

# Planejamento das Ações de Acessibilidade do TRT-15

Ciclo 2025/2026

Art. 7º, II, da Resolução CNJ nº 401/2021

Assessoria de Gestão Estratégica  
Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade

**2026**



# **Apresentação**

Em atendimento à Resolução CNJ nº 401/2021, art. 7º, inciso II, o Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região apresenta o planejamento das ações de acessibilidade referente ao exercício de 2026, organizado no ciclo 2025/2026.

O documento reúne iniciativas voltadas à promoção da inclusão, contemplando a definição de objetivos, metas mensuráveis, prazos de execução, unidades responsáveis e recursos necessários, considerando as diferentes dimensões da acessibilidade. A execução das ações será acompanhada pela Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade, com o apoio das áreas envolvidas, admitindo-se revisões ao longo do período conforme as demandas institucionais.

Para fins de transparência e avaliação institucional, destacam-se as ações previstas para o exercício de 2026.



# Sumário

---

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| ■ Gestão da Acessibilidade e Inclusão .....        | 04 |
| ■ Acessibilidade em Serviços .....                 | 07 |
| ■ Acessibilidade Comunicacional .....              | 08 |
| ■ Acessibilidade Tecnológica .....                 | 10 |
| ■ Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica ..... | 12 |

| Dimensão                                                                  | GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO                                                                                                                                                                                              |                                                      |                                                                  |                                                               |               |                |                |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------------|
| Descrição                                                                 | Garantir a implementação, o monitoramento e a melhoria contínua das políticas e ações de acessibilidade e inclusão no TRT-15, promovendo uma cultura institucional acessível e sustentável.                                      |                                                      |                                                                  |                                                               |               |                |                |
| Iniciativa a ser realizada                                                | Objetivos                                                                                                                                                                                                                        | Meta                                                 | Área Responsável                                                 | Previsão de Recursos<br>(financeiros, humanos, instrumentais) | Cronograma    |                | Situação Atual |
|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                  |                                                      |                                                                  |                                                               | Início        | Término        |                |
| Divulgar internamente a Política de Acessibilidade da Justiça do Trabalho | Garantir que todos os colaboradores do TRT-15 tenham conhecimento pleno sobre a Política de Acessibilidade da Justiça do Trabalho, promovendo a disseminação e a compreensão das diretrizes de acessibilidade na instituição.    | Realizar 1 ação de divulgação institucional por ano. | Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade. | Humanos (área responsável)                                    | Janeiro/ 2026 | Dezembro/ 2026 | Em andamento   |
| Divulgar um canal direto de comunicação para dúvidas sobre acessibilidade | Facilitar a comunicação interna e esclarecer dúvidas relacionadas à acessibilidade, proporcionando aos colaboradores e usuários um canal direto e eficiente para atendimento, orientação e resolução de questões acessibilidade. | Realizar 1 ação de divulgação institucional por ano. | Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade. | Humanos e Instrumentais (e-mail institucional)                | Janeiro/ 2026 | Dezembro/ 2026 | Em andamento   |

| Iniciativa a ser realizada                                                                                                  | Objetivos                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Meta                                                                                                   | Área Responsável                                                 | Previsão de Recursos<br>(financeiros, humanos, instrumentais) | Cronograma    |                | Situação Atual |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------------|
|                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                        |                                                                  |                                                               | Início        | Término        |                |
| Realizar reuniões trimestrais da Comissão de Acessibilidade e Inclusão para monitoramento das ações previstas.              | Monitorar e avaliar periodicamente as ações e iniciativas da Comissão de Acessibilidade e Inclusão, garantindo o acompanhamento contínuo das metas estabelecidas, bem como a implementação eficaz das estratégias para promover um ambiente acessível e inclusivo no TRT-15.                                     | Realizar 1 reunião trimestral                                                                          | Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade. | Humanos (Comitê de Acessibilidade e Inclusão)                 | Janeiro/ 2026 | Dezembro/ 2026 | Em andamento   |
| Curso de capacitação sobre acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência para magistrados, servidores e estagiários. | Realização do curso “Acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência”, ofertado pela Escola Judicial do TRT-15 na modalidade EaD, com carga horária de 20 horas, abordando conceitos de acessibilidade, capacitismo, interseccionalidades e aplicação do protocolo de julgamento com perspectiva inclusiva. | Disponibilizar o curso para todo o público interno do tribunal no período de março à novembro de 2026. | Escola Judicial do TRT-15.                                       | Humanos (área responsável)                                    | Janeiro/ 2026 | Dezembro/ 2026 | Em andamento   |

| Iniciativa a ser realizada                                                                 | Objetivos                                                                                                                                     | Meta                                       | Área Responsável                                                | Previsão de Recursos<br>(financeiros, humanos, instrumentais) | Cronograma  |             | Situação Atual |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------------|
|                                                                                            |                                                                                                                                               |                                            |                                                                 |                                                               | Início      | Término     |                |
| Adequar a estrutura organizacional do TRT-15 em atendimento à Resolução nº 386/2024 do CNJ | Criar unidade administrativa própria e exclusiva para dar suporte à Comissão de Acessibilidade e Inclusão e acompanhar as atividades da área. | Criar a Seção de Acessibilidade e Inclusão | Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade | Humanos (área responsável)                                    | Março/ 2025 | Março/ 2026 | Concluída      |

| Dimensão                                                                                                                        | ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS                                                                                                                                                        |                             |                                                                 |                                                               |               |                |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------------|
| Descrição                                                                                                                       | Assegurar que todos os serviços prestados pelo TRT-15 sejam acessíveis, garantindo um atendimento inclusivo e adequado às necessidades das pessoas com deficiência.               |                             |                                                                 |                                                               |               |                |                |
| Iniciativa a ser realizada                                                                                                      | Objetivos                                                                                                                                                                         | Meta                        | Área Responsável                                                | Previsão de Recursos<br>(financeiros, humanos, instrumentais) | Cronograma    |                | Situação Atual |
|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                   |                             |                                                                 |                                                               | Início        | Término        |                |
| Ampliar a divulgação do Balcão Visual                                                                                           | Facilitar o acesso à informação e melhorar a transparência e inclusão digital, proporcionando um atendimento mais acessível                                                       | Promover 2 campanhas anuais | Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade | Humanos (área responsável)                                    | Janeiro/ 2026 | Dezembro/ 2026 | Em andamento   |
| Ofertar cursos de Libras na Escola Judicial                                                                                     | Capacitar servidores para atendimento de pessoas surdas                                                                                                                           | Ofertar 1 curso por ano     | EJUD-15                                                         | Humanos e Instrumentais (EJUD)                                | Janeiro/ 2026 | Dezembro/ 2026 | Em andamento   |
| Divulgação de <i>banners</i> informativos sobre atendimento prioritário nas unidades físicas, destacando direitos e orientações | Sensibilizar servidores e usuários, promovendo a cultura da inclusão e do respeito às necessidades de grupos prioritários, além de reduzir dúvidas sobre atendimento prioritário. | Promover 2 campanhas anuais | Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade | Humanos e Instrumentais (área responsável)                    | Março/ 2025   | Dezembro/ 2026 | Em andamento   |

| Dimensão                                                                                          | ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL                                                                                                                                                                                     |                                             |                                                                                                    |                                                                                                |               |                |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------------|
| Descrição                                                                                         | Ampliar os meios de comunicação acessível no TRT-15, garantindo que todas as informações sejam disponibilizadas de forma clara, inclusiva e acessível para todos os públicos.                                     |                                             |                                                                                                    |                                                                                                |               |                |                |
| Iniciativa a ser realizada                                                                        | Objetivos                                                                                                                                                                                                         | Meta                                        | Área Responsável                                                                                   | Previsão de Recursos<br>(financeiros, humanos, instrumentais)                                  | Cronograma    |                | Situação Atual |
|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                   |                                             |                                                                                                    |                                                                                                | Início        | Término        |                |
| Ampliar a divulgação das iniciativas de acessibilidade do TRT-15                                  | Engajar servidores e público externo, incentivando a participação e o apoio às iniciativas de acessibilidade, tornando o ambiente mais inclusivo.                                                                 | Promover 2 campanhas anuais                 | Escola Judicial/Comunicação Social/Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade | Humanos e Instrumentais (área responsável + canais institucionais)                             | Janeiro/ 2026 | Dezembro/ 2026 | Em andamento   |
| Garantir que os eventos institucionais relevantes tenham intérprete de Libras e legendas ao vivo. | Assegurar a acessibilidade e inclusão, permitindo que pessoas surdas ou com deficiência auditiva tenham pleno acesso às informações dos eventos institucionais, ampliando o alcance e a participação nos eventos. | Garantir acessibilidade em 100% dos eventos | Escola Judicial/Comunicação Social                                                                 | Financeiro: R\$ 55.912,25<br>Contratação de empresa que preste o serviço de tradução em Libras | Janeiro/ 2025 | Dezembro/ 2026 | Em andamento   |

| Iniciativa a ser realizada                                                                                                                                                                    | Objetivos                                                                                                                                   | Meta                                                                                 | Área Responsável                                                                            | Previsão de Recursos<br>(financeiros, humanos, instrumentais)            | Cronograma           |                    | Situação Atual   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|------------------|
|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                             |                                                                                      |                                                                                             |                                                                          | Início               | Término            |                  |
| <p>Criar e divulgar página de manifestações públicas, para ampliar o acesso à informação para pessoas com deficiência, principalmente no contexto de comunicação institucional do TRT-15.</p> | <p>Promover a disseminação de conteúdos acessíveis e incentivar a participação de pessoas com deficiência em atividades institucionais.</p> | <p>Garantir maior acesso à informação institucional por pessoas com deficiência.</p> | <p>Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade / Comunicação Social</p> | <p>Humanos e instrumentais (área responsável + página institucional)</p> | <p>Janeiro/ 2026</p> | <p>Março/ 2026</p> | <p>Concluída</p> |

| Dimensão                                                                             | ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA                                                                                                                                                                             |                               |                  |                                                               |              |               |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------|--------------|---------------|----------------|
| Descrição                                                                            | Garantir que os sistemas, sites e ferramentas tecnológicas do TRT-15 sejam acessíveis e inclusivos, permitindo a autonomia e independência de todas as pessoas, especialmente aquelas com deficiência. |                               |                  |                                                               |              |               |                |
| Iniciativa a ser realizada                                                           | Objetivos                                                                                                                                                                                              | Metas                         | Área Responsável | Previsão de Recursos<br>(financeiros, humanos, instrumentais) | Cronograma   |               | Situação Atual |
|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                        |                               |                  |                                                               | Início       | Término       |                |
| Dar continuidade a ferramenta ASES (Auditoria de Acessibilidade de Sites e Sistemas) | Verificar e/ou corrigir falhas no portal, aprimorando a experiência do usuário e proporcionando uma navegação mais intuitiva, eficiente e acessível para todos os públicos.                            | Verificar trimestralmente     | SETIC            | Humanos (área responsável)                                    | Janeiro/2026 | Dezembro/2026 | Em andamento   |
| Capacitar os administradores do portal em acessibilidade digital                     | Ampliar o conhecimento dos administradores no tema acessibilidade digital.                                                                                                                             | Ofertar 1 capacitação por ano | EJUD-15          | Humanos (EJUD)                                                | Janeiro/2025 | Dezembro/2026 | Em andamento   |

| Iniciativa a ser realizada                                             | Objetivos                                                                                                                                               | Metas                                                                          | Área Responsável                                                      | Previsão de Recursos<br>(financeiros, humanos, instrumentais) | Cronograma   |               | Situação Atual |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------|---------------|----------------|
|                                                                        |                                                                                                                                                         |                                                                                |                                                                       |                                                               | Início       | Término       |                |
| Identificar soluções alternativas para eliminar barreiras tecnológicas | Promover a inclusão digital, garantindo que todas as pessoas, incluindo aquelas com deficiência, tenham acesso pleno aos sistemas e serviços do TRT-15. | Identificar ao menos 1 solução tecnológica alternativa por ano                 | SETIC/Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade | Humanos                                                       | Março/2025   | Dezembro/2026 | Em andamento   |
| Disponibilizar equipamentos adaptados para servidores com deficiência  | Aprimorar a produtividade e o bem-estar, oferecendo ferramentas que facilitem a execução das atividades com autonomia e conforto.                       | Disponibilizar equipamentos adaptados para 100% dos servidores com deficiência | Secretaria da Administração/Secretaria da Saúde                       | Aquisição condicionada à demanda                              | Janeiro/2026 | Dezembro/2026 | Em andamento   |

| Dimensão                                                                         | ACESSIBILIDADE URBANÍSTICA E ARQUITETÔNICA                                                                                                                                                |                                                      |                             |                                                                                                                                          |            |               |                |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|----------------|
| Descrição                                                                        | Adequar os espaços físicos do TRT-15 para garantir acessibilidade plena, promovendo ambientes seguros, inclusivos e compatíveis com as normas técnicas e princípios do desenho universal. |                                                      |                             |                                                                                                                                          |            |               |                |
| Iniciativa a ser realizada                                                       | Objetivos                                                                                                                                                                                 | Metas                                                | Área Responsável            | Previsão de Recursos<br>(financeiros, humanos, instrumentais)                                                                            | Cronograma |               | Situação Atual |
|                                                                                  |                                                                                                                                                                                           |                                                      |                             |                                                                                                                                          | Início     | Término       |                |
| Garantir a instalação de mobiliário acessível e recursos de tecnologia assistiva | Melhorar a acessibilidade e o bem-estar, proporcionando um ambiente de trabalho e atendimento mais ergonômico e funcional para todos.                                                     | Garantir 100% de instalação de mobiliário acessível. | Secretaria da Administração | Aquisição condicionada à demanda, com suporte em atas de registro de preços vigentes.(Monitores de 42" e teclados com letras ampliadas). | Março/2025 | Dezembro/2026 | Em andamento   |
| Sinalizar as rotas acessíveis nas unidades                                       | Facilitar a locomoção de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, garantindo maior autonomia e segurança dentro das unidades do TRT-15.                                            | Sinalizar em 70% das Unidades                        | Secretaria da Administração | Aquisição condicionada à demanda                                                                                                         | Março/2025 | Dezembro/2026 | Em andamento   |



# **Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região**

**Assessoria de Gestão Estratégica**

**Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade**

