Plano Anual 2022

ESCOLA JUDICIAL

TRT - 15ª Região

EXPEDIENTE

Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Rua Barão de Jaguara, 901 - 5º andar - Centro
CEP 13015-927 Campinas/SP

https://trt15.jus.br/institucional/escola-judicial
Fone (19) 3731-1683 e-mail: escolajudicial@trt15.jus.br

TRT15 - COMPOSIÇÃO (BIÊNIO 2020/2022)

PRESIDENTE DO TRIBUNAL
Ana Amarylis Vivacqua de Oliveira Gulla

VICE-PRESIDENTE ADMINISTRATIVO
Fabio Grasselli

VICE-PRESIDENTE JUDICIAL
Francisco Alberto da Motta Peixoto Giordani

CORREGEDORA REGIONAL
Ana Paula Pellegrina Lockmann

VICE-CORREGEDORA REGIONAL
Rita de Cássia Penkal Bernardino de Souza

OUVIDOR
Helcio Dantas Lobo Junior

VICE-OUVIDORA
Antonia Regina Tancini Pestana

Escola Judicial - COMPOSIÇÃO (BIÊNIO 2020/2022)

DIRETOR
Des. JOÃO BATISTA MARTINS CÉSAR

VICE-DIRETOR
Des. RICARDO REGIS LARAIA

CONSELHO CONSULTIVO

Des. EDUARDO BENEDITO DE OLIVEIRA ZANELLA
Representante dos Desembargadores

Juiz GUILHERME GUIMARÃES FELICIANO
Representante dos Juízes Titulares

Juiz MARCEL DE ÁVILA SOARES MARQUES
Representante dos Juízes Substitutos

Juiz SÉRGIO POLASTRO RIBEIRO
Presidente da Associação dos Magistrados
da Justiça do Trabalho da 15ª Região
(voz e assento)

ANDRÉ ARREGUY CARDOSO
Representante dos Servidores
(voz e assento)

JUÍZES E SERVIDORES REPRESENTANTES DA ESCOLA JUDICIAL NAS CIRCUNSCRIÇÕES DO TRT15

Araçatuba	
SIDNEY XAVIER ROVIDA Juiz	RITA DE CÁSSIA LEITE MOTOOKA KOZIMA - Servidora

Bauru	
ANA CLÁUDIA PIRES FERREIRA DE LIMA - Juíza	MÁRCIA DI DONATTO FERREIRA Servidora

Campinas	
ANA CLAUDIA TORRES VIANNA Juíza	FLÁVIA PINAUD DE OLIVEIRA MAFORT Servidora

Presidente Prudente	
JOSÉ ROBERTO DANTAS OLIVA Juiz	ADAILTON ALVES DA SILVA Servidor

Ribeirão Preto	
JOSÉ ANTÔNIO RIBEIRO DE OLIVEIRA SILVA - Juiz	MILEIDE CARLA COPPEDE ISAAC Servidora

São José do Rio Preto	
HÉLIO GRASSELLI Juiz	MÁRCIA MENDES PEQUITO Servidora

São José dos Campos	
MARCELO GARCIA NUNES Juiz	MEIRE FERREIRA F. FRANCO KULAIF Servidora

Sorocaba	
CANDY FLORENCIO THOMÉ Juíza	RAUL TADEI TORMENA Servidor

EQUIPE DE PLANEJAMENTO E EXECUÇÃO
SECRETARIA DA ESCOLA JUDICIAL

ASSESSORA: Lara de Paula Jorge

SEÇÃO DE FORMAÇÃO
Célia Regina Diniz de Almeida
Ana Paula Muranaka Saliba
Aline Praxedes Liporoni Valim
Elena Cristina Maschietto Pucinelli
Francisco Demoutiez Vasconcelos de Sousa
Isaías Clemente

SEÇÃO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA
Ana Maria da Silva Oliveira
João Henrique de Araújo Lavor
Maria Luciana Ferreira Leite Bacci
Patrícia Izumi da Silva
Sahori Barbosa Yamaki

SEÇÃO DE APOIO ADMINISTRATIVO
Alessandro Quinones Schumacher
Diego Dotto de Moraes
Fabiana Pereira Andrade
Fernanda dos Reis Lisboa
Jussara Rodrigues Meira
Jusleine Aparecida Serasi

SEÇÃO DE BIBLIOTECA
Emmannuela Freitas de Caldas
Giovanna Azevedo de Lima Pires
Jonathas Vinicius Figueiredo Morais

SEÇÃO DE PESQUISA E PUBLICAÇÕES JURÍDICAS
Denise Pereira Toniolo
Elizabeth de Oliveira Rei

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO 9
2 JUSTIFICATIVA 10
3 OBJETIVOS 12
4 PROGRAMAS 13
4.1 Programa de formação inicial de magistrados 14
4.2 Programa de formação continuada de magistrados 14
4.3 Programa intercâmbio profissional de magistrados 14
4.4 Programa de formação inicial de servidores 14
4.5 Programa de Formação de Formadores 14
4.6 Programa de Formação de Gestores 15
4.7 Programa de Formação de Mediadores 15
5 AÇÕES GERAIS DE FORMAÇÃO PARA TODOS OS PÚBLICOS 15
5.1 Direito em Tela/Direito em Páginas 15
5.2 Escola ao vivo 15
5.3 Pense, Direito! Compartilhando conhecimento 15
6 AÇÕES DE SUPORTE ESPECÍFICO 16
6.1 Programa Qualifica 1º grau 16
6.2 Trilha de Aprendizagem 16
6.3 Cursos de extensão e pós-graduação lato sensu 16
7 PLANO DE CAPACITAÇÃO - SETIC 17
8 IDENTIFICAÇÃO NECESSIDADES 17
9 PRINCÍPIOS PEDAGÓGICOS METODOLÓGICOS 18
9.1 Relacionar parte e totalidade 18
9.2 A relação entre disciplinaridade e interdisciplinaridade 19
9.3 A relação entre teoria e prática 19
10 METODOLOGIA DAS AÇÕES FORMATIVAS 19
11 AVALIAÇÃO 20
12 CERTIFICAÇÃO 20
REFERÊNCIAS 21

1 APRESENTAÇÃO

Fruto de um intenso trabalho de coleta e identificação das necessidades institucionais, priorização de propostas, compatibilização de calendários e uma visão múltipla dos principais pontos de intervenção que devem ficar a cargo da Escola Judicial, são apresentadas a seguir as bases norteadoras para a construção do quadro geral de atividades, descrito no Anexo I.

A partir de agosto de 2021, foram iniciadas as atividades de interlocução com as diversas áreas, comitês e comissões envolvidas com a estratégia do Tribunal, por meio de reuniões setoriais de levantamento de necessidades, além da coleta pontual de sugestões e propostas, encaminhadas para a Escola ao longo de 2021.

Uma vez consolidadas todas as demandas, a Direção da Escola Judicial e o Conselho Consultivo aprovaram o mapa geral das ações (Anexo I) e diretrizes que constam neste documento, após cuidadosa análise e definição de prioridades e de modelos de oferecimento, em reunião realizada em 29 de novembro de 2022.

Observa-se, por oportuno, que a pandemia do coronavírus, que impôs a todos o distanciamento social e trabalho remoto, a partir de março de 2020, conquanto arrefecida por conta da vacinação, ainda exige muitos cuidados. Não há perspectiva clara acerca da realidade que se desvelará no próximo semestre. Diante disso, a Direção da Escola Judicial, em reunião preparatória para construção deste Plano, definiu que todas as ações formativas do primeiro semestre de 2022 continuarão a ser oferecidas de forma telepresencial ou por EaD, com exceção da ação específica de formação continuada para os Agentes de Segurança, que será oferecida presencialmente, em duas turmas, sendo uma no primeiro e a outra no segundo semestre.

Relativamente ao segundo semestre, considerando que novas e urgentes demandas poderão surgir e considerando, ainda, a possibilidade de haver melhores condições para avaliar a viabilidade de oferecimento de ações presenciais/híbridas, a definição do cronograma e modelo das atividades ocorrerá em maio de 2022.

2 JUSTIFICATIVA

Para além do desenvolvimento de competências técnicas, que envolvem essencialmente a dimensão do “saber fazer”, propõe-se dar continuidade às ações do Plano de 2021, propiciando condições para tratar dos “quatro pilares do conhecimento”[1] referidos no Relatório para a UNESCO da Comissão Internacional sobre Educação para o século XXI, quais sejam, “aprender a conhecer”; “aprender a fazer”; “aprender a viver juntos” e, finalmente, “aprender a ser”.

As mudanças vividas nas duas últimas décadas foram potencializadas pelas muitas transformações vivenciadas nos dois últimos anos, com impactos nas mais diversas áreas, inclusive no judiciário. A conexão remota, o trabalho em nuvem, o home office passaram a integrar a rotina de trabalho de magistrados e servidores. Muitos estão adaptados ao novo modelo e outros ainda aguardam o momento em que “voltaremos para o conhecido espaço do trabalho presencial”. Mas será possível o retorno para o mesmo modelo de trabalho que existia antes de março de 2020?

As transformações estão ainda em curso e a velocidade das mudanças é cada vez mais acelerada. Não há mais trabalho com processos físicos, a inteligência artificial é uma realidade que tende a evoluir em velocidade exponencial; trabalhar remotamente tornou-se agora um padrão que, se bem conduzido, pode conferir humanidade aos nossos espaços de trabalho. O momento vivido é complexo e, em alguns casos, assustador.

O mundo atual é instável, dinâmico e rápido. Há um evidente desconforto diante da sensação de impossibilidade de conhecer tudo, acompanhar tantas transformações, tecnologias e possibilidades. Parece claro que a aquisição de novos conhecimentos e o desenvolvimento de novas habilidades e competências são necessidades permanentes.

Neste contexto, a educação assume significativo papel no processo de acompanhamento e ajuste à volatilidade do momento atual, oferecendo repertório, suporte e recursos para enfrentamento. Não é possível deter a velocidade da mudança, mas é possível construir caminhos novos para acompanhá-la.

[1]Para poder dar resposta ao conjunto das suas missões, a educação deve organizar-se em torno de quatro aprendizagens fundamentais que, ao longo de toda a vida, serão de algum modo para cada indivíduo, os pilares do conhecimento: *aprender a conhecer*, isto é adquirir os instrumentos da compreensão; *aprender a fazer*, para poder agir sobre o meio envolvente; *aprender a viver juntos*, a fim de participar e cooperar com os outros em todas as atividades humanas; finalmente *aprender a ser*, via essencial que integra as três precedentes. É claro que estas quatro vias do saber constituem apenas uma, dado que existem entre elas múltiplos pontos de contato, de relacionamento e de permuta. (Educação: um tesouro a descobrir – Relatório para a UNESCO da Comissão Internacional sobre Educação para o século XXI. Disponível em: https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000109590-por

Competências como solucionar problemas complexos, ser criativo e inovador são agora requisitos essenciais para adaptação ao mundo que não é mais linear, mas em rede.

Mas como dar conta do oferecimento de ações correspondentes ao volume de novas demandas? Se o mundo está em transformação, fica bastante claro que as estruturas de ensino/aprendizagem também precisam ajustar-se para corresponder às necessidades deste novo momento.

O relatório da Comissão Internacional sobre Educação para o século XXI da UNESCO, tomado também como referencial para a construção da proposta de trabalho a partir de 2021, parece trazer uma pista:

> *O conceito de <u>educação ao longo da vida</u> aparece, portanto, como uma das chaves de acesso ao século XXI. Ele supera a distinção tradicional entre educação inicial e educação permanente, dando resposta ao desafio desencadeado por um mundo em rápida transformação; tal constatação, porém, não constitui uma novidade já que relatórios precedentes sobre a educação sublinhavam a necessidade de um retorno à escola para enfrentar as novas situações que ocorrem tanto na vida privada quanto na vida profissional. Além de permanecer atual, essa exigência tornou-se ainda mais premente; e para superá-la, impõe-se que cada um aprenda a aprender.* [2] *(Original sem grifo)*

Mas o que compreende o conceito de “educação ao longo de toda a vida”?

Movido por ideais democráticos e libertários das revoluções estudantis de 1968, o conceito de aprendizagem ao longo da vida surge como proposta de organismos internacionais para uma educação libertadora e democrática, inspirada nos ideais de Paulo Freire (UNESCO), bem como para oportunizar o oferecimento de ações educativas ao longo de toda a vida, na forma e tempo necessários (OCDE).

Mas é no momento atual que o conceito de educação ao longo da vida parece guardar maior relevância. No contexto da “sociedade 4.0”, ganham significativa relevância o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de competências socioemocionais, superando a visão puramente instrumental da educação profissional, para criar olhares voltados para a pessoa, em sua totalidade.

A proposta do aprendizado ao longo da vida compreende uma mudança de foco, deslocado para o aluno. Cabe a ele não só a responsabilidade por seu processo de aprendizagem, mas também a definição do que deseja aprender. O aprendiz passa a ser o definidor de sua rota e não mais a Escola.

Competências relacionadas ao “saber conhecer”, tanto na perspectiva da identificação das próprias necessidades formativas e de autodesenvolvimento, quanto na da identificação das estratégias pessoais que melhor se adequarão ao

processo de aprendizagem, passam a ser essenciais para a aprendizagem autodirigida. Portanto, novas competências precisam ser desenvolvidas: aprender a aprender; avaliar o que não se sabe, o que se sabe e o que se aprendeu são competências fundamentais para a aprendizagem autodirigida. A metacognição pode ser fator de crucial relevância para o aperfeiçoamento desta perspectiva de fundamento para as demais aprendizagens.

O autoconhecimento emerge também como recurso básico para enfrentamento das complexas situações desta era de permanentes e rápidas mudanças. Conhecer, gerir e pacificar as próprias emoções, são estratégias que cada vez mais se revelam necessárias para a manutenção do equilíbrio e saúde emocional e mental. A dimensão do “saber ser” contempla um desenvolvimento desta autonomia e é a partir dela que será possível compreender o outro e relacionar-se colaborativa e pacificamente.

Com uma abordagem ampla e integradora, o Plano Anual 2022 propõe o oferecimento de recursos para que magistrados e servidores desenvolvam competências relacionadas às inevitáveis e grandes mudanças vivenciadas pela humanidade.

3 OBJETIVOS

3.1. Objetivo Geral

Definir as principais premissas norteadoras e ações que serão oferecidas pela Escola Judicial no decorrer de 2022, para magistrados e servidores, tendo como referencial o aperfeiçoamento e desenvolvimento das competências essenciais para o exercício profissional, bem como o clima organizacional e relacionamento interpessoal.

3.2. Objetivos Específicos[4]

Desenvolver postura ética, proativa, crítica, independente, humanizadora das relações no âmbito judiciário, garantidora dos princípios do Estado Democrático de Direito e socialmente comprometida com o exercício da função;

[2]Educação: um tesouro a descobrir – Relatório para a UNESCO da Comissão Internacional sobre Educação para o século XXI, pg 13-13 Relatório disponível em: https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000109590_por

[3] Lifelong learners - O poder do aprendizado contínuo, Schlochauer, Conrado - São Paulo, Editora Gente, 2021

[4]Objetivos específicos referenciados a partir do Projeto Pedagógico da Escola Judicial, bem como das atuais necessidades explicitadas no tópico “justificativa” deste documento.

Capacitar magistrados e servidores para a proposição da solução justa e pacificadora dos conflitos nas dimensões jurídica, sociológica, econômica e psicológica, mediante visão integradora e democrática do processo;

Desenvolver as competências para que magistrados se relacionem interpessoalmente de modo eficaz, relacionem-se com a sociedade e a mídia, argumentem juridicamente na posição de terceiro, administrem a unidade judiciária, profiram decisões com suporte nas mais variadas ferramentas jurídicas (equidade, analogia, princípios, direito comparado, etc.), garantam a efetividade trabalhista, dirijam a fase instrutória em contraditório, e promovam a conciliação ética e pacificadora;

Capacitar os servidores para que apoiem com efetividade, celeridade e qualidade, a realização das atividades do TRT;

Desenvolver competências socioemocionais relacionadas ao saber conviver;

Desenvolver competências metacognitivas;

Propiciar a aquisição de saberes de outros ramos do conhecimento indispensáveis à atividade jurisdicional, que não foram objeto de formação acadêmica jurídica específica;

Favorecer a integração do juiz e dos servidores ao contexto sociocultural, econômico e político da região do exercício da atividade jurisdicional.

Promover a formação de multiplicadores, magistrados e servidores, para atuação alinhada aos princípios pedagógicos norteadores do trabalho da Escola Judicial.

4 PROGRAMAS

Buscando conferir organicidade e articulação dos conhecimentos necessários para o desenvolvimento de competências identificadas como estrategicamente relevantes, as ações da Escola são organizadas por programas:

4.1 Programa de formação inicial de magistrados

Público-alvo: magistrados vitaliciandos

4.2 Programa de formação continuada de magistrados

Público-alvo: magistrados vitalícios

4.3 Programa de formação inicial de servidores

Público-alvo: servidores novos, do ingresso até 2 anos de efetivo exercício.

4.4 Programa de formação continuada de servidores

Público-alvo: servidores das áreas judicial e administrativa

4.5 Programa de Formação de Formadores

Público-alvo: magistrados e servidores

4.6 Programa de Formação de Gestores

Público-alvo: servidores que exercem funções de natureza gerencial, em níveis estratégico, tático e operacional, e também aqueles servidores que almejam assumir cargos de direção, coordenação ou supervisão e/ou integrar banco de gestores em potencial.

4.7 Programa de Formação de Mediadores

Público-alvo: magistrados e servidores

5 AÇÕES GERAIS DE FORMAÇÃO PARA TODOS OS PÚBLICOS:

Além de ações voltadas para formação específica, descrita nos programas já relacionados, a Escola desenvolve atividades com abordagem ampla e diversificada cujo escopo é fomentar o desenvolvimento de uma visão crítica acerca de temas da atualidade. Integram esta proposta as seguintes ações:

5.1 Direito em Tela/Direito em Páginas

Objetivo: promover o desenvolvimento de postura crítica e reflexiva, o intercâmbio de saberes e a construção de novas perspectivas, por meio da arte.

Sob a curadoria de magistrado indicado pela Direção da Escola, são realizados encontros bimestrais, com exibição de filmes ou leitura prévia de livros relacionados aos direitos sociais, cidadania e trabalho, seguidos de debate temático.

5.2 Escola ao vivo

Objetivo: oferecer espaço acessível de análise e expansão de conhecimentos relacionados ao mundo do trabalho, diversidade, saúde e qualidade de vida, por meio de palestras ou painéis temáticos on line.

Ações de curta duração, por transmissão pelo Canal do Youtube da Escola Judicial, compartilhada com todas as Escolas Judiciais, Procuradoria do Trabalho e Escola Nacional de Inspeção do Trabalho.

5.3 Pense Direito! Compartilhando conhecimento

Objetivo: oportunizar espaço para que o magistrado afastado para estudo possa disseminar os conhecimentos adquiridos, em atendimento ao disposto no art. 4º, inciso XI, “e”, da Resolução Administrativa nº 5/2020.

Os conhecimentos adquiridos durante o período de afastamento podem ser compartilhados por meio de cursos, palestras ou publicação de artigos, sem qualquer ônus para o Regional.

6 AÇÕES DE SUPORTE ESPECÍFICO

6.1 Programa Qualifica 1º Grau

Objetivo: atender às necessidades específicas relacionadas às atividades práticas de servidores lotados nas Varas do Trabalho.

Trata-se de programa criado pela Escola Judicial do TRT15, destinado a atender às demandas por formação básica emergenciais dos servidores lotados nas unidades de primeira instância.

Essa capacitação é realizada no próprio ambiente de trabalho do servidor aluno, em horário de trabalho e sem o deslocamento para as dependências da Escola Judicial. Pode abranger todos os servidores da unidade demandante ou somente perfis profissionais específicos. Atualmente é desenvolvida em modelo totalmente remoto, com a utilização do Google Meet como sala de aula.

6.2 Trilha de Aprendizagem

Com ênfase no autogerenciamento do processo formativo, a metodologia da “Trilha de Aprendizagem” orientada por processos propõe que o servidor desenvolva o seu percurso formativo, acessando conteúdos de acordo com a sua necessidade profissional. Tem como base o processo de trabalho e, portanto, é eminentemente voltada para a prática profissional. A hiperconexão possibilita a criação de amplas teias de acesso a conteúdos, sendo a trilha um importante recurso de direcionamento e indexação de temas, observada a necessária e cuidadosa curadoria dos conteúdos. O aluno poderá orientar e gerir o seu percurso formativo, respeitando o seu ritmo, disponibilidade e necessidades profissionais. Oferecer alternativas rápidas, flexíveis e dinâmicas, com foco em competências

específicas. Pode contemplar práticas como mentoria, seminários, jornais e periódicos diversos, livros, recursos de interação na Internet, comunidades de aprendizagem, filmes, vídeos e outros recursos, com o escopo de desenvolvimento centrado na necessidade do aluno.

Com a proposta de estímulo ao autodesenvolvimento, a trilha quebra o paradigma de formação exclusivamente por cursos e propõe que o aluno seja o protagonista de sua aprendizagem.

6.3 Cursos de extensão e pós-graduação *lato sensu*

Contempla a contratação de cursos customizados para turmas fechadas, com escopos definidos, oferecidos por instituições bem avaliadas para atendimento de demandas de formação e aperfeiçoamento de magistrados e servidores.

Para 2022 está prevista a contratação de turma “on line” do curso “Economia do Trarbalho”, oferecido pelo CESIT - Faculdade de Economia - UNICAMP.

Outrossim, os convênios com instituições públicas e privadas, disponíveis na página da Escola, oferecem estímulo ao permanente aperfeiçoamento de magistrados e servidores deste Regional.

7 PLANO DE CAPACITAÇÃO SETIC

Objetivo: conferir organicidade às ações de formação e aperfeiçoamento dos servidores da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações (SETIC), em atendimento aos termos da Resolução n. 370/2021 do CSJT.

As ações de formação estão vinculadas à estratégia do Tribunal, contribuindo para o alcance das metas institucionais, assim como à Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD).

Integram o Plano SETIC ações de desenvolvimento de competências gerenciais, voltadas para as especificidades da área de gestão e governança de TIC, assim como competências técnicas relacionadas às coordenadorias que integram aquela Secretaria, descritas no Anexo II deste documento.

Mantendo o modelo de contratação de licenças para acesso às plataformas de cursos ALURA e Udemy, propõe-se oferecer repertório para atender às necessidades específicas dos servidores lotados na Coordenadoria de Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicações.

Assim como nos anos anteriores, os gestores das coordenadorias da SETIC, realizaram o mapeamento das necessidades de cada servidor e realizarão o acompanhamento da execução do plano, de acordo com as trilhas de aprendizagem definidas na plataforma,.

O Anexo II deste documento contempla a proposta da Escola Judicial, que será submetida à validação pelo Comitê de Governança de TIC e, finalmente, encaminhada para aprovação pela Presidência deste Regional.

Compete à Escola Judicial acompanhar o desenvolvimento do Plano.

8 IDENTIFICAÇÃO DE NECESSIDADES

O trabalho de identificação de necessidades formativas dos servidores e magistrados deste Tribunal iniciou em agosto de 2021 e tomou por base as seguintes referências:

a) apontamentos da Administração, Núcleos, Comissões e Comitês do Tribunal;

b) objetivos estratégicos do TRT15;

c) alterações legislativas relevantes para a Justiça do Trabalho;

d) datas comemorativas importantes de registro;

f) sugestões fundamentadas;

g) prospecção de temas relevantes;

h) pesquisa temática direcionada aos magistrados.

Foram realizadas reuniões com representantes da Administração do Tribunal, com a finalidade de apurar, a partir das diretrizes e ações previstas para 2022, eventuais demandas para a Escola Judicial, bem como necessidades específicas de formação:

Coletadas e organizadas, as demandas foram submetidas à Direção da Escola Judicial, para priorização das necessidades. A priorização contemplou também a identificação das ações que serão oferecidas no primeiro semestre de 2022, consolidadas no quadro que integra o Anexo I deste documento.

9 PRINCÍPIOS PEDAGÓGICOS METODOLÓGICOS

O plano anual de atividades está fundamentado no Projeto Pedagógico da Escola Judicial do TRT 15ª Região, cuja concepção de aprendizagem pressupõe a participação ativa dos alunos na própria dinâmica do processo de ensino e aprendizagem, à qual se vislumbra uma reorganização dos conhecimentos adquiridos, situando o indivíduo em patamar mais elevado que o possibilite intervir nas situações demandadas no meio profissional. Consolida-se nos seguintes princípios metodológicos:

9.1 Relacionar parte e totalidade

O conhecimento de fatos ou fenômenos é o conhecimento do lugar que eles ocupam na totalidade concreta. Se para conhecer é preciso operar uma cisão no todo, isolando temporariamente os fatos, este processo só ganha sentido quando se insere a parte na totalidade, compreendendo as relações que entre elas se estabelecem. Pela análise da parte atinge-se uma síntese qualitativamente superior do todo; a parte, por sua vez, só pode ser compreendida a partir de suas relações com a totalidade. Parte e totalidade, análise e síntese, são momentos entrelaçados na construção dos conhecimentos.

9.2 A relação entre disciplinaridade e interdisciplinaridade

A produção do conhecimento é interdisciplinar: a relação entre parte e totalidade mostra a falácia da autonomização das partes em que foi dividida a ciência, a serem ensinadas apenas lógico-formalmente em blocos disciplinares através de sua apresentação, memorização e repetição segundo uma sequência rigidamente estabelecida. Ao contrário, indica a necessidade de articulação entre os diversos campos do conhecimento por meio da interdisciplinaridade, que, por sua vez, também articulam práticas sociais, culturais, políticas e produtivas.

9.3 A relação entre teoria e prática

A partir desta concepção, há que se aprofundar na compreensão das dimensões constituintes do processo de produção do conhecimento em suas relações: a teórica, que se mantém no plano da reflexão, e a prática, que se mantém no plano dos fazeres, e como podem ser desenvolvidas por meio dos processos de formação humana.

10 METODOLOGIA DAS AÇÕES FORMATIVAS

A metodologia escolhida funda-se na alternância entre espaços de aprofundamento teórico e de intervenção prática, de maneira a viabilizar o constante movimento do pensamento sobre a realidade para problematizá-la, apreendê-la e compreendê-la em sua dimensão de síntese de complexas relações.

Prioriza a prática laboral para articular parte e totalidade, teoria e prática, interdisciplinaridade e promoção do protagonismo do aluno, por meio de metodologias ativas, com estratégias facilitadoras da aprendizagem significativa, tais como: aula expositiva dialogada, seminários, oficinas, painéis, fóruns de discussão, estudo de caso, tempestade cerebral, mapas conceituais, solução de problemas, grupos de verbalização e de observação, dramatização etc.

Outrossim, propõe-se dar continuidade às ações para desenvolvimento de uma nova abordagem na relação aprendiz/aprendizagem. Conferir ao aluno autonomia para escolha das ações que são necessárias para o seu desenvolvimento profissional, proporcionando espaços seguros de acesso aos conteúdos já disponíveis em ambientes que extrapolam os limites da Escola Judicial, por meio da curadoria de conteúdos. Trata-se de uma mudança de paradigma que propõe uma postura mais ativa e autônoma do aluno. Com efeito, não raro são encaminhadas proposições de cursos relacionados a conteúdos já disponíveis em videoaulas ou outros recursos tecnológicos já existentes na internet, não se justificando o investimento de tempo e recursos para novos desenvolvimentos. Esta faceta benéfica da hiperconexão pode ser explorada, estimulando a autonomia e o protagonismo do aluno, a quem caberá orientar e gerir o seu percurso formativo, respeitando o seu ritmo, disponibilidade e necessidades profissionais.

11 AVALIAÇÃO

Nos cursos oferecidos, de acordo com as características da ação, são utilizadas as seguintes avaliações: diagnóstica, de aprendizagem, de reação e de impacto (em atividades específicas).

12 CERTIFICAÇÃO

A validação das horas realizadas em atividades pedagógicas oferecidas pela Escola Judicial é concedida a magistrados e servidores seguindo os critérios definidos pela ENAMAT, por meio da Resolução n. 8, de 10 de outubro de 2011, e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho para servidores, por meio da Resolução CSJT n. 159, de 27 de novembro de 2015, respectivamente.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Conselho Nacional de Justiça [CNJ]. Resolução n. 159, 12 de novembro de 2012. Brasília, DF, 2012. Disponível em: http://www.cnj.jus.br/atos-normativos?documento=972

BRASIL. Conselho Nacional de Justiça [CNJ]. Resolução n. 192, 8 de maio de 2014, Brasília, DF, 2014 (alterado por meio da Resolução n. 246, de 08 de maio de 2018). Disponível em: https://atos.cnj.jus.br/atos/detalhar/atos-normativos?documento=2012

BRASIL. Conselho Nacional de Justiça [CNJ]. Resolução n. 211, 15 de dezembro de 2015, Brasília, DF, 2015. Disponível em: http://www.cnj.jus.br/busca-atos-adm?documento=3052

BRASIL. Conselho Nacional de Justiça [CNJ]. Resolução n. 246, 8 de maio de 2018, Brasília, DF, 2018. Disponível em: http://www.cnj.jus.br/busca-atos-adm?documento=3461

BRASIL. Conselho Superior da Justiça do Trabalho [CSJT]. Resolução n. 108, 29 de junho de 2012. Brasília, DF, 2012. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/24958

BRASIL. Conselho Superior da Justiça do Trabalho [CSJT]. Resolução n. 159, 27 de novembro de 2015. Brasília, DF, 2015. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/75331

BRASIL. Conselho Superior da Justiça do Trabalho [CSJT]. Resolução n. 185, 06 de novembro de 2019 (republicação em cumprimento à Resolução 249 de 25/10/2019 do CSJT). Brasília, DF, 2019. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/102716

BRASIL. Conselho Superior da Justiça do Trabalho [CSJT]. Resolução n. 218, 23 de março de 2018. Brasília, DF, 2018. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/128269

BRASIL. Conselho Superior da Justiça do Trabalho [CSJT]. Resolução n. 249, 06 de novembro de 2019. Brasília, DF, 2019. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/164577

BRASIL. Conselho Superior da Justiça do Trabalho [CSJT]. Resolução n. 370, 28 de janeiro de 2021. Brasília, DF, 2021. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/181175

BRASIL. Conselho Superior da Justiça do Trabalho [CSJT]. Resolução n. 396, 7 de junho de 2021 (Revoga arts. 39 e 40 da Resolução n. 370/CSJT, de 28 de janeiro de 2021) . Brasília, DF, 2021. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/187311

BRASIL. Corregedoria Geral da Justiça do Trabalho [CGJT]. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Ato Conjunto n. 2, 19 de novembro de 2013. Brasília, DF, 2013. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/34939

BRASIL. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Resolução n. 1, 26 de março de 2008 (republicado em 10/04/2019, em face de Resolução ENAMAT nº 22 de 26/03/2019). Brasília, DF, 2008. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/2008

BRASIL. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Resolução n. 8, 14 de abril de 2016 (republicação em face da Resolução 19 de 2016). Brasília, DF, 2016. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/17158

BRASIL. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Resolução n. 9, 15 de dezembro de 2011 (republicada em 06/10/2014, por força da Resolução n. 13 de 13/12/2013 e da Resolução n. 15 de 30/09/2014). Brasília, DF, 2014. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/21316

BRASIL. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Resolução n. 13, 13 de dezembro de 2013. Brasília, DF, 2013. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/35279

BRASIL. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Resolução n. 15, 30 de setembro de 2014. (republicação em 17/10/2014 em razão de erro material). Brasília, DF, 2014. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/48629

BRASIL. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Resolução n. 19, 13 de abril de 2016. Brasília, DF, 2016. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/83293

BRASIL. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Resolução n. 22, 26 de março de 2019 (republicação em 29/07/2019 em razão de erro material). Brasília, DF, 2019. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/152694

BRASIL. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Resolução n. 24, 17 de dezembro de 2019 (revoga a Resolução n. 18 de 29/06/2015). Brasília, DF, 2019. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/166517

BRASIL. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Programa Nacional de Formação de Magistrados do Trabalho 2020-2022. Brasília, DF, 2020. Disponível em: http://www.enamat.jus.br/wp-content/uploads/2020/08/ENAMAT_PNF_2020_2022.pdf

BRASIL. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Resolução n. 25, 4 de junho de 2020 (Revoga a Resolução n. 24/ENAMAT, de 17 de dezembro de 2019). Brasília, DF, 2020. Disponível em: https://juslaboris.tst.jus.br/handle/20.500.12178/172810

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região. Plano Estratégico do TRT da 15ª Região, 2015-2020. Disponível em: http://portal.trt15.jus.br/plano-2015-2020

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região. Projeto Pedagógico da Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, 2016. Disponível em: http://portal.trt15.jus.br/web/escola-judicial/projeto-pedagogico

DELORS, Jacques et al. Educação: um tesouro a descobrir: relatório para a UNESCO da Comissão Internacional sobre Educação para o Século XXI : destaques. Brasília, DF: UNESCO, 2010. Disponível em: https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000109590_por. Acesso em: 06. dez. 2021.

SCHLOCHAUER, Conrado. Lifelong learners: o poder do aprendizado contínuo : aprenda a aprender e mantenha-se relevante em um mundo repleto de mudanças. São Paulo : Editora Gente, 2021. 256p.

BRASIL. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Resolução Enamat n. 25, de 4 de junho de 2020. Atualiza as Competências dos Magistrados do Trabalho a serem adquiridas e desenvolvidas pelos Alunos-Juízes nos Módulos Nacional e Regional dos Cursos de Formação Inicial e de Formação Continuada, devendo ser também observadas pelas Escolas Judiciais da Justiça do Trabalho no Planejamento das Atividades Formativas. Brasília, DF, 4 jun. 2020. Disponível em: http://www.enamat.jus.br/wp-content/uploads/2020/06/Resolucao_25_20202.pdf.

BRASIL. Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho [ENAMAT]. Programa Nacional de Formação de Magistrados do Trabalho 2020-2022. Brasília, DF, 2020. Disponível em: http://www.enamat.jus.br/wp-content/uploads/2020/08/ENAMAT_PNF_2020_2022.pdf.

BRASIL. Conselho Nacional de Justiça [CNJ]. Resolução n. 370, de 28 de janeiro de 2021. Estabelece a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD). DJe/CNJ, Brasília, DF, n. 158, 22 jun. 2021. Disponível em: https://atos.cnj.jus.br/atos/detalhar/3706

ESCOLA JUDICIAL

TRT - 15ª Região

ESCOLA JUDICIAL
TRT - 15ª Região

ANEXO I - Escola Judicial

PERÍODO	MÊS	EVENTO	PÚBLICO-ALVO	EIXO ENAMAT	MODALIDADE	CARGA HORÁRIA	ITINERÁRIO	PROGRAMA
28	Janeiro	Aud 4 - Marcação de videogravação	Magistrados e servidores do 1º grau		Curso ao vivo + conteúdos	1,5 hora	Servidor de 1º Grau	Formação continuada de Magistrados e Servidores
11	Fevereiro	Abertura do Ano Escolar - Temática: Diversidade LGBTQI+ Tema: A inclusão da comunidade LGBTQIA+ nos poderes da República Des. Roger Raupp Rios *(atendendo a temática ¨identidade de gênero¨)*	Magistrados e servidores	Eixo Direito e Sociedade Subeixo: Gênero, raça e diversidade	Transmissão Canal do YouTube	2 horas-aula		Formação continuada de Magistrados e Servidores
9 a 28	Fevereiro	Ambientação para estagiários	Estagiários do TRT 15	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	5 horas-aula		
14, 16, 18, 21, 25	Fevereiro	Integração de Novos Servidores	Servidores que tomaram posse e exercício no segundo semestre de 2021	--	Curso ao vivo + conteúdos	15 horas-aula		Formação Inicial de Servidores
25	Fevereiro	Cooperação Judiciária Nacional (Escola ao vivo)	Servidores que tomaram posse e exercício no segundo semestre de 2021 + magistrados + servidores em geral	--	Transmissão Canal do YouTube	1,5 hora-aula		Formação Inicial de Servidores
7a 28	Fevereiro	Ambientação a Planilhas Eletrônicas	Servidores de 1º e 2º graus	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	8 horas-aula		Formação inicial e continuada de servidores
7 e 8	Março	Integração de Novos Servidores	Servidores que tomaram posse e exercício no 1º (7 e 8/3) e 2º graus (8/3), a partir do segundo semestre de 2021	--	Aulas no zoom	4 horas-aula (sendo 2h para servidores novos do 2º grau)		Formação Inicial de Servidores
9 a 30	Março	Integração virtual de Novos Servidores	Servidores que tomaram posse e exercício em dezembro de 2021	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	10 horas-aula		Formação Inicial de Servidores
04 e 07	Março	Escola ao Vivo Reflexões para o Dia Internacional da Mulher: Perspectiva de gênero no sistema de justiça brasileiro (4) e O machismo cotidiano (7)	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo Direito e Sociedade Subeixo: Gênero, raça e diversidade	Transmissão Canal do YouTube	aproximadamente 4 horas-aula (estimativa) : 2 horas-aula em cada dia		
23/3 a 31/3	Março	Escola ao Vivo Reflexões para o Dia Internacional da Mulher: Perspectiva de gênero no sistema de justiça brasileiro (4) e O machismo cotidiano (7)	Magistrados e servidores integrantes do Comitê de Gestão de Pessoas e Assédio	Eixo: Alteridade Subeixo: relacionamento Interpessoal e relacionamento institucional	EaD + Aulas ao vivo	2 horas-aula		
28 a 31	Março	A proteção integral e prioritária da criança e do adolescente no âmbito do Direito do Trabalho e da Justiça do Trabalho	Magistrados	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos Humanos e populações vulneráveis	EAD - Moodle	40 horas-aula	Magistrados	Formação continuada
25	Março	Visita dos Estudantes (1º)	Magistrados e servidores	a definir	Transmissão Canal do YouTube	1h e 30 minutos		

ESCOLA JUDICIAL
TRT - 15ª Região

ANEXO I - Escola Judicial

25	Março	Escola ao Vivo Mesas de Direito Comparado - EIXO BRASIL ARGENTINA	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Conciliação, arbitragem e meios adequados de resolução de disputas	Transmissão Canal do YouTube	2h e 40 minutos		Formação Continuada
10 e 11	Março	Grupos de prática de comunicação não violenta	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: relacionamento interpessoal	Encontros ao vivo + conteúdos	18 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores
18	Março	1º Encontro ReQualifica	Servidores de 1º Grau		Curso ao vivo	2 horas-aula		
21	Março	Curso PJe 2º Grau - gabinetes (ferramenta para transcrição - audiências (voz) para texto (cancelado)	Servidores 2º Grau + Assistente de juiz convocado	--	Curso ao vivo + conteúdos	--		Formação continuada de magistrados e servidores
7 a 31	Março	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Novos servidores empossados e servidores em geral	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	20 horas-aula		Formação inicial e continuada de servidores
7 a 31	Março	Novos desafios do trabalho a distância	Novos servidores empossados e servidores em geral	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	25 horas-aula		Formação inicial e continuada de servidores
10 e 11	Março	Grupos de prática de comunicação não violenta	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Relacionamento interpessoal	Encontros ao vivo + conteúdos	18 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores
1º a 31	Março	Ambientação a Planilhas Eletrônicas	Servidores de 1º e 2º graus	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	8 horas-aula		Formação continuada de servidores
7 a 31	Março	Gestão Documental - da análise de autos findos à destinação final	Servidores de 1º grau		EAD (Moodle) / autoinstrucional	10 horas-aula	Servidores de 1º grau	Formação continuada de servidores
16 a 31	Março	Cálculo para Mediação	Servidores (prioridade para quem fez em 2021) Magistrados (Prioridade Supervisores e Coordenadores do CEJUSC)	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Racionalidade decisória	EAD + encontros ao vivo	23 horas-aula	Servidores de 1º grau	Formação inicial e continuada de mediadores
1º a 30 (continuação)	Abril	A proteção integral e prioritária da criança e do adolescente no âmbito do Direito do Trabalho e da Justiça do Trabalho	Magistrados	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	EAD	40 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores
1º a 30 (continuação)	Abril	Justiça Restaurativa: gestão de conflitos institucionais - etapa teórica	Magistrados e servidores integrantes do Comitê de Gestão de Pessoas e Assédio	Eixo: Alteridade Subeixo: Relacionamento Interpessoal e relacionamento institucional	Curso ao vivo + conteúdos	46 horas-aula		
8	Abril	Escola ao Vivo Escola ao Vivo - O autismo em diversas vozes Grupo de Estudos - Diversidade Subgrupo: Deficiência, Capacitismo e Inclusão	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	Transmissão Canal do YouTube	3 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores

ESCOLA JUDICIAL
TRT - 15ª Região

ANEXO I - Escola Judicial

18	Abril	Escola ao Vivo Responsabilidade Socioambiental Palestrante: Dra. Belinda Pereira da Cunha	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: sustentabilidade e direitos humanos	Transmissão ao vivo no canal do Youtube	1h30´		
28	Abril	Direito em Tela - As Neves do Kilimanjaro	Magistrados, servidores e estagiários	--	Encontro ao vivo			
1º e 7 (continuação)	Abril	Grupos de prática de comunicação não violenta	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Empatia	Encontros ao vivo + conteúdos	18 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores
4, 11, 18 e 25	Abril	Libras: prática na Justiça do Trabalho	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	Curso ao vivo + conteúdos	40 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores
1º a 15 (continuação)	Abril	Cálculo para Mediação	Servidores (prioridade para quem fez em 2021) Magistrados (Prioridade Supervisores e Coordenadores de CEJUSC)	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Racionalidade decisória	EAD + encontros ao vivo	23 horas-aula		Formação inicial e continuada de mediadores
4 a 30	Abril	Português Jurídico	Magistrados e servidores	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Racionalidade decisória	EAD	60 horas-aula	Magistrados e servidores Assistentes de Juiz e minutista de voto	Formação continuada de magistrados e servidores
25	Abril	Aula de Lançamento da plataforma Instituto Conhecimento Liberta - ICL	Magistrados, servidores e estagiários	não se aplica	Transmissão no canal do You Tube no modo restrito	1h30		Formação continuada de servidores
29	Abril	2º Encontro ReQualifica	Servidores 1º Grau - que já participaram do Programa Qualifica 1º Grau	--	Encontros ao vivo	2 horas-aula		Formação continuada de servidores
1º a 29	Abril	Atendimento ao cidadão + balcão virtual	Novos servidores empossados e servidores em geral	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	26 horas-aula		Formação inicial e continuada de servidores
1º a 29	Abril	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Magistrados Novos servidores empossados e servidores em geral	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	20 horas-aula		Formação inicial e continuada de servidores
1º a 29	Abril	Novos desafios do trabalho a distância	Magistrados Novos servidores empossados e servidores em geral	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	25 horas-aula		Formação inicial e continuada de servidores
1º a 29	Abril	Ambientação a Planilhas Eletrônicas	Servidores de 1º e 2º graus	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	8 horas-aula		Formação continuada de servidores
1º a 29	Abril	Gestão Documental - da análise de autos findos à destinação final	Servidores de 1º grau	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	10 horas-aula	Servidores de 1º grau	Formação continuada de servidores
1º a 31 (continuação)	Maio	A proteção integral e prioritária da criança e do adolescente no âmbito do Direito do Trabalho e da Justiça do Trabalho	Magistrados	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	EAD	40 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores

ESCOLA JUDICIAL
TRT - 15ª Região

ANEXO I - Escola Judicial

09 a 11	Maio	Qualifica 1º Grau - 1ª Semana de Capacitação - 1ª unidade 2022	Servidores de 1º Grau		Curso ao vivo	14 horas-aula		Formação continuada de servidores
5 a 6	Maio	Programa Trabalho Seguro - Dia mundial da segurança e saúde no trabalho As sequelas da pandemia, os efeitos pós-pandêmicos e a prevenção contra os transtornos mentais por ela causados	Magistrados e servidores + público externo	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: sustentabilidade e direitos humanos e adoecimento e mundo do trabalho	Transmissão Canal do YouTube	4 horas-aula e 30 minutos		
23 a 26	Maio	Qualifica 1º Grau - 2ª Semana de Capacitação - 1ª unidade 2022	Servidores de 1º Grau		Curso ao vivo	15 horas-aula		Formação continuada de servidores
9, 16, 23, 30	Maio	Curso: Orçamento Público e Execução Orçamentária aplicada ao TRT 15ª Região	Magistrados	Eixo: Resolução de Conflitos Subeixo: Padrões de efetividade	2 horas-aula por dia - aulas ao vivo pelo ZOOM	20 horas-aula	Magistrado	Formação continuada de magistrados
1º a 13 (continuação)	Maio	Português Jurídico	Servidores (formação inicial)	--	EAD - Continuação	60 horas-aula	Assistente de juiz e minutista	Formação continuada de magistrados e servidores
2, 9, 16, 23, 30	Maio	Libras: prática na Justiça do Trabalho	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	Curso ao vivo + conteúdos	40 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores
5 e 6 (continuação)	Maio	Grupos de prática de comunicação não violenta	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Empatia	Encontros ao vivo + conteúdos	18 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores
1º a 6	Maio	Justiça Restaurativa: gestão de conflitos institucionais - etapa teórica	Magistrados e servidores integrantes do Comitê de Gestão de Pessoas e Assédio	Eixo: Alteridade Subeixo: Relacionamento Interpessoal e relacionamento institucional	Curso ao vivo + conteúdos	46 horas-aula		
2	Maio	Escola ao Vivo Assédio organizacional e suas implicações na saúde mental (Dia nacional de combate ao assédio moral)	Magistrados e servidores + público externo	Eixo: Alteridade subeixo: relacionamento interpessoal Eixo: Eticidade	Transmissão Canal do YouTube	2 horas-aula		
11	Maio	LABBET - Laboratório de Bem-Estar no Trabalho (1)	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade subeixo: relacionamento interpessoal	EaD + Aulas ao vivo	3 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
13	Maio	Escola ao vivo “A tecnologia aplicada ao combate do trabalho escravo contemporâneo” Dr. Guilherme Guimarães Feliciano Comitê para Erradicação do Trabalho Escravo Contemporâneo, do Tráfico de Pessoas, da Discriminação de Gênero, Raça, Etnia e Promoção da Igualdade	Magistrados e servidores + público externo	Eixo: Direito e Sociedade subeixo: Gênero, Raça e Diversidade	Transmissão Canal do YouTube	1h30		
17, 20, 24, 27 e 31	Maio	Justiça Restaurativa: gestão de conflitos institucionais - prática círculo restaurativo -	Magistrados e servidores integrantes do Comitê de Gestão de Pessoas e Assédio	Eixo: Alteridade Subeixo: Relacionamento Interpessoal e relacionamento institucional	Aulas ao vivo Zoom	18 horas-aula		
18	Maio	Escola ao Vivo Trabalho Infantil - Dia Nacional de enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes	Magistrados e servidores + público externo	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos Humanos e populações vulneráveis	Transmissão Canal do YouTube	8 horas-aula		

ANEXO I - Escola Judicial

2 a 27	Maio	Docência on-line (formação inicial)	Magistrados e servidores - Formadores da Ejud15	Eixo: Alteridade Subeixo: Relacionamento intitucional Eixo: Eticidade Subeixo: Vida privada e pública, redes sociais e docência	EaD + Aulas ao vivo	40 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores
13	Maio	Visita dos Estudantes (2º)	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos Humanos e populações vulneráveis	Transmissão Canal do YouTube	2 horas-aula		
2 a 31	Maio	Atendimento ao cidadão + balcão virtual	Novos servidores empossados e servidores em geral	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	26 horas-aula		Formação inicial e continuada de servidores
2 a 31	Maio	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Magistrados Novos servidores empossados e servidores em geral	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	20 horas-aula		Formação inicial e continuada de servidores
2 a 31	Maio	Novos desafios do trabalho a distância	Magistrados Novos servidores empossados e servidores em geral	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	25 horas-aula		Formação inicial e continuada de servidores
10 a 31	Maio	Ambientação para estagiários	Estagiários do TRT 15	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	5 horas-aula		
2 a 29	Maio	Ambientação a Planilhas Eletrônicas	Servidores de 1º e 2º graus	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	8 horas-aula		Formação continuada de servidores
2 a 31	Maio	Gestão Documental - da análise de autos findos à destinação final	Servidores de 1º grau	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	10 horas-aula	Servidores de 1º grau	Formação continuada de servidores
Contínuo	2022/2023	Economia do Trabalho - CESIT/Unicamp Pré-requisito: suporte e plataforma de transmissão deve ser oferecido pelo próprio CESIT	Magistrados e servidores	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: Direito do Trabalho e Economia	Transmissão ao vivo	360 horas-aula	-	Formação continuada de magistrados e servidores
1º	Junho	LABBET - Laboratório de Bem-Estar no Trabalho (2)	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade subeixo: relacionamento interpessoal	EaD + Aulas ao vivo	3 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
3	Junho	Escola ao Vivo (4º) Roda de conversa dialógica Conciliar é legal? Como, quando e por quê? Sensibilização sobre o tema mediação (Ata de Correição)	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo: Resolução de Conflitos Subeixo: Conciliação, arbitragem e meios adequados de resolução de disputas	Transmissão Canal do YouTube	2 horas-aula	Magistrados e servidores	
03	Junho	3º Encontro ReQualifica	Servidores 1º Grau - que já participaram do Programa Qualifica 1º Grau	--	Encontros ao vivo	2 horas-aula-aula		Formação continuada de servidores
6, 13 e 20	Junho	Curso: Orçamento Público e Execução Orçamentária aplicada ao TRT 15ª Região	Magistrados	Eixo: Resolução de Conflitos Subeixo: Padrões de efetividade	2 horas-aula por dia - aulas ao vivo pelo ZOOM	20 horas-aula	Magistrado	Formação continuada de magistrados

ESCOLA JUDICIAL
TRT - 15ª Região

ANEXO I - Escola Judicial

6	Junho	Libras: prática na Justiça do Trabalho	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	Curso ao vivo + conteúdos	40 horas-aula		Formação continuada de servidores
2 e 3 (continuação)	Junho	Grupos de prática de comunicação não violenta	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Empatia	Encontros ao vivo + conteúdos	18 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores
10	Junho	Jornada de reflexão e construção: Gestão do processo de trabalho da primeira instância. (1)	Diretores de Secretaria de 1º Grau	--	EaD + Aulas ao vivo	16 horas-aula		
10	junho	Google Workspace (1)	Magistrados e servidores		Aulas ao vivo	4 horas-aula		
7	Junho	Justiça Restaurativa: gestão de conflitos institucionais - prática círculo restaurativo	Magistrados e servidores integrantes do Comitê de Gestão de Pessoas e Assédio	Eixo: Alteridade Subeixo: Relacionamento Interpessoal e relacionamento institucional	Aulas ao vivo Zoom	46 horas-aula		
06 a 10	Junho	Qualifica 1º Grau - 1ª Semana de Capacitação - 2ª unidade 2022	Servidores de 1º Grau		Curso ao vivo	15 horas-aula		Formação continuada de servidores
8	Junho	GIGs e Chips à luz da Nova Ordem de Serviço da Corregedoria	Servidores de 1º Grau	-	Transmissão Canal do Youtube	1,5 hora-aula		Formação inicial e continuada de servidores
10	Junho	Escola ao Vivo Mesas de Direito Comparado - EIXO BRASIL-MÉXICO CANCELADO pela VPJ	Magistrados e servidores + público externo	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Conciliação, arbitragem e meios adequados de resolução de disputas	Transmissão Canal do YouTube	2 horas-aula e 40min		Formação continuada de magistrados e servidores
20 a 24	Junho	Qualifica 1º Grau - 2ª Semana de Capacitação -2ª unidade 2022	Servidores de 1º Grau		Curso ao vivo	15 horas-aula		Formação continuada de servidores
22	Junho	LABBET - Laboratório de Bem-Estar no Trabalho (3)	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade subeixo: relacionamento interpessoal	EaD + Aulas ao vivo	3 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
24	Junho	4º Encontro ReQualifica	Servidores 1º Grau - que já participaram do Programa Qualifica 1º Grau	--	Encontros ao vivo	2 horas-aula		Formação continuada de servidores
24	Junho	Direito em Tela (2º) - Roma	Magistrados/Servidores e estagiários	--	Transmissão Canal do YouTube	2 horas-aula		
1º a 30	Junho	Atendimento ao cidadão + balcão virtual	Novos servidores empossados e servidores em geral	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	26 horas-aula		Formação inicial e continuada de servidores

ESCOLA JUDICIAL
TRT - 15ª Região

ANEXO I - Escola Judicial

1º a 30	Junho	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Magistrados Novos servidores empossados e servidores em geral	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	20 horas-aula		Formação inicial e continuada de servidores
1º a 30	Junho	Novos desafios do trabalho a distância	Magistrados Novos servidores empossados e servidores em geral	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	25 horas-aula		Formação inicial e continuada de servidores
1º a 30	Junho	Ambientação a Planilhas Eletrônicas	Servidores de 1º e 2º graus	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	8 horas-aula		Formação continuada de servidores
1º a 30	Junho	Gestão Documental - da análise de autos findos à destinação final	Servidores de 1º grau	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	10 horas-aula	Servidores de 1º grau	Formação continuada de servidores
Contínuo	Julho a novembro	Atendimento ao cidadão + balcão virtual	Servidores	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	26 horas-aula	Formação inicial e continuada de servidores	
Contínuo	Julho a novembro	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Magistrados e servidores	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Padrões de efetividade	EAD (Moodle) / autoinstrucional	20 horas-aula	Formação inicial e continuada de servidores Formação continuada de	
Contínuo	Julho a novembro	Novos desafios do trabalho a distância	Magistrados e servidores	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: Adoecimento e mundo do trabalho	EAD (Moodle) / autoinstrucional	25 horas-aula	Formação inicial e continuada de servidores Formação continuada de	
Contínuo	Julho a novembro	Ambientação a Planilhas Eletrônicas	Servidores de 1º e 2º graus	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	25 horas-aula	Formação inicial e continuada de servidores	
Contínuo	Julho a novembro	Gestão Documental - da análise de autos findos à destinação final	Servidores de 1º Grau	---	EAD (Moodle) / autoinstrucional	10 horas-aula	Servidores de 1º grau	Formação continuada de servidores
Contínuo	2022/2023	Economia do Trabalho - CESIT/Unicamp	Magistrados e servidores	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: Direito do Trabalho e Economia	Transmissão ao Vivo	360 horas-aula	-	Formação continuada de magistrados e servidores
1º e 7	Julho	Grupos de prática de comunicação não violenta	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Empatia	Encontros ao vivo + conteúdos	18 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores
1º	Julho	Jornada de reflexão e construção: Gestão do processo de trabalho da primeira instância (2)	Diretores de Secretaria de 1º Grau	--	EaD + Aulas ao vivo	16 horas-aula		
12	Julho	Jornada de reflexão e construção: Gestão do processo de trabalho da primeira instância (2 - aula de conclusão)	Diretores de Secretaria de 1º Grau	--	EaD + Aulas ao vivo	16 horas-aula		
4	Julho	Diálogos sobre Gestão de gabinete	Desembargadores + Servidores 2º Grau + Assistente de juiz convocado	Eixo: Direito e sociedade Subeixo: Tecnologia	Transmissão ao Vivo	2 horas-aula	Magistrados	Formação continuada de servidores e magistrados
4 a 8	Julho	Avaliação de Deficiência a partir do paradigma biopsicossocial: instrumentos de avaliação IFBRa Profa. Angélica Gonçalves - INSS	Médicos e Assistentes sociais (5 pessoas)	--		10 horas-aula	-	Formação continuada de servidores

ESCOLA JUDICIAL
TRT - 15ª Região

ANEXO I - Escola Judicial

8	Julho	Palestra: O que o Movimento #MeToo revela sobre a Lei de Assédio Sexual nos EUA e seus reflexos no Brasil? Augustus Bonner Cochran	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos Humanos e populações vulneráveis	Evento híbrido	2 horas-aula	-	-
13	Julho	LABBET - Laboratório de Bem-estar no Trabalho (4)	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: relacionamento interpessoal	EaD + Aulas ao vivo	3 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
15	Julho	Suporte à atividade da VPJ Mesas de Direito Comparado - EIXO BRASIL-Portugal	Magistrados e servidores + público externo	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Conciliação, arbitragem e meios adequados de resolução de disputas	Transmissão Canal do YouTube	a definir	-	-
22	Julho	Jornada de reflexão e construção: Gestão do processo de trabalho da primeira instância (3)	Diretores de Secretaria de 1º Grau	--	EaD + Aulas ao vivo	16 horas-aula		
29	Julho	Seminário Programa Trabalho Seguro AS RECENTES ALTERAÇÕES HAVIDAS NA PROTEÇÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR E A PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO E DOENÇAS OCUPACIONAIS	Magistrados e servidores + público externo	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: adoecimento e mundo do trabalho	Evento Híbrido	2 horas-aula	-	-
29	Julho	5º Encontro ReQualifica	Servidores 1º Grau - que já participaram do Programa Qualifica 1º Grau	--	Encontros ao vivo	2 horas-aula		Formação continuada de servidores
Contínuo	Julho a novembro	Mentorias para aprovados no curso "A proteção integral e prioritária da criança e do adolescente no âmbito do Direito do Trabalho e da Justiça do Trabalho	Magistrados aprovados no curso EaD (março a maio)	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	Encontros ao vivo	2 horas-aula por aluno	Magistrados	Formação continuada de magistrados
a definir	Agosto	Google Workspace (2)	Magistrados e servidores		Encontros ao vivo	4 horas-aula		
2, 9, 16, 23 e 30	Agosto	Libras - Básico + encontros síncronos	Magistrados, servidores e terceirizados	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	Encontros ao vivo + conteúdos	50 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
3	Agosto	LABBET - Laboratório de Bem-estar no Trabalho (5)	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: relacionamento interpessoal	EaD + Aulas ao vivo	3 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
11	Agosto	Jornada de reflexão e construção: Gestão do processo de trabalho da primeira instância (4)	Diretores de Secretaria de 1º Grau	--	Encontros ao vivo	16 horas-aula		
22 a 31	Agosto	Ferramentas de gestão para magistrados (Encontro ao vivo: 25 de agosto)	Magistrados de 1º Grau	Eixo: Resolução de Conflitos Subeixo: Padrões de litigância	EaD + Aulas ao vivo	a definir		Formação continuada de magistrados
10 a 31	Agosto	Ambientação para estagiários	Estagiários do TRT 15	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	25 horas-aula		
4 e 5	Agosto	Grupos de prática de Comunicação não violenta	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Empatia	Encontros ao vivo + conteúdos	18 horas-aula		
4 a 5	Agosto	PJe-Cor para servidores	Servidores	--		4 horas-aula	-	Formação continuada de servidores

ESCOLA JUDICIAL
TRT - 15ª Região

ANEXO I - Escola Judicial

8 a 31	Agosto	Português jurídico (Turma 2)	Magistrados e servidores	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Racionalidade decisória	EAD	60 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de servidores
26	Agosto	Minuta de sentença - oficinas (Encontro ao vivo 26)	Servidores de 1º Grau	--	EaD + Aulas ao vivo	10 horas-aula	Assistente de Juiz e minutista de voto	
18 e 19	Agosto	Congresso de Direito do Trabalho e Processual do Trabalho	Magistrados e servidores + público externo			12 horas-aula	-	
24	Agosto	LABBET - Laboratório de Bem-estar no Trabalho (6)	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: relacionamento interpessoal	EaD + Aulas ao vivo	3 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
11	Agosto	Direito em Tela (3) - Filme: Mães Paralelas às 10h	Magistrados/Servidores e estagiários	-	Google Meet		-	
26	Agosto	Visita dos Estudantes (3)	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos Humanos e populações vulneráveis	Transmissão Canal do YouTube	2 horas-aula	-	
26	Agosto	ESCOLA AO VIVO Grupo de Estudos "Provas digitais e LGPD"	Magistrados, servidores e público externo	Eixo temático: Direito e Sociedade Subeixo: Tecnologia	Transmissão Canal do YouTube		-	-
26	Agosto	6º Encontro ReQualifica	Servidores 1º Grau - que já participaram do Programa Qualifica 1º Grau	--	Encontros ao vivo	2 horas-aula		Formação continuada de servidores
26	Agosto	Google Workspace (3)	Magistrados e servidores	Eixo temático: Direito e Sociedade Subeixo: Tecnologia	Encontros ao vivo	1 hora		
a partir do dia 15	a partir do dia 15	Minuta de voto - com inserção de novos conteúdos e oficinas (Acrescentar conteúdo Análise de Agravo de Petição para o 2º Grau)	Servidor de 2º Grau e demais interessados (1º Grau)	--		40 horas-aula	Assistentes de Juiz e minutistas de voto	
a definir	Agosto	Desenvolvimento gerencial Turma 1	Gestores das áreas administrativa, 2º Grau, CEJUSC e Div. Execução	--	A distância	15 horas-aula	Itinerário Gerencial Administrativo, Chefe de Cejusc e Chede de Divisão de Execução	Formação continuada de servidores
a partir do dia 20 (contínuo)	Agosto	Segurança da Informação	Magistrados e servidores	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: Tecnologia	EAD	a definir		
datas a definir	Agosto a novembro	Oficinas para servidores de gabinetes de desembargadores - temas críticos	Servidores de gabinetes de desembargadores	--	Oficinas (encontros ao vivo)	3 horas-aula		
6, 13, 20 e 27	Setembro	Libras - Básico + encontros síncronos	Magistrados, servidores e terceirizados	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	Curso ao vivo + conteúdos	50 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
1º e 2	Setembro	Grupos de prática de Comunicação não violenta	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Empatia	Encontros ao vivo + conteúdos	18 horas-aula		

ESCOLA JUDICIAL
TRT - 15ª Região

ANEXO I - Escola Judicial

2	Setembro	ESCOLA AO VIVO Palestra ¨Inovação, Direito e Judiciário 5.0" Dr. Paulo Cezar Neves Júnior	Magistrados e servidores	Eixo: Resolução de Conflitos Subeixo: Padrões de efetividade	ESCOLA AO VIVO	1,5 hora	-	-
1º a 23	Setembro	Ferramentas de gestão para magistrados (Encontros ao vivo: 1°, 8 e 15)	Magistrados de 1º Grau	Eixo: Resolução de Conflitos Subeixo: Padrões de litigância	EaD + Aulas ao vivo			Formação continuada de magistrados e servidores
1º a 16	Setembro	Português jurídico (Turma 2)	Magistrados e servidores	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Racionalidade decisória	EAD	60 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e Formação inicial e continuada de servidores
1 a 30	Continuação	Libras - Básico + encontros síncronos	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	Curso ao vivo + conteúdos	50 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
1° a 23	Setembro	Minuta de sentença - oficinas (Encontros ao vivo: 2, 9, 16 e 23)	Servidores de 1º Grau	--	EaD + Aulas ao vivo	2	Assitentes de Juiz e Minutistas de votos	
8	Setembro	PJe-Cor para Servidores de Gabinetes	1 servidor de cada gabinete	Eixo temático: Direito e Sociedade Subeixo: Tecnologia	Telepresencial	2h	Servidores	Formação continuada de servidores
9	Setembro	PJe-Cor para desembargadores	Todos os Desembargadores	Eixo temático: Direito e Sociedade Subeixo: Tecnologia	Telepresencial	2h	Magistrados	Formação continuada de magistrados
12 e 13	Setembro	Justiça restaurativa - círculos de conflito	Magistrados e servidores	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Conciliação, arbitragem e meios adequados de resolução de disputas	Presencial	14h	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e de servidores
14 a 16 (se presencial) ou a partir de 14 se telepresencial	Setembro	Nova Lei de licitação e contratos administrativos com vigência em 2023 (Programa de capacitação da Gestão administrativa)	Dirigentes, pregoeiros, membros das comissões de licitação, servidores que atuam na pesquisa de preços, gestores e fiscais de contratos, bem como agentes que atuam nas demais fases do processo de contratações	-	Curso a ser contratado	a definir	-	Formação continuada de servidores
2	Setembro	Jornada de reflexão e construção: Gestão do processo de trabalho da primeira instância (5)	Diretores de Secretaria de 1º Grau	--	EaD + Aulas ao vivo	16 horas-aula		
14	Setembro	LABBET - Laboratório de Bem-estar no Trabalho (7)	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: relacionamento interpessoal	EaD + Aulas ao vivo	3h	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
23	Setembro	Jornada de reflexão e construção: Gestão do processo de trabalho da primeira instância (6)	Diretores de Secretaria de 1º Grau	--		16 horas-aula		
16	Setembro	Suporte à atividade Mesas de Direito Comparado - VPJ Brasil e Uruguai	Magistrados e servidores + público externo	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Conciliação, arbitragem e meios adequados de resolução de disputas	Transmissão Canal do YouTube	a definir	-	-

ESCOLA JUDICIAL
TRT - 15ª Região

ANEXO I - Escola Judicial

6 ou 30	Setembro	Direito em Tela (4o) - filme: Alma de Cowboy, às 10h	Magistrados, servidores e estagiários	--	Google meet	2 horas-aula	-	
21 a 30	setembro	Curso Direitos Humanos, diversidade e minorias sociais (Encontro ao vivo: 27 de setembro)	Magistrados e servidores	Eixo temático: Alteridade Subeixo: Direitos Humanos e populações vulneráveis	EaD + Aulas ao vivo	12 horas-aula		
23	Setembro	ESCOLA AO VIVO Atividade conjunta entre os comitês (Trabalho Infantil, Escravo e Seguro) sobre a Agenda 2030 da ONU e ODS	Magistrados e servidores + público externo	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	Transmissão Canal do YouTube	3 horas-aula	-	-
30	Setembro	7º Encontro ReQualifica	Servidores 1º Grau - que já participaram do Programa Qualifica 1º Grau	--	Encontros ao vivo	2 horas-aula		Formação continuada de servidores
16	Setembro	Google Workspace (3)	Magistrados e servidores	Eixo temático: Direito e Sociedade Subeixo: Tecnologia	Encontros ao vivo	1 hora		
a definir	Outubro	Desenvolvimento gerencial Turma 2	Gestores das áreas administrativa, 2º Grau, CEJUSC e Div. Execução	--	Encontros ao vivo	15 horas-aula	Gerencial Administrativo, Chefe de divisão de execução e chefe de cejusc	-
4, 11, 18 e 25	Outubro	Libras - Básico + encontros síncronos	Magistrados, servidores e terceirizados	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	Curso ao vivo + conteúdos	50 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
1º a 31	Outubro	Curso Direitos Humanos, diversidade e minorias sociais (Encontros ao vivo: 4, 11, 18 e 25)	Magistrados e servidores	Eixo temático: Alteridade Subeixo: Direitos Humanos e populações vulneráveis	EaD + Aulas ao vivo	12 horas-aula		
7	Outubro	Escola ao Vivo Ação Rescisória na Justiça do Trabalho: pontos controversos Ministro Douglas Alencar Rodrigues Mandado de Segurança	Magistrados, servidores estagiários	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Racionalidade decisória	Transmissão no Canal do Youtube	3h	-	-
21	Outubro	Atividade sobre Previdência Complementar	Magistrados e servidores	Eixo: Eticidade Subeixo: Justiça		2,5h	-	-
14	Outubro	Jornada de reflexão e construção: Gestão do processo de trabalho da primeira instância (7)	Diretores de Secretaria de 1º Grau	--	Encontros ao vivo	16 horas-aula		
05	Outubro	LABBET - Laboratório de Bem-estar no Trabalho (8)	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: relacionamento interpessoal	EaD + Aulas ao vivo	3 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
6 e 7	Outubro	Grupos de prática de Comunicação não violenta	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Empatia	Encontros ao vivo + conteúdos	18 horas-aula		Formação continuada de magistrados e servidores

ANEXO I - Escola Judicial

1º a 31	Outubro	Libras - Básico	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis	Curso ao vivo + conteúdos	50 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
13 e 14	Outubro	I Seminário Internacional de Combate ao Trabalho Infantil (Aparecida/SP)	Magistrados e servidores + público externo	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos humanos e populações vulneráveis		11 hora-aula	-	-
17 a 20	Outubro	PRA - Curso de Aprimoramento para Polícia Judicial Turma 1	Policiais Judiciais	--	Presencial	30 horas-aula	-	Formação continuada de servidores
20	Outubro	Visita dos Estudantes (4)	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo: Alteridade Subeixo: Direitos Humanos e populações vulneráveis	Transmissão Canal do YouTube	2 horas-aula	-	-
26	Outubro	LABBET - Laboratório de Bem-estar no Trabalho (9)	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: relacionamento interpessoal	EaD + Aulas ao vivo	3 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de magistrados e servidores
21	Outubro	Google Workspace (4)	Magistrados e servidores	Eixo temático: Direito e Sociedade Subeixo: Tecnologia	Encontros ao vivo	1 hora-aula		
28	Outubro	8º Encontro ReQualifica	Servidores 1º Grau - que já participaram do Programa Qualifica 1º Grau	--	Encontros ao vivo	2 horas-aula		Formação continuada de servidores
a definir	Novembro	Encontro anual de magistrados (híbrido) Tema central: saúde e qualidade de vida/Saúde mental e trabalho/trabalho colaborativo	Magistrados	Eixo: Direito e Sociedade Subeixo: adoecimento e mundo do trabalho Alteridade Subeixo: relacionamento interpessoal e empatia	Híbrido	12 horas-aula	Magistrados	Formação continuada de magistrados
1º	Novembro	Curso Direitos Humanos, diversidade e minorias sociais (Encontro ao vivo: 1º de novembro)	Magistrados e servidores	Eixo temático: Alteridade Subeixo: Direitos Humanos e populações vulneráveis	EaD + Aulas ao vivo	12 horas-aula		
4	Novembro	Suporte à atividade Mesas de Direito Comparado - VPJ Brasil e Estados Unidos	Magistrados e servidores + público externo	Eixo: Resolução de conflitos Subeixo: Conciliação, arbitragem e meios adequados de resolução de disputas	Transmissão Canal do YouTube		-	-
10 e 11	Novembro	Grupos de prática de Comunicação não violenta	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: Empatia	Encontros ao vivo + conteúdos	18 horas-aula		
10 a 30	Novembro	Ambientação para estagiários	Estagiários do TRT 15	--	EAD (Moodle) / autoinstrucional	25 horas-aula		
11	Novembro	Direito em Tela	Magistrados, servidores e estagiários	--	Transmissão Canal do YouTube	2 horas-aula	-	
16	Novembro	LABBET - Laboratório de Bem-Estar no Trabalho (10)	Magistrados e servidores	Eixo: Alteridade Subeixo: relacionamento interpessoal	EaD + Aulas ao vivo	3 horas-aula	Magistrados e servidores	Formação continuada de Magistrados e servidores

ESCOLA JUDICIAL
TRT - 15ª Região

ANEXO I - Escola Judicial

18	Novembro	ESCOLA AO VIVO Dia da Consciência negra	Magistrados, servidores e estagiários	Eixo temático: Alteridade Subeixo: Direitos Humanos e populações vulneráveis	Transmissão Canal do YouTube	2 horas-aula	-	-
a definir	Novembro	Processos de trabalho no GPREC	Servidores 1º Grau	-	Aulas ao vivo	2 horas-aula	-	Formação continuada de servidores
21 a 24	Novembro	PRA - Curso de Aprimoramento para Polícia Judicial Turma 2	Policiais Judiciais	-	Presencial	30 horas-aula	-	Formação continuada de servidores
25	Novembro	9º Encontro ReQualifica	Servidores 1º Grau - que já participaram do Programa Qualifica 1º Grau	--	Encontros ao vivo	2 horas-aula		Formação continuada de servidores
25	Novembro	Congresso Regional “Provas digitais e LGPD” Presencial	Magistrados, servidores e público-externo	Eixo temático: Direito e Sociedade Subeixo: Tecnologia	Presencial	a definir	-	Formação continuada de servidores e de magistrados
4	Novembro	Jornada de reflexão e construção: Gestão do processo de trabalho da primeira instância (8)	Diretores de Secretaria de 1º Grau	--	EaD + Aulas ao vivo	16 horas-aula		
2	Dezembro	Seminário Direitos Humanos	Magistrados, servidores, estagiários e público externo	Eixo temático: Alteridade Subeixo: Direitos Humanos e populações vulneráveis	Híbrido	a definir	-	Formação continuada de servidores e de magistrados
5	Dezembro	Suporte à atividade Seminário “Justiça do Trabalho: 80 em 15” (2ª edição)	Magistrados, servidores, estagiários e público externo	-		a definir	-	