RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Assessoria de Gestão Estratégica

SUMÁRIO

Apresentação 3

Quadro sintético de resultados 4

Resultados do Planejamento Estratégico Institucional 7

Resultados das iniciativas, programas e projetos 27

O Plano Estratégico Institucional do TRT-15 pode ser consultado em:
https://trt15.jus.br/institucional/gestao-estrategica

APRESENTAÇÃO

O TRT-15 apresenta os resultados do Planejamento Estratégico do Tribunal (PEI) referentes ao exercício de 2025, evidenciando o desempenho alcançado em relação aos objetivos estratégicos, indicadores e metas que orientam a atuação do Tribunal. O documento consolida os resultados obtidos nas diferentes perspectivas estratégicas, permitindo acompanhar a evolução institucional e identificar os avanços, desafios e oportunidades de aprimoramento na gestão e na prestação jurisdicional.

O Planejamento está alinhado às diretrizes estabelecidas pelo Poder Judiciário e pela Justiça do Trabalho, incorporando metas e indicadores definidos pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) e pelo próprio Tribunal. Nesse contexto, as metas nacionais do Poder Judiciário podem ser consultadas no portal do CNJ, disponível em: https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/metas/, enquanto as metas da Justiça do Trabalho podem ser acessadas no painel disponibilizado pelo CSJT: https://www.csjt.jus.br/web/seggeGNDest/estatistica.

No âmbito deste Regional, as metas podem ser acompanhadas por meio da página de Estatísticas, disponível em: https://trt15.jus.br/transparencia/estatisticas-processuais.

Considerando os 21 indicadores estratégicos avaliados em 2025, observa-se o seguinte panorama:

- 10 metas foram alcançadas;
- 7 metas não foram alcançadas;
- 1 indicador não teve resultado apurado no exercício;
- 2 indicadores encontram-se em fase de construção de linha de base pelo CSJT;
- 1 indicador foi estipulado apenas para o ano de 2024 (Índice de Integridade).

Além dos resultados apresentados neste documento, o acompanhamento contínuo da execução do planejamento estratégico, incluindo programas, projetos e iniciativas estratégicas do Tribunal, pode ser realizado por meio do painel interativo disponível em: https://trt15.jus.br/institucional/gestao-estrategica/transparencia-e-prestacao-de-contas-iniciativas.

Com a divulgação deste relatório, o TRT-15 reforça seu compromisso com a transparência, a governança e o aprimoramento contínuo da gestão estratégica, disponibilizando à sociedade e aos órgãos de controle uma visão consolidada dos resultados institucionais alcançados no período.

PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES (CNJ/CSJT/TRT15)	METAS (CNJ/CSJT/TRT15)	META 2025	RESULTADO 2025
SOCIEDADE	FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS	Índice de satisfação - IS (CSJT)	2025: linha de base. 2026: a ser definida a partir da linha de base	Meta em construção pelo CSJT ⚠	
		Índice de ações integradas de comunicação social - IAIC (CSJT)	2025 a 2026: aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho.	100%	100% ✔
		Índice de divulgação de memória institucional - IDMI (CSJT)	2025: alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025. 2026: alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026.	50%	100% ✔
	PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE	Índice de inovação – II (CNJ)	Meta Nacional 9 de 2025: Estimular a inovação no Poder Judiciário. Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade.	100%	100% ✔
		Índice de combate ao trabalho infantil – ICTI (CNJ)	Meta Nacional 10 de 2025: Promover os direitos da criança e do adolescente. Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.	100%	100% ✔
		Índice de desempenho do trabalho decente - IDTD (CSJT)	2024, 2025 a 2026: alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.	100%	65,71% ✖
		Índice de desempenho ambiental - IDA (CSJT)	2025: identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro. 2026: a ser definida a partir dos dados identificados em 2025.	100%	100% ✔
		Índice de Desenvolvimento Sustentável - IDS (TRT-15)	2025: Atingir um Índice de Desenvolvimento Sustentável (IDS) de 71%, garantindo a implementação de práticas sustentáveis e o cumprimento dos objetivos de desenvolvimento sustentável estabelecidos pelo Tribunal e, em 2026: 75%.	71%	63,74% ✖

✔ : OBJETIVO ESTRATÉGICO ALCANÇADO / META ALCANÇADA ✖ : OBJETIVO ESTRATÉGICO NÃO ALCANÇADO / META NÃO ALCANÇADA ⚠ : META EM CONSTRUÇÃO

⚠ : OBJETIVO ESTRATÉGICO NÃO APURADO / META NÃO APURADA

PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES (CSJT/TRT15)	METAS (CNJ/CSJT/TRT15)	META 2025	RESULTADO 2025
PROCESSOS INTERNOS	GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	Índice de processos julgados – IPJ (CNJ)	Meta Nacional 1 de 2025: Julgar mais processos que os distribuídos. Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.	100%	93,02% ✖
		Índice de processos antigos julgados – IPAJ (CNJ)	Meta Nacional 2 de 2025: Julgar processos mais antigos. Identificar e julgar até 31/12/2025 pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e 100% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais.	parte 1: 94% parte 2: 100%	parte 1: 98,55% ✔ parte 2: 91,24% ✖
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCLNFISC (CNJ)	Meta Nacional 5 de 2025: Reduzir a taxa de congestionamento. Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.	45,41%	48,87% ✖
	PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS	Índice de integridade - IInt (CSJT)	2024: alcançar 100 pontos na avaliação de integridade e transparência.	Indicador previsto apenas para o ano de 2024	
	ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Índice de conciliação – IC (CNJ)	Meta Nacional 3 de 2025: Estimular a Conciliação. Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.	42,58%	43,55% ✔
	PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS	Índice de capacitação em precedentes obrigatórios - ICPO (CSJT)	2025: capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma. 2026: capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.	2: grau: Magistrados/ Servidores: 25% 1º grau Magistrados/ Servidores: 15%	2: grau: Magistrados: 0% Servidores: 3,28% ✖ 1º grau Magistrados: 5,43% Servidores: 0,24% ✖
	FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA	Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública - IEAMGP (CSJT)	2025 a 2026: alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho.	100%	100% ✔

✔ : OBJETIVO ESTRATÉGICO ALCANÇADO / META ALCANÇADA ✖ : OBJETIVO ESTRATÉGICO NÃO ALCANÇADO / META NÃO ALCANÇADA ⚠ : META EM CONSTRUÇÃO

ℹ : OBJETIVO ESTRATÉGICO NÃO APURADO / META NÃO APURADA

PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES (CSJT/TRT15)	METAS (CNJ/CSJT/TRT15)	META 2025	RESULTADO 2025
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200 (CSJT)	2024, 2025 a 2026: pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.	100%	99,61%
		Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária - IAPEX (CSJT)	2024: atingir, respectivamente, 85% e 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4. 2025: atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4. 2026: atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4.	GND3: 90% GND4: 70%	GND3: 83,77% GND4: 15,37%
		Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos - IAPEP (CSJT)	2024: atingir 50% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos. 2025: atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos. 2026: atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos	65%	Indicador não apurado.
	INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS (CNJ)	Meta Específica da Justiça do Trabalho em 2025: Promover a saúde de magistrados e servidores. Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.	a) Mag: 10% Serv: 15% b) Mag: 15% Serv: 15% c) 3 d) 1	a) Mag: 26,14% Serv: 61,4% b) Mag: 21,56% Serv: 28,94% c) 18 d) 3
		Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD (CSJT)	2024: alcançar 41 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.1, D1.2, D1.3, D2.1 e D3.1, até dezembro de 2024. 2025: alcançar 20 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3 até dezembro de 2025. 2026: alcançar 25 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para o item D4.1, até dezembro de 2026.	100%	100%
	APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS	Índice de conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários - ICPPDU (CSJT)	2025: linha de base. 2026: a ser definida a partir da linha de base	Meta em construção pelo CSJT	

: OBJETIVO ESTRATÉGICO ALCANÇADO / META ALCANÇADA

: OBJETIVO ESTRATÉGICO NÃO ALCANÇADO / META NÃO ALCANÇADA

: META EM CONSTRUÇÃO

: OBJETIVO ESTRATÉGICO NÃO APURADO / META NÃO APURADA

RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Sociedade
Macrodesafios:	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade e Garantia dos direitos fundamentais
Objetivo Estratégico:	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Indicador:	Índice de satisfação - IS
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	**Meta em construção pelo CSJT**

RESULTADOS

*** A meta está em construção pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)

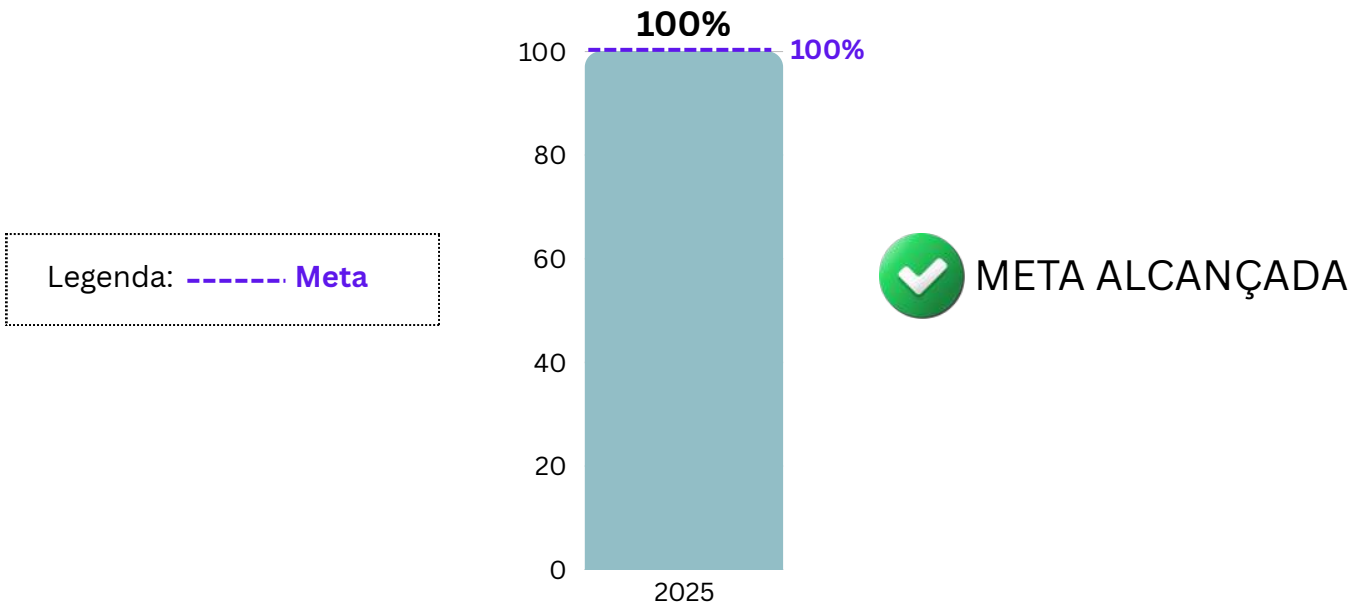
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Sociedade
Macrodesafios:	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade e Garantia dos direitos fundamentais
Objetivo Estratégico:	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Indicador:	Índice de ações integradas de comunicação social - IAIC
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho.

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2025: 100%



Indicador incluído pela 1ª Revisão Técnica do Planejamento Estratégico Institucional do TRT-15 para o período de 2025/2026 (Resolução CSJT 388/2024).

RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

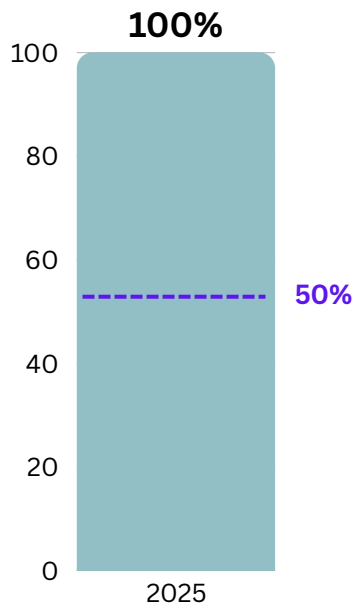
Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Sociedade
Macrodesafios:	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade e Garantia dos direitos fundamentais
Objetivo Estratégico:	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Indicador:	Índice de divulgação de memória institucional - IDMI
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	Alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025.

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2025: 100%

Legenda: ------ **Meta**



META ALCANÇADA

Indicador incluído pela 1ª Revisão Técnica do Planejamento Estratégico Institucional do TRT-15 para o período de 2025/2026 (Resolução CSJT 388/2024).

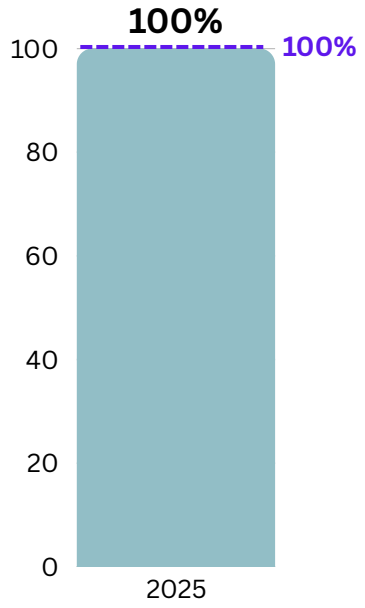
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Sociedade
Macrodesafio:	Promoção da sustentabilidade e Garantia dos direitos fundamentais
Objetivo Estratégico:	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Indicador:	Índice de inovação – II
Origem do indicador:	Conselho Nacional de Justiça (CNJ)
Meta para 2025:	Meta Nacional 9 de 2025: Estimular a inovação no Poder Judiciário. Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade.

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2025: 100%



Legenda: ------ **Meta**

META ALCANÇADA

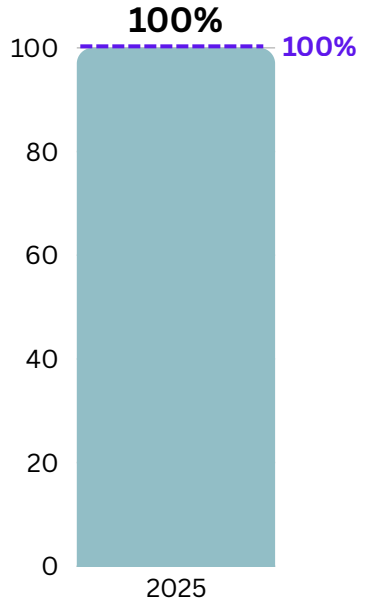
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Sociedade
Macrodesafio:	Promoção da sustentabilidade e Garantia dos direitos fundamentais
Objetivo Estratégico:	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Indicador:	Índice de combate ao trabalho infantil – ICTI
Origem do indicador:	Conselho Nacional de Justiça (CNJ)
Meta para 2025:	Meta Nacional 10 de 2025: Promover os direitos da criança e do adolescente. Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2025: 100%



Legenda: ------- **Meta**

META ALCANÇADA

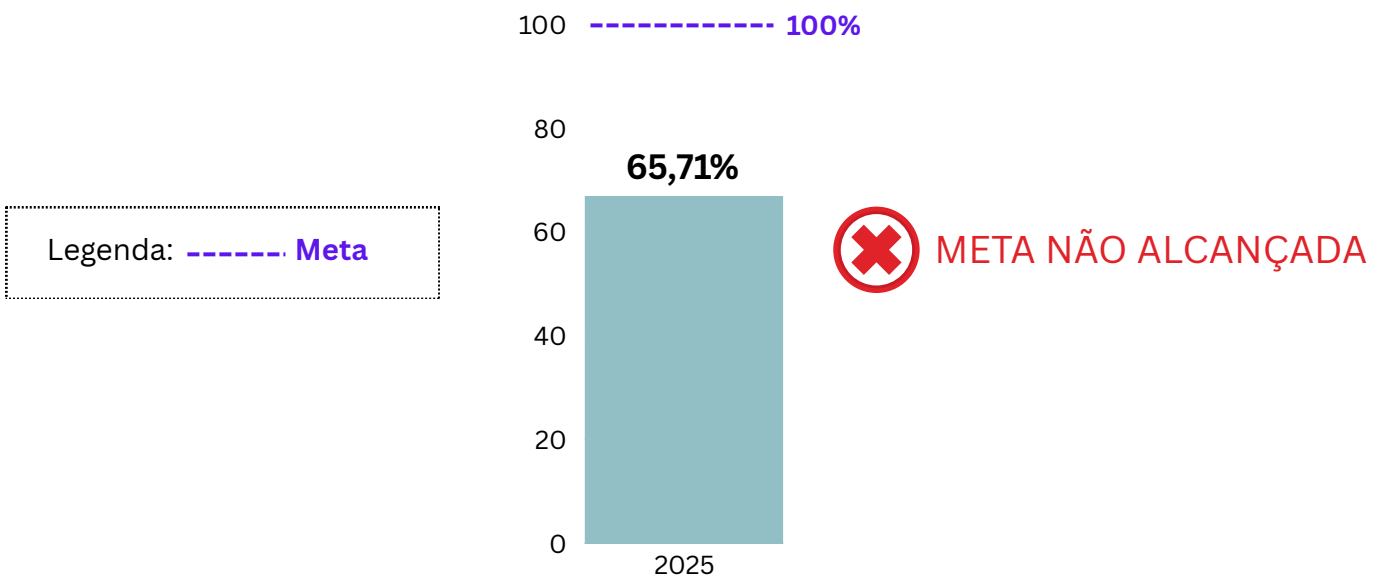
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Sociedade
Macrodesafio:	Promoção da sustentabilidade e Garantia dos direitos fundamentais
Objetivo Estratégico:	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Indicador:	Índice de desempenho do trabalho decente - IDTD
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2025: 65,71%



Indicador incluído pela 1ª Revisão Técnica do Planejamento Estratégico Institucional do TRT-15 para o período de 2024 a 2026 (Resolução CSJT 388/2024).

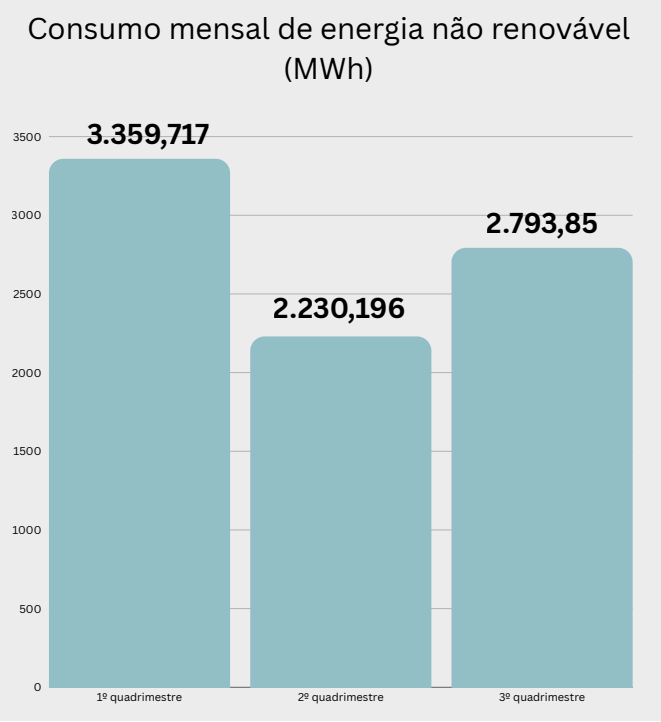
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

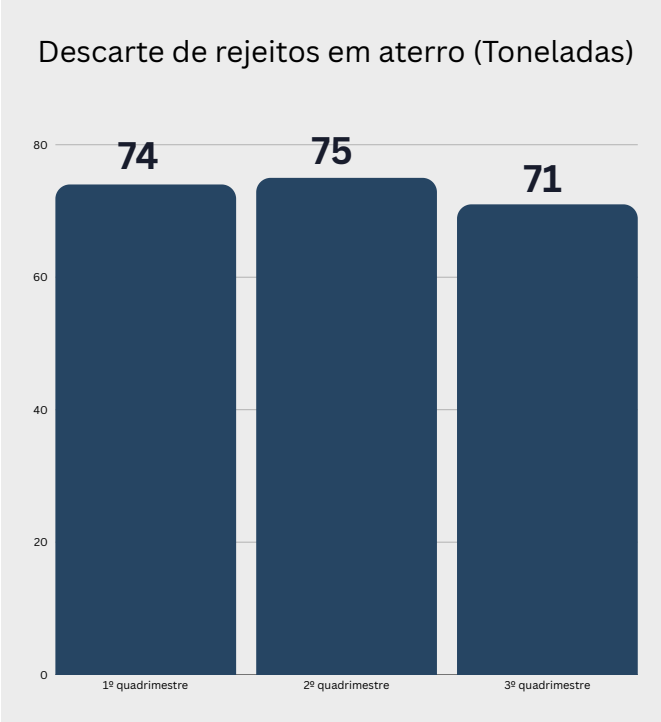
Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Sociedade
Macrodesafio:	Promoção da sustentabilidade e Garantia dos direitos fundamentais
Objetivo Estratégico:	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Indicador:	Índice de desempenho ambiental - IDA
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	2025: identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de rejeitos em aterro.

RESULTADOS





META ALCANÇADA

Indicador incluído pela 1ª Revisão Técnica do Planejamento Estratégico Institucional do TRT-15 para o período de 2025 a 2026 (Resolução CSJT 388/2024).

Em 2025, a meta consiste apenas em identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de rejeitos em aterro.

Para o ano de 2026 serão definidas metas a partir dos dados apurados em 2025.

RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

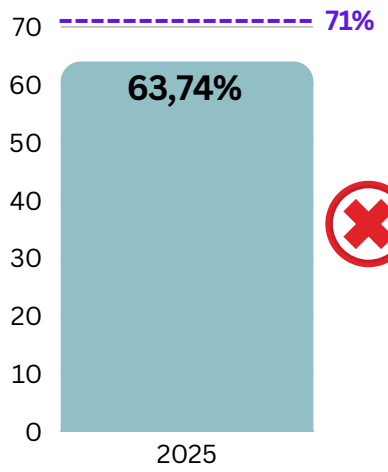
Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Sociedade
Macrodesafio:	Promoção da sustentabilidade e Garantia dos direitos fundamentais
Objetivo Estratégico:	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Indicador:	Índice de Desenvolvimento Sustentável - IDS
Origem do indicador:	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Meta para 2025:	Atingir um Índice de Desenvolvimento Sustentável (IDS) de 71%, garantindo a implementação de práticas sustentáveis e o cumprimento dos objetivos de desenvolvimento sustentável estabelecidos pelo Tribunal

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2025: 63,74%

Legenda: ------ **Meta**



META NÃO ALCANÇADA

Indicador incluído pela 1ª Revisão Técnica do Planejamento Estratégico Institucional do TRT-15 para o período de 2025 a 2026 (Resolução CSJT 388/2024).

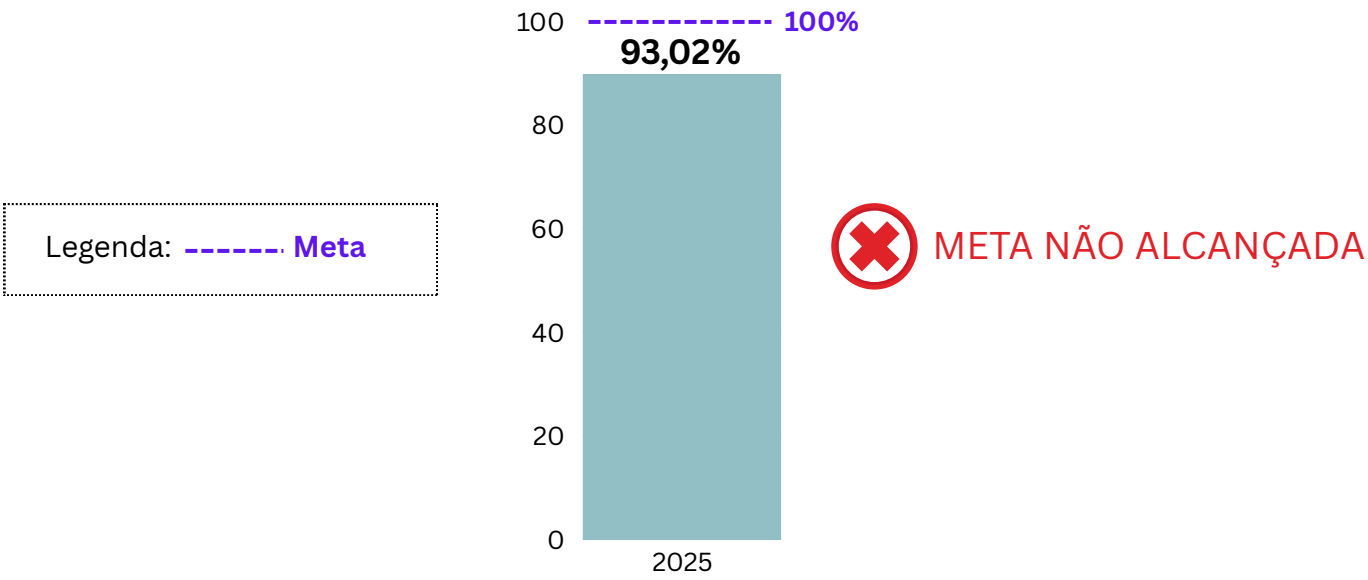
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Processos Internos
Macrodesafio:	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional
Objetivo Estratégico:	Garantir a duração razoável do processo
Indicador:	Índice de processos julgados – IPJ
Origem do indicador:	Conselho Nacional de Justiça (CNJ)
Meta para 2025:	Meta Nacional 1 de 2025: Julgar mais processos que os distribuídos. Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2025: 93,02%



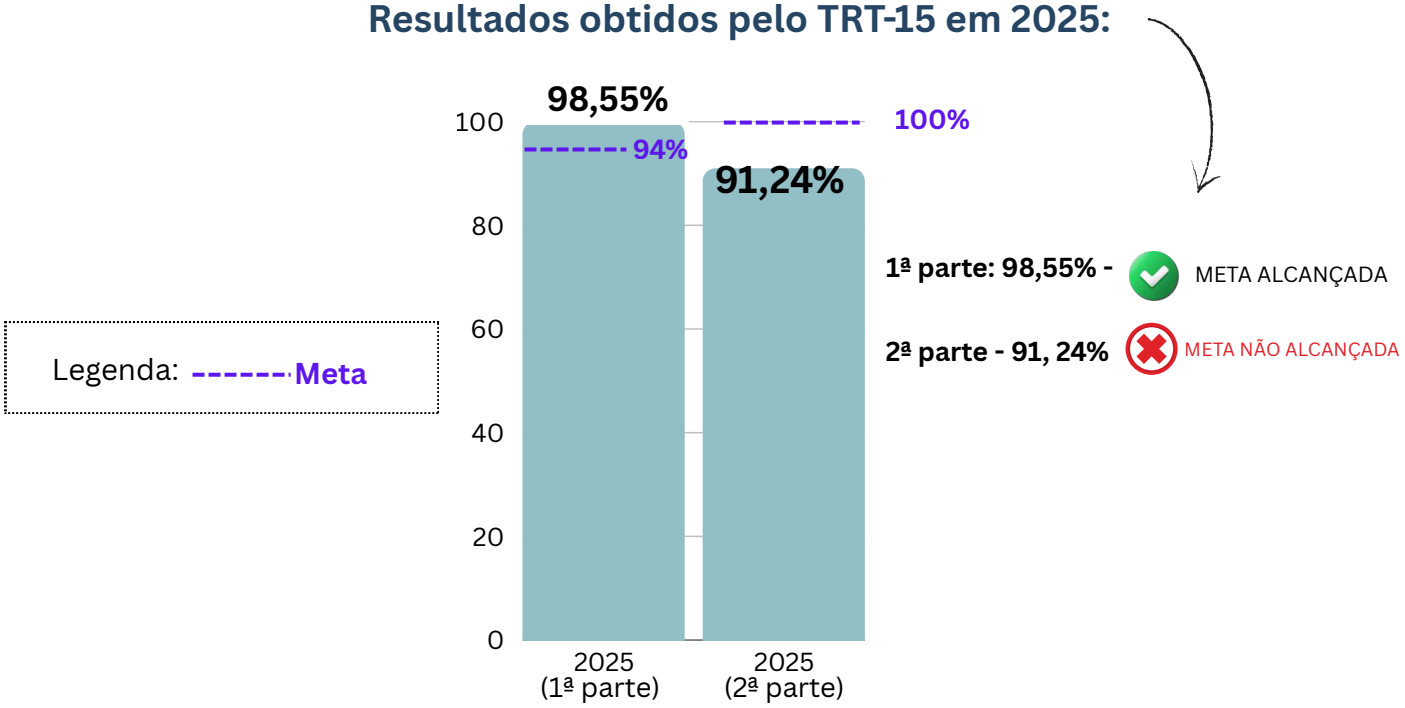
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Processos Internos
Macrodesafio:	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional
Objetivo Estratégico:	Garantir a duração razoável do processo
Indicador:	Índice de processos antigos julgados – IPAJ
Origem do indicador:	Conselho Nacional de Justiça (CNJ)
Meta para 2025:	Meta Nacional 2 de 2025: Julgar processos mais antigos. Identificar e julgar até 31/12/2025 pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e 100% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais.

Resultados obtidos pelo TRT-15 em 2025:



1ª parte da meta em 2025: Identificar e julgar até 31/12/2025 pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus.

2ª parte da meta em 2025: Identificar e julgar, até 31/12/2025, 100% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2020) ou mais.

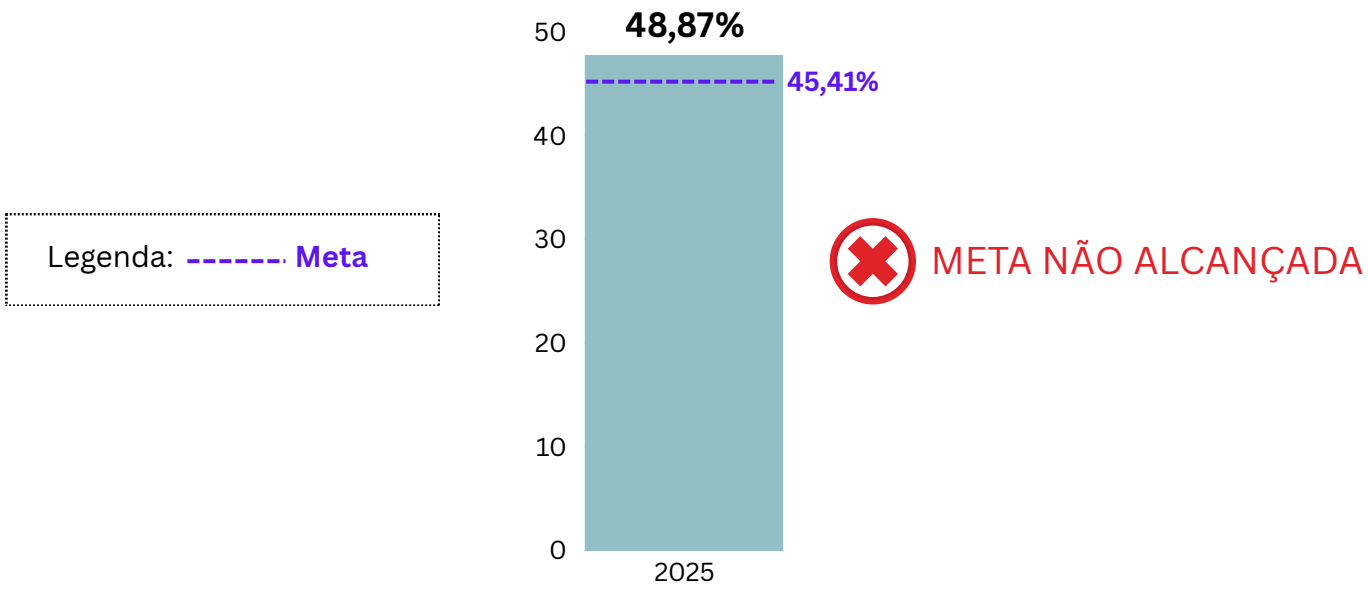
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Processos Internos
Macrodesafio:	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional
Objetivo Estratégico:	Garantir a duração razoável do processo
Indicador:	Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCLNFISC
Origem do indicador:	Conselho Nacional de Justiça (CNJ)
Meta para 2025:	Meta Nacional 5 de 2025: Reduzir a taxa de congestionamento. Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2025: 48,87%



RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Processos Internos
Macrodesafio:	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais.
Objetivo Estratégico:	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.
Indicador:	Índice de integridade - IInt
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	O Indicador foi estipulado apenas para o ano de 2024

RESULTADO:

Indicador previsto apenas
para o ano de 2024.
(Resolução CSJT 388/2024)

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2024 está disponível em: *Painel Interativo* da JT

Indicador incluído pela 1ª Revisão Técnica do Planejamento Estratégico Institucional do TRT-15 apenas para o ano de 2024 (Resolução CSJT 388/2024).

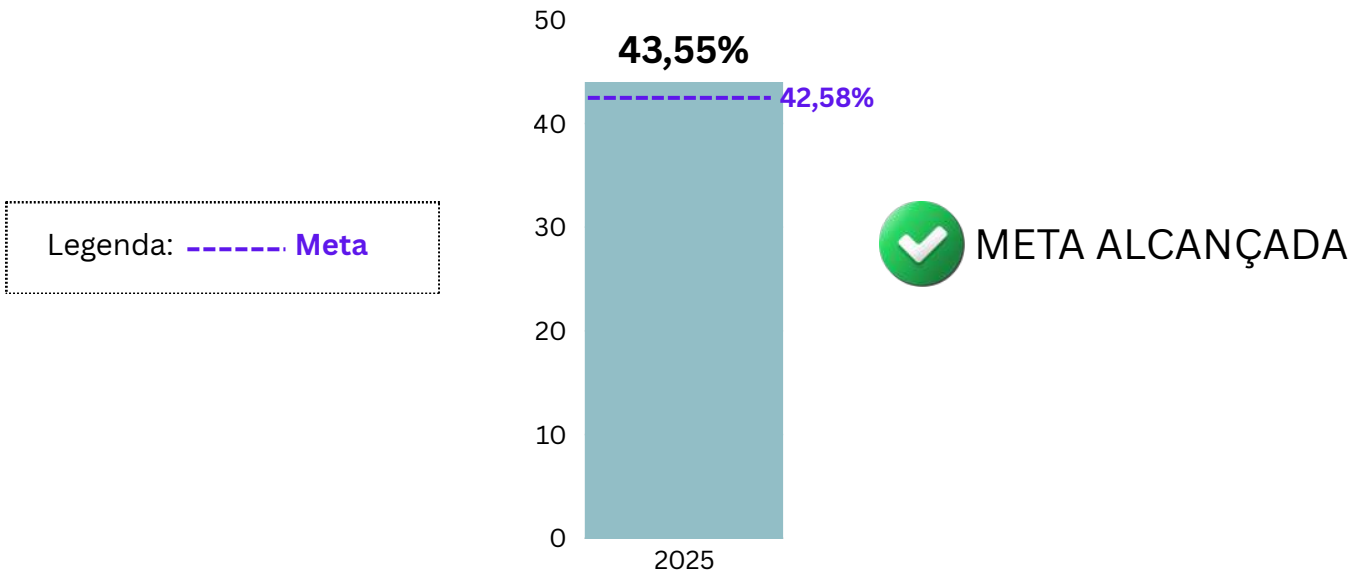
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Processos Internos
Macrodesafio:	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos.
Objetivo Estratégico:	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
Indicador:	Índice de conciliação – IC
Origem do indicador:	Conselho Nacional de Justiça (CNJ)
Meta para 2025:	Meta Nacional 3 de 2025: Estimular a Conciliação. Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2025: 43,55%



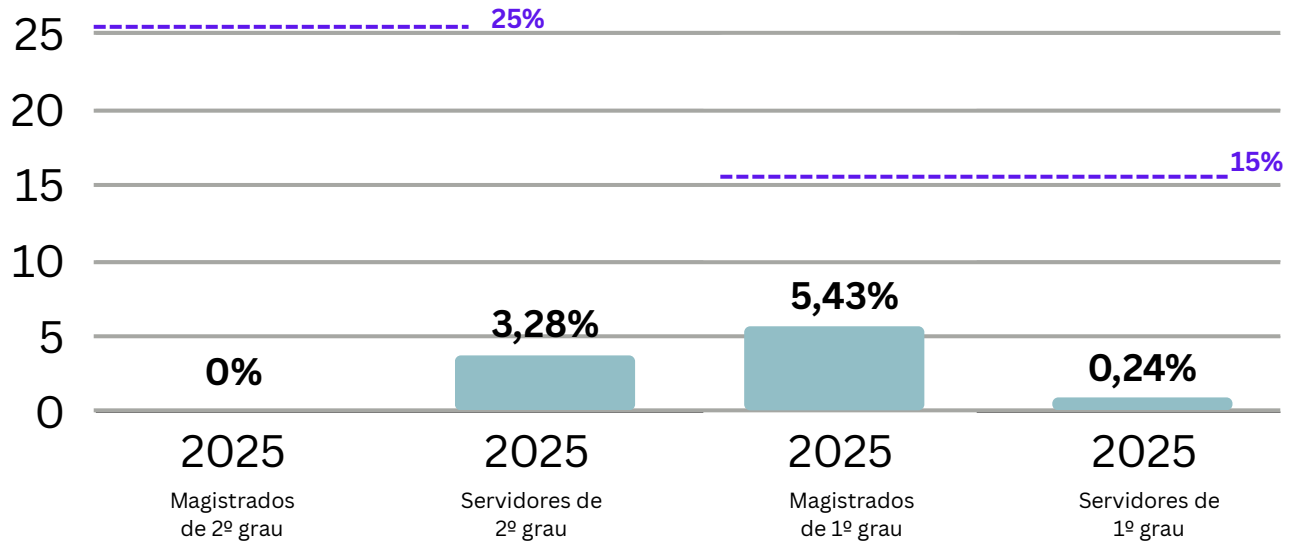
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Processos Internos
Macrodesafio:	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios.
Objetivo Estratégico:	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
Indicador:	Índice de capacitação em precedentes obrigatórios - ICPO
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	2025: capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma.

Resultados obtidos pelos TRT-15 em 2025:



Legenda: ------ **Meta**

METAS NÃO ALCANÇADAS

Indicador incluído pela 1ª Revisão Técnica do Planejamento Estratégico Institucional do TRT-15 para o período de 2025 a 2026 (Resolução CSJT 388/2024).

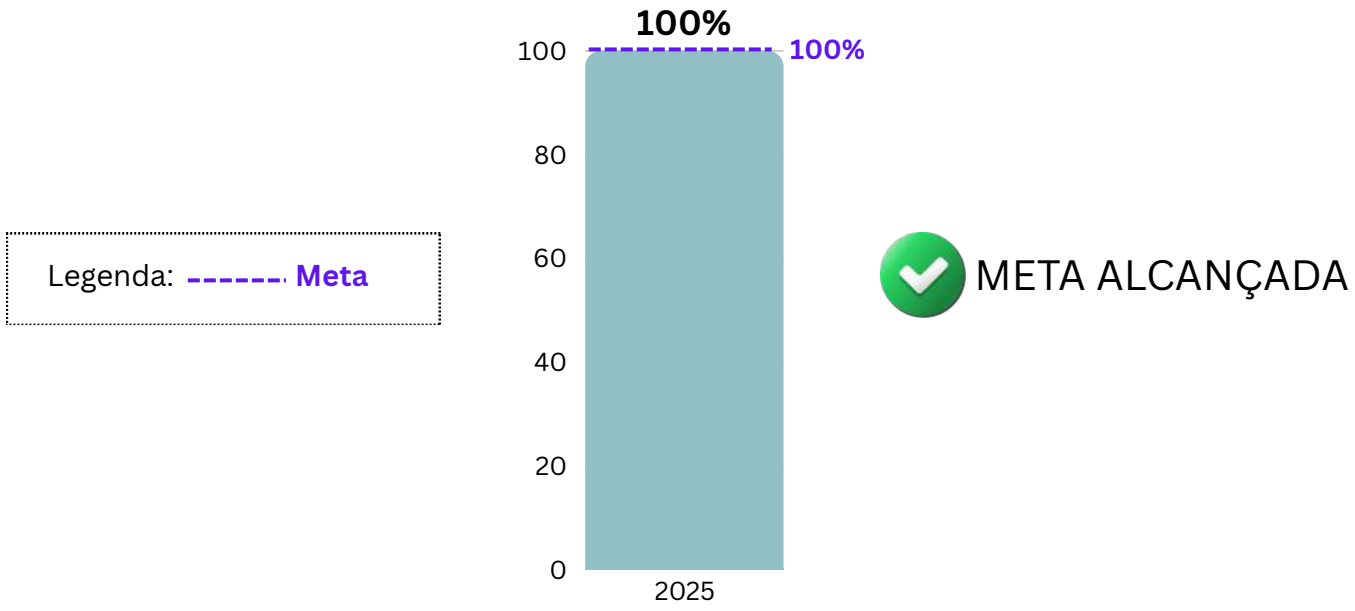
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Processos Internos
Macrodesafio:	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária
Objetivo Estratégico:	Fortalecer a governança e a gestão estratégica
Indicador:	Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública - IEAMGP
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho.

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2025: 100%



Indicador incluído pela 1ª Revisão Técnica do Planejamento Estratégico Institucional do TRT-15 para o período de 2025 a 2026 (Resolução CSJT 388/2024).

RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

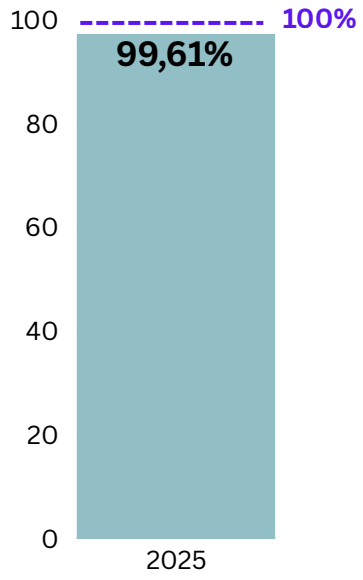
Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Aprendizado e Crescimento
Macrodesafio:	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira
Objetivo Estratégico:	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Indicador:	Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2025: 99,61%

Legenda: ------- **Meta**



META ALCANÇADA

* Tendência do indicador: Quanto maior o resultado, melhor, observando-se o limite de 100%.

Indicador incluído pela 1ª Revisão Técnica do Planejamento Estratégico Institucional do TRT-15 para o período de 2024 a 2026 (Resolução CSJT 388/2024).

Tendência do indicador: Quanto maior o resultado, melhor, observando-se o limite de 100%.

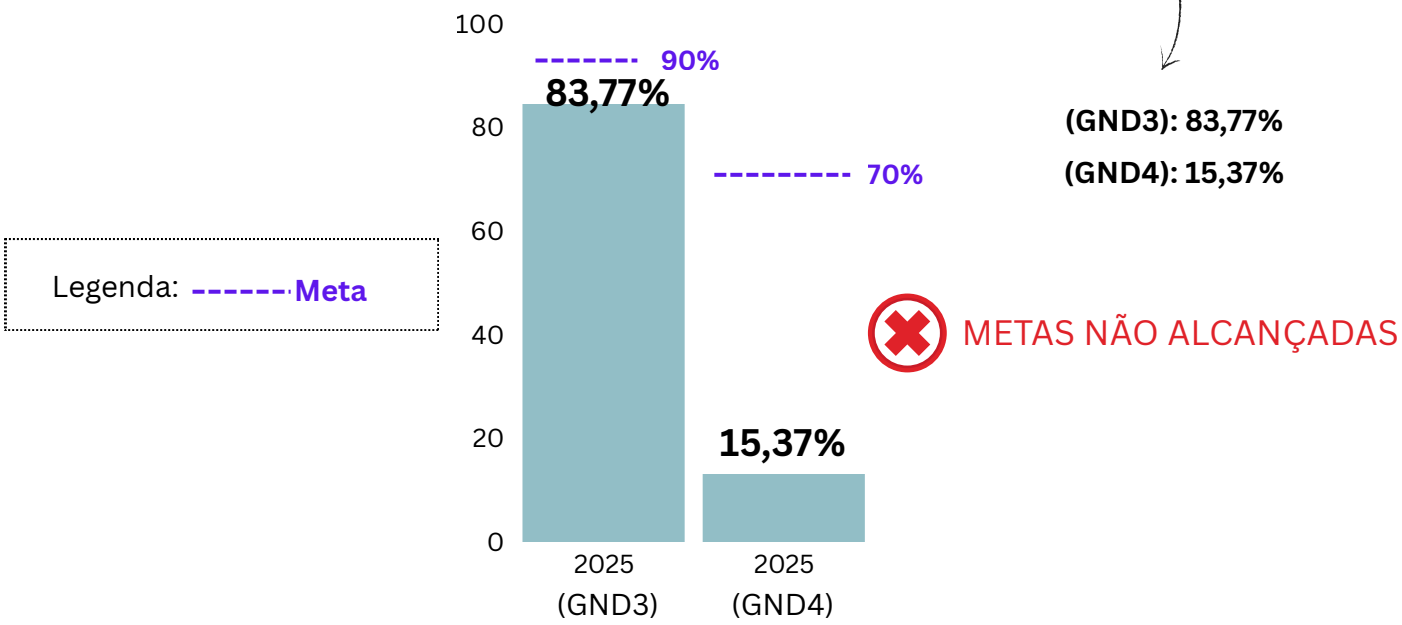
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Aprendizado e Crescimento
Macrodesafio:	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira
Objetivo Estratégico:	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Indicador:	Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária - IAPEX
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4.

Resultados obtidos pelo TRT-15 em 2025:



(GND3): 83,77%

(GND4): 15,37%

METAS NÃO ALCANÇADAS

Indicador incluído pela 1ª Revisão Técnica do Planejamento Estratégico Institucional do TRT-15 para o período de 2024 a 2026 (Resolução CSJT 388/2024). Os **GND** são Grupos de Natureza de Despesa, uma classificação usada no orçamento público brasileiro para indicar o tipo de gasto realizado pelo órgão: **GND3** – Outras Despesas Correntes e **GND4** – Investimentos.

RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Aprendizado e Crescimento
Macrodesafio:	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira
Objetivo Estratégico:	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
Indicador:	Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos - IAPEP
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos

RESULTADOS

O indicador não foi apurado para o TRT-15, tendo em vista que não houve projetos orçamentários enquadrados nos critérios de cálculo do IAPEP nos exercícios de 2024 e 2025.

Indicador incluído pela 1ª Revisão Técnica do Planejamento Estratégico Institucional do TRT-15 para o período de 2024 a 2026 (Resolução CSJT 388/2024).

RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Aprendizado e Crescimento
Macrodesafio:	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas
Objetivo Estratégico:	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Indicador:	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS
Origem do indicador:	Conselho Nacional de Justiça (CNJ)
Meta para 2025:	Meta Específica da Justiça do Trabalho em 2025: Promover a saúde de magistrados e servidores. Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2025: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.

RESULTADOS

Descrição	Meta 2025	Resultado 2025
a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas;	Magistrados(as): 10%	26,14%
	Servidores(as): 15%	61,4%
b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as);	Magistrados(as): 15%	21,56%
	Servidores(as): 15%	28,94%
c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;	3	18
d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.	1	3

META ALCANÇADA

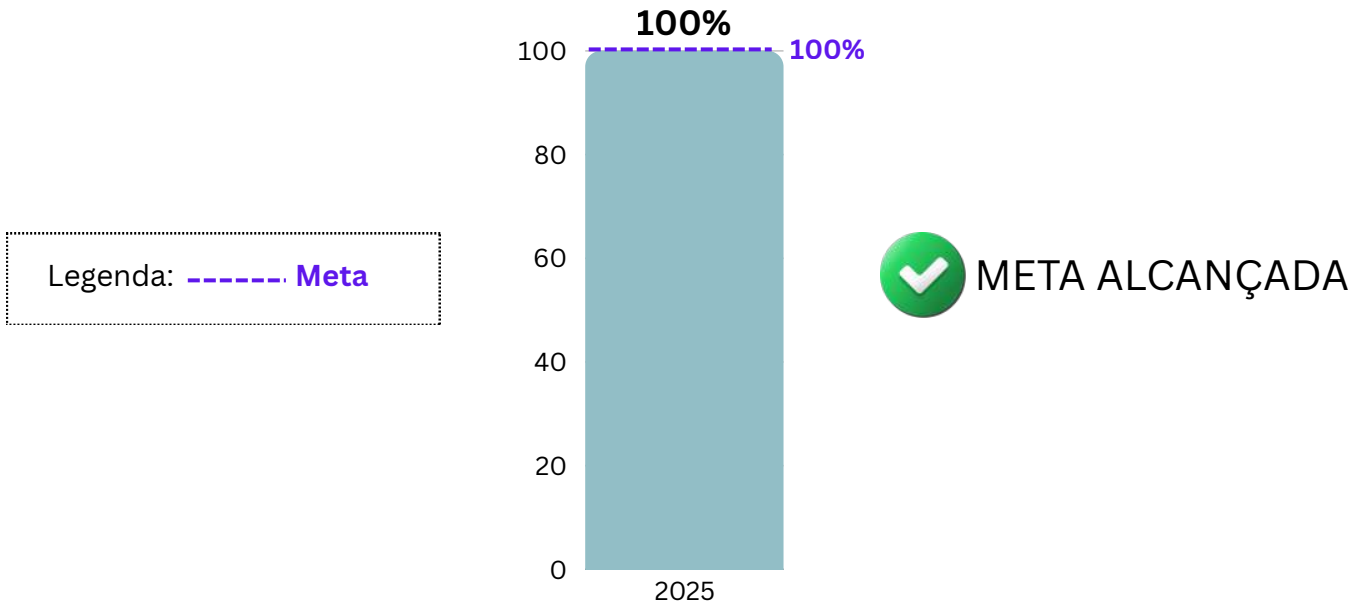
RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Aprendizado e Crescimento
Macrodesafio:	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas
Objetivo Estratégico:	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
Indicador:	Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	2025: alcançar 20 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3 até dezembro de 2025.

Resultado obtido pelo TRT-15 em 2025: 100%



Indicador incluído pela 1ª Revisão Técnica do Planejamento Estratégico Institucional do TRT-15 para o período de 2024 a 2026 (Resolução CSJT 388/2024).

RESULTADOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

2025

Perspectiva:	Aprendizado e Crescimento
Macrodesafios:	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados
Objetivo Estratégico:	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
Indicador:	Índice de conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários - ICPPDU
Origem do indicador:	Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)
Meta para 2025:	**Meta em construção pelo CSJT**

RESULTADOS

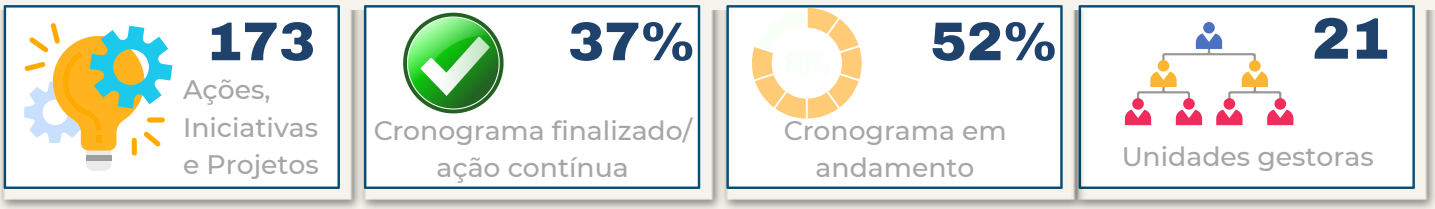
*** A meta está em construção pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)

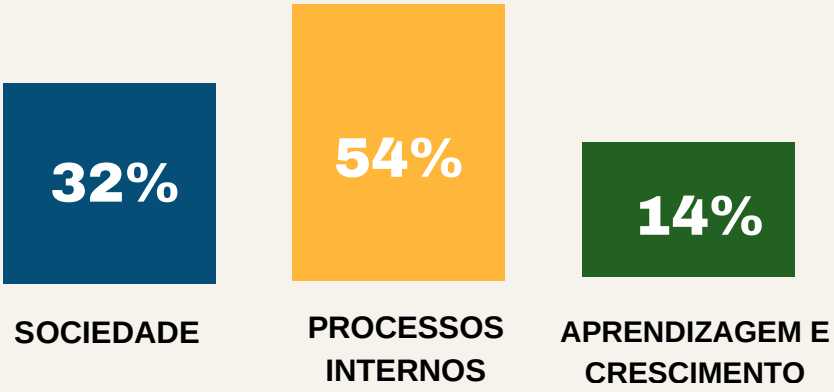
RESULTADOS DAS INICIATIVAS, PROGRAMAS E PROJETOS

As iniciativas estratégicas têm a função de apoiar o alcance dos objetivos estabelecidos no Plano Estratégico Institucional, funcionando como ações estruturadas que direcionam esforços, recursos e prioridades do Tribunal.

Elas orientam a execução da estratégia, contribuem para o aprimoramento dos processos e fortalecem o cumprimento das metas definidas para cada ciclo, assegurando que a atuação institucional permaneça alinhada aos resultados esperados.

Em 2025 foram apurados os seguintes resultados:





O acompanhamento das iniciativas estratégicas pode ser realizado por meio da página institucional do Tribunal, disponível em: https://trt15.jus.br/institucional/gestao-estrategica/transparencia-e-prestacao-de-contas-iniciativas

Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

Documento elaborado pela Assessoria de Gestão Estratégica do TRT-15.
age.presidencia@trt15.jus.br