



TRT da 15ª Região
Campinas
1986 - 2026

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO

Pacto Global da ONU
Agosto/2024-Julho/2026

Assessoria de Gestão Estratégica

Coordenadoria de Sustentabilidade,
Acessibilidade e Integridade



COMPOSIÇÃO

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Desembargadora Ana Paula Pellegrina Lockmann

Presidente

Desembargador Helcio Dantas Lobo Junior

Vice-Presidente Administrativo

Desembargador Wilton Borba Canicoba

Vice-Presidente Judicial

Desembargador Renan Ravel Rodrigues Fagundes

Corregedor Regional

Desembargador Edison dos Santos Pelegrini

Vice-Corregedor Regional

Desembargador Luiz Felipe Paim da Luz Bruno Lobo

Diretor da Escola Judicial

Desembargadora Eleonora Bordini Coca

Vice-Diretora da Escola Judicial

Desembargador Edmundo Fraga Lopes

Ouvidor

Desembargadora Rosemeire Uehara Tanaka

Vice-Ouvidora

“

Mensagem da Presidência

”

A Presidência do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região apresenta, com satisfação, a 6ª edição da Comunicação de Engajamento (Communication on Engagement – COE), reafirmando o compromisso institucional com os princípios universais do Pacto Global das Nações Unidas.

As iniciativas desenvolvidas nesta instituição, concluídas ou em andamento, demonstram a continuidade das ações voltadas à promoção da sustentabilidade, da acessibilidade, da inclusão social, da qualidade de vida, da saúde e da justiça social, em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

O período contemplado neste relatório foi marcado por importantes ações de conscientização e fortalecimento de políticas públicas voltadas à cidadania e à proteção das populações mais vulneráveis. Nesse contexto, destaca-se a atuação desta Corte no projeto Pop Rua Jud Campinas, implementado em observância à política instituída pelo Conselho Nacional de Justiça para atendimento às pessoas em situação de rua. Na 15ª Região, a iniciativa contou com a coordenação da Presidência deste Tribunal e com a colaboração de instituições públicas e organizações da sociedade civil, visando à adoção de medidas administrativas de inclusão social e à ampliação do acesso à Justiça.

Ética, cidadania, respeito ao ser humano, sustentabilidade, transparência, inovação, cooperação, segurança e qualidade permanecem como valores fundamentais que orientam a governança e a estratégia institucional do TRT da 15ª Região. Tais princípios são concretizados diariamente pelo trabalho de magistradas(os), servidoras(es), estagiárias(os) e colaboradoras(es), fortalecendo o compromisso desta Administração com uma prestação jurisdicional eficiente, humanizada e socialmente responsável.



A presente Comunicação de Engajamento reafirma, portanto, o apoio permanente do TRT-15 ao Pacto Global das Nações Unidas, bem como o compromisso contínuo de aprimorar práticas institucionais, desenvolver novas ações e promover iniciativas voltadas ao fortalecimento do interesse público e da efetividade da Justiça do Trabalho.

As informações reunidas neste documento são disponibilizadas ao público interno e externo por meio dos canais oficiais de comunicação institucional, em observância aos princípios da transparência e da publicidade administrativa.

Cordialmente,

Desembargadora Ana Paula Pellegrina Lockmann

Presidente do TRT-15
Biênio 2024-2026



SUMÁRIO

O TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO	6
PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL	8
AÇÕES DESENVOLVIDAS	10

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região integra a estrutura do Poder Judiciário da União e exerce competência jurisdicional em primeiro e segundo graus, destacando-se pela expressiva abrangência territorial e pela relevância de sua atuação no cenário da Justiça do Trabalho.

Com sede em Campinas, no Estado de São Paulo, desempenha papel estratégico na prestação jurisdicional trabalhista, contribuindo para a solução célere e efetiva dos conflitos, a promoção da pacificação social, a valorização do trabalho e a proteção dos direitos fundamentais nas relações laborais.

Sua composição institucional reúne magistradas(os), servidoras(es), estagiárias(os), terceirizadas(os) e colaboradoras(es) que desempenham funções essenciais à atividade jurisdicional e administrativa. A atuação conjunta desses profissionais viabiliza a entrega de serviços eficientes, humanizados e alinhados aos princípios constitucionais da administração pública.

As unidades judiciais de primeiro grau de jurisdição compreendem as Varas do Trabalho, os Centros Judiciários de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (CEJUSCs-JT), Postos Avançados, os Pontos de Inclusão Digital e possuem estruturas voltadas à execução, conciliação, sustentabilidade e acessibilidade.

A atuação jurisdicional no segundo grau abrange o processamento e julgamento de conflitos decorrentes das relações de trabalho, tanto individuais quanto coletivos, mandados de segurança, recursos e demais matérias de competência da Justiça do Trabalho.

Além da atividade judicante, o TRT-15 desenvolve iniciativas voltadas à mediação, inclusão social, proteção de grupos vulneráveis, promoção dos direitos humanos e fortalecimento do acesso à Justiça.

No âmbito da governança institucional, a Corte adota práticas alinhadas aos princípios da eficiência, transparência, integridade, responsabilidade socioambiental e inovação.

Seu modelo de governança observa as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) e pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas.

As políticas institucionais do Regional contemplam temas relacionados à diversidade, equidade, integridade pública, gestão de pessoas, transformação digital, proteção de dados, inovação, governança participativa e responsabilidade socioambiental.

Essas ações reafirmam o compromisso permanente com a melhoria contínua da prestação jurisdicional e com a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.



Princípios do Pacto Global

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região aderiu ao Pacto Global da ONU em junho de 2014, reafirmando seu engajamento com a promoção da sustentabilidade, da responsabilidade social e da governança ética no âmbito institucional.

O Pacto Global é uma iniciativa das Nações Unidas voltada à mobilização de instituições públicas e privadas para a adoção de práticas alinhadas aos 10 Princípios Universais relacionados aos direitos humanos, às relações de trabalho, à proteção ambiental e ao combate à corrupção. Além disso, incentiva o desenvolvimento de ações capazes de contribuir para o enfrentamento dos principais desafios sociais contemporâneos e para a implementação da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas, especialmente por meio do alcance dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a seguir relacionados:

Direitos Humanos



1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente;
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Trabalho



3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
5. A abolição efetiva do trabalho infantil;
6. Eliminar a discriminação no emprego.

Meio Ambiente



7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;
9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Anticorrupção



10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

O TRT-15 APOIA OS 17 OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Ações Desenvolvidas

A seguir, são apresentadas as ações desenvolvidas TRT-15, acompanhadas de breve descrição dos projetos, campanhas de sensibilização, cursos de capacitação e demais iniciativas institucionais, organizadas conforme os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) aos quais se vinculam.



ODS 1: Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares

- Aprendizes de Cidadão se formam em Ribeirão Preto**



#ParaTodosVerem: Formandos posam para a foto no auditório da USP.

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região celebrou, em Ribeirão Preto, a formatura de 33 jovens participantes do projeto “Aprendizes de Cidadão”, iniciativa voltada à capacitação profissional e inclusão social de adolescentes em situação de vulnerabilidade. Desenvolvido por meio de parceria entre o Jeia de Ribeirão Preto, a Fundet, a Prefeitura Municipal, o Senac Ribeirão Preto e a usina Bela Vista, o projeto oferece formação teórica e experiência prática em atividades administrativas. Desde sua criação, em 2017, a iniciativa já beneficiou cerca de 150 adolescentes, promovendo oportunidades de qualificação e inserção no mercado de trabalho, além de inspirar projetos semelhantes em outras unidades do Regional.

[Aprendizes de Cidadão se formam em Ribeirão Preto | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **Magistrados participam da edição 2025 do Pop Rua Jud em Ribeirão Preto**



#ParaTodosVerem: Quatro participantes do projeto Pop Rua Jud posam sorrindo ao lado de uma placa com a frase “Conciliar é legal”, em frente a tendas de atendimento montadas ao ar livre durante mutirão de cidadania em Ribeirão Preto.

Magistradas(os) e servidoras(es) do Fórum Trabalhista de Ribeirão Preto participaram da segunda edição do mutirão “Pop Rua Jud”, iniciativa coordenada pelo Tribunal Regional Federal da 3ª Região com apoio da Prefeitura local. O evento reuniu diversos órgãos e instituições para oferecer serviços integrados de cidadania, saúde, assistência social e Justiça à população em situação de rua e vulnerabilidade social. A atuação da Justiça do Trabalho incluiu orientações sobre processos trabalhistas, distribuição de ações e encaminhamentos para conciliação, fortalecendo o acesso a direitos fundamentais e à inclusão social.

[Magistrados participam da edição 2025 do Pop Rua Jud em Ribeirão Preto | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **TRT-15 promove integração da terceira turma de jovens aprendizes**



#ParaTodosVerem: A presidente Ana Paula Lockmann, de blazer rosa, tira uma selfie diante de uma sala com adolescentes sentados, durante evento de recepção de jovens aprendizes no TRT-15.

A presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, desembargadora Ana Paula Pellegrina Lockmann, recebeu a terceira turma do programa de jovens aprendizes da instituição, composta por 28 adolescentes de 16 e 17 anos. A ação conta com parceria do Ministério do Trabalho, Senac, Associação dos Patrulheiros de Campinas e empresas contratantes.

Durante a cerimônia, autoridades destacaram a importância da aprendizagem profissional como oportunidade de inserção no mercado de trabalho, formação cidadã e combate ao trabalho infantil. Os jovens participaram de atividades de integração, capacitação e apresentação do funcionamento institucional do TRT-15.

Os aprendizes atuarão nas dependências do tribunal por 15 meses, conciliando prática profissional e formação teórica acompanhada pelas entidades parceiras. O programa busca promover inclusão social, qualificação profissional e desenvolvimento de adolescentes em situação de vulnerabilidade.

[TRT-15 promove integração da terceira turma de jovens aprendizes | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **TRT-15 apresenta programa de aprendizagem no Coleprecor como caso de sucesso nacional**



#ParaTodosVerem: Em auditório do TST, a presidente do TRT-15 Ana Paula Lockmann e a servidora Renata Chaib estão sentadas à mesa de apresentação. Ao lado, um telão exibe slide sobre cidadania e pertencimento social para jovens aprendizes.

A presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, desembargadora Ana Paula Pellegrina Lockmann, apresentou no Coleprecor, em Brasília, o Programa de Aprendizagem Social do TRT-15 como caso de sucesso na promoção da inclusão social e da aprendizagem profissional. Com apoio da servidora Renata Chaib Beltramelli, o órgão destacou um modelo de formação voltado a jovens em situação de vulnerabilidade socioeconômica, baseado em parceria entre o TRT-15, Senac, CAMPC Patrulheiros, empresas privadas e Ministério do Trabalho.

O programa atende atualmente 28 jovens aprendizes em unidades do regional, combinando formação teórica e prática no modelo 3x2, além de ações voltadas ao desenvolvimento socioemocional e à cidadania. Entre os resultados apresentados, destacou-se a efetivação profissional de participante do projeto, evidenciando o potencial de transformação social e inserção no mercado de trabalho proporcionado pela iniciativa.

[TRT-15 apresenta programa de aprendizagem no Coleprecor como caso de sucesso nacional | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)



ODS 3: Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades

- **Em reunião híbrida com os secretários de audiência, o então presidente do TRT-15 discute melhorias das condições de trabalho**



#ParaTodosVerem: O então Presidente Samuel em mesa de reunião com servidoras(es). Ao fundo, os demais participam de forma telepresencial.

O então presidente do TRT-15, desembargador Samuel Hugo Lima, reuniu-se com secretários e secretárias de audiência das oito circunscrições da 15ª Região para discutir melhorias nas condições de trabalho da categoria. O encontro contou com a participação da Corregedoria Regional, da Secretaria de Gestão de Pessoas e de representantes do Sindiquinze, tendo como foco a qualidade de vida, a saúde e a valorização das(os) servidoras(es).

Durante a reunião, a Administração reafirmou o compromisso de ouvir as demandas da categoria e anunciou a criação de um grupo de trabalho para reorganização e padronização das salas de audiência, com vistas à futura modernização dos equipamentos. Também foi destacada a equiparação das funções comissionadas dos secretários de audiência em unidades com mais de um magistrado, medida que atendeu a uma reivindicação histórica da categoria e promoveu maior equilíbrio nas atribuições.

[Em reunião híbrida com os secretários de audiência, presidente do TRT-15 discute melhorias das condições de trabalho | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **TRT-15 promove seminário sobre segurança e saúde do trabalhador na era digital**



#ParaTodosVerem: Cartaz do TRT-15 divulga seminário sobre saúde e segurança do trabalhador na era digital, com data, horário e referências ao Movimento Abril Verde e ao Programa Trabalho Seguro.

A Escola Judicial e o Comitê Regional do Trabalho Seguro do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região promoveram, em 4 de abril, o seminário "Dos serviços de cuidados à Era Digital: desafios para universalização da segurança e saúde do trabalhador", como parte das ações do Movimento Abril Verde. O evento teve como objetivo conscientizar sobre prevenção de acidentes e doenças do trabalho, em referência ao Dia em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças Relacionadas ao Trabalho.

O seminário contou com conferência do ministro do TST Alberto Bastos Balazeiro e palestras sobre saúde e segurança do trabalho, incluindo temas como trabalho de cuidado, trabalho remoto e desafios da proteção laboral na era digital. O evento foi realizado em formato híbrido, voltado a magistrada(os), servidoras(es), advogadas(os) e público externo, reforçando a importância da promoção da saúde e da segurança no ambiente de trabalho.

[TRT-15 promove seminário sobre segurança e saúde do trabalhador na era digital | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **TRT-15 promove Semana Nacional de Enfrentamento ao Assédio**



#ParaTodosVerem: Cartaz do TRT-15 divulga a Semana de Enfrentamento ao Assédio, realizada de 5 a 9 de maio de 2025, com destaque para palestra híbrida sobre assédio moral digital e rodas de conversa promovidas pelo Subcomitê de Combate ao Assédio.

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região promoveu, entre 5 e 9 de maio, a Semana Nacional de Enfrentamento ao Assédio, organizada pelo Subcomitê de Combate ao Assédio. A programação incluiu rodas de conversa em diversas unidades do Regional e a palestra "Assédio Moral Digital", ministrada pela juíza Sofia Lima Dutra, com transmissão aberta ao público pelo canal da Ejud-15 no *YouTube*.

As atividades tiveram como objetivo conscientizar magistradas(os), servidoras(es) e terceirizada(os) sobre prevenção e enfrentamento do assédio moral, especialmente em ambientes digitais, além de fortalecer o diálogo institucional, acolher relatos e construir soluções coletivas para promoção de ambientes de trabalho mais saudáveis e respeitosos.

[TRT-15 promove Semana Nacional de Enfrentamento ao Assédio | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **TRT-15 recebe selo “Tribunal Amigo da Pessoa Idosa” por ações de promoção de direitos e atendimento prioritário**



#ParaTodosVerem: Quatro homens de terno posam lado a lado durante cerimônia de premiação. Um deles segura placa do “Selo Tribunal Amigo da Pessoa Idosa”. Ao fundo, há telão com imagem do evento e logomarca do CNJ.

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região recebeu do CNJ o selo “Tribunal Amigo da Pessoa Idosa”, reconhecimento concedido a tribunais que desenvolvem ações voltadas à garantia dos direitos e ao atendimento prioritário de pessoas idosas. A premiação ocorreu em Brasília e contou com a participação de autoridades do Judiciário e representantes dos tribunais homenageados.

A instituição foi representada pelo desembargador Marcelo Garcia Nunes, coordenador do Comitê de Valorização da Pessoa Idosa, que destacou o compromisso institucional com o respeito e o cuidado à população idosa, incluindo jurisdicionados, magistradas(os) e servidoras(es).

Entre as iniciativas do órgão estão programas de preparação para aposentadoria, valorização de servidoras(es) aposentados, criação do Portal do Aposentado e ações voltadas ao bem-estar físico, emocional e financeiro. O selo reconhece práticas como tramitação prioritária de processos, capacitação interna, campanhas de sensibilização e implementação de políticas institucionais voltadas à pessoa idosa.

[TRT-15 recebe selo “Tribunal Amigo da Pessoa Idosa” por ações de promoção de direitos e atendimento prioritário | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **TRT-15 abre inscrições para pauta temática “Abril Verde” voltada à conciliação de processos sobre saúde e segurança no trabalho**



#ParaTodosVerem: Cartaz da campanha Abril Verde divulga inscrições para pauta de conciliação da Justiça do Trabalho sobre processos relacionados à saúde e segurança no trabalho, com imagem de trabalhador utilizando equipamentos de proteção e destaque para o período de 27 a 30 de abril.

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região abriu inscrições para a Pauta Temática de Conciliação – Abril Verde, realizada entre 27 e 30 de abril, com foco na solução consensual de processos relacionados à saúde e à segurança no trabalho. A iniciativa integra a mobilização nacional da Justiça do Trabalho e busca estimular acordos entre trabalhadores e empregadores, contribuindo para ambientes laborais mais seguros e saudáveis.

Terão prioridade nas audiências processos envolvendo acidentes de trabalho, doenças ocupacionais, transtornos mentais relacionados ao trabalho, insalubridade, periculosidade e responsabilidade do empregador pelo cumprimento das normas de segurança. A ação faz referência ao movimento Abril Verde e ao Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho (28 de abril), reforçando a importância da prevenção de acidentes e doenças laborais. A condução ficará a cargo do Nupemec, dos Cejuscs e das Varas do Trabalho do TRT-15, atuando de forma integrada para ampliar acordos e dar maior celeridade aos processos.

[TRT-15 abre inscrições para pauta temática “Abril Verde” voltada à conciliação de processos sobre saúde e segurança no trabalho | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)



ODS 4: Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

- **Visita a centro de treinamento para cães-guias sensibiliza sobre acessibilidade e inclusão**



#ParaTodosVerem: duas mulheres e dois homens observam o treinamento de labradores a distância.

Magistradas(os) e servidoras(es) do TRT-15 participaram de visita ao centro de treinamento para cães-guias e cães de assistência do Instituto Adimax, em Salto de Pirapora/SP, em atividade promovida pela Escola Judicial e pelo Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão. A iniciativa teve como objetivo sensibilizar os participantes sobre acessibilidade, inclusão e os desafios enfrentados por pessoas com deficiência visual e autistas.

Durante a visita, o grupo conheceu o trabalho social da instituição, que treina cães para auxiliar deficientes visuais, crianças autistas e idosos, além de participar de atividades de conscientização, como o “Túnel Sensorial”, experiência que simulou obstáculos enfrentados por pessoas com deficiência visual. Ao final, a desembargadora Rita de Cássia Scagliusi do Carmo destacou a importância do engajamento da sociedade com a pauta da acessibilidade e inclusão.

<https://trt15.jus.br/noticia/2024/visita-centro-de-treinamento-para-caes-guias-sensibiliza-sobre-acessibilidade-e>

- **O então Presidente Samuel prestigia Curso de Formação de Laboratoristas 2024**



#ParaTodosVerem: Servidoras(es) e magistrados do TRT-15 sentados em mesas redondas durante o curso de formação de laboratoristas.

O então presidente do TRT-15, desembargador Samuel Hugo Lima, participou do segundo dia do Curso de Formação de Laboratoristas 2024, promovido pela Escola Judicial e coordenado pelos professores José Faustino Macêdo e João Guilherme Peixoto. A iniciativa, realizada pelo Laboratório de Inovação do Tribunal, busca aperfeiçoar laboratoristas formados em 2023 e capacitar novas(os) servidora(es) e magistradas(os) para atuarem como facilitadores na criação de soluções inovadoras para desafios institucionais.

O curso integra o Plano de Ação do Laboratório de Inovação e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (LIODS/TRT15) e está alinhado à Política Nacional de Gestão da Inovação do CNJ. A formação aborda temas como inovação no Judiciário, Design Thinking, metodologias ágeis e cultura da prototipação, utilizando etapas práticas de desafio, identificação de problemas, ideação e construção de protótipos, além de desenvolver competências técnicas e socioemocionais dos participantes.

<https://trt15.jus.br/noticia/2024/presidente-samuel-prestigia-curso-de-formacao-de-laboratoristas-2024>

- **TRT-15 promove diálogos sobre autismo e oficializa adesão ao manual de atendimento a pessoas com TEA**



#ParaTodosVerem: captura de tela com a imagem dos cinco participantes da transmissão de vídeo

A Escola Judicial do TRT-15 promoveu, no Dia Mundial de Conscientização sobre o Autismo (2 de abril), o encontro virtual “O autismo é parte deste mundo, não um mundo à parte: diálogos sobre autismo”, voltado à conscientização, inserção e combate à discriminação das pessoas com transtorno do espectro autista (TEA). O evento foi conduzido pelo desembargador Fábio Bueno de Aguiar e contou com a participação do então presidente do TRT-15, desembargador Samuel Hugo Lima, que oficializou a adesão do Regional ao Manual de Atendimento a Pessoas com TEA, lançado pelo CNJ em 2023.

Durante o encontro, magistrados e especialistas compartilharam experiências como pais de pessoas autistas e destacaram a importância da implementação de políticas públicas de inclusão e do atendimento humanizado. O presidente do TRT-15 ressaltou que as orientações do manual devem servir de referência para garantir tratamento digno, acessível e igualitário a todos os cidadãos, reforçando o compromisso institucional com a acessibilidade e a inclusão.

<https://trt15.jus.br/noticia/2024/trt-15-promove-dialogos-sobre-autismo-e-oficializa-adesao-ao-manual-de-atendimento>

- **TRT-15 adota mandados em linguagem simples e amplia compromisso com a comunicação acessível**



#ParaTodosVerem: Em uma mesa de reunião, um homem de terno segura um documento e aponta para o texto com uma caneta, enquanto outras pessoas gesticulam durante uma conversa. Sobre a mesa há uma balança dourada, símbolo da Justiça. No canto inferior direito, aparece a marca do TRT-15.

O TRT-15 passou a disponibilizar, no sistema PJe, modelos de mandados judiciais em linguagem simples, por meio do Projeto Legalmente Simples, ação alinhada ao Pacto Nacional do Judiciário pela Linguagem Simples do CNJ. Os primeiros modelos – de Notificação Inicial e Pesquisa Patrimonial – foram aprovados pela Corregedoria Regional e têm como objetivo tornar as comunicações judiciais mais claras, acessíveis e compreensíveis para a população, eliminando termos técnicos desnecessários.

Coordenado pelas juízas Juliana Benatti e Fernanda Amábile Marinho de Souza Gomes, com apoio do laboratório de inovação Co.Labora 15, o projeto busca fortalecer a transparência, a inclusão e o acesso à Justiça. A primeira fase foi desenvolvida no Fórum Trabalhista de Bauru, com participação colaborativa de magistradas(os), servidoras(es) e oficiais de Justiça, além do suporte metodológico do Laboratório Aurora, do TJDF. O TRT-15 pretende ampliar a iniciativa, consolidando uma cultura institucional de comunicação clara, acessível e inclusiva.

<https://trt15.jus.br/noticia/2025/trt-15-adota-mandados-em-linguagem-simples-e-amplia-compromisso-com-comunicacao>

- **TRT-15 recebe Selo Linguagem Simples 2025 do CNJ**



#ParaTodosVerem: Na foto, estão a juíza auxiliar da Presidência do TRT-15, Dra. Daniela Giannini, e o juiz auxiliar da Presidência, Dr. Marcel de Ávila Soares, representantes do TRT-15, sorrindo e segurando certificado do CNJ durante cerimônia realizada no Conselho Nacional de Justiça, em Brasília.

O TRT-15 recebeu o Selo Linguagem Simples 2025, concedido pelo CNJ em reconhecimento às ações voltadas ao fomento de uma comunicação judicial mais clara, acessível e inclusiva. Representaram o Tribunal na cerimônia, realizada em Brasília, a juíza Daniela Macia Ferraz Giannini o juiz e Marcel de Ávila Soares Marques, integrantes do laboratório de inovação Co.Labora 15.

Cinco práticas do TRT-15 foram certificadas, incluindo projetos de mandados judiciais em linguagem simples, ações formativas, acessibilidade comunicacional para pessoas surdas e parceria com a Unicamp. O Regional alcançou a segunda maior pontuação entre os TRTs do país. As iniciativas contemplam os cinco eixos definidos pelo CNJ: simplificação da linguagem, brevidade nas comunicações, capacitação, tecnologia da informação e articulação institucional, reforçando o compromisso da Corte com a acessibilidade, a inovação e a democratização do acesso à Justiça.

<https://trt15.jus.br/noticia/2025/trt-15-recebe-selo-linguagem-simples-2025-do-cnj>



ODS 5: Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas

- **TRT-15, MPT-15, Ponte Preta, Guarani, Unicamp e Unesp assinam pacto para o enfrentamento da violência contra a mulher**



#ParaTodosVerem: representantes das instituições participantes estão de pé, atrás do totem onde fizeram assinatura do pacto.

O TRT-15 realizou cerimônia para assinatura do “Pacto Ninguém se Cala”, iniciativa do Ministério Público de São Paulo e do Ministério Público do Trabalho voltada ao enfrentamento da violência contra a mulher e ao incentivo de ações de conscientização e acolhimento às vítimas. O acordo foi firmado pelo TRT-15 e MPT-15, com adesão também da Ponte Preta, Guarani, Unicamp e Unesp, tornando o TRT-15 o primeiro tribunal brasileiro e os clubes campineiros os primeiros times de futebol a integrarem o pacto.

Durante o evento, autoridades destacaram a importância da união institucional no combate à violência de gênero e na promoção de uma cultura de respeito, igualdade e segurança para as mulheres. A medida prevê ações educativas, campanhas de conscientização, divulgação de materiais informativos e capacitação de profissionais, em conformidade com legislações estaduais de proteção às mulheres. A programação contou ainda com apresentações culturais, debates sobre violência de gênero e assinatura simbólica do acordo pelas instituições participantes.

<https://trt15.jus.br/noticia/2024/trt-15-mpt-15-ponte-preta-guarani-unicamp-e-unesp-assinam-pacto-para-o-enfrentamento>

- **Live do Pacto Ninguém se Cala aborda violência doméstica**



#ParaTodosVerem: Card em fundo rosa divulga a live “Pacto Ninguém se Cala”. À esquerda, ilustração de uma boca aberta com a expressão “Ninguém se Cala”. À direita, informações do evento: dia 15 de agosto, das 9h30 às 12h30, com transmissão pelo canal @TVMPT e interpretação em Libras. Na parte inferior, a frase “Unindo forças contra o assédio e a violência!” e os logotipos do Ministério Público do Trabalho (MPT) e do Ministério Público do Estado de São Paulo (MPSP).

O TRT-15 e o Ministério Público do Trabalho aderiram ao Pacto Ninguém se Cala, iniciativa do Ministério Público do Estado de São Paulo voltada ao enfrentamento da violência e do assédio contra as mulheres em bares, restaurantes, casas de espetáculos, eventos e estabelecimentos similares. A ação busca conscientizar a sociedade sobre a violência de gênero e fortalecer a rede de proteção às mulheres.

Como parte da ação, foi promovida a live “Pacto Ninguém se Cala – Unindo Forças Contra o Assédio e a Violência!”, com a participação de representantes do MPT e da desembargadora Luciane Storer, coordenadora do Subcomitê de Combate ao Assédio do TRT-15. O evento abordou os direitos das mulheres, os mecanismos de apoio disponíveis e a importância da atuação conjunta no combate ao assédio e à violência.

[Live do Pacto Ninguém se Cala aborda violência doméstica | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **Seminário da EJud-15 discute prevenção ao assédio e qualidade no ambiente de trabalho**



#ParaTodosVerem: Três pessoas estão sentadas à mesa de um auditório da Escola Judicial do TRT-15. Ao centro, Dr. Luiz Felipe fala ao microfone durante a abertura de um evento. À esquerda, Dr. Edmundo acompanha a apresentação, e à direita, Dra. Antonia Tancini observa a mesa de debates. Ao fundo, um telão exibe a identidade visual da Escola Judicial do TRT-15 e, ao lado, encontra-se a bandeira do Brasil.

O TRT-15 promoveu o seminário “Por um ambiente de trabalho saudável e livre de assédio”, realizado pelo Comitê Regional do Programa Trabalho Seguro, pelo Subcomitê de Combate ao Assédio e pela Escola Judicial. O evento reuniu magistradas(os), servidora(es) e público externo para debater a prevenção ao assédio e a promoção da saúde mental no ambiente de trabalho.

Durante a abertura, os participantes destacaram a importância do respeito, da empatia, da confiança institucional, de políticas preventivas e de canais seguros de denúncia para a construção de ambientes laborais dignos e saudáveis. Também foi ressaltado o papel do Programa Trabalho Seguro no incentivo à saúde física e mental dos trabalhadores e no alinhamento das ações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A programação contou com dois painéis: um sobre reflexões psicanalíticas relacionadas ao abuso e ao assédio sexual e outro sobre inovações na prevenção e no enfrentamento do assédio, reforçando o compromisso institucional com a cultura do respeito e do bem-estar no trabalho.

[Seminário da EJud-15 discute prevenção ao assédio e qualidade no ambiente de trabalho | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **Seminário debate igualdade de gênero 30 anos após Declaração de Pequim**



#ParaTodosVerem: Card de divulgação do seminário “30 Anos da Declaração de Pequim: Um Diálogo Aberto sobre os Desafios e as Perspectivas para a Igualdade de Gênero”. À esquerda, imagem de três mulheres de diferentes etnias posicionadas em profundidade, simbolizando diversidade e inclusão. À direita, informações sobre o evento promovido pela Escola Judicial do TRT-15 e pelo Subcomitê de Equidade e Combate à Discriminação, com data, horário, local e transmissão on-line. Na parte inferior, fotos das magistradas e palestrantes participantes do seminário. O card destaca os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 5 – Igualdade de Gênero e 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

A Escola Judicial do TRT-15 e o Subcomitê de Equidade e Combate à Discriminação promoveram o seminário “30 Anos da Declaração de Pequim: Um Diálogo Aberto sobre os Desafios e as Perspectivas para a Igualdade de Gênero”, com o objetivo de debater os avanços e os desafios na promoção da igualdade de gênero e dos direitos humanos.

O evento reuniu magistradas(os), servidoras(es), advogadas(os), estagiárias(os) e público externo em duas mesas temáticas: a primeira abordou a evolução do direito internacional na busca pela igualdade de gênero desde a Declaração de Pequim; a segunda discutiu os desafios do Poder Judiciário na proteção dos direitos humanos e a aplicação de protocolos de atuação voltados à equidade, diversidade e inclusão.

[Seminário debate igualdade de gênero 30 anos após Declaração de Pequim | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **TRT-15 dará prioridade a processos de mulheres em conciliações no mês de março**



#ParaTodosVerem: Card com fundo cinza claro e a inscrição “Elas em Pauta” em destaque. À esquerda, há um ícone rosa representando o perfil de uma mulher dentro de um balão de diálogo, simbolizando voz e participação feminina. À direita, o título “Elas em Pauta” aparece em letras grandes, com a palavra “em” na cor rosa e as demais em preto. O design remete à valorização da presença e do protagonismo das mulheres nos espaços de debate e decisão.

O TRT-15 participou, de 9 a 13 de março, do projeto nacional “Elas em Pauta”, que priorizou a conciliação em processos trabalhistas envolvendo mulheres. A iniciativa foi conduzida pelos Cejuscs e pelas Varas do Trabalho, com o objetivo de acelerar a solução de conflitos, ampliar o acesso à Justiça e fortalecer a promoção da igualdade de gênero.

Segundo a presidente do TRT-15, desembargadora Ana Paula Pellegrina Lockmann, o projeto reforça uma política pública voltada ao enfrentamento das desigualdades vivenciadas pelas mulheres no mundo do trabalho, valorizando a escuta, o diálogo e a busca por soluções consensuais. Criado pelo TRT da 6ª Região em 2022, o “Elas em Pauta” passou a integrar o calendário nacional da Justiça do Trabalho e permite que trabalhadoras solicitem a inserção de seus processos para tentativa de acordo.

[TRT-15 dará prioridade a processos de mulheres em conciliações no mês de março | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)



ODS 6: Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos



#ParaTodosVerem: Card institucional em tons de azul. Ao centro, uma grande gota d'água atinge a superfície da água, formando respingos ao redor. Na parte superior, lê-se "22 de Março". Em destaque, no centro da imagem, está o texto "Dia Mundial da Água". À direita, aparece o ícone do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 6 – Água Potável e Saneamento. Na faixa inferior, há o logotipo da Comissão de Responsabilidade Socioambiental e do Meio Ambiente do Trabalho do TRT-15, acompanhado do nome da comissão. A imagem remete à importância da preservação da água e da sustentabilidade.

O Dia Mundial da Água, celebrado em 22 de março e instituído pela ONU em 1992, busca conscientizar a sociedade sobre a importância da água doce e da gestão sustentável dos recursos hídricos. Em 2025, o tema global é "Preservação de Geleiras", destacando o papel dessas reservas de água doce na regulação do clima, na manutenção da biodiversidade e no abastecimento de milhões de pessoas. No Brasil, o tema adotado é "As Águas Conectam e o Saneamento Transforma", ressaltando a importância do saneamento básico para a saúde pública, a qualidade de vida e o desenvolvimento sustentável.



Alinhado ao ODS 6 da Agenda 2030 da ONU, o TRT-15 estabeleceu a meta de reduzir em 10% o consumo de água até 2026, tomando 2019 como referência. Para atingir esse objetivo, o Tribunal promove campanhas de conscientização sobre o uso racional da água, realiza manutenções preventivas nas instalações hidráulicas e investe na instalação de equipamentos economizadores, como torneiras e descargas mais eficientes, alcançando resultados positivos em todos os anos monitorados até o momento.

[Dia Mundial da Água | Justiça do Trabalho – TRT da 15ª Região – Campinas](#)





ODS 7: Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos



#ParaTodosVerem: Fotografia de uma usina solar fotovoltaica instalada em área externa. Em primeiro plano, aparecem fileiras de painéis solares inclinados, montados sobre estruturas metálicas e voltados para captação da luz do sol. Ao fundo, há árvores, residências e edificações urbanas. O céu está azul, com nuvens brancas espalhadas, e a iluminação solar intensa destaca os painéis. A imagem representa a geração de energia limpa e renovável por meio da tecnologia fotovoltaica.

O panorama atual da geração de energia solar no TRT-15 é positivo, embora ainda em fase inicial de expansão.

O Tribunal já possui duas microusinas fotovoltaicas em funcionamento, instaladas nas Varas do Trabalho de Rio Claro e São João da Boa Vista, e encontra-se em andamento um projeto para instalação de sistema fotovoltaico na Vara do Trabalho de Barretos, constituindo importantes iniciativas alinhadas ao ODS 7 – Energia Limpa e Acessível e à Política de Sustentabilidade do Poder Judiciário.



ODS 8: Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos

- **Jeia de Rio Preto faz mutirão da aprendizagem e atende mais de 500 jovens**



#ParaTodosVerem: foto geral do mutirão no Sesc com centenas de adolescentes sendo atendidos.

O Mutirão da Aprendizagem, promovido pelo Jeia de São José do Rio Preto em parceria com diversas instituições públicas e privadas, reuniu mais de 500 jovens e suas famílias e cerca de 30 empresas, com o objetivo de ampliar oportunidades de ingresso no mercado de trabalho por meio de contratos de aprendizagem. A iniciativa integra as ações do TRT-15 voltadas à erradicação do trabalho infantil, à inclusão social e à promoção do trabalho decente, estimulando o cumprimento das cotas legais de contratação de aprendizes.

A ação foi precedida por medidas de fiscalização e conciliação com empresas que descumpriam a legislação. Em 2023, acordos firmados com 53 empresas resultaram na contratação de aproximadamente 406 aprendizes, contribuindo para um aumento de cerca de 25% no índice de cumprimento das cotas de aprendizagem em São José do Rio Preto. Com o mutirão, estimou-se a geração de cerca de 300 novas vagas para aprendizes, aproximando jovens em busca do primeiro emprego de empresas interessadas em contratar, além de promover a disseminação de informações sobre a Lei da Aprendizagem e fortalecer a cidadania. O evento contou com a participação de magistrados, representantes do Ministério Público do Trabalho, autoridades municipais e entidades de formação profissional.

[Jeia de Rio Preto faz mutirão da aprendizagem e atende mais de 500 jovens | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **Setembro Amarelo: seminário do Programa Trabalho Seguro aborda arte e saúde mental**



#ParaTodosVerem: foto geral do auditório da Ejud com os componentes da mesa ao fundo

O TRT-15 e o TRT-2 promoveram, em parceria com a Escola Judicial do TRT-15, o seminário “Arte e Saúde Mental”, integrando as ações do Programa Trabalho Seguro e da campanha Setembro Amarelo. O evento destacou a importância da promoção da saúde mental, da prevenção ao suicídio e da valorização da dignidade do trabalhador como elementos fundamentais para um ambiente de trabalho saudável e sustentável.

As palestras abordaram a relação entre arte e sofrimento psíquico, a partir da trajetória da artista Frida Kahlo, e discutiram fatores de risco, prevenção do suicídio e incentivo do bem-estar nas relações pessoais e no ambiente laboral. Também foi ressaltada a relevância da atualização da Norma Regulamentadora nº 1 (NR-01), que amplia a atenção aos riscos psicossociais no trabalho. A iniciativa reforça o compromisso da Justiça do Trabalho com a proteção da saúde mental, a prevenção de doenças ocupacionais e a promoção do trabalho decente, em consonância com os princípios do ODS 8 da Agenda 2030 da ONU.

[Setembro Amarelo: seminário do Programa Trabalho Seguro aborda arte e saúde mental | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **Projeto do TRT-15 é selecionado em programa nacional de enfrentamento ao trabalho escravo da JT**



#ParaTodosVerem: Card institucional com fundo cinza claro. À esquerda, há a ilustração estilizada de uma ave em tons de azul, amarelo e laranja, simbolizando liberdade e proteção. Ao lado, em destaque, aparece o texto: “Enfrentamento ao Trabalho Escravo”. Abaixo, lê-se: “Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, Tráfico de Pessoas e Proteção ao Trabalho do Migrante da Justiça do Trabalho”. Na parte inferior da imagem está a logomarca da Justiça do Trabalho.

O TRT-15 teve um projeto selecionado em edital nacional do Programa de Enfrentamento ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante da Justiça do Trabalho. Intitulada “Curso de Português ao Migrante e Refugiado, com Letramento em Direitos Humanos e Sociais”, a iniciativa foi executada em 2025, em parceria com a Unicamp, e teve como objetivo promover a inclusão social de migrantes e refugiados por meio do ensino da língua portuguesa e da orientação sobre direitos fundamentais.

A ação prevê aulas semanais, formação de turmas e atividades de aproximação entre participantes e magistrados, buscando ampliar o acesso à informação, à educação e à Justiça como instrumentos de prevenção à exploração laboral e ao trabalho análogo à escravidão. A ação integra as estratégias do Comitê Regional de Enfrentamento ao Trabalho Escravo e do Tráfico de Pessoas do TRT-15, que atua em 599 municípios da região com atividades educativas, preventivas e de proteção aos trabalhadores vulneráveis. A prática reforça o compromisso institucional com a promoção do trabalho decente, dos direitos humanos e da inserção de migrantes e refugiados, em consonância com o ODS 8 da Agenda 2030 da ONU.

[Projeto do TRT-15 é selecionado em programa nacional de enfrentamento ao trabalho escravo da JT | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **Seminário discute desafios da pejetização para a proteção social**



#ParaTodosVerem: Fotografia de um seminário realizado em auditório da Escola Judicial do TRT-15. Quatro homens estão sentados atrás de uma mesa de debates, cada um com um microfone à sua frente. Ao centro, um dos participantes fala ao público, enquanto os demais acompanham a exposição. Ao fundo, um telão exibe a identificação da Escola Judicial do TRT-15, e, à direita, aparecem as bandeiras do Brasil e do Estado de São Paulo.

O TRT-15 promoveu o seminário “Pejetização e Previdência Social: Desafios para os Direitos Humanos”, com o objetivo de debater os impactos da pejetização nas relações de trabalho, na proteção previdenciária e nos direitos fundamentais dos trabalhadores. Organizado pela Escola Judicial, pelo Subcomitê de Direitos Humanos e pelo Co.Labora 15, o evento reuniu especialistas para refletir sobre as transformações do mundo do trabalho e seus efeitos sobre a proteção social.

Durante as palestras, foram discutidos os riscos da precarização das relações laborais, a necessidade de adaptação do Direito do Trabalho às novas formas de contratação e os impactos da automação e da flexibilização contratual sobre os direitos sociais. Os expositores destacaram a importância de preservar a função social do trabalho, a dignidade da pessoa trabalhadora e a sustentabilidade do sistema previdenciário, defendendo soluções que conciliem inovação econômica e proteção dos direitos fundamentais.

O evento também contou com oficinas voltadas à análise prática dos impactos da pejetização no mercado de trabalho e de suas consequências previdenciárias, fortalecendo o debate institucional sobre trabalho decente, proteção social e direitos humanos, temas diretamente relacionados ao ODS 8 da Agenda 2030 da ONU.

[Seminário discute desafios da pejetização para a proteção social | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)



ODS 10: Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles

- **Acordo no Cejusc-2 beneficia trabalhador surdo e cria Projeto Adicional de Adaptabilidade e Inclusão na empresa**



#ParaTodosVerem: imagem com quatro símbolos de acessibilidade (pessoa com deficiência; pessoa com deficiência auditiva, pessoa com deficiência visual e pessoa idosa)

O TRT-15 homologou, por meio do Cejusc de 2º grau, um acordo de R\$ 36 mil entre a Usina Moema Açúcar e Álcool Ltda. e um trabalhador surdo que relatava dificuldades de comunicação, tratamento inadequado por colegas e problemas na distribuição de tarefas. Além da indenização, a empresa comprometeu-se a implementar um Projeto Adicional de Adaptabilidade e Inclusão para Pessoas com Deficiência Auditiva, com o objetivo de promover melhores condições de comunicação, integração e desenvolvimento profissional no ambiente de trabalho.

A conciliação contou com a participação do Ministério Público do Trabalho, intérprete de Libras e familiares do trabalhador, garantindo plena acessibilidade durante a audiência. Segundo a desembargadora Rita de Cássia Scagliusi do Carmo, o acordo representa uma mudança de cultura organizacional voltada à inclusão e ao respeito às diferenças. A iniciativa foi destacada como exemplo da atuação da Justiça do Trabalho na promoção da inclusão, da acessibilidade e da igualdade de oportunidades para pessoas com deficiência, fortalecendo seu papel de Justiça Social.

[Acordo no Cejusc-2 beneficia trabalhador surdo e cria Projeto Adicional de Adaptabilidade e Inclusão na empresa | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **Inclusão, acessibilidade e boas práticas são debatidas em Seminário no TRT-15 nesta quinta, 26**



#ParaTodosVerem: visão geral do plenário com o coral de Libras sendo saudado com aplausos em libras (balanço das mãos estendidas para o alto)

O TRT-15 promoveu o Seminário “Pessoa com Deficiência, Direito ao Trabalho e Acesso à Justiça”, reunindo magistrados, membros do Ministério Público, especialistas, instituições da sociedade civil e representantes de empresas para debater inclusão, acessibilidade e direitos das pessoas com deficiência. O evento reafirmou o compromisso da Justiça do Trabalho com a promoção da equidade, da não discriminação e do acesso pleno ao trabalho e à Justiça.

Durante o seminário, foram discutidos temas como acessibilidade física, comunicacional e atitudinal, políticas de cotas, justiça inclusiva, combate ao capacitismo, empregabilidade e adaptação dos ambientes de trabalho. Também foram apresentadas boas práticas desenvolvidas por empresas e instituições da região de Campinas voltadas à inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

O encontro destacou ainda a importância do Protocolo de Julgamento com Perspectiva Antidiscriminatória e Inclusiva, da Política Judiciária Nacional de Trabalho Decente e da implementação de políticas públicas capazes de eliminar barreiras e ampliar oportunidades para pessoas com deficiência. A iniciativa fortalece o fomento à igualdade de oportunidades, da inclusão social e do trabalho digno, alinhando-se diretamente ao ODS 10 (Redução das Desigualdades) e ao ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) da Agenda 2030 da ONU.

[Inclusão, acessibilidade e boas práticas são debatidas em Seminário no TRT-15 nesta quinta, 26 | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **TRT-15 formaliza Pacto Regional em defesa do trabalho decente para imigrantes e refugiados**



#ParaTodosVerem: Dra. Ana Paula está no dispositivo assinando o documento, sendo observada pela Dra. Alvamari, do MPT-15.

O TRT-15 e o Ministério Público do Trabalho da 15ª Região assinaram o Pacto Regional pela Promoção do Trabalho Decente para Imigrantes e Refugiados, reforçando o compromisso institucional com a proteção dos direitos humanos, a prevenção ao tráfico de pessoas e a inclusão social e laboral de migrantes e refugiados. A iniciativa integrou seminário promovido pelo Comitê de Combate ao Trabalho Escravo e ao Tráfico de Pessoas do TRT-15, reunindo representantes do poder público, da sociedade civil e da academia.

O pacto tem como objetivos fomentar políticas públicas de trabalho decente, fortalecer mecanismos de fiscalização e denúncia, promover campanhas educativas, incentivar pesquisas sobre os fluxos migratórios e garantir acolhimento humanitário, com acesso a serviços de saúde, assistência social e apoio psicológico. Durante o evento, especialistas debateram temas como inserção de migrantes no mercado de trabalho, acolhimento linguístico, atuação em rede e políticas públicas voltadas à proteção dessa população.

A ação evidencia o compromisso do TRT-15 com o fomento do trabalho digno, a inclusão de imigrantes e refugiados e o combate a formas de exploração laboral, contribuindo diretamente para o cumprimento do ODS 8 da Agenda 2030 da ONU – Trabalho Decente e Crescimento Econômico.

[TRT-15 formaliza Pacto Regional em defesa do trabalho decente para imigrantes e refugiados | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **Seminário “Terra, Vida e Justiça” propõe novos olhares sobre os direitos indígenas**



#ParaTodosVerem: ao fundo da imagem, sentada ao redor da mesa de trabalhos, a antropóloga Valdelice fala ao microfone. Ao seu lado estão o professor Álvaro e a juíza Daniela. Em primeiro plano, o público aparece de costas, sentado em cadeiras pretas

O TRT-15 promoveu o seminário “Terra, Vida e Justiça: caminhos para a demarcação de direitos”, reunindo magistrados, pesquisadores e representantes de povos indígenas para debater temas como autoidentificação, consulta prévia, direitos territoriais e perspectivas decoloniais. O evento buscou ampliar a compreensão sobre os direitos dos povos originários, valorizando seus saberes, suas formas de organização social e sua autodeterminação.

As palestras abordaram a evolução do Direito Indigenista, a resistência histórica dos povos indígenas frente à colonização e à escravização, os desafios para a efetivação de seus direitos e a importância da atuação das instituições na promoção da justiça social e da dignidade dessas comunidades. O seminário também contou com a participação de lideranças indígenas, que compartilharam experiências e reflexões sobre a preservação de seus territórios, culturas e modos de vida.

Complementando a programação, foi apresentada a exposição “Cartas para Sangradouro: Desidério Aytai e as Expedições Científicas da PUC-Campinas”, voltada à valorização da diversidade cultural e ao diálogo com os povos indígenas. A iniciativa reforça o compromisso do TRT-15 com os direitos humanos, a inclusão social, o respeito à diversidade étnica e a redução das desigualdades, em consonância com o ODS 10 da Agenda 2030 da ONU.

[Seminário “Terra, Vida e Justiça” propõe novos olhares sobre os direitos indígenas | Justiça do Trabalho – TRT da 15ª Região – Campinas](#)

- **TRT-15 institui Programa Transformação para ampliar a inclusão social e reduzir desigualdades no mercado de trabalho**



#ParaTodosVerem: Fotografia em primeiro plano de uma bandeira transgênero sendo erguida ao ar livre. A bandeira apresenta faixas horizontais nas cores azul-claro, rosa e branca. Ao fundo, desfocado, aparecem pessoas reunidas em um espaço público, algumas também segurando bandeiras e objetos nas mesmas cores. A imagem simboliza a visibilidade, a diversidade, a inclusão e a luta pelos direitos da população trans.

Em 2026, uma das mais relevantes iniciativas do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região voltadas à promoção da inclusão social e à redução das desigualdades foi a instituição do Programa Transformação, por meio do Ato Regulamentar GP nº 003/2026. A medida reforça o compromisso institucional com o fomento da igualdade de oportunidades e com a implementação de ações afirmativas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, especialmente o ODS 10 – Redução das Desigualdades.

O Programa Transformação foi criado em caráter permanente e de fluxo contínuo com o objetivo de fomentar políticas que ampliem o acesso ao mercado formal de trabalho para mulheres em situação de vulnerabilidade econômico-social. Entre os grupos contemplados estão mulheres vítimas de violência doméstica e familiar, mulheres trans e travestis, migrantes e refugiadas, mulheres em situação de rua, egressas do sistema prisional, além de mulheres indígenas, camponesas e quilombolas. A ação também estabelece prioridade para mulheres pretas e pardas.



O normativo prevê a reserva de, no mínimo, 5% das vagas em contratos terceirizados de prestação contínua de serviços do TRT-15 para mulheres pertencentes a esses grupos, assegurando que parte significativa das oportunidades seja destinada a pessoas historicamente submetidas a barreiras de acesso ao emprego e à renda. Além disso, determina a celebração de parcerias com instituições públicas e organizações da sociedade civil para identificação e encaminhamento de candidatas, bem como ações de conscientização destinadas a prevenir discriminações e promover ambientes de trabalho mais inclusivos.

Outro aspecto relevante da iniciativa é a proteção da privacidade das trabalhadoras beneficiadas, com a garantia de sigilo das informações pessoais sensíveis e observância das disposições da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). O programa também estabelece a atuação da Ouvidoria da Mulher do TRT-15 como espaço de acolhimento e atendimento às trabalhadoras em situação de vulnerabilidade eventualmente submetidas a qualquer forma de violência durante a execução dos contratos.

Com a criação do Programa Transformação, o TRT-15 fortalece seu papel institucional na promoção da inclusão social, da diversidade e da equidade, contribuindo para a construção de um mercado de trabalho mais justo, acessível e representativo da pluralidade da sociedade brasileira.

[Ato Regulamentar GP Nº 003/2026 | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **TRT-15 amplia acessibilidade com serviço remoto de Libras e legendas para audiências telepresenciais**



#PraTodosVerem: Arte institucional do TRT-15. Em primeiro plano, uma pessoa sentada de costas utiliza fones de ouvido e se comunica em Libras durante uma videoconferência exibida em um monitor. Na tela, aparece uma intérprete de Libras realizando sinais com as mãos. No canto superior direito, há um ícone com duas mãos estilizadas representando a Língua Brasileira de Sinais. No rodapé, estão a marca do TRT-15 e os ícones dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes e 10 – Redução das Desigualdades

Em 2025, o TRT-15 ampliou suas ações de acessibilidade ao disponibilizar, de forma remota, serviços de tradução simultânea para a Língua Brasileira de Sinais (Libras) e de legendagem em audiências e sessões telepresenciais de primeiro e segundo graus. A iniciativa assegura maior inclusão de pessoas surdas ou com deficiência auditiva, garantindo sua plena participação nos atos processuais e fortalecendo o acesso à Justiça. Alinhada à Agenda 2030 da ONU, às Resoluções nº 401/2021 do CNJ e nº 386 do CSJT, a medida complementa o Balcão Visual e reafirma o compromisso institucional do órgão com a promoção da acessibilidade, da igualdade de oportunidades e da comunicação inclusiva.

<https://trt15.jus.br/noticia/2025/trt-15-amplia-acessibilidade-com-servico-remoto-de-libras-e-legendas-para-audiencias>



ODS 11: Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis

- **TRT-15 promove palestra sobre sustentabilidade e trabalho em tempos de crise climática**



#ParaTodosVerem: Card de divulgação da palestra telepresencial “Do Global ao Local: Sustentabilidade, Trabalho e Justiça em Tempos de Crise Climática”, promovida pela Escola Judicial e pelo TRT-15. O card informa a data (5 de junho de 2025), horário (10h30 às 12h) e apresenta a palestrante Simone Tenório. À direita, há a foto da palestrante. Na parte inferior, aparecem os ícones dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

A Comissão de Responsabilidade Socioambiental e do Meio Ambiente do Trabalho e a Escola Judicial do TRT-15 promoveram a palestra telepresencial “Do Global ao Local: Sustentabilidade, Trabalho e Justiça em Tempos de Crise Climática”, voltada a magistradas(os), servidoras(es), advogadas(os), estagiárias(os) e público externo. O evento abordou os impactos das mudanças climáticas nas relações de trabalho e na atuação da Justiça, incentivando a reflexão e a conscientização sobre sustentabilidade e desenvolvimento sustentável. A palestra foi ministrada por Simone Tenório, mestre em Conservação da Biodiversidade e Desenvolvimento Sustentável e doutoranda em Desenvolvimento Econômico pela Unicamp.

[TRT-15 promove palestra sobre sustentabilidade e trabalho em tempos de crise climática | Justiça do Trabalho – TRT da 15ª Região – Campinas](#)

- **Escola Judicial promove nesta sexta, 22, palestra sobre “Gestão de Resíduos na Administração Pública”**



#ParaTodosVerem: Card de divulgação da palestra “Gestão de Resíduos na Administração Pública”, promovida pela Escola Judicial do TRT-15. O card informa a data (22 de maio de 2026), horário (10h30 às 12h), palestrante (Sabrina Andrade dos Santos Lima) e moderador (Edmundo Fraga Lopes). À direita, aparecem ícones dos ODS 6, 12, 14 e 15. O evento será transmitido pelo canal da Ejud-15 no YouTube.

A Escola Judicial do TRT-15 promoveu a palestra “Gestão de Resíduos na Administração Pública”, ministrada pela analista ambiental Sabrina Andrade dos Santos Lima, em homenagem ao Dia Mundial da Reciclagem. O evento teve como objetivo fomentar a conscientização sobre a redução, reutilização e reciclagem de resíduos, além de discutir o papel estratégico da gestão documental e da administração pública na implementação de práticas sustentáveis e da Política Nacional de Resíduos Sólidos. A atividade foi destinada a magistradas(os), servidoras(es), advogadas(os), estagiárias(os) e ao público em geral.

[Escola Judicial promove nesta sexta, 22, palestra sobre “Gestão de Resíduos na Administração Pública” | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **Realização da III Semana Nacional de Sustentabilidade no Judiciário – Região Sudeste**



#ParaTodosVerem: Composição da Mesa Alta. Ao centro, a presidente do TRT-15, desembargadora Ana Paula Pellegrina Lockmann, o diretor da Escola Judicial, desembargador Luiz Felipe Paim da Luz Bruno Lobo, o conselheiro do Conselho Nacional de Justiça e diretor da Escola Judicial do TRT-7 (CE), desembargador Paulo Régis Machado Botelho, a vice-diretora da Escola Judicial do TRT-2, desembargadora Regina Aparecida Duarte, e o coordenador do Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade do TRT-15, desembargador Marcos da Silva Pôrto.

Nos dias 22 e 23 de julho de 2026, o Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região sediou a III Semana Nacional de Sustentabilidade no Judiciário – Região Sudeste, reunindo representantes dos diversos ramos do Poder Judiciário para promover o intercâmbio de experiências e o fortalecimento das políticas de sustentabilidade, acessibilidade, governança e responsabilidade socioambiental. A programação contou com palestra magna sobre mudanças climáticas, oficinas colaborativas, visita técnica e Mostra de Boas Práticas Institucionais, na qual o TRT-15 apresentou os projetos Balcão Visual e Aprendizagem Social. O evento reafirmou o compromisso institucional com a Agenda 2030 da ONU, o Programa Justiça Carbono Zero e a disseminação de iniciativas voltadas à eficiência na gestão de recursos, à inclusão, à inovação e à promoção do desenvolvimento sustentável no âmbito do Poder Judiciário.

<https://trt15.jus.br/noticia/2026/comeca-nesta-quarta-227-iii-semana-nacional-de-sustentabilidade-no-judiciario-regiao>



ODS 12: Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis

- **TRT-15 destina mais 30 toneladas de papel para cooperativa de reciclagem, reforçando compromisso socioambiental**



#ParaTodosVerem: Caçamba repleta de documentos e processos em papel destinados à reciclagem. Ao lado, uma trabalhadora transporta mais papéis em um carrinho.

O TRT-15 destinou 30 toneladas de papel provenientes de processos findos à Cooperativa de Materiais Reutilizáveis e Recicláveis de Nova Odessa (Coopersonhos), fortalecendo sua política de gestão documental sustentável e economia circular. A iniciativa contribuiu para a reciclagem de resíduos, a redução dos impactos ambientais e a geração de renda para famílias de cooperados, reafirmando o compromisso institucional com a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental.

[TRT-15 destina mais 30 toneladas de papel para cooperativa de reciclagem, reforçando compromisso socioambiental | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos – PGRS**



#ParaTodosVerem: Pessoas realizam a separação de resíduos em coletores de coleta seletiva dentro de um escritório. A imagem representa práticas de sustentabilidade e gestão de resíduos.

O TRT-15 elaborou o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) de suas unidades, em conformidade com a Lei nº 12.305/2010 e com as diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos. O PGRS consiste em um conjunto de ações e procedimentos destinados a assegurar a gestão e a destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados pela instituição, considerando suas características e especificidades.

A elaboração e a implementação do Plano envolveram diferentes unidades e instâncias do Tribunal, entre elas a Assessoria de Gestão Estratégica, a Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade, a Secretaria da Administração e os colegiados responsáveis pela governança socioambiental.

O Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do TRT-15 está disponível para consulta no endereço eletrônico:

O PGRS foi instituído pela [Portaria GP nº 002/2026, de 8/1/2026](#).



ODS 13: Ação Contra a Mudança Global do Clima

- **TRT-15 lança Plano de Descarbonização e reforça compromisso com a sustentabilidade**



#ParaTodosVerem: Capa do Plano de Descarbonização 2025–2026 do TRT-15. A arte traz o título “Plano de Descarbonização – Programa Justiça Carbono Zero”, acompanhado de imagens relacionadas à sustentabilidade, incluindo uma lupa destacando o símbolo de CO₂ e mãos segurando um globo terrestre com uma muda de planta.

O TRT-15 lançou seu Plano de Descarbonização, alinhado ao Programa Justiça Carbono Zero e ao ODS 13 da Agenda 2030, com o objetivo de reduzir e compensar as emissões de gases de efeito estufa geradas pelas atividades a instituição. O plano prevê metas e ações voltadas à neutralização da pegada de carbono institucional, incluindo a modernização da frota, o uso de energias mais limpas, a eficiência energética, o incentivo ao transporte sustentável e a gestão adequada de resíduos. A iniciativa reforça o compromisso do Tribunal com a sustentabilidade e o enfrentamento das mudanças climáticas.

[TRT-15 lança Plano de Descarbonização e reforça compromisso com a sustentabilidade | Justiça do Trabalho – TRT da 15ª Região – Campinas](#)

- **Conferência discute emergência climática e justiça climática do Poder Judiciário**



#ParaTodosVerem: Oito pessoas posam para foto em frente a painéis de uma exposição, em ambiente institucional com arquitetura moderna. Todos estão de pé, voltados para a câmera, sobre um tapete vermelho.

A 2ª Conferência sobre Emergência Climática e Justiça Climática do Poder Judiciário reuniu representantes do Judiciário e especialistas para debater os impactos das mudanças climáticas, estratégias de adaptação e o papel das instituições na promoção da justiça climática. O evento contou com palestra sobre crise climática, aquecimento global e políticas de adaptação, além de atividades voltadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reforçando a importância da integração da sustentabilidade às práticas institucionais e da atuação conjunta no enfrentamento da emergência climática.

[Conferência discute emergência climática e justiça climática do Poder Judiciário | Justiça do Trabalho – TRT da 15ª Região – Campinas](#)



ODS 15: Vida terrestre

- **TRT-15 distribui 1.000 mudas durante o 25º Congresso Nacional de Direito do Trabalho e Processual do Trabalho**



#ParaTodosVerem: Em um saguão de evento, uma longa mesa exibe dezenas de mudas de árvores organizadas em embalagens individuais. Duas mulheres observam as mudas, enquanto a luz do entardecer entra pelas portas de vidro ao fundo. A imagem retrata uma ação de incentivo à preservação ambiental e ao plantio de espécies nativas.

Nos dias 14 e 15 de agosto de 2025, no Centro de Convenções Expo Dom Pedro, em Campinas (SP), o TRT-15 distribuiu 1.000 mudas — 500 de Pitanga e 500 de Ipê — durante o 25º Congresso Nacional de Direito do Trabalho e Processual do Trabalho. A ação reforça o compromisso da instituição com práticas sustentáveis e a preservação do meio ambiente.

O TRT-15 aderiu ao Pacto Nacional do Judiciário pela Sustentabilidade, uma iniciativa do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) que visa promover a sustentabilidade dentro do Poder Judiciário brasileiro, abrangendo aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG). A distribuição de mudas integra essas práticas, reforçando o alinhamento do Tribunal aos princípios do Pacto.



“O Tribunal tem priorizado a sustentabilidade em diversas frentes, incluindo o monitoramento e redução das emissões de gases de efeito estufa e a participação no Programa Justiça Carbono Zero do CNJ, voltado à neutralização da pegada ambiental das atividades do Judiciário”, destaca a presidente do TRT-15, desembargadora Ana Paula Pellegrina Lockmann.

Nesse contexto, a Comissão de Responsabilidade Socioambiental e do Meio Ambiente do Trabalho e o Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade desempenham papel central na implementação de políticas ambientais e sociais. Essas instâncias promovem boas práticas sustentáveis, fortalecendo o engajamento do corpo funcional e a atuação do TRT-15 em prol da sustentabilidade.

[TRT-15 distribui 1.000 mudas durante o 25º Congresso Nacional de Direito do Trabalho e Processual do Trabalho | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)



- **Unidades da 15ª comemoram o Dia da Árvore com ações socioambientais**



#ParaTodosVerem: crianças, magistradas(os) e servidoras(es) posam para foto com as mudas em área de plantio no Fórum Trabalhista de Ribeirão Preto.

Em comemoração ao Dia da Árvore, o TRT-15 promoveu diversas ações socioambientais em suas unidades, incluindo palestras educativas, distribuição e plantio de mudas, com o objetivo de conscientizar magistradas(os), servidoras(es), estudantes e a comunidade sobre a importância da preservação ambiental e da sustentabilidade.

No Fórum Trabalhista de Ribeirão Preto, foram realizadas atividades educativas e o plantio de mudas no fórum e em praça pública, com a participação de crianças de escolas públicas, que adotaram simbolicamente as árvores plantadas. Em Sorocaba, foram plantadas 80 árvores em uma área de preservação permanente em homenagem aos 80 anos da Justiça do Trabalho local, além do plantio de mudas de ipê branco no entorno do fórum.

A iniciativa integrou a campanha ambiental do TRT-15, que desde 2021 incentiva o plantio de árvores em suas unidades. Em 2024, magistradas(os), servidoras(es) e comunidade foram mobilizados para participar das ações em diversos municípios da jurisdição, reforçando o compromisso institucional com a sustentabilidade, a educação ambiental e a preservação dos recursos naturais.

[Unidades da 15ª comemoram o Dia da Árvore com ações socioambientais](#)
[| Justiça do Trabalho – TRT da 15ª Região – Campinas](#)



ODS 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas, garantir acesso à justiça para todos e fortalecer instituições eficazes

- **TRT-15 tem projeto reconhecido pelo CNJ e passa a integrar Portal de Boas Práticas do Judiciário**



#ParaTodosVerem: Arte gráfica em tons de azul-esverdeado mostra uma lupa sobre documentos, acompanhada da frase “Disseminando Boas Práticas do Poder Judiciário”, em referência à divulgação de iniciativas de destaque no sistema de Justiça.

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região teve aprovado pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) o projeto “Nova ata de correição acessível”, que passará a integrar o Portal de Boas Práticas do Poder Judiciário. A iniciativa moderniza as atas de correição ao substituir linguagem excessivamente técnica por comunicação mais clara, utilizando linguagem simples, infográficos, fluxogramas e recursos visuais para facilitar a compreensão por magistradas(os), servidoras(es) e cidadãos.

Desenvolvido pela Corregedoria Regional e aprimorado desde 2019, o projeto passou a incorporar, a partir de 2023, critérios de acessibilidade voltados tanto às pessoas com deficiência quanto ao público sem formação jurídica. Sem custos adicionais e com potencial de replicação em outros órgãos do Judiciário, a prática amplia a transparência, fortalece o acesso à informação e promove uma comunicação institucional mais inclusiva, alinhada ao ODS 16 da ONU (Paz, Justiça e Instituições Eficazes).

[TRT-15 tem projeto reconhecido pelo CNJ e passa a integrar Portal de Boas Práticas do Judiciário | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

- **TRT-15 vence Prêmio Auditoria de Geração de Valor, do CNJ**



#ParaTodosVerem: Mesa diretora do fórum do CNJ.

Um projeto inovador para otimizar a fiscalização dos atos de pessoal implantado pela Secretaria de Auditoria do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região foi o grande vencedor do Prêmio Auditoria de Geração de Valor - 2024, promovido pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ). O anúncio ocorreu durante o 3º Fórum Permanente de Auditoria do Poder Judiciário (SIAUD-JUD 2024), realizado entre os dias 14 e 16 de agosto, em Brasília, e contou com a apresentação de 39 projetos de diversos outros órgãos do Judiciário.

A prática vencedora da 15ª, intitulada "Automação da Fiscalização dos Atos de Pessoal", teve como responsáveis os servidores Carla Joyce Gomes Alarcon de Paula, Denis Alessandro Chagas, Eber Xavier do Nascimento Junior e Lucas Leonardo Cazalli Xavier.

Em segundo lugar ficou o projeto "O Uso da Inteligência Artificial para Seleção de Objetos de Auditoria", do Tribunal de Justiça de Goiás (TJGO), e em terceiro lugar, "O Uso da Inteligência Artificial no Processo de Monitoramento de Recomendações de Auditorias", do Tribunal Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte (TRE-RN). Participaram da votação todas as pessoas inscritas no Fórum.

[TRT-15 vence Prêmio Auditoria de Geração de Valor, do CNJ | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)



ODS 17: Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável

- **COP30 e Inclusão Digital: TRT-15 assina termo de cooperação com Ministério das Comunicações e recebe selo de Apoiador do Desafio Sumaúma**



#ParaTodosVerem: A desembargadora Ana Paula Pellegrina Lockmann assina um documento ao lado do ministro das Comunicações, Frederico de Siqueira Filho, durante cerimônia oficial. Ao fundo, autoridades acompanham o ato.

O TRT-15 assinou um acordo de cooperação técnica com o Ministério das Comunicações durante o evento “Sustentabilidade e Inclusão Digital: Mutirão Pré-COP30”, com o objetivo de ampliar o Programa Computadores para Inclusão. A parceria busca promover inclusão digital, educação, sustentabilidade e economia circular por meio do reaproveitamento e condicionamento de equipamentos eletrônicos.

Na ocasião, a instituição formalizou a doação de 40 toneladas de equipamentos eletrônicos, alcançando o total de 120 toneladas destinadas ao programa. Em reconhecimento à iniciativa, recebeu o Selo de Apoiador do Desafio Sumaúma Digital, campanha nacional voltada à arrecadação e destinação adequada de resíduos eletrônicos. O evento também marcou o lançamento de uma cartilha de boas práticas para descarte de resíduos eletroeletrônicos e de oficinas de capacitação em todo o país.

[COP30 e Inclusão Digital: TRT-15 assina termo de cooperação com Ministério das Comunicações e recebe selo de Apoiador do Desafio Sumaúma | Justiça do Trabalho - TRT da 15ª Região - Campinas](#)

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Assessoria de Gestão Estratégica



Rua Barão de Jaguara, 901 – Centro – Campinas/SP



(19) 3731-1804 – Ramais: 1572/1573



age.presidencia@trt15.jus.br

Equipe Técnica de Elaboração

Iara Cristina Gomes
Helen da Silva Paes de Souza
Yury Sampaio Silva
Amanda de Mello Viali

Capa e Diagramação

Helen da Silva Paes de Souza
Amanda de Mello Viali

