

RELATÓRIO ANUAL DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO 2025

**Consolidado – Ações Institucionais e Atuação
da Comissão de Acessibilidade e Inclusão**

Assessoria de Gestão Estratégica

Coordenadoria de Sustentabilidade,
Acessibilidade e Integridade

Sumário

APRESENTAÇÃO	03
---------------------	-----------

DIMENSÃO GESTÃO EM ACESSIBILIDADE	05
--	-----------

DIMENSÃO ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS	07
--	-----------

DIMENSÃO ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL	17
---	-----------

DIMENSÃO ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA	21
--	-----------

DIMENSÃO ACESSIBILIDADE ARQUITETÔNICA E URBANÍSTICA	23
--	-----------

COMISSÃO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO	28
--	-----------

Apresentação

O presente Relatório Anual de Acessibilidade e Inclusão tem como objetivo apresentar, de forma sistematizada e consolidada, as ações implementadas pelo Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região ao longo do ano de 2025, bem como registrar a atuação da Comissão de Acessibilidade e Inclusão, em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Nacional de Justiça – CNJ na Resolução nº 401/2021.

O documento contempla tanto as medidas institucionais destinadas à promoção da acessibilidade e da inclusão, em conformidade com o art. 23, inciso VII, quanto as atividades de monitoramento, avaliação e deliberação realizadas pela Comissão, nos termos do art. 26, inciso III, do referido normativo. Pretende-se, assim, assegurar maior transparência, aderência e efetividade às ações implementadas.

Ao apresentar um panorama das iniciativas realizadas no período, o Relatório reafirma o compromisso do TRT-15 com a promoção da acessibilidade e da inclusão, em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas, especialmente aqueles relacionados à redução das desigualdades (ODS 10) e à construção de instituições eficazes, responsáveis e inclusivas (ODS 16).



DIMENSÕES DE



ACESSIBILIDADE

Dimensão: Gestão em Acessibilidade

Indicadores de Gestão em Acessibilidade	
Quantidade de magistradas(os) com Deficiência	06
Quantidade de servidoras(es) com Deficiência	133
Quantidade de servidoras (es) comissionadas(os) com ou sem vínculo com deficiência	09
Quantidade de servidoras(es) com função comissionada com deficiência	90
Quantidade de estagiárias(os) com deficiência	01
Quantidade de trabalhadoras(es) terceirizados com deficiência	06
Quantidade de conciliadoras(es) com deficiência	17
Quantidade de voluntárias(os) com deficiência	0
Quantidade de aprendizes com deficiência	0

Dimensão: Gestão em Acessibilidade

Ações Realizadas

Proad 21259/2024 - O TRT-15 promoveu a adequação de sua estrutura organizacional em atendimento à Resolução nº 386/2024 do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, que instituiu a Política de Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência na Justiça do Trabalho. A referida norma estabelece a obrigatoriedade de criação de unidade administrativa própria e exclusiva para dar suporte à Comissão de Acessibilidade e Inclusão e acompanhar as atividades da área.

Em cumprimento a essa diretriz, foi criada a Seção de Acessibilidade e Inclusão, vinculada à Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade, no âmbito da Assessoria de Gestão Estratégica, com atribuição de prestar suporte técnico e contribuir para a implementação das políticas correlatas.

A alteração do Regulamento Geral de Secretaria foi aprovada pelas instâncias competentes, consolidando a nova unidade no organograma do Tribunal. A iniciativa reforça a governança institucional, assegura alinhamento às orientações do CSJT e fortalece a condução das práticas voltadas à inclusão.

Resultados Alcançados: criação formal da Seção de Acessibilidade e Inclusão, fortalecimento da gestão e das políticas institucionais de inclusão.

Desafios Enfrentados: adequar a estrutura organizacional às exigências normativas e definir modelo com unidade exclusiva e corpo funcional próprio.

Dimensão: Acessibilidade em Serviços

Indicadores de Acessibilidade em Serviços

Quantidade de servidoras(es) com deficiência capacitadas(os) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

43

Quantidade de servidoras(es) sem deficiência capacitadas(os) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

323

Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.

03

Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.

4530

Quantidade de servidoras(es) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base.

32

Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base.

08

Quantidade Total de Gestores

590

Quantidade de gestoras(es) capacitadas(os) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	45
Quantidade de servidoras(es) capacitadas(os) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência.	13
Quantidade de servidoras(es) capacitadas(os) na unidade de Tecnologia da Informação capacitadas(os) em normas de acessibilidade digital.	03
Quantidade de servidoras(es) capacitadas(os) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitadas(os) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.	03
Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão.	06
Ações de promoção da inclusão.	04
Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo.	10
Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em libras.	04

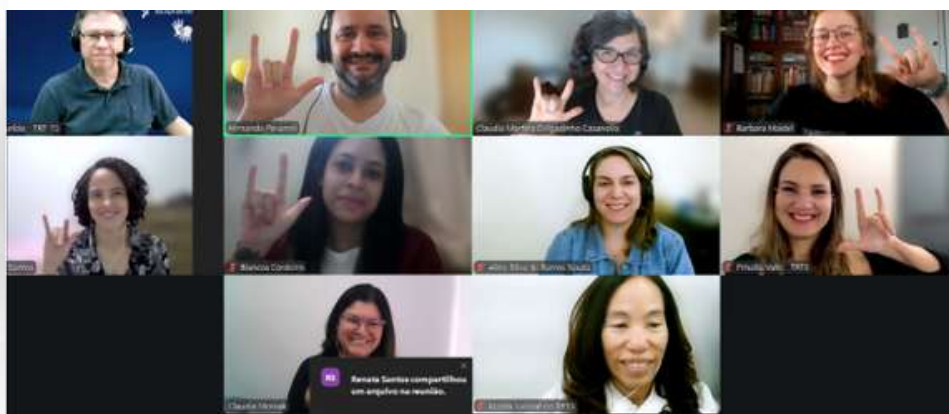
Dimensão: Acessibilidade em Serviços

Ações Realizadas

Proad nº 10987/2025 – A Escola Judicial do TRT-15 ofereceu, em 2025, o curso Libras Básico 2 – “Prática na Justiça do Trabalho”, destinado às servidoras(es) e terceirizadas(os) que, ao final da formação básica realizada em 2024, manifestaram interesse em dar continuidade ao aprendizado em Língua Brasileira de Sinais. A capacitação, de nível intermediário, teve carga horária de 30 horas. Foram constituídas duas turmas: uma no formato virtual, com aulas realizadas de 4 de agosto a 29 de outubro, que contou também com a participação de servidoras(es) do TRT-2 (São Paulo) e do TRT-3 (Minas Gerais); e outra no formato presencial, com oito alunos, cujas aulas ocorreram de 5 de agosto a 28 de outubro.

Resultados alcançados: capacitação continuada em Libras para o quadro funcional, ampliação do conhecimento em acessibilidade e fortalecimento da inclusão na Justiça do Trabalho.

Desafios enfrentados: Planejar as atividades nos formatos presencial e virtual, coordenar a participação de profissionais de diferentes regiões e garantir a qualidade pedagógica do curso.



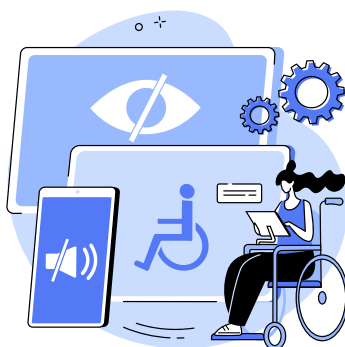
Dimensão: Acessibilidade em Serviços

Ações Realizadas

Proad nº 12480/2025- Curso “Acessibilidade digital para conteudistas do portal do TRT-15”, ministrado por Bruna Poletto Salton, especialista e pesquisadora nas áreas de acessibilidade digital e tecnologia assistiva, em 25/07/2025, com a participação do corpo funcional de várias áreas, inclusive da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações – SETIC.

Resultados alcançados: fortalecimento da cultura de acessibilidade digital e melhoria potencial na qualidade, usabilidade e inclusão das informações disponibilizadas no portal institucional.

Desafios enfrentados: sensibilizar e capacitar servidoras(es) de diferentes áreas quanto às boas práticas de acessibilidade digital, alinhar padrões técnicos e editoriais do portal às diretrizes de acessibilidade e integrar conhecimentos de tecnologia assistiva às rotinas de produção de conteúdo institucional.



Dimensão: Acessibilidade em Serviços

Ações Realizadas

Proad nº 15296/2025 - Curso "Acessibilidade ABNT NBR 9050:2020" promovido pela ABNT, de 01/09 a 08/09/2025, com carga horária de 24 horas, com a participação da servidora Anna Carolina Hernandez de Amorim.

Resultados alcançados: capacitação técnica especializada da servidora participante, fortalecimento da conformidade normativa em acessibilidade arquitetônica e subsídios qualificados para futuras adequações e melhorias nos espaços físicos.

Desafios enfrentados: aprofundar o conhecimento sobre a norma ABNT NBR 9050:2020 e aplicar seus critérios às especificidades das edificações e espaços institucionais, promovendo a possível adequação às normas de acessibilidade.

Contrato 83/2025 - Com vigência a partir de 10/08/2025, o contrato de recepção passou a prever, em seu Termo de Referência, a obrigatoriedade de profissionais aptos à comunicação em Libras. Os novos contratos de vigilância e brigadistas (20 a 27/05) adotaram a mesma exigência, ampliando a acessibilidade no atendimento ao público.

Resultados alcançados: ampliação do atendimento acessível e consolidação da acessibilidade como diretriz nos contratos terceirizados.

Desafios enfrentados: garantir a inclusão da exigência de Libras nos contratos e a disponibilidade de profissionais qualificados.

Dimensão: Acessibilidade em Serviços

Ações Realizadas

Adesão ao Curso “Acessibilidade de documentos digitais – como criar conteúdo sem excluir”, realizado em formato telepresencial, nos dias 3, 7, 10, 21 e 24 de outubro de 2025, das 9h às 12h (horário de Brasília), ministrado pelos instrutores especialistas na temática Francisco Soares e Priscila Valle, que atuam na gestão da área de acessibilidade do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região.

A iniciativa teve como objetivo habilitar os participantes a produzirem documentos digitais plenamente acessíveis, assegurando a inclusão de pessoas com e sem deficiência, por meio do uso adequado dos principais editores de texto (*LibreOffice Writer, Google Docs e Microsoft Word*).

Mais do que uma capacitação técnica, o curso representou um compromisso institucional com a inclusão e com a eliminação de barreiras. Ao participar, cada servidora e servidor contribuiu diretamente para a construção de uma Justiça do Trabalho mais acessível, inovadora e alinhada às necessidades de toda a sociedade.

Resultados alcançados: 16 profissionais capacitados, com aprimoramento de competências em atendimento inclusivo, comunicação acessível e acolhimento em situações específicas.

Desafios enfrentados: Conciliar agendas e garantir a participação efetiva do público interno.

Dimensão: Acessibilidade em Serviços

Ações Realizadas

Balcão Visual – A iniciativa denominada Balcão Visual, concebida e implementada no âmbito desta Corte como medida de promoção da acessibilidade comunicacional às pessoas surdas, teve sua nacionalização aprovada pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, consolidando-se como política institucional de alcance nacional no âmbito da Justiça do Trabalho.

Ressalta-se que, dos 24 Tribunais Regionais do Trabalho, 23 formalizaram adesão ao projeto, o que demonstra elevado grau de engajamento dos Regionais e expressiva aceitação da proposta em âmbito nacional, reforçando o compromisso do Judiciário Trabalhista com a inclusão, a equidade e a ampliação do acesso à justiça.



Ao longo de 2025, foram realizadas reuniões virtuais com o objetivo de estruturar, alinhar e viabilizar a implementação da iniciativa nos demais Tribunais Regionais do Trabalho.

A primeira reunião ocorreu em 7/02/2025, ocasião em que foram definidos os encaminhamentos iniciais e deliberada a criação de página específica nos sítios eletrônicos dos Regionais, com *link* padronizado para acesso ao conteúdo. O último encontro virtual foi realizado em 24/09/2025, momento em que se procedeu ao encerramento do ciclo de implantação, a consolidação das ações desenvolvidas e a disponibilização de canal permanente de comunicação para esclarecimento de dúvidas e aprimoramento contínuo.



Atualmente, o Balcão Visual está presente em praticamente quase todas as Cortes Trabalhistas do país, consolidando-se como prática institucional incorporada à rotina de atendimento da Justiça do Trabalho. A iniciativa demonstrou viabilidade técnica e relevante impacto social, mostrando-se apta à expansão para outros ramos do Poder Judiciário, com potencial de ampliar a acessibilidade e a inclusão em âmbito nacional.

Resultados alcançados: consolidação de política permanente de acessibilidade para atendimento de pessoas surdas, fortalecimento da cultura institucional de inclusão, ampliação do acesso à informação e criação de canal contínuo de suporte entre os Regionais.

Desafios enfrentados: coordenar a adesão de múltiplos TRTs, considerando a padronização de procedimentos em âmbito nacional e a manutenção do engajamento dos voluntários, diante das diferentes realidades estruturais dos Regionais.

Dimensão: Acessibilidade em Serviços

Ações Realizadas

TRT-15 recebe selo “Tribunal Amigo da Pessoa Idosa” por ações de promoção de direitos e atendimento prioritário

O TRT da 15ª Região foi um dos 25 órgãos do Judiciário brasileiro agraciados com o selo “Tribunal Amigo da Pessoa Idosa”, concedido pelo Conselho Nacional de Justiça em reconhecimento às ações institucionais voltadas à garantia de prioridade no atendimento e à promoção dos direitos das pessoas idosas, abrangendo jurisdicionados, magistrados e servidores.

A cerimônia de entrega ocorreu em 21/10, em Brasília. Na ocasião, foram destacadas iniciativas como a tramitação prioritária de processos, programas de preparação para a aposentadoria e a disponibilização de portal específico para aposentados, evidenciando o compromisso institucional com a valorização e o respeito a esse público.

Resultados Alcançados: reforço da cultura institucional de respeito à pessoa idosa e a implementação contínua de práticas administrativas e de bem-estar.

Desafios Enfrentados: padronizar os procedimentos de atendimento à pessoa idosa em todas as unidades.



Dimensão: Acessibilidade em Serviços

Ações Realizadas

Tecnologias assistivas são tema de evento da Ejud-15 no Instituto Adimax

No âmbito deste Regional, por intermédio da Escola Judicial (Ejud-15) e da Comissão de Acessibilidade e Inclusão, em parceria com o Instituto Adimax, foi realizado, em 21 de março, na sede do Instituto, em Salto de Pirapora, o evento “Tecnologias Assistivas – Abordagens Práticas”.

A atividade reuniu o corpo funcional do TRT da 15ª Região e convidados para discutir inclusão e acessibilidade, combinando conteúdo técnico e experiências práticas, como a apresentação de cães-guia e de tecnologias assistivas, incluindo próteses de baixo custo desenvolvidas pelo SENAI, além de vivências sensoriais e manifestações culturais.

Resultados alcançados: fortalecimento do diálogo institucional sobre inclusão, maior visibilidade às soluções assistivas e aproximação entre instituições e a comunidade em prol da acessibilidade.

Desafios enfrentados: integrar e adaptar diferentes tecnologias assistivas e mobilizar parceiros diversos para ações práticas de inclusão.



Dimensão: Acessibilidade Comunicacional

Indicadores de Acessibilidade Comunicacional

Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade.

06

Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível.

453

A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?

(X) sim, quais? () não

Balcão Visual - Acessível em Libras

Quantidade de eventos total, presenciais ou a distância:

172

Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional

90

Proporção de eventos, presenciais ou à distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais.

52,32%

Dimensão: Acessibilidade Comunicacional

Ações Realizadas

TRT-15 amplia acessibilidade com serviço remoto de Libras e legendas para audiências telepresenciais



O TRT-15 passou a disponibilizar, em formato remoto, serviços de tradução simultânea para a Língua Brasileira de Sinais (Libras) e de geração de legendas em audiências e sessões telepresenciais de 1º e 2º grau, ampliando a acessibilidade nos atos processuais. A iniciativa foi precedida de testes exitosos em sessão experimental realizada na 6ª Vara do Trabalho de Ribeirão Preto e encontra-se alinhada às diretrizes de inclusão adotadas pelo Poder Judiciário.

Resultados alcançados: maior participação e compreensão nos atos judiciais por pessoas surdas ou com deficiência auditiva, reforçando o compromisso institucional com dignidade, igualdade e inclusão.

Desafios enfrentados: garantir a operacionalização técnica e logística do serviço remoto de Libras e legendas e promover ampla divulgação entre unidades e usuários do sistema.

Dimensão: Acessibilidade Comunicacional

Ações Realizadas

Presidente do TRT-15 recebe visita de representantes da Adimax



A presidente do Regional, Desembargadora Ana Paula Pellegrina Lockmann, recebeu, em 23 de maio, representantes do Instituto Adimax, acompanhados de magistradas e magistrados, em encontro voltado ao fortalecimento dos vínculos institucionais com a organização.

Na ocasião, foi ressaltado o simbolismo inclusivo do presente entregue — uma camiseta com o Símbolo Universal de Acessibilidade —, bem como reafirmados os princípios de promoção de direitos e de acessibilidade que orientam a atuação institucional, por meio de seus comitês e de comissão temática específica.

Resultados alcançados: fortalecimento de vínculos institucionais com o Instituto Adimax e maior visibilidade aos valores de inclusão e acessibilidade compartilhados entre as instituições.

Desafios enfrentados: alinhar expectativas institucionais e promover parcerias externas para ações de inclusão e acessibilidade, fortalecendo a cooperação entre as instituições.

Dimensão: Acessibilidade Comunicacional

Ações Realizadas

Acessibilidade e inclusão: TRT-15 promove evento com destaque para boas práticas no mercado de trabalho



No dia 26 de setembro, foi realizado o evento “Acessibilidade e Inclusão: Superando barreiras e abrindo espaço para a pluralidade”, em alusão ao Setembro Verde, com a participação do corpo funcional e representantes de instituições parceiras e empresas que compartilharam boas práticas de inclusão no mercado de trabalho.

A programação reuniu debates, painéis, relatos de experiências e apresentações culturais, destacando a importância de converter avanços normativos em ações concretas e de promover ambientes efetivamente acessíveis e inclusivos para pessoas com deficiência.

Resultados alcançados: fortalecimento do diálogo institucional e comunitário sobre acessibilidade e inclusão, maior visibilidade às práticas inspiradoras de inclusão no mercado de trabalho.

Desafios enfrentados: articular diferentes instituições e setores para compartilhar boas práticas e garantir participação ampla no evento.

Dimensão: Acessibilidade Tecnológica

Indicadores de Acessibilidade Tecnológica

O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?

(x) Sim, quais? () Não

eMAG 3.1 – Modelo de Acessibilidade em Governo Eletrônico

O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?

(X) programa leitor de tela

(X) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz

(X) ferramenta de contraste

(X) programa de ampliação de tela

(X) outros programas

() não fornece nenhum programa

O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?

(X) sim, quais? () não fornece nenhum programa

Monitores de 43", teclados com letras ampliadas, programa de ampliação de tela

Dimensão: Acessibilidade Tecnológica

Ações Realizadas

Proad 285/2025 - Aquisição de monitores acessíveis e teclados com letras ampliadas para apoiar servidoras(es) com deficiência visual no uso de equipamentos de informática e na execução de suas atividades, em conformidade com as diretrizes da Resolução CNJ nº 401/2021.

Resultados alcançados: A disponibilização dos equipamentos ampliou a acessibilidade tecnológica no ambiente de trabalho, proporcionando melhores condições de leitura, navegação e autonomia funcional às(aos) servidoras(es) atendidas(os).

Desafios enfrentados: Identificar adequadamente as necessidades específicas dos usuários e garantir a aquisição de modelos compatíveis com os padrões de acessibilidade e com a infraestrutura existente.

Dimensão: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística

Indicadores de Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística

A acessibilidade arquitetônica e urbanística dos prédios do Poder Judiciário será mensurada de acordo com critérios previstos em normas técnicas pertinentes e nesta Resolução, mediante avaliação periódica quinquenal, a ser coordenada pelo CNJ, a partir do diagnóstico prévio previsto no art. 33 desta Resolução.



No exercício de 2025, o TRT-15 manteve agenda estruturada de adequação arquitetônica e urbanística, com foco na eliminação progressiva de barreiras físicas e na adoção do desenho universal.

No período, foram concluídas intervenções relevantes em unidades judiciais e administrativas, além do avanço de projetos estratégicos. Considerando as ações concluídas e aquelas em fase de execução ou contratação, verifica-se que parcela significativa das unidades do Regional encontra-se em processo ativo de adequação às normas da Resolução CNJ nº 401/2021 e à ABNT NBR 9050:2020, evidenciando planejamento contínuo e alinhamento às diretrizes nacionais de acessibilidade.

A estratégia institucional prioriza a substituição progressiva de estruturas inadequadas, a incorporação de requisitos de acessibilidade desde a fase de projeto e a consolidação de padrões técnicos permanentes nas contratações futuras.

Dimensão: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística

Ações Realizadas

Resolução CNJ nº 401, de 16 de junho de 2021

Art. 4º, VII - a adoção de todas as normas técnicas de acessibilidade na construção, na reforma, na locação, na ampliação ou na mudança de uso de edificações, primando-se pela adoção do desenho universal e garantindo-se as adaptações razoáveis.

Ação	Status Atual	Comprovação
Mudança da Sede VT São Sebastião para prédio acessível	Em andamento	PROAD 14206/2024
Projeto nova Sede FT Jaboticabal	Em andamento	PROAD 34932/2023
Mudança da Sede FT Franca para prédio acessível	Inauguração em 16/08/24	PROAD 12343/2021
Mudança da Sede FT Araraquara para prédio acessível	Projeto de adaptação em andamento	PROAD 8778/2024
Mudança da Sede VT Tatuí para prédio acessível	06/10/2025	PROAD 8987/2024
Mudança da Sede VT Hortolândia para prédio acessível	Processo de locação em andamento	PROAD 23252/2021
Mudança da Sede FT Bauru para prédio acessível	Obra em andamento	PROAD 3632/2025

Ações Realizadas

Art. 4º, VIII - adaptações arquitetônicas e urbanísticas, observados os limites de sua competência, que permitam a acessibilidade e a livre movimentação, com independência e segurança, da pessoa com deficiência, tais como rampas, elevadores, vagas de estacionamento próximas aos locais de atendimento e acesso facilitado para a circulação de transporte público nos locais dos postos de trabalho e atendimento ao público, tendo como referência as normas vigentes.

Ação	Status Atual	Comprovação
Intervenções para melhoria da acessibilidade no prédio FT Campinas	Projeto finalizado, em fase de contratação	PROAD 3008/2024
Intervenções para melhoria da acessibilidade no prédio FT Limeira	Projeto finalizado, em fase de contratação	PROAD 19778/2021
Intervenções para melhoria da acessibilidade no prédio FT Marília	Projeto em contratação	PROAD 2573/2024
Projeto nova Sede FT Jaboticabal	Em andamento	PROAD 34932/2023
Instalação de elevador para acessibilidade VT Mococa	Obra em andamento	PROAD 11208/2025
Mudança da Sede VT Tatuí para prédio acessível	Concluído	PROAD 8987/2024
Mudança de Sede FT Bauru para prédio acessível	Obra em andamento	PROAD 3632/2025
Adequações para melhoria da acessibilidade no prédio VT Porto Ferreira	Permanente	PROAD 11870/2021

Ações Realizadas

Ação	Status Atual	Comprovação
Adequação do auditório da Escola Judicial aos padrões de acessibilidade	Concluído	PROAD 9086/2025
Adequação do acesso VT Santa Cruz do Rio Pardo - rampa	Concluído	PROAD 14017/2024
Adequações para acessibilidade FT Campinas	Concluído	PROAD 19380/2025

Art. 4º, IX - a adaptação de mobiliário adequado que atenda aos princípios do desenho universal e às necessidades das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

Ação	Status Atual	Comprovação
Está em tramitação a aquisição de cadeiras para pessoas obesas, a fim de disponibilizá-las às unidades deste Regional.	Em andamento	PROAD 34919/2023
Aquisição de bebedouros com possibilidade de instalação em altura acessível a pessoas com deficiência, conforme informado no ETP da presente contratação, que indica que "O modelo (...) é o modelo instalado mediante fixação na parede, e, além de compatível com as instalações elétricas e hidráulicas já disponíveis nas unidades do Tribunal, permite a instalação em altura compatível com requisitos de acessibilidade, sendo que, alguns modelos do tipo "Torre", não tem essa possibilidade."	Em andamento	PROAD 11249/2024

Ações Realizadas

Art. 6º - É obrigatória, em áreas de estacionamento aberto ao público, de uso público ou privado de uso coletivo, a reserva de vagas para veículos que transportem pessoas com deficiência e com comprometimento de mobilidade, equivalente a 2% (dois por cento) do total de vagas, garantida, no mínimo, 1 (uma) vaga, em áreas próximas aos acessos de circulação de pedestres, devidamente sinalizada e com as especificações de desenho e traçado de acordo com as normas técnicas vigentes.

Ação	Status Atual	Comprovação
Sinalização de vaga para pessoas com deficiência, aberta ao público, FT de Campinas	Concluído	PROAD 19380/2025
Sinalização de vaga para pessoas com deficiência, aberta ao público, VT de Cravinhos	Concluído	PROAD 16729/2025



COMISSÃO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Composição da Comissão de Acessibilidade e Inclusão

Portaria GP nº 91/2025

Atualiza a composição da Comissão de Acessibilidade e Inclusão, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Art. 1º Atualizar a Comissão de Acessibilidade e Inclusão, que terá os seguintes componentes:

- I – Desembargador Fábio Bueno de Aguiar, que a coordenará;
- II – Desembargador André Augusto Ulpiano Rizzardo;
- III – Juíza Auxiliar da Presidência, Daniela Macia Ferraz Giannini;
- IV – Juiz Auxiliar da Corregedoria Regional, Alessandro Tristão;
- V – Juiz Substituto Rafael de Almeida Martins;
- VI – Juíza Substituta Flávia Farias de Arruda Corseuil;
- VII – Coordenadora de Informações Funcionais de Servidores, Giuliana Pardo Policastro La Guardia;
- VIII – Servidor da Área de Saúde e Fisioterapia, Fauzi El Kadri Filho;
- IX – Servidor da Área de Assistência Social, Gilberto Antonio Semensato;
- X – Servidora da Área de Psicologia, Adelina Maria Pessinatti Ohashi;
- XI – Servidor da Área de Comunicação Social, Roberto Torres Babini;
- XII – Servidor da Área de Engenharia e Arquitetura, Evison Gomes de Vasconcelos;
- XIII – Servidor da Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade, Maurício Bonilha Orsi;
- XIV – Servidor da Assessoria de Gestão Estratégica, Yury Sampaio Silva;
- XV – Servidor da Secretaria de Tecnologia da Informação de Comunicações, Marcos Geraldo de Castro Justino;
- XVI – Servidor do Gabinete da Juíza Substituta Flávia Farias de Arruda Corseuil, Jairo Maurano Machado;
- XVII – Servidora da 1ª Seção de Apoio à 3ª Assessoria de Execução de Campinas, Fabiana de Araújo Guerra Grangeia;
- XVIII – Servidor da Seção de Classificação de Processos e Diligências Internas, Jorge Kamal Castro Kfourir;
- XIX – Servidora da Vara do Trabalho de Tietê, Mercia das Virgens Santos;
- XX – Servidor da 1ª Vara do Trabalho de Assis, Rafael Trombini Sanguini;
- XXI – Representante do Sindicato dos Servidores Públicos Federais da Justiça do Trabalho da 15ª Região – SINDIQUINZE, José Aristéia Pereira.

Pautas das Reuniões da Comissão de Acessibilidade e Inclusão – 2025

1ª Reunião

22/01/2025
14 horas



- Relatório anual de 2024;
- Ciência da Portaria GP 101/2024, com composição atualizada e nomenclatura da Comissão;
- Ciência do Ato Regulamentar GP 022/2023, com atribuições do antigo Subcomitê, o qual será adequado para Comissão;
- Calendário anual de reuniões para 2025;
- Calendário/planejamento de ações:
- PROAD 21259/2024 - Análise sobre cumprimento da Resolução CSJT 386/2024;
- PROAD 22358/2024 - Levantamento do aprimoramento dos níveis de acessibilidade e inclusão, com apuração dos dados atuais e dos projetos em andamento, a partir do art. 17 da Resolução CSJT 386/2024
- Ciência da Comissão para apoio aos estudos da Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade com as áreas técnicas.

2ª Reunião - 11/03/2025 - 16 horas

- Protocolo TEA.

3ª Reunião - 09/05/2025 - 15 horas

- Proad 16940/2024, Ofício 0615/2024-TCU AudTI: Ratificação das respostas enviadas pelo TCU;
- Assuntos gerais.

4ª Reunião - 18/06/2025 - 14 horas

- Assuntos gerais.

5ª Reunião - 11/07/2025 - 16 horas

- Seminário sobre a Inclusão de pessoas com deficiência do dia 26/09/25.
- Participação da Comissão no Pacto Nacional pela Linguagem Simples.

6ª Reunião - 25/07/2025 - 14 horas

- Alternativas de palestrantes para o seminário de 26/09/25.

7ª Reunião - 12/09/2025 - 15 horas

- Relatos das(os) servidoras(os) que participaram da Reunião da Comissão Nacional em Brasília sobre o que foi tratado e decidido.
- Proad 15173/2025 - Informações sobre o Seminário que acontecerá no dia 26/09; "Acessibilidade e Inclusão: superando barreiras e abrindo espaço para a pluralidade.

Seminário de Acessibilidade

No dia 26/09/2025, o Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região realizou o evento “Acessibilidade e Inclusão: Superando barreiras e abrindo espaço para a pluralidade”, em referência ao Setembro Verde, período dedicado à conscientização sobre os direitos das pessoas com deficiência e ao enfrentamento do capacitismo. O evento aconteceu no Laboratório de Inovação (Co.Labora 15) e foi organizado pela Comissão de Acessibilidade e Inclusão, em parceria com a Escola Judicial (Ejud-15).



<https://trt15.jus.br/noticia/2025/acessibilidade-e-inclusao-trt-15-promove-evento-com-destaque-para-boas-praticas-no>

Canal de Comunicação

A Comissão de Acessibilidade tem recebido um número crescente de consultas relacionadas ao tema da acessibilidade, o que evidencia o interesse e a necessidade de maior orientação sobre práticas inclusivas no âmbito institucional. Diante desse cenário, encontra-se em andamento um estudo para a criação de um canal de comunicação direto, estruturado e permanente, voltado ao esclarecimento de dúvidas e ao compartilhamento de informações qualificadas.

A proposta tem como objetivo facilitar o acesso de magistradas(os), servidoras(es) e também de profissionais terceirizadas(os) interessadas(os) a orientações sobre acessibilidade, inclusão e adequações razoáveis, promovendo respostas mais céleres e alinhadas às normas vigentes. Ademais, a ferramenta permitirá a sistematização das demandas mais frequentes, contribuindo para a identificação de necessidades institucionais, o aprimoramento de procedimentos internos e o planejamento de ações preventivas.

Espera-se que a implementação desse canal fortaleça a cultura institucional de inclusão, estimule o diálogo contínuo e reduza barreiras atitudinais e comunicacionais, tornando o ambiente de trabalho mais acessível, acolhedor e equitativo.



Calendário de Acessibilidade e Inclusão

O calendário de Acessibilidade e Inclusão consiste em uma série de publicações no Instagram do TRT-15, elaboradas com base em datas relevantes relacionadas aos direitos das pessoas com deficiência e à promoção da inclusão. A iniciativa tem como objetivo ampliar a conscientização sobre diferentes temas ligados à acessibilidade, combater o capacitismo e fortalecer a cultura institucional de respeito à diversidade, utilizando as redes sociais como ferramenta de informação, sensibilização e alcance do público interno e externo.

Postagens de 2025





TRT da 15ª Região
Campinas
1986 - 2026

Assessoria de Gestão Estratégica Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade



Contato: age.presidencia@trt15.jus.br

Equipe Técnica de Elaboração

Iara Cristina Gomes

Helen da Silva Paes de Souza

Maurício Bonilha Orsi

Daniel Filgueira Granato

Capa e Diagramação

Amanda de Mello Viali