

ATA DE REUNIÃO

1. IDENTIFICAÇÃO DA ATA

Nome da Demanda	1ª Reunião de Análise da Estratégia - RAE do ano de 2022	Data	17/11/2022
Local	Auditório 01 - Escola Judicial	Horário	14:00 às 15:00

2. PAUTA DA REUNIÃO

Análise do desempenho do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região em relação às Metas Nacionais e Institucionais, no período de Janeiro a Outubro de 2022.

3. PARTICIPANTES

Nome	Área
Ana Amarylis Vivacqua de Oliveira Gulla	Desembargadora Presidente do Tribunal
Fabio Grasselli (ausência justificada)	Desembargador Vice-Presidente Administrativo
Francisco Alberto da Motta Peixoto Giordani (ausência justificada)	Desembargador Vice-Presidente Judicial
Ana Paula Pellegrina Lockmann	Desembargadora Corregedora Regional
Rita de Cássia Penkal Bernardino de Souza	Desembargadora Vice-Corregedora
João Batista Martins César (ausência justificada)	Desembargador Diretor da Escola Judicial
Helcio Dantas Lobo Junior (ausência justificada)	Desembargador Ouvidor
Antonia Regina Tancini Pestana (ausência justificada)	Desembargadora Vice-Ouvidora
Ricardo Regis Laraia (ausência justificada)	Desembargador
Luciane Storer	Desembargadora Gestora de Metas
Daniela Macia Ferraz Giannini	Juíza Auxiliar da Presidência
Levi Rosa Tomé	Juiz Auxiliar da Presidência
Marcos da Silva Porto	Juiz Auxiliar da Presidência
Mauro César Luna Rossi (ausência justificada)	Juiz Auxiliar da Vice-Presidência Administrativa
Guilherme Guimarães Feliciano	Juiz Auxiliar da Vice-Presidência Judicial

ATA DE REUNIÃO

Carlos Eduardo Oliveira Dias (ausência justificada)	Juiz Auxiliar da Vice-Corregedoria Regional
Sérgio Polastro Ribeiro	Presidente da AMATRA XV
Ivan Bagini (ausência justificada)	Presidente do SINDIQUINZE
Adriana Martorano Amaral Corchetti	Secretária-Geral da Presidência
Adlei Cristian Carvalho Pereira Schlosser (ausência justificada)	Diretor-Geral
Paulo Eduardo de Almeida	Secretário-Geral Judiciário
Gustavo Fachim (ausência justificada)	Assessor da Diretoria-Geral
Leandro Travalini	Assessor da Diretoria-Geral
Lara de Paula Jorge (ausência justificada)	Assessoria da escola Judicial
Antonio Carlos Betanho	Coordenador de Estatística e Pesquisa
Arlene Andrade Rebolla	Coordenadoria de Estatística
Iara Cristina Gomes	Assessora da Gestão Estratégica
Ana Sílvia Damasceno Cardoso Buson	Secretária da Administração
Herbert Wittmann	Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicações
Helen da Silva Paes de Souza	Assessoria de Gestão Estratégica

4. DETALHAMENTO DOS ASSUNTOS ABORDADOS

A Desembargadora Presidente do Tribunal, **Ana Amarylis Vivacqua de Oliveira Gulla**, agradeceu a participação de todos e iniciou destacando que a 1ª Reunião de Análise da Estratégia - RAE foi designada para tratar dos resultados das Metas Nacionais e Institucionais, do período de janeiro a outubro de 2022, conforme previsto no artigo 9º da Resolução nº 325 do CNJ.

Na sequência, a Assessora de Gestão Estratégica, **Iara Cristina Gomes**, passou a abordar cada um dos tópicos, demonstrando, primeiramente, a **META 1** do Poder Judiciário (CNJ): **julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e os sobrestados**. No 1º Grau, o índice alcançado pelo TRT-15 foi de 109,42%, acima do previsto pela meta (100%). No 2º Grau, a meta não foi superada

ATA DE REUNIÃO

apresentando o valor de 87,40%. Já a média dos resultados foi positiva, atingindo um percentual de 100,87%.

A Desembargadora Corregedora Regional, **Ana Paula Pellegrina Lockmann**, salientou que a Corregedoria Regional vem acompanhando o trabalho do 1º Grau para que a meta em questão seja cumprida. Destacou que há uma curva ascendente em relação aos resultados e que a expectativa é de que até o final do ano, o percentual de cumprimento seja ainda mais elevado.

A **meta 2** do CNJ estabelece: **julgar os processos mais antigos - Julgar pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020**. No 1º Grau, o resultado obtido pelo TRT-15 foi de 90,60% e no 2º Grau, a Instituição alcançou 96,60%. A média dos resultados ficou em 90,36%. A Desembargadora Corregedora **Ana Paula** enfatizou o trabalho realizado pela Corregedoria, citando as Correições e o Projeto Multidisciplinar, ações realizadas ao longo de 2022.

A **meta 3** do CNJ trata do estímulo à conciliação: **aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em relação à média do biênio 2019/2020 (42,27%), em 1 ponto percentual (43,27%)**. A Desembargadora **Luciane Storer** explicitou que o Tribunal geralmente atinge o percentual de 43% em relação à conciliação, reforçando que o TRT-15 é pioneiro nessa prática. Explicou ainda, que essa meta refere-se à fase de conhecimento e acredita que o Regional superará esse resultado até o final do ano, visto que está prevista mais uma semana de conciliação para os próximos dias.

No tocante à **Meta 5**, que diz respeito à **Taxa de Congestionamento - Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação à 2020** (cláusula de barreira de 40% na fase de conhecimento e de 65% na execução), a Desembargadora **Luciane Storer** teceu algumas considerações acerca da taxa de congestionamento, explicando que a meta mede o percentual de processos que estão “sem baixa” no período de um ano. Apresentou a trajetória da redução da taxa desde o ano de 2018 e concluiu que há uma expectativa de redução maior neste ano, o que provavelmente levará o Tribunal a cumprir a meta de 51,87% proposta para 2022. A Desembargadora propôs que seja criado um projeto específico para esse tema, com a finalidade de reduzir a taxa nos próximos anos.

Relativamente à **Meta 9** do CNJ: **Estimular a inovação no poder judiciário - realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os objetivos de desenvolvimento sustentável da agenda 2030 da ONU**, no âmbito do poder judiciário, a Assessora **Iara** esclareceu que a meta abarca duas ações: Plano de Ação Local e Plano Nacional. O Plano do TRT-15 apresentou o projeto da Corregedoria intitulado “Na Escuta” e o segundo abordou um projeto oriundo do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

ATA DE REUNIÃO

- CSJT.

A Desembargadora **Luciane Storer** ressaltou que o projeto Nacional contou com a participação dos Tribunais para o desenvolvimento de um sistema de inteligência artificial, com a validação de processos na temática do Trabalho Infantil, Assédio Sexual, Trabalho análogo a Escravo e Contrato de Aprendizagem, assuntos relacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, conforme previsto pela meta.

Sobre a **META 10** do CNJ: **promover a transformação digital - justiça 4.0. implementar, durante o ano de 2022, as ações do programa justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal. (*juízo 100% digital; balcão virtual; plataforma digital do poder judiciário (pdpj); codex**, a Desembargadora Corregedora **Ana Paula** enfatizou que a implantação do juízo 100% digital teve início em 2021, sendo concluída com êxito neste ano de 2022. Sugeriu que para as próximas reuniões sejam apresentados dados acerca do avanço dos processos que tramitam por meio dessa ferramenta. Destacou, ainda, o sucesso do Balcão Virtual, evidenciando o seu horário de funcionamento, das 12h às 18h.

O Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicações, **Herbert Wittmann**, explicou que o Codex foi implementado no Tribunal e está em produção. Ressaltou também a aceitação do público em relação ao Balcão Virtual e asseverou que se trata de uma solução de comunicação ágil e direta.

Em relação à **META 11** do CNJ: **promover os direitos da criança e do adolescente - promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil**, a Assessora **Iara** informou que foram realizadas diversas ações na temática e sublinhou a ação realizada na cidade de Aparecida do Norte - SP, em que o TRT-15, MPT e o Santuário promoveram evento alertando para a importância da erradicação do trabalho infantil.

No que se refere à **META 12** do CSJT: **Promover a saúde de Magistrados e Servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior**, a Desembargadora **Luciane Storer** explicitou que em reunião realizada com o Comitê de Gestão de Pessoas, foi informada pelo Secretário de Saúde do Tribunal, que os exames periódicos tiveram início neste mês de novembro. Ademais, informou que estão sendo contratadas empresas para o gerenciamento de riscos e riscos ambientais, relacionados com o indicador em questão.

Meta acerca do **Ranking da Transparência**. A Assessora **Iara** esclareceu que essa meta foi aprovada pelo Comitê de Governança Institucional e integra o Plano Estratégico do TRT-15.

ATA DE REUNIÃO

Apresentou a evolução dos resultados ao longo dos anos (2019: 61,36%; 2020: 81,70%; 2021: 85,99% e 2022: 90,87%) e ressaltou que os percentuais obtidos são frutos dos esforços dos gestores administrativos e do apoio da Alta Administração, salientando que o avanço nesse tema é de extrema importância para o Regional.

A Desembargadora **Luciane Storer** parabenizou a todos e enalteceu o trabalho da Assessoria de Gestão Estratégica no tocante ao convencimento dos envolvidos e por todo trabalho desempenhado em busca do positivo resultado.

Finalizando a apresentação, a Assessora **Iara** agradeceu a oportunidade de explanar sobre as metas, enfatizando os bons resultados atingidos.

Por fim, a **Desembargadora Presidente** agradeceu a participação de todos, ressaltando o engajamento de Magistrados e Servidores na busca pela excelência na prestação jurisdicional, encerrando-se, assim, a reunião.

5. APROVAÇÃO DA ATA

Preparada por	Helen da Silva Paes de Souza	Data	17/11/2022
Revisada por	Iara Cristina Gomes	Data	18/11/2022
Divulgada por email em		Data	21/11/2022

IARA CRISTINA GOMES
Assessora da Gestão Estratégica