



Tribunal Regional do Trabalho
15ª Região | Campinas



Relatório da Reunião de Acompanhamento da Estratégia

2ª RAE 2019

(Referência: janeiro a agosto 2019)

Reunião 7.11.19

TABELA ANÁLISE DE METAS - CSJT

*100% ou
mais*

Resultado maior ou igual a 100%

*90% a
99%*

Resultado maior ou igual a 90% e menor que 100%

*80% a
89%*

Resultado maior ou igual a 80% e menor que 90%

*79% ou
menos*

Resultado inferior a 80%

METAS INSTITUCIONAIS

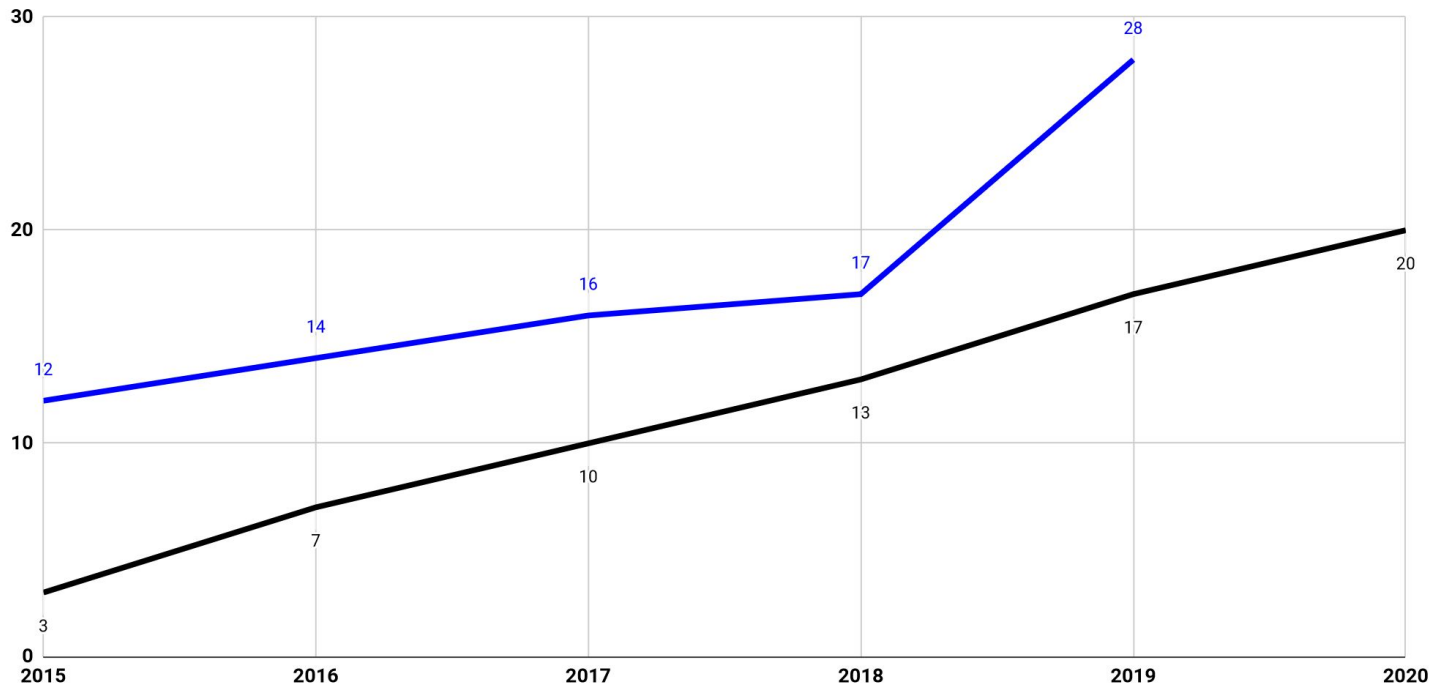
★ META: Ampliar para 20 o número de iniciativas compartilhadas entre órgãos até 2020

★ Meta para 2019: 17 iniciativas

★ Resultados parciais (jan a agosto de 2019): 28 iniciativas

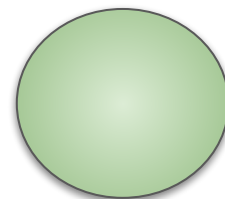
NÚMERO DE INICIATIVAS COMPARTILHADAS PELO TRIBUNAL COM OUTRAS INSTITUIÇÕES

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGIDO



ANOS

FONTE: SETIC, COORDENADORIA DE CONTRATOS

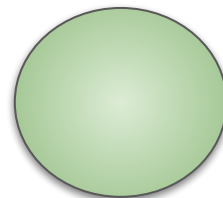
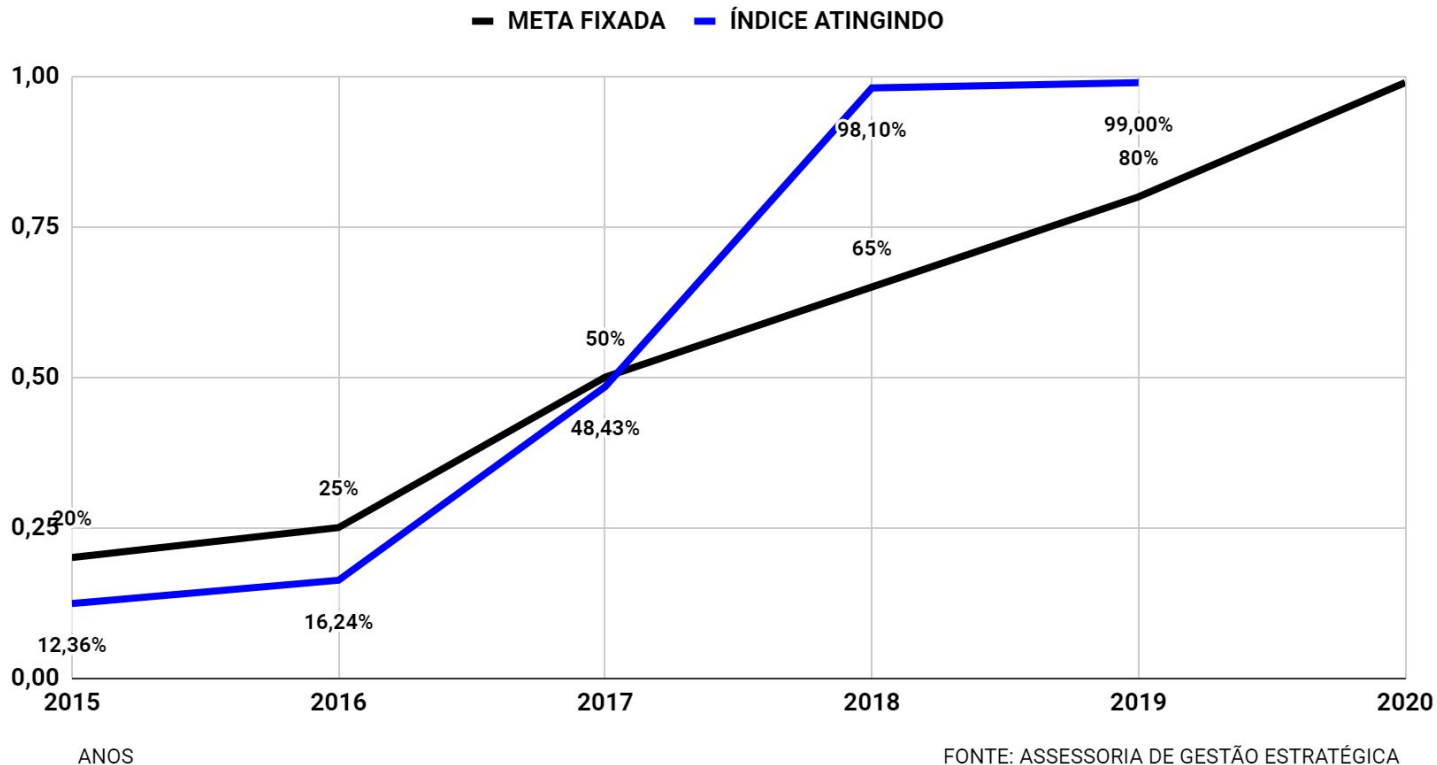


★ META: Implementar 99% dos processos de revisão até 2020

★ Meta para 2019: 80% revisão

★ Resultados parciais (jan a agosto 2019): 99%

PERCENTUAL DE REVISÃO DOS PROCESSOS DE TRABALHO NO TRIBUNAL





META: Alcançar 99% de unidades com manutenção preventiva anual realizada



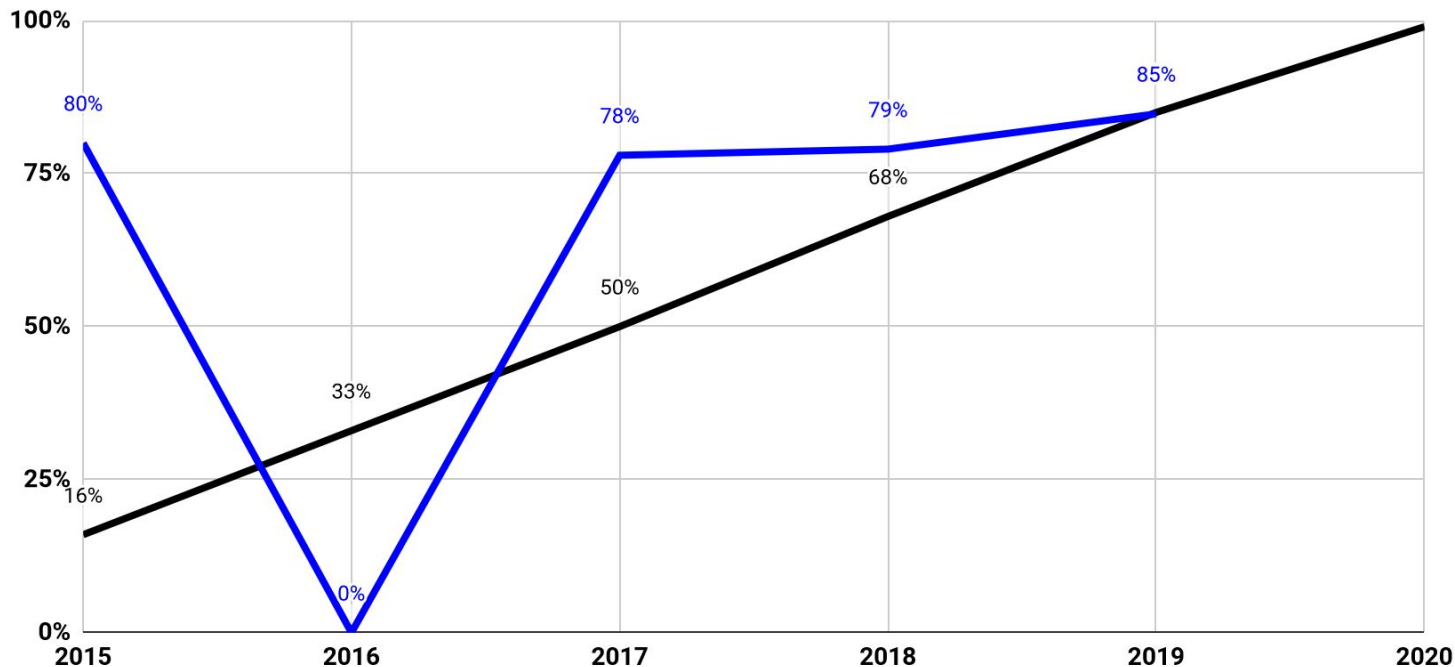
Meta para 2019: 85% manutenção



Resultados parciais (jan a agosto de 2019): 85%

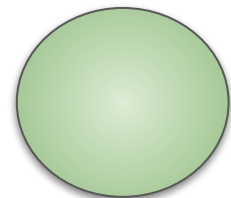
ÍNDICE DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA POR PRÉDIO OCUPADO

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGINDO



ANOS

FONTE: COORDENARIA DE MANUTENÇÃO





META: Submeter anualmente ao Comitê Gestor Regional da Política Nacional de Atenção Prioritária ao 1º Grau no mínimo 4 matérias administrativas relacionadas ao 1º grau



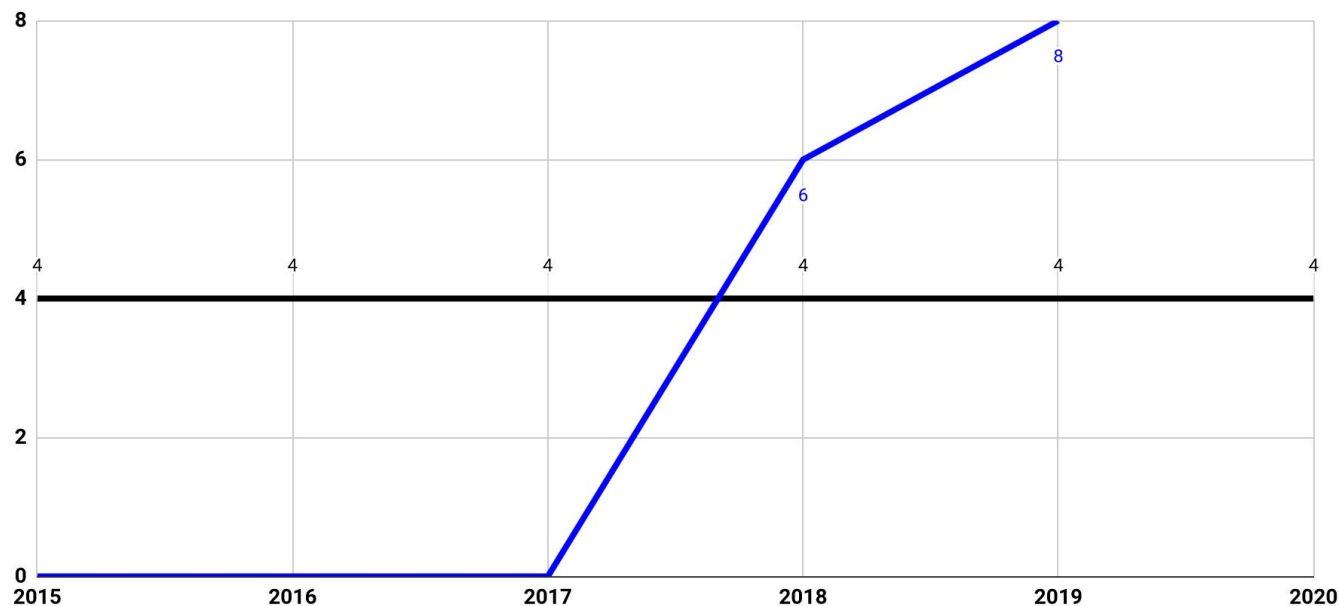
Meta para 2019: 4



Resultados parciais (jan a agosto 2019): 8

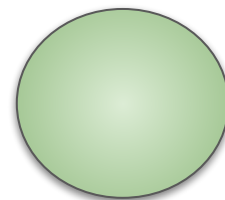
NÚMERO DE MATÉRIAS ADMINISTRATIVAS RELACIONADAS AO 1º GRAU SUBMETIDAS AO COMITÊ GESTOR REGIONAL POR INDICAÇÃO DA PRESIDÊNCIA

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGINDO



ANOS

FONTE: PRESIDÊNCIA



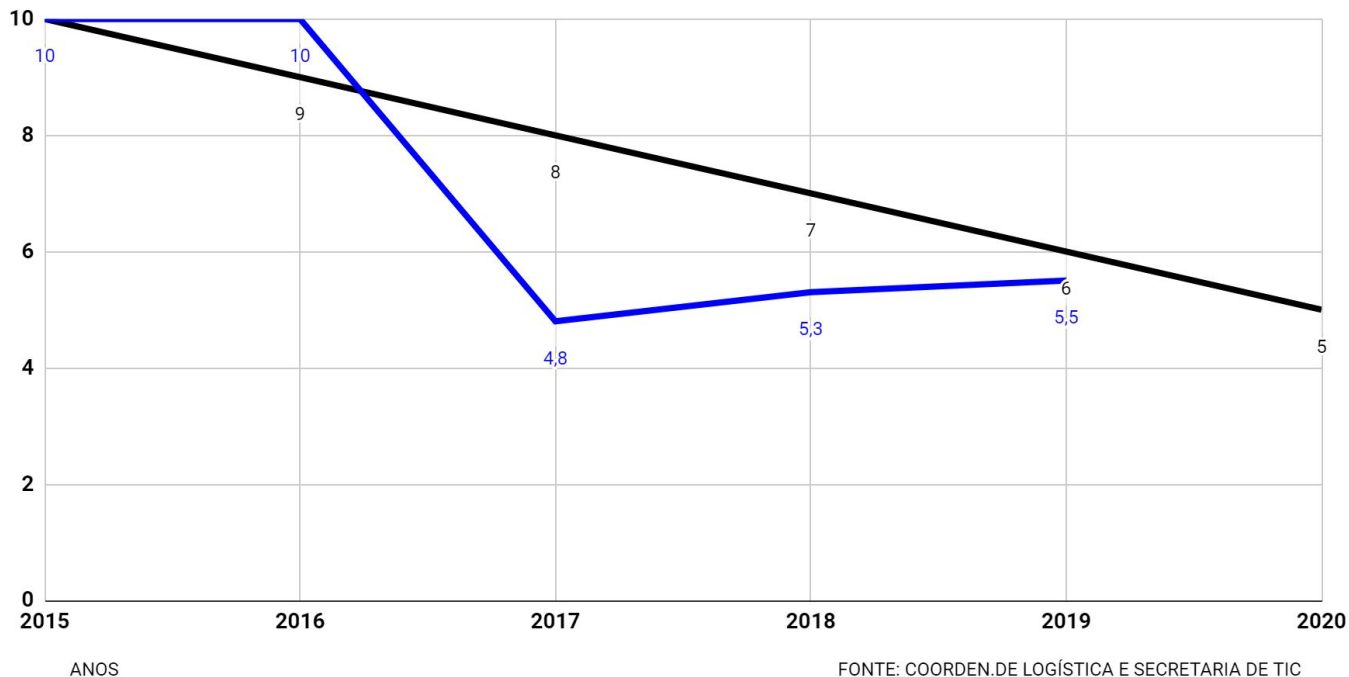
★ META: REDUZIR para 5 anos o tempo de utilização dos equipamentos de TIC até 2020

★ Meta para 2019: 6 anos

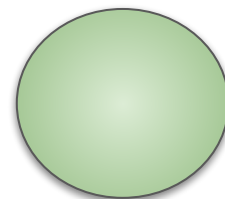
★ Resultados parciais (jan a agosto 2019): 5,5 anos

TEMPO DE UTILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS DE TIC

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGINDO



FONTE: COORDEN.DE LOGÍSTICA E SECRETARIA DE TIC



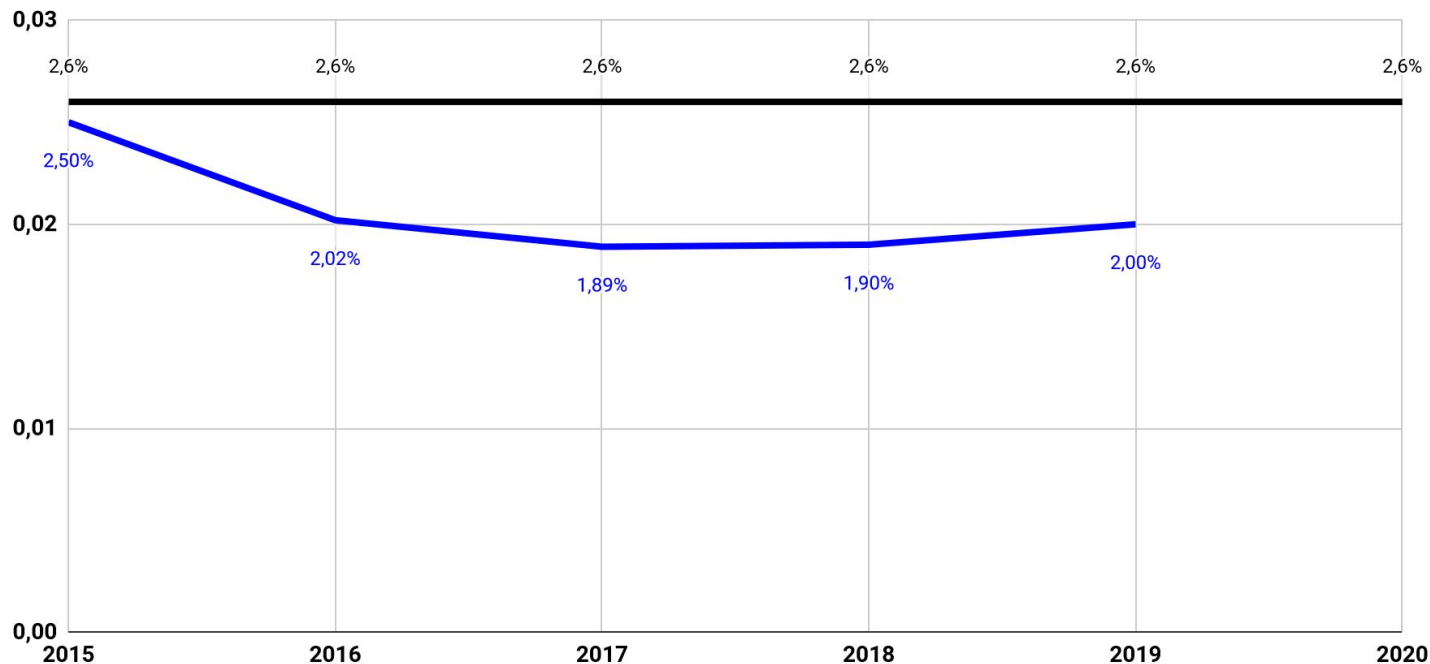
★ META: MANTER o índice de absenteísmo dentro dos limites considerados aceitáveis pela OIT

★ Meta para 2019: até 2,6%

★ Resultados parciais (jan a agosto 2019): 2%

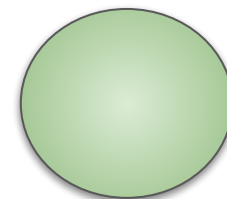
TAXA DE ABSENTEÍSMO DO TRIBUNAL

— DEVE PERMANECER NA FAIXA ENTRE 2% E 2,6% — ÍNDICES TRIBUNAL



ANOS

FONTE: SECRETARIA DE SAÚDE



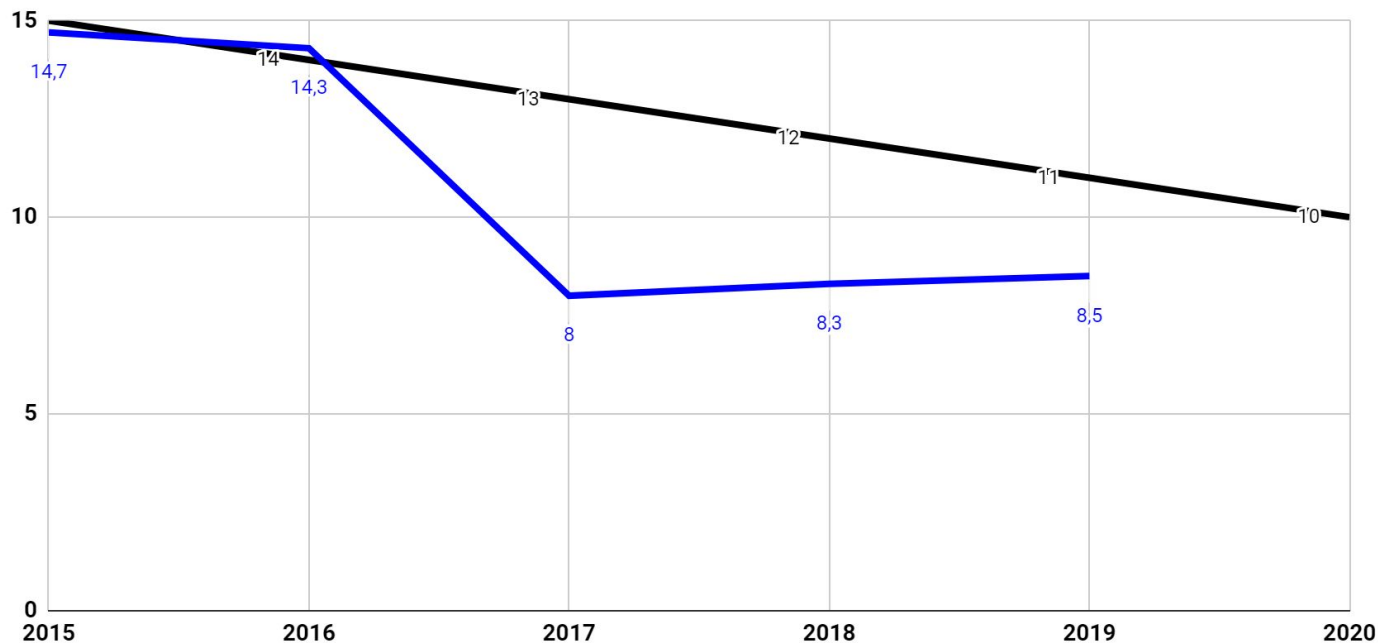
★ META: REDUZIR para 10 anos o tempo de utilização do mobiliário até 2020

★ Meta para 2019: 11 anos

★ Resultados parciais (jan a agosto 2019): 8,5 anos

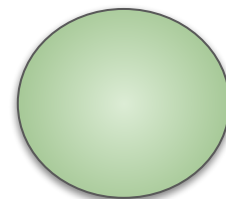
TEMPO DE UTILIZAÇÃO DO MOBILIÁRIO

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGINDO



ANOS

FONTE: COORDENADORIA DE LOGÍSTICA



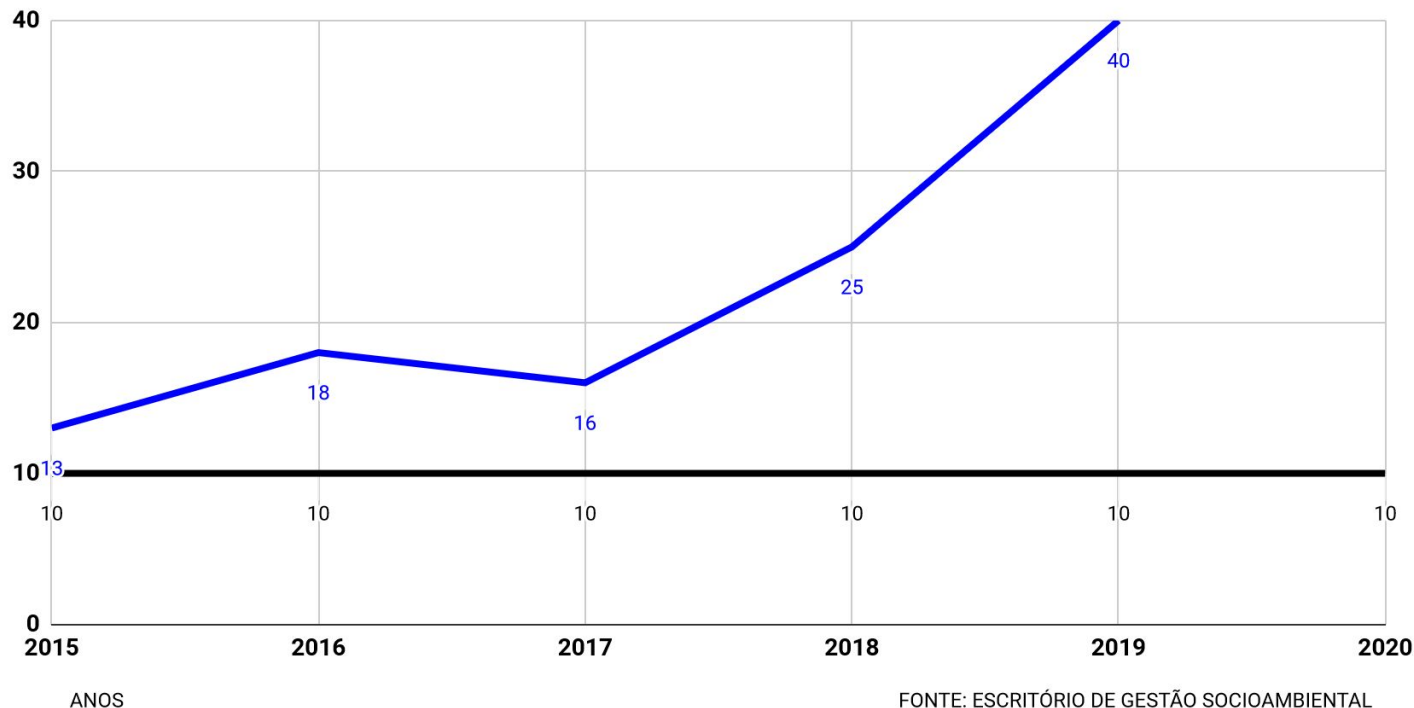
★ META: Executar 10 iniciativas por ano vinculadas às ações do Pacto Global

★ Meta para 2019: 10 iniciativas

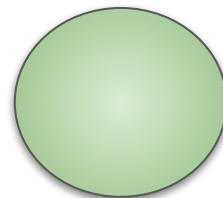
★ Resultados parciais (jan a agosto 2019): 40 iniciativas

INICIATIVAS VINCULADAS AOS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGINDO



FONTE: ESCRITÓRIO DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL



METAS NACIONAIS (CSJT/CNJ)

METAS QUE NÃO SERÃO DIVULGADAS PELO CNJ EM 2019 (Informações no SITE)

<https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-2020/sobre.htm>

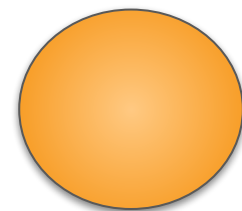
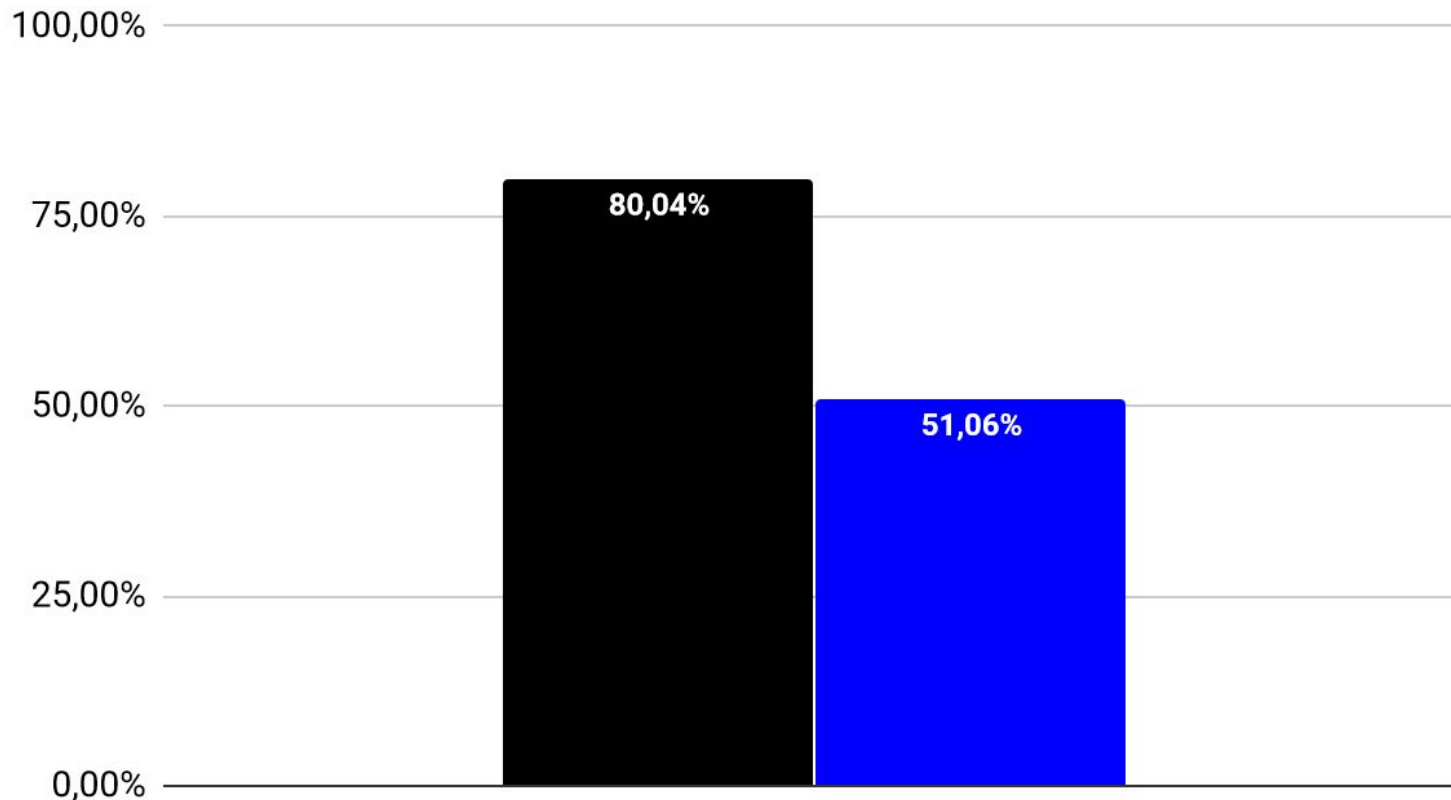
META 1 CSJT: Manter-se no nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGovPessoas em 2019, atingindo o nível “aprimorado” (70%) em 2020. (Em 2018 fechamos com 42%, nível intermediário) 

META 3 CSJT: Atingir o nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGovTI, atingindo o nível “aprimorado” (70%) em 2020. (Em 2018 fechamos com 64%, nível intermediário) 

META 12 CSJT: Manter-se no nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGov em 2019, atingindo o nível “aprimorado” (70%) em 2020. (Em 2018 fechamos com 51%, nível intermediário) 

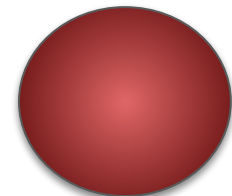
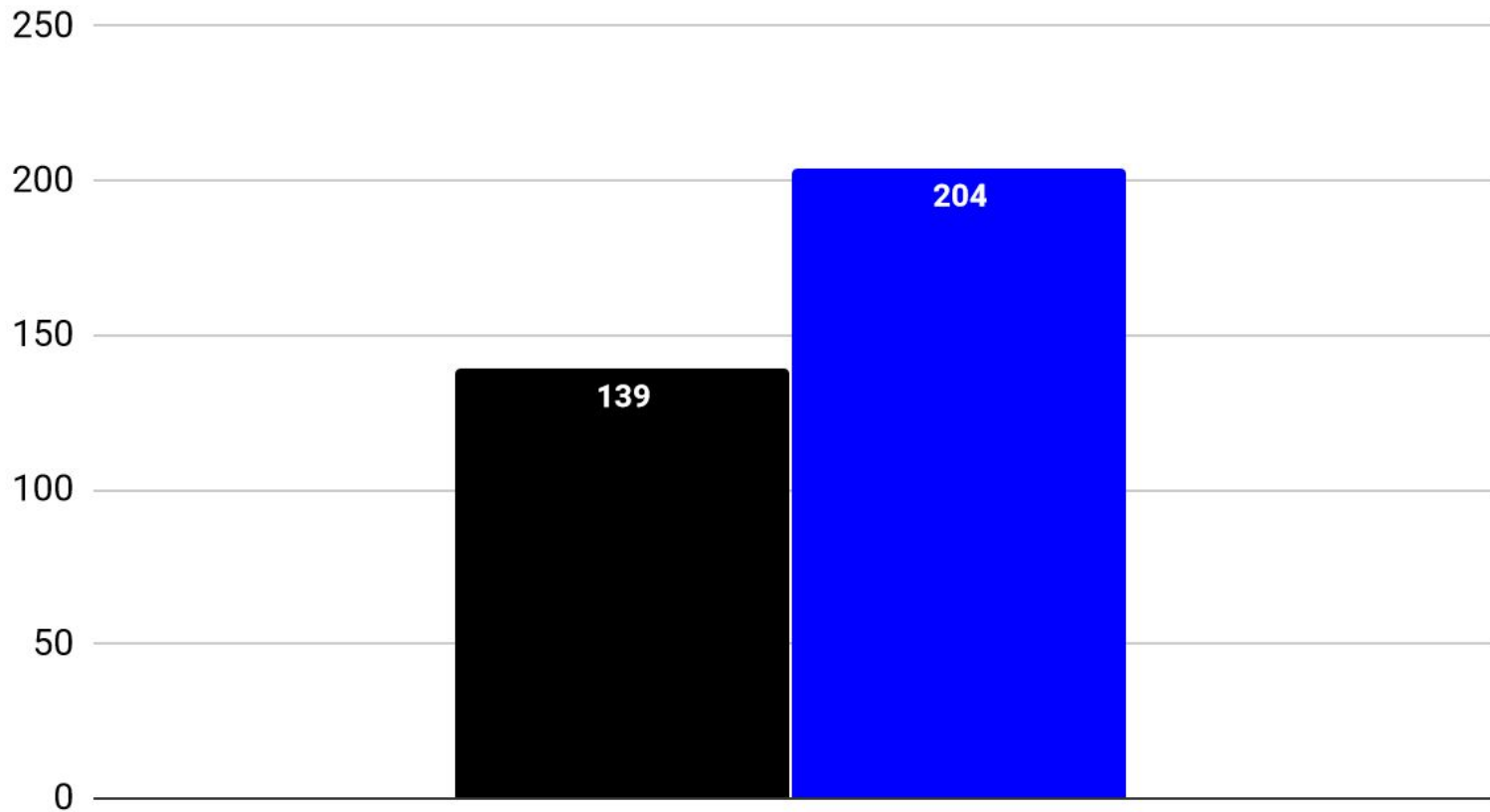
META 2 CSTJ (IEOD): AUMENTAR o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 4 pontos percentuais (*índice médio TRT 15ª Região em 2011, 2012 e 2013 foi de 76,04%*)

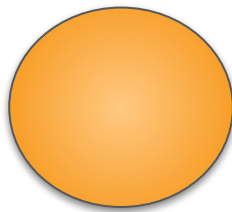
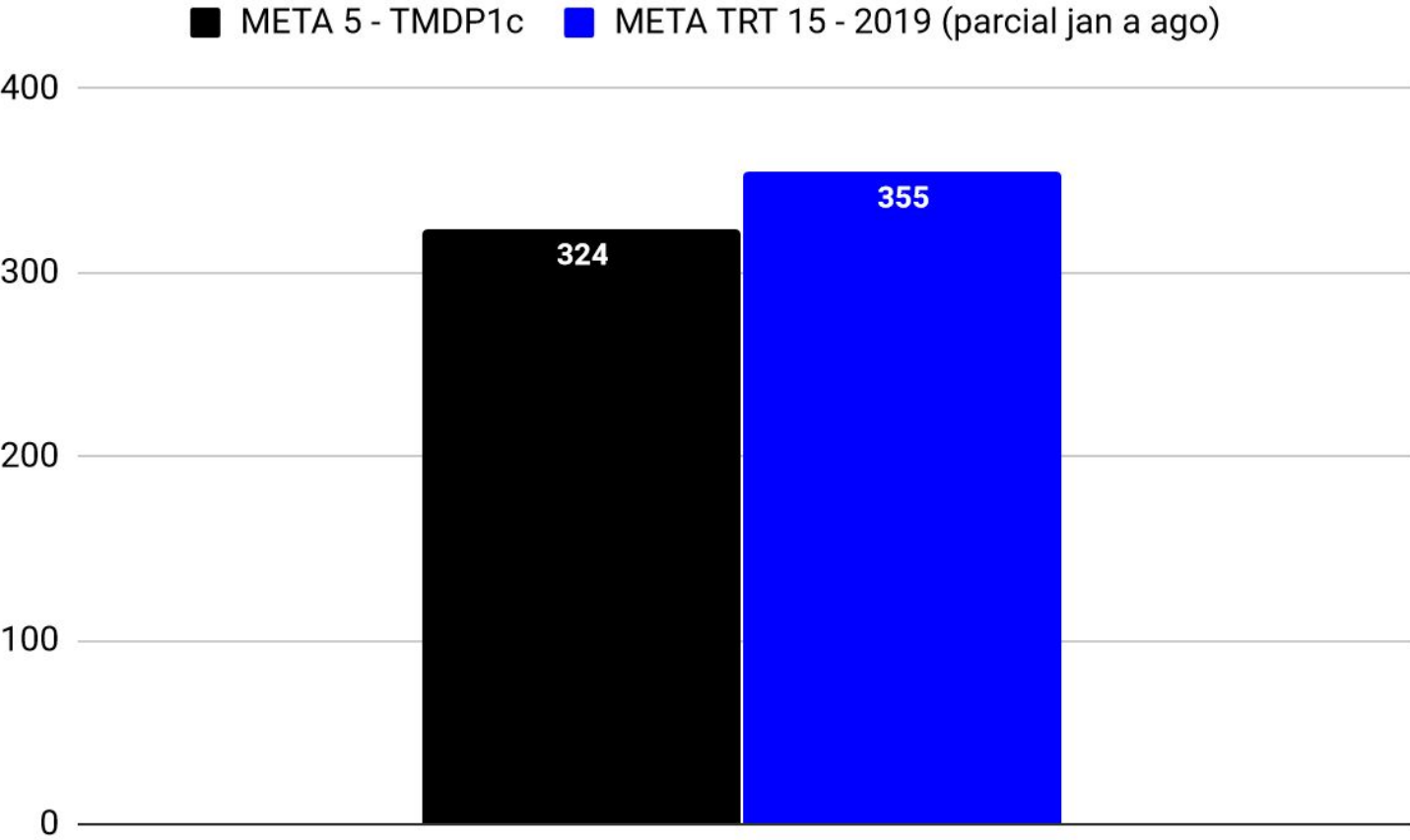
■ META 2 - IEOD ■ META TRT 15 - 2019 (parcial jan a ago)



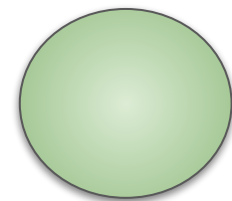
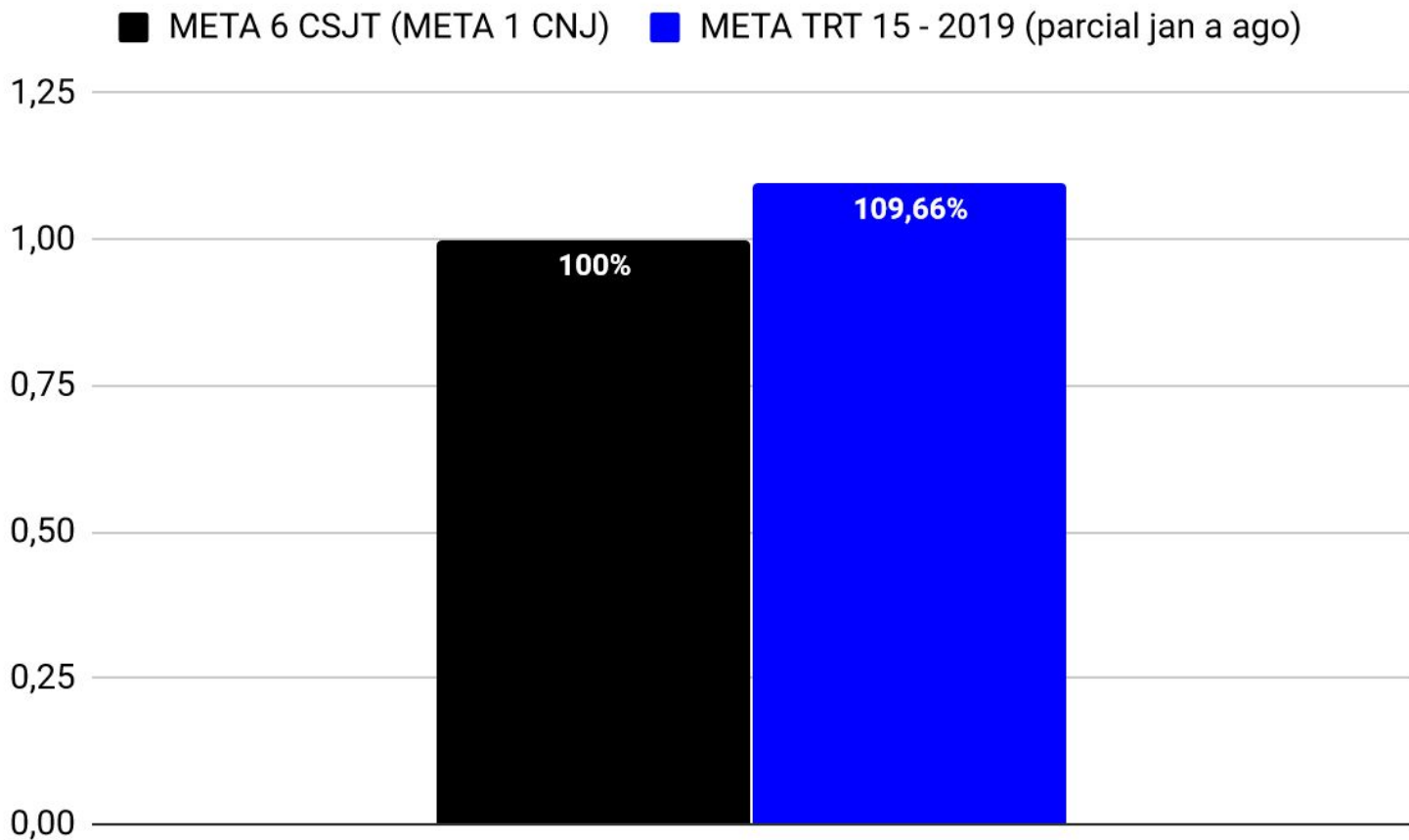
META 4 CSJT (TMDP2): REDUZIR o tempo médio de duração do processo em 9% em relação ao ano base 2017 - 2º grau

■ META 4 - TMDP2 ■ META TRT 15 - 2019 (parcial jan a ago)

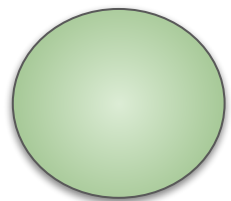
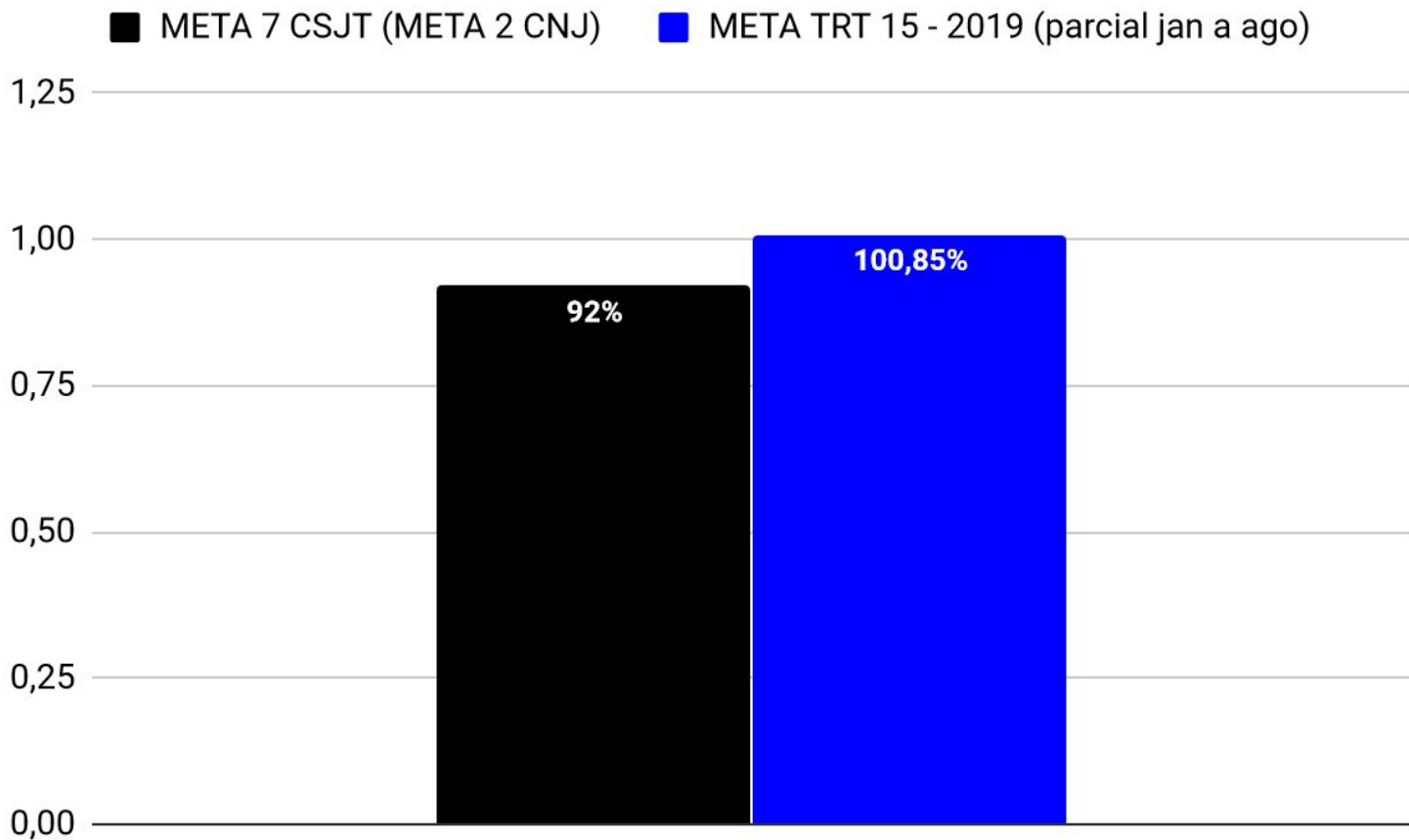




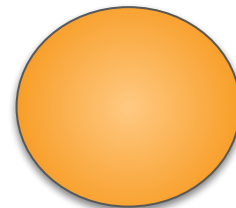
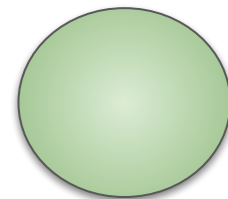
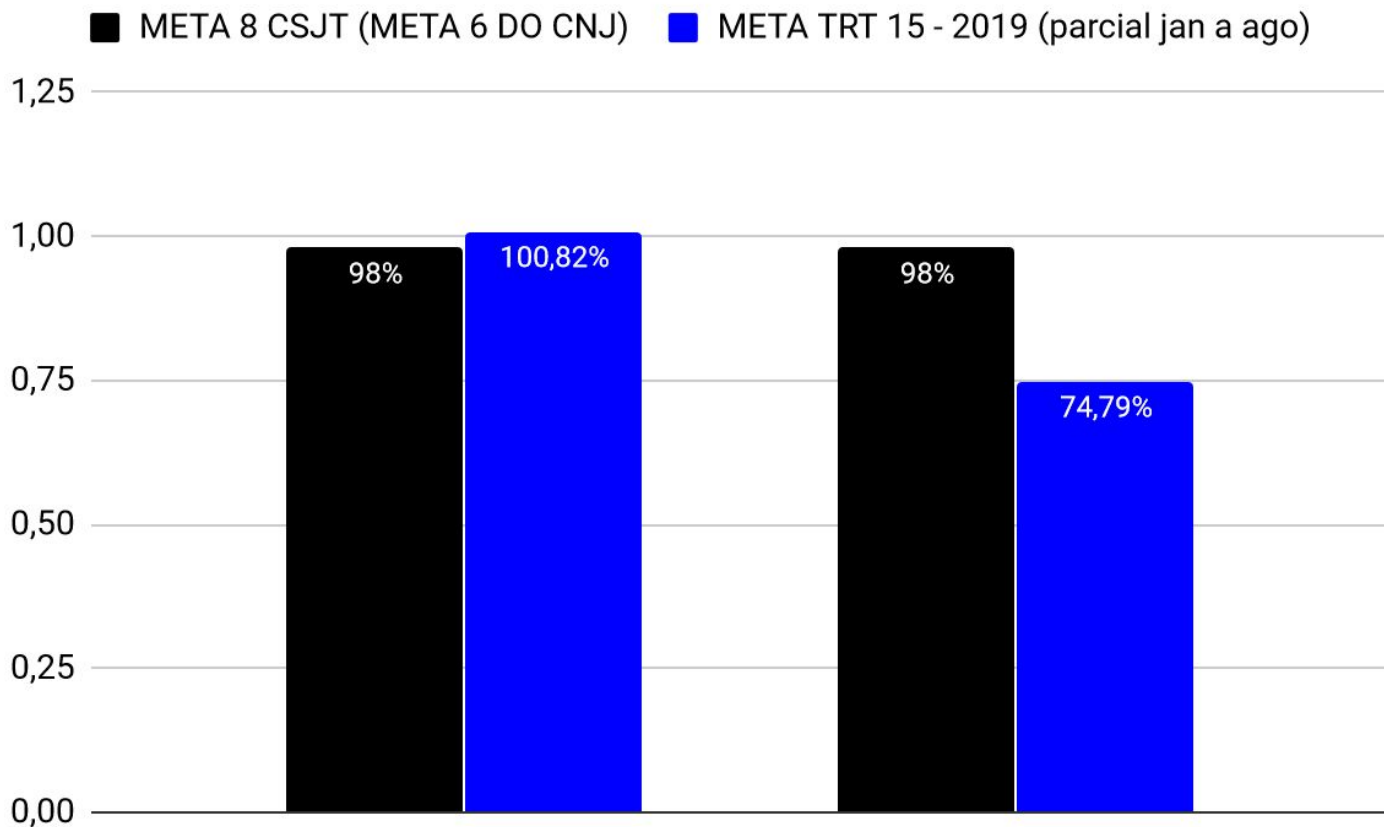
META 6 CSTJ / META 1 CNJ: JULGAR quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente



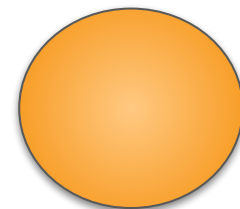
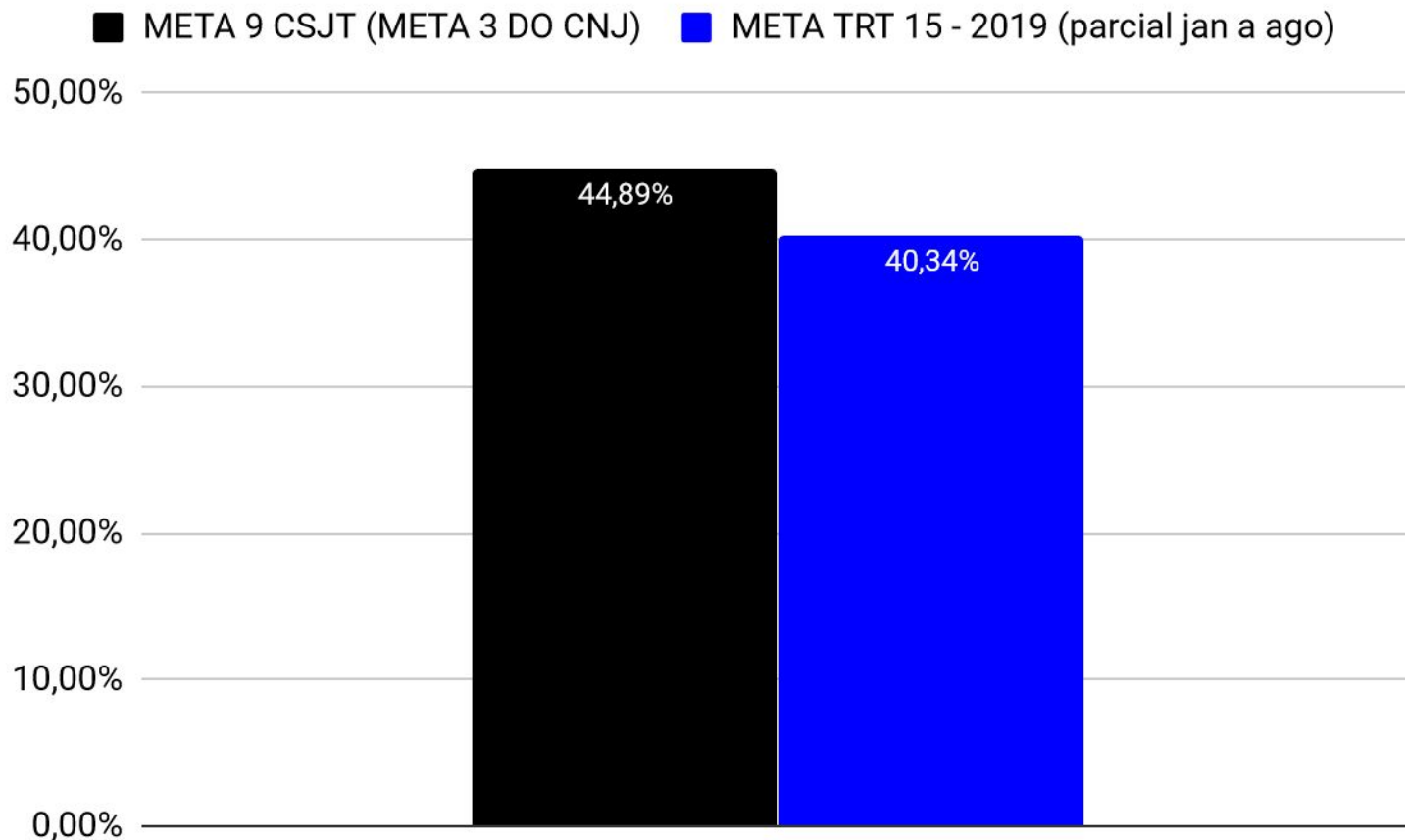
META 7 CSTJ / META 2 CNJ: Identificar e julgar, até 31/12/2019, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2017, no 1º e 2º graus.



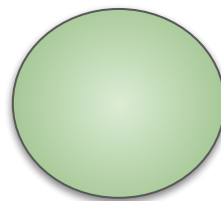
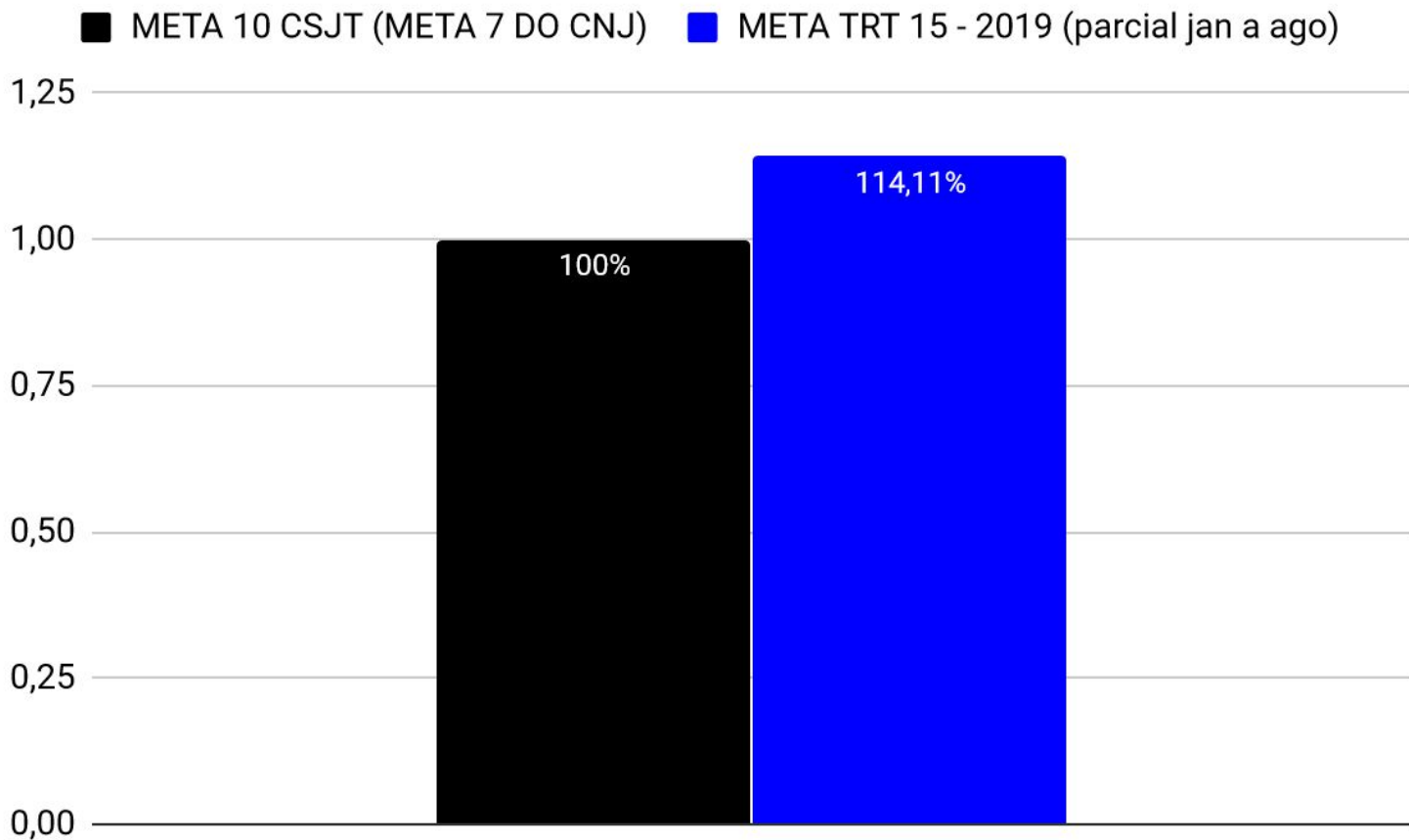
META 8 CSJT / META 6 CNJ: Identificar e julgar, até 31/12/2019, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016 no 1º grau e até 31/12/2017 no 2º grau



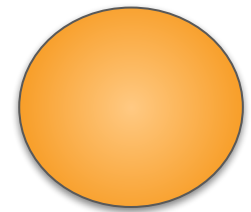
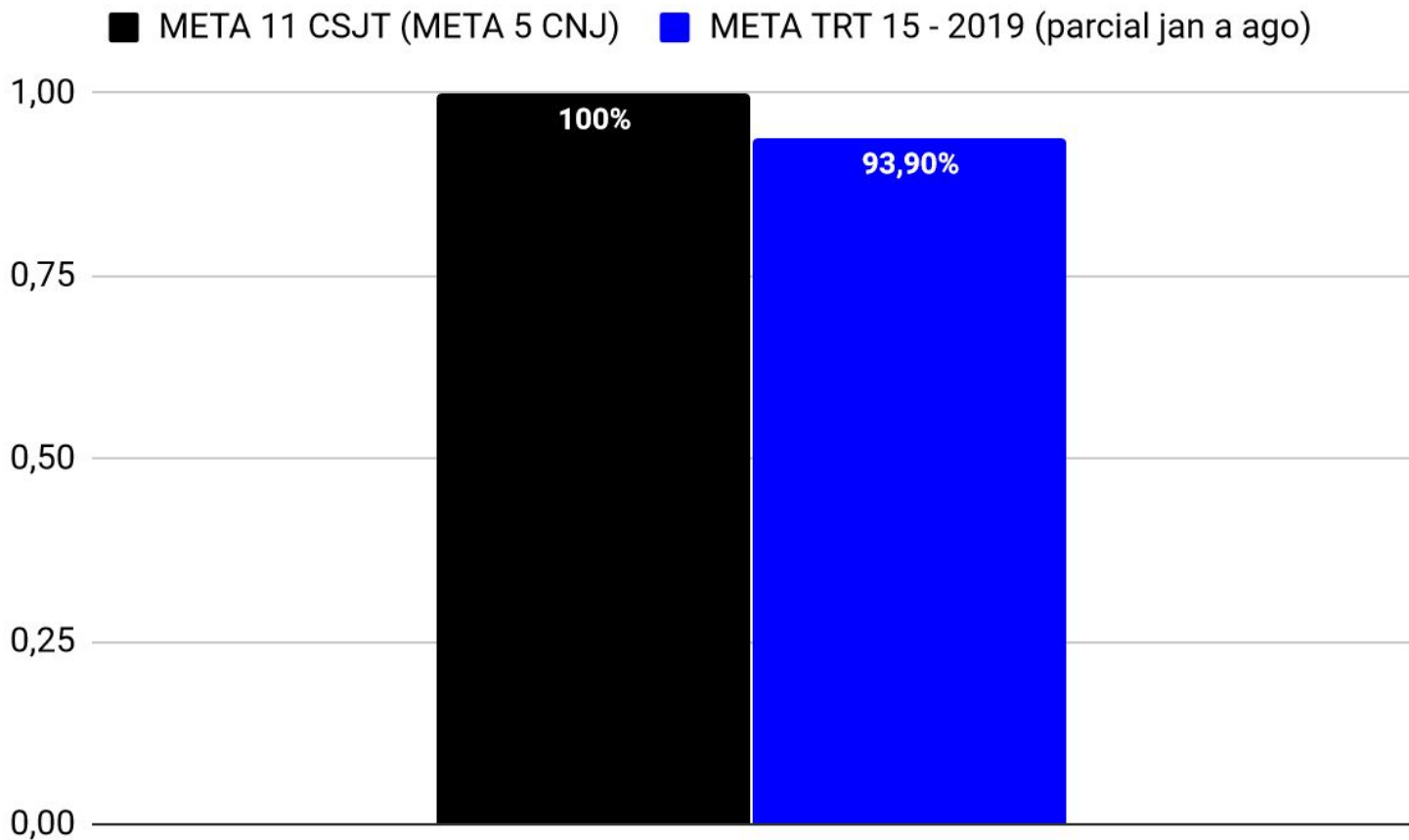
META 9 CSJT / META 3 CNJ: **MANTER** o percentual do biênio 2016/2017 no Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento (percentual TRT15 foi de 44,89%)



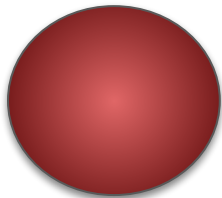
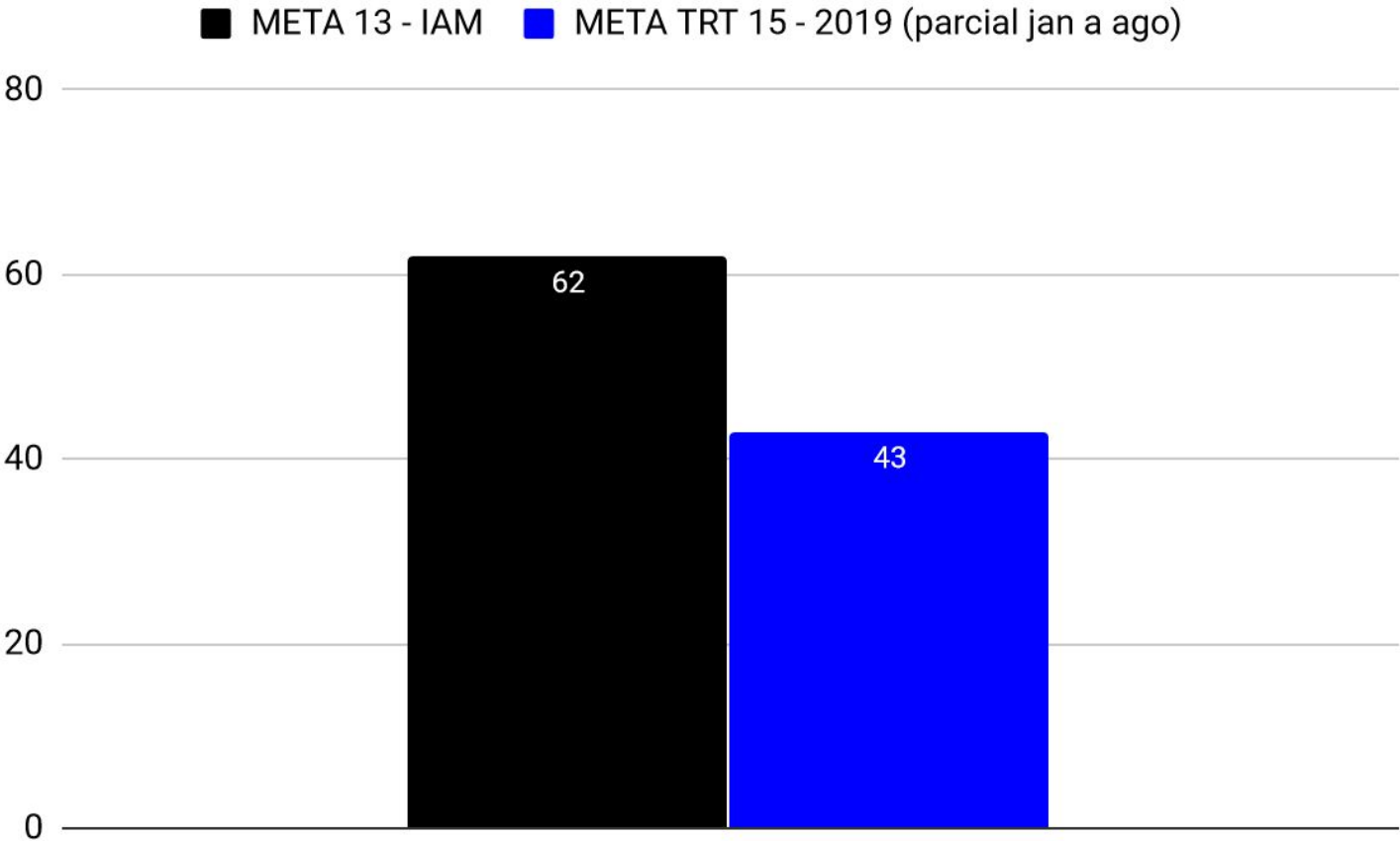
META 10 CSJT / META 7 CNJ: Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020.



META 11 CSJT / META 5 CNJ: BAIXAR quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.



META 13: Atingir e manter nível de capacidade “aprimorado”, até 2020 (pontuação entre 62 e 78 até 2020).





Tribunal Regional do Trabalho **15ª Região | Campinas**



Obrigada!

age.presidencia@trt15.jus.br

Assessoria de Gestão Estratégica

Iara Cristina Gomes