



**Tribunal Regional do Trabalho  
15ª Região | Campinas**

**Relatório da Reunião de Acompanhamento da Estratégia**

**3ª RAE 2019**

**(Referência: janeiro a dezembro 2019)**

**Reunião 11.3.2020**

# TABELA ANÁLISE DE METAS

*100% ou  
mais*

**Resultado maior ou igual a 100%**

*90% a  
99%*

**Resultado maior ou igual a 90% e menor que 100%**

*80% a  
89%*

**Resultado maior ou igual a 80% e menor que 90%**

*79% ou  
menos*

**Resultado inferior a 80%**

## METAS INSTITUCIONAIS

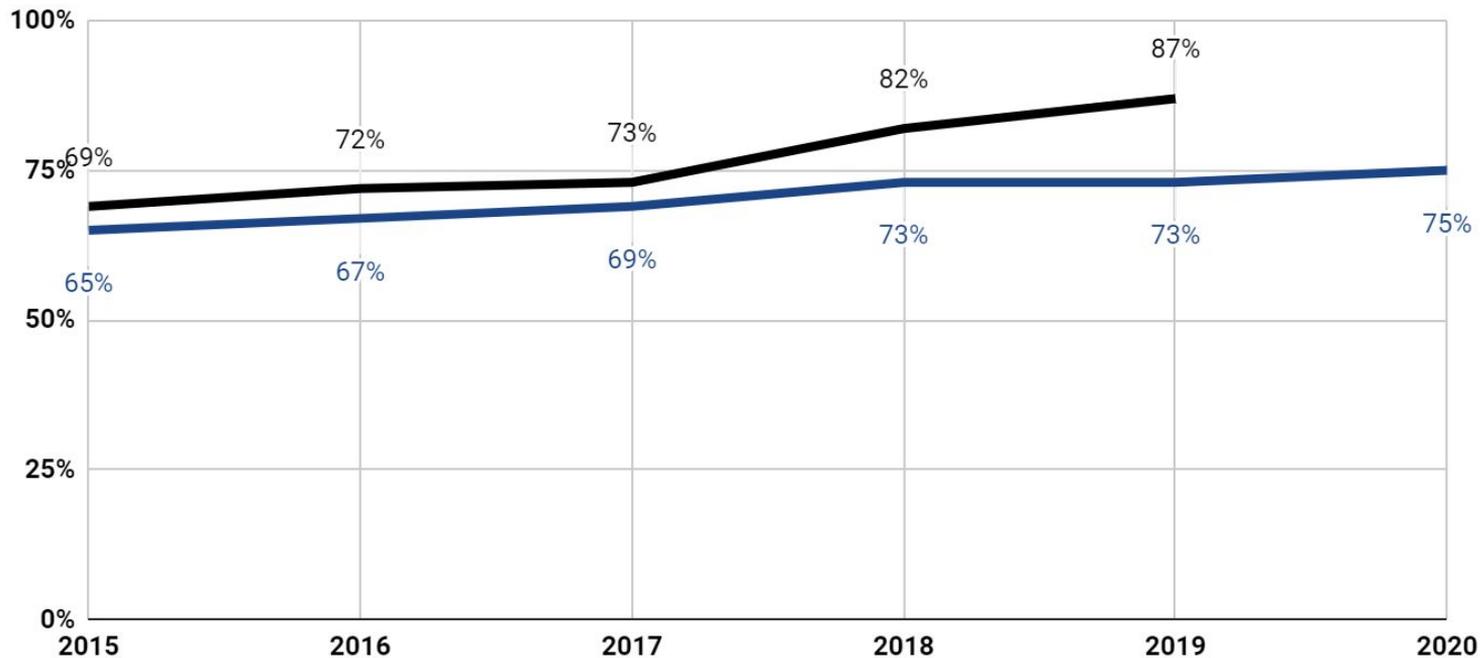
★ META: Alcançar 75% de satisfação interna até 2020

★ Meta para 2019: 73%

★ Resultados (ano de 2019): 87%

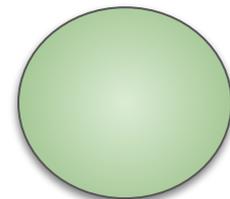
## PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO PÚBLICO INTERNO

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGIDO



ANOS

FONTE: PESQUISA INTERNA



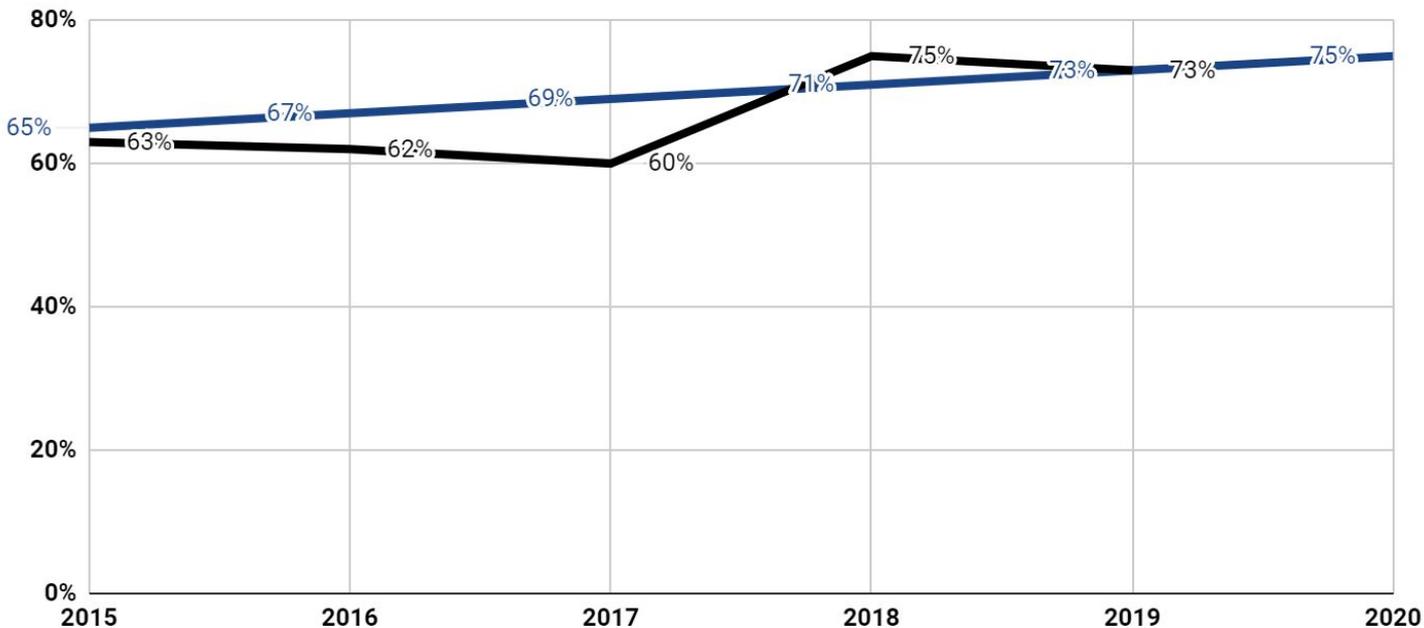
★ META: Alcançar 75% de satisfação externa até 2020

★ Meta para 2019: 73%

★ Resultados (ano de 2019): 73%

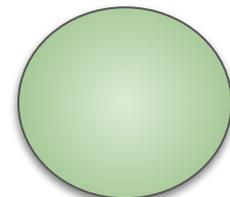
## PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO PÚBLICO EXTERNO

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGINDO



ANOS

FONTE: PESQUISA EXTERNA



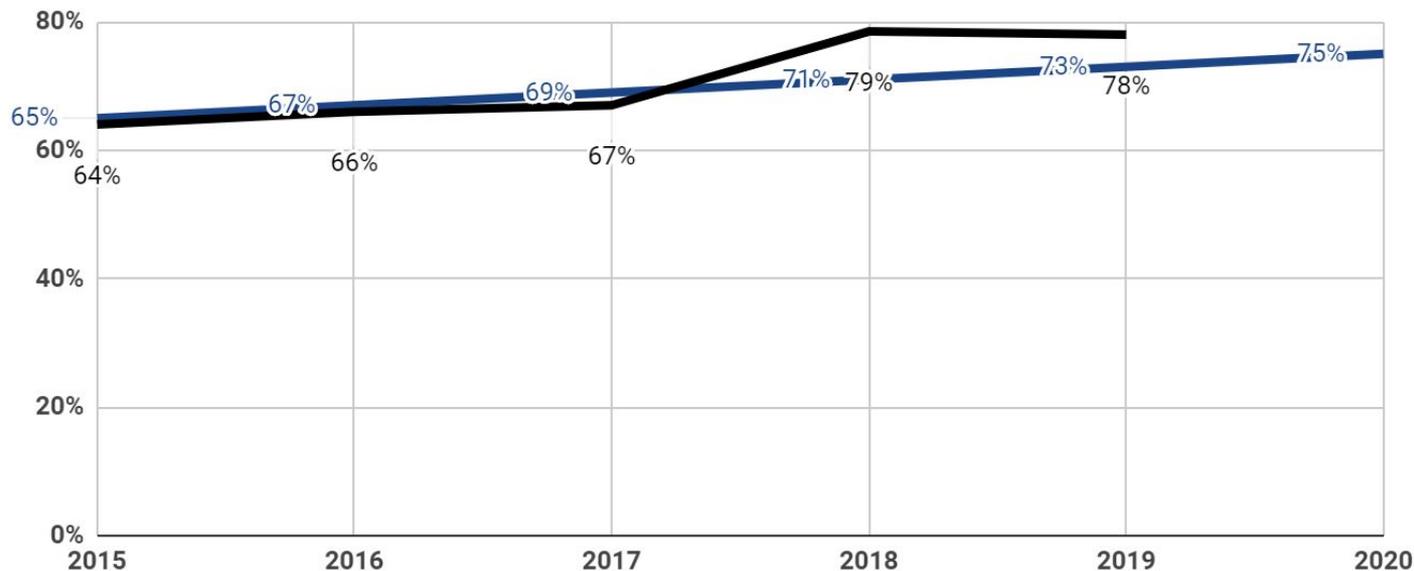
★ **META: Alcançar 75% de aprovação da qualidade dos serviços prestados até 2020**

★ **Meta para 2019: 73%**

★ **Resultados (ano de 2019): 78%**

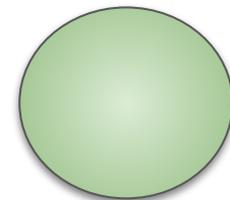
## ENTENDIMENTO DO PÚBLICO EXTERNO E INTERNO COM RELAÇÃO À QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGINDO



ANOS

FONTE: PESQUISA EXTERNA

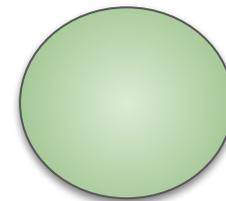
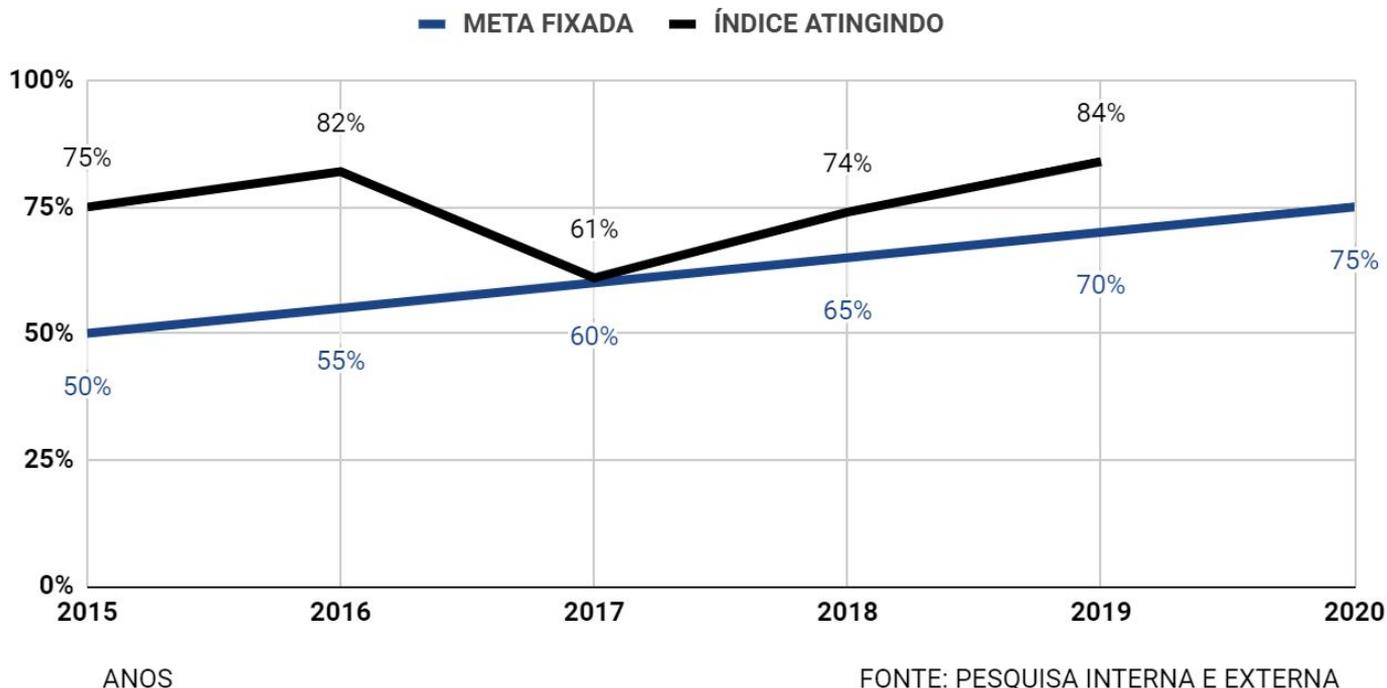


★ META: Alcançar 75% de aprovação com a comunicação institucional até 2020

★ Meta para 2019: 70%

★ Resultados (ano de 2019): 84%

## SATISFAÇÃO DO PÚBLICO EXTERNO E INTERNO COM RELAÇÃO À COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

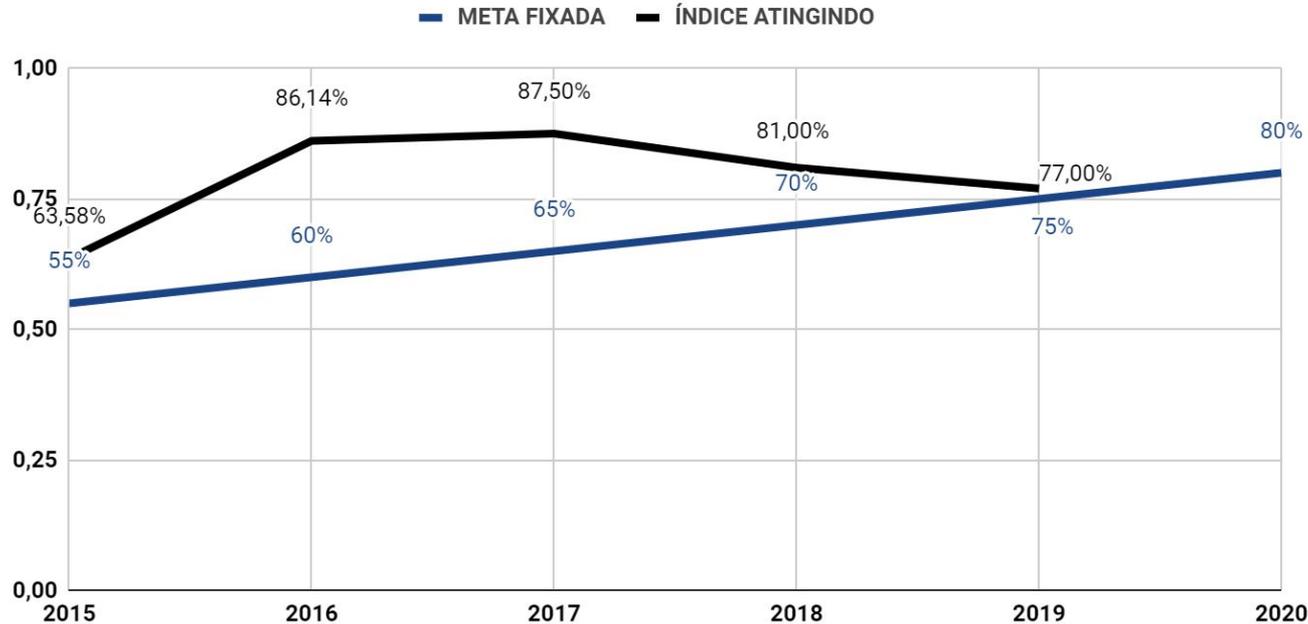


★ META: Alcançar 80% de entendimento de qualidade de vida no trabalho

★ Meta para 2019: 75%

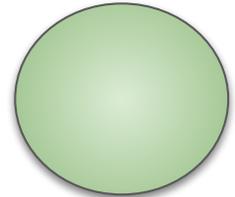
★ Resultados (ano de 2019): 77%

## QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO



ANOS

FONTE: PESQUISA INTERNA



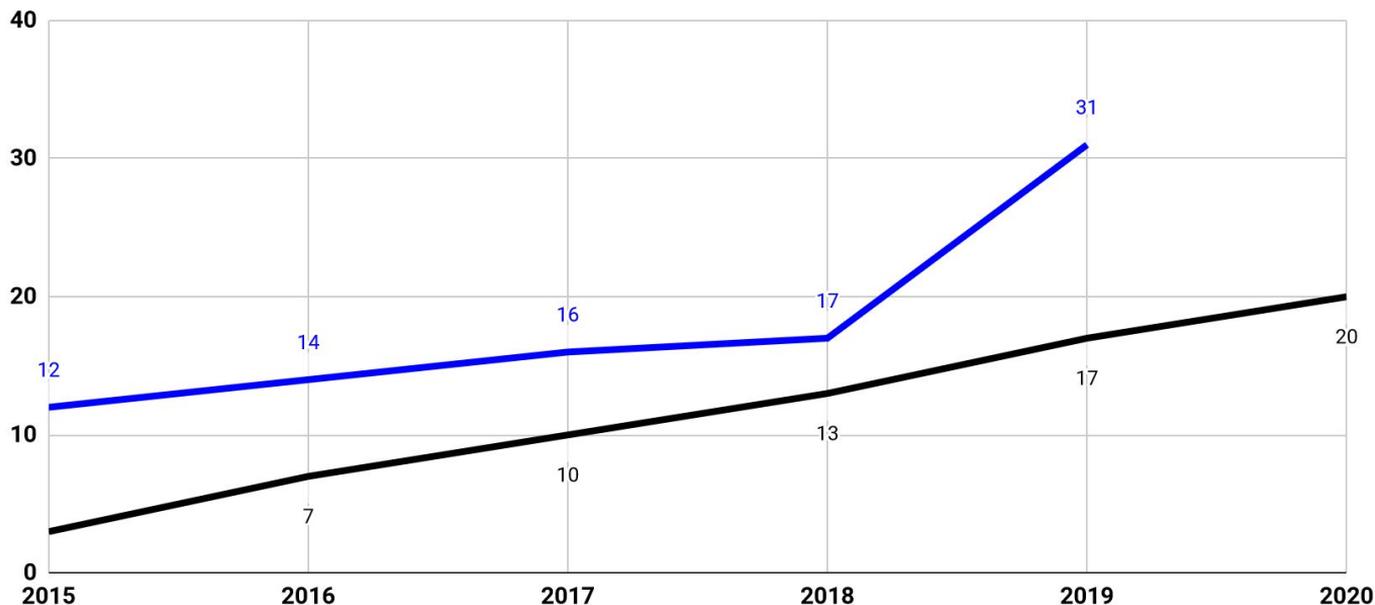
★ META: Ampliar para 20 o número de iniciativas compartilhadas entre órgãos até 2020

★ Meta para 2019: 17 iniciativas

★ Resultados (ano de 2019): 31 iniciativas

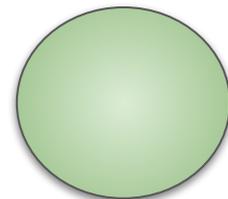
## NÚMERO DE INICIATIVAS COMPARTILHADAS PELO TRIBUNAL COM OUTRAS INSTITUIÇÕES

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGINDO



ANOS

FONTE: SETIC, COORDENADORI...



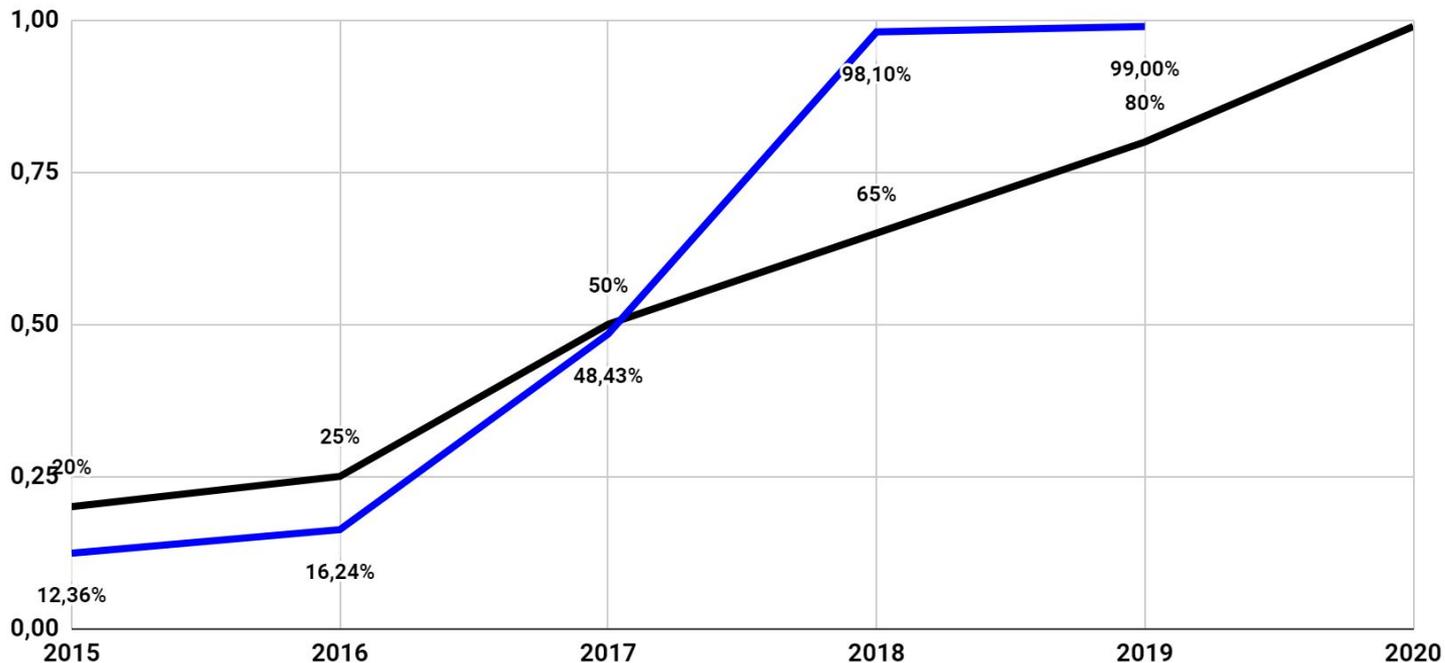
★ META: Implementar 99% dos processos de revisão até 2020

★ Meta para 2019: 80% revisão

★ Resultados (ano de 2019): 99%

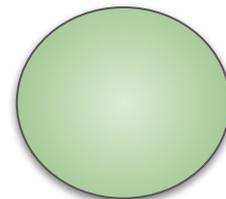
## PERCENTUAL DE REVISÃO DOS PROCESSOS DE TRABALHO NO TRIBUNAL

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGIDO



ANOS

FONTE: ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

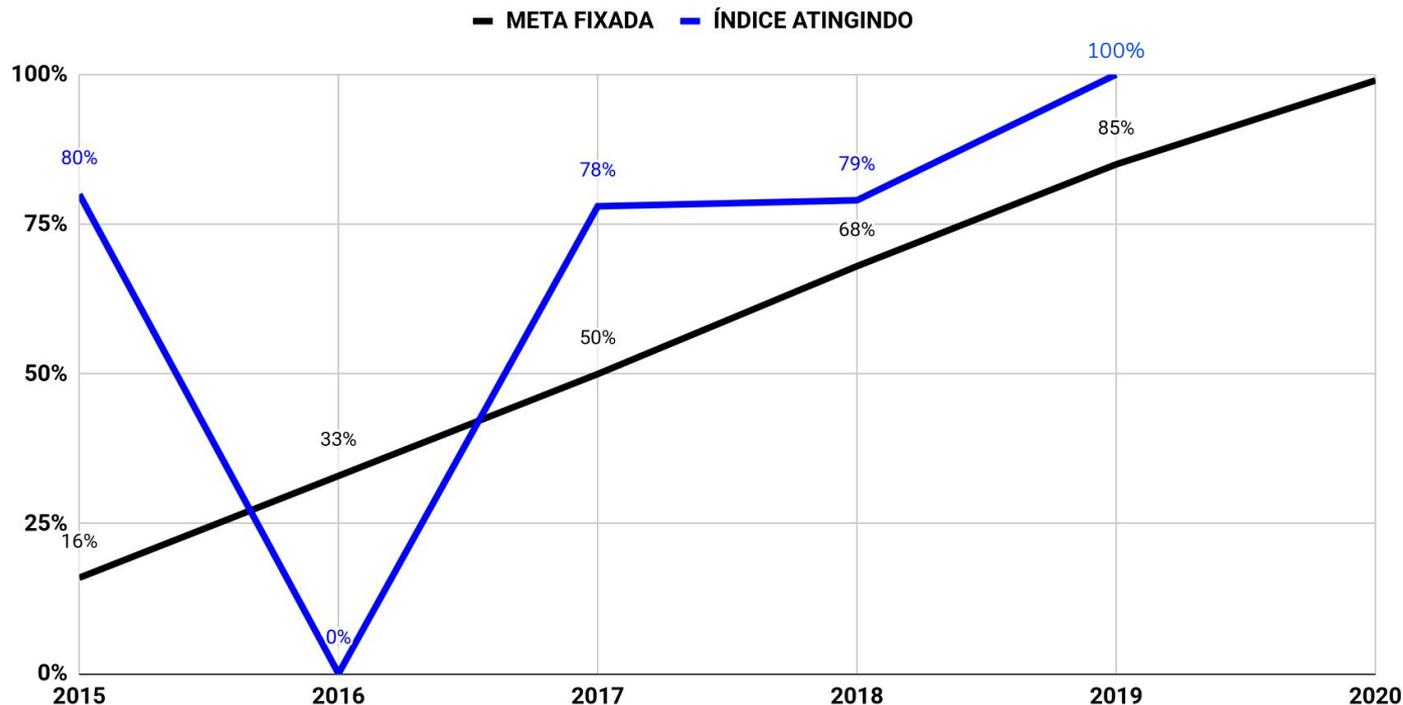


★ META: Alcançar 99% de unidades com manutenção preventiva anual realizada

★ Meta para 2019: 85% manutenção

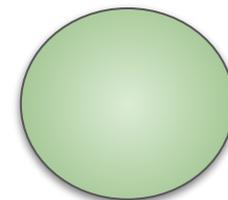
★ Resultados (ano de 2019): 100%

## ÍNDICE DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA POR PRÉDIO OCUPADO



ANOS

FONTE: COORDENARIA DE MANUTENÇÃO





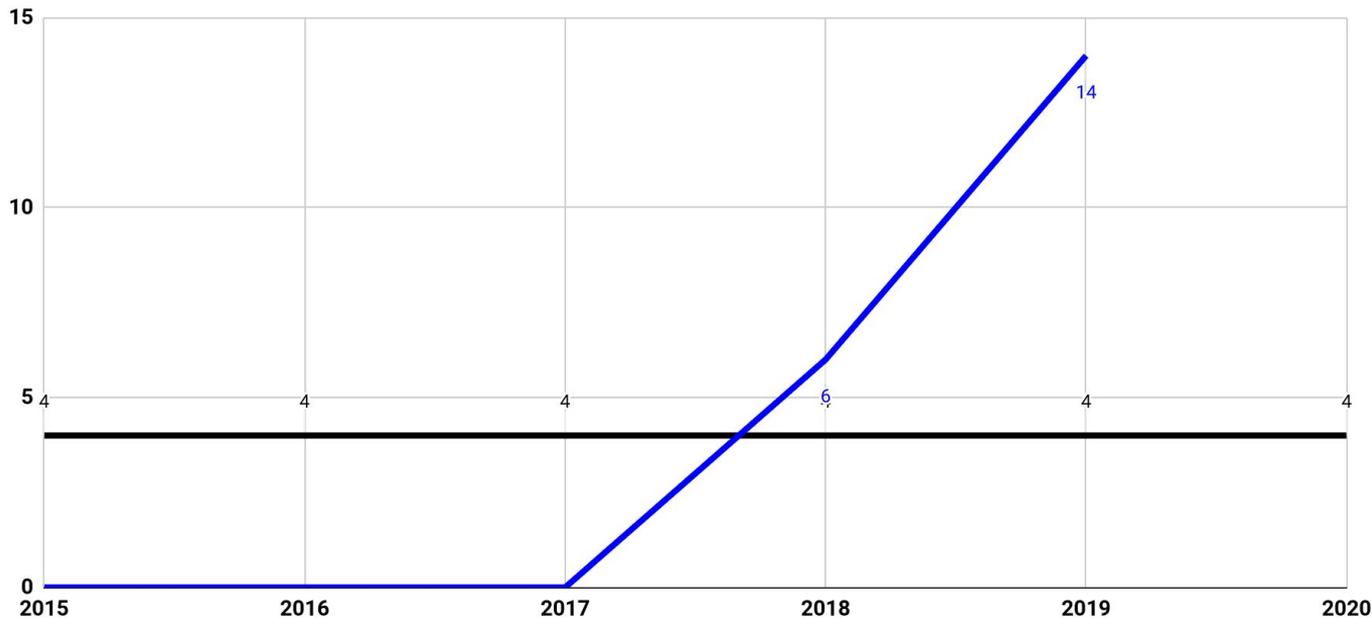
**META: Submeter anualmente ao Comitê Gestor Regional da Política Nacional de Atenção Prioritária ao 1º Grau no mínimo 4 matérias administrativas relacionadas ao 1º grau**

★ **Meta para 2019: 4**

★ **Resultados (ano de 2019): 14**

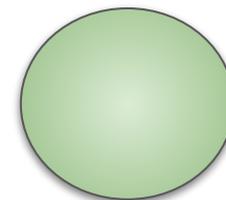
**NÚMERO DE MATÉRIAS ADMINISTRATIVAS RELACIONADAS AO 1º GRAU SUBMETIDAS AO COMITÊ GESTOR REGIONAL POR INDICAÇÃO DA PRESIDÊNCIA**

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGINDO



ANOS

FONTE: PRESIDÊNCIA



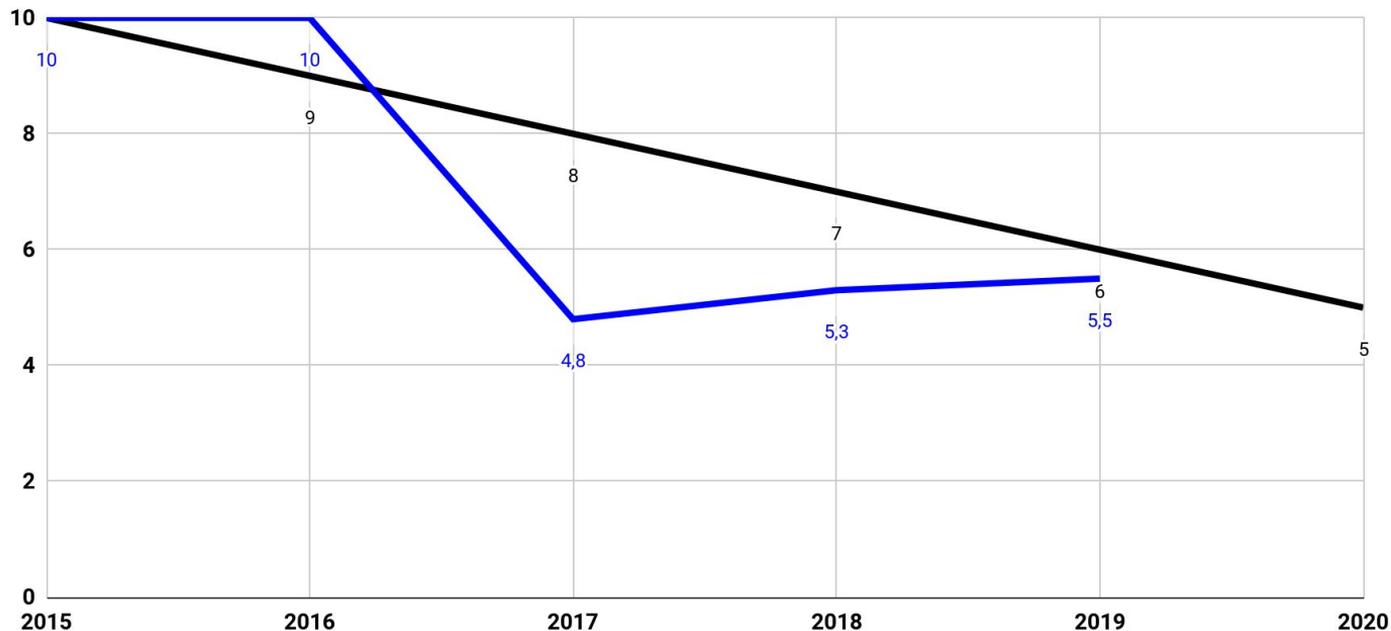
★ META: REDUZIR para 5 anos o tempo de utilização dos equipamentos de TIC até 2020

★ Meta para 2019: 6 anos

★ Resultados (ano de 2019): 5,5 anos

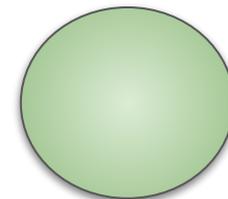
## TEMPO DE UTILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS DE TIC

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGIDO



ANOS

FONTE: COORDEN.DE LOGÍSTICA E SECRETARIA DE TIC



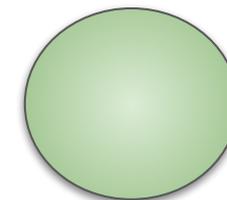
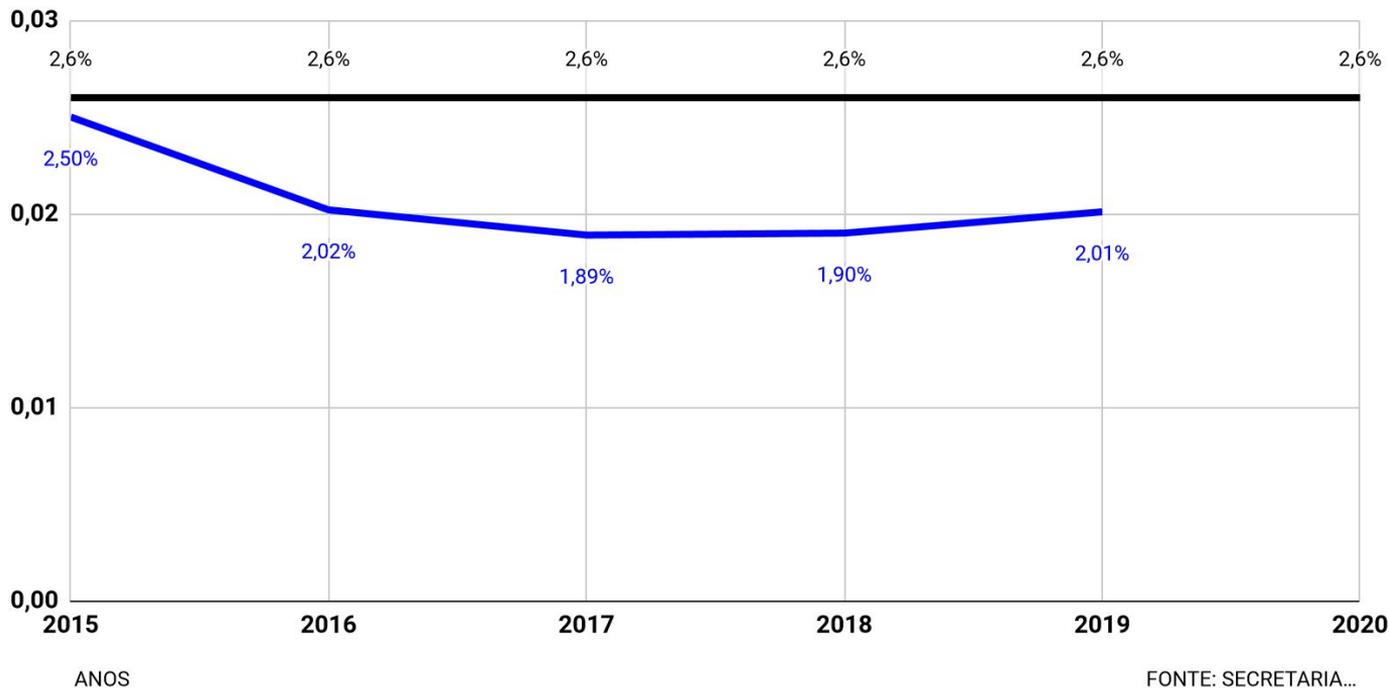
★ META: MANTER o índice de absenteísmo dentro dos limites considerados aceitáveis pela OIT

★ Meta para 2019: até 2,6%

★ Resultados (ano de 2019): 2,01%

## TAXA DE ABSENTEÍSMO DO TRIBUNAL

— DEVE PERMANECER NA FAIXA ENTRE 2% E 2,6% — ÍNDICES TRIBUNAL



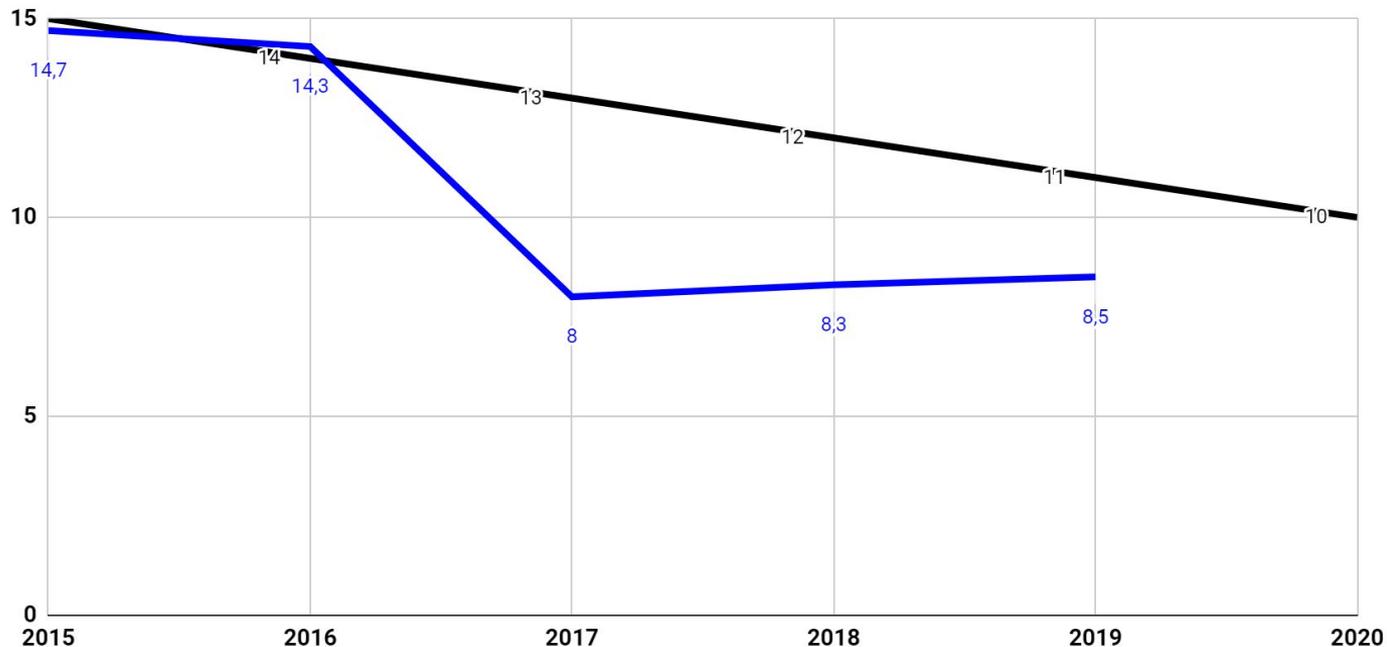
★ META: REDUZIR para 10 anos o tempo de utilização do mobiliário até 2020

★ Meta para 2019: 11 anos

★ Resultados (ano de 2019): 8,5 anos

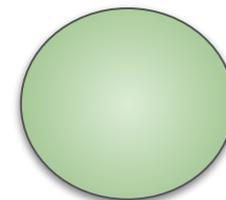
## TEMPO DE UTILIZAÇÃO DO MOBILIÁRIO

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGIDO



ANOS

FONTE: COORDENADORIA DE LOGÍSTICA



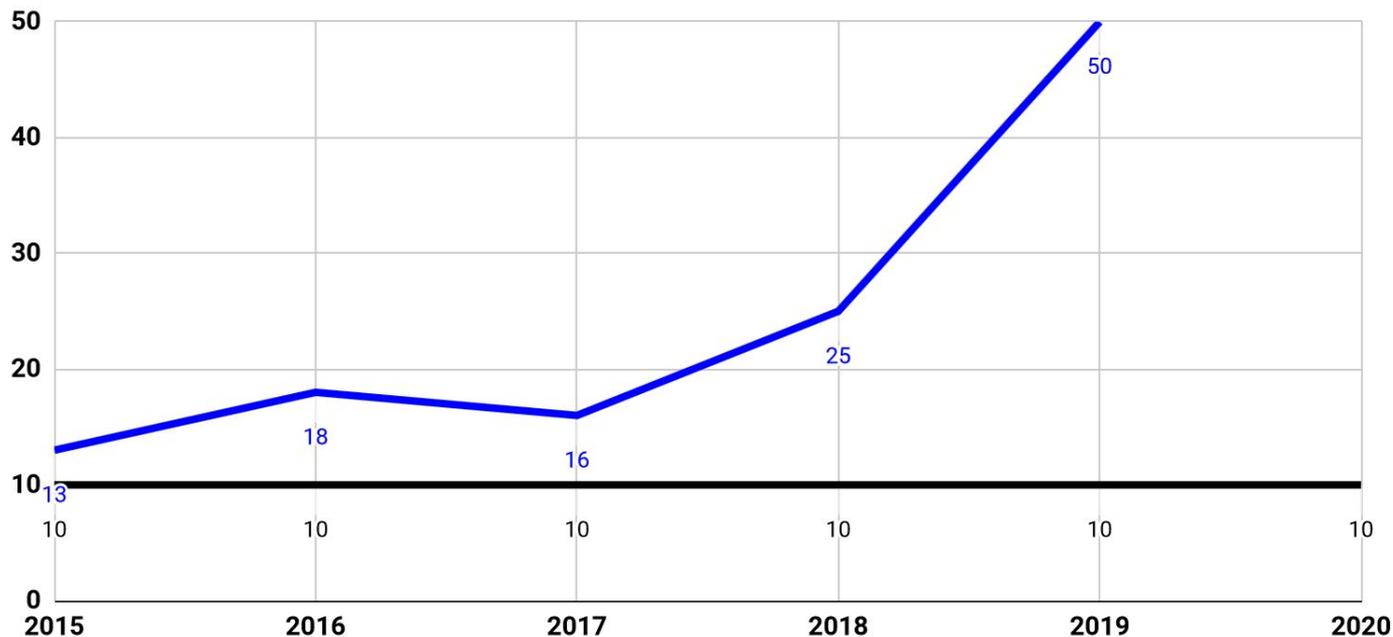
★ **META: Executar 10 iniciativas por ano vinculadas às ações do Pacto Global**

★ **Meta para 2019: 10 iniciativas**

★ **Resultados (ano de 2019): 50 iniciativas**

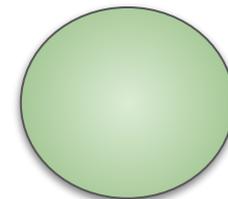
## INICIATIVAS VINCULADAS AOS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

— META FIXADA — ÍNDICE ATINGINDO



ANOS

FONTE: ESCRITÓRIO DE GESTÃO SO...



## **METAS NACIONAIS (CSJT/CNJ)**

## **METAS QUE NÃO SERÃO DIVULGADAS PELO CNJ EM 2019 (Informações no SITE)**

<http://www.csjt.jus.br/web/cgest/planejamento-estrategico-jt/resultados>

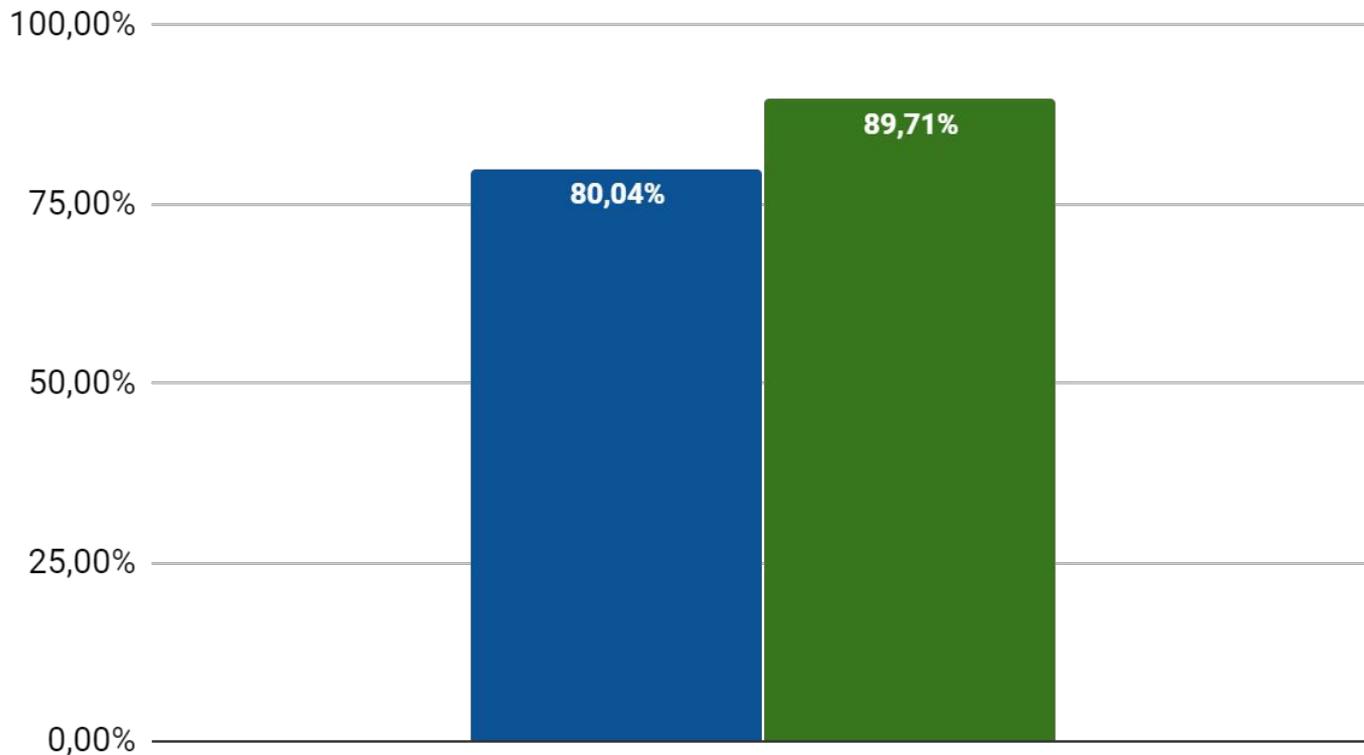
**META 1 CSJT: Manter-se no nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGovPessoas em 2019, atingindo o nível "aprimorado" (70%) em 2020. (Em 2018 fechamos com 42%, nível intermediário)** 

**META 3 CSJT: Atingir o nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGovTI, atingindo o nível "aprimorado" (70%) em 2020. (Em 2018 fechamos com 64%, nível intermediário)** 

**META 12 CSJT: Manter-se no nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGov em 2019, atingindo o nível "aprimorado" (70%) em 2020. (Em 2018 fechamos com 51%, nível intermediário)** 

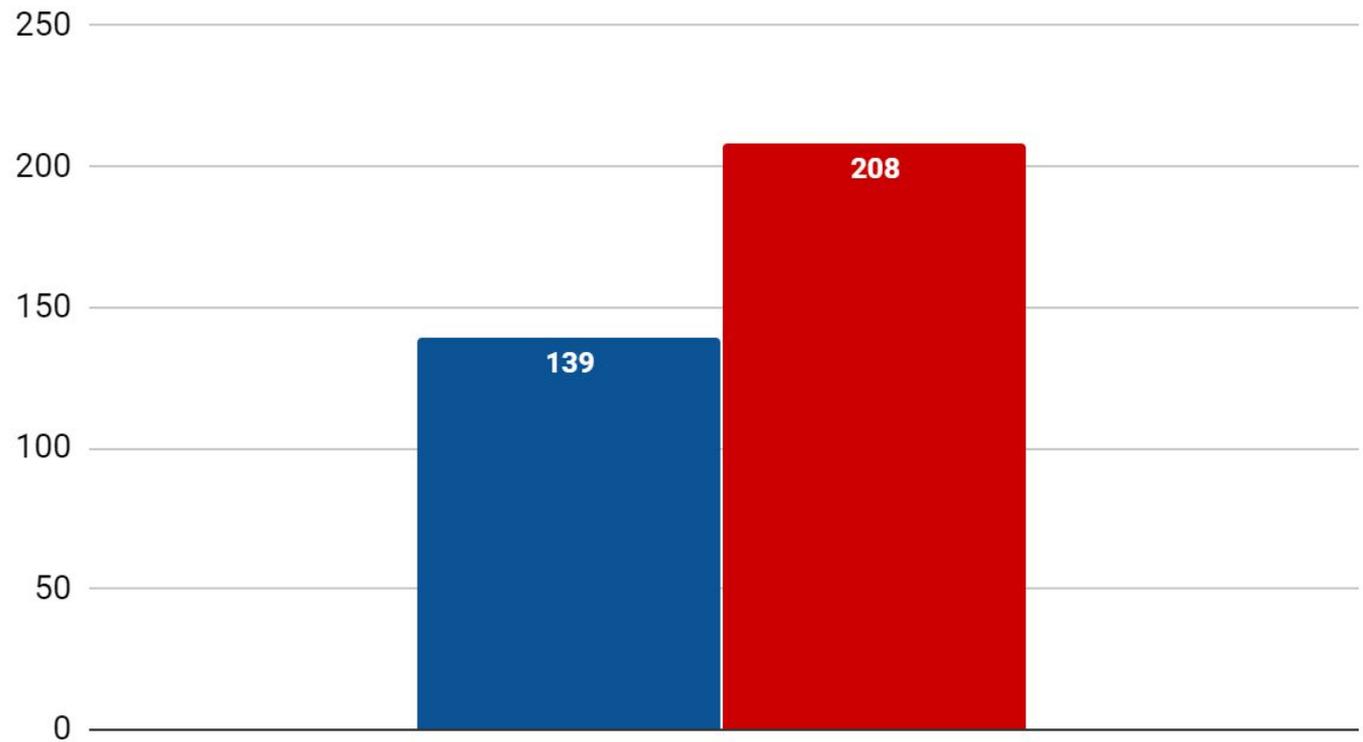
**META 2 CSTJ (IEOD):** AUMENTAR o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 4 pontos percentuais (*índice médio TRT 15ª Região em 2011, 2012 e 2013 foi de 76,04%*)

■ META 2 - IEOD ■ META TRT 15 - 2019 (ano todo)



**META 4 CSJT (TMDP2): REDUZIR o tempo médio de duração do processo em 9% em relação ao ano base 2017 - 2º grau**

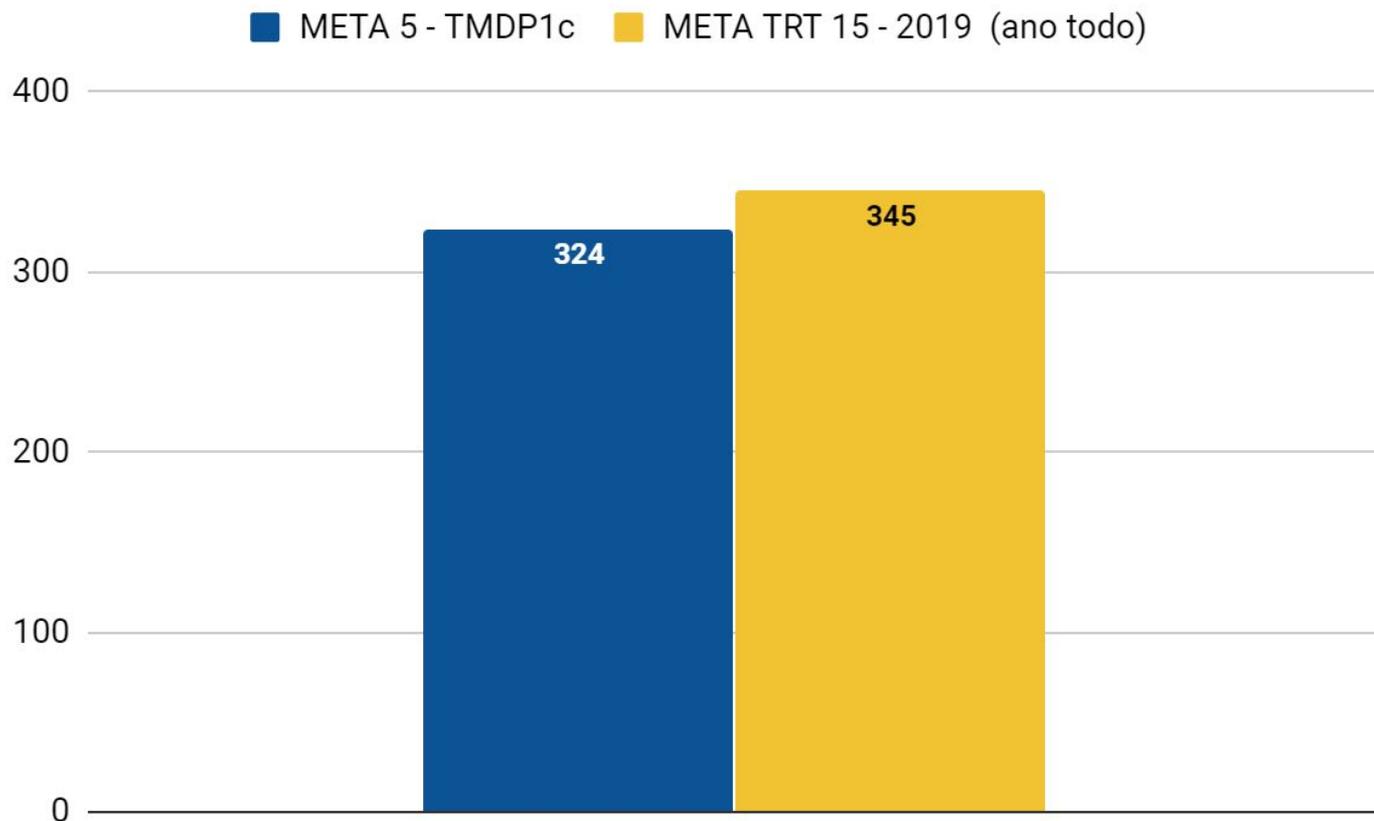
■ META 4 - TMDP2   ■ META TRT 15 - 2019 (ano todo)



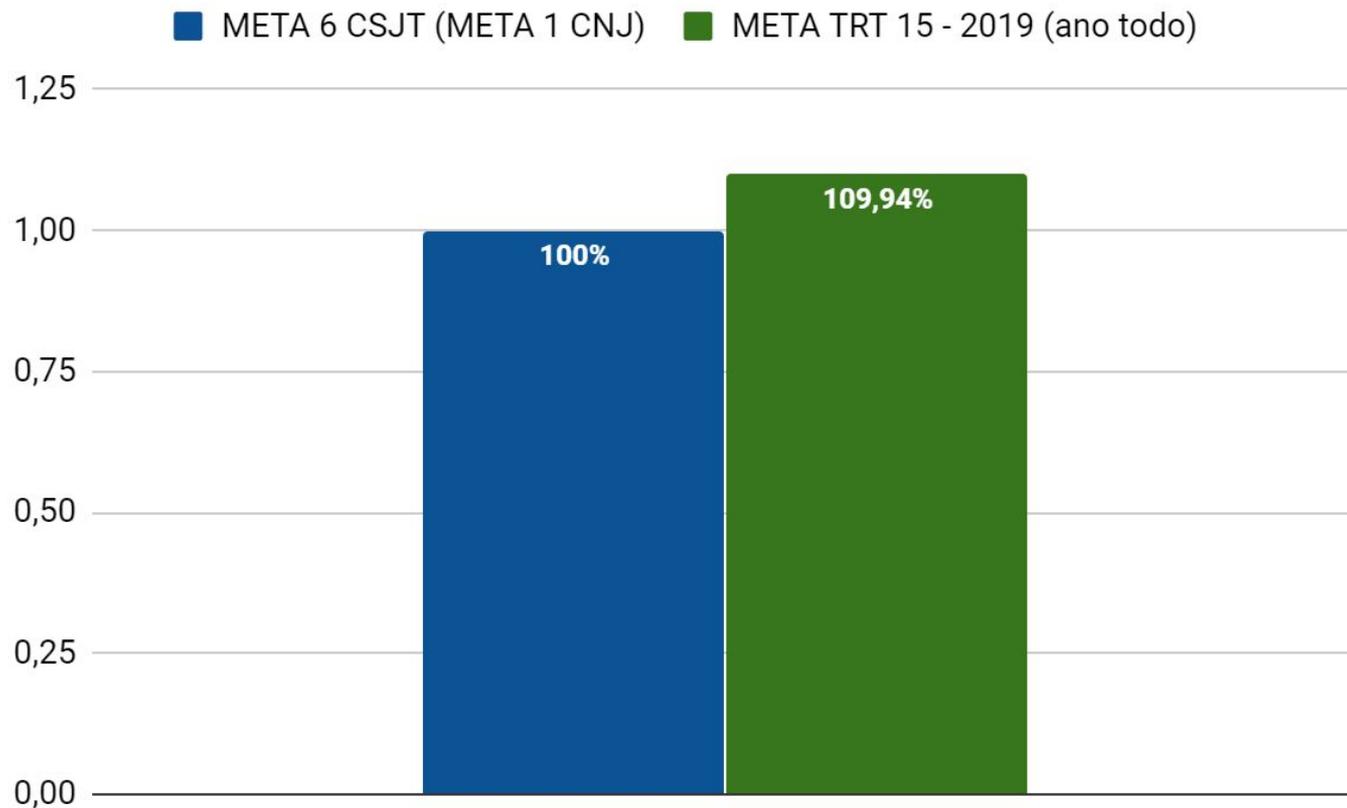
**META 5 CSJT (TMDP1c): REDUZIR o tempo médio de duração do processo em 4% em relação ao ano base 2017 - 1º grau**



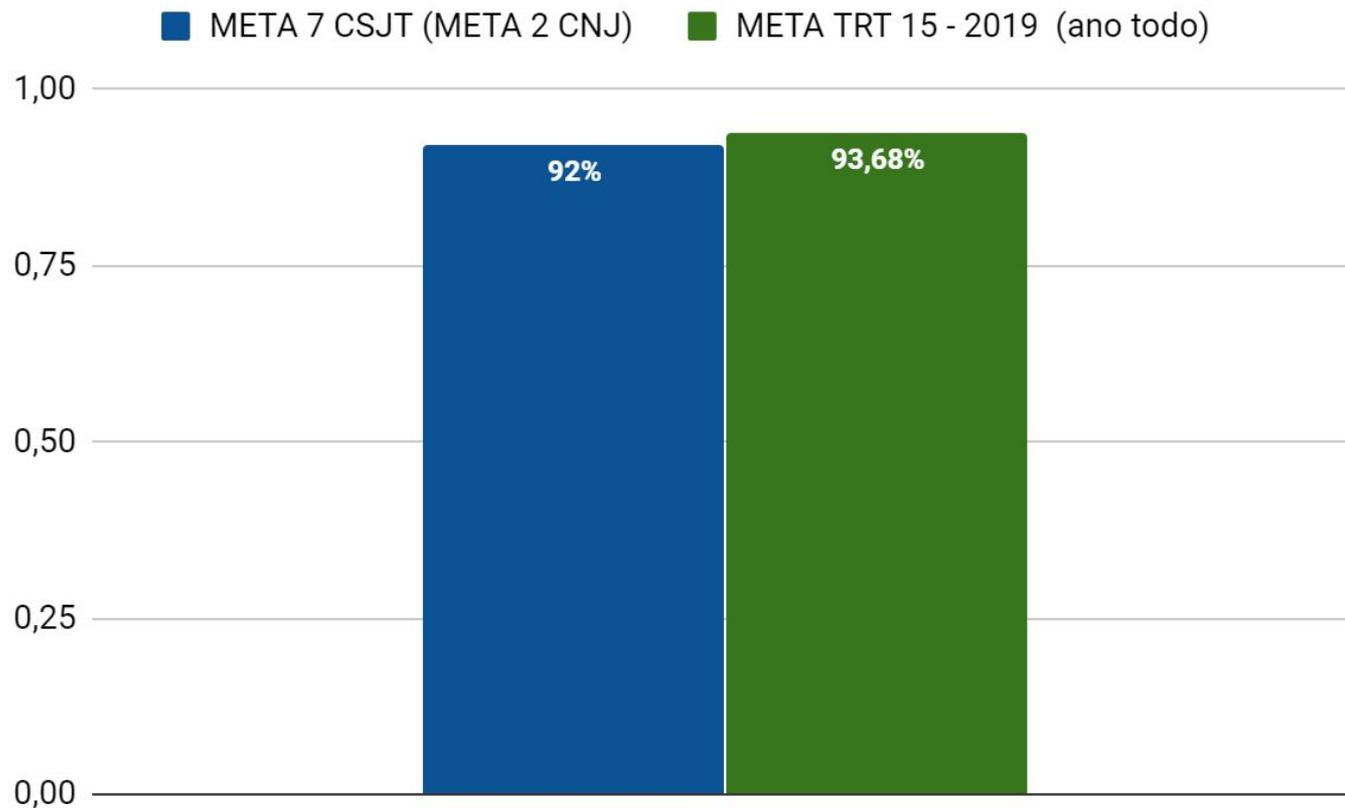
**TRT-15ª REGIÃO**  
Campinas



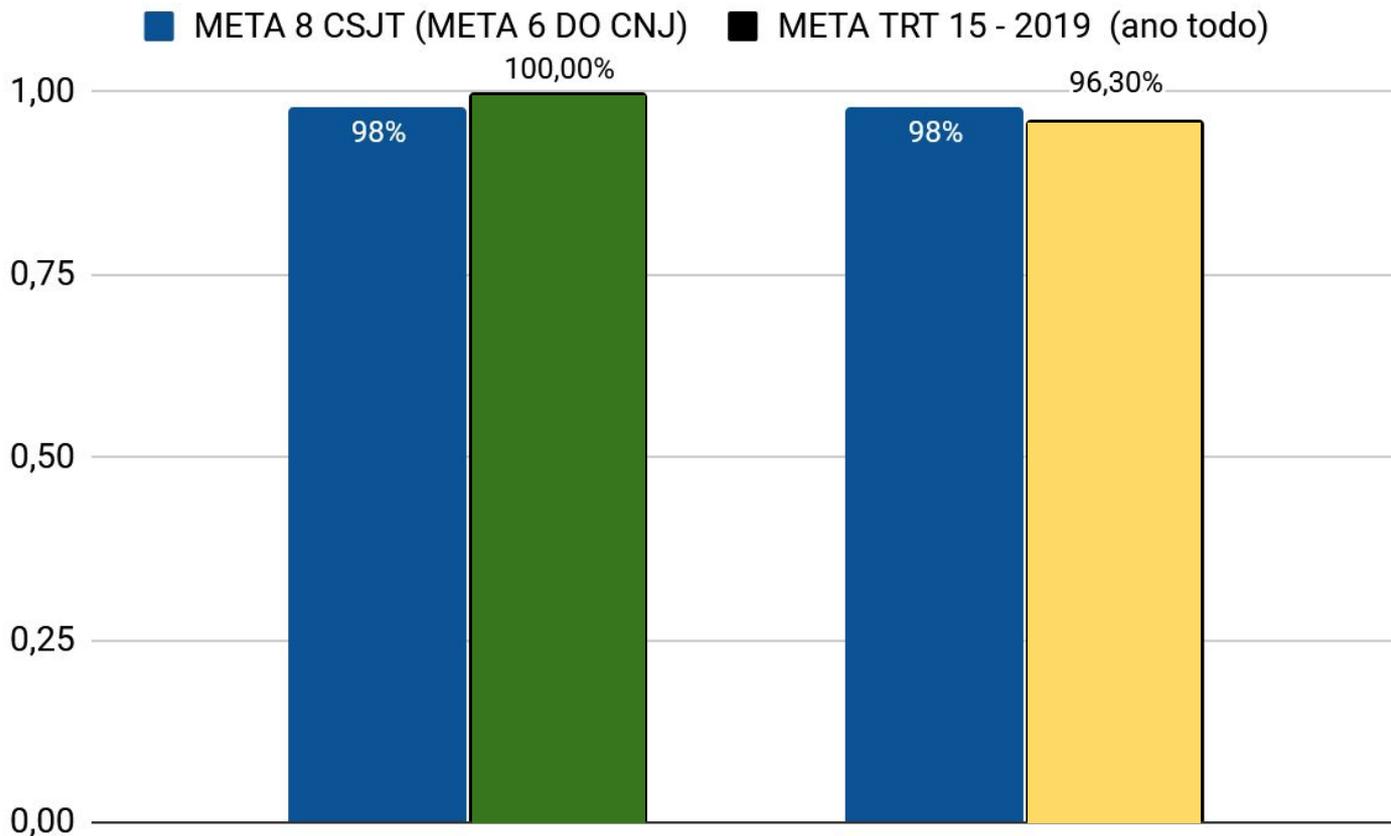
**META 6 CSTJ / META 1 CNJ: JULGAR quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente**



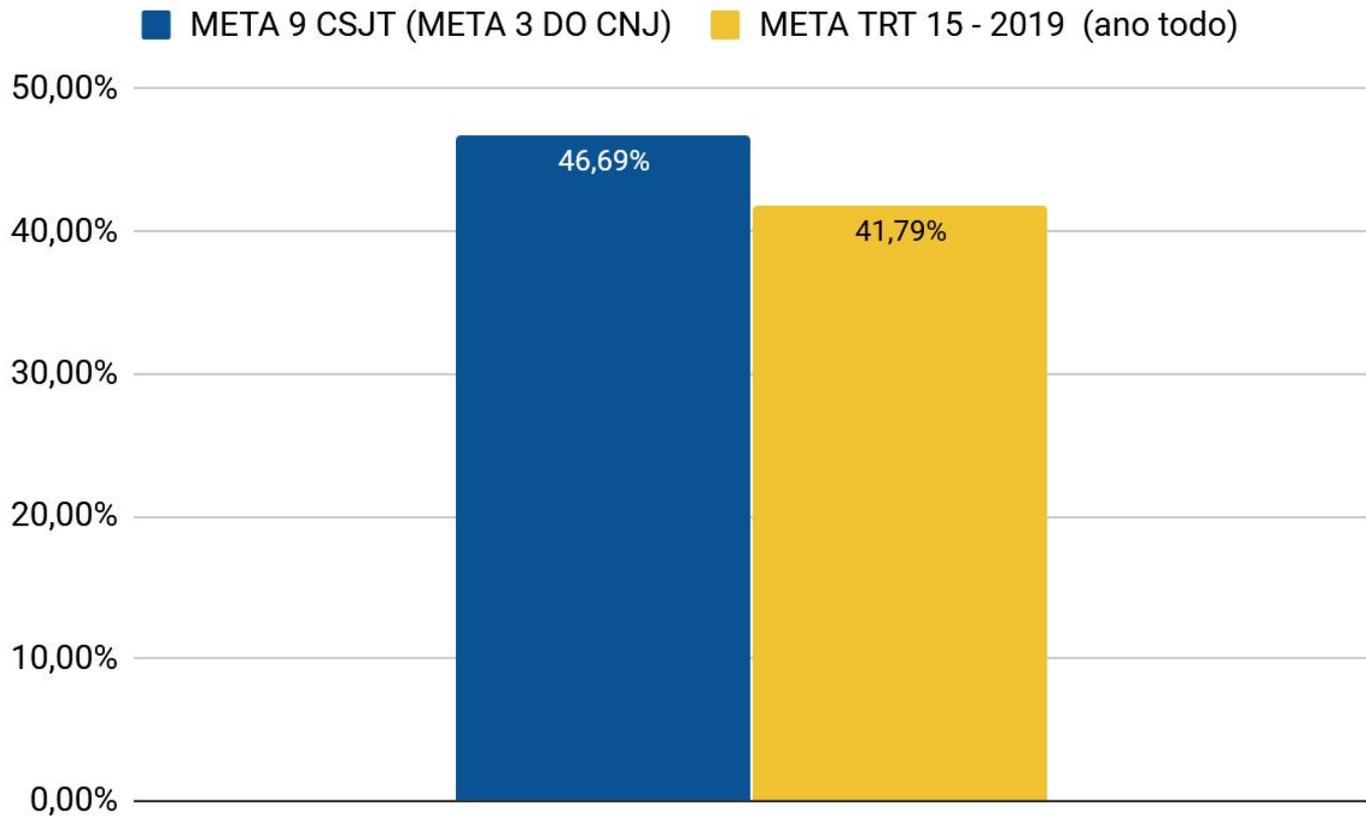
**META 7 CSTJ / META 2 CNJ: Identificar e julgar, até 31/12/2019, pelo menos 92% dos processos distribuídos até 31/12/2017, no 1º e 2º graus.**



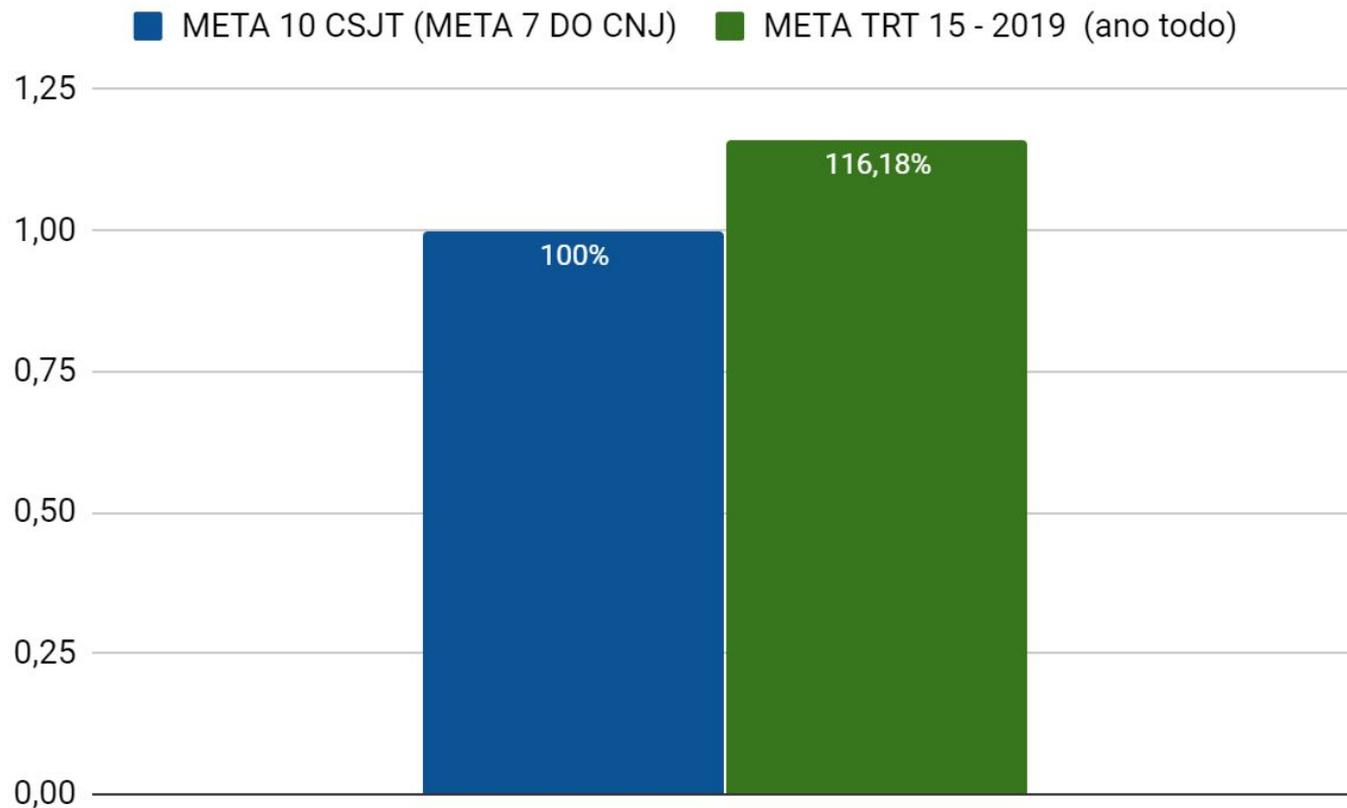
**META 8 CSJT / META 6 CNJ:** Identificar e julgar, até 31/12/2019, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2016 no 1º grau e até 31/12/2017 no 2º grau



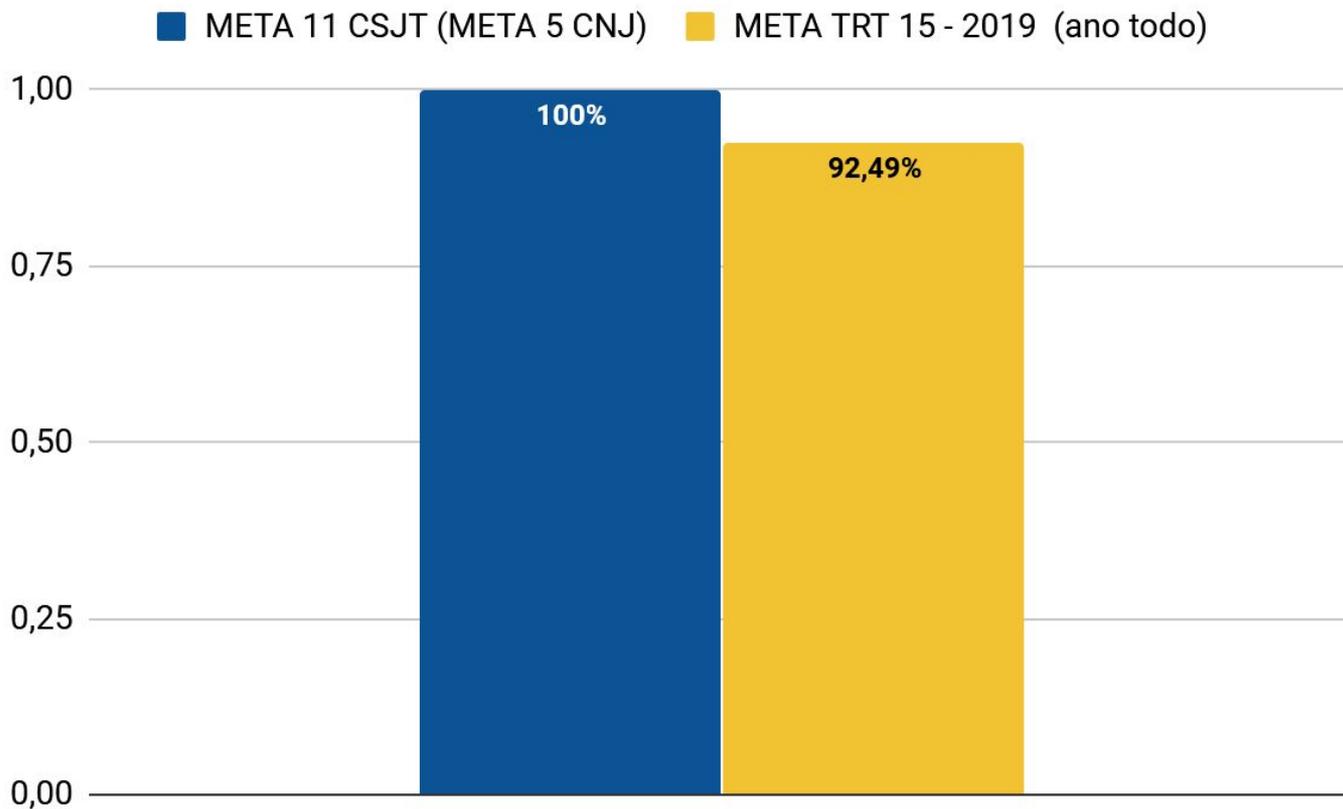
**META 9 CSJT / META 3 CNJ: MANTER o percentual do biênio 2016/2017 no Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento (percentual TRT15 foi de 44,89%)**



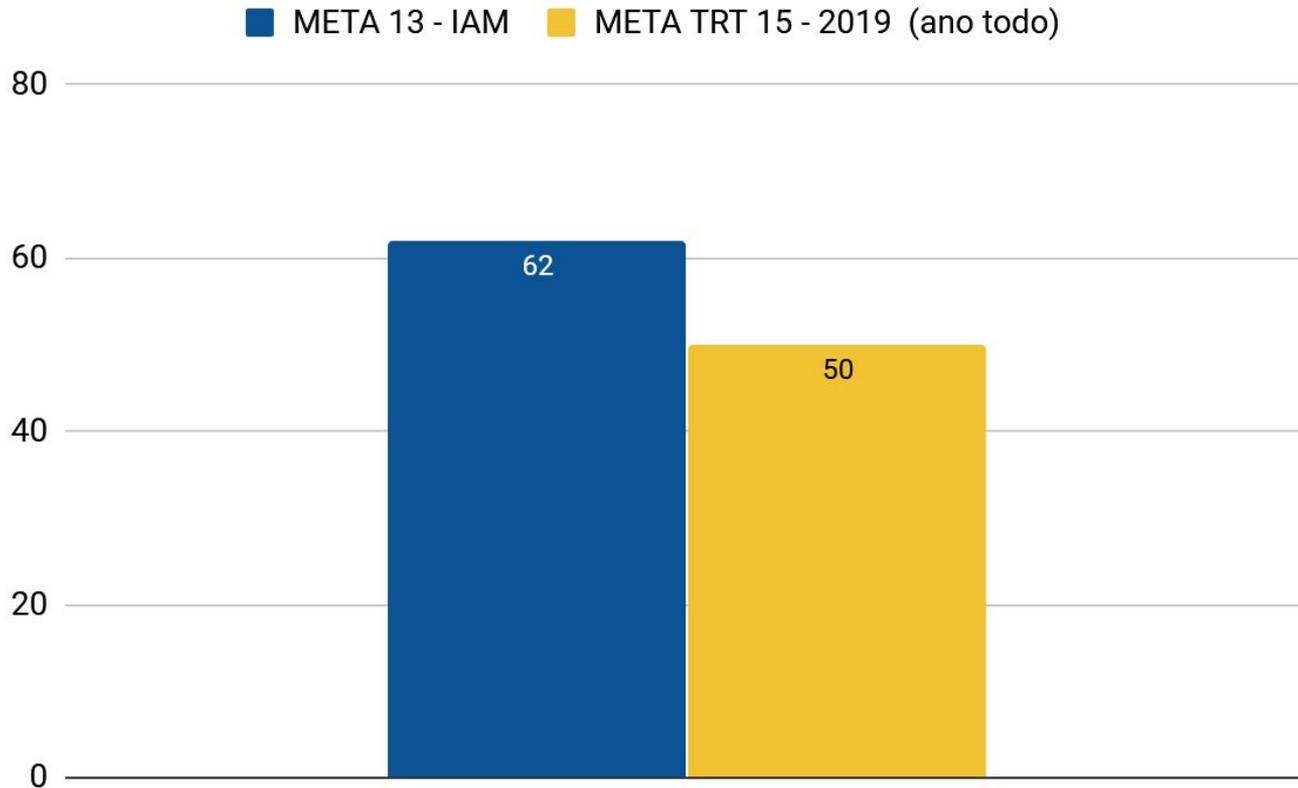
**META 10 CSJT / META 7 CNJ:** Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior, até 2020.



**META 11 CSJT / META 5 CNJ:** BAIXAR quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente.



**META 13:** Atingir e manter nível de capacidade “aprimorado”, até 2020 (pontuação entre 62 e 78 até 2020).





**Tribunal Regional do Trabalho**  
**15ª Região | Campinas**

**Obrigada!**

**[age.presidencia@trt15.jus.br](mailto:age.presidencia@trt15.jus.br)**

**Assessoria de Gestão Estratégica**

**Iara Cristina Gomes**