



Relatório de Ações  
2021/2022

**Comissão de Prevenção e Enfrentamento do  
Assédio Moral e do Assédio Sexual**

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região



Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio  
Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

Desembargadora Luciane Storel  
**Presidente da Comissão do Tribunal**

Juíza Patrícia Maeda  
**Presidente da Comissão do 1º Grau**

Desembargadora Eleonora Bordini Coca  
Juíza Zilah Ramires Ferreira  
Juíza Milena Casacio Ferreira Beraldo  
Juíza Camila Moura de Carvalho  
Procurador Eduardo Luís Amgarten  
Vlademir Nei Suato  
Fauzi El Kadri Filho  
Ivan Bagini  
Isaias Clemente  
Cleonice Rodrigues Figueiredo  
Camila Guimarães dos Santos  
Janaína de Lourdes Rodrigues Martini  
Jovane Coelho Ventura  
Andréa Azevedo  
Eliane Capelari Anselmo  
Patrícia Karina Soares Coelho  
Luis Carlos Querino  
Iara Cristina Gomes  
Paula Toniatti  
Sergio de Oliveira Cordeiro  
Lara de Paula Jorge.



## APRESENTAÇÃO

A Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual do Tribunal do Trabalho da 15ª Região, desde a sua instituição, em 14/12/2020, através da Portaria GP n.º 45/2020, tem atuado para que todas e todos se engajem nesse movimento.

A Ética e Moral crescem no mesmo solo fértil no qual o adubo efetivo é a responsabilidade que se inova e reinventa na relação infinita dos seres humanos.

É um horizonte utópico, no qual se sabe que, só com a maturidade de lidar com a responsabilidade incondicional de todas e todos com todas e todos, chegaremos ao mundo desejado.



## AÇÕES REALIZADAS

### I - Propor Resolução Administrativa para a instituição de política de prevenção e combate ao assédio no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

#### OBJETIVO

---

*Instituição de Política própria de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, em conformidade com a Resolução CNJ n.º 351/2020.*

#### PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

---

- *Julho/2019 - Início, no âmbito do Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas do TRT 15, dos debates sobre a elaboração de minuta de Política de Prevenção e Combate ao Assédio, a partir da Resolução CSJT n.º 237/2019 (Proad n.º 30047/2019);*
- *Julho/2020 - Proposta, em maio/2021, pelas Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e ao Assédio Sexual do Tribunal e do 1º grau, da 15ª Região, a versão final da minuta da Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual, em conformidade com as disposições da Resolução CNJ n.º 351/2020, foi acolhida pela Presidência em junho/2021 e encaminhada à apreciação do Egrégio Órgão Especial do Tribunal (Proad n.º 23523/2020).*

#### PROCEDIMENTO ADOTADO

---

- *Foram promovidos amplos debates no âmbito do Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas e, posteriormente, das Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e ao Assédio Sexual do Tribunal e do 1º Grau, visando à definição da Política e, em especial, ao tratamento das eventuais ocorrências.*



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

1. Os referidos colegiados contam com a representatividade de magistrados, servidores, respectivas entidades representativas, OAB, Ministério Público do Trabalho, estagiários e terceirizados.

### II - Palestra Virtual “Gestão ou Humilhação? Uma Reflexão Contemporânea sobre o Assédio no Trabalho”

#### **OBJETIVO**

---

Conscientizar os públicos interno e externo sobre os reflexos do Assédio Moral e o Assédio Sexual no ambiente corporativo Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação.

#### **PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO**

---

- 14/6/2021 - das 10h às 12h - Canal da Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região - EJUD 15 - no YouTube.
- Continua disponível pelo link: [Palestra virtual “Gestão ou Humilhação? Uma Reflexão Contemporânea sobre o Assédio no Trabalho”](#)

#### **PROCEDIMENTO ADOTADO**

---

- Realização: EJUD15 e Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT15;
- Apresentação/Mediação: Luciane Storel, Desembargadora do Trabalho Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, e Patrícia Maeda, Juíza do Trabalho Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do 1º Grau do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região;
- Palestrantes: José Roberto Montes Heloani, Professor livre-docente e Doutor em Psicologia, e Luciana Veloso Baruki, Doutora em Direito Político e Econômico.



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

### **OBSERVAÇÕES**

---

- *Contabilizadas 1.515 visualizações até 30 de agosto de 2022.*

### **III - Propor Formulário Eletrônico para relato de situações que configurem assédio ou discriminação**

#### **OBJETIVO**

---

*Disponibilizar para os públicos interno e externo canal acessível de comunicação com a Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT15.*

#### **PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO**

---

- *Março a Julho/2021 - Reuniões conjuntas das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT15, a partir da qual tiveram início e foram concluídos os debates visando à definição do formulário eletrônico acessível no portal do Regional para o registro de eventuais ocorrências a serem examinadas pelos membros das Comissões.*
- *Setembro 2021 - Disponibilização do Formulário Eletrônico na página eletrônica do Tribunal.*

#### **PROCEDIMENTO ADOTADO**

---

- *Realização de reuniões conjuntas das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT15 para definições acerca dos campos e do formato do formulário, bem como do processo de trabalho respectivo, com o apoio da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações do Regional.*



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

### **OBSERVAÇÕES**

---

- Proad n.º 9339/2021.
- Link para o Formulário eletrônico: "[Registre aqui a sua notícia de assédio ou discriminação](#)"

### **IV - Criação da Página Eletrônica da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual no sítio eletrônico do TRT-15**

### **OBJETIVO**

---

*Divulgar informações sobre a Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual no sítio eletrônico, de forma a garantir a transparência, ainda que com a manutenção do grau de sigilo necessário aos casos tratados.*

### **PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO**

---

- 28/9/2021 - Inaugurada a página eletrônica da Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual do Tribunal do Trabalho da 15ª Região (CPEAMAS):  
<https://trt15.jus.br/institucional/estrutura-do-tribunal/comissao-prevencao-e-enfrentamento-assedio-moral-e-sexual>

### **PROCEDIMENTO ADOTADO**

---

- Proad n.º 9671/2021 - Proposta de vídeo institucional - Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual no Âmbito do TRT 15
- Notícia :  
<https://trt15.jus.br/noticia/2021/inaugurada-no-portal-do-trt-15-pagina-da-comissao-de-prevencao-do-assedio>



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

### **OBSERVAÇÕES**

---

- Conteúdo da página eletrônica:
  - Vídeo institucional para divulgação, pela Presidência do Tribunal, de informações a respeito da prevenção e combate ao assédio moral e ao assédio sexual  
[https://www.youtube.com/watch?v=eqrKN0iGh\\_4&t=2s](https://www.youtube.com/watch?v=eqrKN0iGh_4&t=2s)
  - Registro de notícia de assédio ou discriminação:  
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdzOSao-oTZP-xfXCI9TGifCX7PLztXPRTH0VWz8mJyluT7Pw/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0>
  - Divulgação de cartilhas, cards com conceitos da Resolução CNJ nº 351 e material educativo sobre prevenção ao assédio:  
<https://trt15.jus.br/institucional/estrutura-do-tribunal/prevencao-ao-assedio>
  - Acesso aos normativos da Comissão:  
<https://trt15.jus.br/institucional/estrutura-do-tribunal/sobre-comissao-d-e-prevencao-e-enfrentamento-do-assedio>
  - Atas e pautas da Comissão:  
<https://trt15.jus.br/institucional/estrutura-do-tribunal/atas-e-pautas-da-comissao-de-prevencao-e-enfrentamento-do>
  - Notícias e publicações relacionadas ao assédio:  
<https://trt15.jus.br/institucional/estrutura-do-tribunal/noticias>
  - Contato:  
<https://trt15.jus.br/institucional/estrutura-do-tribunal/contato>

### **V - Pesquisa sobre Assédio e Discriminação**

#### **OBJETIVO**

---

- Diagnosticar eventuais situações de assédio moral, assédio sexual e discriminação, visando à definição de políticas e estratégias de prevenção, orientação e enfrentamento dessas práticas, em conformidade com as diretrizes da Resolução CNJ nº 351/2020.





## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

### **PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO**

---

- Agosto/2021 a outubro/2021 - divulgação da pesquisa e do formulário por diversos canais: e-mails periódicos, matérias no portal institucional do Tribunal, link na página eletrônica da Comissão no site do Tribunal e compartilhamento em grupos de Whatsapp, entre outros.
- Novembro/2021 a abril/2022 - Análise e deliberação em reuniões conjuntas, pelas Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual dos 1º e 2º Graus do Tribunal, dos dados obtidos na pesquisa.
- Maio/2022 - Aprovação e divulgação do relatório de consolidação das principais informações obtidas pela pesquisa na página eletrônica da Comissão.

### **PROCEDIMENTO ADOTADO**

---

- Realização de reuniões conjuntas das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT15, resultando na apresentação de sugestão que foi acolhida pela Presidência do Tribunal (PROAD 17853/2021).
- O formulário da pesquisa foi divulgado por diversos canais: e-mails periódicos, matérias no portal institucional do Tribunal, link na página eletrônica da Comissão no site do Tribunal e compartilhamento em grupos de Whatsapp, entre outros, e esteve disponível no período de 24/8 a 28/10/2021.

### **OBSERVAÇÕES**

---

- O relatório consolidado das principais informações obtidas pela pesquisa encontra-se disponibilizado na [página eletrônica da Comissão](#), pelo link "[Pesquisa sobre Assédio](#)".
- A pesquisa foi respondida por 1.023 pessoas, dentre magistradas(os), servidoras(es), estagiárias(os) e terceirizadas(os).



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

### VI - Concurso para escolha da Logomarca da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual no âmbito do TRT15

#### OBJETIVO

---

- *Sensibilizar e engajar o público interno sobre o tema: Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual.*

#### PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

---

- 8/10/2021 - Divulgação da [Portaria GP nº 72/2021](#) - Institui a Comissão Julgadora do Concurso para a escolha da logomarca da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região.
- 8/10/2021 - Divulgação, no DEJT, do [Edital de Concurso nº 01/2021](#) - Concurso para criação de logomarca da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região.
- 13/10/2021 a 3/11/2021: Prazo para Inscrições para o concurso
- 16/11/2021: Divulgação das inscrições deferidas
- 19/11/2021: Prazo limite para recurso das inscrições
- 26/11/2021: Divulgação das inscrições homologadas
- 29/11/2021 a 10/12/2021: Análise das propostas
- 13/12/2021: Divulgação do resultado final
- 20/1/2022: Entrega do prêmio ao vencedor do concurso

#### PROCEDIMENTO ADOTADO

---

- Realização de reuniões conjuntas das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT15, resultando na aprovação de apresentação de proposta de Concurso de Logomarca.
- Autuação do Proad nº 18604/2021 - Apresentação de proposta à Administração do Tribunal, de publicação de edital de concurso para a escolha da logomarca da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do Tribunal.
- Aprovação da proposta pela Presidência do Tribunal.



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

- O concurso foi de âmbito interno e aberto a toda comunidade do Tribunal Regional da 15ª. Região e puderam dele participar magistrados, servidores, terceirizados e estagiários, excetuando-se os membros da Comissão Julgadora e da Comissão Organizadora do concurso, sendo esta constituída pelos membros da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região.
- O certame transcorreu conforme previsto no item "5. Do Calendário" do Edital de Concurso nº 01/2021, também publicado em 13/10/2021: de 13/10/2021 a 3/11/2021 foram recebidas as inscrições; em 16/11/2021, foi divulgada a relação provisória das Inscrições Deferidas e Indeferidas - Edital de Concurso nº 02/2021; em 26/11/2021, foi divulgada a relação definitiva das Inscrições Deferidas e Indeferidas - Edital de Concurso nº 03/2021; em 13/12/2021, foi divulgado o resultado final, com a somatória de pontos atribuídos pela Comissão Julgadora às propostas apresentadas como inscrições deferidas.

### **OBSERVAÇÕES**

---

- Inscreveram-se 9 candidatos com propostas de logomarcas para o concurso.
- A logomarca vencedora está sendo utilizada na divulgação dos eventos e atividades da Comissão.
- Todas as informações sobre o concurso estão disponibilizadas no portal do Tribunal, na página eletrônica da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT15 - [Concurso de Logomarca](#)

## **VII - Parceria com o Tribunal de Justiça do Paraná - Justiça Restaurativa**

### **OBJETIVO**

---

*Firmar parcerias com outros órgãos públicos, compartilhar experiências e apresentar aos membros das Comissões visão geral sobre o tema Justiça Restaurativa*



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

### **PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO**

---

- 19/11/2021 - Reunião da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e do Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região com a Exma. Juíza Laryssa Angélica Copack Muniz, Coordenadora estadual da Justiça Restaurativa do Tribunal de Justiça do Paraná.

### **PROCEDIMENTO ADOTADO**

---

- Criação do grupo de trabalho das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual, para o desenvolvimento de proposta de rede restaurativa, considerando o normativo, a capacitação, a ferramenta/canal a ser utilizado e parceria com outros órgãos.
- Realização de encontros do grupo de trabalho sobre Justiça Restaurativa.

## **VIII - Palestra “Assédio organizacional e suas implicações para a saúde mental”**

### **OBJETIVO**

---

*Manter abertos o debate e a reflexão em relação à temática do assédio organizacional, sob suas diversas matizes, bem como os riscos à saúde física e psicológica relacionados às hierarquias no ambiente do trabalho.*

### **PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO**

---

- 2/5/2022 (início às 10h) - ao vivo pelo Canal da EJUD no Youtube - carga horária de 2h30.
- A atividade ocorreu no formato de live, disponível a todos os inscritos no canal da EJUD15 e com interação com as docentes, por meio de perguntas enviadas no canal de chat do Youtube.



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

- Continua disponível pelo link: [“Assédio organizacional e suas implicações na saúde mental”](#).

### **PROCEDIMENTO ADOTADO**

---

- Em cumprimento à Resolução CNJ nº 450/2022, que instituiu a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação na agenda permanente dos tribunais - excepcionalmente em 2022 em qualquer dia ou semana do mês de maio - a Escola Judicial, demandada pela Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT-15, realizou o evento “Escola ao Vivo: Assédio organizacional e suas implicações para a saúde mental”, no dia 2 de maio do corrente ano, com carga horária de 2h30.

### **OBSERVAÇÕES**

---

- Disponibilização da Palestra [“Assédio organizacional e suas implicações para a saúde mental”](#) no Canal da EJUD no Youtube.
- Contabilizadas 1.671 visualizações até 30 de agosto de 2022.

## **IX - Palestra “O que o Movimento #MeToo revela sobre a Lei de Assédio Sexual nos Estados Unidos e quais são seus reflexos no Brasil?”**

### **OBJETIVO**

---

- Discorrer sobre o instrumental necessário para o Judiciário e a sociedade brasileira enfrentarem assédio

### **PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO**

---

- 8/7/2022 (início às 10h);
- O evento foi realizado de forma híbrida, com público interagindo presencialmente e via YouTube.



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

### PROCEDIMENTO ADOTADO

---

- Evento realizado pela Escola Judicial;
- Apresentação/Mediação: Patrícia Maeda, Juíza do Trabalho Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do 1º Grau do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região;
- Participaram do evento a Desembargadora Luciane Storel, Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, e o vice-diretor da escola Judicial do TRT-15, Ricardo Regis Laraia;
- Palestrante: Augustus Bonner Cochran, Docente em Ciência Política da Faculdade Agnes Scott College, em Atlanta, EUA.

### OBSERVAÇÕES

---

- Disponibilização da Palestra "[O que o Movimento #MeToo revela sobre a Lei de Assédio Sexual nos EUA e seus reflexos no Brasil?](#)" no Canal da EJUD no Youtube;
- Notícia: <https://trt15.jus.br/noticia/2022/combate-aos-assedios-sexuais-no-brasil-e-nos-eua-e-tema-de-palestra-no-trt-15>

## AÇÕES EM ANDAMENTO

### I- Campanha Igualdade de Gênero #pormaisigualdade

#### OBJETIVO

---

- Propor reflexões sobre a igualdade de gênero, com início no Dia Internacional da Mulher.

#### PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

---

- 8/3/2022 (Dia da Mulher) - [lançamento da campanha #pormaisigualdade nas redes sociais do Tribunal](#)



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

- Março a setembro de 2022 - divulgação periódica de "Cards" da Campanha sobre Igualdade de Gênero por diversos canais: redes sociais do Tribunal, e-mails periódicos, matérias no portal institucional do Tribunal.

### PROCEDIMENTO ADOTADO

- Realização de reuniões conjuntas das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT15, resultando na aprovação de campanha.
- Autuação do Proad nº 2004/2022 - Apresentação de proposta à Administração do Tribunal.
- Aprovação, pela Presidência do Tribunal, da proposta sobre Igualdade de Gênero, com início no mês de março, no qual é celebrado o Dia Internacional da Mulher.
- Divulgação de 10 cards temáticos com a hashtag #pormaisigualdade, divulgados nas redes sociais e também internamente, a partir do dia 7 de março de 2022.

### OBSERVAÇÕES

- Proad n.º 2004/2022
- Notícia de divulgação da Campanha:  
<https://trt15.jus.br/noticia/2022/dia-da-mulher-trt-15-celebra-data-com-palestras-e-campanha-por-mais-igualdade>
- Alcance e Repercussão:

Facebook		
	Alcance	Engajamento
Ela é mandona	595	11
Eu só queria te elogiar	1.547	65
Entenda os termos (2)	714	18
Lugar de mulher é na cozinha	617	23
Entenda os termos (1)	584	19
Tipos de violência	329	16
Contratar mãe é prejuízo para o empregador	820	27
Política não é coisa de mulher	707	18
Entenda os termos (3)	791	18



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

Instagram	Alcance	Comentários	Curtidas	Compartilhamentos
Ela é mandona	4.097	4	294	146
Eu só queria te elogiar	3.036	0	213	134
Entenda os termos (2)	2.847	5	153	92
Lugar de mulher é na cozinha	2.573	2	134	41
Entenda os termos (1)	1.845	0	84	41
Tipos de violência	1.711	0	113	83
Contratar mãe é prejuízo para o empregador	1.573	0	63	21
Política não é coisa de mulher	1.394	0	50	14
Entenda os termos (3)	1.292	0	49	14

## II - Capacitação em “Justiça Restaurativa: Formação Teórica e Prática”

### OBJETIVO

- Capacitar os membros das Comissões de Prevenção e Combate do Assédio Moral e do Assédio Sexual sobre a técnica da Justiça Restaurativa.

### PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

- Etapa teórica: 23 de março a 6 de maio de 2022 - na modalidade EAD pela plataforma Moodle, da Escola Judicial do TRT15;
- Etapa prática: 12 e 13 de setembro de 2022 - encontros presenciais.

### PROCEDIMENTO ADOTADO

- Realização de reuniões conjuntas das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT15, resultando na aprovação e indicação de participantes para a capacitação.
- Os encontros presenciais visam praticar e sedimentar os conhecimentos adquiridos nas etapas anteriores (teórica e prática I), realizados no primeiro semestre de 2022, que foram oferecidos, respectivamente, pela plataforma Moodle da Escola Judicial e em encontros virtuais ao vivo, pela plataforma zoom.





## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

### III- Campanha 2022: “Gestão com Saúde não combina com Assédio”

#### OBJETIVO

---

- *Informar sobre os conceitos da Resolução CNJ nº 351 e conscientizar que as práticas de assédio e discriminação são formas de violência psicológica que afetam a vida do trabalhador, comprometendo sua saúde física e mental.*

#### PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

---

- *Prevista para ser lançada no 2º semestre de 2022*

#### PROCEDIMENTO ADOTADO

---

- *Realização, em 25/2/2022, de reunião conjunta das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT15, na qual foi aprovada a proposta da Campanha;*
- *Aprovação, em março de 2022, da Campanha pela Presidência do Tribunal;*
- *Reuniões do grupo de trabalho com a Coordenadoria de Comunicação Social do Tribunal (junho a agosto/2022).*

#### OBSERVAÇÕES

---

- *Proad n.º 5282/2022 - Proposta de campanha institucional: "Gestão com Saúde não combina com Assédio";*
- *Elaboração de campanha para o 2º semestre de 2022, cuja abordagem será o Assédio Organizacional, conforme tema acima, adotando produtos já desenvolvidos pela Comunicação Social, sendo cards com os conceitos do tema, elaboração de vídeos curtos, e de Formulário Google.*



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

### IV- Campanha de Conscientização e Prevenção do Burnout

#### OBJETIVO

---

*Realizar campanha sobre Burnout como forma de prevenção dessa doença provocada pelo estresse crônico no trabalho.*

#### PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

---

- *Prevista para ser lançada no 2º semestre de 2022*

#### PROCEDIMENTO ADOTADO

---

- *16/5/2022 - Reunião conjunta das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT15, na qual foi aprovada a proposta da Campanha;*
- *julho a agosto/2022 - Reuniões do Grupo de Trabalho responsável pela Pesquisa e pela Campanha sobre o Burnout no âmbito do Tribunal para o estabelecimento de cronograma e diretrizes para a realização da Pesquisa e da Campanha sobre o Burnout no âmbito do Tribunal.*

#### OBSERVAÇÕES

---

- *Proad n.º 15436/2022*

### V - Enquete sobre Assédio e Discriminação

#### OBJETIVO

---

- *Identificar eventuais situações de assédio organizacional, visando à definição de políticas e estratégias de prevenção, orientação e enfrentamento dessas práticas, em conformidade com as diretrizes da Resolução CNJ nº 351/2020.*



## Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual

Relatório de Ações 2021/2022

### **PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO**

---

- 3/8/2022 - Publicação na intranet e envio do formulário aprovado pela Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Assédio Sexual do Tribunal que pretende identificar práticas que caracterizem assédio institucional ou organizacional no TRT15 a todos os e-mails corporativos da 15ª Região.

### **PROCEDIMENTO ADOTADO**

---

- 16/5/2022 - Reunião conjunta das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual do TRT15, na qual foi aprovada a proposta da Campanha;
- 26/5/2022 - Autorização da Presidência para a divulgação da enquete a partir de agosto de 2022.

### **OBSERVAÇÕES**

---

- Proad 10516/2022;
- A identificação do respondente não é obrigatória;
- Link do formulário da enquete:  
[https://docs.google.com/forms/d/1dhrKZqJhvIaDrBYLf822BBYyY\\_KkV05qs6jHdAO6FuE/viewform?edit\\_requested=true](https://docs.google.com/forms/d/1dhrKZqJhvIaDrBYLf822BBYyY_KkV05qs6jHdAO6FuE/viewform?edit_requested=true)