



# **RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL**

**2021 – 2023**

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região  
Assessoria de Gestão Estratégica

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

#### META 9 - 2021

**Descrição:** Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário. Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.

**Indicador:** Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 100%



#### META 9 - 2022

**Descrição:** Estimular a inovação no Poder Judiciário. Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.

**Indicador:** Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 100%



#### META 9 - 2023

**Descrição:** Estimular a inovação no Poder Judiciário. Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.

**Indicador:** Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 100%



## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

Evolução Histórica Anual - Meta 9		
2021	2022	2023
100%	100%	100%

#### META 11-2022

**Descrição:** Promover os Direitos da Criança e do Adolescente - Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

**Indicador:** Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 100%



#### META 11-2023

**Descrição:** Infância e Juventude- Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

**Indicador:** Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 100%



## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

#### META

Descrição: Meta do Ranking da Transparência

Indicador: Índice de Transparência - Res. 215-CNJ/ Res. 325-CNJ

Resultado esperado:

2021 - Meta não prevista.

2022 - 90%

2023 - 95%

2024, 2025 e 2026 - 100%

Resultado alcançado:

2021: 85,99%

2022: 90,87%  Meta Alcançada

2023: 87,32% 

2024: em apuração.

#### Evolução Histórica Anual

2021	2022	2023
85,99%	90,87%	87,32%

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

#### META 1

Descrição: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.

Indicador: Índice de Processos Julgados


Resultado esperado: 100%

#### 2021

Resultado alcançado:

1º Grau: 97,08% 


2º Grau: 106,56%  **Meta Alcançada**


Tribunal: 99,96% 

#### 2022

Resultado alcançado:

1º Grau: 103,88%  **Meta Alcançada**

2º Grau: 89,05% 

Tribunal: 98,82% 

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

2023

Resultado alcançado:

1º Grau: 95,48%

2º Grau: 103,58%

✓ Meta Alcançada

Tribunal: 98,10%

#### Evolução Histórica Anual

2021	2022	2023
1º Grau: 97,08%	1º Grau: 103,88%	1º Grau: 95,48%
2º Grau: 106,56%	2º Grau: 89,05%	2º Grau: 103,58%
Tribunal: 99,96%	Tribunal: 98,82%	Tribunal: 98,10%

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

#### META 2 - 2021

Descrição: Identificar e julgar até 31/12/2021 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.

Indicador: Índice de Processos Antigos

Resultado esperado: 93%

Resultado alcançado:

1º Grau: 85,27% 

2º Grau: 97,93%

 **Meta Alcançada**

Tribunal: 89,27%



#### META 2 - 2022

Descrição: Identificar e julgar até 31/12/2022 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020, nos 1º e 2º graus.

Indicador: Índice de Processos Antigos

Resultado esperado: 93%

Resultado alcançado:

1º Grau: 92,82%



2º Grau: 95,13%

 **Meta Alcançada**

Tribunal: 93,27%

 **Meta Alcançada**

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

#### META 2 - 2023

**Descrição:** Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.

**Indicador:** Índice de Processos Antigos

**Resultado esperado:** 93%

**Resultado alcançado:**

**1º Grau:** 96,11%

✓ Meta Alcançada

**2º Grau:** 97,47%

✓ Meta Alcançada

**Tribunal:** 96,35%

✓ Meta Alcançada

#### Evolução Histórica Anual

2021	2022	2023
1º Grau: 85,27%	1º Grau: 92,82%	1º Grau: 96,11%
2º Grau: 97,93%	2º Grau: 95,13%	2º Grau: 97,47%
Tribunal: 89,27%	Tribunal: 93,27%	Tribunal: 96,35%



## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

#### META 5 - 2021

Descrição: Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação à 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Indicador: Taxa de Congestionamento líquida, exceto execuções fiscais

Resultado esperado: 46,79%

Resultado alcançado: 51,45% ❌

#### META 5 - 2022

Descrição: Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Indicador: Taxa de Congestionamento líquida, exceto execuções fiscais.

Resultado esperado: 51,87%.

Resultado alcançado: 53,82% ❌

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

#### META 5 - 2023

**Descrição:** Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

**Indicador:** Taxa de Congestionamento líquida, exceto execuções fiscais.

**Resultado esperado:** 51,56%

**Resultado alcançado:** 49,46%.

✓ **Meta Alcançada**

#### Evolução Histórica Anual

2021	2022	2023
51,45%	53,82%	49,46%

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

---

### PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

#### META A SER DEFINIDA PELO CNJ/CSJT

**Indicador:** Tempo Médio de Tramitação dos Processos Administrativos Disciplinares - Res. 325/CNJ

**Resultado esperado:** Indicador não apurado.

**Resultado alcançado:** Indicador não apurado.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

#### META 3 - 2021

**Descrição:** Estimular a conciliação: aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

**Indicador:** Índice de Conciliação.

**Resultado esperado:** 43,66%

**Resultado alcançado:** 43,81%



#### META 3 - 2022

**Descrição:** Estimular a conciliação: aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

**Indicador:** Índice de Conciliação.

**Resultado esperado:** 43,27%

**Resultado alcançado:** 42,66%



## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

#### META 3 - 2023

**Descrição:** Estimular a conciliação: aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.

**Indicador:** Índice de Conciliação.

**Resultado esperado:** 44,99%

**Resultado alcançado:** 42,65%

✓ **Meta Alcançada**

#### Evolução Histórica Anual

2021	2022	2023
43,81%	42,66%	42,65%

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

---

### ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

#### META A SER DEFINIDA PELO CNJ/CSJT

Indicador: Índice de realização de Audiências nos CEJUSCs - Res. 325/CNJ

Resultado esperado: Indicador não apurado.

Resultado alcançado: Indicador não apurado.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

---

### GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

#### META A SER DEFINIDA PELO CNJ/CSJT

Indicador: Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada

Resultado esperado: Indicador não apurado.

Resultado alcançado: Indicador não apurado.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

---

### FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

#### META A SER DEFINIDA PELO CNJ/CSJT

Indicador: Índice de Desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos Eixos "Governança" e "Qualidade da informação". Res. 325/CNJ.

Resultado esperado: Indicador não apurado.

Resultado alcançado: Indicador não apurado.



## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL

#### META 10- 2021

**Descrição:** Promover a saúde de magistrados e servidores. Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

**Indicador:** Índice de Promoção de Saúde de Magistrados e Servidores e a promoção de pelo menos uma ação.

Indicador suspenso em razão da pandemia de Covid-19.

#### META 12-ESPECÍFICADA JUSTIÇA DO TRABALHO-2022, 2023

**Descrição:** Promover a saúde de Magistrados e Servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.

**Indicador:** Índice de Promoção de Saúde de Magistrados e Servidores e a promoção de pelo menos uma ação.

**Resultado alcançado 2022:** foram realizados 88 exames periódicos em servidores. ❌

**Resultado alcançado 2023:** Exames realizados em magistrados: 36/  
Exames realizado em servidores: 1.324

**Total:** 1.360 ❌

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

#### META A SER DEFINIDA PELO CNJ/CSJT

Indicador: Índice de Execução das dotações para Despesas Discricionárias

Resultado esperado: Indicador não apurado.

Resultado alcançado: Indicador não apurado.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

#### META 11- 2021

Descrição: Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica. Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.

Indicador: Índice de Processos Judiciais Eletrônicos.

Resultado esperado: 100%

Resultado alcançado:

1º grau: 100%  **Meta Alcançada**

2º grau: 97,15% 

\*meta não prevista para os anos de 2022 e 2023.

#### META A SER DEFINIDA PELO CNJ/CSJT

Indicador: Índice de satisfação com os sistemas de TIC.

Resultado esperado: Indicador não apurado.

Resultado alcançado: Indicador não apurado.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

#### META 10- 2022

**Descrição:** Promover a Transformação Digital – Justiça 4.0. Implementar, durante o ano de 2022, as ações\* do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal.

**Indicador:** A Meta estará cumprida se, até o final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%.

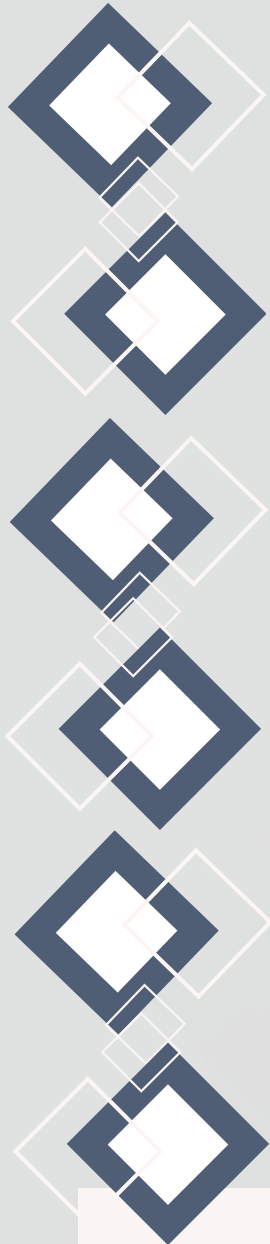
**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 100%

 **Meta Alcançada**

\*meta não prevista para os anos de 2021 e 2023.

\*Os dados constantes deste Relatório foram extraídos das [Atas das Reuniões de Análise da Estratégia](#), dos [Resultados das Reuniões de Análise da Estratégia](#) e do Painel da Estratégia da Justiça do Trabalho - [Powerbi](#) (atualizado em 15/03/2024).



**Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região**  
Assessoria de Gestão Estratégica

