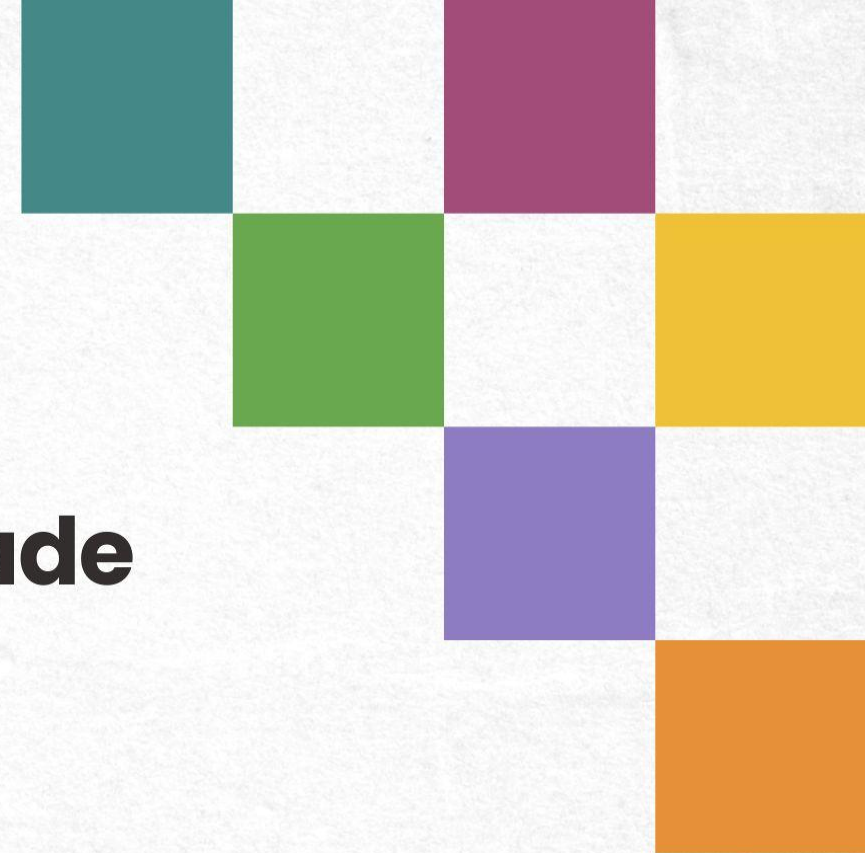


Planejamento das Ações de Acessibilidade do TRT-15

Ciclo 2025/2026

Art. 7º, II, da Resolução CNJ nº 401/2021

Assessoria de Gestão Estratégica
Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade



2025



Apresentação

Em atendimento à Resolução CNJ nº 401/2021, art. 7º, inciso II, o Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região apresenta o planejamento das ações de acessibilidade referente ao exercício de 2025, organizado no ciclo 2025/2026.

O documento reúne iniciativas voltadas à promoção da inclusão, contemplando a definição de objetivos, metas mensuráveis, prazos de execução, unidades responsáveis e recursos necessários, considerando as diferentes dimensões da acessibilidade. A execução das ações será acompanhada pela Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade, com o apoio das áreas envolvidas, admitindo-se revisões ao longo do período conforme as demandas institucionais.

Para fins de transparência e avaliação institucional, destacam-se as ações previstas para o exercício de 2025.



Sumário

■ Gestão da Acessibilidade e Inclusão	04
■ Acessibilidade em Serviços	06
■ Acessibilidade Comunicacional	08
■ Acessibilidade Tecnológica	09
■ Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica	11

Dimensão	GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO						
Descrição	Garantir a implementação, o monitoramento e a melhoria contínua das políticas e ações de acessibilidade e inclusão no TRT-15, promovendo uma cultura institucional acessível e sustentável.						
Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Meta	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Divulgar internamente a Política de Acessibilidade da Justiça do Trabalho	Garantir que todos os colaboradores do TRT-15 tenham conhecimento pleno sobre a Política de Acessibilidade da Justiça do Trabalho, promovendo a disseminação e a compreensão das diretrizes de acessibilidade na instituição.	Realizar 1 ação de divulgação institucional por ano.	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade.	Humanos (área responsável)	Março/ 2025	Dezembro/ 2025	Realizada
Divulgar um canal direto de comunicação para dúvidas sobre acessibilidade	Facilitar a comunicação interna e esclarecer dúvidas relacionadas à acessibilidade, proporcionando aos colaboradores e usuários um canal direto e eficiente para atendimento, orientação e resolução de questões acessibilidade.	Realizar 1 ação de divulgação institucional por ano.	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade.	Humanos e Instrumentais (e-mail institucional)	Março/ 2025	Dezembro/ 2025	Realizada

Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Meta	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Realizar reuniões trimestrais da Comissão de Acessibilidade e Inclusão para monitoramento das ações previstas.	Monitorar e avaliar periodicamente as ações e iniciativas da Comissão de Acessibilidade e Inclusão, garantindo o acompanhamento contínuo das metas estabelecidas, bem como a implementação eficaz das estratégias para promover um ambiente acessível e inclusivo no TRT-15.	Realizar 1 reunião trimestral	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade.	Humanos (Comitê de Acessibilidade e Inclusão)	Março/ 2025	Dezembro/ 2025	Realizada
Adequar a estrutura organizacional do TRT-15 em atendimento à Resolução nº 386/2024 do CNJ	Criar unidade administrativa própria e exclusiva para dar suporte à Comissão de Acessibilidade e Inclusão e acompanhar as atividades da área.	Criar a Seção de Acessibilidade e Inclusão	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Humanos (área responsável)	Março/ 2025	Março/ 2026	Em andamento

Dimensão	ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS						
Descrição	Assegurar que todos os serviços prestados pelo TRT-15 sejam acessíveis, garantindo um atendimento inclusivo e adequado às necessidades das pessoas com deficiência.						
Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Meta	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Ampliar a divulgação do Balcão Visual	Facilitar o acesso à informação e melhorar a transparência e inclusão digital, proporcionando um atendimento mais acessível	Promover 2 campanhas anuais	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Humanos (área responsável)	Março/ 2025	Dezembro/ 2025	Realizada
Ofertar cursos de Libras na Escola Judicial	Capacitar servidores para atendimento de pessoas surdas	Ofertar 1 curso por ano	EJUD-15	Humanos e Instrumentais (EJUD)	Agosto/ 2025	Dezembro/ 2025	Realizada
Divulgação de <i>banners</i> informativos sobre atendimento prioritário nas unidades físicas, destacando direitos e orientações	Sensibilizar servidores e usuários, promovendo a cultura da inclusão e do respeito às necessidades de grupos prioritários, além de reduzir dúvidas sobre atendimento prioritário.	Promover 2 campanhas anuais	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Humanos e Instrumentais (área responsável)	Março/ 2025	Dezembro/ 2026	Em andamento

Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Meta	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Ampliar o atendimento acessível e consolidar a acessibilidade como diretriz nos contratos terceirizados	Garantir a inclusão da exigência de Libras nos contratos e a disponibilidade de profissionais qualificados.	Adequar o Termo de Referência dos contratos.	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Humanos e Instrumentais (área responsável)	Março/ 2025	Dezembro/ 2025	Concluída
Nacionalizar o projeto do Balcão Visual	Coordenar a adesão de múltiplos TRTs, considerando a padronização de procedimentos em âmbito nacional e a manutenção do engajamento dos voluntários, diante das diferentes realidades estruturais dos Regionais.	Consolidar o Balcão Visual como prática institucional incorporada à rotina de atendimento da Justiça do Trabalho	Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Humanos e Instrumentais (área responsável)	Março/ 2025	Dezembro/ 2025	Concluída

Dimensão	ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL						
Descrição	Ampliar os meios de comunicação acessível no TRT-15, garantindo que todas as informações sejam disponibilizadas de forma clara, inclusiva e acessível para todos os públicos.						
Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Meta	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Ampliar a divulgação das iniciativas de acessibilidade do TRT-15	Engajar servidores e público externo, incentivando a participação e o apoio às iniciativas de acessibilidade, tornando o ambiente mais inclusivo.	Promover 2 campanhas anuais	Escola Judicial/Comunicação Social/Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Humanos e Instrumentais (área responsável + canais institucionais)	Março/ 2025	Dezembro/ 2025	Realizada
Garantir que os eventos institucionais relevantes tenham intérprete de Libras e legendas ao vivo.	Assegurar a acessibilidade e inclusão, permitindo que pessoas surdas ou com deficiência auditiva tenham pleno acesso às informações dos eventos institucionais, ampliando o alcance e a participação nos eventos.	Garantir acessibilidade em 100% dos eventos	Escola Judicial/Comunicação Social	Financeiro: R\$ 55.912,25 Contratação de empresa que preste o serviço de tradução em Libras	Março/ 2025	Dezembro/ 2026	Em andamento

Dimensão	ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA						
Descrição	Garantir que os sistemas, sites e ferramentas tecnológicas do TRT-15 sejam acessíveis e inclusivos, permitindo a autonomia e independência de todas as pessoas, especialmente aquelas com deficiência.						
Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Metas	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Dar continuidade a ferramenta ASES (Auditoria de Acessibilidade de Sites e Sistemas)	Verificar e/ou corrigir falhas no portal, aprimorando a experiência do usuário e proporcionando uma navegação mais intuitiva, eficiente e acessível para todos os públicos.	Verificar trimestralmente	SETIC	Humanos (área responsável)	Março/ 2025	Dezembro/ 2025	Realizada
Capacitar os administradores do portal em acessibilidade digital	Ampliar o conhecimento dos administradores no tema acessibilidade digital.	Ofertar 1 capacitação por ano	EJUD-15	Humanos (EJUD)	Março/ 2025	Dezembro/ 2025	Realizada

Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Metas	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Identificar soluções alternativas para eliminar barreiras tecnológicas	Promover a inclusão digital, garantindo que todas as pessoas, incluindo aquelas com deficiência, tenham acesso pleno aos sistemas e serviços do TRT-15.	Identificar ao menos 1 solução tecnológica alternativa por ano	SETIC/Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade	Humanos (área responsável)	Março/ 2025	Dezembro/ 2026	Em andamento
Disponibilizar equipamentos adaptados para servidores com deficiência	Aprimorar a produtividade e o bem-estar, oferecendo ferramentas que facilitem a execução das atividades com autonomia e conforto.	Disponibilizar equipamentos adaptados para 100% dos servidores com deficiência	Secretaria da Administração/Secretaria da Saúde	Financeiro: R\$ 1.335,00. (Aquisição cadeira de rodas).	Março/ 2025	Dezembro/ 2026	Em andamento

Dimensão	ACESSIBILIDADE URBANÍSTICA E ARQUITETÔNICA						
Descrição	Adequar os espaços físicos do TRT-15 para garantir acessibilidade plena, promovendo ambientes seguros, inclusivos e compatíveis com as normas técnicas e princípios do desenho universal.						
Iniciativa a ser realizada	Objetivos	Metas	Área Responsável	Previsão de Recursos (financeiros, humanos, instrumentais)	Cronograma		Situação Atual
					Início	Término	
Garantir a instalação de mobiliário acessível e recursos de tecnologia assistiva	Melhorar a acessibilidade e o bem-estar, proporcionando um ambiente de trabalho e atendimento mais ergonômico e funcional para todos.	Garantir 100% de instalação de mobiliário acessível.	Secretaria da Administração	Aquisição condicionada à demanda, com suporte em atas de registro de preços vigentes.(Monitores de 42" e teclados com letras ampliadas).	Março/2025	Dezembro/2026	Em andamento
Sinalizar as rotas acessíveis nas unidades	Facilitar a locomoção de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, garantindo maior autonomia e segurança dentro das unidades do TRT-15.	Sinalizar em 100% das Unidades	Secretaria da Administração	Financeiro: R\$ 5. 406,70. (Demarcação de vagas de estacionamento).	Março/2025	Dezembro/2026	Em andamento



Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Assessoria de Gestão Estratégica

Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade

