

Evento	Reunião do Comitê de Gestão de Pessoas
Data	9/5/2024
Horário	16h
Local	Telepresencial pelo Google Meet
Presentes	<ul style="list-style-type: none">- Desembargadores Edison dos Santos Pelegrini;- Desembargadora Ana Cláudia Torres Vianna;- Desembargador Fábio Bueno de Aguiar;- Juíza Camila Ceroni Scarabelli;- Juíza Maria Flávia de Oliveira Fagundes;- Monica Laterza Lopes;- Alan Rogerio Oliveira Simoes de Melo;- Aatur Torino Dalpino;- Camila Lelis Yamaya;- Rodrigo Cesar Barros da Rosa;- Paula Toniatti;- Susana Haydee Flores Cucatti;- Norton Luiz Bechtluft;- Iara Cristina Gomes;- Juiz Breno Ortiz Tavares Costa, representante titular da Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 15ª Região - AMATRA XV;- Liliam Maria de Camargo, representante suplente do Sindicato dos Servidores Públicos Federais da Justiça do Trabalho da 15ª Região - SINDIQUINZE;- Patricia Luchi Pesce (representante da Divisão de Apoio às Comissões e aos Comitês).
Ausências justificadas /	<ul style="list-style-type: none">- Desembargadora Susana Graciela Santiso;- Desembargador Ricardo Regis Laraia;- Servidora Helen da Silva Paes de Souza, representante suplente da Assessoria de Gestão Estratégica.
Pauta / Assuntos	<ol style="list-style-type: none">1- Secretários de audiências e desinteresse na função;2- Critérios atuais para movimentação de servidores do primeiro grau para o segundo ou vice-versa;3- Servidoras com filhos menores e suas condições de trabalho;4- Pesquisa de clima organizacional;5- Situação dos terceirizados e eventuais estudos ou sugestões para futuros editais de licitação;6- Comunicação Funcional (forma de comunicação do tribunal com os servidores e vice-versa);7- FC-5 para Gabinetes (novos servidores);8- Nomeação de servidores (para área administrativa).

O Excelentíssimo Desembargador Coordenador, Edison dos Santos Pelegrini, iniciou a reunião cumprimentando e agradecendo a todas e a todos pela participação.

Relatou que hoje temos cerca de 3.350 servidores no quadro total, mas que, numa projeção mínima do CSJT, teríamos que ter no mínimo 4.150 servidores, ou seja, defasagem mínima de 800 servidores.

Há aposentadorias e carência de reposição para que a máquina continue a funcionar. O Tribunal, então, precisa encontrar meios, na medida do possível, para equalizar a situação.

Por outro lado, existem 200 cargos vagos atualmente e necessidade de socorrer não apenas a área judiciária, mas também a administrativa, que deve ter de 15 a 30%. Hoje o Tribunal trabalha com margem de 11% na área administrativa apenas. Os servidores desdobram-se e trabalham o máximo possível.

Dra. Ana Cláudia sugeriu criar estudos sobre os secretários de audiência e sobre as servidoras com filhos pequenos que retornam ao trabalho. Dr. Edison concordou em dividir em subgrupos, para que na próxima reunião tragam mais estudos e sugestões, para colaborar com o Comitê.

1- Secretários de audiências e desinteresse na função:

Dra. Ana Cláudia e Iara comentaram que o tema estava em andamento pela composição anterior do Comitê e que os trabalhos poderiam prosseguir.

Norton opinou que os novos empossados sejam lotados primeiramente no 1º Grau, possibilitando que entendam melhor o processo judicial e o funcionamento do Tribunal para quando forem para o 2º Grau.

Paula trouxe alguns dados atualizados, a partir de oficinas realizadas e mudanças: hoje há 29 unidades com fixação que não possuem o segundo secretário de audiências. Foram designados assistentes de secretaria - nova nomenclatura pela Resolução 296 - às unidades que fizeram as indicações dentro do prazo solicitado pela Administração. Sugeriu que haja uma pesquisa com os secretários de audiência para saber os problemas e mapear as situações pontuais mais críticas, possibilitando uma atuação mais direcionada.

Lilium trouxe relato de quando foi secretária de audiência e que o sindicato criou núcleo de secretários de audiência, para colher informações dentro do sindicato e trazer para o Comitê e para o Tribunal.

Dra. Juliana e Rodrigo comentaram sobre haver diariamente demandas grandes a serem cumpridas.

Camila informou que Dr. Manoel Carlos e Dra. Ana Cláudia solicitaram um curso sobre secretários de audiência, o qual acontecerá, em formato autoinstrucional, pela Escola Judicial.

Dr. Edison sugeriu montar um subgrupo para levantar a atual situação e trazer ao conhecimento de todo o Comitê.

Paula indicou a Coordenadora de Provimento e Vacância, Carolina Magalhães Serne Carnevalli, que tem contato diário com os secretários de audiência, para colaborar com o grupo. Dr. Edison propôs convidar algum secretário de audiência também.

O subgrupo foi assim formado: Dra. Ana Cláudia, Dra. Camila, Dra. Juliana, Lilium, Paula e Carolina, além de convidar um(a) secretário(a).

2- Critérios atuais para movimentação de servidores do primeiro grau para o segundo ou vice-versa:

Dra. Maria Flávia e Camila ponderaram que há pesquisa em andamento pelo Subcomitê de Combate ao Assédio. Dra. Maria Flávia completou também que a movimentação de servidores entre o 1G e o 2G está com estudos e propostas da Comissão de Priorização do 1º Grau.

Paula explicou que a lotação de pessoal precisa estar de acordo com a movimentação processual, com regra percentual a ser cumprida pelos Tribunais, usando como parâmetro a Resolução 219 do CNJ.

Hoje, há déficit de 81 servidores do 1G em relação ao 2G. O Tribunal, então, adota como regra que não haja movimentação de pessoal do 1G para o 2G ou para áreas administrativas sem reposição.

Dra. Maria Flávia lembrou que a Comissão de Priorização do 1G também tem discutido esse assunto, para evitar a duplicidade dos trabalhos.

Iara lembrou da importância de novos servidores percorrerem diversos caminhos, começando pelo 1G, para maior conhecimento, mas que também retirar do 1G um funcionário bem preparado é complicado.

4- Pesquisa de clima organizacional:

Dra. Camila reforçou que existe divulgação e colheita de respostas à pesquisa do Subcomitê de Combate ao Assédio e sugeriu que se aguarde ou que seja dado intervalo entre as pesquisas.

Dr. Edison comentou que é necessário cuidado para não haver sobreposição de trabalho nem interferência na competência das matérias, sugerindo, quando possível, fazer interação e trabalho em conjunto.

Rodrigo explicou que pesquisa sobre clima organizacional é questão estratégica, para analisar toda a instituição, seja ambiente, seja equipamentos, seja percepção sobre o Tribunal, trazendo dados adicionais à pesquisa em andamento, para possibilitar a futura gestão do clima. Sugere uma reflexão em grupo menor, para voltar à pauta em reuniões futuras.

Dr. Edison considerou uma excelente ideia a ser pensada.

Paula propôs retomar a pesquisa de clima anterior, para, a partir desse precedente e em comparação com a que está em andamento - aguardando o término antes -, servir de ponto de partida.

Iara comprometeu-se a compartilhar o levantamento do que já existe no Tribunal com todo o Comitê.

Dr. Fábio afirmou que a pesquisa servirá de pontapé inicial para todo um processo de trabalho, analisando indicadores, objetos e levando a quem poderá fazer a gestão dos resultados, com uma possível interação com o Subcomitê de Combate ao Assédio.

Dr. Edison solicitou que Dr. Fábio, Rodrigo, Iara e Paula levantem o que já foi feito e o que está com providências em andamento, trabalhando no tema como um subgrupo do Comitê, para apresentar mais detalhes na próxima reunião. O Comitê concordou.

Ficou agendada uma reunião do Subgrupo Pesquisa de Clima Organizacional para o dia 15/5, às 15h, telepresencialmente.

Dr. Edison elogiou o início dos encaminhamentos, o empenho e combinou que os demais assuntos prosseguirão nas próximas reuniões, a saber: servidoras com filhos menores e suas condições de trabalho; terceirizados; Comunicação Funcional; FC-5 para Gabinetes (novos servidores) e Nomeação de servidores para área administrativa.

Encerrou-se a reunião às 17h27, ficando agendada a próxima para a data de 11/7/2024, às 16h.

Ata preparada por	Patricia Luchi Pesce Divisão de Apoio às Comissões e aos Comitês	Em	9/5/2024
Ata aprovada por	Desembargador Coordenador, Edison dos Santos Pelegrini.	Em	13/5/2024