

RELATÓRIO ANUAL

Relatório do Subcomitê de Teletrabalho de 2024

Data	Ano de 2024
Destinação	Presidência
Pauta / Assuntos	Atas de Reuniões de 19/2/2024 e 16/8/2024

O Excelentíssimo Desembargador Coordenador do Subcomitê de Teletrabalho, Wilton Borba Canicoba, apresenta relatório dos assuntos debatidos nas reuniões de 2024, informando que as atas de reunião com cada proposta foram devidamente juntadas nos processos respectivos e submetidas tempestivamente à Presidência do Tribunal.

- **Regulamentação e Casos Específicos:**

Foi confirmada a prorrogação do teletrabalho para um servidor na Corregedoria, sem impedimentos. Foi esclarecido que a "unidade administrativa" para o cálculo dos limites de teletrabalho de um psicólogo deve ser toda a Secretaria de Saúde. Concedida autorização excepcional e temporária de teletrabalho a um servidor em Jundiaí devido a problemas de *layout* no local de trabalho.

Discutida a proposta de novas regulamentações que poderiam dar poder aos gestores locais para organizar escalas de trabalho com transparência. Foi enfatizada a importância de padronizar os despachos da Presidência para criar efeitos normativos para futuros casos semelhantes.

- **Regime Híbrido:**

Um pedido de rodízio de teletrabalho híbrido em São Joaquim da Barra foi suspenso para que o comitê pudesse estudar como outros tribunais gerenciam tal controle.

- **Definição de Teletrabalho Parcial:**

Foi discutido o PROAD 8073/2022, que apontou a falta de uma definição uniforme para "teletrabalho parcial" e a necessidade de diretrizes superiores mais claras. O modelo regulatório do TRT8 (híbrido, semanal e mensal) foi sugerido como referência. Foi levantado o risco de que a implementação do teletrabalho parcial tornasse o controle administrativo precário e descentralizado.

Sugerido que se solicite à Alta Administração melhorias no sistema nacional para permitir que ela mantenha o controle centralizado. Houve o acordo de que, após melhorias sistêmicas ou consentimento administrativo, uma resolução baseada no modelo do TRT8 poderia ser implementada.

- **Limite de 30% e Rodízio:**

Foi discutido o desafio do limite de 30% para o teletrabalho e defendido um sistema de rodízio para o pessoal.