

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL									
ATO Nº 88/CSJT									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Governança dos Colegiados Temáticos da Justiça do Trabalho de Primeiro e Segundo Grau e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho	2022	9777/2022	---	Disciplinar a organização e o funcionamento dos colegiados temáticos e definir parâmetros conceituais, normativos e de nomenclatura, com vistas a consolidar diretrizes metodológicas, definir responsabilidades e fixar-lhes critérios para criação, alteração ou extinção.	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica	05/05/2022	Em andamento	---	Levantamento de informações e coleta de dados para implementação.
Piloto - Meta 9 - Desenvolver ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável - ODS - Agenda 2030. Trabalho decente (trabalho seguro + combate ao trabalho infantil) e a sustentabilidade	2022	15312/2021	Assessoria de Gestão Estratégica	Cumprir as ações para impulso aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Agenda 2030, da Organização das Nações Unidas - ONU.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	06/07/2021	04/04/2023	---	---
PJExtension (mais PJe) e Assistente Virtual da Justiça do Trabalho - AVJT	2022	13530/2020	AVJT - Desenvolvido pelo servidor da 1 VT de Taubaté/TRT-15 - Sisenando Calixto - prêmio Cooperari	Disponibilizar ferramenta de acessibilidade para automatizar e otimizar centenas de tarefas repetitivas no âmbito da Justiça do Trabalho. Extensão será disponibilizada na home page do CSJT e no menu externo do PJe para download sem custo.	Garantir a Duração Razoável do Processo e Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	29/06/2020	16/06/2022	---	Responsáveis pelo projeto TRT-12 e TRT-15.
Ofício aos Maiores Litigantes para Credenciamento Prévio do parágrafo 1 do art. 246 do CPC	2022	Provimento GP-CR nº 004/2021, de 2 de junho de 2021	Secretaria da Corregedoria Regional	Disponibilizar banco de dados com o endereço eletrônico indicado pelos maiores litigantes para fins de citação e intimação para recebimento de citações e intimações, na modalidade "via sistema", na forma do artigo 17 da Resolução CSJT nº 185/2017.	Garantir a Duração Razoável do Processo	02/06/2021	Em andamento	---	Há o provimento GP-CR nº 004/2021, de 2 de junho de 2021, que dispõe sobre as comunicações processuais no PJe do TRT-15.
Choque de Gestão no Recurso de Revista	2022	---	TRT-15 em parceria com outros Regionais	Projeto GEMINI - ferramenta desenvolvida para aplicação de inteligência artificial na elaboração de despachos (novidade, também disponível no 1º grau) e minutos de votos de 2º grau de jurisdição, agrupamento de processos por tema, entre outras funcionalidades. E-Rec internalizado no PJe	Garantir a Duração Razoável do Processo	---	Em andamento	---	Implementado no PJe 2.6 - Na atualização da versão 2.7 serão apresentadas novas funcionalidades .
Análise Ergonômica Remota dos Postos de Trabalho Domiciliares dos Teletrabalhadores Oficiais	2022	8476/2021	Secretaria de Saúde	Avaliar os fatores de risco individuais, ergonômicos e psicossociais, assim como a ocorrência de sintomas osteomusculares e transtornos mentais comuns em magistrados e servidores do Tribunal que se encontram em teletrabalho durante o período de isolamento social imposto pela pandemia da COVID-19. Também propor ações preventivas relacionadas à saúde física e mental dos magistrados e servidores, especialmente daqueles em trabalho remoto.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	14/04/2021	Em andamento	---	Responsável TRT-12.
ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Elaboração do Plano de Ação da Resolução nº 370/2021	2021	2090/21	Assessoria de Gestão Estratégica	Elaborar Plano de Ação para a Resolução nº 370/2021 que estabelece a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD).	Aprimorar a Governança de TIC e a Proteção de Dados	01/02/2021	Em andamento	---	---
Elaboração do Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026	2021	3785/21	Assessoria de Gestão Estratégica	Elaborar o Planejamento de Estratégico Institucional referente ao período de 2021 à 2026, de acordo com a Resolução CSJT nº 259, de 14 de fevereiro de 2020, que aprovou o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado.	19/02/2021	Em andamento	---	---
Elaboração do Plano de Ação Conjunto da Justiça do Trabalho para o cumprimento da Meta 9 - CNJ.	2021	15312/21	Assessoria de Gestão Estratégica	Elaborar o Planejamento de Estratégico Institucional referente ao período de 2021 à 2026, de acordo com a Resolução CSJT nº 259, de 14 de fevereiro de 2020, que aprovou o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho.	Promover do trabalho decente e a sustentabilidade	06/07/2021	04/04/2023	---	---
Apresentação de iniciativas realizadas em cumprimento à Resolução CNJ 410/2021	2021	18727/21	Assessoria de Gestão Estratégica	Apresentar as iniciativas realizadas com vistas ao cumprimento da Resolução CNJ nº 410/2021, que dispõe sobre as normas gerais e diretrizes para a instituição de sistemas de integridade no âmbito do Poder Judiciário.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado.	25/08/2021	11/04/2022	---	Arquivado em SECGJUD - SECRETARIA-GERAL JUDICIÁRIA por rtrevizam - RENATA RODRIGUES SERRA TREVIZAM.
Elaboração do Plano de Ação sobre a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD	2022	6048/22	Assessoria de Gestão Estratégica	Elaborar o Plano de Ação e o Programa de Governança em Privacidade, em razão da observância e da necessidade de adoção de providências em relação à Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD (Lei nº 13.709 /2018).	Aprimorar a Governança de TIC e a Proteção de Dados	18/03/2022	Em andamento	---	---

Preenchimento do Questionário do TCU referente à gestão de ativos	2022	10219/22	Assessoria de Gestão Estratégica	Implementar, por meio de ações, os requisitos listados pelo Tribunal de Contas da União no questionário, tendo em vista a necessidade de avanço do Regional no Índice Integrado de Governança e Gestão Pública (IGG).	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado.	10/05/2022	Em andamento	---	---
Apresentação de proposta de Plano de Transformação Digital para o TRT-15	2022	15171/22	Assessoria de Gestão Estratégica	Executar Plano de Transformação Digital (PDT) que trata de diversas ações de transformação digital de serviços, integração de canais digitais, interoperabilidade de sistemas e estratégia de monitoramento, conforme diretrizes estabelecidas pela Resolução CNJ nº 370/2021.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado.	29/06/2022	Em andamento	---	---
Elaboração do Relatório de Gestão - Contas Exercício 2022	2022	25014/22	Assessoria de Gestão Estratégica	Garantir à sociedade o acesso às informações públicas, em especial, aos dados relativos à prestação de contas.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado.	10/10/2022	27/03/2023	---	---
Elaboração do Plano Intraorganizacional de Orçamento e Finanças	2022	26170/22	Assessoria de Gestão Estratégica	Promover o alinhamento à estratégia da Justiça do Trabalho, com relação ao indicador de gestão orçamentária e financeira, por meio da elaboração do Plano Intraorganizacional de Orçamento.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado.	20/10/2022	Em andamento	---	---
Mapeamento e otimização/melhoria de processos de trabalho	2022	---	Assessoria de Gestão Estratégica	Promover o mapeamento dos processos de trabalho que são utilizados no TRT-15.	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	---	---	---	Ação Contínua.
Atualização do organograma do TRT-15	2022	---	Assessoria de Gestão Estratégica	Confecção da minuta do novo organograma do TRT-15, com atualizações que refletem a sua estrutura atual. A referida minuta proposta também atende à demanda do Proad nº 32352/22.	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	09/01/2022	Em andamento	---	---
Manutenção da Página Institucional de Transparência e Prestação de Contas	2022	Portaria CNJ nº 57/23	Assessoria de Gestão Estratégica	Promover a transparência da gestão pública e estimular a participação e o controle da sociedade.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	---	---	---	Ação Contínua
Elaboração do Plano de Integridade	2022	27727/21 e 18727/2021	Assessoria de Gestão Estratégica	Disseminar e a implementar uma cultura de integridade e promover medidas e ações institucionais destinadas à prevenção, à detecção e à punição de fraudes e demais irregularidades, bem como à correção das falhas sistêmicas identificadas.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	29/12/2021	11/04/2022	---	---
Melhorias no Ranking da Transparência 2021/ 2022- CNJ	2022	8070/22	Assessoria de Gestão Estratégica	Disponibilizar na página do Tribunal os requisitos que não pontuaram em 2021.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	12/04/2022	13/05/2022	---	---
Elaboração do Relatório de Prestação de Contas Exercício de 2022	2022	25014/22	Assessoria de Gestão Estratégica	Garantir à sociedade o acesso às informações públicas, em especial, aos dados relativos à prestação de contas.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	10/10/2022	27/03/2023	---	---
Aprimorar as informações do Prêmio CNJ de Qualidade 2022	2022	13417/22 e 13418/22	Assessoria de Gestão Estratégica	Solucionar os itens que não obtiveram pontuação no Prêmio CNJ de Qualidade 2022.	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica	09/06/2022	Em andamento	---	---
Transformação Digital	2022	15171/2022	Assessoria de Gestão Estratégica	Elaborar e implementar um plano de ação para a concretização da transformação digital no Tribunal.	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica	29/06/2022	Em andamento	---	---
COORDENADORIA DE SUSTENTABILIDADE, ACESSIBILIDADE E INTEGRIDADE									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Revisão do Plano de Ação do Plano de Logística Sustentável - PLS do TRT-15	2022	---	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Revisão do Plano de Ação do Plano de Logística Sustentável, referente ao período de 2021 à 2026, conforme diretrizes estabelecidas pela Resolução CNJ nº. 400/2021.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	janeiro/2023	fevereiro/2023	---	---
Elaboração do Relatório de Acessibilidade e Inclusão - 2022	2022	14129/21	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Apresentar as ações de capacitação e sensibilização realizadas na temática Acessibilidade e Inclusão, bem como os indicadores previstos na Resolução CNJ nº 401/2021, os quais servirão de base para orientar o planejamento, a implementação e o monitoramento das ações que visam o cumprimento da norma nos próximos anos.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	18/06/2021	28/02/2023	---	---
Elaboração do Relatório de Desempenho do PLS - 2022	2022	14129/21	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Apresentar o balanço dos resultados referente ao ano de 2022, conforme indicadores mínimos previstos na Resolução CNJ nº 400/2021, os quais estão relacionados às práticas de sustentabilidade, racionalização e consumo consciente de materiais e serviços.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	18/06/2021	28/02/2023	---	---
Elaboração da 4ª edição do Relatório Comunicação de Engajamento (COE) direcionado à ONU (Pacto Global) referente ao período de 2020 à 2022	2022	18844/22	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Promover a adequação ao compromisso que o TRT-15 assumiu com a ONU e ao Pacto Global, elaborando relatório bianual referente aos progressos realizados pelo Tribunal em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	10/08/2022	24/08/2022	---	---
CGD/CENTRO DE MEMÓRIA, ARQUIVO E CULTURA									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO

Redução de Arquivo Físico	2022	Proad 27642/2022	CGD/Centro de Memória, Arquivo e Cultura	Aprimorar a eficiência na gestão do orçamento público, em especial, na redução de gastos com manutenção de espaço para guarda de processos físicos.	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	janeiro/2022	dezembro/2022	---	A avaliação de documentos para redução do arquivo tem caráter permanente
Destinação de Autos Findos	2021	Proad 12897/2021 e Proad 24923/2021	CGD/Centro de Memória, Arquivo e Cultura	Garantir à sociedade a preservação e o acesso às informações públicas de guarda permanente para assegurar a garantia de direitos e a salvaguarda da memória, assim como, selecionar documentos aptos à eliminação de acordo com Tabelas de Temporalidade, encaminhando-os à reciclagem após aprovação de autoridade competente, como ação de sustentabilidade.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	2021	novembro/2022	---	Após parecer favorável da Comissão de Preservação da Memória da Justiça do Trabalho e autorização para a eliminação pelo Órgão Especial, foram destinados à doação 105.586 processos findos. O procedimento de doação dos documentos para reciclagem foi oficializado a partir do Proad 24923/2021 e da publicação de Edital de Chamamento Público para cadastramento de cooperativa/ associação legalmente habilitada, no Diário Oficial da União.
Atualização da Política de Gestão da Memória	2020	Proad 14335/2020	CGD/Centro de Memória, Arquivo e Cultura	Atualizar a Política de Gestão da Memória e Gestão Documental de acordo com os princípios dispostos na Resolução CNJ nº. 324/2020. Publicação da Resolução Administrativa 06/2022 que atualiza e regulamenta a Política de Gestão Documental e define a Política de Gestão da Memória do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica	julho/2020	agosto/2022	---	---
Gestão da Memória Institucional	2020	Proad 14335/2020, 6916/2022 e 20352/2022	CGD/Centro de Memória, Arquivo e Cultura	Elaborar exposições temporárias, ações culturais, educativas e inclusivas.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	janeiro/2022	dezembro/2022	---	---
ESCOLA JUDICIAL									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Visitas de Estudantes de Direito	2022	---	Escola Judicial	A Escola Judicial organiza visitas guiadas de estudantes de graduação em Direito, que têm a oportunidade de conhecerem as dependências do TRT, como as salas e o auditório da Escola Judicial e o Centro de Memória, além de assistirem a uma sessão de julgamento no Plenário e a uma palestra seguida de bate-papo informal com um dos magistrados desta Corte. Até o ano 2019 era feita presencialmente, mediante requerimento das universidades interessadas, contando cada edição com duas ou três instituições e cerca de 100 alunos. Com a pandemia de covid-19 algumas visitas passaram a ser on-line, transmitidas ao vivo pelo canal da Escola Judicial no YouTube, sendo aberta à participação de qualquer interessado e sem necessidade de inscrição prévia.	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	2012	Sem previsão	---	Ação contínua
Curso "Gestão Documental - da análise de autos findos à destinação final"	2022	17647/2021 2010/2022	Escola Judicial	Curso a distância assíncrono e autoinstrucional, aborda questões como guarda e conservação de documentos do Poder Judiciário, visando à proteção do patrimônio público, administrativo e cultural e assegurando o direito à informação pelo jurisdicionado. Na fase de eliminação de documentos, orienta-se o encaminhamento dos papéis a cooperativas locais de reciclagem.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	2021	2022	---	---
Curso "Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU"	2022	2295/2022	Escola Judicial	Curso a distância assíncrono e autoinstrucional oferecido a magistrados e servidores, que oportuniza: conhecer a Agenda 2030 do Pacto Global da ONU com os 17 objetivos; entender como cada um deles afeta a rotina social; como o Poder Judiciário está inserindo essa plataforma em suas políticas internas e como cada indivíduo pode contribuir e ser um multiplicador desses objetivos.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	2021	2023	---	---

Projeto POD15	2022	15910/2021	Escola Judicial e Coordenadoria de Comunicação Social	Criação do canal de podcast "POD15", em parceria com a Coordenadoria de Comunicação Social do TRT-15. Seu objetivo é criar um novo canal de comunicação com o público interno e externo do Tribunal, para disseminação de ações e conteúdos de interesse institucional. Nesta fase inicial, as ações serão dirigidas aos temas sob tutoria do Comitê de Erradicação do Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem e do Gestor Regional do Programa Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho e para a Erradicação do Trabalho Escravo Contemporâneo, do Tráfico de Pessoas, da Discriminação de Gênero, Raça, Etnia e Promoção da Igualdade.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	julho/2021	junho/2022	---	---
Programa Escola Ao Vivo	2022	---	Escola Judicial	Transmissão de palestras ao vivo pelo canal da Elud15 no YouTube, sobre temas relacionados ao mundo do trabalho e sustentabilidade, compartilhadas diretamente com os demais tribunais da Justiça do Trabalho e com o MPT/15. Não obstante o compartilhamentos com esses órgãos, toda palestra transmitida é aberta à participação de qualquer cidadão, seja ao vivo ou por meio da gravação que fica disponível naquela plataforma.	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	março/2020	Sem previsão	---	Ação contínua

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Atualização Cadastral de Inativos e Pensionistas através do ACIP	2020	22391/22	Secretaria de Gestão de Pessoas	Possibilitar a atualização cadastral por meio do Portal de Autoatendimento, com a abertura do processo de atualização cadastral eletrônico e disponibilização dos formulários virtuais aos aposentados e pensionistas para preenchimento e conferência. Permitir a gravação automática das informações cadastrais no banco de dados do SIGEP. Eliminar a necessidade de envio de formulários físicos aos aposentados e pensionistas.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	10/03/2020	Contínuo	---	---
Ártemis	2019	22391/22	Secretaria de Gestão de Pessoas	Promover a transparência, automação e otimização dos processos de trabalho inerentes às indicações do tipo: alteração de lotação, Função Comissionada, Cargo em Comissão, Remoção. Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticados.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional/ Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticados	01/07/2019	Contínuo	---	---
Banco de Oportunidades	2021	14076/2021	Secretaria de Gestão de Pessoas	Facilitar e otimizar o contato entre os gestores e os servidores que desejam novas oportunidades de desenvolvimento e aprimoramento profissional.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	17/06/2021	Contínuo	---	---
Requerimentos / Frequência On-line	2019	---	Secretaria de Gestão de Pessoas	Promover a transparência, automação e otimização dos processos de trabalho inerentes ao controle de frequência dos servidores, disponibilizando sistema de requerimentos on-line com processamento e registro de dados automático no SGRH/SIGEP.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional/ Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticados	06/05/2019	Contínuo	---	---
Reestruturação do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região	2021	15784/2021	Secretaria de Gestão de Pessoas	Realização de estudos pormenorizados visando à reestruturação do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, em consonância com as diretrizes da Resolução CSJT n.º 296/2021.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	25/06/2021	31/12/2022	---	---
Gestão por Competências através do sistema PROGECOM	2021	---	Secretaria de Gestão de Pessoas	Facilitar as atividades de mapeamento e avaliação das competências técnicas e comportamentais das servidoras e dos servidores que atuam neste Regional, otimizando o desenvolvimento organizacional.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	01/07/2021	Contínuo	---	---
Gestão do Programa de Estágios através do sistema GEST	2022	---	Secretaria de Gestão de Pessoas	Encontra-se em desenvolvimento a folha de pagamento dos estagiários pelo sistema GEST.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	27/04/2022	Contínuo	---	---
Estabelecimento de canal de comunicação institucional para a Gestão de Pessoas	2022	---	Secretaria de Gestão de Pessoas	Adoção e incremento de canal de comunicação otimizado para as informações de Gestão de Pessoas, dirigidas aos usuários ativos e inativos, acessível e transparente	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional/ Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticados	---	Em andamento	---	---
Revisão de normativos internos de gestão de pessoas	2022	---	Secretaria de Gestão de Pessoas	Atualização das normas institucionais sobre gestão de pessoas para conformação à realidade do Tribunal, refletindo as alterações mais recentes.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional/ Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticados	---	Em andamento	---	---

Nacionalização dos sistemas nacionais dos quais o TRT-15 é responsável vinculados ao SIGEP	2022	---	Secretaria de Gestão de Pessoas	Execução e desenvolvimento do projeto piloto de nacionalização do módulo de Autoatendimento junto ao CSJT.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	12/05/2022	30/06/2022	---	---
Autoatendimento	2022	---	Secretaria de Gestão de Pessoas	Incorporar o Módulo Sigep Online proveniente do TRT-2 de forma que todas as funcionalidades passem a integrar o Módulo de Autoatendimento.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	10/10/2022	Contínuo	---	---
CORREGEDORIA REGIONAL									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Projeto Especializa & Equaliza	2022	PleCor 205-94.2022.5.15.0515 PROAD 29898/2022	Corregedoria Regional	Considerando os quadros cada vez mais enxutos nas unidades de primeira instância a despeito das elevadas movimentações processuais, objetiva-se estabelecer critérios para a atuação de servidores especializados conforme o fluxo processual de forma a ultrapassar a delimitação do conceito atual de lotação, permitindo alcançar maior produtividade e, conseqüentemente, propiciar a celeridade na tramitação processual. Pretende-se estabelecer a organização para a criação de seções temáticas a partir do agrupamento dos servidores especializados em cada Vara de determinado Fórum Trabalhista. É possível, conforme a maturidade das equipes e situação concreta dos acervos, que as seções especializadas sejam gradualmente criadas - partindo-se de reuniões em etapas mais simples (ou de parametrização mais avançada) até compreender toda a equipe do Fórum. Especificamente com relação às fases processuais, propõe-se que os servidores capacitados para a atuação nos moldes previstos desde a Portaria GP-VPJ-CR 07/2012, mesmo que lotados em unidades diversas, atuem na tramitação efetiva de processos do Fórum como um todo. Para conferir maior eficiência operacional, ao final, busca-se contribuir com novas estruturas gerenciais e administrativas, definindo níveis de gerenciamento conforme a especialidade das seções, as quais contarão com novo modelo hierárquico, até um macrogestor no Fórum, centralizando as questões gerais.	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas/ Garantir a duração razoável do processo	30/05/2022	---	---	---
Garimpo - Semana Regional do Garimpo	2021	PROAD 10988/2021	Corregedoria Regional	Com a publicação do Ato Conjunto CSJT.GP.CGJT nº 01/2019, os processos arquivados na pendência de depósitos judiciais em conta judicial ativa passaram a ser responsabilidade da Corregedoria Regional, a quem cabe desenvolver projeto visando à implementação de rotinas de controle desses processos e a adoção de medidas para sua identificação, especialmente em relação à administração dos mais antigos, arquivados anteriormente à data de 14/2/2019. Nesse contexto, teve início, ainda em 2019, projeto para tratar dos processos arquivados com depósitos judiciais em conta vinculada ativa - Projeto Garimpo. Desde abril de 2020, tanto as unidades de primeira instância, como o Núcleo de Pesquisa Patrimonial e a Corregedoria têm trabalhado na identificação desses processos, com posterior liberação dos valores abarcados pelos normativos vigentes às partes e demais participantes dos processos. Nesse contexto, tem-se buscado formas de ampliar as ações do Projeto Garimpo, com objetivo de periodicamente incentivar a identificação de processos e liberação dos respectivos valores, ampliando ainda mais a quantidade de beneficiados pelo Projeto Garimpo.	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais/ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	20/05/2021	---	---	---

Sistema EXE -Pje	2018	PROAD 684/2019	Corregedoria Regional	<p>Criar base de dados referentes à fase de execução do processo judicial comum a cada Regional, permitindo o alcance das informações úteis a quem necessitar, com a finalidade de reduzir significativamente a quantidade de atos repetitivos e o tempo utilizado em medidas executórias. Pontualmente: • Reescrever o sistema Exe15 em linguagem tecnológica compatível com Processo Judicial Eletrônico, com a finalidade de transformá-lo em sistema satélite, ou microserviço, que viabilize a utilização de procedimentos otimizados no fluxo de trabalho na fase de execução; • Melhoria geral na Justiça do Trabalho dos índices de efetividade nas execuções, como taxa de congestionamento na fase de execução, Índice de Execução e a Meta 5 do CNJ, relacionada à baixa de processos na execução; • Possibilitar a redução no número de tarefas executórias praticadas em multiplicidade desnecessariamente; • Apresentar sistema que possibilite a utilização de fluxo otimizado na fase de execução, oportunizando a dedicação, por parte das equipes das Varas do Trabalho, à melhoria dos índices de produtividade nas demais fases iniciais do processo, às tentativas de conciliação e à consequente redução de seus prazos médios.</p>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	07/11/2018	---	---	---
Projeto de Acompanhamento Multidisciplinar	2020	PjeCor 0000137-81.2021.2.00.0515 / PROAD 7747/2021	Corregedoria Regional	<p>Conforme Regimento Interno deste Tribunal, compete à Corregedoria exercer as funções de inspeção e correição permanentes com relação aos Juizes de primeiro grau e respectivos órgãos e serviços judiciários. Desta forma, o acompanhamento de todas Unidades é sua função precípua, mas ele não pode ocorrer em modelo rigidamente único, desconsiderando as diferentes realidades abrangidas em um Regional de tamanha amplitude, sob pena de inefetividade ou de desequilíbrio. Assim, a atenção às Unidades que se encontram em situação de criticidade se destaca no planejamento das atividades deste órgão correicional há anos, demandando constante adaptação e aprimoramento na busca por melhores resultados - eis que não há uma fórmula prévia para o combate às possíveis causas dos variados problemas enfrentados - gestão de processos judiciais, de processos de trabalho, gestão de pessoas, necessidade de capacitação, ou mesmo falta de recursos materiais ou humanos. Objetiva-se realizar diagnóstico nessas Unidades com maiores criticidades no IGEST e também naquelas com dificuldades em alcance das metas 1 e 2 e prazos céleres, em conformidade com a Diretriz Estratégica nº 1 para o ano de 2021, identificando causas e possibilidades concretas de atuação multidisciplinar, pois já é reconhecido que nem todas essas dificuldades decorrem de problemas idênticos, logo, demandam soluções específicas, adaptadas às necessidades reais.</p>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas/ Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	10/12/2020	---	---	---

WikiVT - Atualização e Manutenção	2021	PROAD 13423/2018	Corregedoria Regional	1 Viabilizar a participação coordenada dos Tribunais Regionais, por meio de suas Corregedorias, para etapa de atualização geral dos conteúdos já incluídos na plataforma WikiVT; 2 Estruturar as equipes responsáveis pelos temas específicos, conforme a atual estrutura da WikiVT, cujo material engloba assuntos relativos à descrição dos processos de trabalho otimizados nas Secretarias das Varas do Trabalho (rotinas), às sugestões de modelos de documentos e despachos de mero expediente, às normas institucionais e aos sistemas informatizados que dão suporte à tramitação a utilização da ferramenta para comunicação ágil e eficaz entre a primeira instância e as Corregedorias Regionais; 3 Garantir o alinhamento permanente do conteúdo referente às regras de e-Gestão ao disponibilizado por meio da wiki do e-Gestão/TST, para centralização de esforços, eliminação de retrabalho ou eventuais divergências; 4 Conferir continuidade ao ajuste do conteúdo à versão atual do sistema PJe, bem como viabilizar a futura manutenção para ajuste às versões futuras; 5 Viabilizar a utilização da ferramenta para comunicação ágil e eficaz entre a primeira instância e as Corregedorias Regionais; 6 Estruturar o procedimento para encaminhamento e apreciação das sugestões de melhoria do conteúdo, assim como de correção de inconsistências, enviadas pelos usuários, visando a melhoria contínua da plataforma; 7 Consolidar a WikiVT como instrumento para melhor gestão do conhecimento; 8 Estabelecer a WikiVT como fonte primária de referência procedimental em primeira instância	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas/ Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais/ Garantir a duração razoável do processo	04/08/2021	---	---	---
Banco de Talentos	2021	PleCor 0000187-10.2021.2.00.0515	Corregedoria Regional	Dispor de um Banco de Talentos composto, voluntariamente, por servidores do quadro do E. TRT da 15ª Região com aparentes competências técnicas e de gestão para o exercício do cargo de Direção de Secretaria de Vara do Trabalho. Este Banco poderá subsidiar o parecer da Corregedoria Regional em futuros processos administrativos de indicação de diretores, bem como servir como instrumento que baseie eventual sugestão aos Juizes Titulares de Vara do Trabalho que assim solicitem. Como objetivo secundário, pretende-se estimular os servidores à leitura atenta e maior compreensão dos principais normativos atinentes às atividades rotineiras de Secretarias de Vara do Trabalho.	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas/ Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	18/03/2021	---	---	---
SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Aperfeiçoamento de relatórios gerenciais da execução orçamentária	2021	428/2021- Execução Orçamentária de 2021; 5837/2022- Execução Orçamentária de 2022; 940/2023 - Execução Orçamentária de 2023	Secretaria de Orçamento e Finanças	Disponibilizar mensalmente, mediante divulgação de relatórios, os resultados da execução orçamentária, às instâncias superiores e às áreas e unidades participantes dos processos das despesas constantes da respectiva programação do exercício para propiciar adequações e/ou revisões exigidas e/ou necessárias dos itens em execução visando à eficácia e à eficiência da gestão de recursos.	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	11/01/2021	Procedimento renovado anualmente, inclusive no concernente a revisões para implementação de melhorias.	Atividade incluída dentre as atribuições da Secretaria de Orçamento e Finanças.	---
Aperfeiçoamento dos procedimentos abrangendo a elaboração e a transparência das propostas orçamentárias anuais.	2020	4668/2019-Proposta Orçamentária para 2020; 6454/2020-Proposta Orçamentária para 2021; 7593/2021- Proposta Orçamentária para 2022; 5680/2022-Proposta Orçamentária para 2023.	Secretaria de Orçamento e Finanças	Proporcionar a efetiva participação das unidades e áreas demandantes e responsáveis pela realização das despesas na programação dos itens de planejamento quando da elaboração das propostas orçamentárias anuais e conferir transparência aos decorrentes processos às instâncias superiores, Presidência e Comissão de Orçamento e Finanças, mediante melhorias quanto à formalização e registro dos procedimentos realizados, abrangendo inclusive os créditos adicionais efetivados no transcorrer do exercício.	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	08/03/2019	Procedimento renovado anualmente, inclusive no concernente a revisões para implementação de melhorias.	Atividade incluída dentre as atribuições da Secretaria de Orçamento e Finanças.	---

Aperfeiçoamento dos controles relativos à execução dos valores inscritos em restos a pagar, principalmente em razão do limite financeiro estabelecido na Emenda Constitucional nº 95/2016.	2023	110/2023 - registro dos procedimentos de execução dos restos a pagar do exercício de 2022.	Secretaria de Orçamento e Finanças	Consultar trimestralmente as áreas demandantes sobre a real necessidade dos valores mantidos e pendentes de liquidação e/ou pagamento, com base no art. 35 do Decreto nº 93.872/1986.	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	12/04/2023	Procedimento renovado anualmente, inclusive no concernente a revisões para implementação de melhorias.	Atividade incluída dentre as atribuições da Secretaria de Orçamento e Finanças.	---
Implantação do módulo Execução Financeira no Sistema Integrado de Gestão Orçamentária e Financeira da Justiça do Trabalho	2022	---	Secretaria de Orçamento e Finanças	A implantação do Módulo Execução Financeira do Sigeo-JT atende às disposições da Resolução CSJT nº 331/2022 e permite o cumprimento das obrigações tributárias, mediante envio de informações ao eSocial, EFDReinf e DCTFWeb.	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	01/04/2022	Terminada a implantação para notas fiscais e aguardando implantação para faturas de concessionárias	---	---
Elaboração do Plano Intraorganizacional de Orçamento e Finanças	2023	26170/2022	Secretaria de Orçamento e Finanças	Promover o alinhamento à estratégia da Justiça do Trabalho, com relação ao indicador de gestão orçamentária e financeira, por meio da elaboração do Plano Intraorganizacional de Orçamento.	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	20/10/2022	17/03/2023	---	---
Atuar como ponto de contato negocial para os módulos e produtos do SIGEO-JT	2023	PORTARIA GP Nº 011/2023	Secretaria de Orçamento e Finanças	No exercício das atribuições do Comitê Gestor Regional do Sistema Integrado de Gestão Orçamentária e Financeira (SIGEO-JT), a SOF atuará como ponto negocial junto ao C.CSJT nos assuntos concernentes ao Sigeo-JT.	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	27/2/2023	Procedimento Contínuo	Atividade incluída dentre as atribuições da Secretaria de Orçamento e Finanças.	---
SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÕES									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Juízo 100% Digital	2022	---	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Implementar no TRT-15 o Juízo 100% Digital nos termos da 345/2020 do CNJ. Adotado em todas as unidades deste Regional conforme Portaria GP-CR nº 41, de 14 de setembro de 2021.	Garantir a Duração Razoável do Processo	---	2022	---	---
E-Carta Local	2022	---	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Aprimorar o sistema e-Carta para expedição de correspondência no PJe.	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	---	2022	---	---
SIGEP-JT	2023	---	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Aprimorar Sistema Integrado de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho (SIGEP-JT). Sistema corporativo nacional e a única ferramenta informatizada da Justiça do Trabalho para a gestão dos quadros de pessoal dos Tribunais Regionais do Trabalho.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	---	2023	---	---
Sistemas em nuvem	2023	---	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Implementar soluções de TI em ambiente de nuvem, visando o aumento da disponibilidade, estabilidade e segurança das soluções e diminuindo os custos hoje existentes.	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	---	2023	---	---
Segurança da Informação	2023	---	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Implementar ações efetivas direcionadas ao aumento da segurança da informação, principalmente relativas as soluções tecnológicas existentes.	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	---	2023	---	---
Renovação de equipamentos de TI	2023	---	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Renovação do parque instalado de equipamentos de TI, dando condições aos usuários para a realização de suas atividades laborais.	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	---	2023	---	---
Processos de trabalho	2023	---	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Finalização do mapeamento dos processos de trabalho que são utilizados no Tribunal.	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	---	2023	---	---
Transparência	2023	---	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Fomentar e fortalecer ações que auxiliem na transparência e compartilhamento de informações do Tribunal.	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	---	2023	---	---
SECRETARIA DE SAÚDE									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Semana do Servidor	2022	---	Secretaria de Saúde	Promover uma semana de ações voltadas à saúde, ao bem-estar e à valorização dos servidores, por intermédio de palestras e atividades lúdicas e culturais, com a participação de servidores de todas as circunscrições do Regional.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	---	---	R\$ 50.000,00	Ação Contínua

Grupo de Gestantes	2022	---	Secretaria de Saúde	Oferecer apoio e orientação específicos para esta fase especial da vida da mulher; Propiciar um ambiente em que se sinta acolhida e segura, no próprio local de trabalho, o que trará repercussões positivas na sua vida pessoal, profissional, social; Criar um vínculo com a equipe de saúde do Tribunal, de forma que as participantes se sintam à vontade para nos procurar frente a qualquer dúvida ou dificuldade pertinente ao período gestacional ou após o nascimento do bebê; Promover encontros entre as gestantes num espaço em que possam trocar ideias e experiências, enriquecendo esse período de suas vidas, com o apoio da equipe de saúde do Tribunal; Abordar temas como parto, amamentação, puerpério e cuidado.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	---	---	---	Ação Contínua
Pesquisa: "RISCO ERGONÔMICO, FATORES PSICOSSOCIAIS E ADOECIMENTO ENTRE MAGISTRADOS EM TELETRABALHO"	2021	8476/2021	Secretaria de Saúde	O objetivo da pesquisa é avaliar os fatores de risco individuais, ergonômicos e psicossociais, assim como a ocorrência de sintomas osteomusculares e transtornos mentais comuns em magistrados e servidores do Tribunal que se encontram em teletrabalho durante o período de isolamento social imposto pela pandemia da COVID-19.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	16/08/2021	Em andamento	---	---
Pesquisa: "RISCO ERGONÔMICO, FATORES PSICOSSOCIAIS E ADOECIMENTO ENTRE SERVIDORES DO JUDICIÁRIO TRABALHISTA EM TELETRABALHO: UM ESTUDO LONGITUDINAL"	2021	8476/2021	Secretaria de Saúde	O objetivo da pesquisa é avaliar os fatores de risco individuais, ergonômicos e psicossociais, assim como a ocorrência de sintomas osteomusculares e transtornos mentais comuns em magistrados e servidores do Tribunal que se encontram em teletrabalho durante o período de isolamento social imposto pela pandemia da COVID-19.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	17/08/2021	Em andamento	---	---
Pesquisa: "Impactos Psicossociais do Teletrabalho em Servidores do Judiciário Trabalhista"	2020	18895/2020	Secretaria de Saúde	O objetivo da pesquisa é investigar os impactos psicossociais do teletrabalho nos servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, bem como as estratégias de adaptação utilizadas para a execução do trabalho remoto.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	01/10/2020	Aguardando aprovação e publicação de cartilha relativa ao tema.	---	---
Programa Ginástica Laboral	2022	----	Secretaria de Saúde	São realizadas sessões de ginástica laboral 3 vezes por semana, disponíveis para todos os servidores lotados nas unidades judiciárias e administrativas do Tribunal, com a oferta de 4 horários por dia para a atividade.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	24/03/2020	---	---	Ação Contínua
Programa de Preparação para a Aposentadoria	2022	15051/2021	Secretaria de Saúde	O objetivo do programa é auxiliar o servidor na elaboração de questões emergentes no período de transição da vida funcional para a aposentadoria, promovendo reflexão, vivências e planejamento para uma aposentadoria saudável com melhores perspectivas e qualidade de vida.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	---	---	R\$ 111.000,00	Ação Contínua
Campanha de Vacinação contra a Gripe	2023	5936/2023	Secretaria de Saúde	A campanha é realizada por intermédio do reembolso das despesas relativas à aplicação da dose da vacina contra a gripe e tem por objetivo a prevenção de doenças infecciosas e a diminuição dos índices de absenteísmo no âmbito do Tribunal.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	03/04/2023	02/06/2023	R\$ 87.000,00	---
Campanha de Vacinação contra Herpes Zoster	2023	5849/2023	Secretaria de Saúde	A campanha é realizada por intermédio do reembolso das despesas relativas à aplicação da dose da vacina contra a Herpes Zoster e tem por objetivo a prevenção de doenças infecciosas e a diminuição dos índices de absenteísmo no âmbito do Tribunal.	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	01/04/2023	30/9/2023	R\$ 1.422.900,00	---
SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Plano Anual de Contratações	2022	PAC 2023 - Proad 8775/2022 PAC 2024 - Proad 11338/2023	Secretaria da Administração	Adensamento das contratações/demandas do TRT no Plano de Contratações.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	30/04/23	30/10/23	---	---
Elaboração do Plano Anual de Capacitação dos agentes envolvidos nos processos de contratações	2022	Plano de Capacitação da Escola Judicial, ano 2023 - PROAD 20964/2022 (documento n° 88)	Secretaria da Administração	Atendimento à Resolução CNJ 347/2020.	Fortalecer a governança e gestão estratégica	---	---	---	---
Modernização do ar condicionado split	2022	Em andamento - PROAD 7911/2023 e 20823/2022	Coordenadoria de Manutenção	Substituição de equipamentos de ar condicionado tipo split com mais de 20 anos de funcionamento.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	30/01/2023	31/12/2023	Em andamento - estudo das unidades que serão contempladas	---

Instalação de usina fotovoltaica	2022	PROAD 1914/2022	Coordenadoria de Projetos e Obras	Instalação de usina fotovoltaica no prédio da VT de São João da Boa Vista para atender toda a energia elétrica daquele prédio e de mais outros 3 ou 4 prédios de VT's, gerando economia de recursos financeiros com energia elétrica e atendendo a sustentabilidade.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	10/05/22	10/06/23	R\$ 395.900,00	Serviços precisaram ser paralisados em virtude da necessidade de realização dos serviços de adequação da rede externa, responsabilidade da concessionária ELEKTRO, tendo ficado paralisada a obra entre setembro de 2022 e fevereiro de 2023. Dessa forma, em fevereiro de 2023 os serviços foram retomados pela empresa AIMANT ENGENHARIA LTDA, com a instalação de novo padrão de energia, ainda em execução, restando agora a etapa de início de produção e compensação para a conclusão do serviço.
Implantação de tratamento de dados nos contratos administrativos	2022	Proad 10455/21	Coordenadoria de Contratos	Anonimização dos dados pessoais das partes dos Contratos/Convênios.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	---	---	---	---
Adequação dos processos de trabalho referentes às contratações para uso da Nova Lei de Licitações e contratos (NLLC) nº 14.133/2021	2022	Proad's 6772/2022, 11822/2022, 16027/2022, 31077/2022, 10710/2022 No decorrer de mais de um ano, a equipe de Compras trabalhou diretamente na elaboração de mais de oito novos regimentos internos, dentre eles o Ato Regulamentar sobre bens de luxo, Manuais de Contratações de bens e serviços; de pesquisa de preços; de locação de imóveis; de Licitações; de penalização; de execução, gestão e fiscalização de contratos e de contratações de TIC. Foram elaborados, ainda, modelos-padrão de minutas contratuais para todos os modelos de contratação, inclusive compra direta e modelos padronizados de Estudos Técnicos Preliminares e Termos de Referência. Ademais, todos documentos e atos internos foram revisados para que atendam à Lei nº 14.133/21 e os trâmites ajustados. Paralelamente, além da participação da Coordenadora e seus assistentes-chefes em diversos webinars promovidos pelo Executivo, foi ministrado curso interno para todos servidores desta Coordenadoria no sentido de capacitar os agentes quanto à NLLC.	Coordenadoria de Compras	Adequação à NLLC.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	02/04/2021	02/01/2023	---	---
Inserção das atas de registro de preços no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP)	2022		Coordenadoria de Compras	Adequação à NLLC e maior transparência.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	02/04/2022	02/01/2023	---	---
Revisão do Manual de Contratações de Bens e Serviços do TRT-15, de acordo com a Nova Lei de Licitações e Contratos nº 14.133/2021, como utilização de recursos de Visual Law	2022		Coordenadoria de Compras	Adequação à NLLC e como ação de controle interno.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	02/04/2022	02/01/2023	Estimativa de R\$ 800,00	---
Revisão do template do Documento de Oficialização da Demanda/Documento de Formalização de Demandas para maior conformidade e celeridade das contratações	2022		Coordenadoria de Compras	Adequação à NLLC e como ação de controle interno.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	02/04/2022	02/01/2023	---	---
Incremento das ações de controle interno como: revisão dos templates das listas de verificação	2022		Coordenadoria de Compras	Ação de controle interno.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	02/04/2022	02/01/2023	---	---
Fomento à cultura do planejamento das contratações deste TRT, por meio de ações junto às áreas demandantes, como utilização de material de apoio	2022		Coordenadoria de Compras	Informar e elucidar sobre os Estudos Técnicos Preliminares.	Fortalecer a governança e gestão estratégica	02/04/2022	19/12/2022	---	---
Revisão dos itens e das etapas que compõe a gestão de riscos	2022		Coordenadoria de Compras	Aprimorar a análise qualitativa das estratégias voltadas ao tratamento e ao monitoramento dos riscos.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	09/05/2022	02/01/2024	---	---
Desenvolvimento de minutas padronizadas de aviso de dispensa eletrônica	2022		Coordenadoria de Pregões	Adequação à NLLC e como ação de controle interno.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	02/04/2022	30/11/2023	---	---

Atualização: Abril/2023