



SUBCOMITÊ DE COMBATE AO ASSÉDIO

Relatório de Ações

2023/2024

Subcomitê de Combate ao Assédio

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Desembargadora Luciane Storer

Presidente do Subcomitê do Tribunal (2º Grau)

Juíza Camila Ceroni Scarabelli

Juíza Camila Moura de Carvalho

Presidentes do Subcomitê do Foro 1º Grau

Desembargadora Eleonora Bordini Coca

Juíza Zilah Ramires Ferreira

Juíza **Milena Casacio Ferreira Beraldo**

Juíza Camila Moura de Carvalho

Procurador Eduardo Luís Amgarten

Vlademir Nei Suato

Fauzi El Kadri Filho

José Aristéia Pereira

Isaias Clemente

Thaís Proença Cremasco

Gabrielle Tartaris Mello

Cleonice Rodrigues Figueiredo

Juíza Camila Ceroni Scarabelli

Juíza Camila Moura de Carvalho

Jovane Coelho Ventura

Andréa Azevedo

Eliane Capelari Anselmo

Juíza **Milena Casacio Ferreira Beraldo**

Bruna Martins Jorge

Patrícia Karina Soares Coelho

Iara Cristina Gomes

Paula Toniatti

Sergio de Oliveira Cordeiro

Denise Pereira Toniolo.

APRESENTAÇÃO

O Subcomitê de Combate ao Assédio do Tribunal do Trabalho da 15ª Região, desde a sua instituição, em 14/12/2020, por meio da Portaria GP n.º 45/2020, tem atuado para que todas e todos se engajem nesse movimento.

A Ética e Moral crescem no mesmo solo fértil no qual o adubo efetivo é a responsabilidade que se inova e reinventa na relação infinita dos seres humanos.

É um horizonte utópico, no qual se sabe que, só com a maturidade de lidar com a responsabilidade incondicional de todas e todos com todas e todos, chegaremos ao mundo desejado.

Ato Regulamentar GP n. 031/2023 - Regulamenta o funcionamento e dispõe sobre as atribuições do Subcomitê de Combate ao Assédio no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Portaria GP n. 019/2023 de março de 2023 - Atualiza a composição da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª. Região.

Portaria GP n. 065/2023 - Atualiza a Composição do Subcomitê de Combate ao Assédio, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª. Região.

Portaria GP n. 013/2024 - Atualiza a Composição do Subcomitê de Combate ao Assédio, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª. Região.

Despacho do Exmo. Desembargador Presidente no PROAD 11566/2024, para conhecimento (doc. 11):

"[...]

Defiro as atualizações dos componentes, para que passem a integrar, excepcionalmente e até o final do mandato da composição atual, a servidora Andrea Azevedo, a Exma. Procuradora IVANA PAULA CARDOSO (titular) e a Exma. Procuradora ADRIANA BIZARRO (suplente)

AÇÕES REALIZADAS

1. Fluxo de Trabalho

2. Relatório de Análise dos Resultados da Enquete sobre Assédio Institucional/Organizacional - Grupo de Trabalho Andréa Azevedo, Juíza Camila Moura de Carvalho e Fauzi El Kadri Filho - Março de 2023

TRT 15 - Adesão ao “Pacto ninguém se cala “ Maio/2024

Divulgação : artigo sobre a saúde mental e as condições de trabalho de magistrados e servidores do nosso tribunal. Segue link:
<https://www.saudeemdebate.org.br/sed/article/view/8895/1784>

PROAD 35720/2023 - Proposta de Carta Aberta contra o Assédio e a Discriminação - Atualmente na Vice Administrativa. Irá para toda a Administração, na sequência.

3. Ata de 26/4/23 - enquete sobre assédio institucional

participação de 415 respondentes, cuja identificação não era obrigatória na pesquisa. No documento foram definidas quatro categorias de análise de assédio moral/organizacional, cujos resultados foram: cobrança excessiva (182 relatos - 43,9%), prazo exíguo (36 relatos - 8,8%), ameaça (30 relatos - 7,2%) e comparativo entre unidades (27 relatos - 6,5%).

4. Evento 05/05/2023 - Palestra “Corpo são, mente sã: Reflexões sobre o Assédio Institucional e suas consequências para a saúde” - Link:
<https://www.youtube.com/watch?v=WNMiQaeMinI>

Protocolo específico para eventuais casos de assédio sexual. Adotado o protocolo da Res 518/2023 , CNJ.

5. Ata de 30/5/23 - Campanha Assédio e Discriminação NÃO; círculo de paz na VT de Itapeva

- 6. Ata de 14/7/23 - Campanha Burnout, escola ao vivo tema: O Assédio e suas Interseccionalidades; minuta de carta aberta para a alta adm do TRT;**

Proad 36442/2023, propusemos o protocolo de atendimento às mulheres vítimas de violência e minuta de normativo para a estabilidade da mulher servidora na função comissionada pelo prazo de 6 meses, na esteira da Lei Maria da Penha.

- 7. Ata de 6/10/23 - Desenvolvimento de cards para campanha sobre preconceito, discriminação racial e racismo;**

- 8. Ata de 19/02/24 - Lançamento da cartilha;**

- 9. Ata de 08/04/24 - Lançamento de nova pesquisa sobre assédio.**

- 10. Seminário: Trabalho, Justiça e Inclusão. Não às discriminações: prática e linguagem inclusivas.
Data: 10 de maio de 2024
Local: Tribunal Pleno**

Lançamento da Cartilha e do Edital “Arte da Cartilha”

Ofício ASPRODEC/GP n. 107 - Resultado do edital de chamada pública aos Tribunais Regionais do Trabalho para apresentação de projetos - Projeto da Cartilha Não à

Discriminação - Valor destinado R\$ 13.800,00 (09/09/2024)

Cartilha “Não à discriminação: uma linguagem adequada e inclusiva” - TRT15a. Região e Unicamp

11. **Ata de 11/06/2024 - Divulgação dos novos guias preventivos ao assédio desenvolvidos pelo TST:**

<https://www.tst.jus.br/documents/32953863/0/Guia+Lideran%C3%A7a+respons%C3%A1vel.pdf/f666b2a5-f70c-23f8-70e3-287b0c7fca81?t=1715118849815> e

<https://www.tst.jus.br/documents/32953863/0/Guia+Pr%C3%A1tico+por+Um+Ambiente+de+Trabalho+Mais+Positivo.pdf/20a4a3e5-8d95-2a32-fdba-b39c0eb08bb7?t=17151188272>

**Termo de Cooperação entre MPT e Unicamp
(desenvolvimento de aplicativo)**

Minuta Ato Regulamentar - Institui, no âmbito do TRT15, o Programa Transformação e estabelece critérios para a inclusão de reserva de vagas nos contratos de prestação de serviços continuados e terceirizados para as pessoas em condições de vulnerabilidade.

Atualização do Fluxograma -

<https://www.trt15.jus.br/age/processos/TRT/Subcomit%C3%A7%C3%A3o%20de%20Combate%20ao%20Ass%C3%A9dio/2.0/Desenho/index.html#list>

e doc. Chat 25/07/2024

Encerramento da enquete 485 participantes.

Curso Assédio Sexual - 02/08/2024 - Camila Moura de Carvalho e Jovane Coelho - destinado a gestores da

Corregedoria Regional, Comissão Disciplinar, Ouvidoria.

Evento em 24/09/2024: "Evolução do Trabalho, do meio ambiente e o sofrimento mental" - Link

<https://www.youtube.com/watch?v=iAB8f6WUnv4>

Módulo de Capacitação - 4/11/2024 - "Assédio, discriminação e suas faces - construindo uma cultura saudável entre indivíduos, instituições e trabalho - Camila Moura de Carvalho e Jovane Coelho Ventura - destinado a gestores do FT Campinas, Jundiáí, e dos Tribunais do Trabalho integrantes da Rede de Comissões de Prevenção ao Assédio.

Divulgação da Carta Aberta - 19/11/2024 (link)

Palestra - 25/11/2024- "Assédio e suas faces" - Sede dos Patrulheiros em Campinas - módulo destinado a 180 menores aprendizes e instrutores da entidade.

Relatório da Enquete/Pesquisa - Fauzi (29/11/2024)

Ainda:

- **Círculos do Projeto Gestão de Emoções ;**
- **"Café com Conversa" - 04/12/2024 - FT Campinas/Terceirizadas**
- **Seminário - "Pacto Ninguém Se Cala", no dia 16 de outubro, a partir das 19h, na Universidade de Marília (Unimar),**

Obs: **“Pacto Ninguém Se Cala”** foi lançado no final de novembro de 2023, pelo Ministério Público do Estado de São Paulo, em parceria com o Ministério Público do Trabalho, e teve adesão do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, em maio de 2024, e de diversas instituições públicas e privadas.

GRUPO DE TRABALHO DE JUSTIÇA RESTAURATIVA

OBJETIVO

Criação de grupo de trabalho de Justiça Restaurativa, voluntários capacitados pela Escola Judicial, para preparar círculos restaurativos em unidades/equipes demandadas.

PERÍODO E LOCAL DE REALIZAÇÃO

Foram realizados círculos com os gestores do Fórum de Campinas e com os gestores da área administrativa da sede do TRT, no período de Julho a Dezembro de 2024.

PROCEDIMENTO ADOTADO

Os gestores foram convidados por e-mail para uma reunião inicial de sensibilização e apresentação das técnicas de círculos restaurativos e foram convidados a se inscreverem para os demais encontros.

Foram montados dois grupos de facilitadores que se revezaram nos encontros.

CONCLUSÃO DO PROJETO PILOTO - Formulário de reação aplicado em dezembro/janeiro.

ATENDIMENTOS PELO SUBCOMITÊ DE 1g :

30/05/2023 - Notícia por formulário, atendimento e deliberação pelo Subcomitê pelo encerramento.

09/01/2024 - Notícia por formulário, atendimento e deliberação pelo Subcomitê pelo encerramento.

19/02/2024 - Notícia por formulário, atendimento e deliberação pelo Subcomitê pelo arquivamento.

01/03/2024 - Notícia por Proad, atendimento, deliberação pelo Subcomitê pelo encaminhamento e prosseguimento pelo Subcomitê de 2G.

26/04/2024 - Notícia por formulário, atendimento e encerramento, prosseguimento pelo Subcomitê de 2G.

17/05/2024 - Notícia por formulário, atendimento e deliberação pelo Subcomitê para encaminhamento.

11/06/2024 - Notícia por formulário, atendimento e deliberação pelo arquivamento.

13/06/2024 - Notícia por Proad, formulário e email, atendimento, deliberação pelo Subcomitê pelo encerramento.

02/08/2024 - Notícia por formulário, atendimento, deliberação pelo Subcomitê pelo encaminhamento.

ATENDIMENTOS PELO SUBCOMITÊ DE 2g:

02/08/2023 - Notícia por formulário, atendimento, deliberação pelo Subcomitê pelo encaminhamento.

30/10/2023 - Notícia por formulário, atendimento, deliberação pelo encerramento.

01/03/2024 - Notícia por formulário, Proad, atendimento, recebimento do Subcomitê de 1G, deliberação pelo Subcomitê de 2G pelo

encaminhamento.

26/04/2024 - Notícia por formulário, atendimento, recebimento do Subcomitê do 1G, deliberação pelo encaminhamento.

06/05/2024 - Notícia por formulário, atendimento, acolhimento, encerramento.

10/07/2024 - Notícia por formulário, atendimento, acolhimento e encerramento.

17/08/2024 - Notícia por formulário, atendimento e arquivamento por incompetência.

Proad Set/2024 - Atendimento, acolhimento, deliberação pelo Subcomitê pelo encaminhamento.

20/09/2024 - Notícia por email, atendimento e arquivamento por incompetência.