os demais membros da equipe. A capacitação em comunicação não violenta é imprescindível para promover um ambiente mais saudável nessas interações e aumenta significativamente o sucesso na busca de negociações para que ambos os lados sejam beneficiados.	Descobrir as melhores práticas para se comunicar melhor. Aprender como a comunicação não violenta pode aprimorar relacionamentos pessoais e profissionais. Conhecer os benefícios de gerenciar melhor suas emoções. Saber como melhorar sua empatia. Praticar técnicas para desenvolver sua empatia. Aprender a criar conexões emocionais com as pessoas.	4	
Design Thinking parte 1: Utilize uma metodologia de design para solucionar desafios	A equipe de Análise de Requisitos é responsável por interagir com os usuários com o objetivo de encontrar soluções para os problemas apresentados por eles.	Solucionar desafios de maneira assertiva. Solucionar problemas para sua empresa com uma metodologia e não pelo achismo. Usar uma metodologia de design didática para guiar seu fluxo de pensamento. Trabalhar em grupo com o apoio de uma metodologia que realmente funciona. Acabar com as desculpas de não ter uma metodologia para seus problemas.	9	
Design Thinking: viabilizando soluções	A equipe de Análise de Requisitos é responsável por interagir com os usuários com o objetivo de encontrar soluções para os problemas apresentados por eles.	Conduzir o processo criativo de ideias de maneira organizada. Transformar desafios complexos em soluções tangíveis. Priorizar as necessidades mais importantes do seu problema de acordo com o escopo. Viabilizar soluções de acordo com o contexto. Aplicar o processo de descobertas e definições conduzidas em um portfólio.	8	
Docker: criando e gerenciando containers	As aplicações nacionais estão sendo utilizadas em container e como sustentação é necessário que dominemos esta tecnologia	Suba um container Docker Crie e personalize imagens Compreenda os conceitos de persistência através de volumes Utilize redes para comunicar seus containers Coordene seus containers com o Docker Compose	10	
Entrega Contínua: confiabilidade e qualidade na implantação de software	Na Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas, está havendo uma demanda crescente para automatização de build, teste, configuração e implantação de um build nos diferentes ambientes de desenvolvimento de sistemas. Nesse cenário, desenvolver técnicas de entrega contínua pode facilitar e otimizar este processo.	Saber os conceitos, práticas e padrões relacionados à entrega contínua Conhecer a diferença entre entrega contínua e deploy contínuo Entender cada etapa do deployment pipeline Conhecer os release patterns, como Canary Release e Feature Toggles Mergulhar no mundo DevOps e aprenda sobre a entrega de valor contínuo	8	

CDS

Flexbox: posicione elementos na tela	É crescente a demanda por layouts de telas que sejam responsivos, ou seja, adaptáveis a diversos tamanhos e tipos de telas em que os dados são apresentados. É necessário, portanto, que os desenvolvedores se mantenham atualizados quanto às tecnologias e possibilidades disponíveis para a organização do layout das aplicações.	Aprender a especificação flexible box para posicionar seus elementos na página Entender as diversas propriedades do flexbox e como usá-las Entender como as propriedades do flexbox substituem float, inline e inline-block Elaborar um site responsivo com flexbox	9	
Gitlab CI e Docker: Pipeline de entrega contínua	Implantações com mais automação e menos falhas é o que será obtido com os conhecimentos adquiridos com este curso e a visão de futuro para as implantações no TRT15	Conheça a arquitetura Kubernetes Saiba como o Kubernetes gerencia os containers Use e gerencie os famosos Pods com o kubectl Entenda os tipos de serviço e exponha seus Pods Defina variáveis de ambiente utilizando ConfigMaps	8	
Kubernetes: Deployments, Volumes e Escalabilidade	Necessidade de desenvolver e aperfeiçoar técnicas de implantação e orquestração de containers no contexto de DevOps, considerando que grande parte dos sistemas desenvolvidos são disponibilizados por meio de imagens Docker	Trabalhar com ReplicaSets e Deployments Usar, configurar e entenda a diferença entre os tipos de Volumes Aprender como criar Volumes dinamicamente com Storage Classes Entender como utilizar e para que serve um Stateful Set Saber como e quando utilizar Liveness e Readiness Probes Escalar seus Pods horizontalmente com o Horizontal Pod Autoscaler	8	
Kubernetes: Pods, Services e ConfigMaps	Necessidade de desenvolver e aperfeiçoar técnicas de implantação e orquestração de containers no contexto de DevOps, considerando que grande parte dos sistemas desenvolvidos são disponibilizados por meio de imagens Docker	Conhecer a arquitetura Kubernetes Saber como o Kubernetes gerencia os containers Usar e gerencie os famosos Pods com o kubectl Entender os tipos de serviço e exponha seus Pods Definir variáveis de ambiente utilizando ConfigMaps	8	
Métricas ágeis: como medir resultados em um ambiente ágil	A Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas adota ritos dos métodos ágeis como Planning, Daily e Retrospectiva. Neste contexto, a equipe de Análise de Requisitos precisa apoiar o assistente-chefe da seção na definição e coleta dos indicadores dos sprints.	Aprender o que é medir dentro dos conceitos de Agilidade. Descobrir por que medir é tão importante. Conhecer as diferentes métricas dentro da Gestão Ágil.	6	
Microserviços: padrões de projeto	Durante o desenvolvimento de sistemas no âmbito da Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas, percebe-se uma necessidade de definição de soluções para problemas comuns envolvendo o projeto de aplicações usando a arquitetura de microserviços	Entender o que são microserviços e suas (des) vantagens Aprender a separar sua aplicação em microserviços Conhecer padrões de integração de microserviços Entender como lidar com dados usando microserviços Aprender a realizar a operação e monitoramento de microserviços	6	
Princípios do trabalho em equipe: relações colaborativas	Além da capacitação técnica em TI, o servidores da CDS que não ocupam cargos de gestão também precisam de capacitação em soft skills para melhor desempenhar suas atividades. Com o ritmo acelerado das demandas por nós atendidas, aliado ao trabalho remoto estabelecido durante a pandemia, é imprescindível que a interação, a comunicação e o trabalho em equipe sejam tratados com a devida importância, de forma a não prejudicar a qualidade dos projetos.	Descobrir como promover interações de qualidade na sua equipe de trabalho Aprender a lidar com pessoas perfeccionistas Conhecer os principais efeitos que a falta de trabalho em equipe traz para a sua organização Desenvolver uma comunicação mais assertiva com a sua equipe Criar um planejamento para engajar a sua equipe de trabalho	6	
Python para Data Science	A linguagem Python tem sido amplamente utilizada para a criação de bibliotecas voltadas à Inteligência Artificial, além de ser uma ferramenta útil para a implementação de códigos que envolvam a automatização de tarefas repetitivas. O conhecimento desta ferramenta abre novas possibilidades para o desenvolvimento de sistemas e automação de rotinas, e é importante que os desenvolvedores se mantenham atualizados com relação a tais possibilidades.	Escrever e executar seus primeiros códigos em Python Aprender os fundamentos da linguagem como variáveis, funções, listas, condicionais e imports Utilizar o Matplotlib para gerar um gráfico na prática Desenvolver sua lógica de programação voltada para Data Science Criar um notebook do zero, seguindo as principais convenções da linguagem e boas práticas de programação	10	



	Refatoração em Java: boas práticas no seu código	A refatoração de código é necessidade recorrente nas rotinas de desenvolvimento de sistemas. Assim, o domínio de técnicas para refatoração contribui para a melhoria na qualidade do código das aplicações, tornando mais produtivas a sua manutenção e evolução.	Aprender como a refatoração de código pode aumentar sua qualidade, sem alterar suas funcionalidades Conhecer técnicas das mais simples às mais avançadas de refatoração Aprender como o Eclipse IDE pode te ajudar nessa tarefa Ver como evitar a deterioração do seu sistema Aumentar sua velocidade de desenvolvimento	6	
	Segurança Web: vulnerabilidades do seu sistema e OWASP	É fundamental que os desenvolvedores de sistemas tenham conhecimento de possíveis vulnerabilidades que podem existir em uma aplicação, para que sejam capazes de criar mecanismos para impedir sua ocorrência ou implementar as defesas necessárias para que tais vulnerabilidades não sejam exploradas.	Conhecer vulnerabilidades que podem existir em uma aplicação Aprender como realizar alguns ataques em sistemas web Saber algumas formas de defesa de ataques Entender como hackers podem vir a comprometer a segurança de uma vítima Aprender como criar um ambiente de testes de vulnerabilidade	12	
	TypeScript parte 1: evoluindo seu JavaScript	A Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas está evoluindo na adoção de testes automatizados de software e, para isso, dando continuidade ao aperfeiçoamento da equipe nas competências técnicas específicas para tal.	Conhecer gradativamente os recursos do TypeScript compiler Compreender as vantagens da tipagem estática Modelar suas classes utilizando o que há de melhor na linguagem Aprender a utilizar tipos, modificadores, Generics entre outros	10	
	TypeScript parte 2: avançando na linguagem	A Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas está evoluindo na adoção de testes automatizados de software e, para isso, dando continuidade ao aperfeiçoamento da equipe nas competências técnicas específicas para tal.	Utilizar modificadores de acesso, herança e tipos genéricos Entender o papel das Enumerations Criar um mini framework de atualização de view inspirado no JSX Configurar ainda mais seu compilador TS e tire máximo proveito do seu código	10	
	Typescript parte 3: mais técnicas e boas práticas	A Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas está evoluindo na adoção de testes automatizados de software e, para isso, dando continuidade ao aperfeiçoamento da equipe nas competências técnicas específicas para tal.	Conhecer as vantagens do uso de Decorators Criar diferentes tipos de decorators e deixe seu código ainda mais elegante Compreender os benefícios do uso de interfaces Aprender a organizar e a adicionar tipo em seu código ao consumir uma API REST Entender o papel de sourceMaps e aprenda como debugar a sua aplicação no navegador Criar soluções combinando tudo o que aprendeu nos módulos anteriores Tirar benefício do Polimorfismo garantindo um código protegido e dinâmico	10	
	UML Introdução: Modelagem de soluções	A equipe de Análise de Requisitos é responsável por documentar os requisitos do sistema, utilizando notação UML (casos de uso e diagramas).	Aprender o que é e quando usar casos de uso. Trabalhar com os diferentes tipos de diagramas. Saber quando e como usar cada um deles. Colocar os aprendizados em prática em exemplos reais.	8	
	OKR: direcionando seu negócio para resultados	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e melhorar os resultados	8	
	OKR: construindo metas ágeis	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e melhorar os resultados	6	
TIC	Formação Business Agility	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e aumentar meus resultados	53	
	Transformação digital - pilares culturais	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e aumentar meus resultados	8	
	Transformação digital - alinhamento estratégico	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e aumentar meus resultados	10	
	Transformação digital - a organização Lean-Ágil	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e aumentar meus resultados	8	
	Transformação digital - fluxo, Devops e abordagem product-based	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e aumentar meus resultados	8	

SE	Gestão de mudanças - uma visão comportamental	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e aumentar meus resultados	8	
	Curso OKR: Construindo metas ágeis	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e aumentar meus resultados	6	
	Curso OKR: Direcionado seu negócio para resultados	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e aumentar meus resultados	8	
	Data Science : Análise e visualização de dados	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e aumentar meus resultados	6	
	Curso Dashboard com Power BI : Visualizando dados	Melhoria contínua em competência estratégica de Resultados e Alto Desempenho	Aperfeiçoar competência e aumentar meus resultados	8	
ASSESSORIA TÉCNICA da SETIC	Aprender a aprender: técnicas para seu autodesenvolvimento	Melhoria contínua em competência estratégica de	Aperfeiçoar competência e aumentar meus	8	
	Responsabilidade corporativa: como lidar com divergências e julgamentos	Melhoria contínua em competência estratégica de Trabalho em Equipe	Aperfeiçoar competência e trabalhar cada vez melhor em equipe	10	
	Hábitos na liderança: boas práticas	Melhoria contínua em competência estratégica de Trabalho em Equipe	Aperfeiçoar competência e mais assertividade na tomada de decisões	6	
	Tomada de decisão: pensar, analisar e agir	Melhoria contínua em competência estratégica de Trabalho em Equipe, liderança com inovação	Aperfeiçoar competência e trabalhar cada vez melhor em equipe	6	
	Gestão Ágil: liderando a mudança em um ambiente de agilidade	Melhoria contínua em competência estratégica de Trabalho em Equipe	Aperfeiçoar competência e trabalhar cada vez melhor em equipe	6	
	Diagnóstico em gestão de processos: entendendo as necessidades	Melhoria contínua em competência operacional de Processos de Trabalho de TIC	Manter-se atualizada sobre assuntos da minha área, buscando autodesenvolvimento profissional.	8	