

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Governança dos Colegiados Temáticos da Justiça do Trabalho de Primeiro e Segundo Grau e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho	2022	9777/2022	Secretaria-Geral da Presidência	Disciplinar a organização e o funcionamento dos colegiados temáticos e definir parâmetros conceituais, normativos e de nomenclatura, com vistas a consolidar diretrizes metodológicas, definir responsabilidades e fixar-lhes critérios para criação, alteração ou extinção.	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica	2022	----	----	Ato nº 88 - CSJT.GP. SG.AGGEST - Aprova a composição do Portfólio das Iniciativas do PE da JT.
Piloto - Meta 9 - Desenvolver ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável - ODS - Agenda 2030. Trabalho decente (trabalho seguro + combate ao trabalho infantil) e a sustentabilidade	2022	15312/2021	Assessoria de Gestão Estratégica	Cumprir as ações para impulso aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Agenda 2030, da Organização das Nações Unidas - ONU.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	06/07/2021	Em andamento	----	Ato nº 88 - CSJT.GP. SG.AGGEST - Aprova a composição do Portfólio das Iniciativas do PE da JT.
PJExtension (mais PJe) e Assistente Virtual da Justiça do Trabalho - AVJT	2022	13530/2020	AVIT - Desenvolvido por servidor do TRT-15 (Prêmio Cooperari)	Disponibilizar ferramenta de acessibilidade para automatizar e otimizar centenas de tarefas repetitivas no âmbito da Justiça do Trabalho. Extensão será disponibilizada na <i>home page</i> do CSJT e no menu externo do PJe para download sem custo.	Garantir a Duração Razoável do Processo	29/06/2020	Em andamento	----	Ato nº 88 - CSJT.GP. SG.AGGEST - Aprova a composição do Portfólio das Iniciativas do PE da JT.
Ofício aos Maiores Litigantes para Credenciamento Prévio do parágrafo 1 do art. 246 do CPC	2022	Provimento GP-CR nº 004/2021, de 2 de junho de 2021	Corregedoria Regional	Disponibilizar banco de dados com o endereço eletrônico indicado pelos maiores litigantes para fins de citação e intimação para recebimento de citações e intimações, na modalidade "via sistema", na forma do artigo 17 da Resolução CSJT nº 185/2017.	Garantir a Duração Razoável do Processo	2022	----	----	Ato nº 88 - CSJT.GP. SG.AGGEST - Aprova a composição do Portfólio das Iniciativas do PE da JT.
Choque de Gestão no Recurso de Revista	2022	----	Gabinete da Vice-Presidência Judicial	Enfrentar o número elevado de processos que aguardam análise de admissibilidade do recurso de revista, envolvendo a simplificação de setores, racionalização de fluxos de trabalho, qualificação da equipe e integração com o setor de TI.	Garantir a Duração Razoável do Processo	----	----	----	Ato nº 88 - CSJT.GP. SG.AGGEST - Aprova a composição do Portfólio das Iniciativas do PE da JT.
Análise Ergonômica Remota dos Postos de Trabalho Domiciliares dos Teletrabalhadores Oficiais	2022	8476/2021	Secretaria de Saúde	Avaliar os fatores de risco individuais, ergonômicos e psicossociais, assim como a ocorrência de sintomas osteomusculares e transtornos mentais comuns em magistrados e servidores do Tribunal que se encontram em teletrabalho durante o período de isolamento social imposto pela pandemia da COVID-19. Também propor ações preventivas relacionadas à saúde física e mental dos magistrados e servidores, especialmente daqueles em trabalho remoto.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	14/04/2021	Em andamento	----	Ato nº 88 - CSJT.GP. SG.AGGEST - Aprova a composição do Portfólio das Iniciativas do PE da JT.
Ranking da Transparência 2022 - CNU	2022	7563/2022	Assessoria de Gestão Estratégica	Disponibilizar na página do Tribunal os requisitos que não pontuaram em 2022.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	06/04/2022	Em andamento	----	----
Elaboração da Metodologia de Gestão de Riscos - TRT-15	2022	----	Assessoria de Gestão Estratégica	Estabelecer princípios, diretrizes e responsabilidades, incorporando a visão de riscos à tomada de decisão, em conformidade com as melhores práticas adotadas no setor público, auxiliar a tomada de decisão, com vistas a prover razoável segurança no cumprimento da missão e no alcance dos objetivos institucionais.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	----	Em andamento	----	----
Elaboração do Programa de Governança em Privacidade - LGPD	2022	6050/2022	Assessoria de Gestão Estratégica	Promover adequação do Tribunal às regras da LGPD em todas as suas áreas, judicial ou administrativa.	Aprimorar a Governança de TIC e a Proteção de Dados	18/03/2022	Em andamento	----	----
Elaboração do Relatório de Gestão - Contas do Exercício 2021	2021	2565/2022	Assessoria de Gestão Estratégica	Garantir à sociedade o acesso às informações públicas, em especial, aos dados relativos à prestação de contas.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	07/02/2022	01/04/2022	----	----
Elaboração do Programa de Integridade por meio de ações dos requisitos listados pelo Tribunal de Contas da União	2022	27727/2021	Assessoria de Gestão Estratégica	Promover o avanço do Regional no Índice Integrado de Governança e Gestão Pública (IGG).	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	29/12/2021	Em andamento	----	----
Melhorias no Ranking da Transparência 2020/ 2021- CNU	2021	11060/2021	Assessoria de Gestão Estratégica	Disponibilizar na página do Tribunal os requisitos que não pontuaram em 2021.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	12/05/2021	28/06/2021	----	----

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Elaboração do Questionário IGOV - TCU	2021	10268/2021	Assessoria de Gestão Estratégica	Levantar informações acerca da maturidade de governança organizacional e da capacidade de gestão do TRT-15.	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica	03/05/2021	18/06/2021	-----	-----
Manutenção da Página Institucional de Transparência e Prestação de Contas	2020	18756/2020	Assessoria de Gestão Estratégica	Promover a transparência da gestão pública e estimular a participação e o controle da sociedade.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	28/08/2020	31/03/2021	-----	-----
Elaboração do Relatório de Prestação de Contas	2020	18756/2020	Assessoria de Gestão Estratégica	Garantir à sociedade o acesso às informações públicas, em especial, aos dados relativos à prestação de contas.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	28/08/2020	30/03/2021	-----	-----
Aprimorar as informações do Prêmio CNJ de Qualidade	2020	12442/2021	Assessoria de Gestão Estratégica	Solucionar os itens que não obtiveram pontuação no Prêmio CNJ de Qualidade 2020.	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica	27/05/2021	16/12/2021	-----	-----
Elaboração do Relatório de Desempenho do PLS - 2022	2021	14129/2021	Escritório de Gestão Socioambiental	Apresentar o balanço dos resultados referente ao ano de 2021, conforme indicadores mínimos previstos na Resolução CNJ nº 400/2021, os quais estão relacionados às práticas de sustentabilidade, racionalização e consumo consciente de materiais e serviços.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	18/06/2021	16/02/2022	-----	-----
Revisão do Plano de Logística Sustentável - PLS TRT-15	2021	14129/2021	Escritório de Gestão Socioambiental	Revisão do Plano de Logística Sustentável conforme diretrizes estabelecidas pela Resolução CNJ nº. 400/2021.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	18/06/2021	19/10/2021	-----	-----
Elaboração do Plano de Ação do Plano de Logística Sustentável - PLS TRT-15	2021	14129/2021	Escritório de Gestão Socioambiental	Elaborar Planos de Ação de acordo com os indicadores de desempenho do PLS, dispostos na Resolução CNJ nº. 400/2021.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	18/06/2021	19/10/2021	-----	-----
Redução de Arquivo Físico	2022	-----	CGD / Centro de Memória, Arquivo e Cultura	Aprimorar a eficiência na gestão do orçamento público, em especial, na redução de gastos com manutenção de espaço para guarda de processo físicos.	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	-----	Ação Contínua.	-----	-----
Destinação de Autos Findos	2022	12897/2021	CGD / Centro de Memória, Arquivo e Cultura	Garantir à sociedade a preservação e o acesso às informações públicas de guarda permanente para assegurar a garantia de direitos e a salvaguarda da memória, assim como, selecionar documentos aptos à eliminação de acordo com Tabelas de Temporalidade, encaminhando-os à reciclagem após aprovação de autoridade competente, como ação de sustentabilidade.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	-----	Ação Contínua.	-----	-----
Atualização da Política de Gestão da Memória	2022	14335/2020	CGD / Centro de Memória, Arquivo e Cultura	Atualizar a Política de Gestão da Memória e Gestão Documental de acordo com os princípios dispostos na Resolução CNJ nº. 324/2020	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica	-----	Aguardando publicação de normativo.	-----	-----
Gestão da Memória Institucional	2022	14335/2020 e 6916/2022	CGD / Centro de Memória, Arquivo e Cultura	Elaborar exposições temporárias, ações culturais, educativas e inclusivas.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	-----	Ação Contínua.	-----	-----

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL

INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Garimpo - Semana Regional do Garimpo	----	10988/2021	Corregedoria Regional	<p>Com a publicação do Ato Conjunto CSJT.GPCGJT nº 01/2019, os processos arquivados na pendência de depósitos judiciais em conta judicial ativa passaram a ser responsabilidade da Corregedoria Regional, a quem cabe desenvolver projeto visando à implementação de rotinas de controle desses processos e a adoção de medidas para sua identificação, especialmente em relação à administração dos mais antigos, arquivados anteriormente à data de 14/2/2019.</p> <p>Nesse contexto, teve início, ainda em 2019, projeto para tratar dos processos arquivados com depósitos judiciais em conta vinculada ativa - Projeto Garimpo.</p> <p>Desde abril de 2020, tanto as unidades de primeira instância, como o Núcleo de Pesquisa Patrimonial e a Corregedoria têm trabalhado na identificação desses processos, com posterior liberação dos valores abarcados pelos normativos vigentes às partes e demais participantes dos processos.</p> <p>Além disso, em razão do advento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do novo coronavírus (COVID-19), e buscando evitar prejuízos aos trabalhadores que tenham créditos a receber, bem como a fim de auxiliar na preservação das empresas em funcionamento, foi estabelecido pelo art. 5º da Portaria GP-VPI-VPA-CR nº 03/2020 que as Varas do Trabalho deveriam priorizar a liberação de numerário a quem de direito.</p> <p>Nesse contexto, tem-se buscado formas de ampliar as ações do Projeto Garimpo, razão pela qual foi elaborado o presente, com objetivo de dedicar uma semana para intensa identificação de processos e liberação dos respectivos valores, ampliando ainda mais a quantidade de beneficiados pelo Projeto Garimpo.</p>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	20/05/2021	18/08/2021	----	----
Sistema EXE -Ple	----	684/2019	Corregedoria Regional	<p>Criar base de dados referentes à fase de execução do processo judicial comum a cada Regional, permitindo o alcance das informações úteis a quem necessitar, com a finalidade de reduzir significativamente a quantidade de atos repetitivos e o tempo utilizado em medidas executórias. Pontualmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reescrever o sistema Exe15 em linguagem tecnológica compatível com Processo Judicial Eletrônico, com a finalidade de transformá-lo em sistema satélite, ou microserviço, que viabilize a utilização de procedimentos otimizados no fluxo de trabalho na fase de execução;</li> <li>• Melhoria geral na Justiça do Trabalho dos índices de efetividade nas execuções, como taxa de congestionamento na fase de execução, Índice de Execução e a Meta 5 do CNU, relacionada à baixa de processos na execução;</li> <li>• Possibilitar a redução no número de tarefas executórias praticadas em multiplicidade desnecessariamente;</li> <li>• Apresentar sistema que possibilite a utilização de fluxo otimizado na fase de execução, oportunizando a dedicação, por parte das equipes das Varas do Trabalho, à melhoria dos índices de produtividade nas demais fases iniciais do processo, às tentativas de conciliação e à consequente redução de seus prazos médios.</li> </ul>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	07/11/2018	----	----	----

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Projeto de Acompanhamento Multidisciplinar	2022	PleCor 0000137-81.2021.2.00.0515 - Proad 7747/2021	Corregedoria Regional	<p>Conforme Regimento Interno deste Tribunal, compete à Corregedoria exercer as funções de inspeção e correição permanentes com relação aos Juizes de primeiro grau e respectivos órgãos e serviços judiciários. Desta forma, o acompanhamento de todas Unidades é sua função precípua, mas ele não pode ocorrer em modelo rigidamente único, desconsiderando as diferentes realidades abrangidas em um Regional de tamanha amplitude, sob pena de inefetividade ou de desequilíbrio.</p> <p>Assim, a atenção às Unidades que se encontram em situação de criticidade se destaca no planejamento das atividades deste órgão correicional há anos, demandando constante adaptação e aprimoramento na busca por melhores resultados - eis que não há uma fórmula prévia para o combate às possíveis causas dos variados problemas enfrentados - gestão de processos judiciais, de processos de trabalho, gestão de pessoas, necessidade de capacitação, ou mesmo falta de recursos materiais ou humanos.</p> <p>Objetiva-se realizar diagnóstico nessas Unidades com maiores criticidades no IGEST e também naquelas com dificuldades em alcance das metas 1 e 2 e prazos céleres, em conformidade com a Diretriz Estratégica nº 1 para o ano de 2021, identificando causas e possibilidades concretas de atuação multidisciplinar, pois já é reconhecido que nem todas essas dificuldades decorrem de problemas idênticos, logo, demandam soluções específicas, adaptadas às necessidades reais.</p>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	10/12/2020	----	----	----
WikiVT - Atualização e Manutenção	2022	PROAD 13423/2018	Corregedoria Regional	<p>1 Viabilizar a participação coordenada dos Tribunais Regionais, por meio de suas Corregedorias, para etapa de atualização geral dos conteúdos já incluídos na plataforma WikiVT; 2 Estruturar as equipes responsáveis pelos temas específicos, conforme a atual estrutura da WikiVT, cujo material engloba assuntos relativos à descrição dos processos de trabalho otimizados nas Secretarias das Varas do Trabalho (rotinas), às sugestões de modelos de documentos e despachos de mero expediente, às normas institucionais e aos sistemas informatizados que dão suporte à tramitação a utilização da ferramenta para comunicação ágil e eficaz entre a primeira instância e as Corregedorias Regionais; 3 Garantir o alinhamento permanente do conteúdo referente às regras de e-Gestão ao disponibilizado por meio da wiki do e-Gestão/TST, para centralização de esforços, eliminação de retrabalho ou eventuais divergências; 4 Conferir continuidade ao ajuste do conteúdo à versão atual do sistema PJe, bem como viabilizar a futura manutenção para ajuste às versões futuras; 5 Viabilizar a utilização da ferramenta para comunicação ágil e eficaz entre a primeira instância e as Corregedorias Regionais; 6 Estruturar o procedimento para encaminhamento e apreciação das sugestões de melhoria do conteúdo, assim como de correção de inconsistências, enviadas pelos usuários, visando a melhoria contínua da plataforma; 7 Consolidar a WikiVT como instrumento para melhor gestão do conhecimento; 8 Estabelecer a WikiVT como fonte primária de referência procedimental em primeira instância</p>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas;	04/08/2021	----	----	----

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Banco de Talentos	2022	PleCor 0000187-10.2021.2.00.0515	Corregedoria Regional	Disponer de um Banco de Talentos composto, voluntariamente, por servidores do quadro do E. TRT da 15ª Região com aparentes competências técnicas e de gestão para o exercício do cargo de Direção de Secretaria de Vara do Trabalho. Este Banco poderá subsidiar o parecer da Corregedoria Regional em futuros processos administrativos de indicação de diretores, bem como servir como instrumento que baseie eventual sugestão aos Juizes Titulares de Vara do Trabalho que assim solicitem. Como objetivo secundário, pretende-se estimular os servidores à leitura atenta e maior compreensão dos principais normativos atinentes às atividades rotineiras de Secretarias de Vara do Trabalho.	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	18/03/2021	----	----	----
Visitas de Estudantes de Direito	2022	----	Escola Judicial	A Escola Judicial organiza visitas guiadas de estudantes de graduação em Direito, que têm a oportunidade de conhecerem as dependências do TRT, como as salas e o auditório da Escola Judicial e o Centro de Memória, além de assistirem a uma sessão de julgamento no Plenário e a uma palestra seguida de bate-papo informal com um dos magistrados desta Corte. Até o ano 2019 era feita presencialmente, mediante requerimento das universidades interessadas, contando cada edição com duas ou três instituições e cerca de 100 alunos. Com a pandemia de covid-19 a visita foi reformulada e passou a ser on-line, transmitida ao vivo pelo canal da Escola Judicial no YouTube, sendo aberta à participação de qualquer interessado e sem necessidade de inscrição prévia.	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	2012	----	----	----
Curso "Gestão Documental - da análise de autos findos à destinação final"	2022	17647/2021 2010/2022	Escola Judicial	Curso a distância assíncrono e autoinstrucional, aborda questões como guarda e conservação de documentos do Poder Judiciário, visando à proteção do patrimônio público, administrativo e cultural e assegurando o direito à informação pelo jurisdicionado. Na fase de eliminação de documentos, orienta-se o encaminhamento dos papéis a cooperativas locais de reciclagem.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	2021	----	----	----
Curso "Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU"	2022	8724/2021	Escola Judicial	Curso a distância assíncrono e autoinstrucional, aborda questões como guarda e conservação de documentos do Poder Judiciário, visando à proteção do patrimônio público, administrativo e cultural e assegurando o direito à informação pelo jurisdicionado. Na fase de eliminação de documentos, orienta-se o encaminhamento dos papéis a cooperativas locais de reciclagem.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	2021	2022	----	----
Projeto POD15	2022	15910/2021	Escola Judicial	Criação do canal de podcast "POD15", em parceria com a Coordenadoria de Comunicação Social do TRT-15. Seu objetivo é criar um novo canal de comunicação com o público interno e externo do Tribunal, para disseminação de ações e conteúdos de interesse institucional. Nesta fase inicial, as ações serão dirigidas aos temas sob tutoria do Comitê de Erradicação do Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem e do Gestor Regional do Programa Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho e para a Erradicação do Trabalho Escravo Contemporâneo, do Tráfico de Pessoas, da Discriminação de Gênero, Raça, Etnia e Promoção da Igualdade.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	julho/2021	----	----	----
Programa Escola Ao Vivo	2022	----	Escola Judicial	Transmissão de palestras ao vivo pelo canal da EJUD15 no YouTube, sobre temas relacionados ao mundo do trabalho, compartilhadas diretamente com os demais tribunais da Justiça do Trabalho e com o MPT/15. Não obstante o compartilhamentos com esses órgãos, toda palestra transmitida é aberta à participação de qualquer cidadão, seja ao vivo ou por meio da gravação que fica disponível naquela plataforma.	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	março/2020	----	----	----
Plano Anual de Contratações	2022	PAC 2022 - 9561/2021 PAC 2023 - 8775/2022	Secretaria da Administração	Adensamento das contratações/demandas do TRT no Plano de Contratações	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	30/04/22	30/10/22	----	----

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Elaboração do Plano Anual de Capacitação dos agentes envolvidos nos processos de contratações	2022	----	Secretaria da Administração	Atendimento à Resolução CNJ 347/2020.	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica	----	----	----	Em estudo.
Modernização ar condicionado <i>split</i>	2022	----	Coordenadoria de Manutenção	Substituição de equipamentos de ar condicionado tipo split com mais de 20 anos de funcionamento	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	30/05/2022	30/10/2022	Em estudo	Em estudo.
Instalação de usina fotovoltaica	2022	1914/2022	Coordenadoria de Projetos e Obras	Instalação de usina fotovoltaica no prédio da VT de São João da Boa Vista para atender toda a energia elétrica daquele prédio e de mais outros 3 ou 4 prédios de VT's, gerando economia de recursos financeiros com energia elétrica e atendendo a sustentabilidade.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	10/05/22	26/09/22	R\$ 395.900,00	Licitação efetuada em 25/04/22, aguardando prazos legais e homologação.
Implantação de tratamento de dados nos contratos administrativos	2022	10455/2021	Coordenadoria de Contratos	Anonimização dos dados pessoais das partes dos Contratos/Convênios.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	----	----	----	----
Adequação dos processos de trabalho referentes às contratações para uso da Nova Lei de Licitações e contratos (NLLC) n° 14.133/2021	2022	----	Coordenadoria de Compras	Adequação à NLLC.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	02/04/2021	02/01/2023	----	Em estudo.
Inserção das atas de registro de preços no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP)	2022	----	Coordenadoria de Compras	Adequação à NLLC e maior transparência.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	02/04/2022	02/01/2023	----	Em estudo.
Revisão do Manual de Contratações de Bens e Serviços do TRT 15, de acordo com a Nova Lei de Licitações e Contratos n° 14.133/2021, como utilização de recursos de Visual Law	2022	----	Coordenadoria de Compras	Adequação à NLLC e como ação de controle interno.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	02/04/2022	02/01/2023	Estimativa de R\$ 800,00	Em estudo.
Revisão do template do Documento de Oficialização da Demanda/Documento de Formalização de Demandas para maior conformidade e celeridade das contratações	2022	----	Coordenadoria de Compras	Adequação à NLLC e como ação de controle interno.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	02/04/2022	02/01/2023	----	Em estudo.
Incremento das ações de controle interno como: revisão dos templates das listas de verificação	2022	----	Coordenadoria de Compras	Ação de controle interno.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	02/04/2022	02/01/2023	----	Em estudo.
Desenvolvimento de minutas padronizadas de aviso de dispensa eletrônica	----	----	Coordenadoria de Compras	Adequação à NLLC e como ação de controle interno.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	02/04/2022	02/01/2023	----	----
Fomento à cultura do planejamento das contratações deste TRT, por meio de ações junto às áreas demandantes, como utilização de material de apoio	2022	----	Coordenadoria de Compras	Informar e elucidar sobre os Estudos Técnicos Preliminares.	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica	02/04/2022	19/12/2022	----	Em estudo.
Levantamento e identificação, por meio de estudos técnicos preliminares, de ferramenta específica (software) para produção de relatórios	2022	----	Coordenadoria de Compras	Proporcionar maior transparência e fidedignidade aos indicadores de metas, como relatório anual de desempenho das contratações.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	09/05/2022	19/12/2022	Estimativa de R\$ 4.000,00/ano	Em estudo.
Revisão dos itens e das etapas que compõe a gestão de riscos	2022	----	Coordenadoria de Compras	Aprimorar a análise qualitativa das estratégias voltadas ao tratamento e ao monitoramento dos riscos.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticado	09/05/2022	02/01/2023	----	Em estudo.
Gestão do Programa de Estágios através do sistema GEST	2022	----	Secretaria de Gestão de Pessoas	Facilitar o gerenciamento dos contratos de estágio firmados no âmbito deste Regional.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	27/04/2022	Contínuo	----	----
Estabelecimento de canal de comunicação institucional para a Gestão de Pessoas	2022	----	Secretaria de Gestão de Pessoas	Adoção e incremento de canal de comunicação otimizado para as informações de Gestão de Pessoas, dirigidas aos usuários ativos e inativos, acessível e transparente	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	----	Em andamento	----	----

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Revisão de normativos internos de gestão de pessoas	2022	----	Secretaria de Gestão de Pessoas	Atualização das normas institucionais sobre gestão de pessoas para conformação à realidade do Tribunal, refletindo as alterações mais recentes	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	----	Em andamento	----	----
Nacionalização do Autoatendimento 2.0 vinculado ao SIGEP	2022	----	Secretaria de Gestão de Pessoas	Execução e desenvolvimento do projeto piloto de nacionalização do módulo de Autoatendimento junto ao CSJT	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	12/05/2022	30/06/2022	----	----
Reestruturação do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região	2021	15784/2021	Secretaria de Gestão de Pessoas	Realização de estudos pormenorizados visando à reestruturação do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, em consonância com as diretrizes da Resolução CSJT n.º 296/2021	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	25/06/2021	31/12/2022	----	----
Gestão por Competências através do sistema PROGECOM	2021	----	Secretaria de Gestão de Pessoas	Facilitar as atividades de mapeamento e avaliação das competências técnicas e comportamentais das servidoras e dos servidores que atuam neste Regional, otimizando o desenvolvimento organizacional.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	01/07/2021	Contínuo	----	----
Banco de Oportunidades	2021	14076/2021	Secretaria de Gestão de Pessoas	Facilitar e otimizar o contato entre os gestores e os servidores que desejam novas oportunidades de desenvolvimento e aprimoramento profissional.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	17/06/2021	24/06/2021	----	----
Atualização Cadastral de Inativos e Pensionistas	2020	----	Secretaria de Gestão de Pessoas	Possibilitar a atualização cadastral por meio do Portal de Autoatendimento, com a abertura do processo de atualização cadastral eletrônico e disponibilização dos formulários virtuais aos aposentados e pensionistas para preenchimento e conferência. Permitir a gravação automática das informações cadastrais no banco de dados do SIGEP. Eliminar a necessidade de envio de formulários físicos aos aposentados e pensionistas.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	10/03/2020	Contínuo	----	----
Ártemis	2019	----	Secretaria de Gestão de Pessoas	Promover a transparência, automação e otimização dos processos de trabalho inerentes às indicações do tipo: alteração de lotação, Função Comissionada, Cargo em Comissão, Remoção. Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticados;	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticados	01/07/2019	Contínuo	----	----
Requerimentos / Frequência On-line	2019	----	Secretaria de Gestão de Pessoas	Promover a transparência, automação e otimização dos processos de trabalho inerentes ao controle de frequência dos servidores, disponibilizando sistema de requerimentos on-line com processamento e registro de dados automático no SGRH/SIGEP.	Promover a integridade e transparência aos atos de gestão praticados	06/05/2019	Contínuo	----	----
Semana do Servidor	2021	----	Secretaria de Saúde	Promover uma semana de ações voltadas à saúde, ao bem-estar e à valorização dos servidores, por intermédio de palestras e atividades lúdicas e culturais, com a participação de servidores de todas as circunscrições do Regional.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	25/10/2021	28/10/2021	R\$ 50.000,00	----
Grupo de Gestantes	2021	4229/2021	Secretaria de Saúde	Oferecer apoio e orientação específicos para esta fase especial da vida da mulher; Propiciar um ambiente em que se sinta acolhida e segura, no próprio local de trabalho, o que trará repercussões positivas na sua vida pessoal, profissional, social; Criar um vínculo com a equipe de saúde do Tribunal, de forma que as participantes se sintam à vontade para nos procurar frente a qualquer dúvida ou dificuldade pertinente ao período gestacional ou após o nascimento do bebê; Promover encontros entre as gestantes num espaço em que possam trocar ideias e experiências, enriquecendo esse período de suas vidas, com o apoio da equipe de saúde do Tribunal; Abordar temas como parto, amamentação, puerpério e cuidado.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	01/06/2021	31/08/2021	----	----
Pesquisa: "RISCO ERGONÔMICO, FATORES PSICOSSOCIAIS E ADOECIMENTO ENTRE MAGISTRADOS EM TELETRABALHO"	2021	8476/2021	Secretaria de Saúde	O objetivo da pesquisa é avaliar os fatores de risco individuais, ergonômicos e psicossociais, assim como a ocorrência de sintomas osteomusculares e transtornos mentais comuns em magistrados e servidores do Tribunal que se encontram em teletrabalho durante o período de isolamento social imposto pela pandemia da COVID-19.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	16/08/2021	----	----	----

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Pesquisa: "RISCO ERGONÔMICO, FATORES PSICOSSOCIAIS E ADOECIMENTO ENTRE SERVIDORES DO JUDICIÁRIO TRABALHISTA EM TELETRABALHO: UM ESTUDO LONGITUDINAL"	2021	8476/2021	Secretaria de Saúde	O objetivo da pesquisa é avaliar os fatores de risco individuais, ergonômicos e psicossociais, assim como a ocorrência de sintomas osteomusculares e transtornos mentais comuns em magistrados e servidores do Tribunal que se encontram em teletrabalho durante o período de isolamento social imposto pela pandemia da COVID-19.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	17/08/2021	----	----	----
Programa de Preparação para a Aposentadoria	2021	15051/2021	Secretaria de Saúde	O objetivo do programa é auxiliar o servidor na elaboração de questões emergentes no período de transição da vida funcional para a aposentadoria, promovendo reflexão, vivências e planejamento para uma aposentadoria saudável com melhores perspectivas e qualidade de vida.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	01/09/2021	30/11/2021	----	----
Pesquisa: "Impactos Psicossociais do Teletrabalho em Servidores do Judiciário Trabalhista"	2020	18895/2020	Secretaria de Saúde	O objetivo da pesquisa é investigar os impactos psicossociais do teletrabalho nos servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, bem como as estratégias de adaptação utilizadas para a execução do trabalho remoto.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	01/10/2020	----	----	----
Programa Ginástica Laboral	2020	----	Secretaria de Saúde	São realizadas sessões de ginástica laboral 3 vezes por semana, disponíveis para todos os servidores lotados nas unidades judiciárias e administrativas do Tribunal, com a oferta de 4 horários por dia para a atividade.	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	24/03/2020	Permanente	----	----
Aperfeiçoamento de relatórios gerenciais da execução orçamentária	2022	428/2021	Secretaria de Orçamento e Finanças	Disponibilizar mensalmente, mediante divulgação de relatórios, os resultados da execução orçamentária, às instâncias superiores e às áreas e unidades participantes dos processos das despesas constantes da respectiva programação do exercício para propiciar adequações e/ou revisões exigidas e/ou necessárias dos itens em execução visando à eficácia e à eficiência da gestão de recursos.	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	11/01/2021		Procedimento renovado anualmente, inclusive no concernente a revisões para implementação de melhorias.	----
Aperfeiçoamento dos procedimentos abrangendo a elaboração e a transparência das propostas orçamentárias anuais.	2022	4668/2019 - Proposta Orçamentária para 2020; 6454/2020 - Proposta Orçamentária para 2021; 7593/2021 - Proposta Orçamentária para 2022.	Secretaria de Orçamento e Finanças	Proporcionar a efetiva participação das unidades e áreas demandantes e responsáveis pela realização das despesas na programação dos itens de planejamento quando da elaboração das propostas orçamentárias anuais e conferir transparência aos decorrentes processos às instâncias superiores, Presidência e Comissão de Orçamento e Finanças, mediante melhorias quanto à formalização e registro dos procedimentos realizados, abrangendo inclusive os créditos adicionais efetivados no transcorrer do exercício.	Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira	08/03/2019		Procedimento renovado anualmente, inclusive no concernente a revisões para implementação de melhorias.	----
Juízo 100% Digital	2022	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Implementar no TRT15 o Juízo 100% Digital nos termos da 345/2020 do CNJ. Adotado em todas as unidades deste Regional conforme Portaria GP-CR nº 41, de 14 de setembro de 2021.	Garantir a Duração Razoável do Processo	----	2022	----	----
E-Carta Local	2022	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Aprimorar o sistema e-Carta para expedição de correspondência no PJe	Fortalecer a Comunicação e as Parcerias Institucionais	----	2022	----	----
SIGEP-JT	2022	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Aprimorar Sistema Integrado de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho (SIGEP-JT). Sistema corporativo nacional e a única ferramenta informatizada da Justiça do Trabalho para a gestão dos quadros de pessoal dos Tribunais Regionais do Trabalho.	Incrementar Modelo de Gestão de Pessoas em Âmbito Nacional	----	2023	----	----
Sistemas em nuvem	2022	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Implementar soluções de TI em ambiente de nuvem, visando o aumento da disponibilidade, estabilidade e segurança das soluções e diminuindo os custos hoje existentes.	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	----	2023	----	----
Segurança da Informação	2022	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Implementar ações efetivas direcionadas ao aumento da segurança da informação, principalmente relativas as soluções tecnológicas existentes.	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	----	2023	----	----

INICIATIVAS, PROGRAMAS, AÇÕES E DEMAIS PROJETOS EM ANDAMENTO OU CONCLUÍDOS NO TRIBUNAL									
INICIATIVAS	ANO DE REFERÊNCIA	PROAD	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO DO PROJETO/DESCRIÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	CUSTO ESTIMADO	OBSERVAÇÃO
Renovação de equipamentos de TI	2022	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Renovação do parque instalado de equipamentos de TI, dando condições aos usuários para a realização de suas atividades laborais	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	----	2023	----	----
Comunicação de dados	2022	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Aumentar a infraestrutura de comunicação de dados, adequando as necessidades a crescente virtualização das soluções de TIC do Tribunal	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	----	2023	----	----
Canais de comunicação	2022	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Implementar plataformas que facilitem a comunicação entre todos os atores que atuam no Tribunal	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	----	2023	----	----
Transformação Digital	2022	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Elaborar e implementar um plano de ação para a concretização da transformação digital no Tribunal	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	----	2023	----	----
Processos de trabalho	2022	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Finalização do mapeamento dos processos de trabalho que são utilizados no Tribunal	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	----	2023	----	----
Transparência	2022	----	Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Fomentar e fortalecer ações que auxiliem na transparência e compartilhamento de informações do Tribunal	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	----	2023	----	----