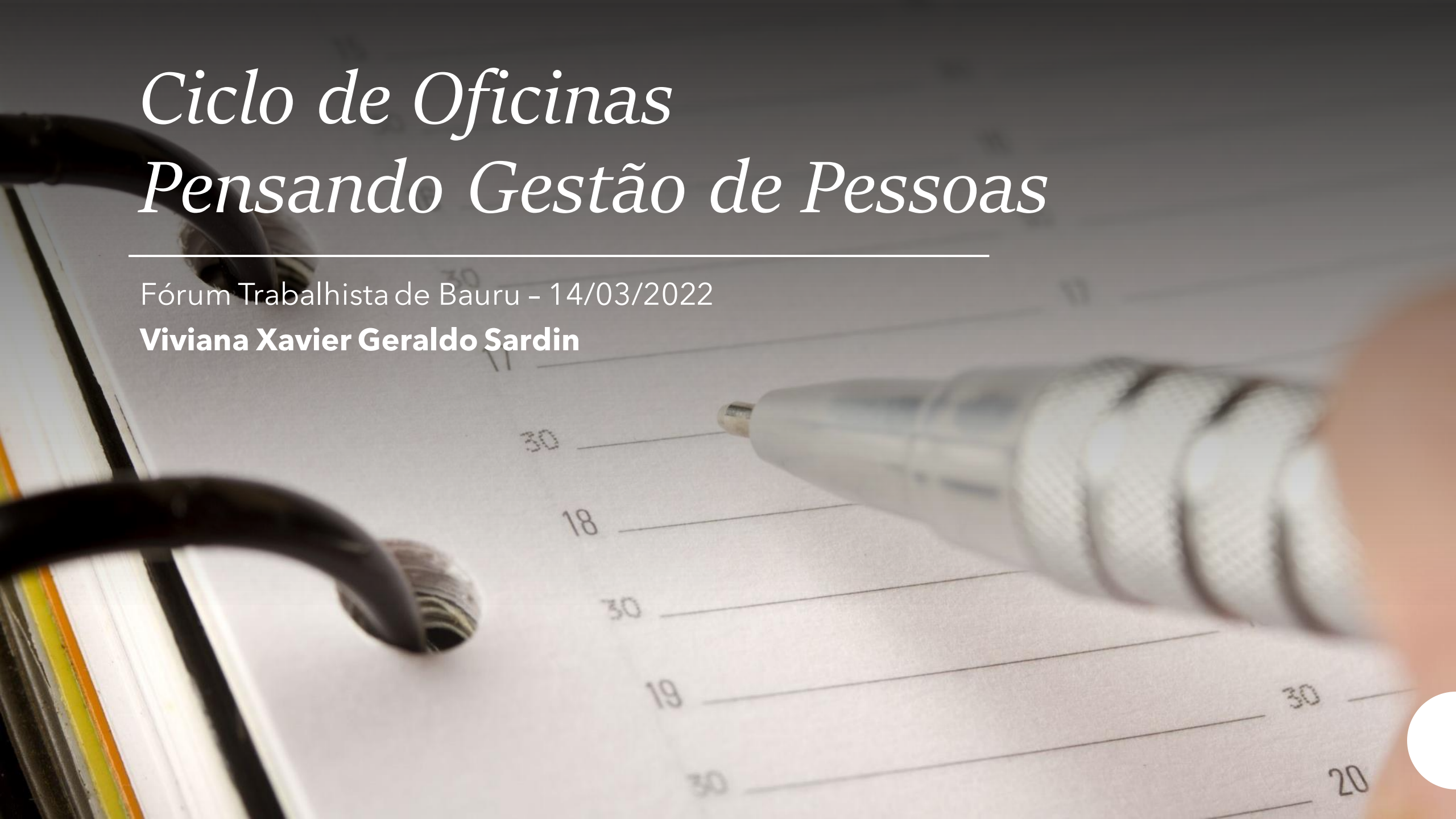
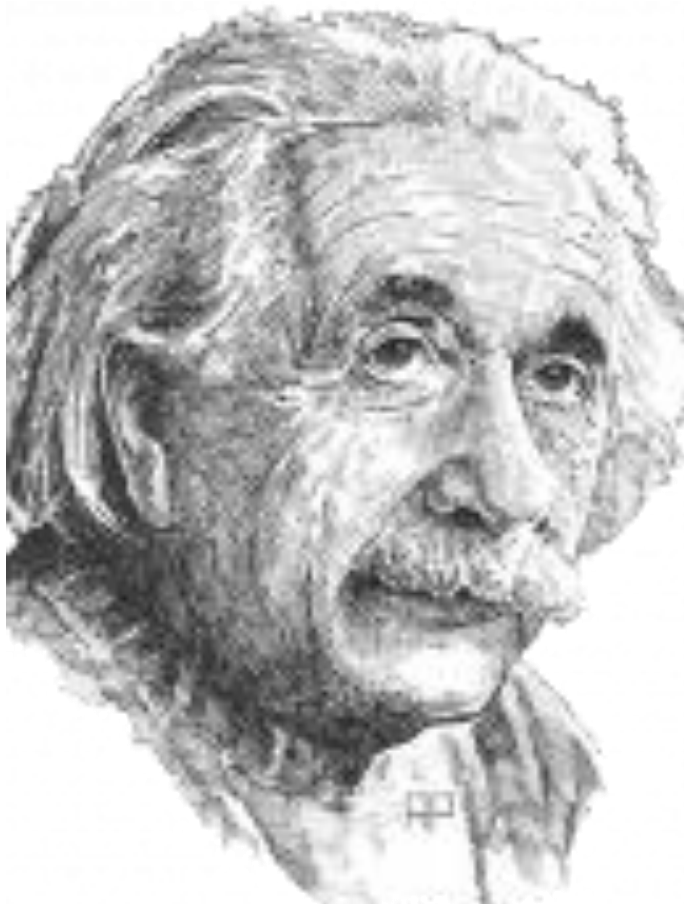


Ciclo de Oficinas *Pensando Gestão de Pessoas*

Fórum Trabalhista de Bauru - 14/03/2022

Viviana Xavier Geraldo Sardin





Esta foto de Autor desconhecido está licenciada sob [CC BY-NC](#).

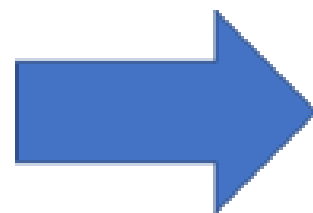
"Os problemas não podem ser resolvidos no mesmo nível de consciência que os criou".

Albert Einstein

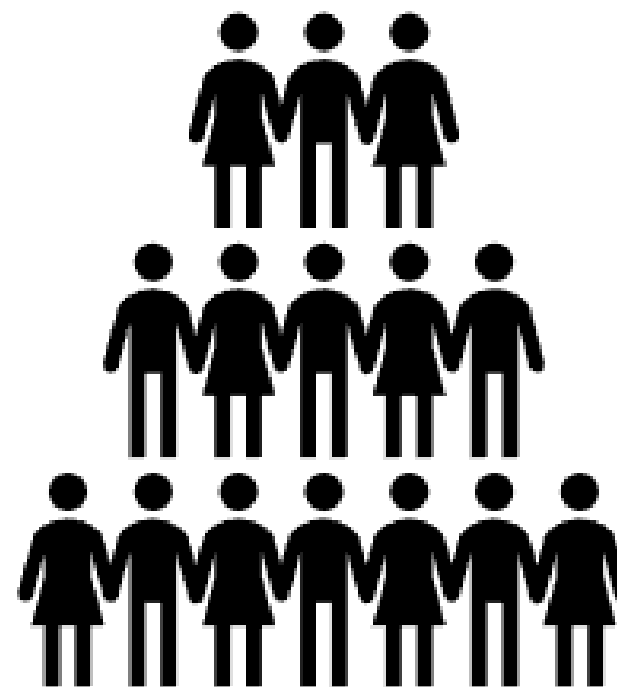
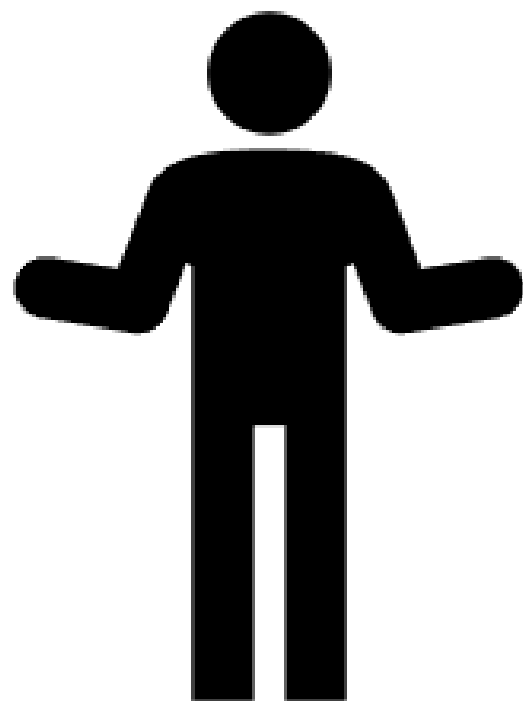
"RESOLVENDO" PROBLEMAS SEM APROFUNDAR A CONSCIÊNCIA



Consciência **EGO**ssistêmica



Consciência **ECO**ssistêmica





O

"TRIBUNAL"





O "TRIBUNAL" |



NÓS "TRIBUNAL"

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO





***Você não pode entender um sistema a menos
que tente alterá-lo.***
(Kurt Lewin)

Considerado pai da psicologia social e das organizações, fundou o Centro de Pesquisa de Dinâmica de Grupo do MIT e criou a teoria de campo, para a qual o indivíduo e o entorno nunca devem ser vistos como duas realidades separadas.

***Você não pode entender
um sistema a
menos que transforme a
consciência.***
(Peter Senge)

*Professor sênior no MIT, escreveu sobre as
disciplinas da organização que aprende: Domínio
Pessoal, Modelos Mentais, Visão Compartilhada,
Aprendizagem em Grupo e **Pensamento Sistêmico**
(A quinta disciplina).*



***Você não pode transformar
a consciência a menos
que faça um sistema ver e
sentir a si mesmo.
(Otto Scharmer)***

*Professor sênior da MIT e cofundador do Presencing
Institute, membro do Conselho Consultivo de
Aprendizagem da ONU para a Agenda 2030, é autor da
Teoria U, que observa a liderança e as habilidades sociais
de um ponto de vista profundo, que não só leva em conta
o que fazem os líderes e como o fazem, mas o lugar de
onde atuam.*





***Você não pode fazer
um sistema ver sentir
a si mesmo até que se
veja e se sinta parte
do sistema.
(Ubiraci Pataxo)***

Os 4 estágios da Segurança Psicológica

Timothy Clarck

"Todo grupo ou equipe apresenta algum nível de segurança psicológica conforme sua percepção de "respeito" e de "permissão para participar".

The 4 Stages of Psychological Safety: Defining the Path to Inclusion and...

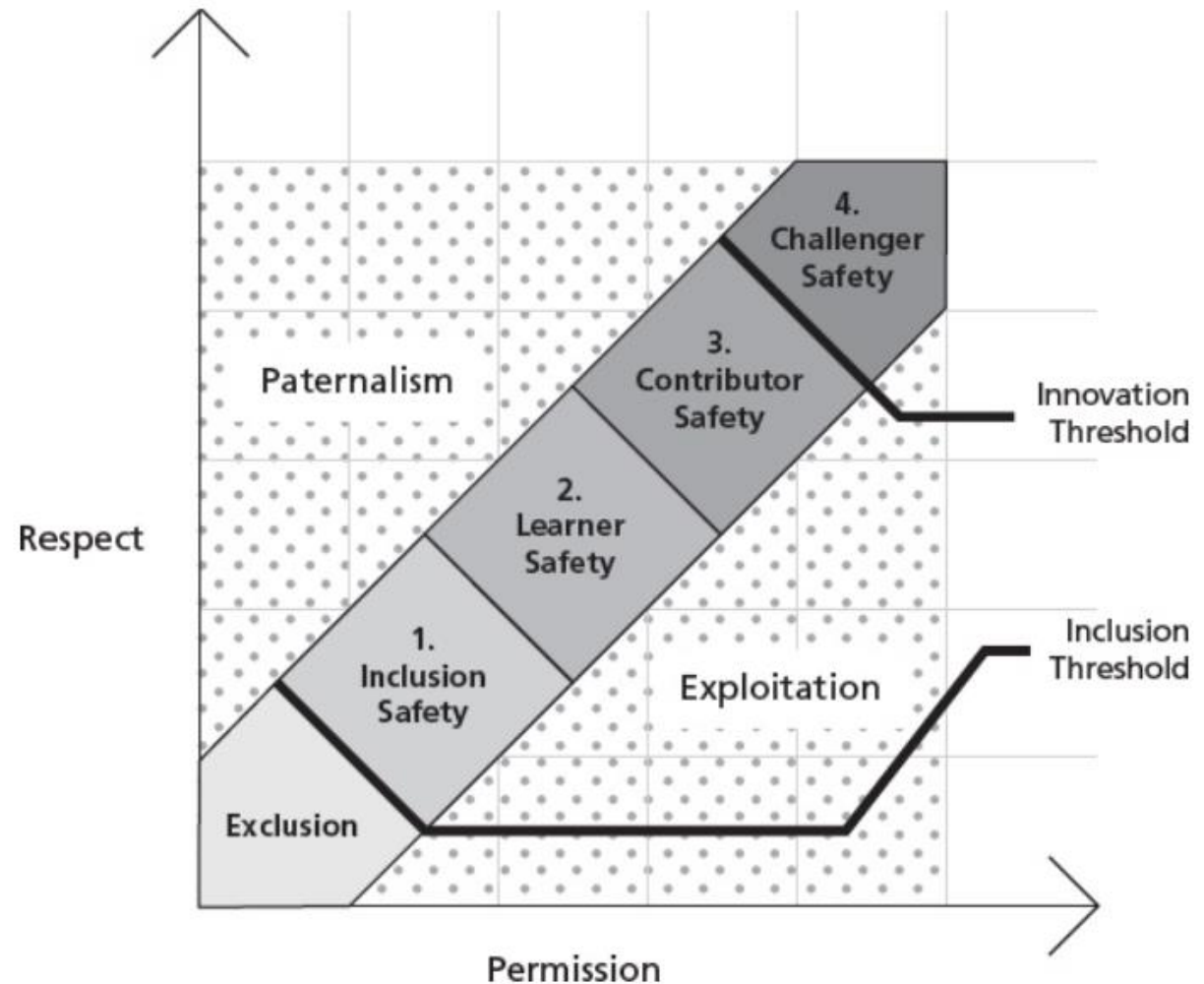
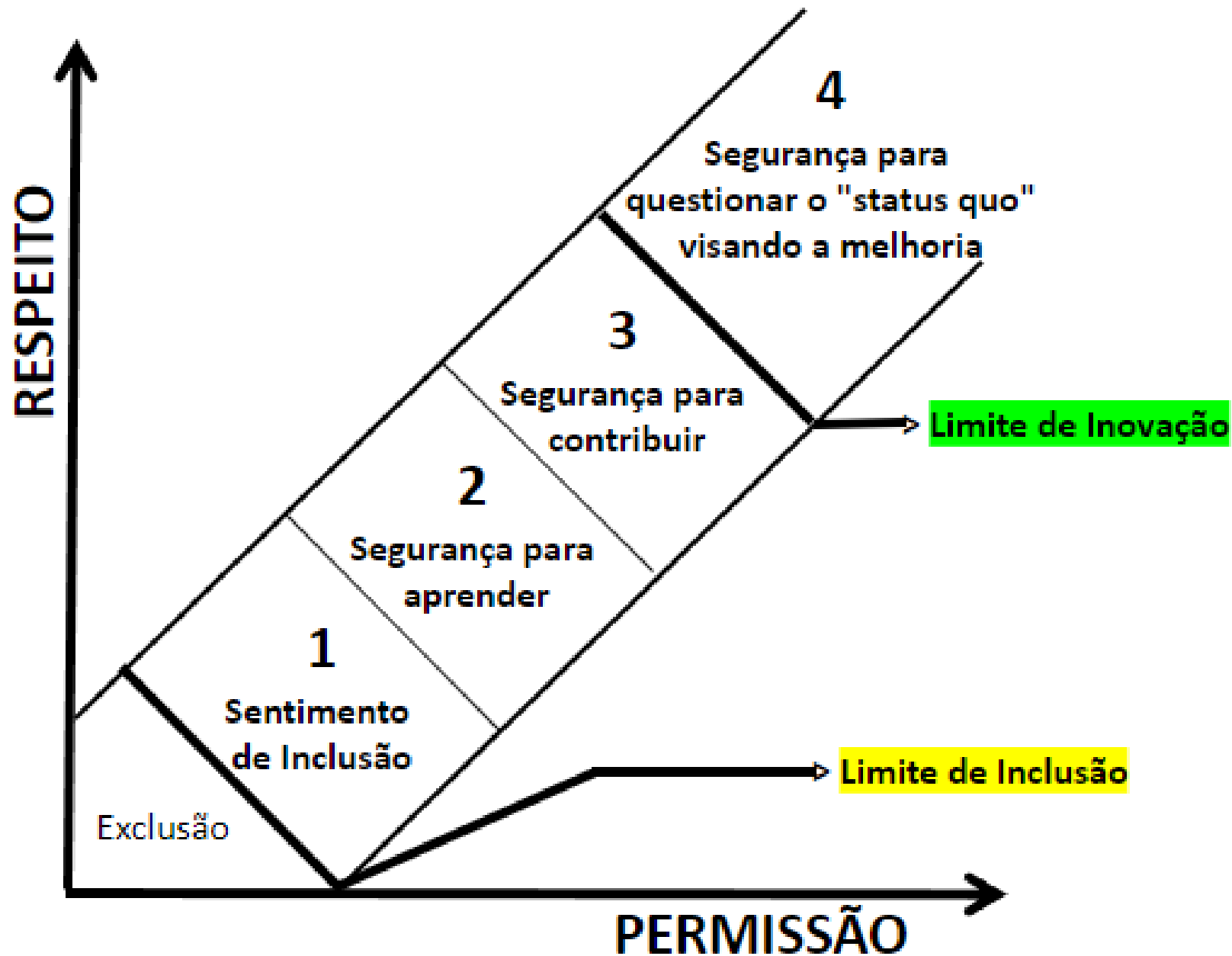


Figure 4. The path from inclusion to innovation

Retirado da obra "The 4 Stages of Psychological Safety", de Timothy Clarck.



O caminho da inclusão para a inovação.

Adaptado da obra "The 4 Stages of Psychological Safety", de Timothy Clark



Escuta **HABITUAL** (Reconfirmação)

Nada de novo penetra.



Escuta **FACTUAL**

Suspensão de Julgamentos.



Escuta **EMPÁTICA**

Ver através dos olhos do outro



Escuta **GENERATIVA**

Melhor possibilidade futura.

Níveis de escuta *(Otto Scharmer)*

