



# CONSULTA PÚBLICA

## ELABORAÇÃO DAS METAS NACIONAIS PARA 2026

PESQUISA INTERNA E EXTERNA

PERÍODO DA CONSULTA: 19/05/2025 A 06/06/2025

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO  
ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

## APRESENTAÇÃO

A Consulta Pública é um instrumento de gestão participativa e integra o processo de formulação das metas nacionais, que representam o compromisso dos Tribunais com a melhoria da prestação jurisdicional. A pesquisa tem por objetivo incorporar as diversas opiniões e perspectivas de diferentes segmentos e instâncias na definição da estratégia nacional da Justiça do Trabalho, assegurando uma gestão democrática e inclusiva na elaboração dessas metas.

Coordenada pela Secretaria de Governança e Gestão Estratégica do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), a consulta foi **realizada entre os dias 19 de maio e 6 de junho de 2025**. Participaram empregadas(os), empresas, advogadas(os), membros do Ministério Público, magistradas(os), servidoras(es) da Justiça do Trabalho e representantes de sindicatos e associações de classe.

Os resultados obtidos contribuirão para o plano de ações voltado ao enfrentamento dos macrodesafios estabelecidos na Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o período de 2021 a 2026. Mais uma vez, a Justiça do Trabalho promoveu, de forma unificada, a coleta de opiniões dos usuários sobre as metas anuais, o que favorece a simplificação da análise e avaliação das respostas.

Este relatório apresenta os resultados da consulta pública no âmbito do **Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região**.

# PESQUISA INTERNA

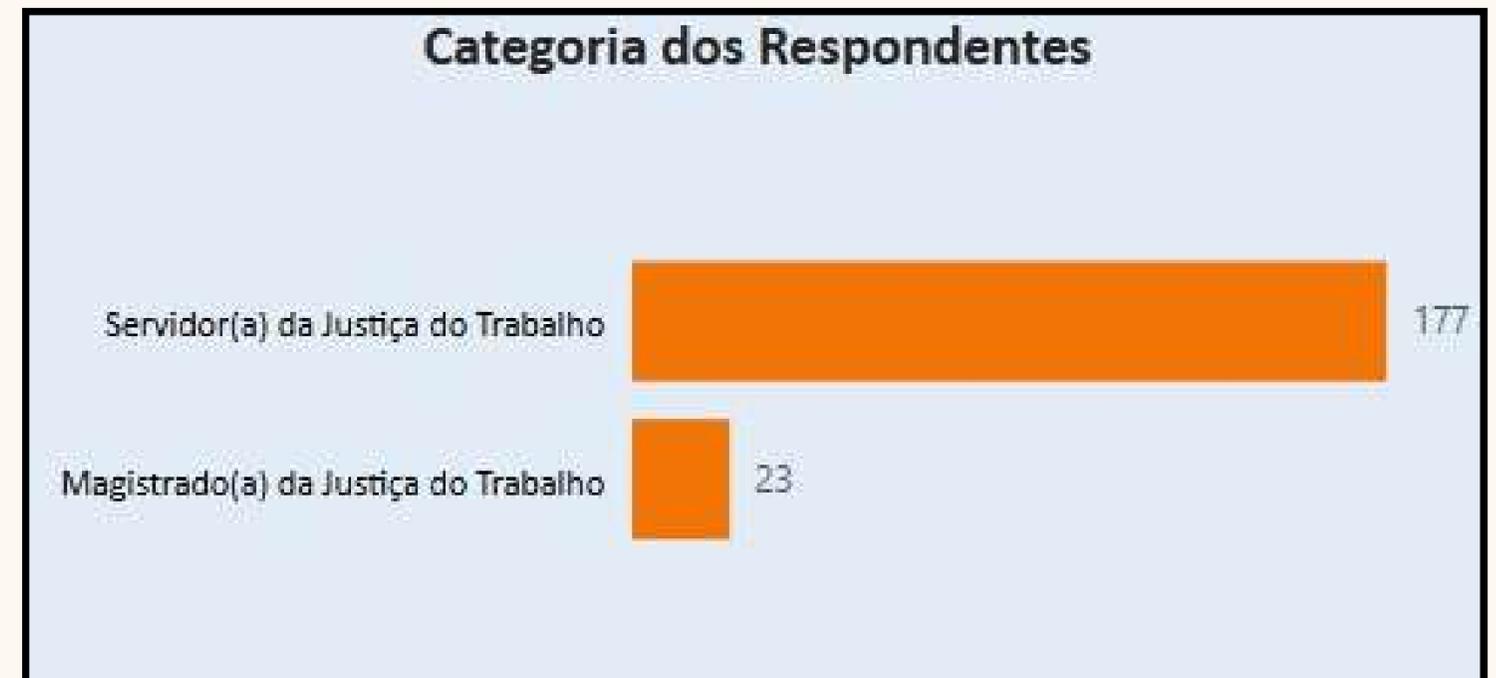
## 1. PERFIL DOS RESPONDENTES

A primeira questão apresentada na pesquisa define o perfil do pesquisado, identificando-o como Magistrado(o) ou Servidora(r) do Quadro.

Ao todo, **200** pessoas participaram da consulta pública, sendo:

- 177 Servidoras(es) da Justiça do Trabalho (88,5%);
- 23 Magistradas(os) da Justiça do Trabalho (11,5%).

Embora a maioria absoluta dos participantes tenha indicado atuação no estado de São Paulo (193), a consulta pública contou também com a contribuição de respondentes de outros estados: Rio de Janeiro (3), Bahia (1), Espírito Santo (1), Goiás (1) e Minas Gerais (1).



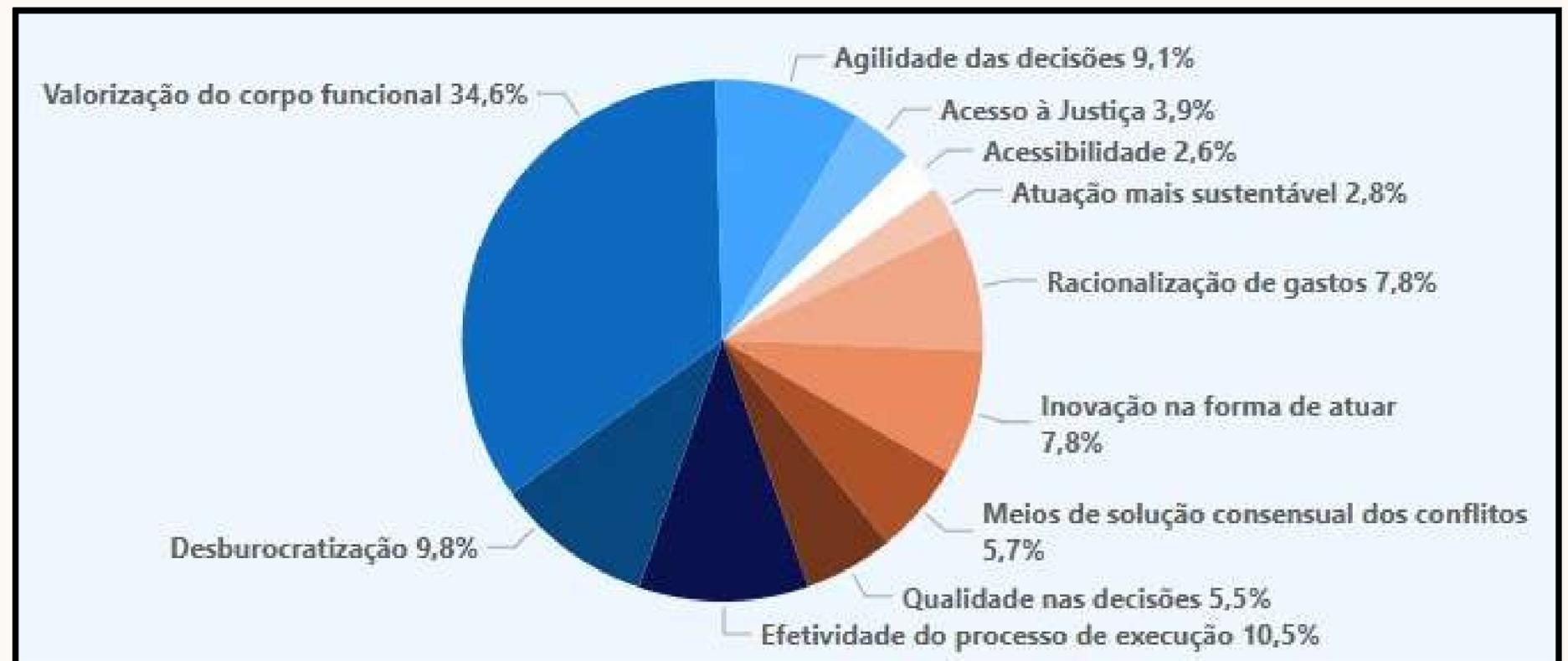
# PESQUISA INTERNA

## 2. ASPECTOS DE MELHORIA NA JUSTIÇA DO TRABALHO

A pesquisa apresentou 11 alternativas e os participantes deveriam escolher até três delas para responder a seguinte questão: "No que você acha que a Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus podem melhorar?"

Por meio gráfico ao lado, que representa as respostas dos participantes, observa-se que as três alternativas mais escolhidas foram:

- Valorização do Corpo Funcional: 34,6%;
- Efetividade do processo de execução: 10,5%;
- Desburocratização: 9,8%.

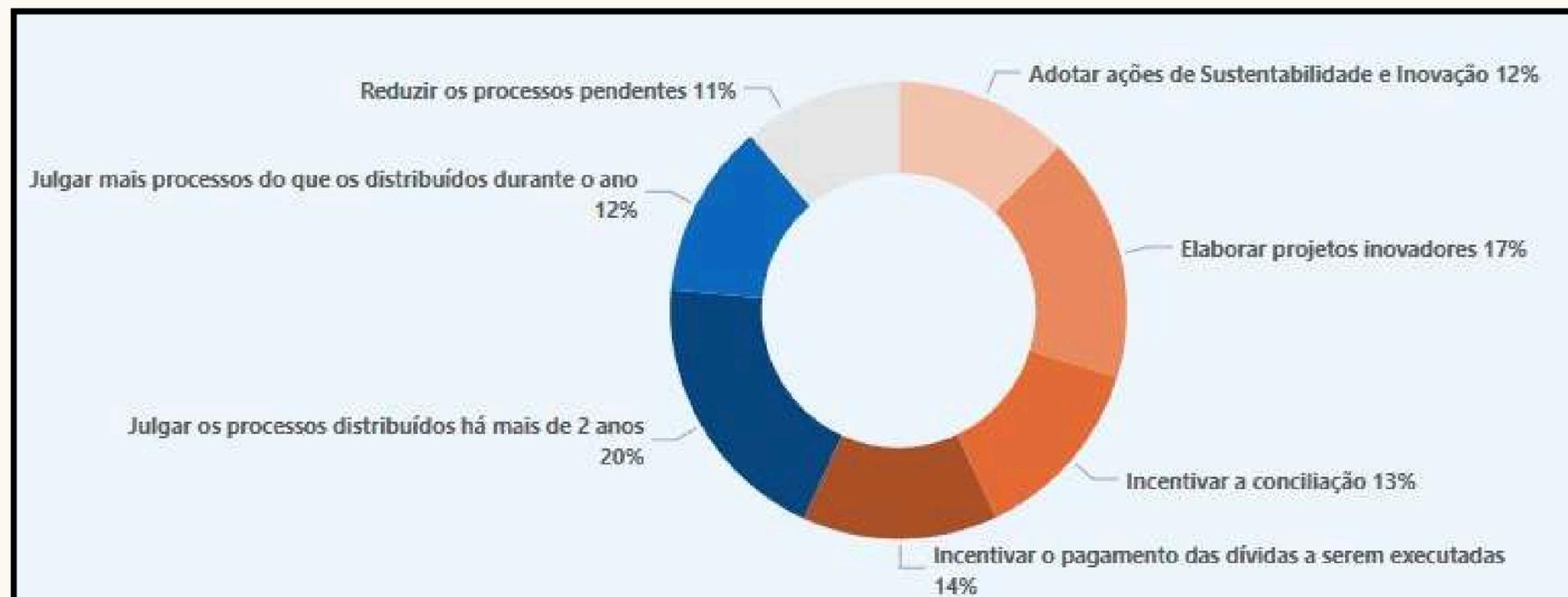


# PESQUISA INTERNA

## 3. RELEVÂNCIA

A pesquisa também buscou identificar a percepção dos participantes quanto à relevância das metas a serem priorizadas pela Justiça do Trabalho. A pergunta apresentada foi: “Quais metas você considera mais relevantes?”

As respostas evidenciaram uma distribuição equilibrada entre diferentes áreas de atuação. A meta “Julgar os processos distribuídos há mais de 2 anos” foi considerada a mais relevante, com 20% dos votos.

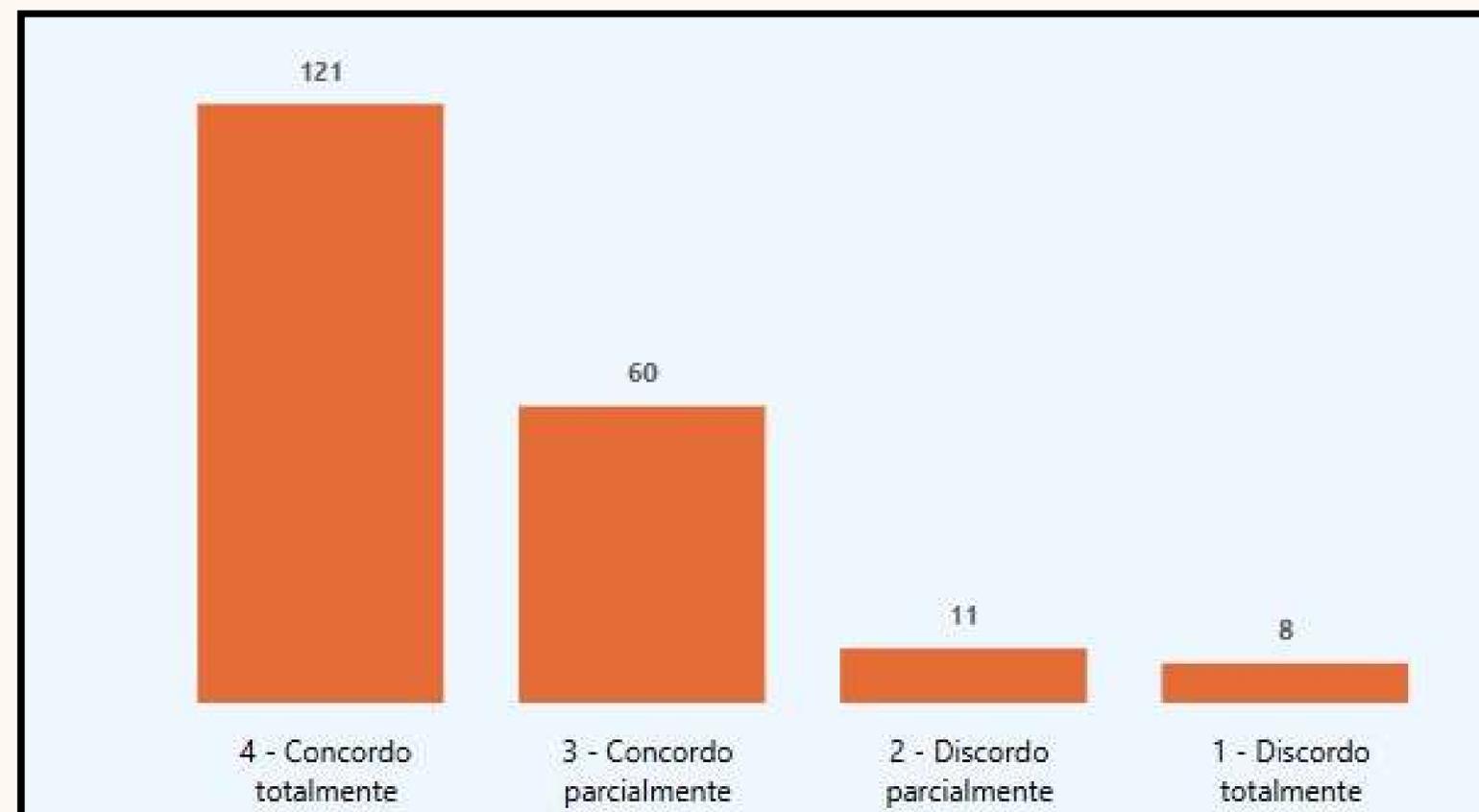


# PESQUISA INTERNA

## 4. EQUIDADE RACIAL

A pesquisa incluiu uma questão voltada à avaliação do compromisso da Justiça do Trabalho com a promoção da equidade racial. A pergunta formulada foi: “Qual seu nível de concordância em relação aos Tribunais Regionais do Trabalho de 1º e 2º graus promoverem a Equidade Racial em 2026?”

Os resultados demonstram um forte apoio à iniciativa, com 121 dos respondentes (90,5%) manifestando concordância, conforme distribuição ao lado:



# PESQUISA EXTERNA

## 1. PERFIL DOS PARTICIPANTES EXTERNOS

Além da consulta interna, direcionada a magistradas(os) e servidoras(es) da Justiça do Trabalho, foi realizada uma pesquisa externa, aberta à participação de diversos segmentos da sociedade civil.

O formulário foi disponibilizado a nível nacional, o que possibilitou a coleta de **545 respostas** de usuários(as) e operadores(as) do sistema de justiça de diferentes regiões do país.

Os resultados oferecem uma perspectiva ampla e plural sobre a percepção da sociedade em relação à atuação da Justiça do Trabalho como um todo.



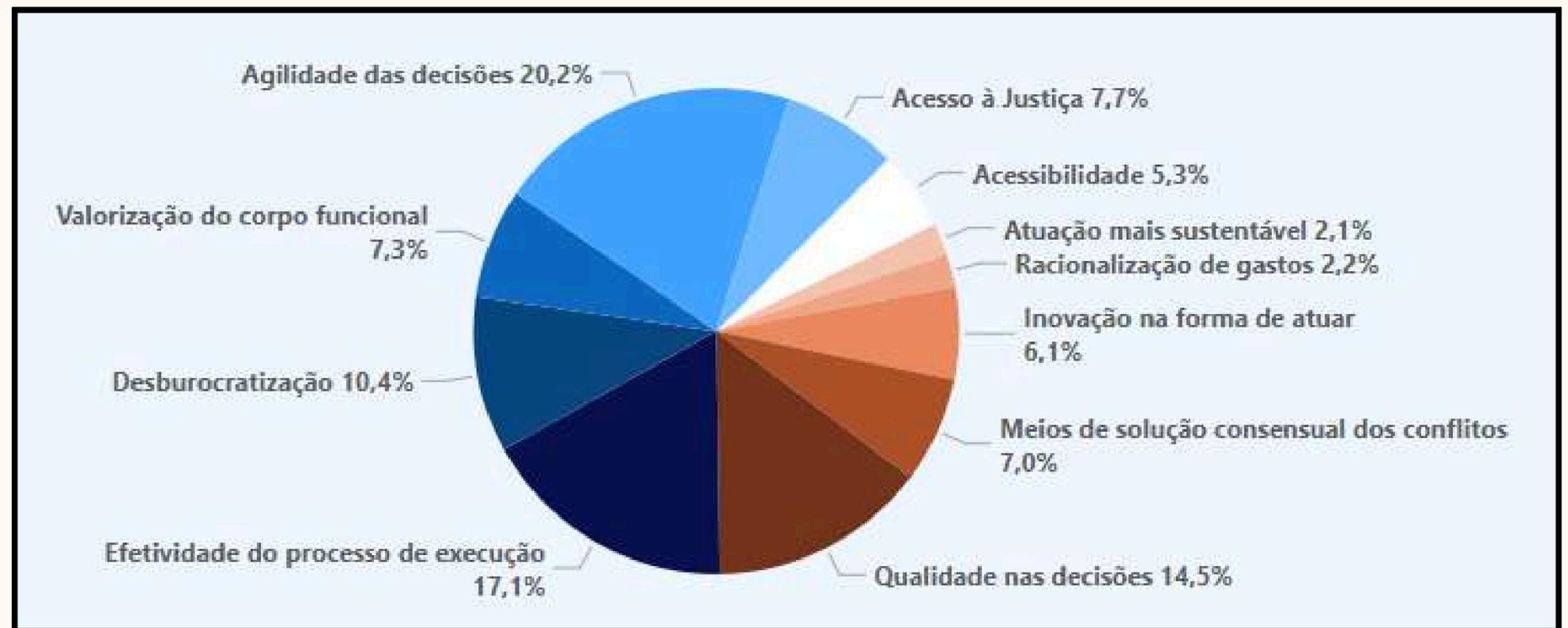
# PESQUISA EXTERNA

## 2. ASPECTOS DE MELHORIA NA JUSTIÇA DO TRABALHO

A pesquisa apresentou 11 alternativas e os participantes deveriam escolher até três delas para responder a seguinte questão: "No que você acha que a Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus podem melhorar?"

De acordo com o gráfico ao lado, que representa as respostas dos participantes, observa-se que as três alternativas mais escolhidas foram:

- Agilidade das decisões: 20,2%;
- Efetividade do processo de execução: 17,1%;
- Qualidade nas decisões: 14,5%.

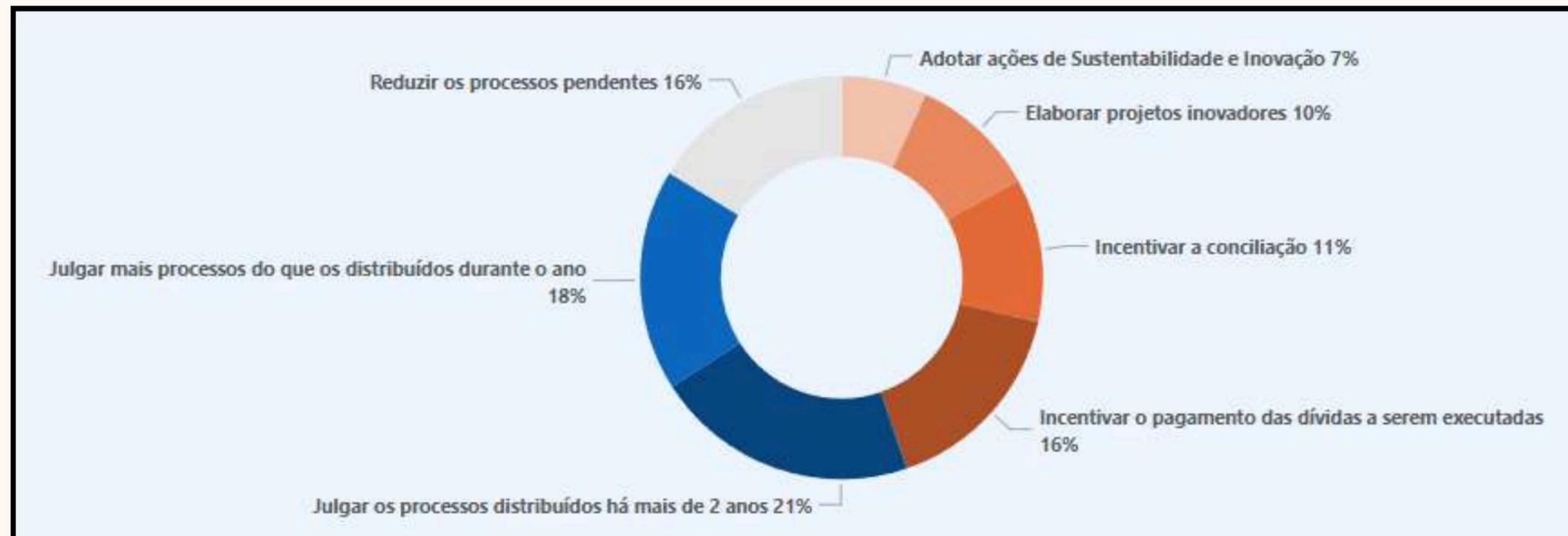


# PESQUISA EXTERNA

## 3. RELEVÂNCIA

A pesquisa também buscou identificar a percepção dos participantes quanto à relevância das metas a serem priorizadas pela Justiça do Trabalho. A pergunta apresentada foi: “Quais metas você acha mais relevantes?”

As respostas evidenciaram uma distribuição equilibrada entre diferentes áreas de atuação. A meta “Julgar os processos distribuídos há mais de 2 anos” foi considerada a mais relevante, com 21% dos votos.

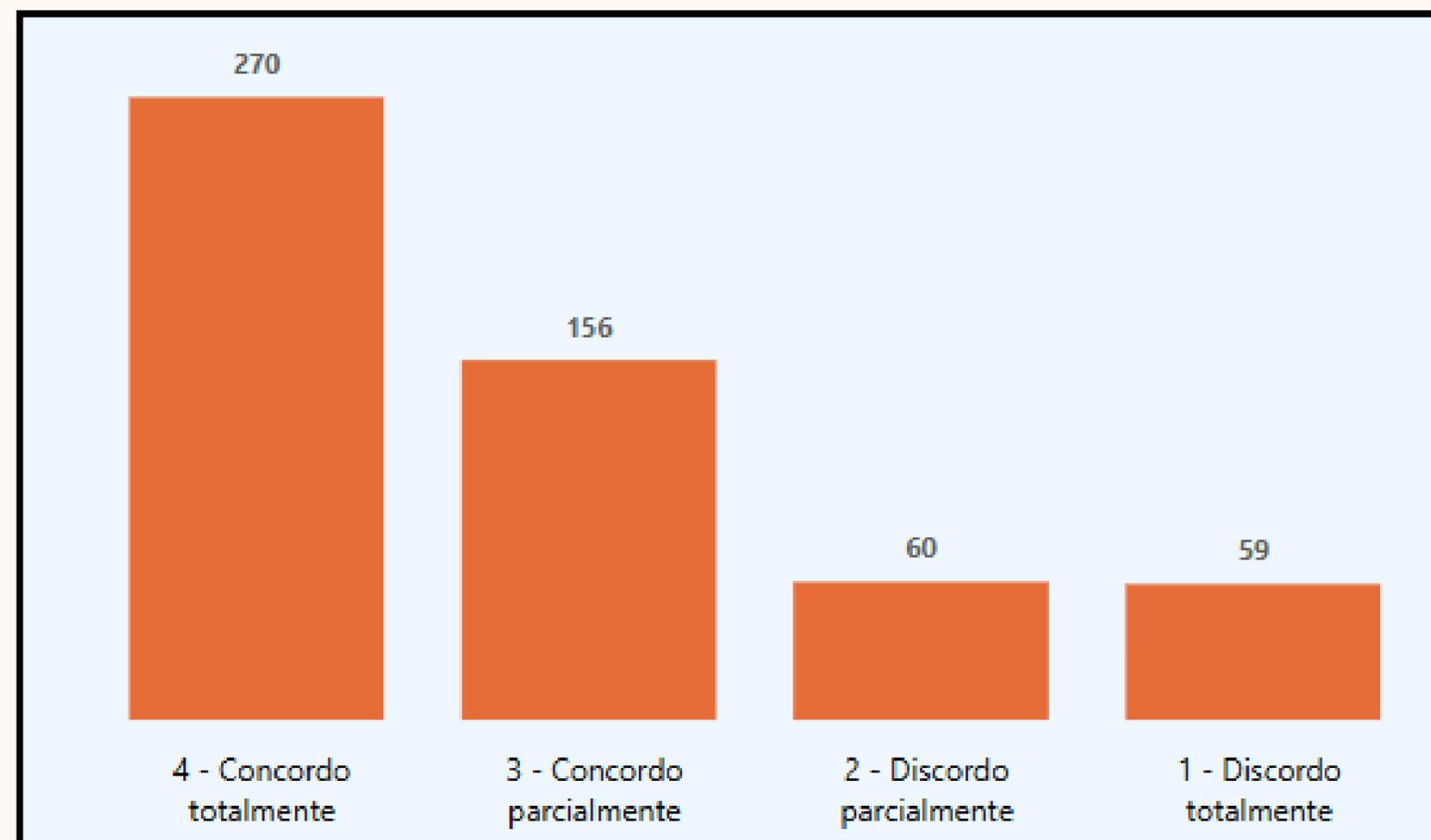


# PESQUISA EXTERNA

## 4. EQUIDADE RACIAL

A pesquisa incluiu uma questão voltada à avaliação do compromisso da Justiça do Trabalho com a promoção da equidade racial. A pergunta formulada foi: “Qual seu nível de concordância em relação aos Tribunais Regionais do Trabalho de 1º e 2º graus promoverem a Equidade Racial em 2026?”

Os resultados demonstram apoio à iniciativa, com 270 dos respondentes (aproximadamente 49,5%) manifestando concordância, conforme distribuição ao lado:





Para acessar os resultados da Consulta Pública - Metas Nacionais para 2026 de toda a Justiça do Trabalho, entre no site do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, clicando no botão abaixo:

[Consulta Pública -  
Resultados Nacionais](#)

**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO**

**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

(19) 3731-1804 - RAMAIS: 1572/1573

AGE.PRESIDENCIA@TRT15.JUS.BR