

# **Relatório da Reunião de Acompanhamento da Estratégia**

**1ª RAE 2019**

**(Referência: janeiro a abril 2019)**

## Missão TRT15

Solucionar conflitos nas relações de trabalho

## Visão de futuro TRT15

Aprimorar a qualidade na prestação de serviço, com estrutura adequada e sustentabilidade, visando à satisfação externa e interna

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS TRT 15

## *Perspectiva de processos internos:*

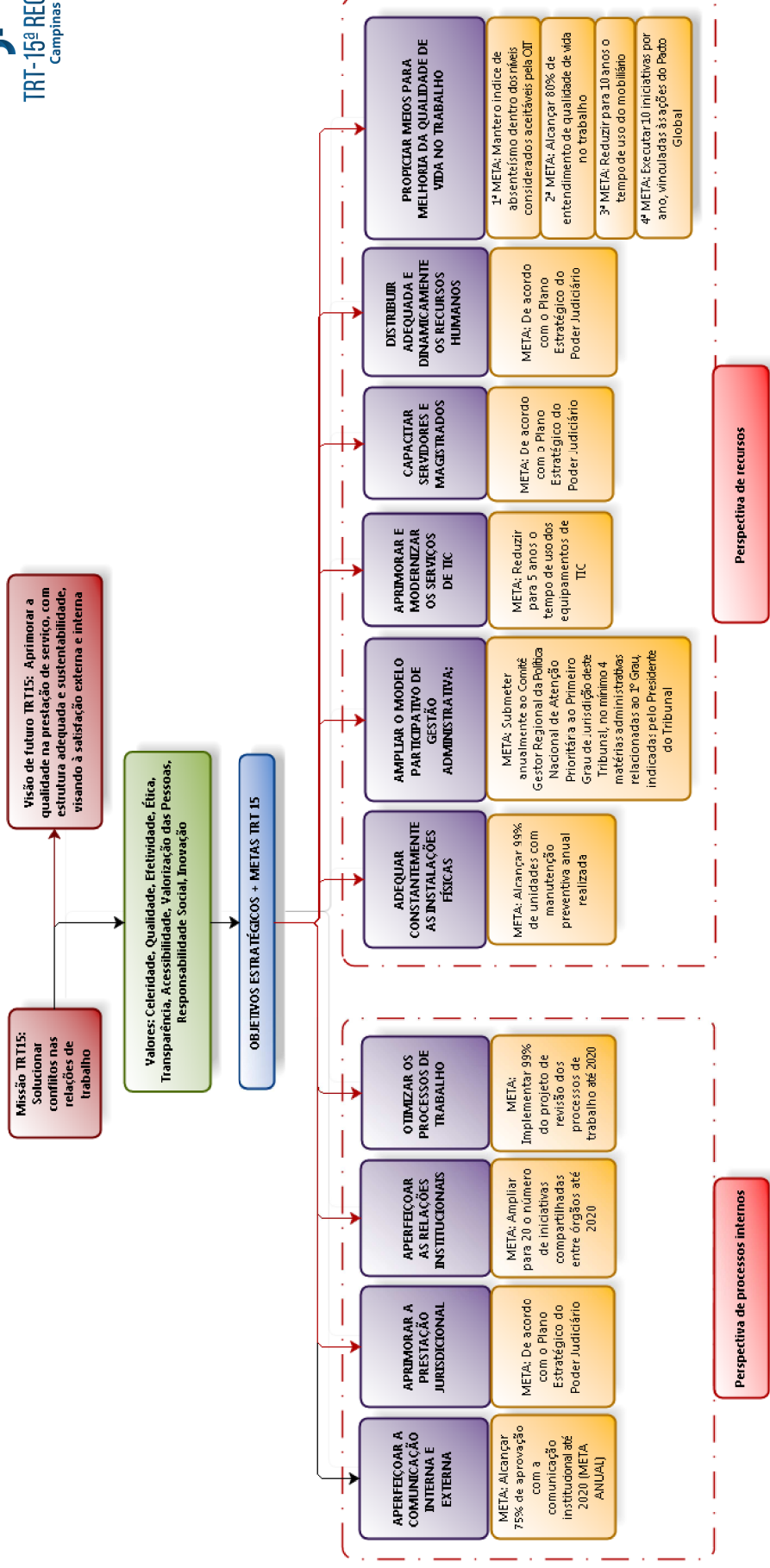
- 1) Aperfeiçoar a comunicação interna e externa;
- 2) Aprimorar a prestação jurisdicional;
- 3) Aperfeiçoar as relações institucionais;
- 4) Otimizar os processos de trabalho.

## *Perspectiva de recursos:*

- 5) Adequar constantemente as instalações físicas;
- 6) Ampliar o modelo participativo de gestão administrativa;
- 7) Aprimorar e modernizar os serviços de TIC;
- 8) Capacitar servidores e magistrados;
- 9) Distribuir adequada e dinamicamente os recursos humanos;
- 10) Propiciar meios para melhoria da qualidade de vida no trabalho.

# METAS TRT15

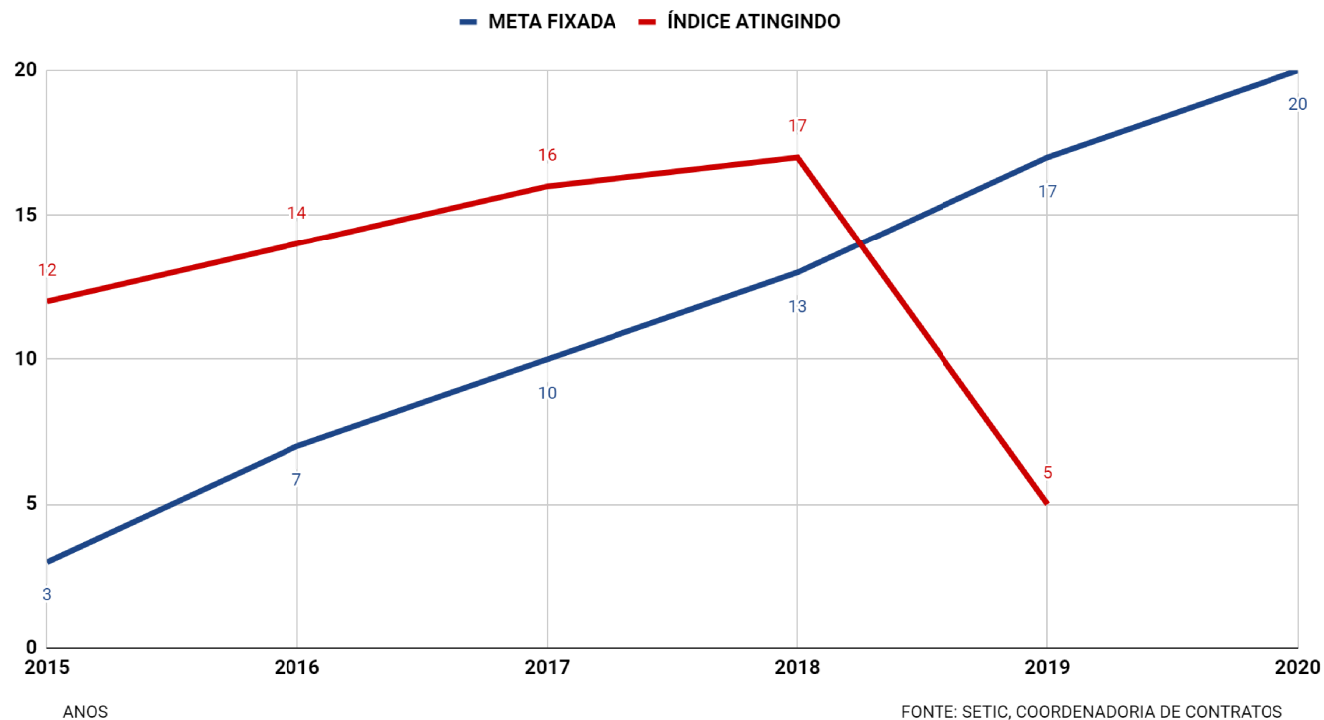
- 1) META: Alcançar 75% de aprovação com a comunicação institucional até 2020
- 2) META: Ampliar para 20 o número de iniciativas compartilhadas entre órgãos até 2020
- 3) META: Implementar 99% do projeto de revisão dos processos de trabalho até 2020
- 4) META: Alcançar 99% de unidades com manutenção preventiva anual realizada
- 5) META: Submeter anualmente ao Comitê Gestor Regional da Política Nacional de Atenção Prioritária ao Primeiro Grau de Jurisdição deste Tribunal, no mínimo 4 matérias administrativas relacionadas ao 1º Grau, indicadas pelo Presidente do Tribunal.
- 6) META: Reduzir para 5 anos o tempo de uso dos equipamentos de TIC
- 7) META: Manter o índice de absenteísmo dentro dos níveis considerados aceitáveis pela OIT
- 8) META: Alcançar 80% de entendimento de qualidade de vida no trabalho
- 9) META: Reduzir para 10 anos o tempo de uso do mobiliário
- 10) META: Executar 10 iniciativas por ano, vinculadas às ações do Pacto Global



**META: Ampliar para 20 o número de iniciativas compartilhadas entre órgãos até 2020**

**Meta para 2019: 17 iniciativas**

**NÚMERO DE INICIATIVAS COMPARTILHADAS PELO TRIBUNAL COM OUTRAS INSTITUIÇÕES**



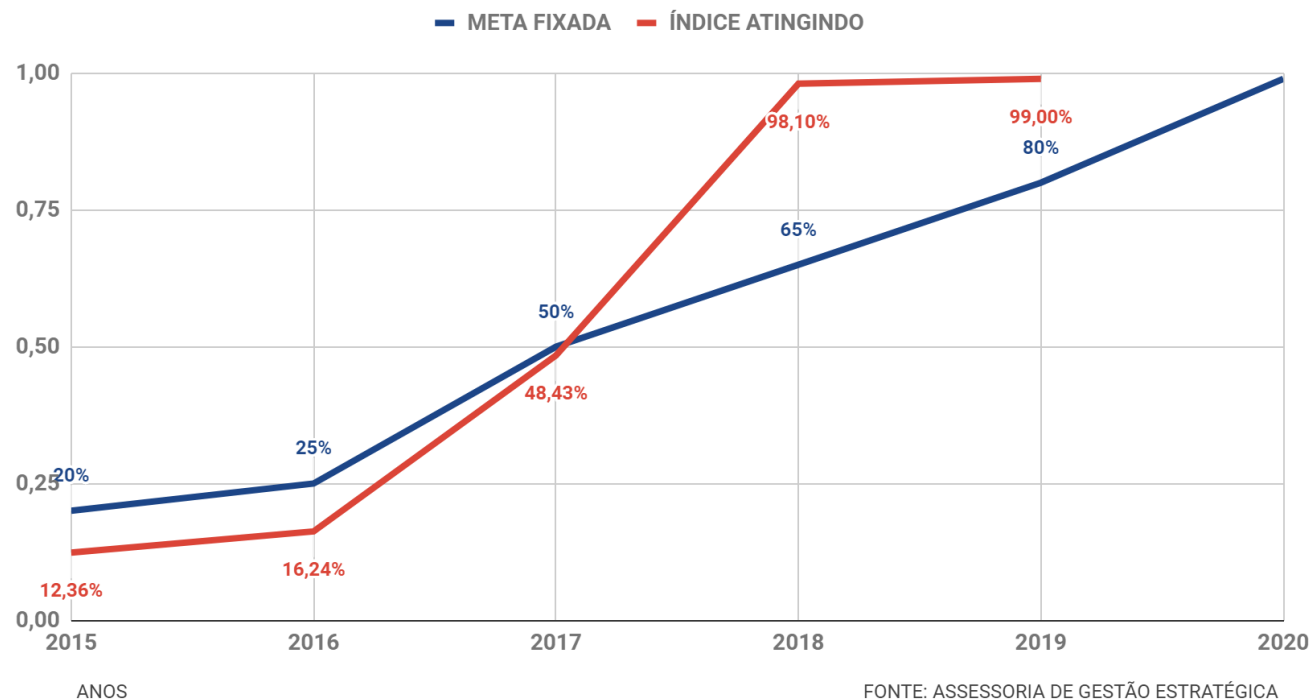
**META COM  
PREVISÃO  
DE SER  
ALCANÇADA  
ATÉ  
OUTUBRO**

**META: Implementar 99% dos processos de revisão até 2020**

**Meta para: 80% revisão**

**Resultados parciais (jan a abril 2019): 99%**

**PERCENTUAL DE REVISÃO DOS PROCESSOS DE TRABALHO NO TRIBUNAL**



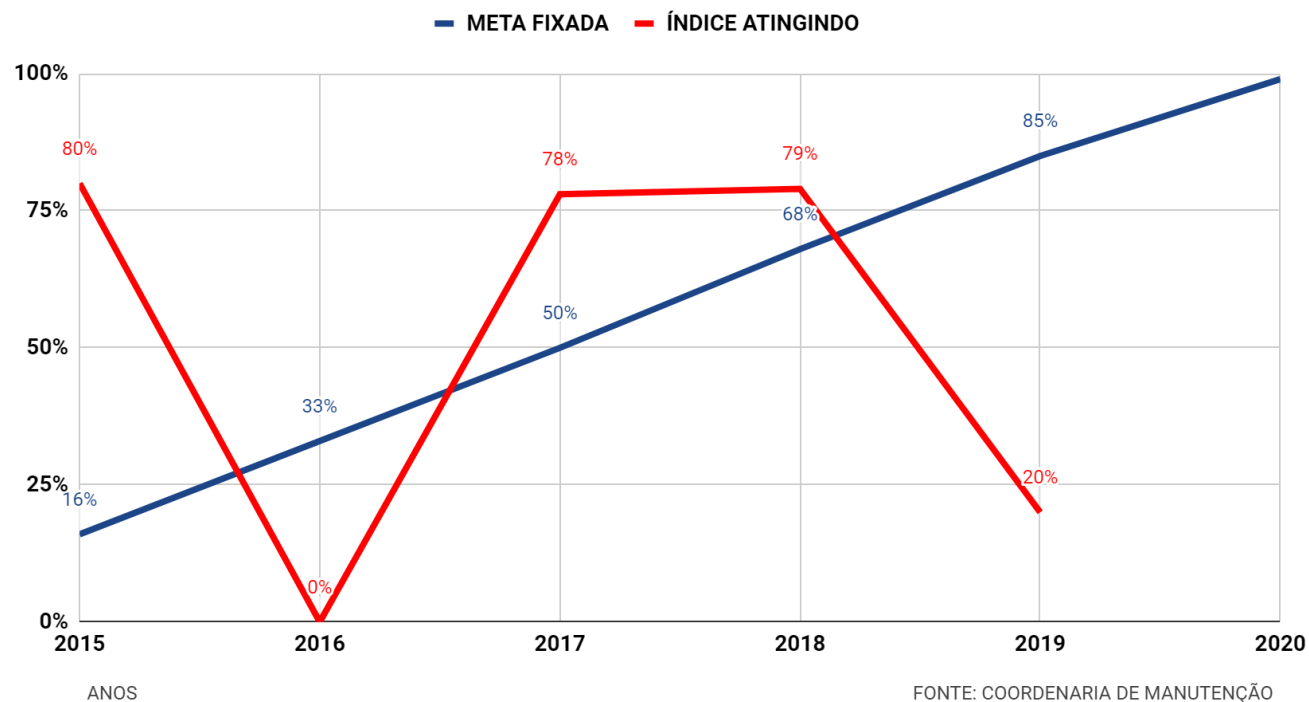
**META  
SUPERADA  
NO 1º  
QUADRIMES  
TRE**

**META: Alcançar 99% de unidades com manutenção preventiva anual realizada**

**Meta para 2019: 85% manutenção**

**Resultados parciais (jan a abril de 2019): 20%**

**ÍNDICE DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA POR PRÉDIO OCUPADO**



**META COM  
PREVISÃO  
DE SER  
ALCANÇADA  
ATÉ  
OUTUBRO**

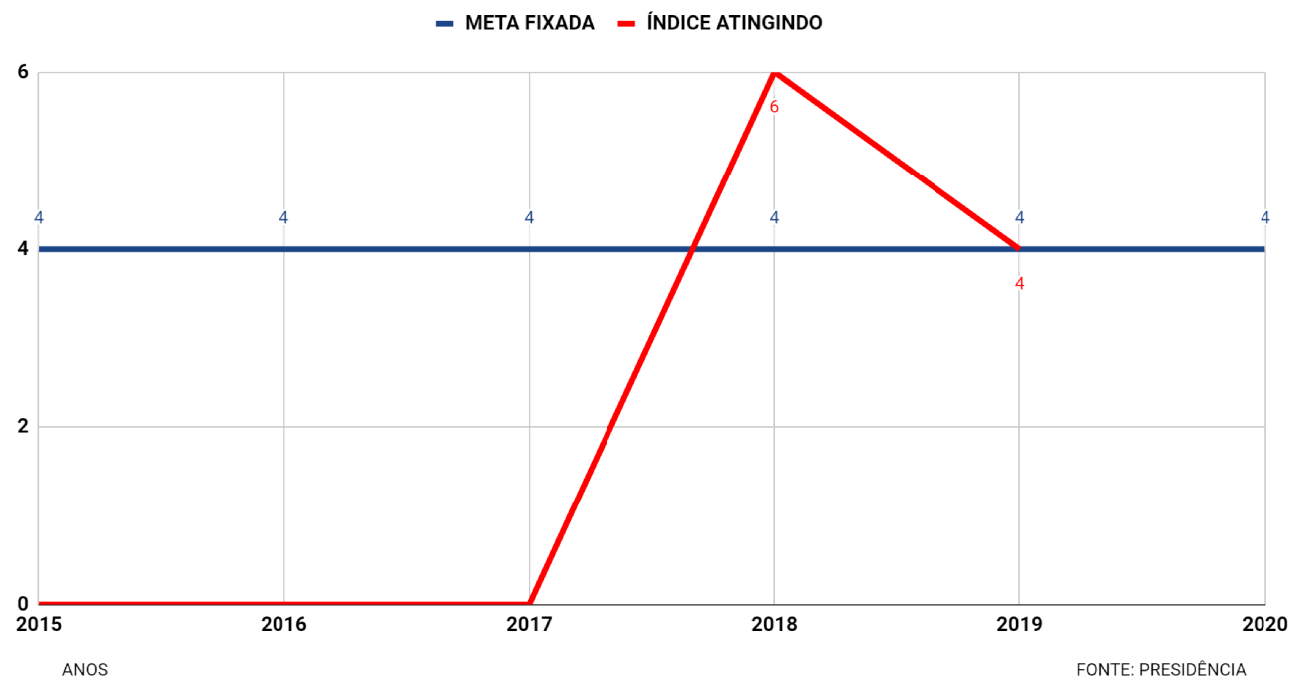


**META: Submeter anualmente ao Comitê Gestor Regional no mínimo 4 matérias administrativas relacionadas ao 1º grau**

**Meta para 2019: 4**

**Resultados parciais (jan a abril 2019): 4**

**NÚMERO DE MATÉRIAS ADMINISTRATIVAS RELACIONADAS AO 1º GRAU SUBMETIDAS AO COMITÊ GESTOR REGIONAL POR INDICAÇÃO DA PRESIDÊNCIA**



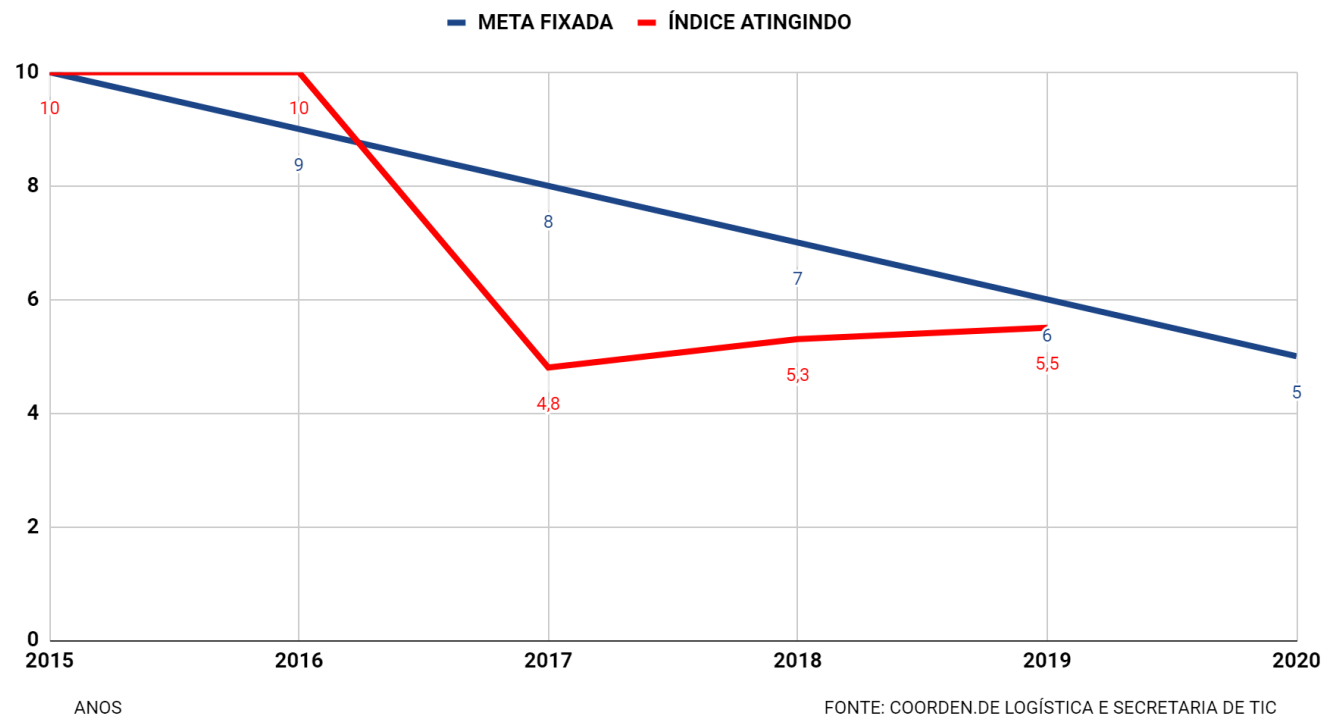
**META  
SUPERADA  
NO 1º  
QUADRIMES  
TRE**

**META: REDUZIR para 5 anos o tempo de utilização dos equipamentos de TIC até 2020**

**Meta para 2019: 6 anos**

**Resultados parciais (jan a abril 2019): 5,5 anos**

**TEMPO DE UTILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS DE TIC**



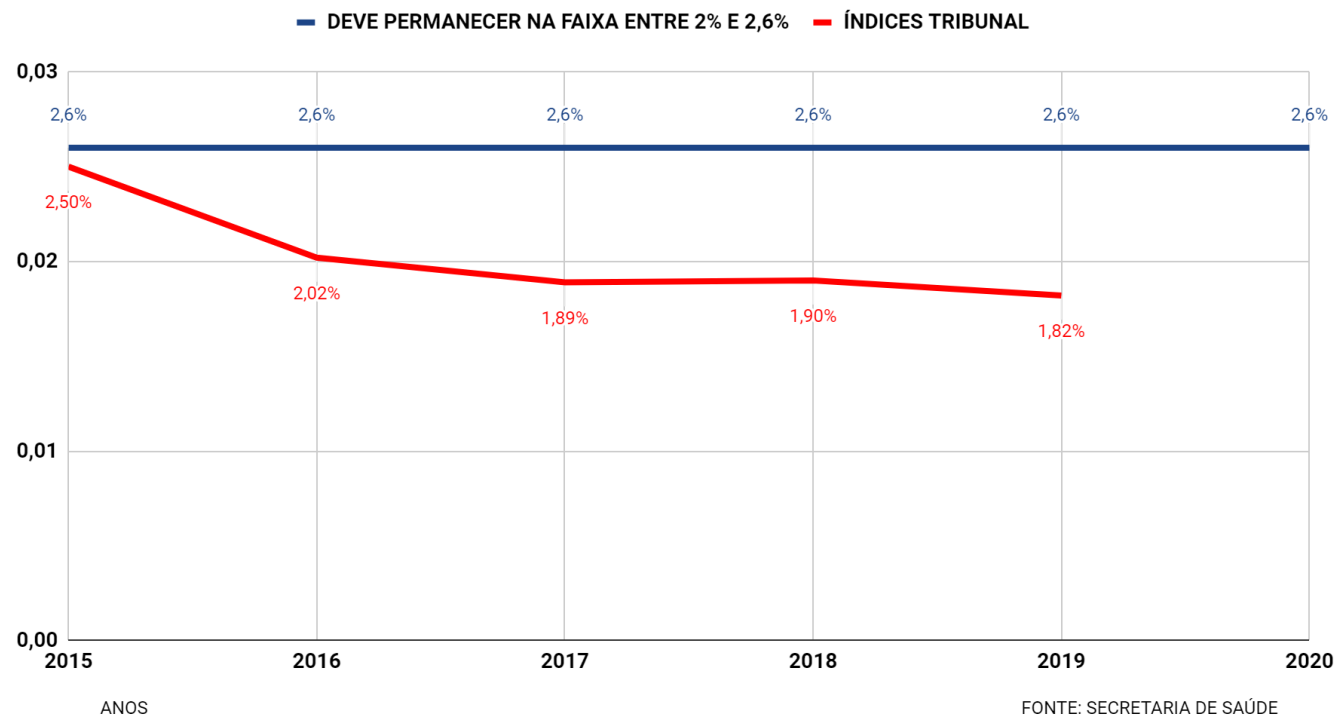
**META COM  
PREVISÃO  
DE SER  
ALCANÇADA  
ATÉ  
DEZEMBRO**

**META: MANTER o índice de absenteísmo dentro dos limites considerados aceitáveis pela OIT**

**Meta para 2019: 2,6%**

**Resultados parciais (jan a abril 2019): 1,82%**

### TAXA DE ABSENTEÍSMO DO TRIBUNAL



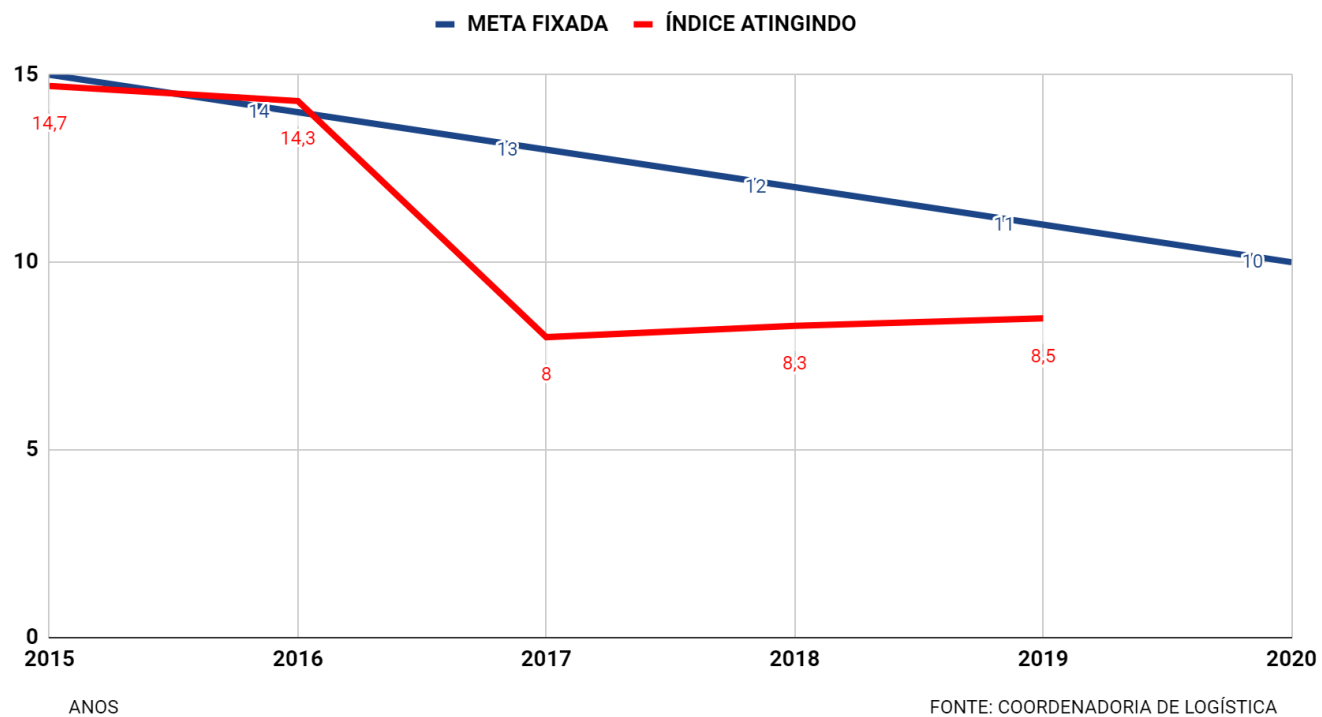
**META  
SUPERADA  
NO 1º  
QUADRIMES  
TRE**

**META: REDUZIR para 10 anos o tempo de utilização do mobiliário até 2020**

**Meta para 2019: 11 anos**

**Resultados parciais (jan a abril 2019): 8,5 anos**

**TEMPO DE UTILIZAÇÃO DO MOBILIÁRIO**



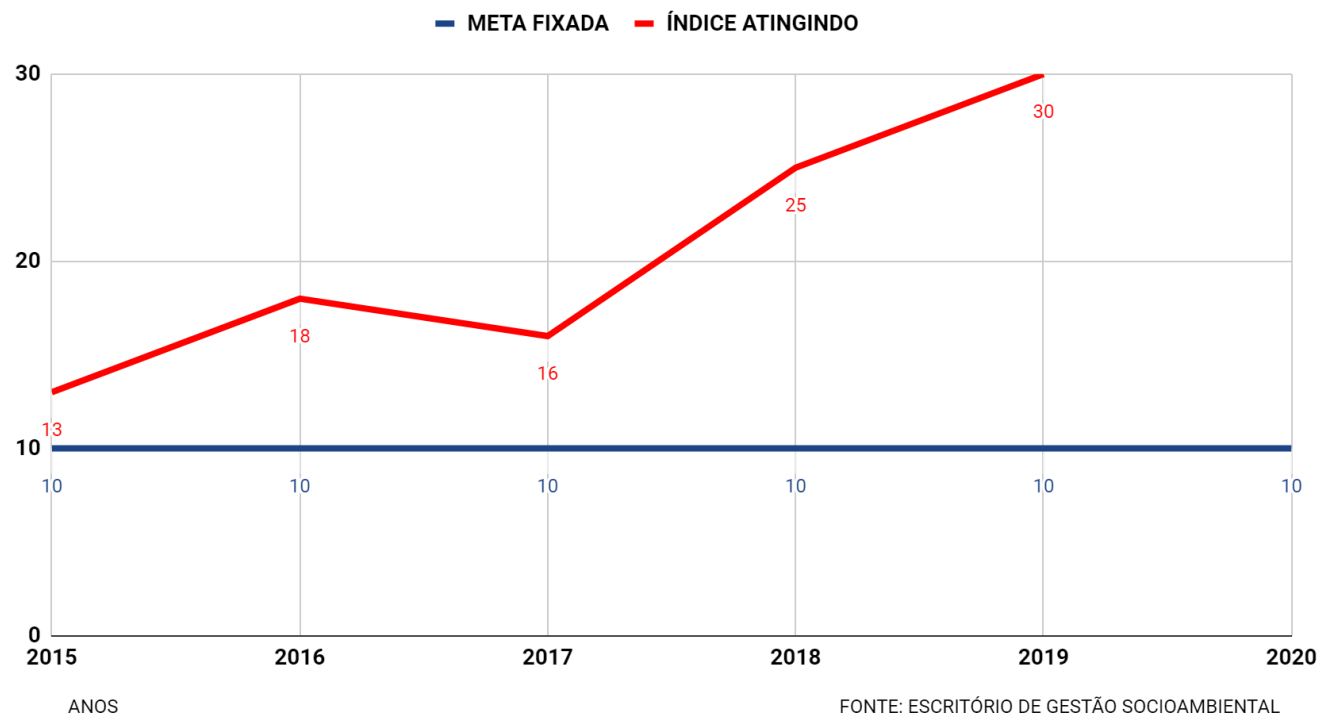
**META  
SUPERADA  
NO 1º  
QUADRIMES  
TRE**

**META: Executar 10 iniciativas por ano vinculadas às ações do Pacto Global**

**Meta para 2019: 10 iniciativas**

**Resultados parciais (jan a abril 2019): 30 iniciativas**

**INICIATIVAS VINCULADAS AOS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL**



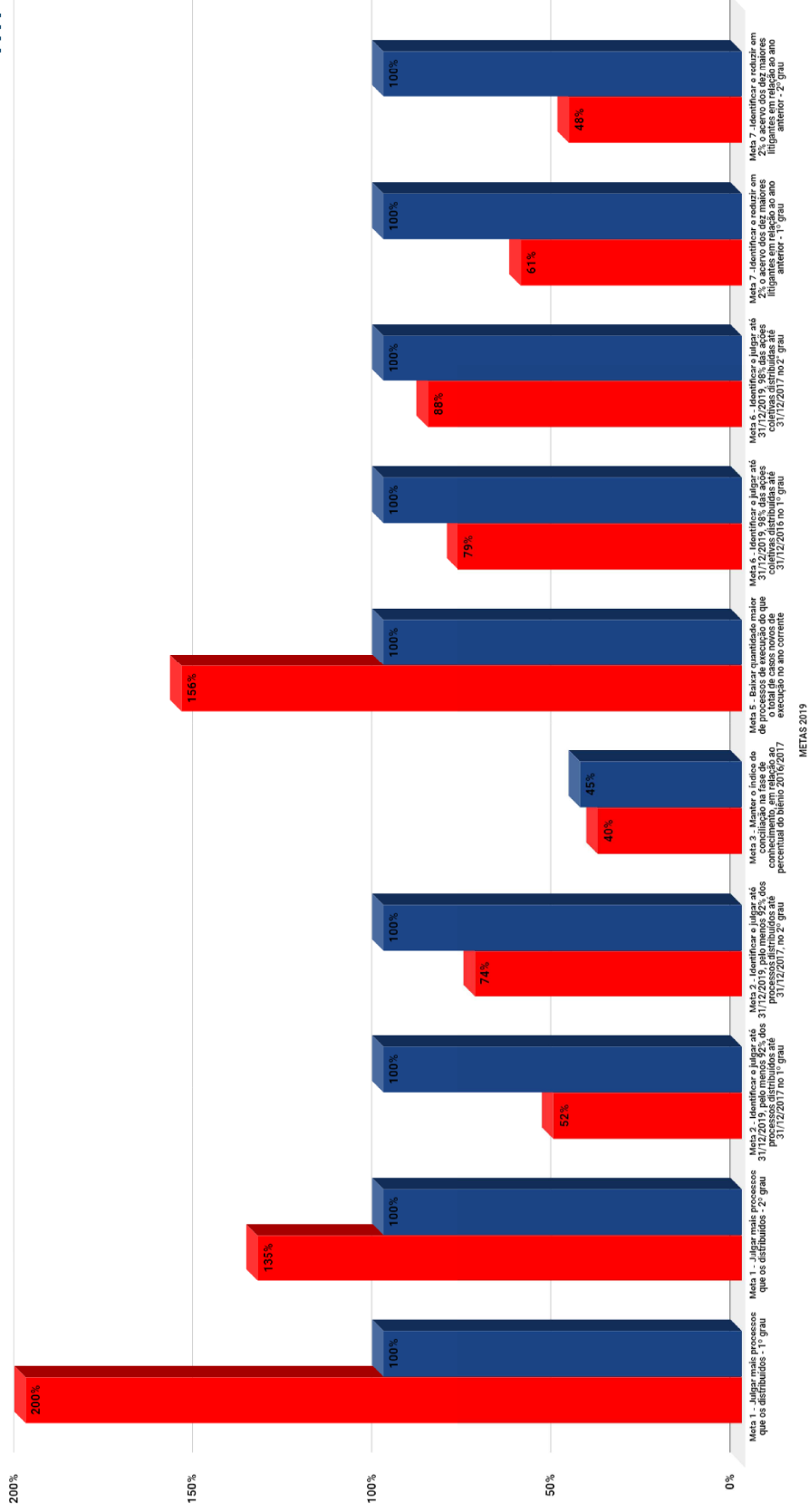
**META  
SUPERADA  
NO 1º  
QUADRIMES  
TRE**

## **METAS NACIONAIS (CNJ/CSTJ)**

# METAS CNJ 2019

PERCENTUAL TRT (ATÉ MAIO) x META CNJ

■ PERCENTUAL ATÉ JUNHO ■ CNJ



METAS 2019

## **METAS PARCIAIS AINDA NÃO DIVULGADAS:**

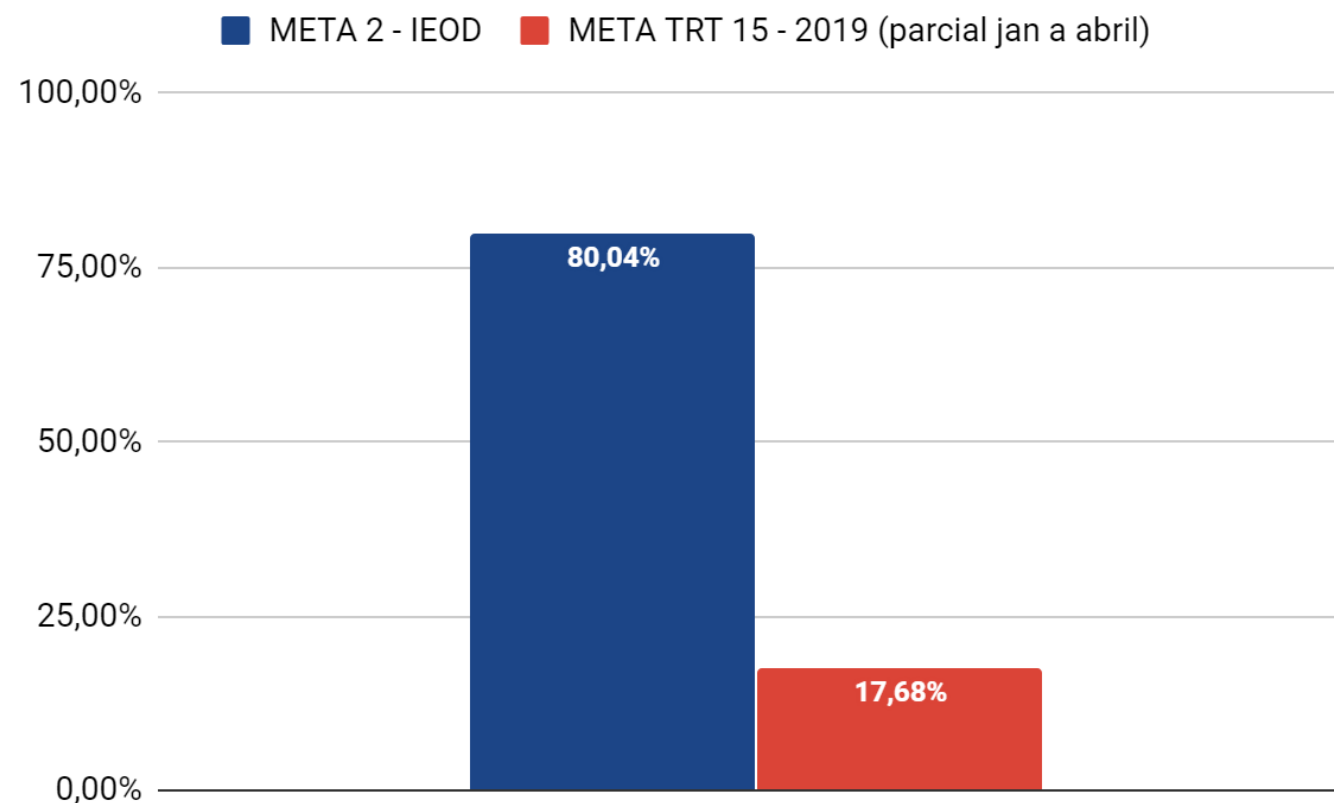
**META 1 CSJT:** Manter-se no nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGovPessoas em 2019, atingindo o nível aprimorado em 2020.

**META 3 CSJT:** Atingir o nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGovTI, atingindo o nível aprimorado em 2020.

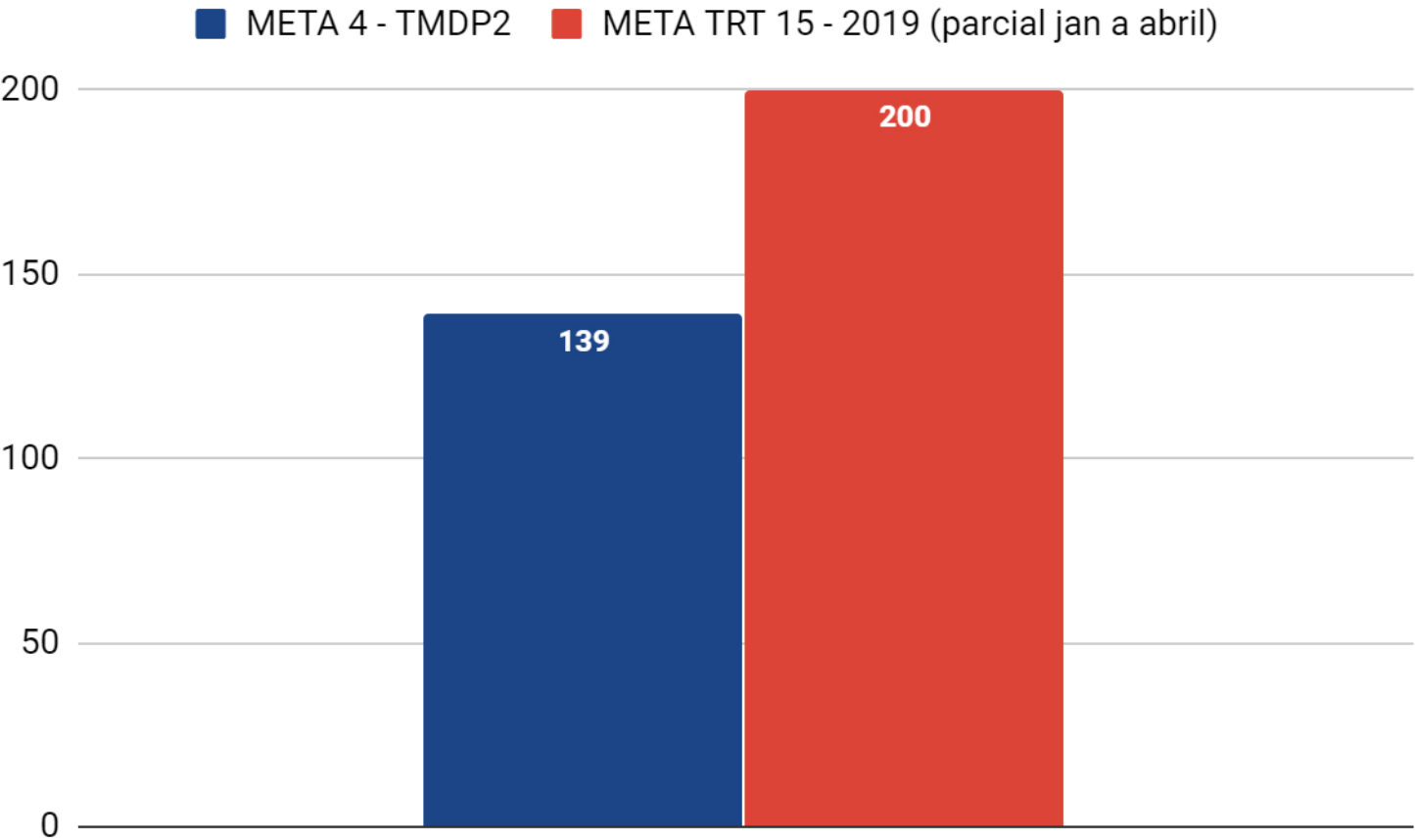
**META 12 CSJT:** Manter-se no nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGovPessoas em 2019, atingindo o nível aprimorado em 2020.



**META 2 CSTJ (IEOD):** AUMENTAR o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 12 pontos percentuais (*índice médio TRT 15ª Região em 2011, 2012 e 2013 foi de 76,04%*)

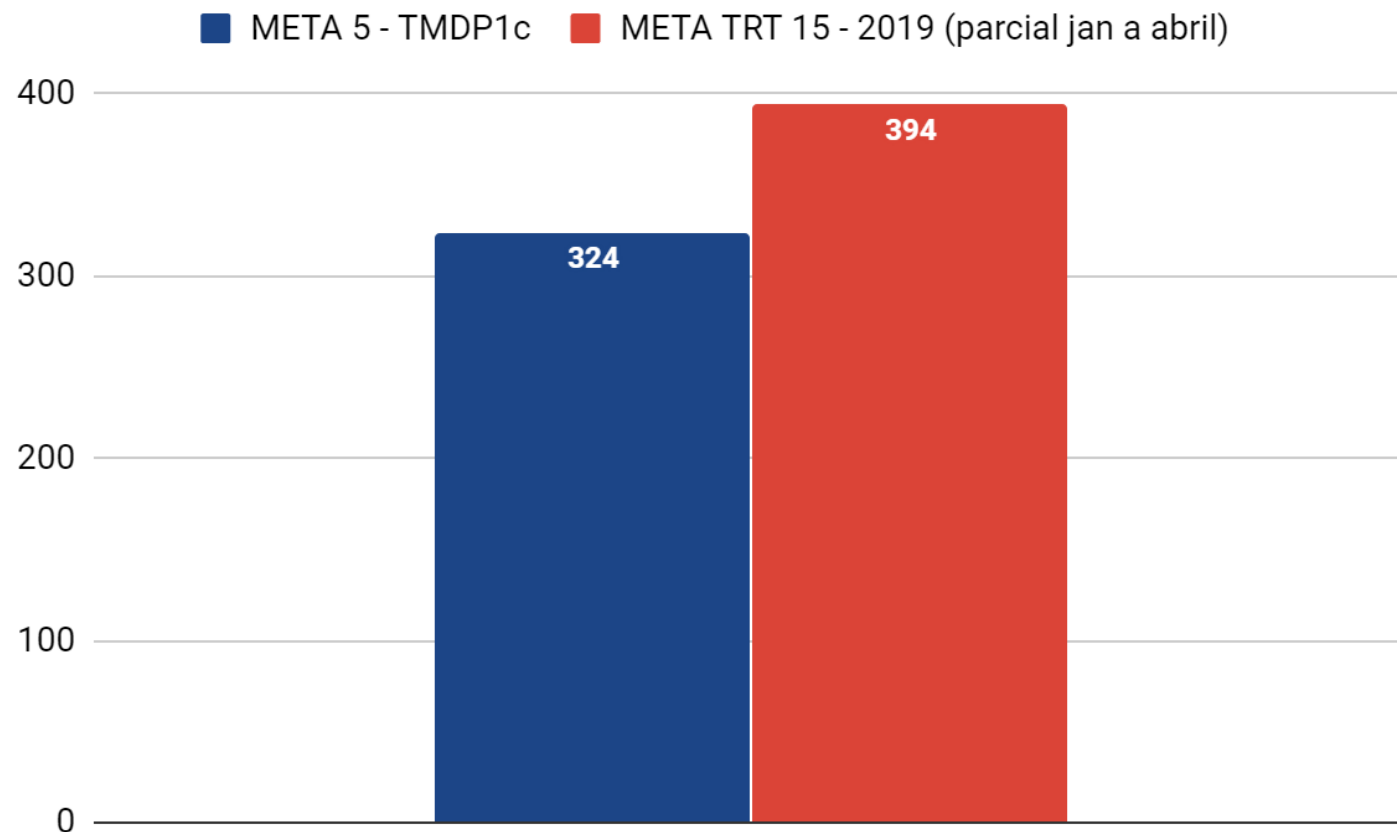


**META 4 CSJT (TMDP2): REDUZIR o tempo médio de duração do processo em relação ao ano base 2016 - 2º grau**



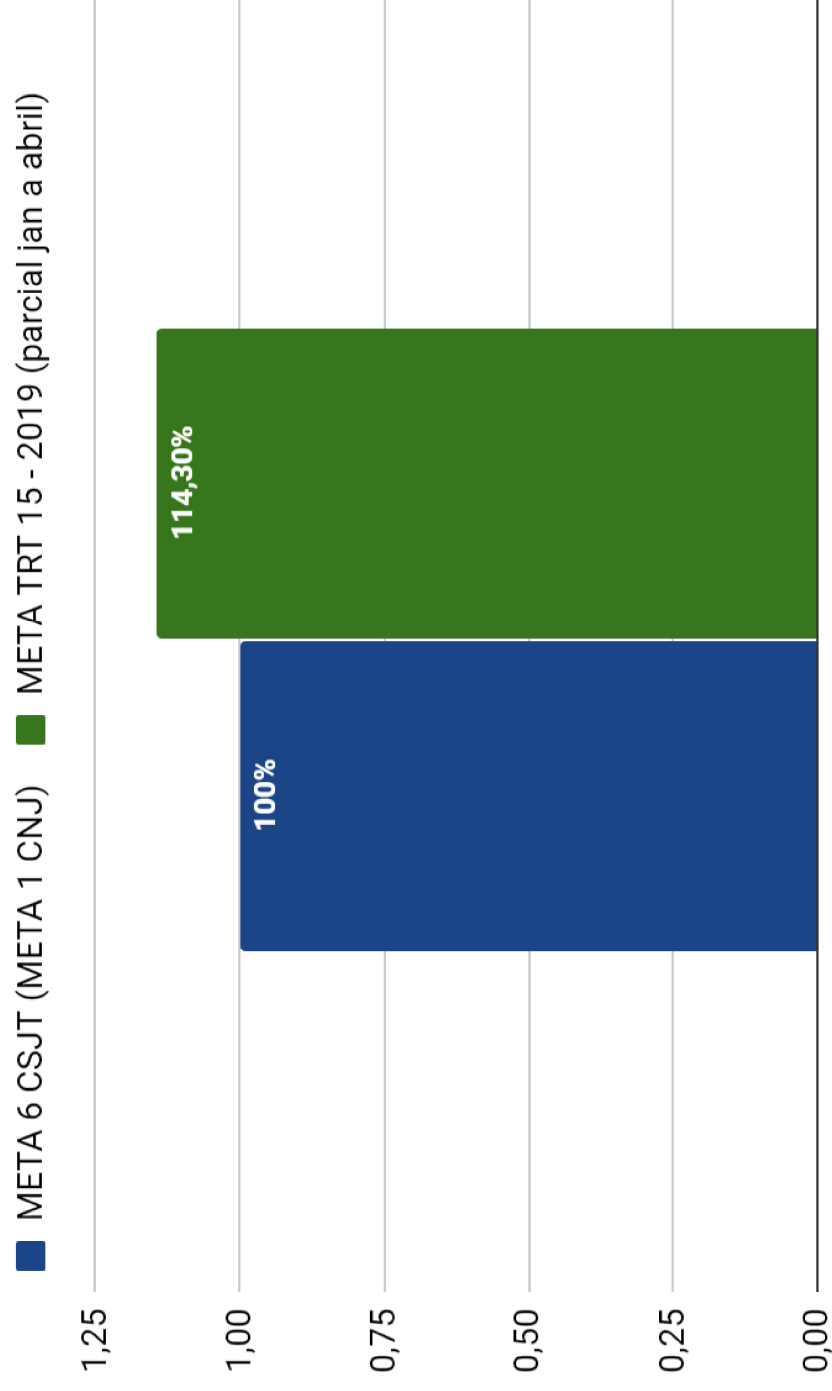
NÃO  
BATEMOS A  
META EM  
2018

**META 5 CSJT (TMDP1c): REDUZIR o tempo médio de duração do processo em relação ao ano base 2016 - 1º grau**

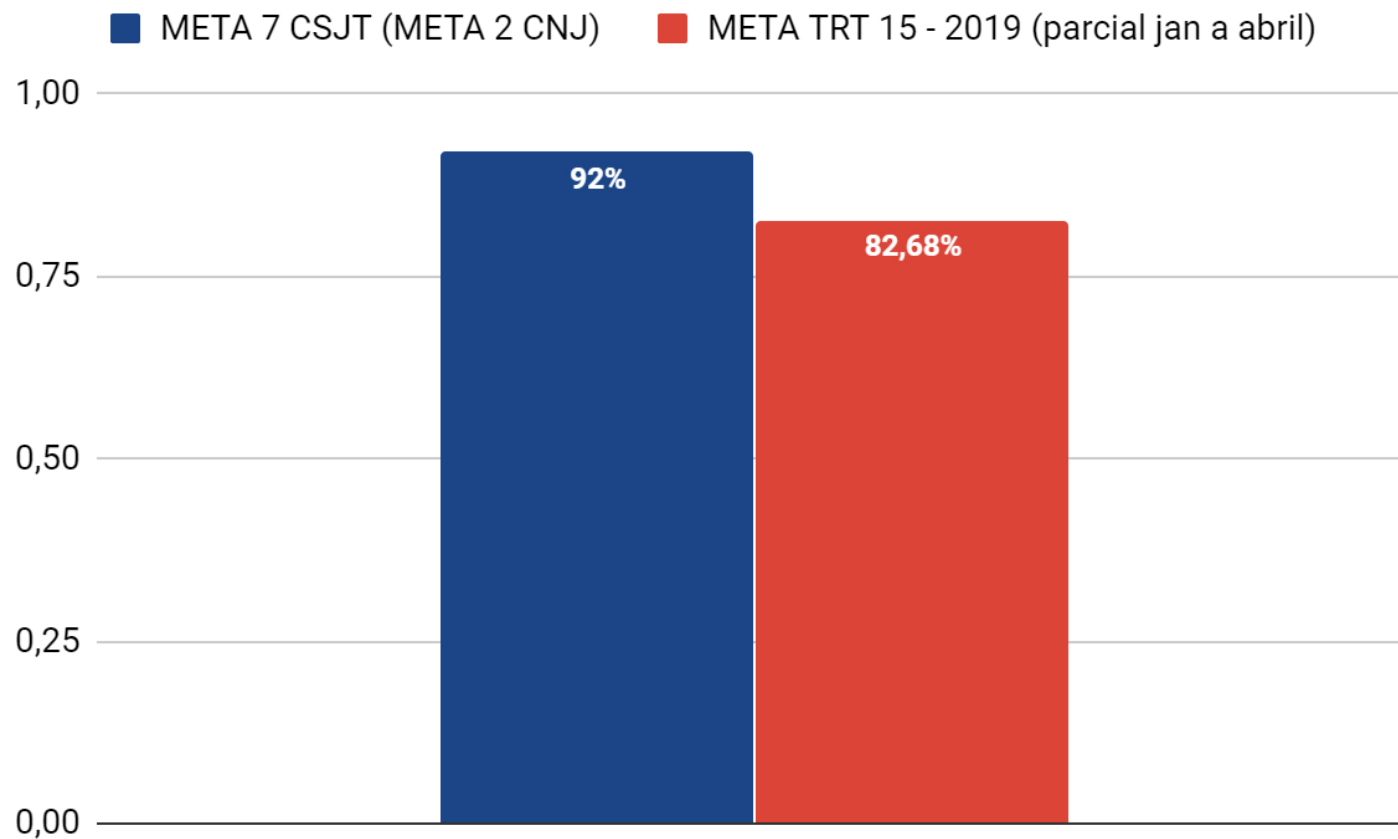


NÃO  
BATEMOS A  
META EM  
2018

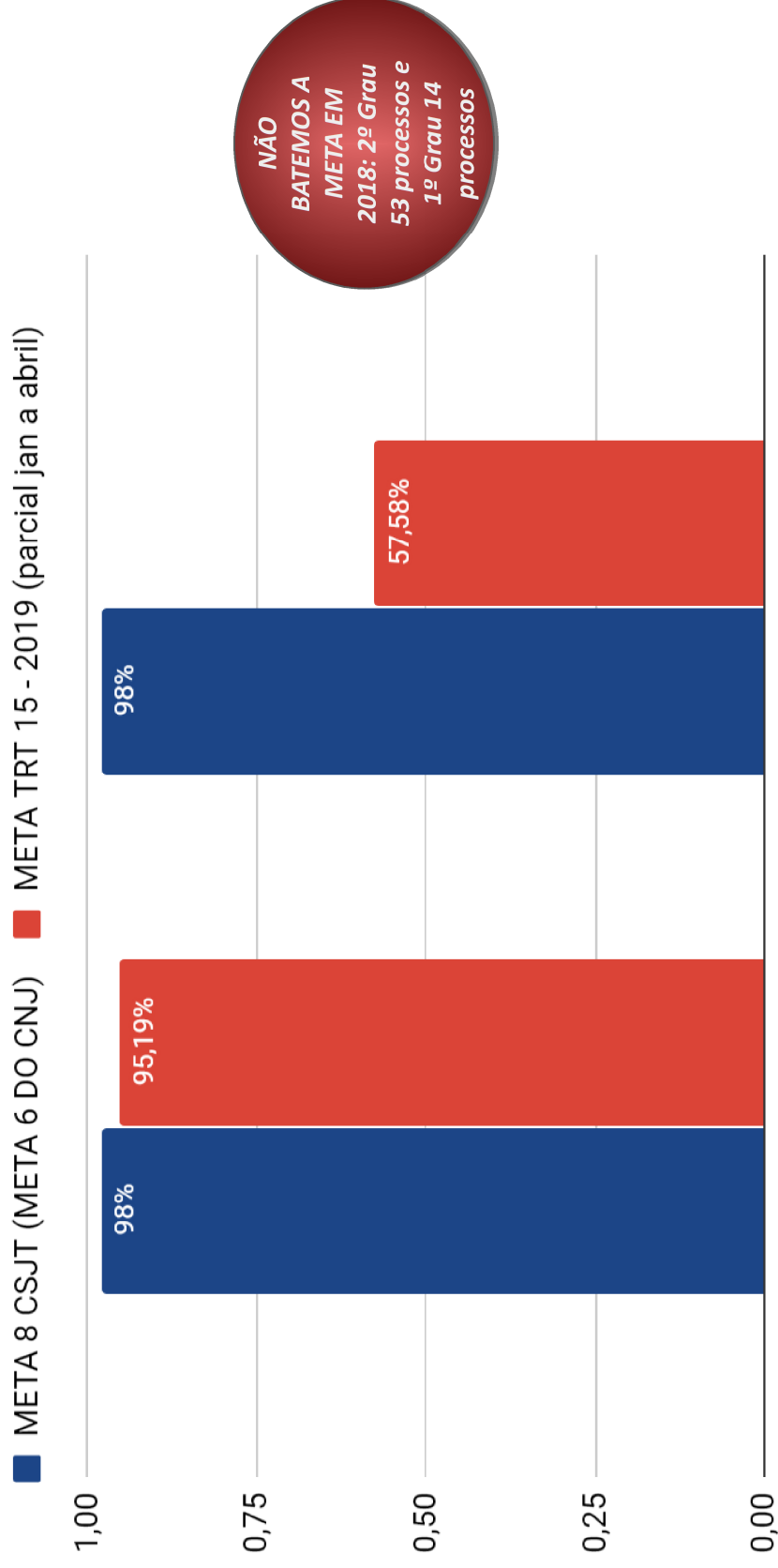
**META 6 CSTJ / META 1 CNJ: Julgar pelo menos 92% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no ano corrente**



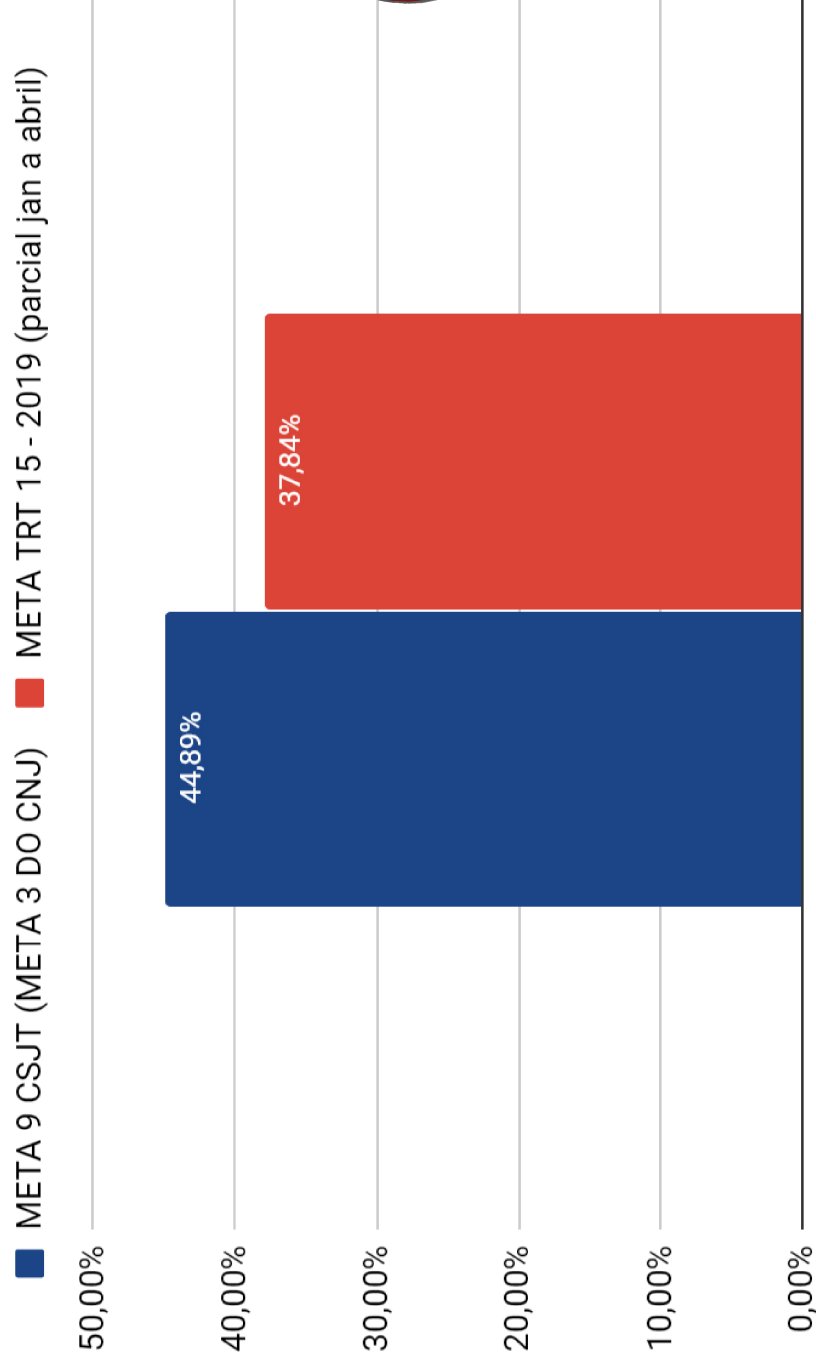
**META 7 CSTJ / META 2 CNJ:** Identificar e julgar, até 31/12/2019, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2016, no 1º e 2º graus.

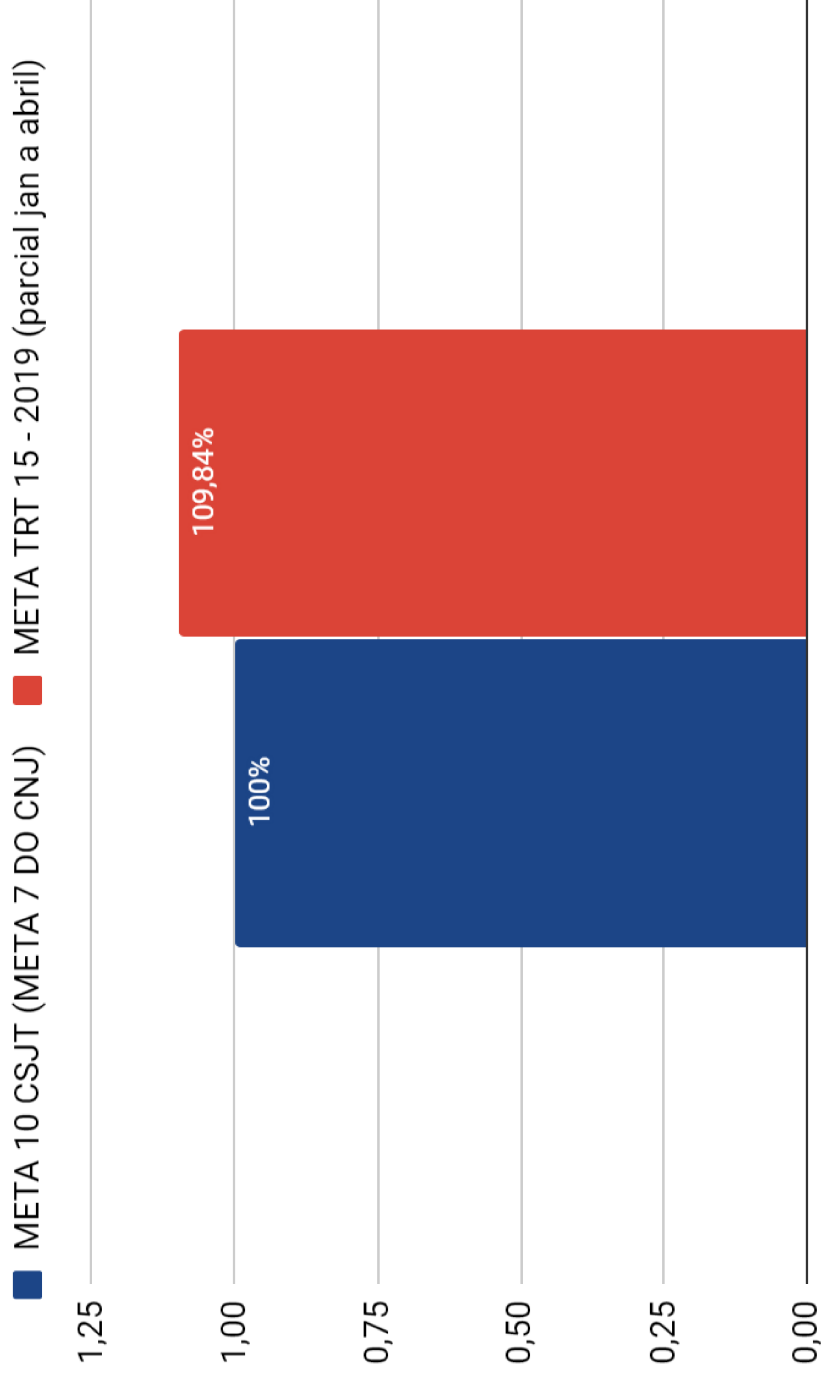


**META 8 CSJT / META 6 CNJ: Identificar e julgar, até 31/12/2019, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016 no 1º e 2º graus**

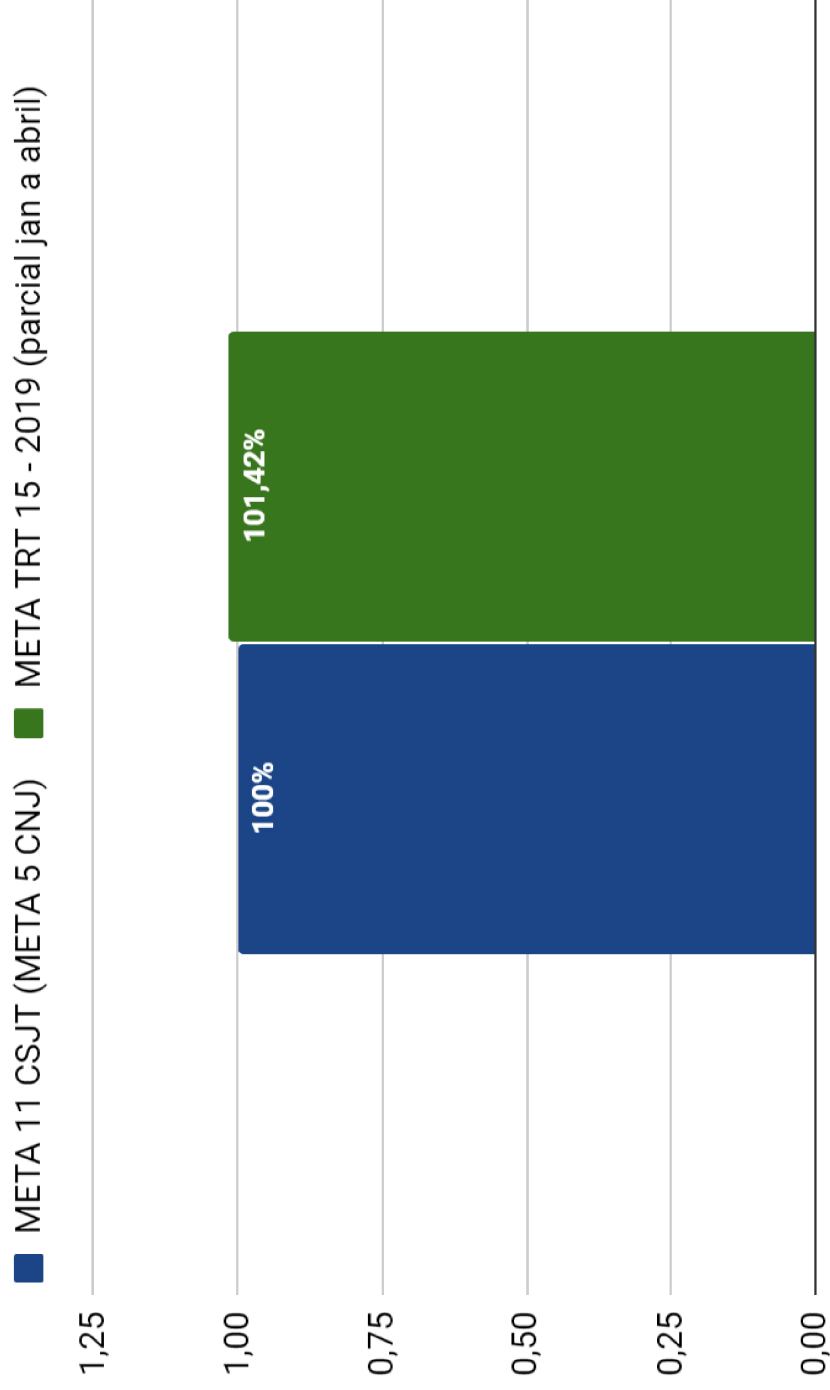


**META 9 CSJT / META 3 CNJ:** Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2016/2017 (44,89%), em 6 pontos percentuais, até 2020.

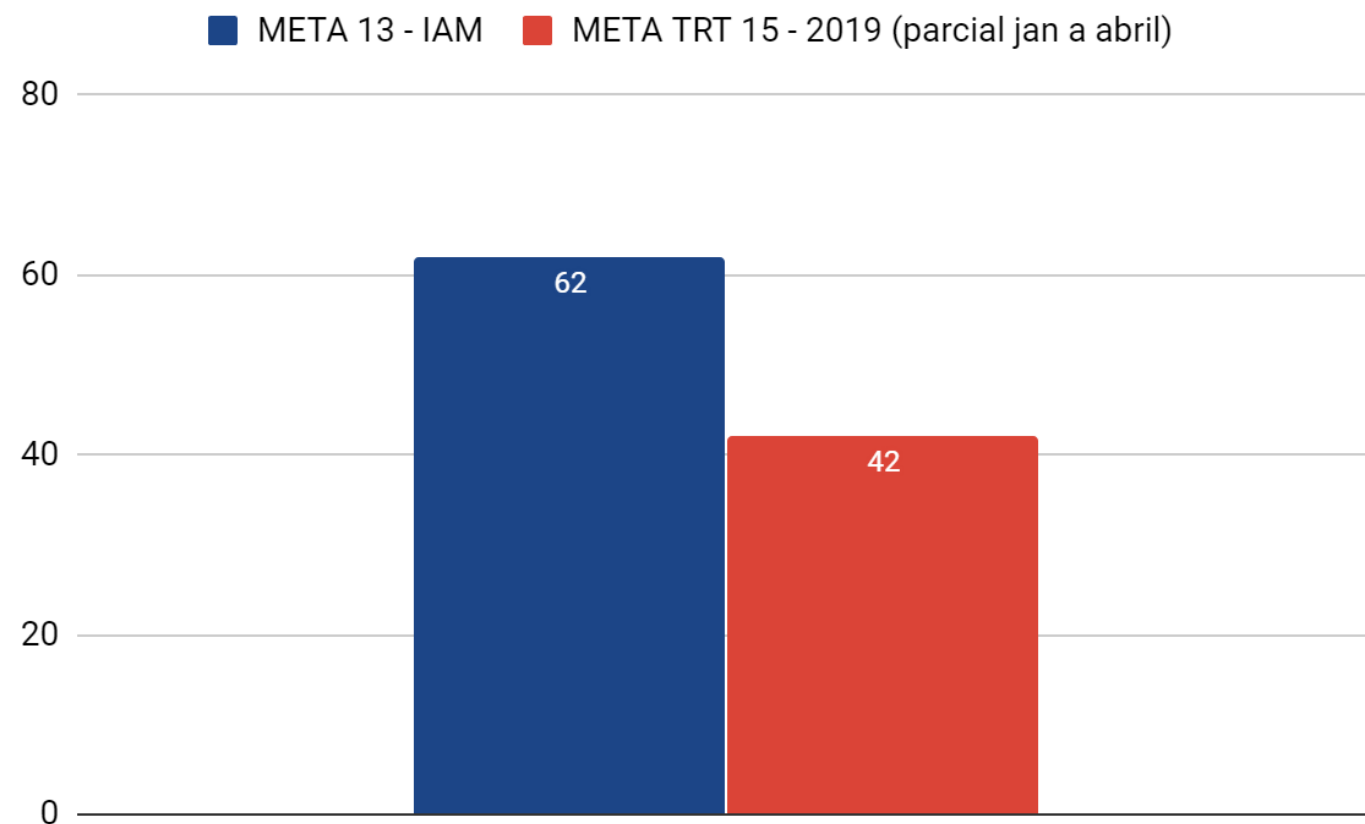








**META 13:** Atingir e manter pontuação entre 62 e 78 até 2020 (média das metas anteriores, com pesos entre 1 e 3). META PARA 2019 É DE 55 PONTOS.



NÃO  
BATEMOS A  
META EM  
2018 (52  
pontos)

**Obrigada!**



**Assessoria de Gestão Estratégica**

**Iara Cristina Gomes**