

# Plano de Ações Acessibilidade e Inclusão

Resolução CNJ nº 401/2021

Assessoria de Gestão Estratégica  
Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade

**2025/2026**



# Sumário

---

■ Gestão da Acessibilidade e Inclusão .....	03
■ Acessibilidade em Serviços .....	05
■ Acessibilidade Comunicacional .....	06
■ Acessibilidade Tecnológica .....	07
■ Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica .....	09

Dimensão	GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO						
Descrição	Garantir a implementação, o monitoramento e a melhoria contínua das políticas e ações de acessibilidade e inclusão no TRT-15, promovendo uma cultura institucional acessível e sustentável.						
Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Meta	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Divulgar internamente a Política de Acessibilidade da Justiça do Trabalho	Garantir que todos os colaboradores do TRT-15 tenham conhecimento pleno sobre a Política de Acessibilidade da Justiça do Trabalho, promovendo a disseminação e a compreensão das diretrizes de acessibilidade na instituição.	Divulgar anualmente	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade.	Sem custos	Março/ 2025	Dezembro/ 2026	Em andamento
Divulgar um canal direto de comunicação para dúvidas sobre acessibilidade	Facilitar a comunicação interna e esclarecer dúvidas relacionadas à acessibilidade, proporcionando aos colaboradores e usuários um canal direto e eficiente para atendimento, orientação e resolução de questões acessibilidade.	Divulgar anualmente	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade.	Sem custos	Março/ 2025	Dezembro/ 2026	Ação contínua

Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Meta	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Realizar reuniões trimestrais da Comissão de Acessibilidade e Inclusão para monitoramento das ações previstas.	Monitorar e avaliar periodicamente as ações e iniciativas da Comissão de Acessibilidade e Inclusão, garantindo o acompanhamento contínuo das metas estabelecidas, bem como a implementação eficaz das estratégias para promover um ambiente acessível e inclusivo no TRT-15.	Realizar uma reunião trimestral	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade.	Sem custos	Março/2025	Dezembro/2026	Ação contínua

Dimensão	ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS						
Descrição	Assegurar que todos os serviços prestados pelo TRT-15 sejam acessíveis, garantindo um atendimento inclusivo e adequado às necessidades das pessoas com deficiência.						
Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Meta	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Ampliar a divulgação do Balcão Visual	Facilitar o acesso à informação e melhorar a transparência e inclusão digital, proporcionando um atendimento mais acessível	Promover duas campanhas anuais	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Sem custos	Março/ 2025	Dezembro/ 2026	Em andamento
Ofertar cursos de Libras na Escola Judicial	Capacitar servidores para atendimento de pessoas surdas	Ofertar um curso por ano	EJUD-15	Sem custos	Agosto/ 2025	Outubro/ 2026	Em andamento
Divulgação de <i>banners</i> informativos sobre atendimento prioritário nas unidades físicas, destacando direitos e orientações	Sensibilizar servidores e usuários, promovendo a cultura da inclusão e do respeito às necessidades de grupos prioritários, além de reduzir dúvidas sobre atendimento prioritário.	Promover duas campanhas anuais	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Sem custos	Março/ 2025	Dezembro/ 2026	Em andamento

Dimensão	ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL						
Descrição	Ampliar os meios de comunicação acessível no TRT-15, garantindo que todas as informações sejam disponibilizadas de forma clara, inclusiva e acessível para todos os públicos.						
Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Meta	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Ampliar a divulgação das iniciativas de acessibilidade do TRT-15	Engajar servidores e público externo, incentivando a participação e o apoio às iniciativas de acessibilidade, tornando o ambiente mais inclusivo.	Promover duas campanhas anuais	Escola Judicial/Comunicação Social/Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Sem custos	Março/ 2025	Dezembro/ 2026	Em andamento
Garantir que os eventos institucionais relevantes tenham intérprete de Libras e legendas ao vivo.	Assegurar a acessibilidade e inclusão, permitindo que pessoas surdas ou com deficiência auditiva tenham pleno acesso às informações dos eventos institucionais, ampliando o alcance e a participação nos eventos.	Garantir acessibilidade em 100% dos eventos	Escola Judicial/Comunicação Social	Contratação de empresa que preste o serviço de tradução em Libras	Março/ 2025	Dezembro/ 2026	Em andamento

Dimensão	ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA						
Descrição	Garantir que os sistemas, sites e ferramentas tecnológicas do TRT-15 sejam acessíveis e inclusivos, permitindo a autonomia e independência de todas as pessoas, especialmente aquelas com deficiência.						
Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Metas	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Dar continuidade a ferramenta ASES (Auditoria de Acessibilidade de Sites e Sistemas)	Verificar e/ou corrigir falhas no portal, aprimorando a experiência do usuário e proporcionando uma navegação mais intuitiva, eficiente e acessível para todos os públicos.	Verificar trimestralmente	SETIC	Sem custos	Março/2025	Dezembro/2026	Ação Contínua
Capacitar os administradores do portal em acessibilidade digital	Ampliar o conhecimento dos administradores no tema acessibilidade digital.	Ofertar uma capacitação por ano	EJUD-15	Sem custos	Março/2025	Dezembro/2026	Em andamento

Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Metas	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Identificar soluções alternativas para eliminar barreiras tecnológicas	Promover a inclusão digital, garantindo que todas as pessoas, incluindo aquelas com deficiência, tenham acesso pleno aos sistemas e serviços do TRT-15.	Realizar a identificação anualmente	SETIC/Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Sem custos	Março/2025	Dezembro/2026	Em andamento
Disponibilizar equipamentos adaptados para servidores com deficiência	Aprimorar a produtividade e o bem-estar, oferecendo ferramentas que facilitem a execução das atividades com autonomia e conforto.	Disponibilizar equipamentos adaptados para 100% dos servidores com deficiência	Secretaria da Administração/Secretaria da Saúde	Aquisição de equipamentos acessíveis	Março/2025	Dezembro/2026	Ação Contínua



Dimensão	ACESSIBILIDADE URBANÍSTICA E ARQUITETÔNICA						
Descrição	Adequar os espaços físicos do TRT-15 para garantir acessibilidade plena, promovendo ambientes seguros, inclusivos e compatíveis com as normas técnicas e princípios do desenho universal.						
Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Metas	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Instalação das estruturas de acessibilidade, com fundamento nos artigos 2o, § 1o, 4o, IX, e 7o, I, da Resolução CNJ no 401/2021.	Cumprimento de determinação da Ata de Correição Ordinária realizada pela Corregedoria Geral da Justiça do Trabalho, de 1 a 7 de junho de 2024.	Instalar em 70% das Unidades	Secretaria da Administração	Instalação das estruturas de acessibilidade,	Março/2025	Dezembro/2026	Em andamento
Garantir a instalação de mobiliário acessível	Melhorar a acessibilidade e o bem-estar, proporcionando um ambiente de trabalho e atendimento mais ergonômico e funcional para todos.	Garantir 100% de instalação de mobiliário acessível.	Secretaria da Administração	Aquisição de mobiliários acessíveis	Março/2025	Dezembro/2026	Em andamento
Sinalizar as rotas acessíveis nas unidades	Facilitar a locomoção de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, garantindo maior autonomia e segurança dentro das unidades do TRT-15.	Sinalizar em 70% das Unidades	Secretaria da Administração	Sinalização de rotas	Março/2025	Dezembro/2026	Em andamento



# **Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região**

**Assessoria de Gestão Estratégica**

**Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade**

