



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO



ATA DE REUNIÃO

Subcomitê de de Equidade e Combate à Discriminação

HORÁRIO	LOCAL	DATA
11h	Telepresencial pelo Google Meet	23/2/2026

Presentes:

- Desembargadora Coordenadora, Eleonora Bordini Coca;
- Desembargadora Adriene Sidnei de Moura David;
- Juíza Marina de Siqueira Ferreira Zerbinatti;
- Juíza Luciana Mares Nasr;
- Juíza Camila Moura de Carvalho;
- Representante da Secretaria de Gestão de Pessoas, Renata Chaib Beltramelli;
- Representante da Secretaria de Saúde, Gilberto Antonio Semensato;
- Servidora da Coordenadoria de Compras, Monica Laterza Lopes;
- Servidora do Gabinete do Desembargador Fabio Grasselli, Naiara Leite Barbosa Berno;
- Representante da Divisão de Apoio às Comissões e aos Comitês, Patricia Luchi Pesce.

Ausências justificadas:

- Desembargadora Rita de Cássia Penkal Bernardino de Souza;
- Desembargador João Batista Martins César;
- Juíza Polyanna Sampaio Cândido da Silva Santos;
- Representante da Ouvidoria, Alan Rogério Oliveira Simões de Melo;
- Servidora da Seção de Avaliação e Programação Financeira, Denise Santos Oliveira;
- Agente de Polícia Judicial, Thiago dos Reis Martins;
- Representante indicado pela Amatra XV, Juiz Luciano Brisola;
- Representante indicado pelo Sindiquinze, Sandra Cristina Dias.

Pauta/ Assuntos	1 - PROAD 2400/2026: Projeto(s) a enviar para o TST/Programa Nacional de Equidade; 2 - Outros assuntos.
----------------------------	--

TÓPICOS DEBATIDOS / RESULTADOS



A Excelentíssima Desembargadora, Eleonora Bordini Coca, Coordenadora do Subcomitê de de Equidade e Combate à Discriminação, iniciou a reunião cumprimentando e agradecendo a todas e a todos pela participação.

Informou que, pela Escola Judicial, há andamento em alguns cursos para o corrente ano, que envolvem a temática do subcomitê. Destacou a importância da participação de magistrados e servidores e incentivou os integrantes do Colegiado a divulgar tais eventos, para que alcancem um público significativo.

Informou que o Sindiquinze solicitou fosse replicado o curso oferecido pelo TRT-2, voltado à não discriminação LGBTQIA+. A Escola Judicial entrou em contato com a 2ª Região, que concordou em disponibilizar o curso, o qual será oferecido pela nossa Ejud15.

O encerramento está previsto para junho, com uma aula presencial, palestra ou seminário.

1 - PROAD 2400/2026: Projeto(s) a enviar para o TST/Programa Nacional de Equidade:

O Comitê ficou ciente de que o prazo final para envio de até três projetos para o TST/Programa Nacional de Equidade é 6/3/2026 e que as propostas podem ser repetidas ou continuadas.

Debateu-se que o projeto executado em 2025 - Conversando sobre Equidade - teve *feedback* bastante positivo. Em 2025, tal ação foi realizada na sede das circunscrições. Para 2026, a ideia seria estender as rodas a outras Varas Trabalhistas e cidades.

Outro projeto sugerido foi um semelhante ao TRT-4, com contratação de uma escritora para incentivar e fazer oficinas com terceirizadas. Após as oficinas, os textos escritos pelas mulheres terceirizadas podem ser compilados em formato de livro, integrando mais as trabalhadoras à instituição.

Dra. Adriene sugeriu integrar esse segundo projeto ao evento Direito em Páginas, promovido pela Escola Judicial, para debate e culminância dessa obra coletiva com a presença aberta para as terceirizadas, para falarem sobre a experiência, além de convite à participação delas em outras edições do Direito em Páginas.

Haveria espaço para mais um projeto, já que o TST contempla até três projetos por programa.

Resultados: O Subcomitê apresentará esses dois projetos. Dra. Adriene irá averiguar com a coordenadora do Instituto de Linguística da Unicamp se há disponibilidade para orientar as terceirizadas na escrita. Se houver mais alguma sugestão dos membros, poderá ser compartilhado para aprovação no grupo de WhatsApp do Colegiado.

2 - Outros Assuntos:

Logo no início de existência do Subcomitê, foi realizada pesquisa sobre quantas pessoas



estatisticamente há no Tribunal quanto a gênero, raça, etnia etc.

Dra. Eleonora propôs renovar o levantamento de dados sobre inclusão no Tribunal, tais como ocupação de cargos de confiança, se há dificuldade para candidatura ou inclusão em cargos de gestão de pessoas negras, mulheres, LGBTQIA+ e PCDs. Depois dos resultados do novo levantamento, o Tribunal poderá pensar em políticas internas.

O objetivo do Subcomitê será verificar se o acolhimento e a atividade dentro do Regional atendem às expectativas de cada um, após o ingresso no órgão.

Dra. Camila sugeriu fazer reuniões com as(os) candidatas(os) heteroidentificadas pela Comissão de Heteroidentificação no último concurso, para saber como estão no trabalho.

Dra. Eleonora recordou da campanha ao final de 2024, com reunião virtual aberta ao público interno, na qual foram realizadas construções conjuntas e troca de experiências.

Resultados: Assim, o Colegiado concordou em organizar duas rodas de conversa de inclusão e políticas públicas, sendo uma com pessoas com deficiência e outra com pessoas negras e pardas. Para a roda de conversa com PCDs, ficou definido que o Subcomitê irá convidar a Comissão de Acessibilidade e Inclusão, para realizar conjuntamente.

Nada mais a tratar, a Excelentíssima Desembargadora Coordenadora, Eleonora Bordini Coca, agradeceu a presença de todas e todos e encerrou a reunião às 11h37.

Ata preparada por:	Patricia Luchi Pesce, representante da Divisão de Apoio às Comissões e aos Comitês	Em:	23/2/2026
Ata aprovada por:	Eleonora Bordini Coca Desembargadora Coordenadora do Subcomitê de Equidade e Combate à Discriminação	Em:	9/3/2026

