

# COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO

Pacto Global da ONU  
Agosto/2022-Julho/2024

Assessoria de Gestão Estratégica

Coordenadoria de Sustentabilidade,  
Acessibilidade e Integridade



# COMPOSIÇÃO

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Desembargador Samuel Hugo Lima

**Presidente**

Desembargador José Otávio de Souza Ferreira

**Vice-Presidente Administrativo**

Desembargador João Alberto Alves Machado

**Vice-Presidente Judicial**

Desembargadora Rita de Cássia Penkal Bernardino de Souza

**Corregedora Regional**

Desembargador Manoel Carlos Toledo Filho

**Vice-Corregedor Regional**

Desembargador Carlos Alberto Bosco

**Diretor da Escola Judicial**

Desembargador Luiz Felipe Paim da Luz Bruno Lobo

**Vice-Diretor da Escola Judicial**

Desembargadora Antonia Regina Tancini Pestana

**Ouvidora**

Desembargador Edmundo Fraga Lopes

**Vice-Ouvidor**

“

## MENSAGEM DO PRESIDENTE

”

A Presidência deste Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região tem a honra de apresentar a 5ª edição do COE - *Communication on Engagement* -, destacando as iniciativas realizadas durante o biênio 2022/2024. Este relatório visa apoiar os 10 princípios universais estabelecidos pelo Pacto Global e contribuir para enfrentar os desafios sociais e ambientais.

No período de 2022 a 2024, diversas iniciativas foram implementadas e parcerias estabelecidas pelo Regional, refletindo o compromisso de nossa instituição com os princípios defendidos pelo Pacto Global e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estabelecidos na Agenda 2030. Embora o tempo seja limitado para abranger todas as áreas de forma conclusiva, nossa jornada institucional foi iniciada e alinha o Tribunal ao esforço conjunto de várias instituições nacionais e internacionais.

A própria natureza da atividade jurisdicional orienta naturalmente a busca pelos princípios estabelecidos, especialmente aqueles relacionados aos direitos humanos e ao trabalho.

Como Administração Pública, o engajamento com todos esses princípios é obrigatório. No entanto, assumir voluntariamente o compromisso com o Pacto Global requer não apenas idealização, mas também ação concreta para alcançar mais.

Entre todas as realizações, destaco duas iniciativas que considero diferenciais nos últimos dois anos.



Criamos o Co.Labora-15. Este laboratório de Inovação foi estabelecido com o objetivo de desenvolver soluções de forma colaborativa entre todos os envolvidos nos desafios enfrentados pelo Tribunal, visando à melhoria dos serviços oferecidos à população. O Co.labora-15 tem buscado soluções para problemas complexos, tanto judiciais quanto administrativos, através da diversidade de perspectivas e do trabalho conjunto.

A segunda ação que merece destaque é o Balcão Visual. A promoção da cidadania plena, que sempre pauta o nosso trabalho jurisdicional, passa necessariamente pelo amplo acesso à Justiça. Com o objetivo de promover o efetivo atendimento de pessoas surdas usuárias da Língua Brasileira de Sinais (Libras), lançamos no ano passado um canal de atendimento *on-line*: o Balcão Visual, agraciado em novembro de 2023 com o Prêmio “Justiça do Trabalho Sustentável” – categoria Dimensão Social, promovido pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST) e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e à sua missão de promover a sustentabilidade nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Por meio desta Comunicação de Engajamento, serão descritos o envolvimento do Tribunal e as ações realizadas no período de agosto de 2022 a julho de 2024 para apoiar o Pacto Global e seus princípios. Além disso, com a continuidade do apoio nos próximos dois anos, manteremos o compromisso de compartilhar essas informações com as partes interessadas por meio de nossos canais de comunicação.

Atenciosamente,

*Desembargador Samuel Hugo Lima*

Presidente do TRT-15  
Gestão 2022-2024



# SUMÁRIO

---

## OS DEZ PRINCÍPIOS UNIVERSAIS

---

RESPEITAR A PROTEÇÃO DE DIREITOS HUMANOS RECONHECIDOS INTERNACIONALMENTE	3
ASSEGURAR A NÃO PARTICIPAÇÃO DA EMPRESA EM VIOLAÇÕES DOS DIREITOS HUMANOS	10
APOIAR A LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E O RECONHECIMENTO EFETIVO DO DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA	13
ELIMINAR TODAS AS FORMAS DE TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO	15
ABOLIR TODAS AS FORMAS DE TRABALHO INFANTIL DA SUA CADEIA PRODUTIVA	18
ESTIMULAR PRÁTICAS QUE ELIMINEM QUALQUER TIPO DE DISCRIMINAÇÃO NO EMPREGO	21
ASSUMIR PRÁTICAS QUE ADOTEM UMA ABORDAGEM PREVENTIVA AOS DESAFIOS AMBIENTAIS	24
DESENVOLVER INICIATIVAS E PRÁTICAS PARA PROMOVER MAIOR RESPONSABILIDADE AMBIENTAL	24
INCENTIVAR O DESENVOLVIMENTO E DIFUSÃO DE TECNOLOGIAS AMBIENTALMENTE AMIGÁVEIS	24
COMBATER A CORRUPÇÃO EM TODAS AS SUAS FORMAS, INCLUSIVE EXTORSÃO E PROPINA	28

# INTRODUÇÃO

---

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região integra a **Rede Brasil do Pacto Global das Nações Unidas (ONU)** desde junho de 2014. Com a adesão, o segundo tribunal trabalhista do país em movimentação processual comprometeu-se a implementar os **10 princípios do Pacto Global** em sua estratégia e a segui-los no seu dia a dia. Eles estão relacionados aos temas "Direitos Humanos", "Trabalho", "Meio Ambiente" e "Anticorrupção".

O compromisso institucional do TRT-15 no **combate ao trabalho infantil** começou em 2014, com a criação do Comitê de Erradicação do Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem. Desde então, o Comitê vem desenvolvendo uma série de atividades para a implementação de políticas e ações efetivas pela erradicação do trabalho infantil.

Outra área de grande interesse e comprometimento do Tribunal é a **sustentabilidade**. Diversas iniciativas que promovem maior responsabilidade ambiental têm sido implementadas no TRT-15 desde 2015. Esse esforço foi recentemente reconhecido com o 12º lugar entre as cortes trabalhistas no 8º Balanço de Sustentabilidade do Poder Judiciário.

O tema da **equidade de gênero, raça e diversidade** também recebe atenção e comprometimento por parte do Tribunal. Desde 2021, a instituição conta com a Política de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade, a partir da qual diversas iniciativas foram realizadas.

Além das ações administrativas focadas nos temas abrangidos pelos princípios do Pacto Global, a atividade ordinária e jurisdicional do Tribunal é dedicada à defesa dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente, à erradicação do trabalho infantil, à eliminação das discriminações no emprego e a de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

Nesse contexto, considerando o histórico de envolvimento do Tribunal e as ações mais recentes relacionadas aos **Princípios do Pacto Global** e aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030**, apresentamos a seguir algumas das iniciativas mais relevantes realizadas no período de agosto de 2022 a julho de 2024.

## O TRT-15 APOIA OS 17 OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



# DIREITOS HUMANOS

## 1 Respeitar e apoiar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente



### Escola Judicial promove curso de Libras para servidores e terceirizados



A Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região (Ejud15) realizou em agosto de 2022 o curso híbrido de capacitação em Língua Brasileira de Sinais (Libras) para 18 servidores e 22 terceirizados.

Entre os seus principais objetivos, a atividade visou proporcionar aos alunos capacitação para conhecer as diferentes abordagens na denominação de surdez, aprendizado sobre os mitos que envolvem a surdez, a visualidade da língua, a questão do espaço e as expressões faciais, além de conhecer a importância das expressões faciais e dos sinais não manuais utilizados na Libras.

Assim, a realização do curso de Libras pela Escola é mais que um atendimento à determinação do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) e da Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho (ENAMAT) para a capacitação de magistrados, servidores e terceirizados.



Confira abaixo outras três relevantes ações na temática da acessibilidade capitaneadas pelo TRT-15:

- ✓ **TRT-15 lança canal *on-line* de atendimento em Libras para jurisdicionados surdos.**

<https://trt15.jus.br/noticia/2023/trt-15-lanca-canal-line-de-atendimento-em-libras-para-jurisdicionados-surdos>

- ✓ **TRT-15 lança Cartilha de Acessibilidade**

<https://trt15.jus.br/noticia/2023/trt-15-lanca-cartilha-de-acessibilidade>

- ✓ **Ejud promove debate sobre inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.**

<https://trt15.jus.br/node/20731>

**Com base em protocolo de gênero, 5ª Câmara do TRT-15 anula pedido de demissão de empregada que não tinha com quem deixar o filho**



Sem encontrar creche ou alguém para cuidar do filho recém-nascido, uma auxiliar de operações de Araraquara solicitou ao empregador, um comerciante de equipamentos odontológicos, a prorrogação da licença maternidade por alguns dias.

Diante da recusa, pediu demissão, abrindo mão da estabilidade gestacional e do emprego. Prontamente aceito, o pedido foi considerado nulo pelos magistrados da 5ª Câmara do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região.

O acórdão que reconheceu a nulidade é um dos primeiros a ser incluído no banco de jurisprudência do TRT-15 fundamentado no Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero do Conselho Nacional de Justiça.

"Trata-se de uma situação que há que ser entendida sob uma outra ótica, a da perspectiva de gênero por ocasião do julgamento, para melhor compreender o que se passa com a gestante nesse período". Citando o Protocolo do CNJ, o relator ressaltou que, embora discriminações contra gestantes e lactantes sejam vedadas pela legislação trabalhista, muitas mulheres ainda são vítimas de padrões pensados para o 'homem médio', "por estarem inseridas num modelo de regras e rotinas de trabalho estabelecidas a partir do paradigma masculino".

Com o reconhecimento da nulidade do pedido de demissão, foi determinada a conversão da dispensa para rescisão imotivada por iniciativa do empregador. Também ficou definido que a empresa pagará à empregada indenização pelo período de cinco meses de estabilidade pós-parto, além de verbas trabalhistas como saldo de salário, aviso-prévio indenizado, FGTS acrescido de 40% e as multas previstas nos artigos 467 e 477 da Consolidação das Leis do Trabalho.

<https://trt15.jus.br/noticia/2022/5a-camara-anula-pedido-de-demissao-de-empregada-que-nao-tinha-com-quem-deixar-o-filho> ✖



Confira abaixo outras ações do TRT-15 relacionadas com o ODS nº 5 (Igualdade de gênero).



**TST lança obra coletiva sobre a participação das mulheres na JT na terça, 18/10**

<https://trt15.jus.br/noticia/2022/tst-lanca-obra-coletiva-sobre-participacao-das-mulheres-na-jt-na-terca-1810> ✖



**6ª Câmara reconhece equiparação salarial de trabalhadora com base em Protocolo com perspectiva de gênero**

<https://trt15.jus.br/noticia/2024/6a-camara-reconhece-equiparacao-salarial-de-trabalhadora-com-base-em-protocolo-com> ✖



## Mulheres do TRT-15 passam a contar com espaços para diálogos e acolhimento

<https://trt15.jus.br/noticia/2022/mulheres-do-trt-15-passam-contar-com-espacos-para-dialogos-e-acolhimento>



## Seminário no TRT-15 debate direitos humanos e trabalho decente

Numa iniciativa do Comitê do Programa Trabalho Seguro, do Comitê de Erradicação do Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem e do Comitê de Equidade de Gênero, Etnia e Diversidade e de Tratamento em relação à Pessoa com Deficiência, o Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, em parceria com a Escola Judicial da Corte, promoveu o seminário “Temas transversais para garantia do direito humano fundamental ao trabalho decente”.



O seminário abordou questões relevantes relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), com ênfase em Igualdade de Gênero (ODS 5), Trabalho Decente e Crescimento Econômico (ODS 8), e Paz, Justiça e Instituições Eficazes (ODS 16).

Com uma conferência de abertura e três painéis ao longo do dia, o seminário teve como temática o trabalho seguro na Era 4.0, sob a ótica da prevenção e evolução das doenças no ambiente de trabalho; o direito à proteção integral e prioritária de crianças, adolescentes e jovens na perspectiva do acesso especializado à Justiça do Trabalho; e os desafios do enfrentamento ao trabalho escravo na Amazônia e o papel da Justiça do Trabalho da 8ª Região.

 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/seminario-no-trt-15-debate-direitos-humanos-e-trabalho-decente> 



### **Campanha SOS/RS-15 mobiliza instituições em ajuda à população do Rio Grande do Sul**

<https://trt15.jus.br/noticia/2024/campanha-sosrs-15-mobiliza-instituicoes-em-ajuda-populacao-do-rio-grande-do-sul> 



### **Jeia de Fernandópolis fomenta parceria entre Prefeitura e Fundação Casa**

<https://trt15.jus.br/noticia/2022/jeia-de-fernandopolis-fomenta-parceria-entre-prefeitura-e-fundacao-casa> 



### **TRT-15 apoia destinação parcial do IRPF a Fundos de Direitos das Crianças e Adolescentes**

<https://trt15.jus.br/noticia/2023/trt-15-apoia-destinacao-do-irpf-fundos-de-direitos-das-criancas-e-adolescentes> 

- **Congresso reúne especialistas para debater direitos dos trabalhadores de aplicativos e saúde pós-pandemia, entre outros temas**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/congresso-reune-especialistas-para-debater-direitos-dos-trabalhadores-de-aplicativos-e>

- **TRT-15 promove ações regionais na Semana Nacional de Aprendizagem**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/trt-15-promove-acoes-regionais-na-semana-nacional-de-aprendizagem>

- **Projeto “Conciliar é Trabalhar de Mãos Dadas” é lançado em Ribeirão Preto**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/projeto-conciliar-e-trabalhar-de-maos-dadas-e-lancado-em-ribeirao-preto-0>

- **Com mediação do TRT-15, Município de Alvinlândia e trabalhadores fecham acordo para pagamento de R\$ 2,3 milhões em precatórios**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/municipio-de-alvinlandia-e-trabalhadores-fecham-acordo-de-r-23-milhoes-em-precatorios>

- **Campanha Corregedoria Solidária no TRT-15 arrecada 2,5 toneladas de alimentos**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/campanha-corregedoria-solidaria-no-trt-15-arrecada-25-toneladas-de-alimentos>

- **Acordo Odebrecht: TRT-15 destina R\$ 2,2 milhões a 25 entidades assistenciais**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/acordo-odebrecht-trt-15-destina-r-22-milhoes-25-entidades-assistenciais>

- **TRT-15 inicia nesta semana com 28 jovens Programa de Aprendizagem Profissional (ODS 4)**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/trt-15-inicia-nesta-semana-com-28-jovens-programa-de-aprendizagem-profissional>

- **11ª Câmara reconhece responsabilidade de empresa pela morte de mestre de obras brasileiro infectado por malária na República do Congo**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/11a-camara-reconhece-responsabilidade-de-empresa-pela-morte-de-mestre-de-obras>

- **VPJ leva projeto “Conciliar é Trabalhar de Mãos Dadas” para Araçatuba**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/vpj-leva-projeto-conciliar-e-trabalhar-de-maos-dadas-para-aracatuba>



- **TRT-15 promove palestras e campanhas sobre o Dia Nacional de Segurança e Saúde nas Escolas**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/trt-15-promove-palestras-e-campanhas-sobre-o-dia-nacional-de-seguranca-e-saude-nas>

- **TRT-15 recebe pela primeira vez visita de estudantes com transtorno do espectro autista**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/trt-15-recebe-pela-primeira-vez-visita-de-estudantes-com-transtorno-do-espectro>

- **TRT-15 divulga campanha de arrecadação de livros para crianças e jovens em vulnerabilidade**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/trt-15-divulga-campanha-de-arrecadacao-de-livros-para-criancas-e-jovens-em#:~:text=jovens%20em%20vulnerabilidade,-TRT%2D15%20divulga%20campanha%20de%20arrecada%C3%A7%C3%A3o%20de%20livros%20para%20crian%C3%A7as,uma%20crian%C3%A7a%2C%20doando%20livros%22>

- **TRT-15 promove oficinas e palestras sobre felicidade, saúde e educação financeira na semana do servidor**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/trt-15-promove-oficinas-e-palestras-sobre-felicidade-saude-e-educacao-financeira-na>

- **TRT-15 participa da XVII Semana Nacional da Conciliação do CNJ entre 7 e 11/11**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/trt-15-participa-da-xvii-semana-nacional-da-conciliacao-do-cnj-entre-7-e-1111>

- **Direitos humanos e proteção integral de crianças e adolescentes é tema de seminário na Ejud-15**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/direitos-humanos-e-protecao-integral-de-criancas-e-adolescentes-e-tema-de-seminario-na>

- **Saúde, Vida e Trabalho na Justiça 4.0 é tema do encontro anual de magistradas e magistrados do TRT-15**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/saude-vida-e-trabalho-na-justica-40-e-tema-do-encontro-anual-de-magistradas-e>



- **TRT-15 homologa R\$ 70 milhões na XVII Semana Nacional da Conciliação do CNJ**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/trt-15-homologa-r-70-milhoes-na-xvii-semana-nacional-da-conciliacao-do-cnj>

Como se vê, o número de ações aqui listadas não é exaustivo, mas serve para elucidar, de forma exemplificativa, algumas das relevantes iniciativas do Tribunal na temática dos direitos humanos.

No último biênio, o TRT-15 fez avanços significativos nessa seara, com destaque para a acessibilidade e a promoção da igualdade de gênero. Iniciativas foram implementadas para garantir um ambiente mais inclusivo para pessoas com deficiência e políticas de igualdade de gênero foram reforçadas para assegurar equidade e justiça no ambiente de trabalho.

# DIREITOS HUMANOS

## 2 Assegurar a não participação da empresa em violações dos direitos humanos



Com transmissão ao vivo, palestra debate o assédio sexual e as violências no mundo do trabalho

Programa Escola ao Vivo

TRT-15ª REGIÃO  
Campinas

ESCOLA JUDICIAL

A Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região convida para a

Palestra  
**“ASSÉDIO SEXUAL E OUTRAS VIOLÊNCIAS NO MUNDO DO TRABALHO”**

23 de setembro de 2022 - 10h às 12h - canal EJUD15 no YouTube

Público-alvo  
Magistradas(os), servidoras(es), estagiárias(os) do TRT15, demais TRTs, PRT15, ENIT e público externo

Carga horária  
2 (duas) horas-aula

**Presidente da Mesa**

 **Lorival Ferreira dos Santos**  
Desembargador do TRT15

**Mediadora**

 **Patrícia Maeda**  
Juíza do Trabalho do TRT15

**Palestrantes**

 **Jacqueline Valadares da Silva**  
Delegada da Polícia Civil de São Paulo

 **Mayra Cotta Cardozo de Souza**  
Advogada especializada em gênero



<https://trt15.jus.br/noticia/2022/palestra-debate-assedio-sexual-no-mundo-do-trabalho-10h-desta-sexta-239>

- **Dona da obra é condenada a pagar indenização por danos morais a trabalhador autônomo acidentado**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/dona-da-obra-e-condenada-pagar-indenizacao-por-danos-morais-trabalhador-autonomo>
- **7ª Câmara condena agropecuária por assédio moral contra operador de máquinas**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/7a-camara-condena-agropecuaria-por-assedio-moral-contra-operador-de-maquinas>
- **Trabalhadora será indenizada por importunações sexuais e ameaças de supervisor**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/trabalhadora-sera-indenizada-por-importunacoes-sexuais-e-ameacas-de-supervisor>

- **10ª Câmara do TRT-15 condena supermercado por discriminação de trabalhador egresso do sistema prisional**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/10a-camara-do-trt-15-condena-supermercado-por-discriminacao-de-trabalhador-egresso-do>
- **7ª Câmara condena agropecuária por assédio moral contra operador de máquinas**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/7a-camara-condena-agropecuaria-por-assedio-moral-contra-operador-de-maquinas>
- **TRT-15 condena empresa por assédio sexual contra trabalhadora**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/trt-15-condena-empresa-por-assedio-sexual-contra-trabalhadora>
- **TST homologa acordo de R\$ 520 mil e destina valor a ações do Projeto Awúre para a infância e juventude**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/tst-homologa-acordo-de-r-520-mil-e-destina-valor-acoes-do-projeto-awure-para-infancia>
- **Descumprimento da reserva de cota de aprendizagem condena BB a danos morais coletivos**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2024/descumprimento-da-reserva-de-cota-de-aprendizagem-condena-bb-danos-morais-coletivos#:~:text=A%2011%C2%AA%20C%C3%A2mara%20do%20Tribunal,de%20aprendizagem%20prevista%20pelo%20art>
- **TRT-15 divulga protocolo de proteção às vítimas de violência doméstica**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2024/trt-15-divulga-protocolo-de-protecao-vitimas-de-violencia-domestica>
- **Estado de São Paulo é condenado por fomentar trabalho infantil**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2024/estado-de-sao-paulo-e-condenado-por-fomentar-trabalho-infantil>

## Seminário aborda o combate às discriminações por meio de práticas e linguagem inclusivas

**Realização**

UNICAMP TRT-15ª REGIÃO

A Escola Judicial e o Subcomitê de Equidade e Combate à Discriminação no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região **CONVIDAM** para o **Seminário Trabalho, Justiça e Inclusão**, evento híbrido e gratuito, com o tema

**“NÃO ÀS DISCRIMINAÇÕES: PRÁTICA E LINGUAGEM INCLUSIVAS”**

**10 de maio de 2024**  
10h às 16h30

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região - Plenário “Ministro Coqueijo Costa”  
Rua Barão de Jaguará, 901 - 3º andar - Campinas / SP

**Transmissão** - Canal da EJUD15 no YouTube  
<https://www.youtube.com/EscolaJudicialTRT15/live>

 Professor José Roberto M. Heloani

 Fábيا Galvão

 Doutora Marina Ganzaroli

 Ministra Edilene Lobo

**Carga horária** - 4 (quatro) horas-aula e 30 (trinta) minutos

**Público-alvo** - Magistrados(as), Servidores(as) e Estagiários(as) do TRT da 15ª Região, Procuradoria do Trabalho da 15ª Região, Advogados(as), Estagiários(as), Outras Escolas Judiciais e Público Externo

<https://trt15.jus.br/noticia/2024/seminario-nesta-sexta-feira-aborda-o-combate-discriminacoes-por-meio-de-praticas-e>

O TRT-15 não apenas incentiva a promoção dos direitos humanos, mas também combate vigorosamente suas violações. Por isso, ações de combate ao trabalho infantil e escravo, ao racismo, ao assédio e ao abuso sexual são uma preocupação constante da nossa instituição. Essas iniciativas refletem o compromisso em garantir um ambiente de trabalho justo, seguro e respeitoso para todas as pessoas.

# DIREITOS DO TRABALHO

## 3 Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva



**Acordo na VPJ da 15ª encerra greve de motoristas de transporte público de Sorocaba**



<https://trt15.jus.br/noticia/2023/acordo-na-vpj-da-15a-encerra-greve-de-motoristas-de-transporte-publico-de-sorocaba>



- **STF reconhece tese da SDC do TRT-15 sobre necessidade de negociação coletiva para a dispensa em massa de trabalhadores**



<https://trt15.jus.br/noticia/2022/stf-reconhece-tese-da-sdc-do-trt-15-sobre-necessidade-de-negociacao-coletiva-para>

- **VPJ promove acordos em conflitos coletivos envolvendo empregadores e trabalhadores de Campinas, Aguaí, Mogi Guaçu e Mogi Mirim**



<https://trt15.jus.br/noticia/2023/vpj-promove-acordos-em-conflitos-coletivos-envolvendo-empregadores-e-trabalhadores-de>

- **Desembargadora Tereza Asta palestra no Piauí sobre direito coletivo de trabalho**



<https://trt15.jus.br/noticia/2022/desembargadora-tereza-asta-palestra-no-piaui-sobre-direito-coletivo-de-trabalho>

- **Acordo coletivo não pode reduzir pausa de empregado para alimentação e descanso**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/acordo-coletivo-nao-pode-reduzir-pausa-de-empregado-para-alimentacao-e-descanso>

- **MRV e Sinticom chegam a um acordo no TRT-15**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2024/mrv-e-sinticom-chegam-um-acordo-no-trt-15>

- **Acordo na SDC encerra impasse entre trabalhadores de empresa fabricante de bombas automotivas e industriais em Itatiba**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2024/acordo-na-sdc-encerra-impasse-entre-trabalhadores-de-empresa-fabricante-de-bombas>

- **Acordo de R\$ 22 milhões firmado no Cejusc de 2º Grau do TRT-15 beneficia 263 trabalhadores da Embraer**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/acordo-de-r-22-milhoes-firmado-no-cejusc-de-2o-grau-do-trt-15-beneficia-263>

- **TRT-15 concede liminar contra Convenção Coletiva que excluiu os profissionais da área de vigilância da base de cálculo da cota de aprendizes e de PCDs**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/trt-15-concede-liminar-contravencao-coletiva-que-excluiu-os-profissionais-da-area>

O TRT-15 está fortemente engajado com o Princípio 3 do Pacto Global, que preconiza o apoio à liberdade de associação e ao reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva. Esta dedicação reflete-se em suas políticas e práticas institucionais, que visam promover um ambiente de trabalho onde os direitos dos trabalhadores são respeitados e valorizados, assegurando assim um diálogo constante e construtivo entre empregadores e empregados.

# DIREITOS DO TRABALHO

## 4 Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório



**Inaugurado centro profissionalizante construído com recursos de danos morais por trabalho infantil e análogo ao escravo**



Os Tribunais Regionais do Trabalho da 5ª e da 15ª Regiões inauguraram em setembro de 2022 o primeiro Centro de Formação Profissional de Aracatu, município baiano com cerca de 15 mil habitantes. Realizadas em parceria com a Prefeitura local, a reforma do prédio e a aquisição dos equipamentos para a instituição de ensino foram custeadas com indenização de R\$ 360 mil pagos em acordo firmado por um cafeicultor de Pedregulho (SP). Ele foi flagrado em junho do ano passado com 56 trabalhadores em condições análogas à escravidão em sua fazenda, 13 deles adolescentes. Todos foram aliciados em Aracatu.

O Cefopa ofertará cursos de manicure, barbeiro, culinária, estética e massoterapia para adolescentes em situação de vulnerabilidade. Os jovens resgatados terão prioridade nas matrículas. O Senac forneceu gratuitamente cursos de formação de qualificadores e ficará responsável pela primeira turma do espaço. Para viabilizar a inauguração, equipes do TRT-15 (Campinas) e do TRT-5 (Bahia) trabalharam em cooperação desde o ajuizamento da ação proposta pelo Ministério Público do Trabalho (MPT-15).

"Pelo fato de haver crianças e adolescentes entre os aliciados, nossa equipe do Juizado Especial da Infância e Adolescência de Franca se envolveu diretamente na busca de uma solução capaz de reparar os danos individuais e coletivos, sempre em conjunto com a Vara do Trabalho de Brumado, na Bahia, que tem jurisdição sobre Aracatu", destacou durante a inauguração a coordenadora do Jeia de Franca, juíza Eliana dos Santos Alves Nogueira.

A presidente do TRT-5 afirmou que a cooperação entre o TRT da Bahia e o TRT-15 foi fundamental para a criação do centro. "Foi muito importante que os valores fossem destinados em ação na localidade de onde os adolescentes vieram, como forma de coibir a perpetuação do trabalho análogo ao escravo".

<https://trt15.jus.br/noticia/2022/inaugurado-centro-profissionalizante-construido-com-indenizacao-por-danos-morais-de>



- **Justiça do Trabalho reforça alerta para o combate ao trabalho escravo contemporâneo**



<https://tst.jus.br/-/justi%C3%A7a-do-trabalho-refor%C3%A7a-alerta-para-o-combate-ao-trabalho-escravo-contempor%C3%A2neo>

- **Painel aborda faces do escravismo histórico e contemporâneo**



<https://trt15.jus.br/noticia/2022/painel-aborda-faces-do-escravismo-historico-e-contemporaneo>

- **Trabalho escravo contemporâneo: um drama a ser vencido**



<https://trt15.jus.br/noticia/2023/trabalho-escravo-contemporaneo-um-drama-ser-vencido>

- **Seminário debate trabalho escravo e os mecanismos de combate**



<https://trt15.jus.br/noticia/2024/seminario-debate-trabalho-escravo-e-os-mecanismos-de-combate>

- **Empresa é condenada a indenizar trabalhadora assediada com ociosidade forçada durante o expediente**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/empresa-e-condenada-indenizar-trabalhadora-assediada-com-ociosidade-forcada-durante-o>

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região (TRT-15) está firmemente engajado na luta contra todas as formas de trabalho forçado ou compulsório. Com ações concretas e programas de conscientização, o Regional busca erradicar essas práticas promovendo um ambiente de trabalho justo e digno. O tribunal reforça seu compromisso com os direitos humanos e a dignidade dos trabalhadores, atuando de maneira proativa para identificar, combater e prevenir qualquer forma de exploração laboral.

# DIREITOS DO TRABALHO

## 5 Abolir todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva

▶ TRT-15, MPT e Santuário Nacional alertam para a importância da erradicação do trabalho infantil



Pelo sétimo ano consecutivo, o Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, o Ministério Público do Trabalho em Campinas e o Santuário Nacional de Aparecida promoveram uma campanha para conscientizar os fiéis católicos sobre os malefícios do trabalho infantil e a necessidade urgente de erradicação. Como parte das atividades, o vice-presidente judicial do TRT-15 procedeu a leitura da 7ª Carta de Aparecida Contra o Trabalho Infantil em cerimônia de consagração a Nossa Senhora Aparecida. A iniciativa conta também com a parceria do Fórum Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (FNPETI).

O documento é uma exortação à justiça pela abolição do trabalho infantil, pelo acesso à educação e pela proteção integral e prioritária de crianças e adolescentes. “Toda criança, independentemente de sua condição econômica, social, da cor da sua pele, do lugar onde vive, precisa ter seu direito inalienável de ter uma infância feliz, sendo preservada contra todo tipo de violência e crueldade”, diz a carta.

A carta reproduz o grave alerta do Fundo das Nações Unidas para a Infância (UNICEF) de que há aproximadamente 2 milhões de crianças e jovens de 11 a 19 anos em situação de evasão escolar no Brasil, segundo levantamento de setembro de 2022, reforçando como causas dessa mazela social o trabalho infantil e as dificuldades de aprendizagem.

Durante as missas em que foram feitas as leituras da “Carta de Aparecida”, os fiéis receberam cataventos de cinco pontas, compostas de cinco cores, representativas dos cinco continentes, que são um forte símbolo do combate ao trabalho infantil em todo o mundo.

<https://trt15.jus.br/noticia/2022/trt-15-mpt-e-santuاريو-alertam-para-importancia-da-erradicacao-do-trabalho-infantil>



- **Campanha nacional convoca a sociedade a lutar contra o trabalho infantil**



<https://trt15.jus.br/noticia/2023/campanha-nacional-convoca-sociedade-lutar-contra-o-trabalho-infantil>

- **Painel do Congresso aponta aprendizagem social como forma de eliminação do trabalho infantil**



<https://trt15.jus.br/noticia/2022/painel-do-congresso-aponta-aprendizagem-como-forma-de-eliminacao-do-trabalho-infantil>

- **Série de lives abre preparativos para o seminário do Programa de Combate ao Infantil da Justiça do Trabalho**



<https://trt15.jus.br/noticia/2022/serie-de-lives-abre-preparativos-para-o-seminario-do-programa-de-combate-ao-trabalho>

- **Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil é celebrado com seminário no TRT-15**



<https://trt15.jus.br/noticia/2024/dia-mundial-de-combate-ao-trabalho-infantil-e-celebrado-com-seminario-no-trt-15>

- **Em nova ação, TRT-15, MPT e Santuário de Aparecida conscientizam sobre o combate ao trabalho infantil**

➔ <https://trt15.jus.br/noticia/2022/trt-15-mpt-e-santuario-conscientizam-sobre-o-combate-ao-trabalho-infantil>

- **Campanha intensifica alerta para riscos do trabalho infantil durante as férias escolares**

➔ <https://trt15.jus.br/noticia/2023/campanha-intensifica-alerta-para-riscos-do-trabalho-infantil-durante-ferias-escolares>

- **TRT-15 promove em Ribeirão Preto o VII Seminário pela Erradicação do Trabalho Infantil “Vidas e vozes silenciadas”**

➔ <https://trt15.jus.br/noticia/2024/trt-15-promove-em-ribeirao-preto-o-vii-seminario-pela-erradicacao-do-trabalho-infantil>

- **TRT-15 e Santuário Nacional divulgam a Carta de Aparecida contra o abuso e a exploração sexual de crianças e adolescentes**

➔ <https://trt15.jus.br/noticia/2024/trt-15-e-santuario-nacional-divulgam-carta-de-aparecida-contra-o-abuso-e-exploracao>

- **Campanha lança olhar para a invisibilidade do trabalho infantil no Brasil**

➔ <https://trt15.jus.br/noticia/2024/campanha-lanca-olhar-para-invisibilidade-do-trabalho-infantil-no-brasil>

- **Desembargador José Otávio faz a leitura da Carta de Aparecida pela erradicação do trabalho infantil**

➔ <https://trt15.jus.br/noticia/2024/desembargador-jose-otavio-faz-leitura-da-carta-de-aparecida-pela-erradicacao-do>

- **V Caminhada em Presidente Prudente: “Não leve na brincadeira. Trabalho infantil é ilegal”**

➔ <https://trt15.jus.br/noticia/2024/v-caminhada-em-presidente-prudente-nao-leve-na-brincadeira-trabalho-infantil-e-ilegal>

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região (TRT-15) promove constantemente campanhas de conscientização sobre os malefícios do trabalho infantil e a necessidade urgente de sua erradicação. Essas iniciativas buscam educar e sensibilizar a sociedade sobre os impactos negativos que o trabalho infantil causa no desenvolvimento físico, emocional e educacional das crianças. O TRT-15 reafirma seu compromisso em proteger os direitos das crianças e adolescentes, incentivando a denúncia e o combate a essa prática prejudicial.

# DIREITOS DO TRABALHO

## 6 Estimular práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego



### 6ª Câmara do TRT-15 condena produtora de alumínio por racismo contra soldador

A 6ª Câmara do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região condenou uma produtora de alumínio em R\$ 60 mil por racismo praticado contra soldador. O relator evidenciou que a conduta do superior hierárquico do trabalhador revelou-se reprovável a ponto de poder, à primeira vista, ser subsumida à tipicidade como injúria racial, ou mesmo ser enquadrada como crime de racismo. O trabalhador também teve reconhecido acúmulo de função, posto que, segundo o processo, praticava as funções de soldador e mecânico de manutenção.

Conforme informações processuais, "o recorrente estado de saúde e a apresentação de atestados médicos conduzia a tratamento jocoso por parte do seu supervisor, geralmente fazendo ilações sobre a condição racial do autor".

Provas apresentadas evidenciam pelo menos dois episódios em que o superior hierárquico se referiu à condição cultural e racial da negritude do trabalhador como um elemento vexaminoso, relacionando o estado clínico do soldador e sua sintomatologia com "o mito da virilidade e resiliência dos afrodescendentes e, ao mesmo tempo, a vocação para se submeter a posições subalternas e ao trabalho servil e forçado." A empresa, por seu turno, nega os fatos.

O colegiado pontuou que as provas processuais demonstraram que o empregado foi vítima de tratamento rude por parte do superior hierárquico. "Ambas as testemunhas ouvidas a rogo do autor afirmaram que ele era tratado, frequentemente, de forma desrespeitosa e humilhante, na frente dos colegas, em razão da da apresentação de atestados médicos, com conotação racial", ressaltaram os magistrados.



Ainda, sobre a prova testemunhal, foram enfáticos em dizer que "depoimentos esclarecedores e coerentes, com riqueza de detalhes, sendo, pois, suficiente para a comprovação do fato constitutivo do direito."

O relator do acórdão apontou que nos "tempos de desmedidos esforços" para combater o racismo e discriminação racial, o que "vem estampado na própria Constituição Federal como fundamento da nossa República Federativa e princípio regente de nossas relações internacionais", inclusive em âmbito internacional, como a Convenção Internacional sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Racial, e destacou que "a ação aqui verificada não poderia ser indulgenciada nesta seara." Por fim, enfatizou que "a empresa, que tinha o dever de zelar pelo meio ambiente de trabalho dos seus empregados, acabou sendo, para além de negligente, protagonista da violação à dignidade pessoal da vítima."

<https://trt15.jus.br/noticia/2022/6a-camara-do-trt-15-condena-produtora-de-aluminio-por-racismo-contra-soldador>

- **9ª Câmara condena empresa por discriminação racial**

<https://trt15.jus.br/noticia/2024/9a-camara-condena-empresa-por-discriminacao-racial>

- **Escola é condenada por discriminação racial e de gênero**

<https://trt15.jus.br/noticia/2024/escola-e-condenada-por-discriminacao-racial-e-de-genero>

- **Inclusão do afrodescendente ao trabalho decente e erradicação do trabalho infantil são tema de seminário promovido pelo TRT-15 e UniSALESIANO**

<https://trt15.jus.br/noticia/2024/inclusao-do-afrodescendente-ao-trabalho-decente-e-erradicacao-do-trabalho-infantil-sao>

- **Seminário do TRT-15 debate discriminação e inclusão**

<https://trt15.jus.br/noticia/2024/seminario-do-trt-15-debate-discriminacao-e-inclusao>

- **Seminário no Dia do Orgulho LGBTQIA+ debate direitos humanos e diversidade sexual**



<https://trt15.jus.br/noticia/2024/seminario-no-dia-do-orgulho-lgbtqia-debate-direitos-humanos-e-diversidade-sexual>

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região (TRT-15) contribui significativamente para a consecução do Princípio 6 do Pacto Global da ONU ao promover e estimular práticas que visam eliminar qualquer tipo de discriminação no emprego. Por meio de políticas inclusivas, programas de conscientização e ações afirmativas, a Instituição busca garantir um ambiente de trabalho justo e igualitário, onde todos os indivíduos, independentemente de gênero, raça, orientação sexual ou qualquer outra característica, tenham as mesmas oportunidades de desenvolvimento e progressão profissional.

# PROTEÇÃO AMBIENTAL

- 7 Assumir práticas que adotem uma abordagem preventiva aos desafios ambientais
- 8 Desenvolver iniciativas e práticas para promover maior responsabilidade ambiental
- 9 Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis

▶ **Ministério do Meio Ambiente concede ao TRT-15 selo de reconhecimento pela promoção de práticas sustentáveis**



O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região recebeu no mês de julho de 2022 um novo reconhecimento público pela promoção de práticas de sustentabilidade socioambiental. Pela adesão à Agenda Ambiental na Administração Pública e pelo completo preenchimento do Sistema de Monitoramento Socioambiental (Ressoa), o Tribunal foi contemplado com o selo A3P pelo Ministério do Meio Ambiente (MMA).

“A oferta de serviços públicos de qualidade passa necessariamente pela adoção de práticas que equilibrem os pilares econômico, social e ambiental. O selo A3P é um reconhecimento de que estamos engajados e trilhando o caminho certo rumo à consecução dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável”, destaca a presidente do TRT-15, desembargadora Ana Amarylis Vivacqua de Oliveira Gulla.

A Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) é um programa do MMA que tem a finalidade de estimular os órgãos públicos federais, estaduais e municipais e os Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário a implementarem práticas de sustentabilidade. A adesão demonstra a preocupação do ente público com a eficiência da atividade pública e com a preservação do meio ambiente.

Com o recebimento do selo, o MMA acompanhará pelos próximos cinco anos as ações implementadas pelo TRT-15 para promover a sustentabilidade socioambiental. Também será prestado assessoramento técnico para o atingimento dos objetivos pactuados em um plano de trabalho.

“Nossas equipes de magistrados e servidores têm fortalecido cotidianamente a cultura de responsabilidade socioambiental em unidades administrativas e judiciárias”, destaca o presidente da Comissão Responsabilidade Socioambiental e do Meio Ambiente, desembargador Edmundo Fraga Lopes. O magistrado ressalta que, alinhado ao que preconiza a A3P, o TRT-15 vem trabalhando em eixos temáticos prioritários, entre eles o uso racional dos recursos, gestão adequada dos resíduos, qualidade de vida no ambiente de trabalho, compras públicas e construções sustentáveis e capacitação de equipes.

Em 2014, o TRT-15 foi o primeiro tribunal trabalhista do país a se tornar signatário do Pacto Global. Promovida pelas Nações Unidas, a iniciativa estimula empresas e instituições públicas a alinharem suas estratégias e operações aos Dez Princípios Universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. De acordo com a ONU, trata-se da maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 16 mil participantes, distribuídos por 160 países.

<https://trt15.jus.br/noticia/2022/ministerio-do-meio-ambiente-concede-ao-trt-15-selo-por-promocao-de-praticas>



- **TRT-15 inaugura usina de energia fotovoltaica na VT de São João da Boa Vista**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/trt-15-inaugura-usina-de-energia-fotovoltaica-na-vt-de-sao-joao-da-boa-vista>
- **Doação de 64,8 toneladas de papel pelo TRT-15 rende quase R\$ 59 mil para coletores cooperados**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/doacao-de-648-toneladas-de-papel-pelo-trt-15-rende-quase-r-59-mil-para-coletores>
- **Plantio de árvores reforça compromisso socioambiental do TRT-15 com os ODS da ONU**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/plantio-de-arvores-reforca-compromisso-socioambiental-do-trt-15-com-os-ods-da-onu>
- **TRT-15 apresenta o Relatório de Desempenho do Plano de Logística Sustentável - PLS e o Relatório de Acessibilidade e Inclusão**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/trt-15-atualiza-carta-de-servicos-ao-cidadao>
- **Reciclagem e sustentabilidade são tema de palestra na Escola ao Vivo**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/reciclagem-e-sustentabilidade-sao-tema-de-palestra-na-escola-ao-vivo-nesta-quarta>
- **TRT-15 promove ação de sensibilização para a preservação do meio ambiente**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/trt-15-promove-acao-de-sensibilizacao-para-preservacao-do-meio-ambiente-0>
- **Com diminuição expressiva, TRT-15 divulga relatório de emissões de gases de efeito estufa**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/com-diminuicao-expressiva-trt-15-divulga-relatorio-de-emissoes-de-gases-de-efeito>
- **TRT-15 e magistrados de Ribeirão preto se engajam no compromisso com o meio ambiente e na preservação da biodiversidade**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/trt-15-e-magistrados-de-ribeirao-preto-se-engajam-no-compromisso-com-o-meio-ambiente-e>
- **Em nova ação, TRT-15, MPT e Santuário de Aparecida conscientizam sobre o combate ao trabalho infantil**  
 <https://trt15.jus.br/noticia/2022/trt-15-mpt-e-santuario-conscientizam-sobre-o-combate-ao-trabalho-infantil>

- **TRT-15 amplia práticas sustentáveis e reduz uso de papel e copo**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2024/trt-15-amplia-praticas-sustentaveis-e-reduz-uso-de-papel-e-copo>

- **Gestão de resíduos é tema de palestra na Ejud-15**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2024/gestao-de-residuos-e-tema-de-palestra-na-ejud-15-na-sexta-175>

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região (TRT-15) reafirma seu compromisso com a proteção ambiental e o desenvolvimento sustentável, por meio de iniciativas internas e externas, como a implementação de práticas sustentáveis, a promoção da conscientização ambiental e a adoção de políticas que visam a preservação do meio ambiente.

# CONTRA A CORRUPÇÃO

## 10 Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno

- **TRT-15 alerta sobre tentativas de golpes envolvendo o pagamento de precatórios**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/trt-15-alerta-sobre-tentativas-de-golpes-envolvendo-o-pagamento-de-precatórios>

- **Corregedoria Regional do TRT-15 recebe o Prêmio Corregedoria Ética do CNJ**

 <https://trt15.jus.br/noticia/2023/corregedoria-regional-do-trt-15-recebe-o-premio-corregedoria-etica-do-cnj>

 O TRT-15 instituiu, em 24 de maio de 2024, o Plano de Integridade, cujo objetivo é aumentar a segurança da alta administração em relação à lisura dos atos de gestão praticados; ampliar a transparência dos atos de gestão; reduzir a suscetibilidade à fraude e à corrupção e perceber o ambiente organizacional como ético e íntegro.

[https://trt15.jus.br/sites/portal/files/roles/institucional/gestao-estrategica/Plano%20de%20Integridade%20TRT15%20-%202024\\_compressed.pdf](https://trt15.jus.br/sites/portal/files/roles/institucional/gestao-estrategica/Plano%20de%20Integridade%20TRT15%20-%202024_compressed.pdf)

A Corte Trabalhista está firmemente comprometida no combate à corrupção em todas as suas formas, destacando-se o recém-implementado Plano de Integridade. Esse plano, aliado ao já estabelecido Código de Ética, constitui uma ferramenta essencial para fomentar uma cultura organizacional ética, transparente e responsável, reforçando o compromisso do Regional com a prevenção de fraudes e a promoção da ética pública.

# AGRADECIMENTOS

---

Agradecemos aos servidores Yury Sampaio Silva e Amanda de Mello Viali, responsáveis pela generosa contribuição na elaboração do conteúdo e edição deste relatório.

Coordenadoria de Sustentabilidade, Acessibilidade e Integridade  
Assessoria de Gestão Estratégica

# Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

---

## Assessoria de Gestão Estratégica

 Rua Barão de Jaguara, 901 - Centro - Campinas/SP

 (19) 3731-1804 - Ramais: 1572/1573

 [age.presidencia@trt15.jus.br](mailto:age.presidencia@trt15.jus.br)