



# **RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL**

**2021 – 2024**

Tribunal Regional do Trabalho da 15<sup>a</sup> Região  
Assessoria de Gestão Estratégica

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

#### M E T A   9 - 2 0 2 1

Descrição: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário. Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

Indicador: Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Resultado esperado: 100%

Resultado alcançado: 100%



Meta Alcançada

#### M E T A   9 - 2 0 2 2

Descrição: Estimular a inovação no Poder Judiciário. Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.

Indicador: Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Resultado esperado: 100%

Resultado alcançado: 100%



Meta Alcançada

#### M E T A   9 - 2 0 2 3

Descrição: Estimular a inovação no Poder Judiciário. Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.

Indicador: Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Resultado esperado: 100%

Resultado alcançado: 100%



Meta Alcançada

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

#### M E T A   9 - 2 0 2 4

Descrição: Estimular a inovação no Poder Judiciário. Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030

Indicador: Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário

Resultado esperado: 100%

Resultado alcançado: 100%

 Meta Alcançada

2021	2022	2023	2024
100%	100%	100%	100%

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

#### M E T A 11 - 2 0 2 2

Descrição: Promover os Direitos da Criança e do Adolescente - Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

Indicador: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

Resultado esperado: 100%



Resultado alcançado: 100%

#### M E T A 11 - 2 0 2 3

Descrição: Infância e Juventude- Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

Indicador: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

Resultado esperado: 100%



Resultado alcançado: 100%

#### M E T A 11 - 2 0 2 4

Descrição: - Promover os direitos da criança e do adolescente - Promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem

Indicador: Índice de combate ao trabalho infantil - ICTI

Resultado esperado: 100%



Resultado alcançado: 100%

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

#### M E T A

Descrição: Meta do Ranking da Tranparência

Indicador: Índice de Transparência -Res. 215-CNJ/ Res. 325-CNJ

Resultado esperado:

2021 - Meta não prevista.

2022 - 90%

2023 - 95%

2024, 2025 e 2026 - 100%

Resultado alcançado:

2021: 85,99%

2022: 90,87%  Meta Alcançada

2023: 87,32% 

2024: 101,78%.  Meta Alcançada

#### Evolução Histórica Anual

2021	2022	2023	2024
85,99%	90,87%	87,32%	101,78%

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

#### M E T A 1

Descrição: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

Indicador: Índice de Processos Julgados

Resultado esperado: 100%

2 0 2 1

Resultado alcançado:

1º Grau: 97,08% 

2º Grau: 106,56%  Meta Alcançada

Tribunal: 99,96% 

2 0 2 2

Resultado alcançado:

1º Grau: 103,88%  Meta Alcançada

2º Grau: 89,05% 

Tribunal: 98,82% 

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

2 0 2 3

#### Resultado alcançado:

1º Grau: 95,79% 

2º Grau: 103,92%  **Meta Alcançada**

Tribunal: 98,41% 

2 0 2 4

#### Resultado alcançado:

1º Grau: 95,03% 

2º Grau: 110,08%  **Meta Alcançada**

Tribunal: 99,71% 

Obs.: Cláusula de Barreira:  
Indicador Taxa de Congestionamento  
Líquida na Fase de Conhecimento do  
Justiça em Números, em 2024,  
menor que 40%.

### Evolução Histórica Anual

2021	2022	2023	2024
1º Grau: 97,08%	1º Grau: 103,88%	1º Grau: 95,79%	1º Grau: 95,03%
2º Grau: 106,56%	2º Grau: 89,05%	2º Grau: 103,92%	2º Grau: 110,08%
Tribunal: 99,96%	Tribunal: 98,82%	Tribunal: 98,41%	Tribunal: 99,71%

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

#### M E T A   2 - 2 0 2 1

Descrição: Identificar e julgar até 31/12/2021 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.

Indicador: Índice de Processos Antigos

Resultado esperado: 93%

Resultado alcançado:

1º Grau: 85,27%

2º Grau: 97,93% Meta Alcançada

Tribunal: 89,27%

#### M E T A   2 - 2 0 2 2

Descrição: Identificar e julgar até 31/12/2022 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020, nos 1º e 2º graus.

Indicador: Índice de Processos Antigos

Resultado esperado: 93%

Resultado alcançado:

1º Grau: 92,82%

2º Grau: 95,13% Meta Alcançada

Tribunal: 93,27% Meta Alcançada

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

#### M E T A 2 - 2 0 2 3

Descrição: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.

Indicador: Índice de Processos Antigos

Resultado esperado: 93%

Resultado alcançado:

1º Grau: 96,44%  Meta Alcançada

2º Grau: 99,60%  Meta Alcançada

Tribunal: 96,98%  Meta Alcançada

#### META 2 (1ª PARTE)-2024

Descrição: Identificar e julgar, até 31/12/2024, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus.

Indicador: Índice de Processos Antigos Julgados - IPAJ

Resultado esperado: 93%

Resultado alcançado:

1º Grau: 98,23%  Meta Alcançada

2º Grau: 99,77%  Meta Alcançada

Tribunal: 98,56%  Meta Alcançada

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

#### META 2 (2ª PARTE)-2024

Descrição: Identificar e julgar, pelo menos, 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.

Indicador: Índice de Processos Antigos Julgados - IPAJ

Resultado esperado: 98%

Resultado alcançado:

1º Grau: 91,37% X

2º Grau: 96,17% X

Tribunal: 92,11% X

Evolução Histórica Anual

2021	2022	2023	2024 (1ª parte)	2024 (2ª parte)
1º Grau: 85,27%	1º Grau: 92,82%	1º Grau: 96,11%	1º Grau: 98,23%	1º Grau: 91,37%
2º Grau: 97,93%	2º Grau: 95,13%	2º Grau: 97,47%	2º Grau: 99,77%	2º Grau: 96,17%
Tribunal: 89,27%	Tribunal: 93,27%	Tribunal: 96,35%	Tribunal: 98,56%	Tribunal: 92,11%

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

#### M E T A 5 - 2 0 2 1

Descrição: Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação à 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Indicador: Taxa de Congestionamento líquida, exceto execuções fiscais

Resultado esperado: 46,79%

Resultado alcançado: 51,45% 

#### M E T A 5 - 2 0 2 2

Descrição: Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Indicador: Taxa de Congestionamento líquida, exceto execuções fiscais.

Resultado esperado: 51,87%.

Resultado alcançado: 53,82% 

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

#### M E T A 5 - 2 0 2 3

Descrição: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Indicador: Taxa de Congestionamento líquida, exceto execuções fiscais.

Resultado esperado: 51,56%

Resultado alcançado: 50,81%.

 Meta Alcançada

#### M E T A 5 - 2 0 2 4

Descrição: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Indicador: Taxa de Congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCLNFISC.

Resultado esperado: 50,31%

Resultado alcançado: 46,06%.

 Meta Alcançada

#### Evolução Histórica Anual

2021	2022	2023	2024
51,45%	53,82%	50,81%	46,06%

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

#### META A SER DEFINIDA PELO CNJ/CSJT

Indicador: Tempo Médio de Tramitação dos Processos Administrativos Disciplinares - Res. 325/CNJ

Resultado esperado: Indicador não apurado.

Resultado alcançado: Indicador não apurado.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

#### M E T A 3 - 2 0 2 1

Descrição: Estimular a conciliação: aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Indicador: Índice de Conciliação.

Resultado esperado: 43,66%

Resultado alcançado: 43,81%

 Meta Alcançada

#### M E T A 3 - 2 0 2 2

Descrição: Estimular a conciliação: aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Indicador: Índice de Conciliação.

Resultado esperado: 43,27%

Resultado alcançado: 42,66%

 Meta Alcançada

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

#### M E T A   3 - 2 0 2 3

Descrição: Estimular a conciliação: aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

Indicador: Índice de Conciliação.

Resultado esperado: 44,99%

Resultado alcançado: 42,65%

 Meta Alcançada

#### M E T A   3 - 2 0 2 4

Descrição: Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

Indicador: Índice de Conciliação - IC.

Resultado esperado: 44,42%

Resultado alcançado: 44,19%

 Meta Alcançada

#### Evolução Histórica Anual

2021	2022	2023	2024
43,81%	42,66%	42,65%	44,19%

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

---

### ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

#### META A SER DEFINIDA PELO CNJ/CSJT

Indicador: Índice de realização de Audiências nos CEJUSCs - Res. 325/CNJ

Resultado esperado: Indicador não apurado.

Resultado alcançado: Indicador não apurado.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

#### META A SER DEFINIDA PELO CNJ/CSJT

Indicador: Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada

Resultado esperado: Indicador não apurado.

Resultado alcançado: Indicador não apurado.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

---

### FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

#### META A SER DEFINIDA PELO CNJ/CSJT

Indicador: Índice de Desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos Eixos "Governança" e "Qualidade da informação". Res. 325/CNJ.

Resultado esperado: Indicador não apurado.

Resultado alcançado: Indicador não apurado.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL

#### META 10 - 2021

Descrição: Promover a saúde de magistrados e servidores. Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Indicador: Índice de Promoção de Saúde de Magistrados e Servidores e a promoção de pelo menos uma ação.

Indicador suspenso em razão da pandemia de Covid-19.

#### META ESPECÍFICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO - 2022, 2023 E 2024

Descrição: Promover a saúde de Magistrados e Servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

Indicador: Índice de Promoção de Saúde de Magistrados e Servidores e a promoção de pelo menos uma ação.

Resultado alcançado 2022: foram realizados 88 exames periódicos em servidores. 

Resultado alcançado 2023: Exames realizados em magistrados: 36/ Exames realizado em servidores: 1.324. Total: 1.360 

Resultado alcançado 2024: Exames realizados em magistrados: 18/ Exames realizado em servidores: 819. Total: 837. 

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

#### META A SER DEFINIDA PELO CNJ/CSJT

Indicador: Índice de Execução das dotações para Despesas Discricionárias

Resultado esperado: Indicador não apurado.

Resultado alcançado: Indicador não apurado.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

#### META 11- 2021

Descrição: Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica. Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.

Indicador: Índice de Processos Judiciais Eletrônicos.

Resultado esperado: 100%

Resultado alcançado:

1º grau: 100%  Meta Alcançada

2º grau: 97,15% 

\*meta não prevista para os anos de 2022, 2023 e 2024.

#### META A SER DEFINIDA PELO CNJ/CSJT

Indicador: Índice de satisfação com os sistemas de TIC.

Resultado esperado: Indicador não apurado.

Resultado alcançado: Indicador não apurado.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

#### META 10 - 2022

**Descrição:** Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0. Implementar, durante o ano de 2022, as ações\* do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal.

**Indicador:** A Meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%.

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 100%

 **Meta Alcançada**

\*meta não prevista para os anos de 2021, 2023 e 2024.

\*Os dados constantes deste Relatório foram extraídos das [Atas das Reuniões de Análise da Estratégia](#), dos [Resultados das Reuniões de Análise da Estratégia](#) e do Painel da Estratégia da Justiça do Trabalho - [Powerbi](#) (atualizado em 12/03/2025).



**Tribunal Regional do Trabalho da 15<sup>a</sup> Região**  
**Assessoria de Gestão Estratégica**