

Evento	Reunião do Grupo de Trabalho sobre Intervalos - composição parcial do Comitê de Gestão de Pessoas
Data	29/1/2024
Horário	11h
Local	Telepresencial – <i>Google Meet</i>
Presentes	<ul style="list-style-type: none"><li>- Desembargadora Luciane Storer (Coordenadora);</li><li>- Desembargadora Ana Cláudia Torres Vianna;</li><li>- Ana Cláudia de Siqueira;</li><li>- Renata Chaib Beltramelli;</li><li>- Mariana de Almeida Machado Assunção;</li><li>- Patricia Luchi Pesce.</li></ul>
Ausências justificadas	– Merval Eliel Medeiros Braga.
Pauta / Assuntos	Validação da campanha sobre intervalos laborais

A Excelentíssima Desembargadora Luciane Storer, Coordenadora do Comitê de Gestão de Pessoas, iniciou a reunião cumprimentando e agradecendo a todos pela participação.

Compartilhou o link para instalar o Stretchly Setup ([https://drive.google.com/file/d/1K92at6nhEDBCUmtQFs3U6ds\\_znIBVFDj/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1K92at6nhEDBCUmtQFs3U6ds_znIBVFDj/view?usp=sharing)), para que o grupo pudesse validar a imagem que aparecerá nos computadores do Tribunal e nos acessos institucionais, incentivando as pausas laborais.

Em seguida, solicitou que a Comunicação compartilhasse as imagens do Stop Work, que irão também por e-mail institucional, para orientar alongamento, pequenas pausas não dedutíveis da jornada e cuidados com a saúde osteomuscular e visual.

Mariana apresentou as imagens, sendo todas aprovadas pelo grupo. Em seguida, serão levadas para o Comitê de Gestão de Pessoas e, se também validadas, seguirão para a Presidência.

Dra. Luciane contou da importância de levar o incentivo às pausas também para quem está em teletrabalho, trazendo a gestão com saúde. Propôs que as imagens sejam substituídas a cada 30 dias, sendo exibidas uma vez pela manhã e outra vez à tarde.

Ana Siqueira ponderou que o prazo da campanha inicial poderia ser semanal.

Como serão cinco imagens, uma imagem será exibida por semana, depois serão repetidas (com exclusão da primeira), cada uma, por três semanas. A campanha será por todo o ano de 2024.

Renata completou que a campanha vem para uma mudança de cultura, o que precisa ser feito aos poucos.

Dra. Luciane e Dra. Ana Cláudia Vianna citaram a importância, ainda, de desenvolver um manual de linguagem adequada, ensinando a parar para pensar, a alterar palavras para combater racismo, homofobia e todas as demais formas de discriminação.

O grupo aprovou que as figuras sejam alternadas semanalmente, em formato 800x600.

A sugestão seguirá para a próxima reunião do Comitê de Gestão de Pessoas.

Agradecendo novamente pela presença, a Excelentíssima Desembargadora Coordenadora encerrou a reunião às 11h35.

Ata preparada por	Patricia Luchi Pesce Divisão de Apoio às Comissões e aos Comitês	Em	29/1/2024
Ata aprovada por	Desembargadora Luciane Storer Coordenadora do Comitê de Gestão de Pessoas	Em	30/1/2024