



METAS ESPECÍFICAS DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2026

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Assessoria de Gestão Estratégica

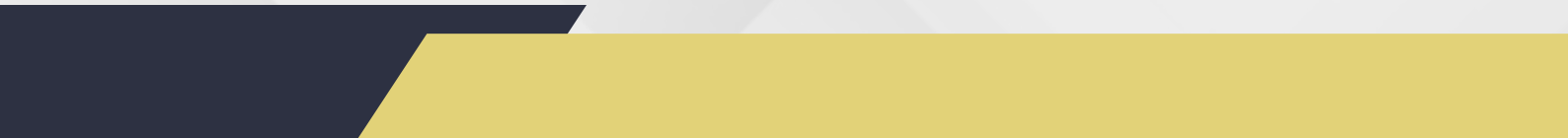
Atualizado em: **Março/2026**



SUMÁRIO

Apresentação **2**

Resultados das Metas Específicas da Justiça do Trabalho para 2026 **3**



APRESENTAÇÃO

O TRT-15 apresenta o acompanhamento das metas específicas da Justiça do Trabalho para o exercício de 2026, aprovadas no 19º Encontro Nacional do Poder Judiciário, evidenciando o desempenho institucional em relação aos compromissos assumidos no âmbito da governança judiciária. O documento consolida as informações relativas ao cumprimento dessas metas, permitindo monitorar a evolução dos resultados, bem como identificar avanços, desafios e oportunidades de aprimoramento da atuação jurisdicional e administrativa.

O conjunto de metas específicas da Justiça do Trabalho contempla iniciativas voltadas à promoção da qualidade de vida, à equidade, à efetividade da execução, ao fortalecimento da cooperação judiciária e à atuação em programas nacionais, como o combate ao trabalho infantil. Essas metas refletem diretrizes estabelecidas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), alinhando a atuação dos tribunais a prioridades estratégicas do Poder Judiciário.

Conforme estabelecido para 2026, destacam-se metas relacionadas à ampliação da participação de magistradas(os) e servidoras(es) em ações de qualidade de vida, à realização de exames periódicos de saúde, ao incremento do Índice de Promoção da Equidade Racial (IPER), ao aumento da efetividade das execuções, à implantação de Comitês Executivos Estaduais de Cooperação Judiciária e à promoção de ações vinculadas ao Programa de Combate ao Trabalho Infantil.

O acompanhamento sistemático dessas metas possibilita avaliar o desempenho institucional de forma contínua, subsidiando a tomada de decisão e o aperfeiçoamento das políticas judiciárias. Além disso, contribui para o alinhamento entre as unidades do Tribunal e para o fortalecimento da gestão orientada a resultados.

Com a divulgação deste documento, o TRT-15 reafirma seu compromisso com a transparência, a governança e a melhoria contínua, disponibilizando informações que permitem à sociedade e aos órgãos de controle acompanhar o cumprimento das metas estratégicas e a evolução do desempenho institucional ao longo do exercício.

Resultados das Metas Específicas da Justiça do Trabalho para 2026

META ESPECÍFICA 1



Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026:

- a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) e de pelo menos 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas;
- b) a realização de exames periódicos de saúde em pelo menos 15% dos(as) magistrados(as) e em pelo menos 15% dos(as) servidores(as);
- c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;
- d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.

RESULTADOS

a) Participação no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas:

Magistrados: 196 (51,5%)

Servidores: 1557 (45,8%)

b) a realização de exames periódicos de saúde:

Magistrados: 0 (0%)

Servidores: 56 (1,65%)

c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior:

- Campanha de Prevenção em Saúde Mental;
- Campanha de Prevenção aos Riscos Psicossociais no Trabalho;
- Campanhas de Vacinação contra a gripe, a dengue e a herpes zoster; e
- Programa de Ginástica Laboral

d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes:

- Campanha de Prevenção em Saúde no TRT15

METAS ESPECÍFICAS DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2026

META ESPECÍFICA 2



Aumentar o índice de Promoção da Equidade Racial (IPER) em 5% em relação ao desempenho de 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do IPER.

RESULTADO:

2026: será apurado em junho do corrente ano pelo Conselho Nacional de Justiça.

Resultado apurado em 31/03/2026

META ESPECÍFICA 3



Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.

RESULTADO:

2026: 91,94% – Meta cumprida.

Resultado apurado em 31/03/2026

META ESPECÍFICA 4



1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020.
2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios.

RESULTADO:

Estão em andamento as ações voltadas à implementação do Comitê Executivo Estadual e à celebração de parcerias institucionais.

Resultado apurado em 31/03/2026

METAS ESPECÍFICAS DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2026

META ESPECÍFICA 5



Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.

RESULTADOS:

- Abril/2026 – Campanha Abril Verde (ofícios para iluminação de prédios públicos)
- 28/04/2026 – Seminário – Segurança e Saúde no Trabalho (USP e OAB)
- 11/09/2026 – Seminário “Saúde Mental e Trabalho” (UNAERP) – 2ª edição
- Julho/2026 – Ação Comunitária de Conscientização sobre Segurança e Saúde no Trabalho (Arquidiocese de Sorocaba)

Resultado apurado em 31/03/2026

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Documento elaborado pela Assessoria de Gestão Estratégica do TRT-15.
age.presidencia@trt15.jus.br