

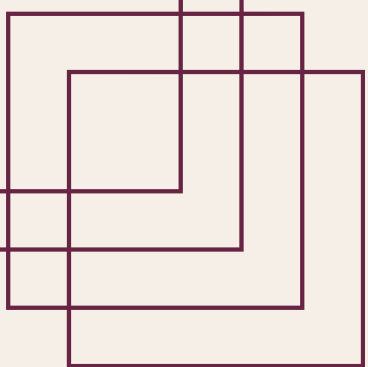
# CONSULTA PÚBLICA

## Elaboração das Metas Nacionais para 2027

Pesquisa interna e externa

Período da Consulta: 25/05/2026 a 05/06/2026





# APRESENTAÇÃO

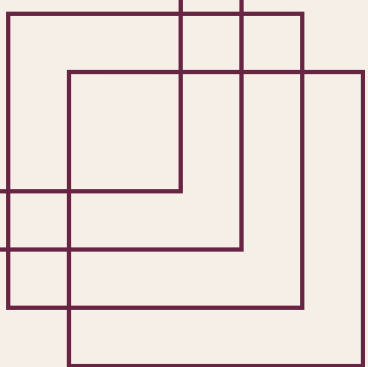
A Consulta Pública constitui mecanismo participativo, de caráter consultivo e aberto a qualquer interessado, destinado a colher contribuições para a formulação das **Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2027**.

Coordenada pela Secretaria de Governança e Gestão Estratégica do Conselho Superior da Justiça do Trabalho — CSJT, a consulta foi realizada no período de **25 de maio a 5 de junho de 2026**, por meio de formulário eletrônico disponibilizado ao público interno e externo, abrangendo magistradas(os), servidoras(es), advogadas(os), membros do Ministério Público, empregadas(os), empresas, representantes de sindicatos, associações de classe e demais interessadas(os).

A consulta teve por finalidade subsidiar a formulação das **Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2027**. O formulário contemplou questões sobre o perfil dos respondentes, aspectos de melhoria da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus e priorização das metas consideradas mais relevantes para o **ciclo de 2027**. As respostas foram consolidadas em dois grupos: público interno e público externo.

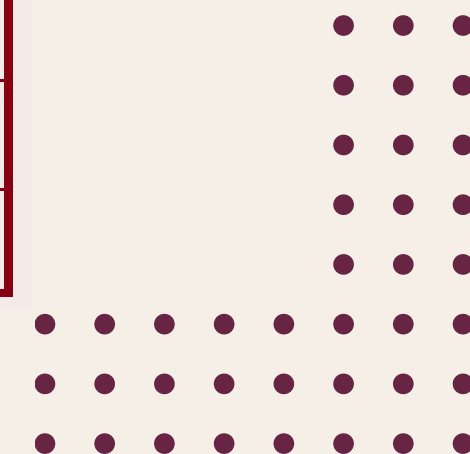
A divulgação ocorreu por meio dos canais institucionais com o objetivo de assegurar ampla publicidade e possibilitar a participação dos diversos segmentos interessados. As contribuições recebidas subsidiarão a consolidação das propostas da Justiça do Trabalho para o referido ciclo.

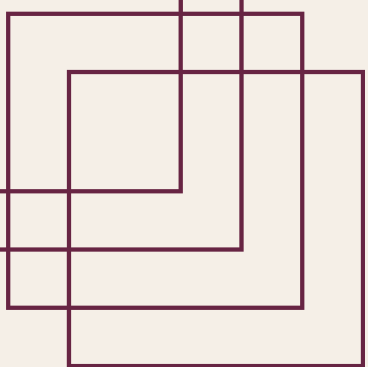
O presente relatório apresenta os resultados da Consulta Pública no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, registrando a participação interna e externa no processo de formulação das **Metas Nacionais para 2027**.



# QUADRO-RESUMO

<b>Campo</b>	<b>Informação</b>
<b>Modalidade</b>	Consulta Pública
<b>Tema</b>	Formulação das Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2027
<b>Período</b>	25/05/2026 a 05/06/2026
<b>Formato</b>	Formulário eletrônico
<b>Público-alvo</b>	Magistradas(os), servidoras(es), advogadas(os), membros do Ministério Público, empregadas(os), empresas, representantes de sindicatos, associações de classe e demais interessadas(os)
<b>Abrangência</b>	Interna e externa
<b>Responsável pela coordenação nacional</b>	CSJT
<b>Responsável local</b>	TRT da 15ª Região / Assessoria de Gestão Estratégica
<b>Total de respostas internas</b>	99
<b>Total de respostas externas</b>	72
<b>Total geral</b>	171





# PESQUISA INTERNA

## 1. PERFIL DOS RESPONDENTES

A primeira questão apresentada na pesquisa define o perfil do pesquisado, identificando-o como Magistrada(o) ou Servidora(or) do Quadro.

Ao todo, **99 pessoas participaram da Consulta Pública**, sendo:

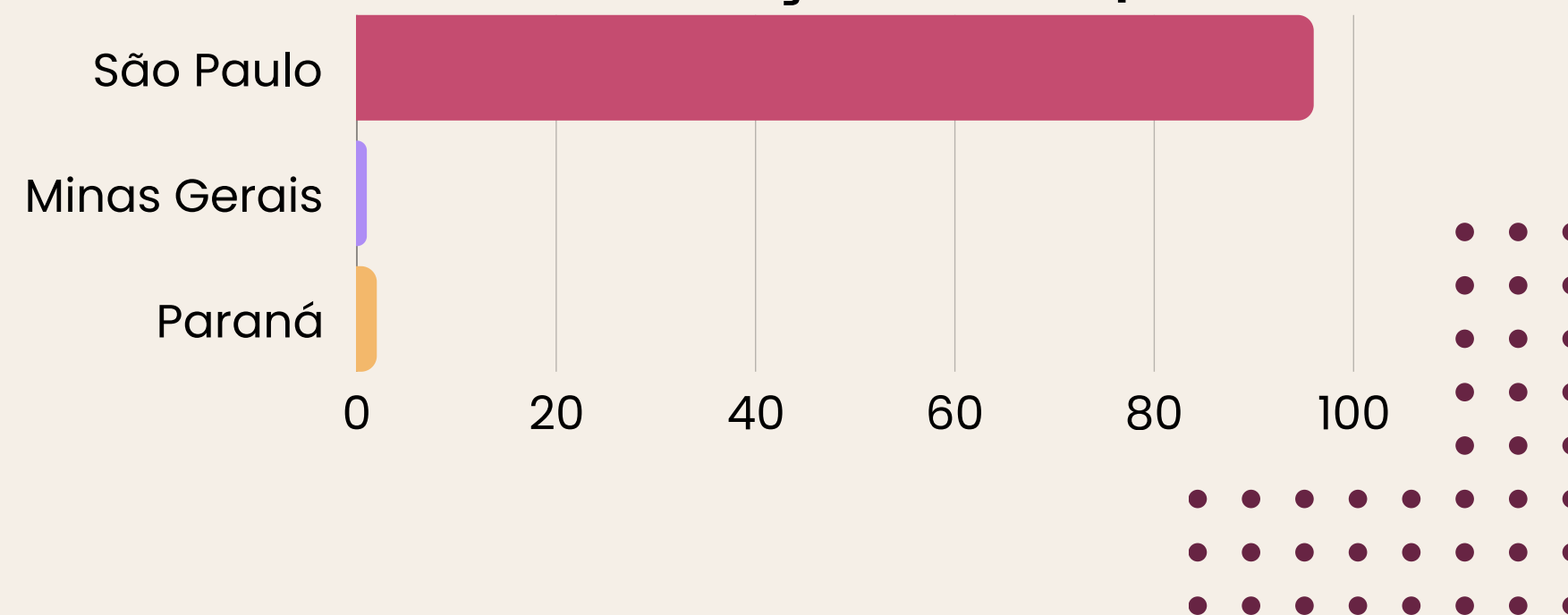
- **99 Servidoras(es) da Justiça do Trabalho (100%);**
- **0 Magistradas(os) da Justiça do Trabalho (0%).**

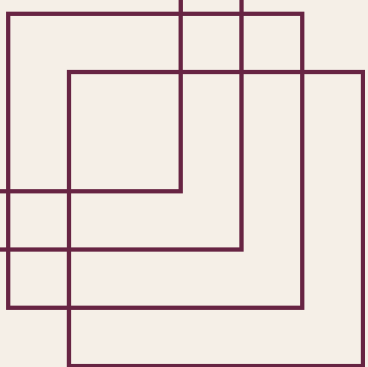
Embora a maioria absoluta dos participantes tenha indicado atuação no estado de São Paulo (96), a Consulta Pública contou também com a contribuição de respondentes de outros estados: Paraná (2) e Minas Gerais (1).

Categoria dos Respondentes



Unidade da Federação dos Respondentes



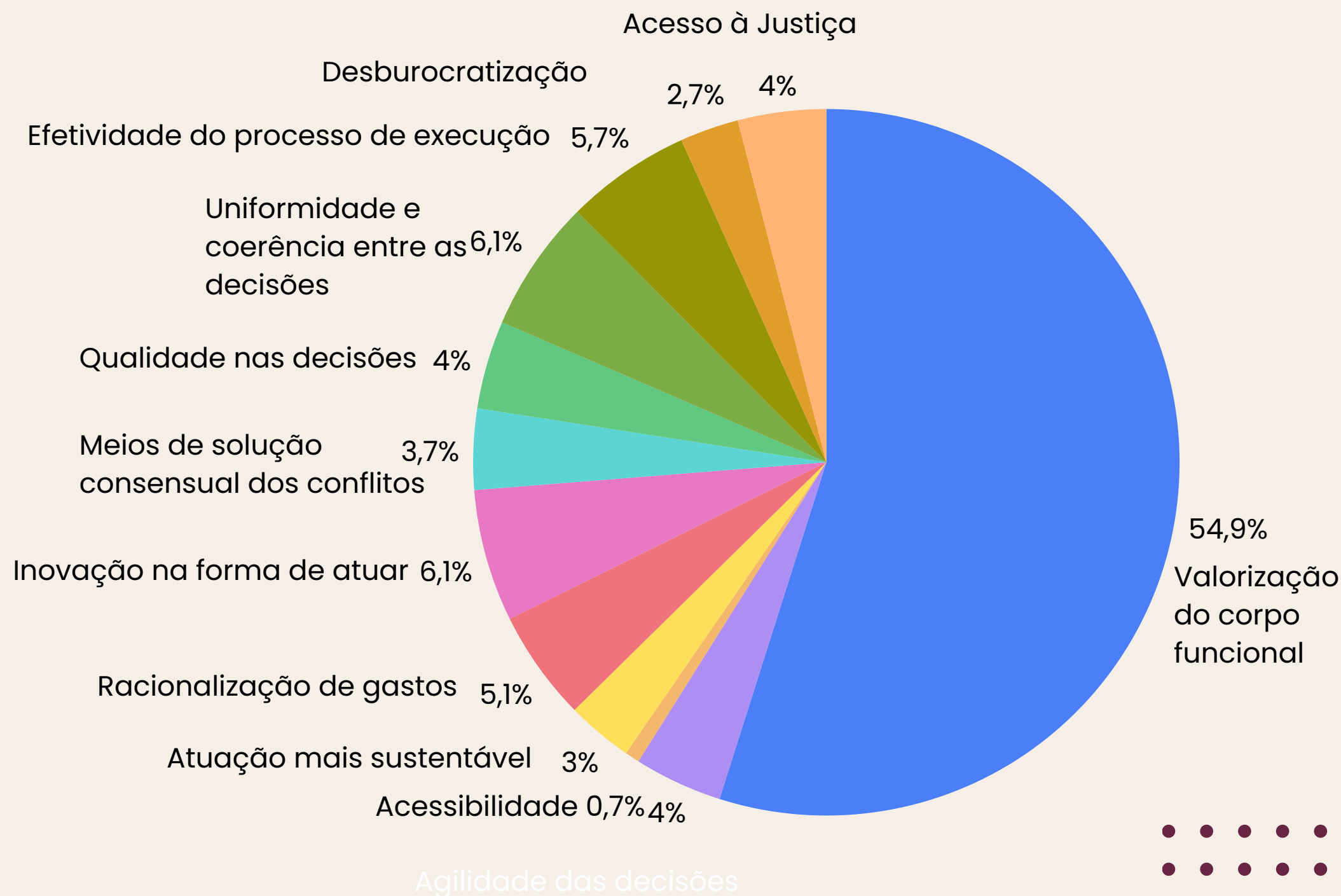


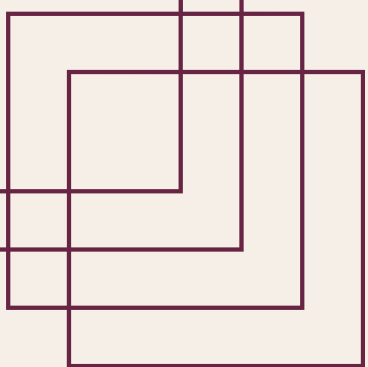
# PESQUISA INTERNA

## 2. ASPECTOS DE MELHORIA NA JUSTIÇA DO TRABALHO

A pesquisa apresentou **12 alternativas** e os participantes deveriam priorizar até **três delas** para responder à seguinte pergunta: "**No que você acha que a Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus pode melhorar?**" A partir do gráfico ao lado, observa-se que as três alternativas mais escolhidas foram:

- **Valorização do Corpo Funcional: 54,9%;**
- **Uniformidade e coerência entre as decisões: 6,1%**
- **Inovação na forma de atuar: 6,1%.**



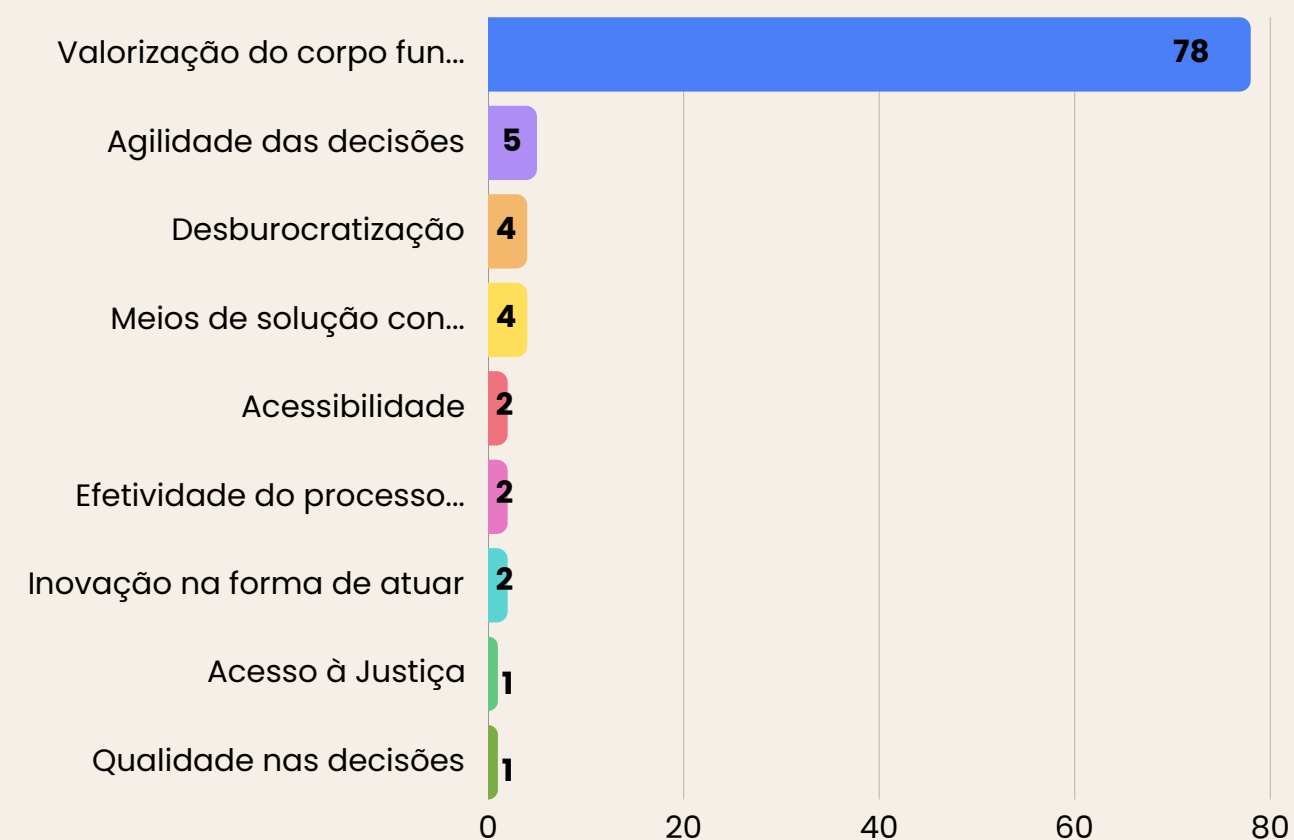


# PESQUISA INTERNA

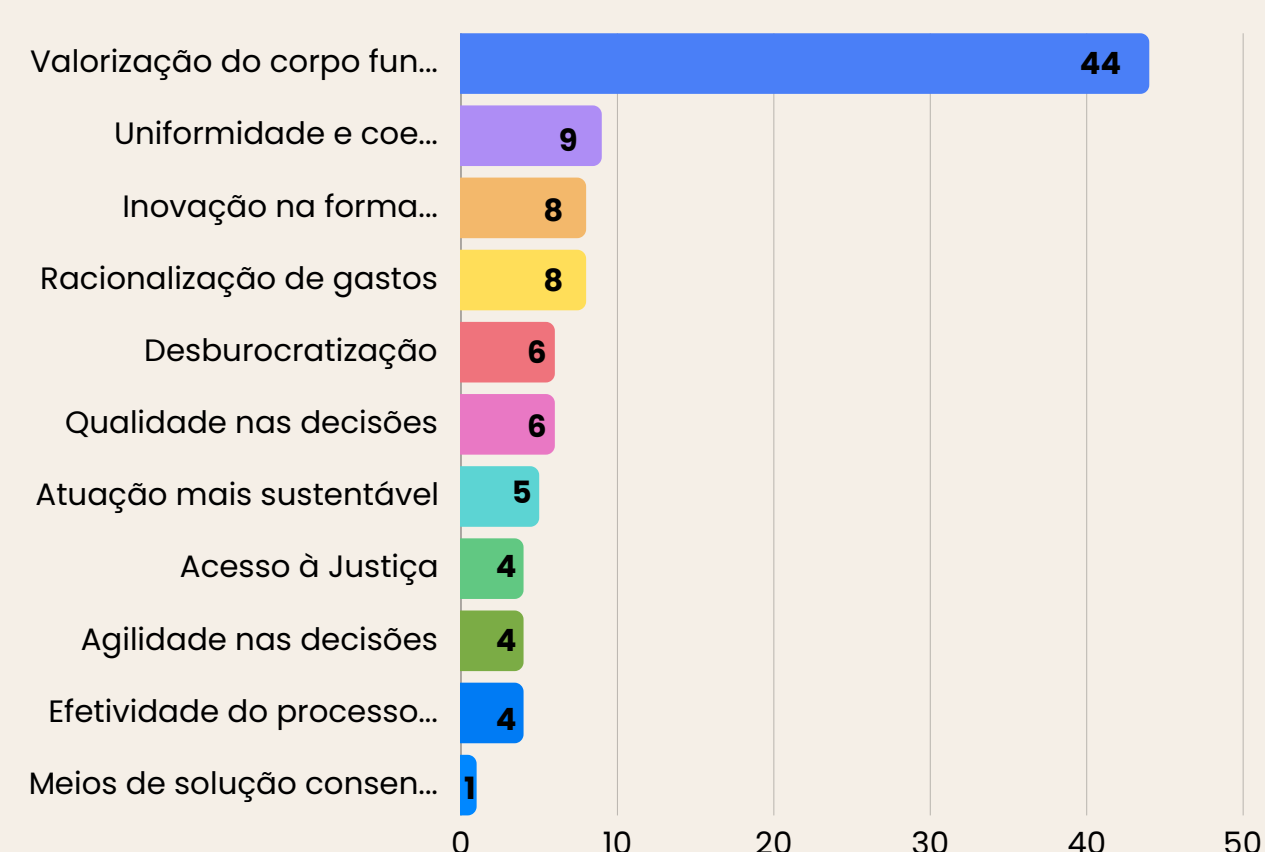
## 2. ASPECTOS DE MELHORIA NA JUSTIÇA DO TRABALHO

Em relação à priorização das alternativas, os respondentes escolheram como:

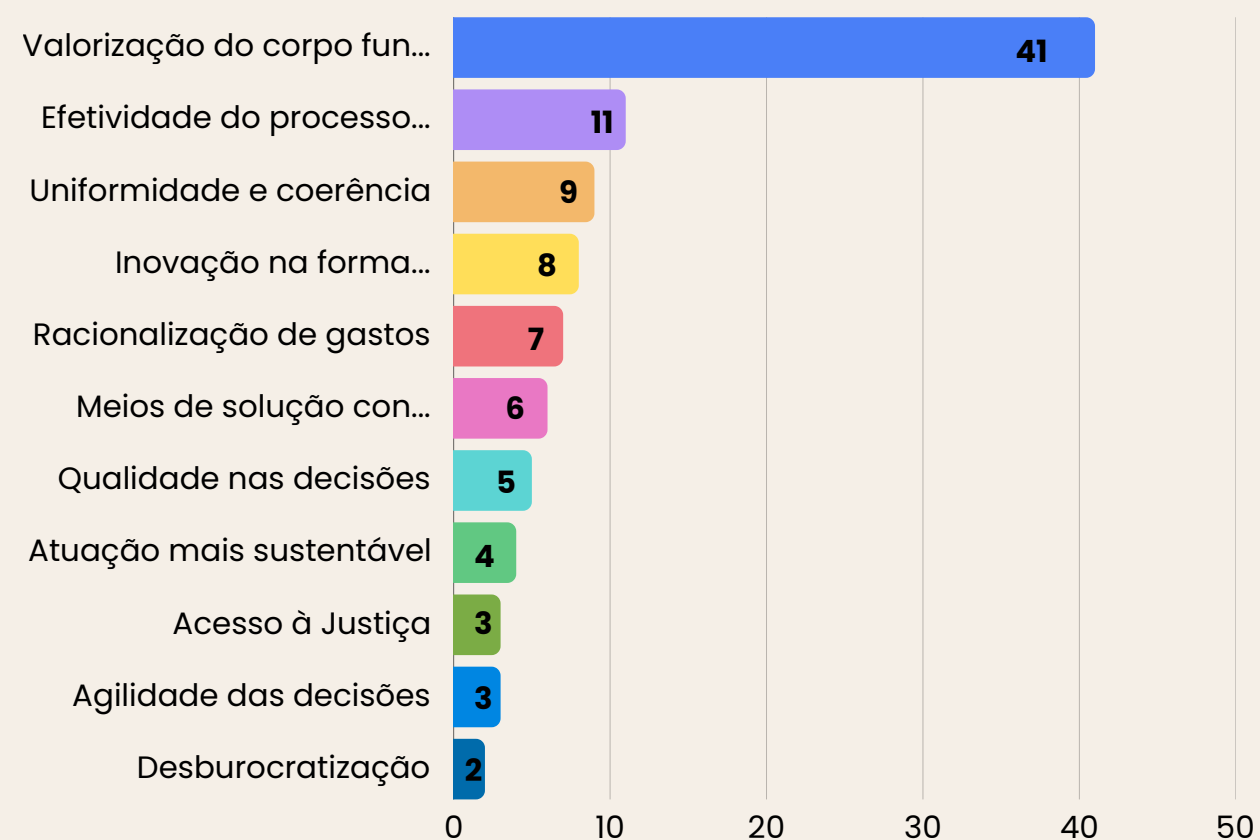
1ª Opção

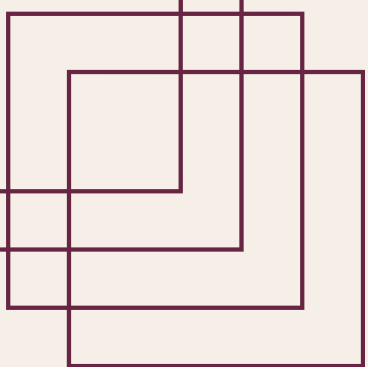


2ª Opção



3ª Opção



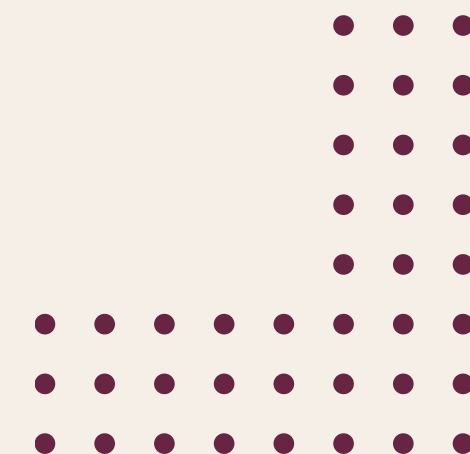
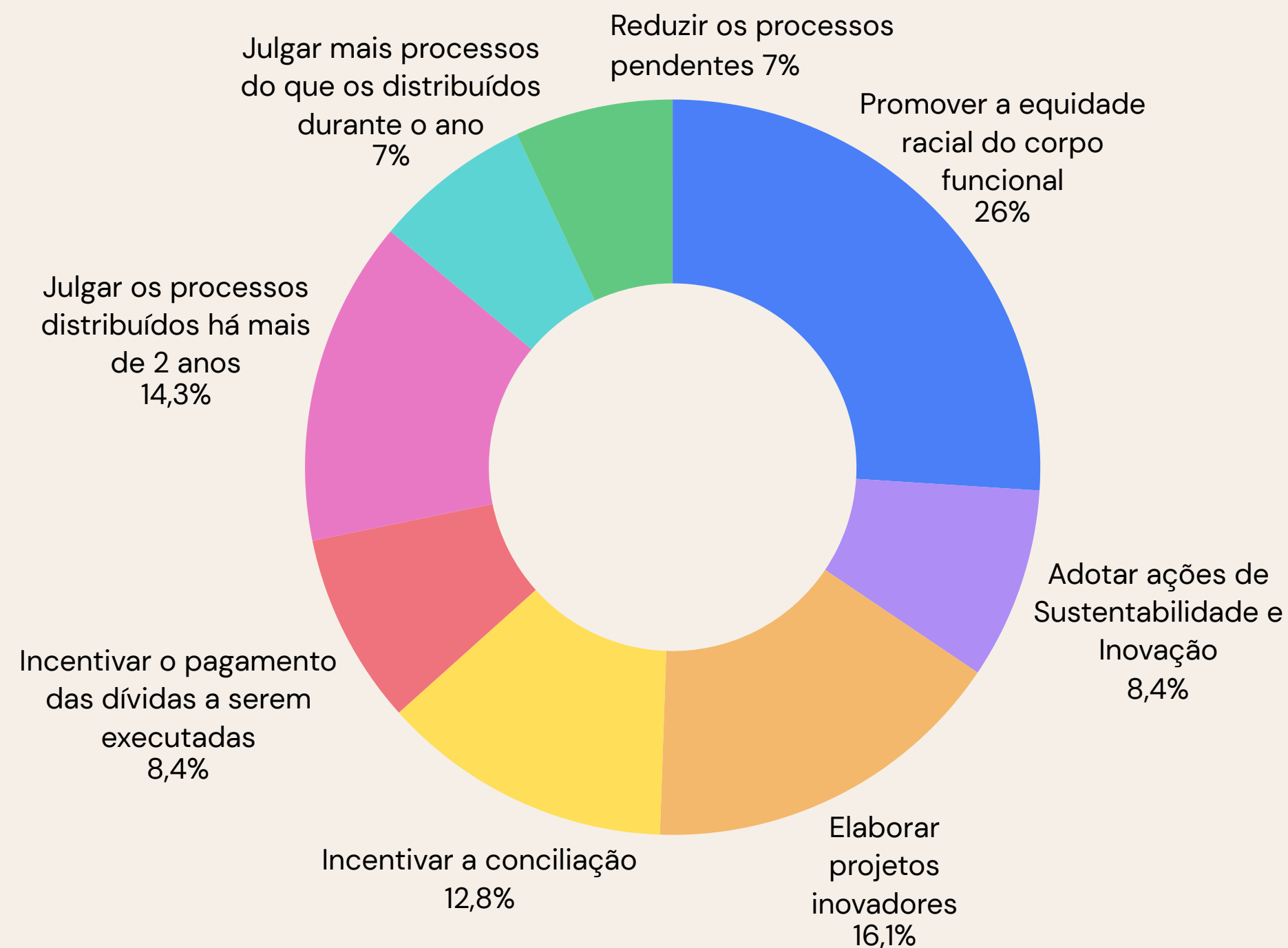


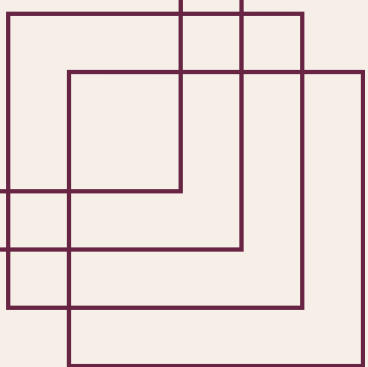
# PESQUISA INTERNA

## 3. RELEVÂNCIA DAS METAS

A pesquisa também buscou identificar a percepção dos participantes quanto à relevância das metas a serem priorizadas pela Justiça do Trabalho. A pergunta apresentada foi: **“Quais metas você considera mais relevantes?”**

As respostas demonstram distribuição equilibrada entre as diferentes áreas priorizadas pelos participantes. A meta **“Promover a equidade racial do corpo funcional”** foi considerada a mais relevante, com **26%** dos votos.



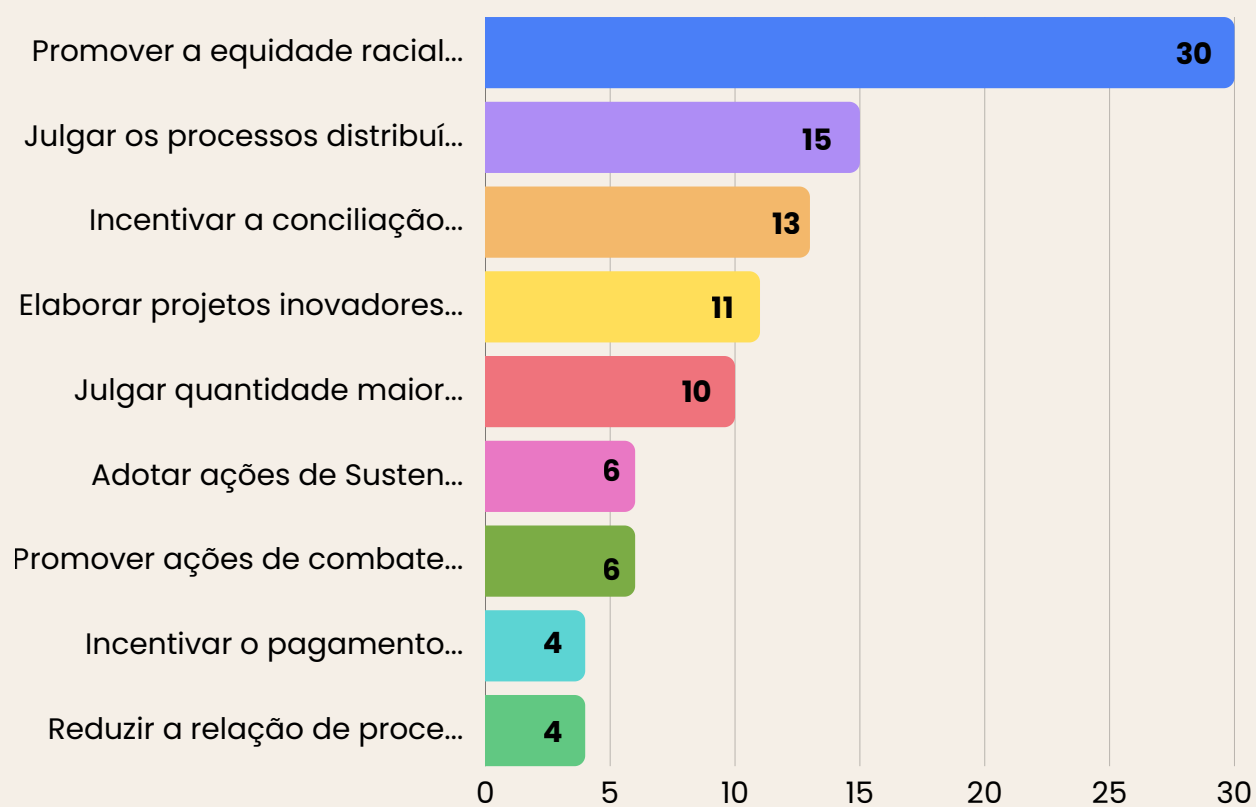


# PESQUISA INTERNA

## 3. RELEVÂNCIA DAS METAS

Em relação à priorização das metas, os respondentes escolheram como:

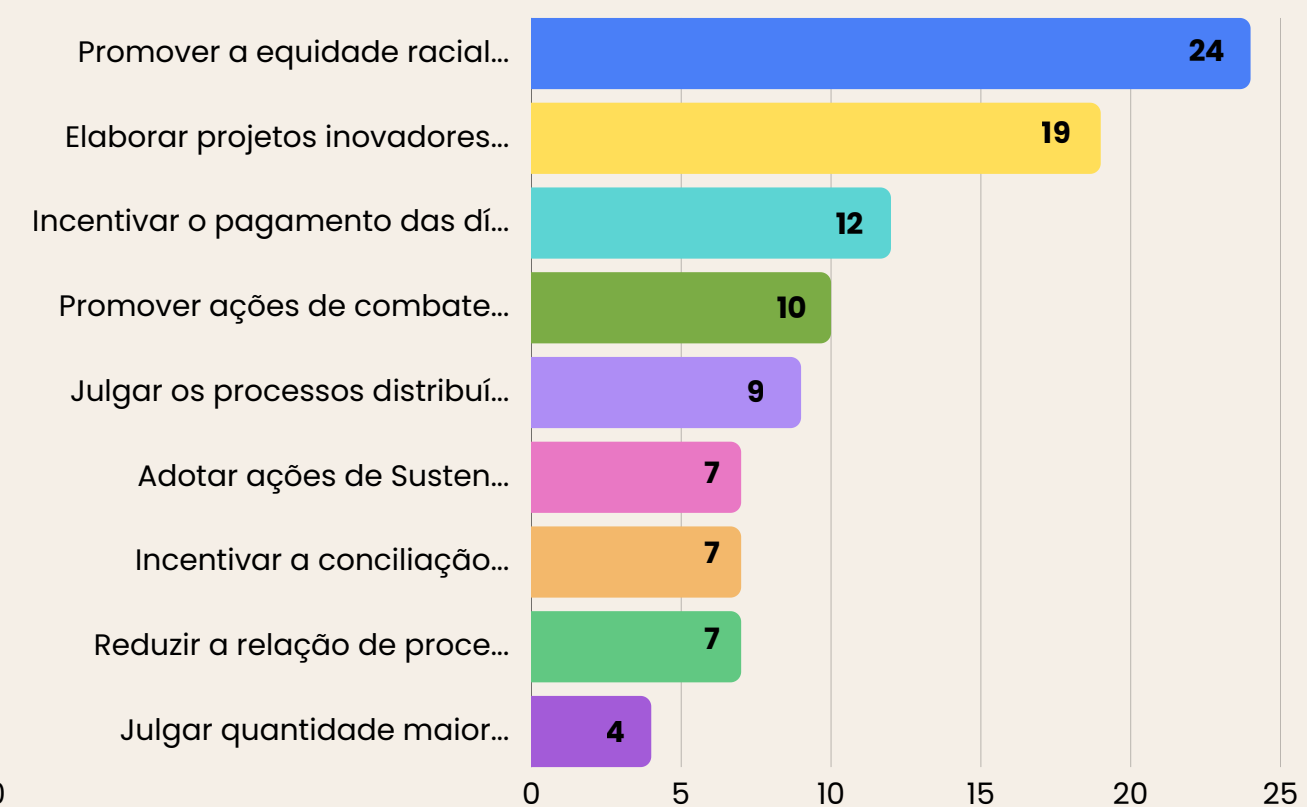
### 1ª Opção

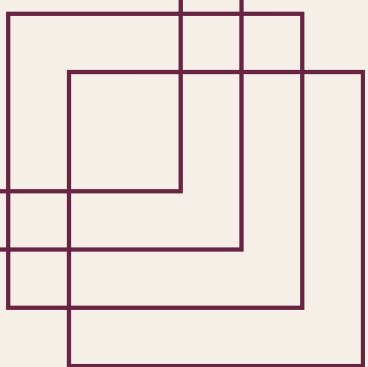


### 2ª Opção



### 3ª Opção





# PESQUISA EXTERNA

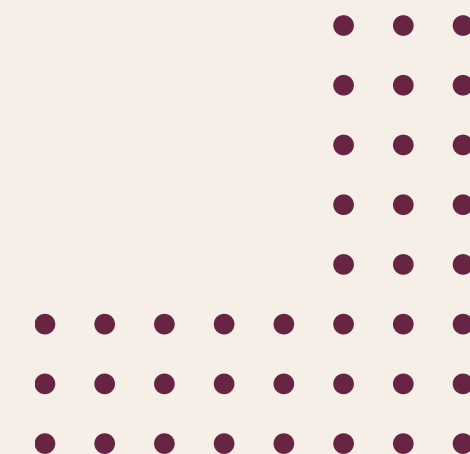
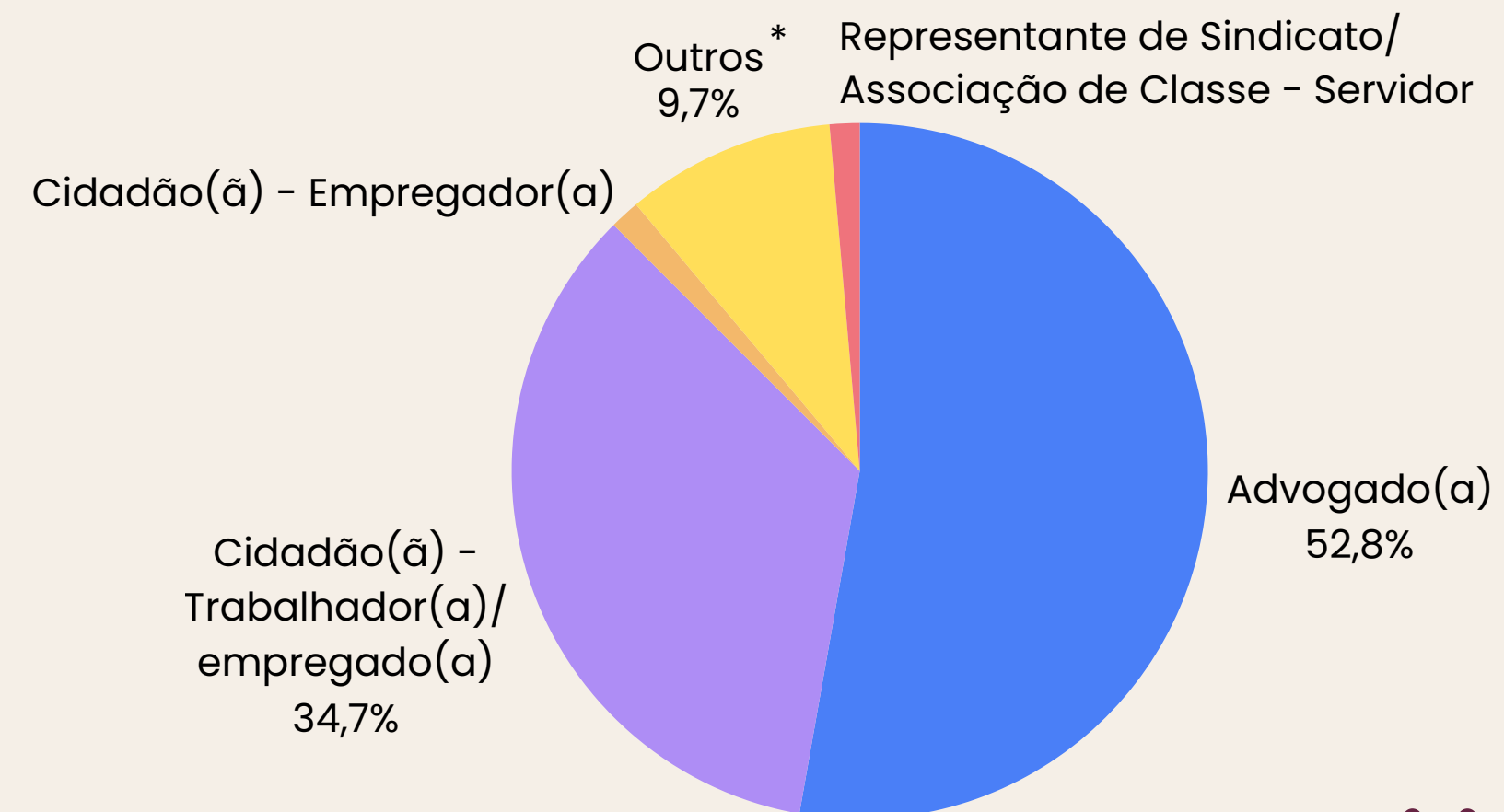
## 1. PERFIL DOS PARTICIPANTES EXTERNOS

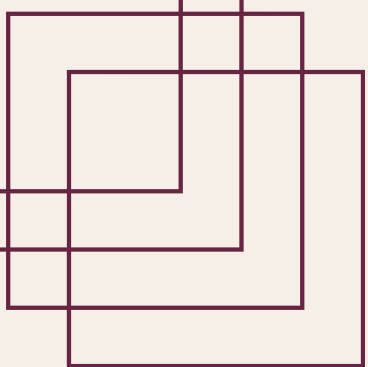
Além da consulta interna, direcionada a magistradas(os) e servidoras(es) da Justiça do Trabalho, foi realizada uma pesquisa externa, aberta à participação de diversos segmentos da sociedade civil.

O formulário foi disponibilizado em âmbito nacional, o que possibilitou a coleta de **72 respostas de usuárias(os)** e operadoras(es) do sistema de justiça de diferentes regiões do país.

Os resultados oferecem uma perspectiva ampla e plural sobre a percepção da sociedade em relação à atuação da Justiça do Trabalho como um todo.

**Categoria dos Respondentes**





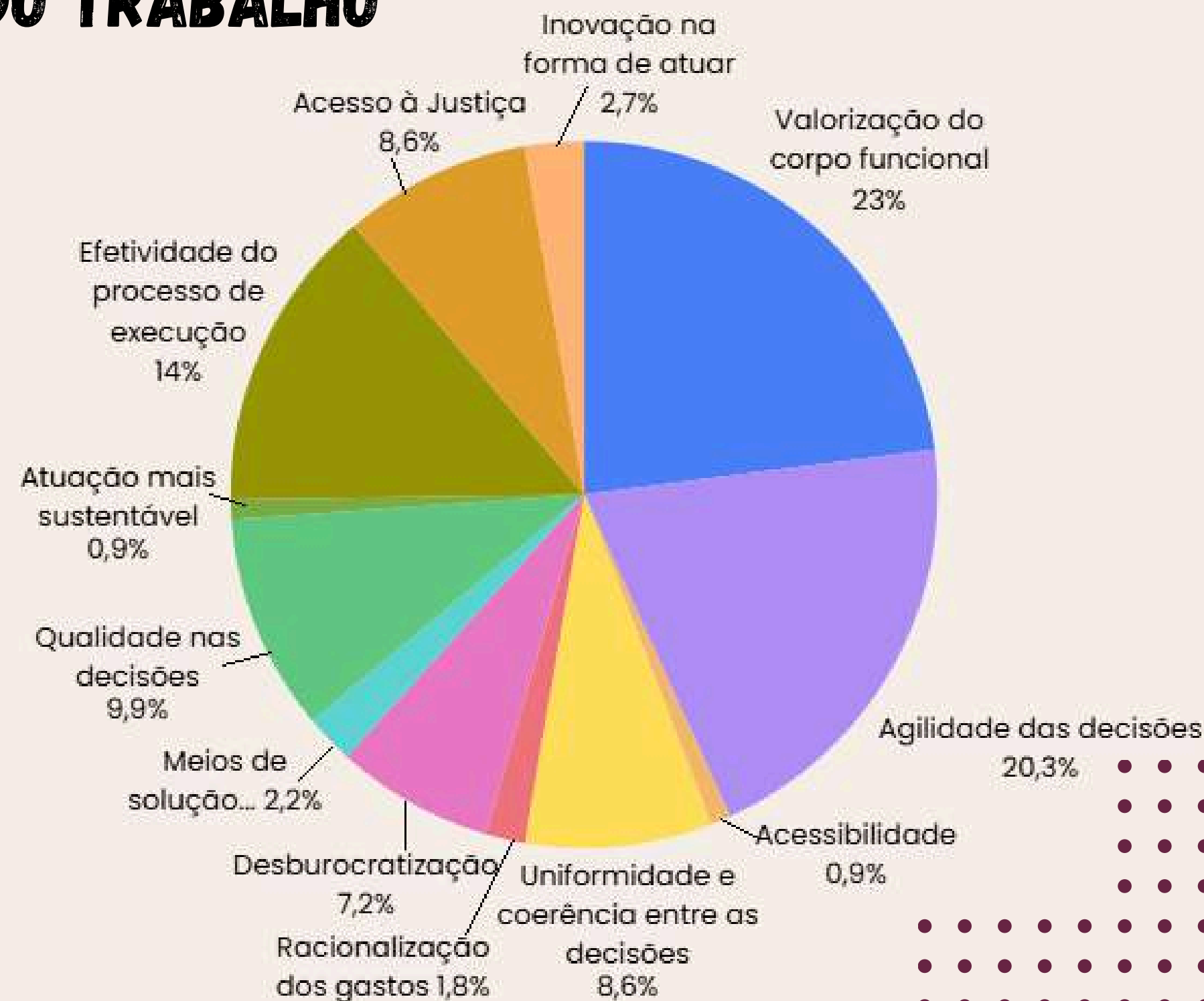
# PESQUISA EXTERNA

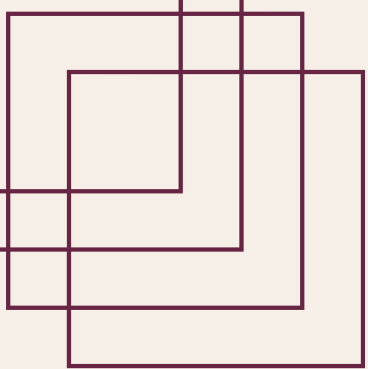
## 2. ASPECTOS DE MELHORIA NA JUSTIÇA DO TRABALHO

A pesquisa destinada ao público externo apresentou também as 12 alternativas disponibilizadas ao público interno. Da mesma forma, os participantes puderam selecionar até três opções para responder à seguinte pergunta: **“No que você acha que a Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus pode melhorar?”**

Conforme demonstrado no gráfico ao lado, observa-se que as alternativas mais assinaladas pelos participantes foram:

**Valorização do corpo funcional - 23%**  
**Agilidade das decisões - 20,3%**  
**Efetividade do processo de execução - 14%**



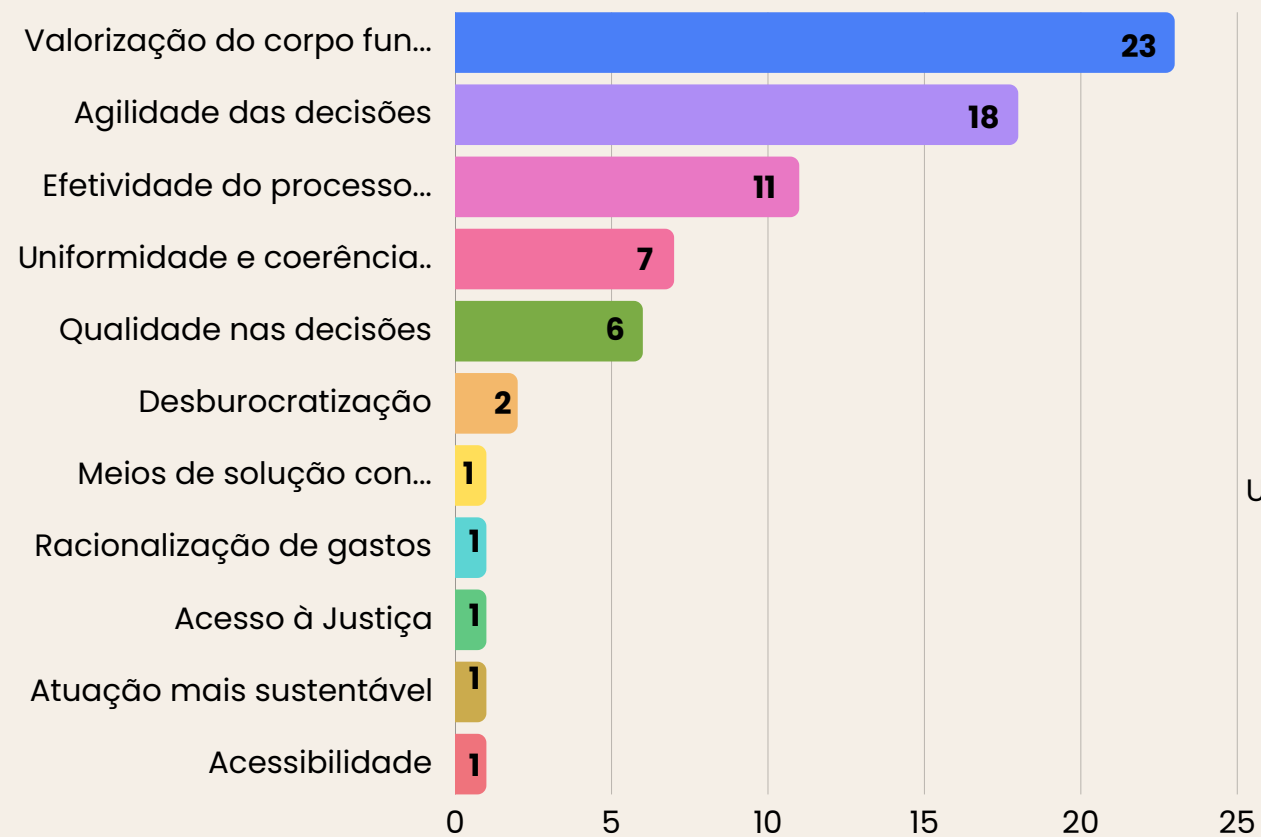


# PESQUISA EXTERNA

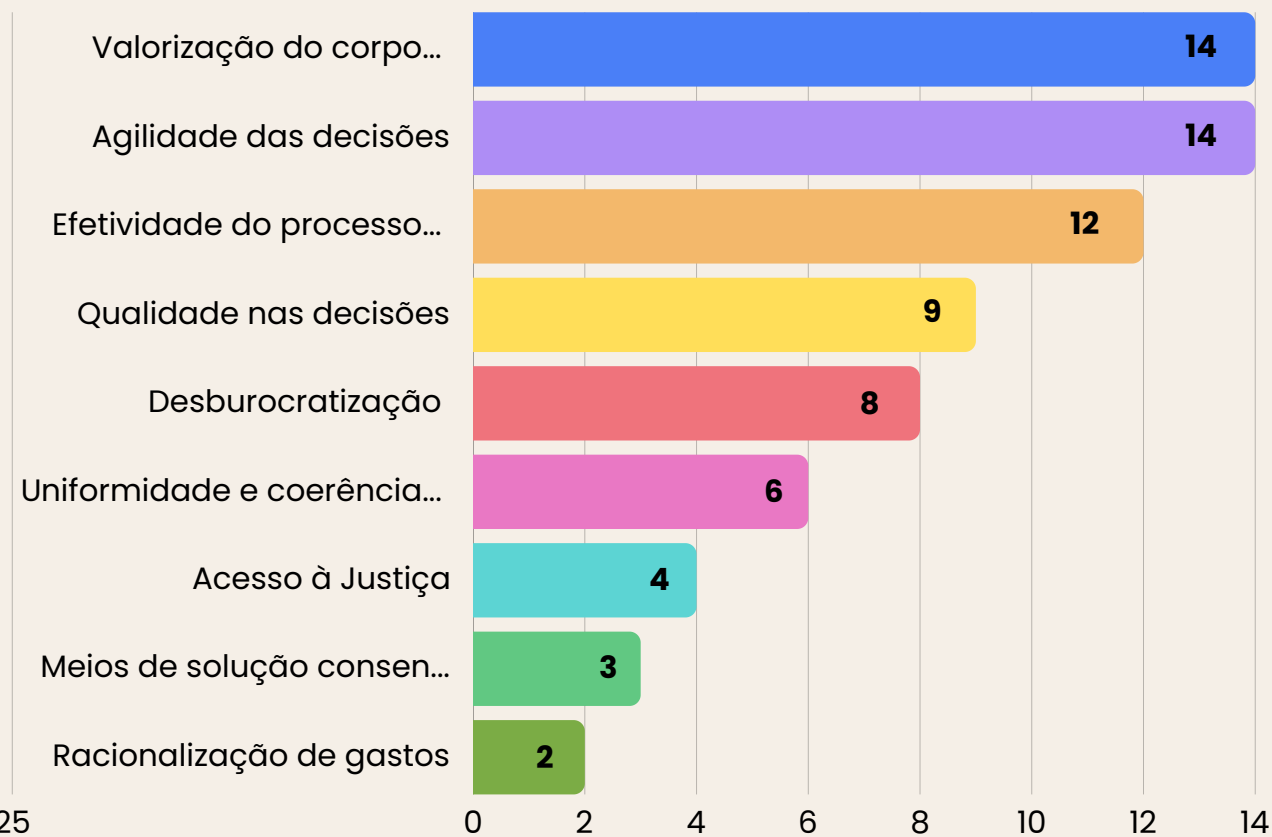
## 2. ASPECTOS DE MELHORIA NA JUSTIÇA DO TRABALHO

Em relação à priorização das alternativas, os respondentes escolheram como:

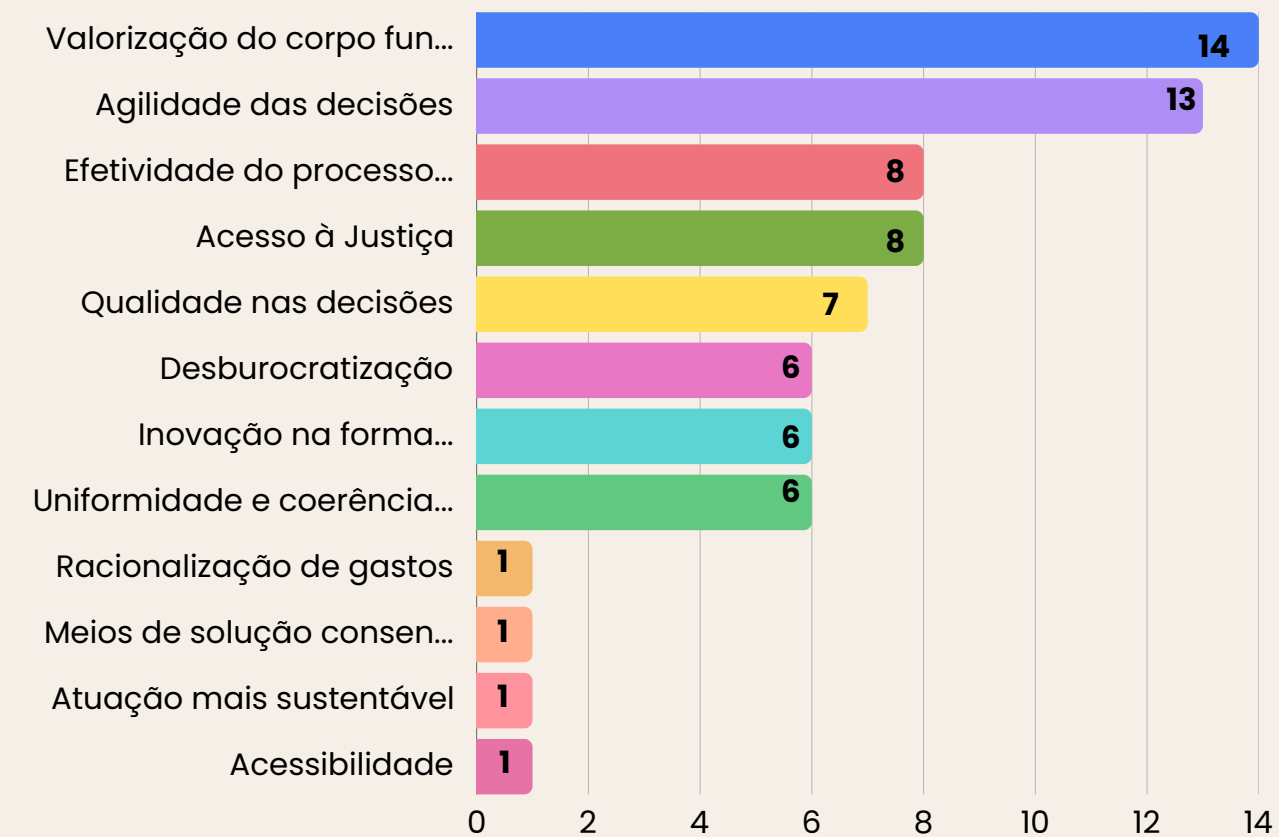
### 1ª Opção

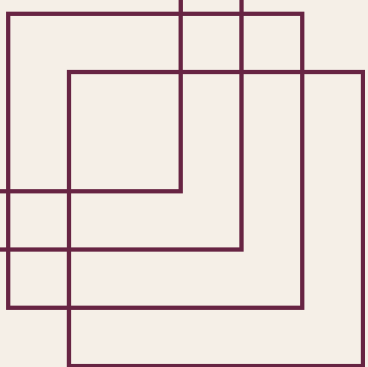


### 2ª Opção



### 3ª Opção



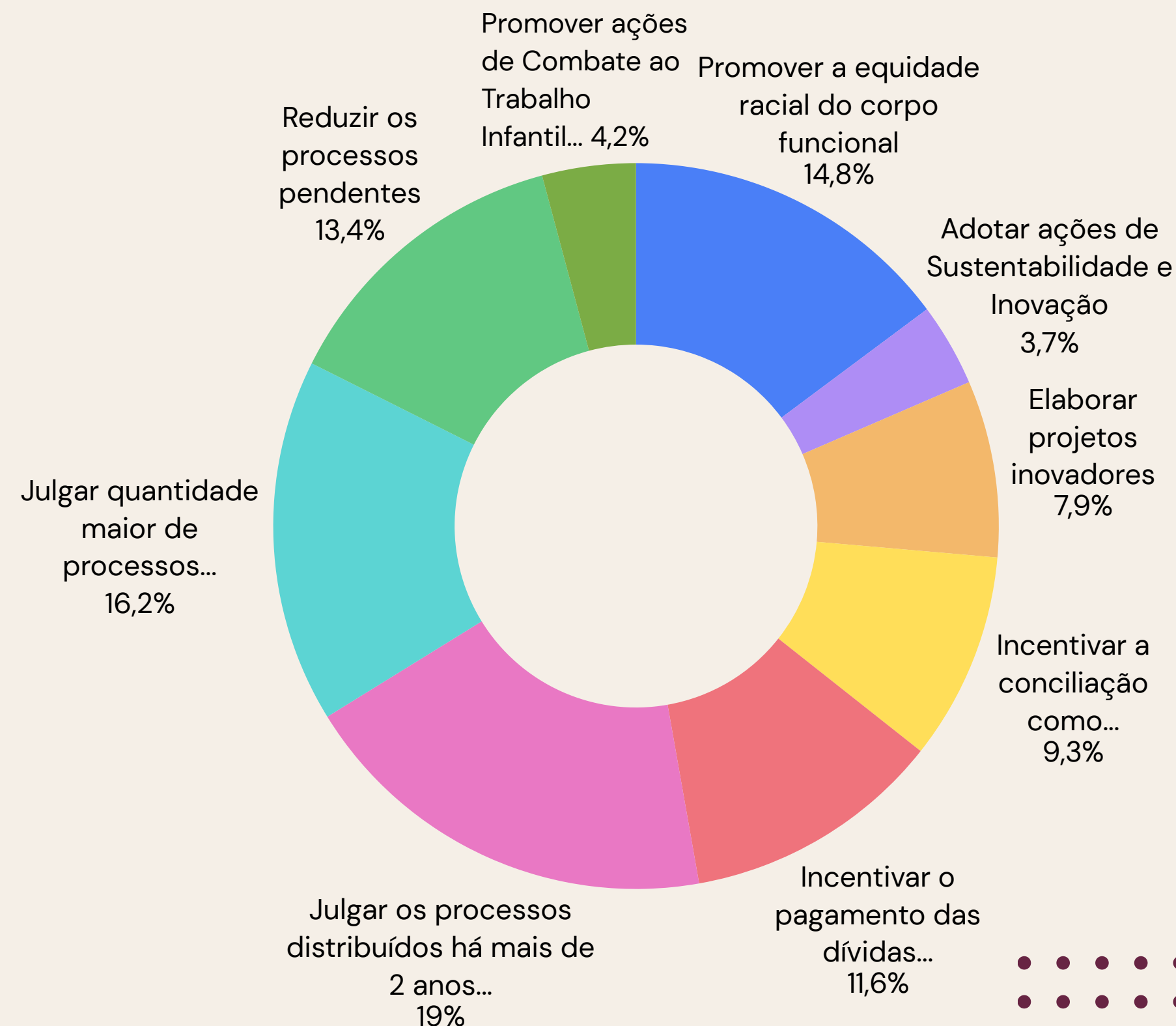


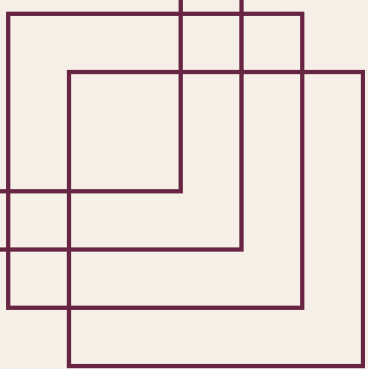
# PESQUISA EXTERNA

## 3. RELEVÂNCIA DAS METAS

A pesquisa também buscou identificar a percepção dos participantes quanto à relevância das metas a serem priorizadas pela Justiça do Trabalho. A pergunta apresentada foi: **“Quais metas você acha mais relevantes?”**

As respostas evidenciaram uma distribuição equilibrada entre diferentes áreas de atuação. A meta **“Julgar os processos distribuídos há mais de 2 anos”** foi considerada a mais relevante, com **19% dos votos**.



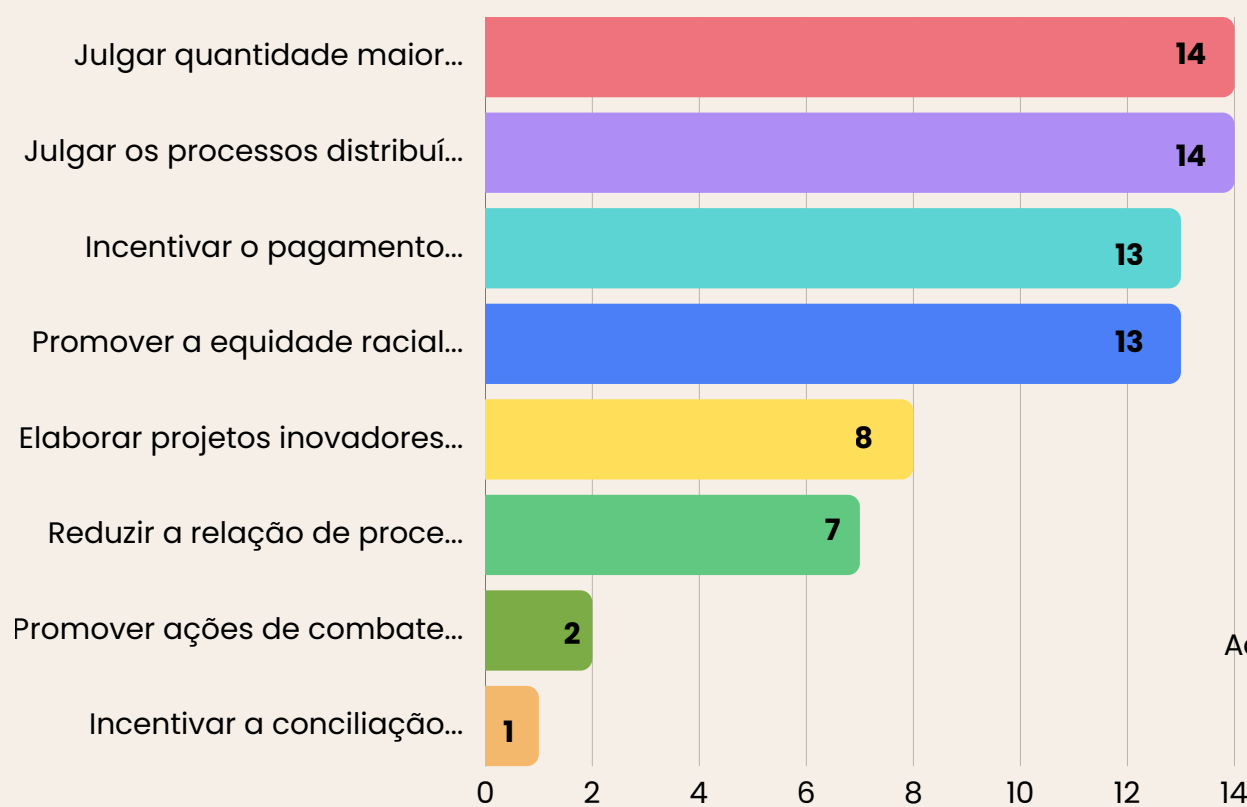


# PESQUISA EXTERNA

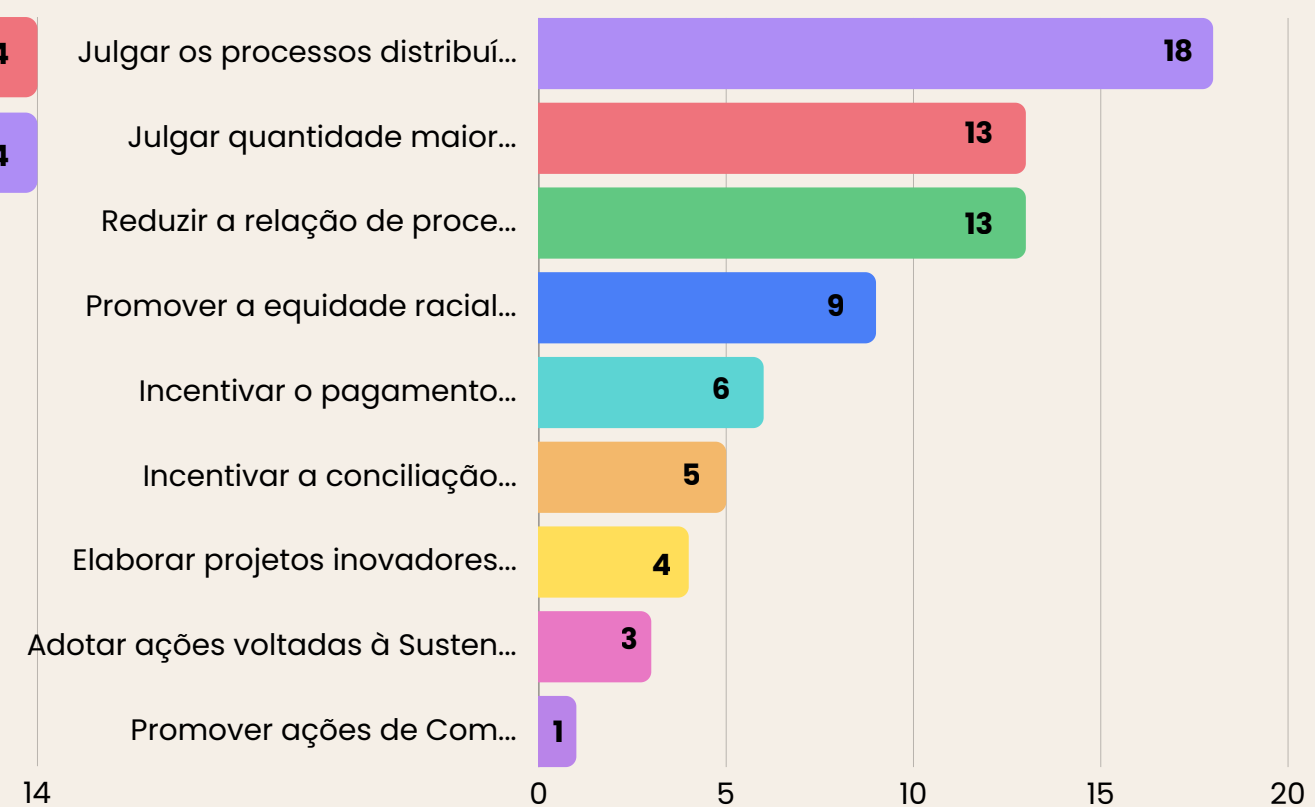
## 3. RELEVÂNCIA DAS METAS

Em relação à priorização das metas, os respondentes escolheram como:

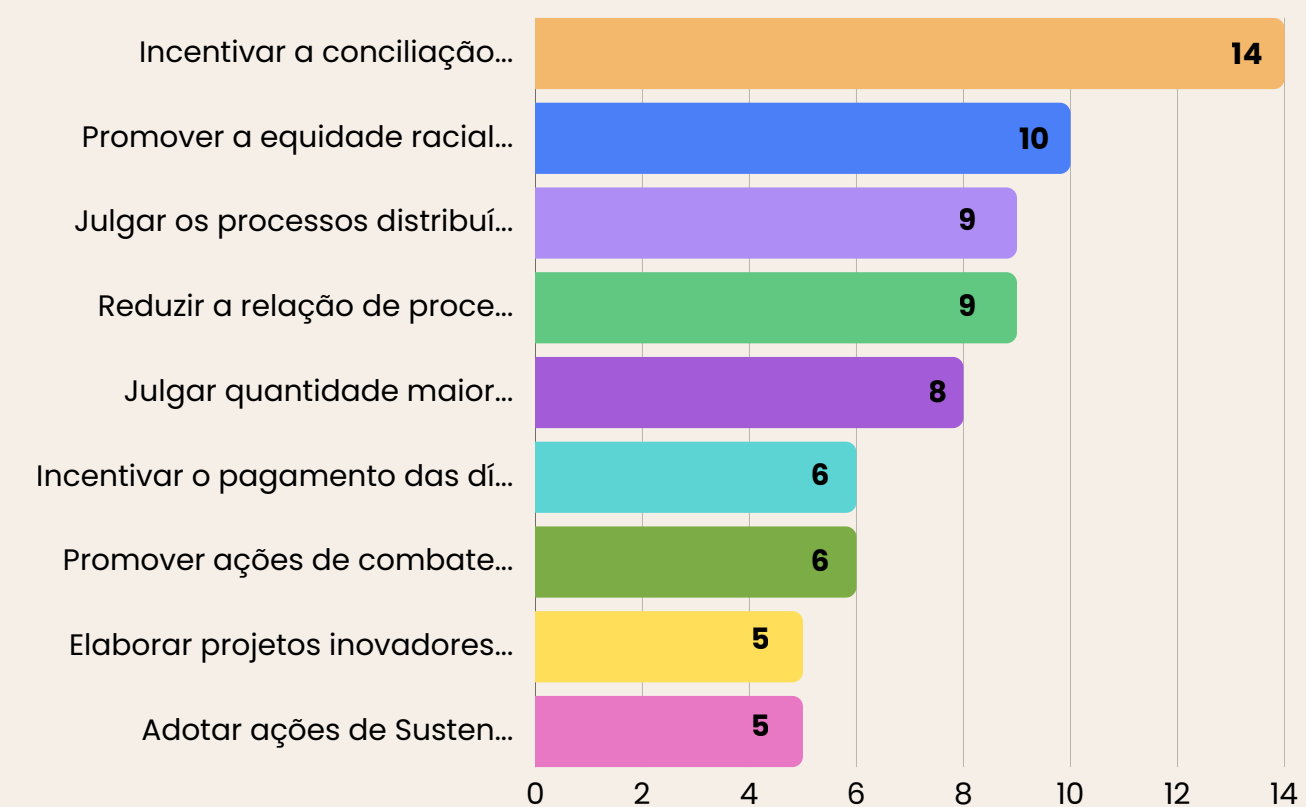
### 1ª Opção

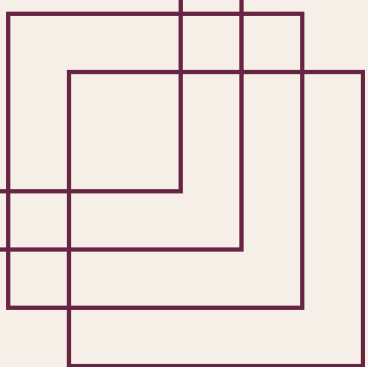


### 2ª Opção



### 3ª Opção

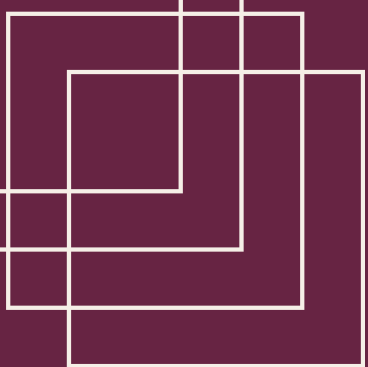




Para acessar os resultados da **Consulta Pública - Metas Nacionais para 2027** de toda a Justiça do Trabalho, entre no site do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, por meio do *link* abaixo:

[Consulta Pública - Resultados Nacionais](#)





**Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região**  
**Assessoria de Gestão Estratégica**

(19) 3731-1804 – ramais 1572/ 1573

[age.presidencia@trt15.jus.br](mailto:age.presidencia@trt15.jus.br)

2026

